

# RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



# SPIS TREŚCI

## 1. INFORMACJE PODSTAWOWE

|  |    |
|--|----|
| 1.1 Informacje podstawowe .....                | 8  |
| 1.2 O spółce .....                             | 11 |
| 1.3 Model biznesowy .....                      | 12 |
| 1.4 Usługi i eksploatacja .....                | 14 |
| 1.5 Działalność inwestycyjna .....             | 19 |
| 1.6 Działalność badawcza i laboratoryjna ..... | 19 |
| 1.7 Ład korporacyjny .....                     | 22 |
| 1.8 Pracownicy .....                           | 26 |

## 2. OTOCZENIE BIZNESOWE

|   |    |
|---|----|
| 2.1 Interesariusze GAZ-SYSTEM .....                                   | 34 |
| 2.2 Współpraca z dostawcami .....                                     | 36 |
| 2.3 Współpraca z klientami .....                                      | 40 |
| 2.4 Współpraca z pozostałymi<br>interesariuszami .....                | 43 |
| 2.5 Obowiązki informacyjne GAZ-SYSTEM<br>w ramach rynku energii ..... | 46 |
| 2.6 Obszary istotne .....   | 48 |

## 3. BEZPIECZEŃSTWO

|  |    |
|--|----|
| 3.1 Ochrona infrastruktury gazowej .....                   | 54 |
| 3.2 Bezpieczeństwo gazociągów i obiektów .....             | 54 |
| 3.3 Bezpieczeństwo Terminalu LNG<br>w Świnoujściu .....    | 56 |
| 3.4 Bezpieczeństwo inwestycji<br>infrastrukturalnych ..... | 57 |
| 3.5 Zarządzanie ryzykiem<br>i systemy zarządzania .....    | 57 |
| 3.6 Bezpieczeństwo i higiena pracy .....                   | 60 |
| 3.7 Bezpieczeństwo w czasie pandemii .....                 | 62 |

## 4. INWESTYCJE I ROZWÓJ

|  |    |
|--|----|
| 4.1 Rozwój sieci przesyłowej .....       | 66 |
| 4.2 Kluczowe projekty inwestycyjne ..... | 69 |

|   |    |
|---|----|
| 4.2.1 Projekt Baltic Pipe .....             | 70 |
| 4.2.2 Korytarz Północ-Południe .....        | 74 |
| 4.2.3 Interkonektory .....                  | 76 |
| 4.2.4 Rozbudowa Terminalu LNG .....         | 77 |
| 4.2.5 Projekt FSRU .....                    | 79 |
| 4.2.6 Pozostałe inwestycje .....            | 81 |
| 4.3 Przyłączenia do sieci przesyłowej ..... | 82 |
| 4.4 Korzyści dla Polski .....               | 84 |

## 5. WPŁYW NA ŚRODOWISKO

|   |     |
|---|-----|
| 5.1 Ochrona środowiska podczas inwestycji .....                             | 88  |
| 5.2 Ochrona środowiska podczas eksploatacji<br>gazociągów i gazoportu ..... | 88  |
| 5.3 Bioróżnorodność .....   | 94  |
| 5.4 Zarządzanie odpadami .....  | 98  |
| 5.5 Ograniczanie emisji i zapobieganie<br>wyciekom metanu .....             | 103 |

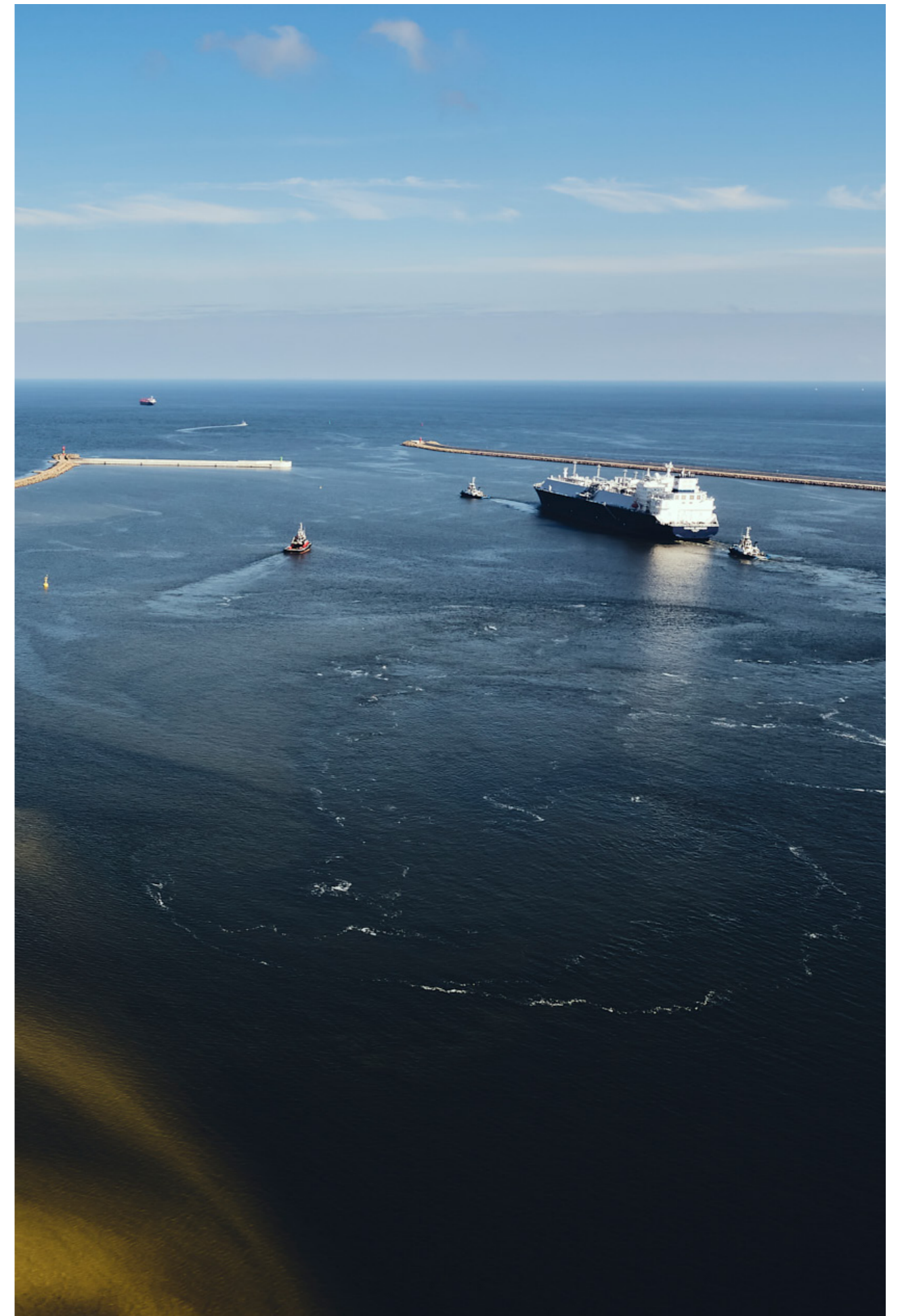
## 6. RELACJE ZE SPOŁECZEŃSTWEM

|  |     |
|--|-----|
| 6.1 Projekty społeczne i edukacyjne .....      | 106 |
| 6.2 Komunikacja projektów inwestycyjnych ..... | 112 |
| 6.3 Działalność dobroczynna .....              | 114 |
| 6.4 Działalność sponsoringowa .....            | 115 |

## 7. O RAPORCIE .....

## 8. DANE KADROWE I FINANSOWE .....

## 9. INDEKS TREŚCI GRI .....



# SZANOWNI PAŃSTWO,

przekazuję w Państwa ręce kolejny, 14. raport zrównoważonego rozwoju firmy GAZ-SYSTEM. Prezentujemy w nim najważniejsze osiągnięcia biznesowe spółki w 2021 roku oraz działania z zakresu społecznej odpowiedzialności i ochrony środowiska naturalnego, które podejmowaliśmy.

[GRI 102-14] [GRI 102-32]

GAZ-SYSTEM to spółka Skarbu Państwa o strategicznym znaczeniu dla polskiej gospodarki i bezpieczeństwa energetycznego kraju. Spółka rozbudowuje infrastrukturę przesyłową gazu w Polsce, odpowiada za przesył tego surowca do odbiorców oraz jest właścicielem Terminalu LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu. Od 2016 roku prowadzimy wielki program inwestycyjny, mający na celu dywersyfikację źródeł dostaw gazu do Polski, i tym samym zapewniamy ciągłość dostaw błękitnego paliwa do klientów.

2021 rok to niewątpliwie okres wielkich wyzwań, z którymi musiała się zmierzyć cała branża gazownicza. Pandemia Covid-19, ceny surowców, rosnące napięcie na Wschodzie – wszystkie te czynniki spowodowały, że musieliśmy zintensyfikować nasze działania.

Jednym z najważniejszych celów, który osiągnęliśmy w zeszłym roku, było zakończenie budowy podmorskiej części gazociągu Baltic Pipe. Był to najbardziej wymagający etap prac naszego sztandarowego projektu. Dzięki temu gaz z szelfu norweskiego będzie mógł wkrótce popłynąć do Polski.

Niezwykle ważnym aspektem związanym z dywersyfikacją źródeł zaopatrzenia w paliwo gazowe są dostawy do Polski gazu skroplonego. W tym celu rozbudowujemy Terminal LNG w Świnoujściu. W zeszłym roku z sukcesem zakończyliśmy 1. etap rozbudowy – montaż 2 regazyfikatorów SCV (ang. Submerged

Combustion Vaporizer), które pozwoliły na zwiększenie mocy regazyfikacyjnych obiektu z 5 do 6,3 mld m<sup>3</sup> rocznie.

W drugiej połowie 2021 roku wykonaliśmy też symboliczne „złote spawy” na 2 strategicznych interkonektorach, które łączą nasz system przesyłowy z Litwą i Słowacją.

Realizując wielki plan inwestycyjny, pamiętaliśmy jednocześnie o tym, że jedną z naszych kluczowych odpowiedzialności jest właściwa eksploatacja infrastruktury, którą zarządzamy, dzięki czemu przesył gazu do odbiorców mógł odbywać się w sposób niezakłócony.

Pomimo sytuacji epidemiologicznej w 2021 roku, GAZ-SYSTEM był bezpiecznym i stabilnym pracodawcą. Utrzymywaliśmy stały poziom zatrudnienia. Regularnie informowaliśmy pracowników i prowadziliśmy działania edukacyjne z zakresu przeciwdziałania infekcji koronawirusem.

Społeczną odpowiedzialność biznesu GAZ-SYSTEM rozumiemy nie tylko jako zobowiązanie wobec społeczeństwa i środowiska naturalnego, ale także jako sposób budowania wieloletnich dobrych relacji z otoczeniem. Dzięki zaufaniu i wzajemnemu zrozumieniu możemy rozwijać się jako organizacja dojrzała i odpowiedzialna. Dlatego ważne są dla nas cykliczne panele dyskusyjne z interesariuszami, które organizujemy od wielu lat. To dla nas okazja, aby poznać opinie otoczenia na temat GAZ-SYSTEM oraz oczekiwania wobec nas.



Jesteśmy zdania, że nie da się zbudować dobrych relacji bez obopólnego zaufania, transparentności i komunikacji. Dlatego każda nasza kluczowa inwestycja jest szeroko konsultowana z zainteresowanymi stronami. Z naszej inicjatywy tylko w 2021 roku odbyliśmy ponad 100 spotkań z przedstawicielami lokalnych władz i społecznością na terenie całego kraju.

Nie zaprzestaliśmy również działań dobroczynnych. Kontynuowaliśmy realizację programu pod nazwą „Fundusz Naturalnej Energii”, w ramach którego samorządy, placówki edukacyjne i organizacje pozarządowe zgłaszały projekty promujące działania na rzecz optymalizacji zużycia energii. Prowadziliśmy warsztaty

edukacyjne dla dzieci i młodzieży o powstawaniu gazu i jego bezpiecznym użytkowaniu. Natomiast w ramach projektu GAZ-SYSTEM dla Edukacji przekazaliśmy 17 gminom fundusze na zakup wyposażenia i sprzętu do nauki zdalnej oraz pomoc psychologiczną dla dzieci odczuwających skutki pandemii.

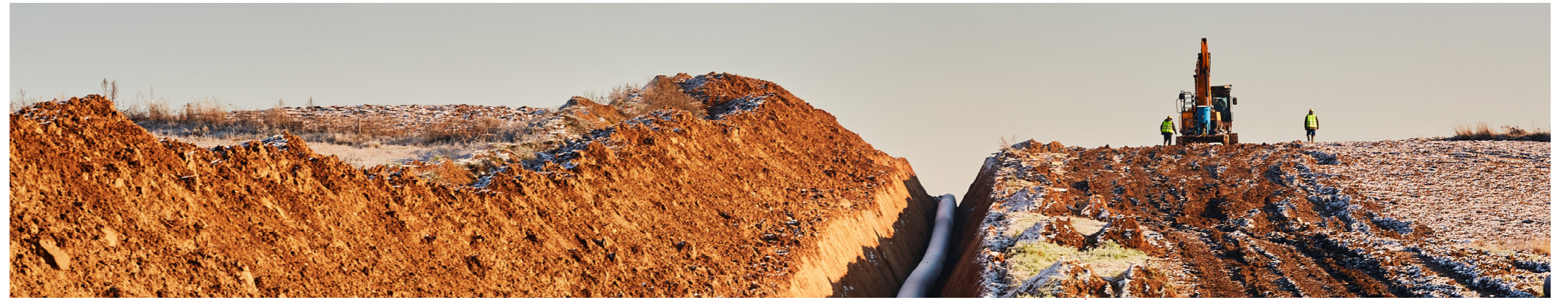
GAZ-SYSTEM to firma, która od wielu lat konsekwentnie realizuje swoje ambitne cele inwestycyjne. Jednocześnie jesteśmy organizacją, która w swojej działalności biznesowej uwzględnia interesy społeczne, aspekty środowiskowe oraz relacje z różnymi grupami interesariuszy, w szczególności z pracownikami. Dlatego właśnie naszym pracownikom chciałbym podziękować za zaangażowanie w pracę, za zrozumienie powagi sytuacji związanej z pan-

demią i wspólne dbanie o zdrowie oraz bezpieczeństwo nas wszystkich. Doceniam także to, że mimo trudnej sytuacji – nie tylko w sferze zawodowej, ale także często prywatnej – byli oni otwarci na pomoc innym.

Serdecznie zapraszam Państwa do lektury niniejszego podsumowania i zapoznania się z naszymi działaniami w poszczególnych obszarach biznesowych GAZ-SYSTEM. Jednocześnie dziękuję wszystkim, którzy przyczynili się do opracowania raportu zrównoważonego rozwoju za 2021 rok.

**Tomasz Stępień**  
Prezes Zarządu GAZ-SYSTEM

# KALENDARIUM 2021



## STYCZEŃ

- ▶ Zatwierdzenie przez prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) nowej wersji Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRIESP).

## MARZEC

- ▶ Połączenie spółek GAZ-SYSTEM i Polskie LNG.
- ▶ Przyznanie GAZ-SYSTEM nagrody w konkursie Najwyższa Jakość Quality International 2021 za usługę wzorcowania gazomierzy.
- ▶ Zasadzenie 26 tysięcy drzew w warszawskiej dzielnicy Białołęka w ramach działań związanych z kompensacją zieleni po zrealizowanej na tym obszarze inwestycji.

## MAJ

- ▶ Zawarcie przez GAZ-SYSTEM porozumienia o współpracy z TRANSGAZ-em – rumuńskim operatorem systemu przesyłowego National Transmission Company (SNTGN) TRANSGAZ.

## LIPIEC

- ▶ Uzyskanie pierwszych decyzji środowiskowych dla trzech gazociągów lądowych FSRU, które w przyszłości będą rozprowadzać gaz z rejonu Gdańska do odbiorców w Polsce.

## LUTY

- ▶ Uzyskanie pozwolenia na budowę trzeciego zbiornika na Terminalu LNG w Świnoujściu.

## KWIECIEŃ

- ▶ Publikacja raportu Dekarbonizacja w Europie Środkowo-Wschodniej i Południowo-Wschodniej, przygotowanego przez organizację Gas Infrastructure Europe z inicjatywy, we współpracy z GAZ-SYSTEM.
- ▶ Publikacja European Hydrogen Backbone – studium inicjatywy operatorów państw UE, w którym po raz pierwszy uczestniczył GAZ-SYSTEM.
- ▶ Zakończenie budowy gazociągu Tworóg – Tworzeń.

## CZERWIEC

- ▶ Zatwierdzenie przez prezesa URE nowej taryfy dla Krajowego Systemu Przesyłowego i Systemu Gazociągów Tranzytowych (KSPiSGT) na 2022 rok.
- ▶ Start, we współpracy z Caritas Polska, ogólnopolskiego programu wsparcia dla osób w podeszłym wieku – „GAZ-SYSTEM dla Seniora”.

## SIERPIEŃ

- ▶ Wykonanie „złotego spawu” na gazociągu, który połączy systemy gazowe Polski i Słowacji.

## PAŹDZIERNIK

- ▶ Uzgodnienie z prezesem Urzędu Regulacji Energetyki Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju na lata 2022–2031.
- ▶ Wykonanie „złotego spawu” na gazociągu, który połączył systemy gazowe Polski i Litwy.
- ▶ Podpisanie przez GAZ-SYSTEM „Porozumienia sektorowego na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce”.

## GRUDZIEŃ

- ▶ Zawarcie umowy na dofinansowanie budowy gazociągu Gustorzyn – Wronów (Etap I).
- ▶ Zakończenie budowy gazociągu Strachocina – Pogórska Wola.
- ▶ Ogłoszenie akcji dobroczynnej pracowników GAZ-SYSTEM i Caritas Polska pod hasłem „Zostań świętym Mikołajem”.
- ▶ Ogłoszenie XII edycji konkursu grantowego „Fundusz Naturalnej Energii”.

## WRZESIEŃ

- ▶ III Rodzinny Rajd Rowerowy pod patronatem prezesa GAZ-SYSTEM dla pracowników spółki i ich rodzin.
- ▶ Organizacja warsztatów dla klientów w ramach cyklu spotkań GAZ-SYSTEM Forum.
- ▶ X Jubileuszowe Regaty Żeglarskie pod Patronatem prezesa GAZ-SYSTEM.

## LISTOPAD

- ▶ Rozpoczęcie wiążącej procedury Open Season FSRU.
- ▶ Zakończenie układania podmorskiej części gazociągu Baltic Pipe.
- ▶ Rozpoczęcie budowy gazociągu Gustorzyn – Wronów.
- ▶ Powołanie Piotra Kusia – zastępcy dyrektora Pionu Rozwoju Rynku Gazu GAZ-SYSTEM na dyrektora Generalnego Zgromadzenia Ogólnego organizacji European Network of Transmission System Operators for Gas zrzeszającej operatorów systemów przesyłowych gazu z państw Unii Europejskiej.

# INFORMACJE PODSTAWOWE

Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. jest spółką strategiczną dla polskiej gospodarki. Odpowiada za przesył gazu ziemnego, zarządza najważniejszymi gazociągami w Polsce oraz jest właścicielem Terminalu LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu. Spółka prowadzi również zakrojony na szeroką skalę plan inwestycyjny, który jest odpowiedzią na zwiększające się w kraju zapotrzebowanie na paliwo gazowe.



# 1.1 INFORMACJE PODSTAWOWE

[GRI 102-16]

## Nasza misja



Zapewniamy bezpieczny transport gazu ziemnego w Polsce i aktywnie tworzymy zintegrowany system przesyłowy w Europie.



W codziennej działalności dbamy o środowisko naturalne i kierujemy się zasadami zrównoważonego rozwoju.



## Nasza wizja

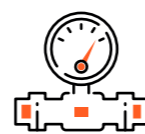
Dążymy do tego, aby zapewnić bezpieczeństwo energetyczne i być znaczącym operatorem integrującym system przesyłowy w Europie, dzięki:



Tworzeniu warunków do rozwoju konkurencyjnego rynku gazu ziemnego w Polsce i firm działających w tym sektorze.



Budowie połączeń między systemami przesyłowymi z krajami sąsiadującymi w ramach europejskiej sieci gazociągów.



Stworzeniu nowoczesnej sieci gazociągów w Polsce oraz oferowaniu usług pozwalających na ich optymalne wykorzystanie.

# 1.2 O SPÓŁCE

[GRI 102-1] [GRI 102-3] [GRI 102-4] [GRI 102-5] [WSKAŹNIKI WŁASNE]

GAZ-SYSTEM działa na mocy koncesji wydanej przez prezesa Urzędu Regulacji Energetyki obowiązującej do 6 grudnia 2068 roku. GAZ-SYSTEM pełni ponadto obowiązki operatora systemu przesyłowego na polskim odcinku Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamat – Europa Zachodnia.

Spółka jest w 100% własnością Skarbu Państwa. Główna siedziba mieści się przy ulicy

Mszczonowskiej 4 w Warszawie, a oddziały znajdują się w: Gdańsku, Poznaniu, Rembelszczyźnie, Tarnowie, Wrocławiu i Świerklanach. Firma jest właścicielem Terminalu LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu (ul. Ku Morzu 1) oraz posiada przedstawicielstwo w Brukseli, które reprezentuje interesy GAZ-SYSTEM na forum unijnym oraz monitoruje wydarzenia w sektorze energetycznym (1040 Bruksela, Boulevard Saint-Michel 47).

## GAZ-SYSTEM w 2021 roku

[GRI 102-7]



pracownicy

**3 276**



przychody netto ze sprzedaży

**2,9 mld PLN**



długość gazociągów przesyłowych

**11 394 km**



zysk netto

**642 mln PLN**



nakłady inwestycyjne

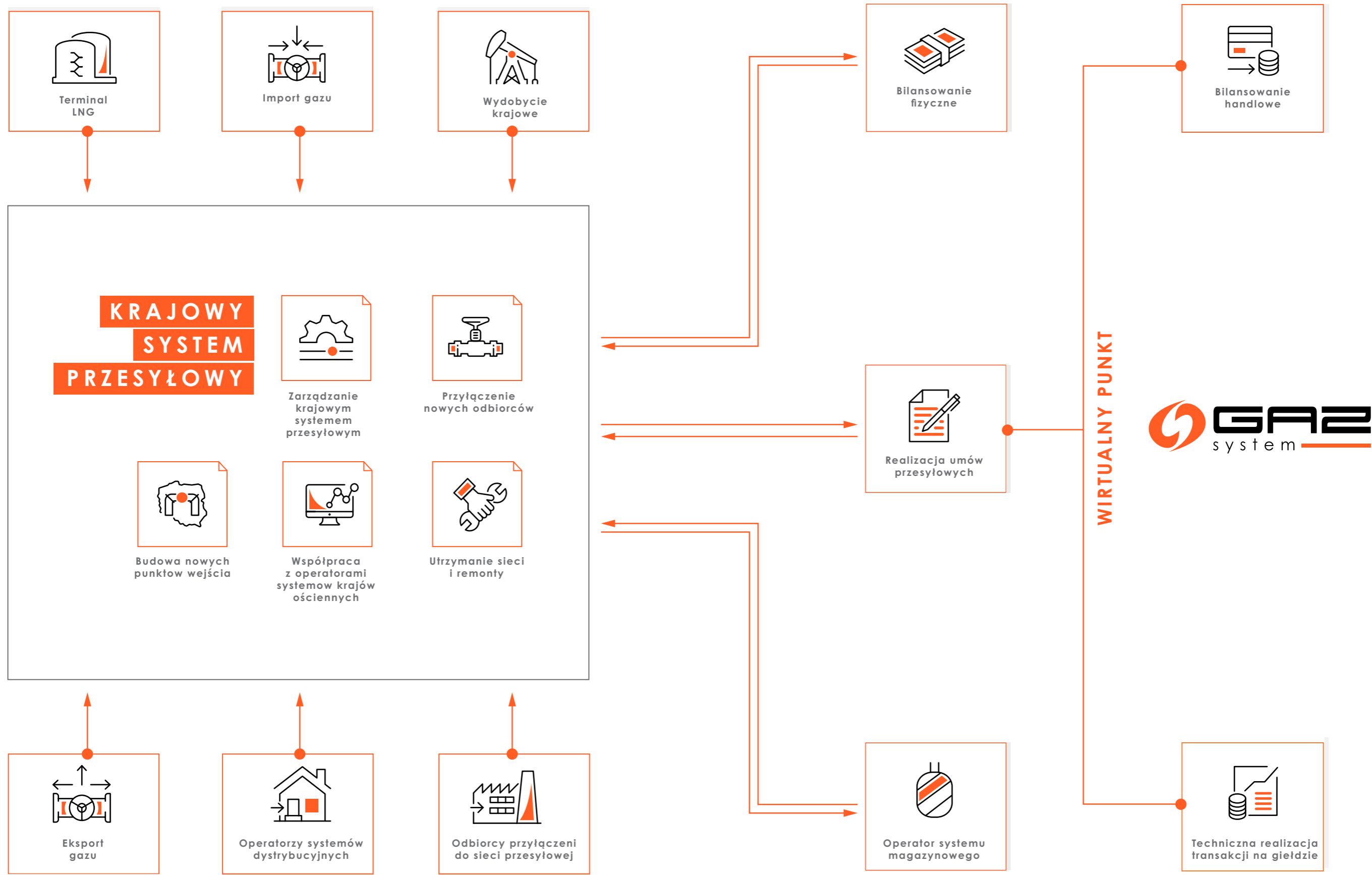
**5,4 mld PLN**



podatek od nieruchomości

**252 mln PLN**

# 1.3 MODEL BIZNESOWY



# 1.4 USŁUGI I EKSPLOATACJA

[GRI 102-6]

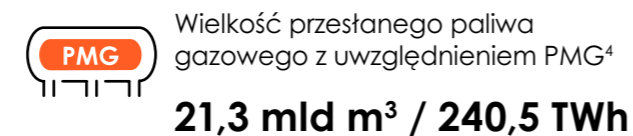
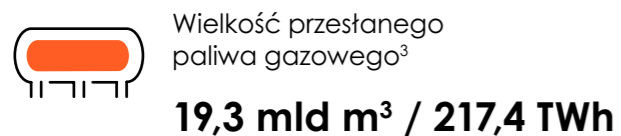
GAZ-SYSTEM jako operator systemu przesyłowego wyznaczony przez Urząd Regulacji Energetyki ma dbać o bezpieczny i niezakłócony przesył gazu na terenie Polski. Podstawową usługą świadczoną przez spółkę jest

transport paliwa gazowego siecią przesyłową na terenie całego kraju, w celu dostarczenia gazu do sieci dystrybucyjnej oraz do odbiorców końcowych podłączonych do systemu przesyłowego.

## Przesył gazu w liczbach

Dane za rok kalendarzowy 2021 – stan na 31 grudnia 2021

[WSKAŹNIK WŁASNY]



1. Liczba fizycznych punktów wejścia do systemu przesyłowego, czyli miejsc dostarczenia paliwa gazowego o określonej fizycznej lokalizacji. Liczba uwzględnia import gazu, odbiór ze zbiorników PMG, dostawę z kopalń oraz produkcję krajową (mieszalnie).
2. Liczba fizycznych punktów wyjścia z systemu przesyłowego, czyli miejsc odbioru paliwa gazowego o określonej fizycznej lokalizacji. Liczba uwzględnia przesył do punktów wyjścia na połączeniu z obszarami dystrybucyjnymi i siecią dystrybucyjną niebędącą obszarem dystrybucyjnym gazu, ładowanie zbiorników PMG, eksport oraz odbiorców końcowych.
3. Wielkość przesianego paliwa gazowego uwzględnia przesył gazu azotanowanego (Lw), którego objętość przeliczono na gaz wysokometanowy (E). Wielkość przesianego paliwa gazowego w jednostkach objętości jest wartością poglądową.
4. Podana wielkość przesianego paliwa gazowego obejmuje pracę zbiorników PMG. Wielkość przesianego paliwa gazowego uwzględnia przesył gazu azotanowanego (Lw), którego objętość przeliczono na gaz wysokometanowy (E). Wielkość przesianego paliwa gazowego w jednostkach objętości jest wartością poglądową.

Usługa przesyłania realizowana jest na podstawie umowy przesyłowej zawieranej pomiędzy GAZ-SYSTEM a użytkownikiem systemu.

Przydział przepustowości lub przydział zdolności, zgodnie z zapisami Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP), dokonywany jest odpowiednio dla fizycznych punktów wejścia i wyjścia w systemie przesyłowym, wirtualnych punktów wejścia-wyjścia w tym m.in.: punktów o niesprecyzowanej fizycznej lokalizacji, w których następuje obrót gazem (Giełda Gazu, OTC), punktów na połączeniu z obszarami dystrybucyjnymi, punktów na połączeniu z instalacjami magazynowymi.

Służby dyspozytorskie GAZ-SYSTEM współpracują z operatorami w krajach ościennych, operatorem systemu magazynowania oraz operatorami systemów dystrybucyjnych i odbiorcami. Szczegółowe zasady m.in. współpracy, zamawiania i świadczenia usług przesyłania reguluje Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP) oraz Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci SGT (IRiESP SGT) w przypadku gazociągu tranzytowego.

[WSKAŹNIK WŁASNY]



**Umowy przesyłowe**  
na koniec 2021 roku

**140** Krajowy System Przesyłowy

**47** System Gazociągów Tranzytowych

## USŁUGA PRZYŁĄCZENIA DO SIECI PRZESYŁOWEJ

GAZ-SYSTEM zawiera umowy o przyłączenie do sieci z podmiotami ubiegającymi się o przyłączenie na zasadzie równoprawnego traktowania i przyłączania. Jest to możliwe, o ile istnieją techniczne i ekonomiczne warunki przyłączenia do sieci i dostarczania tych paliw, a podmiot zainteresowany zawarciem umowy spełnia warunki przyłączenia do sieci i odbioru.



## USŁUGI TERMINALOWE

GAZ-SYSTEM zarządza Terminalem LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu.

Jest to instalacja umożliwiająca:

- ▶ rozładunek LNG z tankowców o pojemności od 120 000 m<sup>3</sup> LNG do 217 000 m<sup>3</sup> LNG,
- ▶ procesowe składowanie w zbiornikach o łącznej pojemności 320 000 m<sup>3</sup> LNG,

- ▶ regazyfikację LNG – w wyniku której można osiągnąć maksymalną moc 6,2 mld m<sup>3</sup> gazu ziemnego rocznie,
- ▶ przładunek LNG na autocysterny w ramach 2 przeznaczonych do tego stanowisk.

W ubiegłych latach działalnością Terminalu LNG – pierwszej tego typu inwestycji w Europie Środkowo-Wschodniej – zarządzała firma Polskie LNG, będąca w Grupie Kapitałowej GAZ-SYSTEM.



[GRI 102-10]

31 marca 2021 roku spółki GAZ-SYSTEM i Polskie LNG dokonały połączenia na podstawie artykułu 492 § 1 Kodeksu spółek handlowych poprzez przeniesienie całego majątku spółki Polskie LNG na spółkę GAZ-SYSTEM. W efekcie połączenia powstał jeden silny podmiot gospodarczy, który będzie rozwijał i zarządzał całą infrastrukturą przesyłową, jak i aktywami LNG w Polsce.

**Obecne techniczne możliwości regazyfikacyjne Terminalu LNG na poziomie 6,2 mld m<sup>3</sup> gazu umożliwiają zaspokojenie**

**1/3**  
potrzeb polskiej gospodarki

## EKSPLOATACJA

System przesyłowy gazu składa się z kluczowych elementów, jakimi są gazociągi oraz urządzenia nierurowe, takie jak węzły, stacje gazowe czy tłocznie.

Tłocznia gazu to zespół urządzeń do sprężania gazu wraz z instalacjami zasilającymi i pomocniczymi. Spełnia takie funkcje, jak: przettaczanie gazu ziemnego, podwyższanie ciśnienia gazu ziemnego, a także zattaczanie surowca do magazynów.

Na infrastrukturę przesyłową składają się również 34 węzły systemowe i 864 stacje gazowe, dzięki którym możliwa jest redukcja, uzdatnianie, pomiary i rozdział paliwa gazowego.

**W ramach systemu przesyłowego zarządzanego przez GAZ-SYSTEM funkcjonuje**

**14**  
tłocznii gazowych

Eksploatując sieć przesyłową, pracownicy GAZ-SYSTEM dbają o prawidłowe funkcjonowanie gazociągów oraz obiektów gazowniczych poprzez cykliczne kontrole, przeglądy i konserwacje.

**W 2021 roku w ramach remontów realizowano 356 zadań, w tym 196 jednorocznych. Finansowa realizacja planu remontowego bez rezerwy wyniosła**

**64,8**  
mln PLN

Sieć przesyłowa jest nieustannie monitorowana i kontrolowana, zarówno poprzez działania w terenie, jak i nowoczesne narzędzia informacyjne. Zakres czynności eksploatacyjnych i ich częstotliwość zostały określone w Systemie Eksploatacji Sieci Przesyłowej (SESP).

Dodatkowo spółka jest odpowiedzialna za eksploatację Systemu Gazociągów Tranzytowych na terytorium Polski – gdzie odcinek gazociągu jamalskiego ma długość ok. 680 km.



## 1.5 DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

GAZ-SYSTEM realizuje ambitny plan inwestycyjny. Rozbudowa sieci przesyłowej ma zapewnić dostawy gazu niezbędne dla polskiej gospodarki oraz odbiorców indywidualnych. Priorytetem spółki jest wzmocnienie krajowego systemu przesyłowego w taki sposób, aby móc efektywnie rozprowadzać po całej Polsce gaz pozyskany z nowych źródeł i kierunków dostaw.

Spółka realizuje jedno z najważniejszych przedsięwzięć infrastrukturalnych w kraju – projekt Baltic Pipe, polegający na wybudowaniu dwukierunkowego gazociągu morskiego łączącego Polskę i Danię oraz rozbudowie krajowej sieci przesyłowej i trzech tłoczni gazu. Realizowane są także:

budowa połączeń międzysystemowych z Litwą i Słowacją oraz projektowanie gazociągów lądowych, które połączą planowany terminal pływający FSRU w rejonie Gdańska z krajowym systemem przesyłowym. Prowadzona jest również rozbudowa Terminalu LNG w Świnoujściu.

W perspektywie jest realizacja kolejnych projektów rozwojowych, takich jak Podziemny Magazyn Gazu Damastawek, który zapewni dodatkowe możliwości magazynowania węgłowodorów oraz uelastyczni pracę polskiego systemu przesyłowego.

## 1.6 DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZO-ROZWOJOWA I LABORATORYJNA

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Spółka realizuje projekty badawczo-rozwojowe opierając się na własnych zasobach i laboratoriach oraz współpracując z zewnętrznymi jednostkami naukowo-badawczymi. W 2021 roku GAZ-SYSTEM zaangażowany był

w realizację 4 projektów badawczo-rozwojowych w ramach Wspólnego Przedsięwzięcia INGA. Projekty te oprócz finansowania ze strony GAZ-SYSTEM otrzymują dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

### Wodór

Kontynuowano i rozszerzono prace związane z oceną możliwości załączania wodoru do sieci przesyłowej gazu m.in. poprzez udział w projektach międzynarodowych. W ramach projektu „Suitability of natural gas flow meters for renewable gases” przeprowadzono analizę wpływu domieszek wodoru i dwutlenku węgla w gazie ziemnym na pracę gazomierzy.

### Metan

W wyniku realizowanych prac związanych z ograniczeniem emisji metanu przeprowadzono m.in. badania, dzięki którym zaktualizowano współczynniki emisji metanu dla stacji pomiarowych. Przeprowadzono również testy nowych rozwiązań do wykrywania i pomiarów emisji metanu z infrastruktury przesyłowej.

## LABORATORIA GAZ-SYSTEM

Usługi oferowane przez Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy w Hołowczycach, Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu i Laboratorium Badań Materiałowych w Pogórskiej Woli opierają się na nowoczesnym sprzęcie, wykształconym personelu i najwyższych standardach potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami i akredytacjami. Badania złączy spawanych, pobór próbek gazu, wzorcowanie gazomierzy, badanie składu gazu ziemnego – to tylko niektóre z usług oferowanych przez nasze laboratoria.

### LABORATORIUM BADAŃ MATERIAŁOWYCH

W 2021 roku w zakresie badań nieniszczących, Laboratorium Badań Materiałowych uzyskało uznanie Urzędu Dozoru Technicznego, które dało możliwość wykonywania badań urządzeń objętych ustawą o dozrze technicznym. Dodatkowo zakres świadczonych usług został poszerzony o badania magnetyczno-proszkowe.

### LABORATORIUM POMIARÓW JAKOŚCI GAZU

Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu w 2021 roku przeprowadzało kontrole metrologiczne urządzeń procesowych do pomiaru jakości gazu ziemnego zarówno na potrzeby spółki, jak również dla klientów zewnętrznych. Ponadto w laboratorium rozszerzono zakres badań o zawartość wodoru i helu w gazie ziemnym. Prowadzono również działania związane z rozwojem kompetencji w zakresie pomiaru emisji metanu. W wyniku połączenia spółek GAZ-SYSTEM i Polskie LNG w struktury Laboratorium Pomiarów

Jakości Gazu zostało włączone laboratorium znajdujące się w Terminalu LNG w Świnoujściu, zajmujące się analizą LNG, wody, ścieków oraz mediów pomocniczych na wewnętrzne potrzeby Terminalu.

### LABORATORIUM WZORCOWANIA GAZOMIERZY

Realizuje jako jedyna w Polsce wzorcowanie gazomierzy z wykorzystaniem gazu ziemnego pod wysokim ciśnieniem. W 2021 roku przeprowadzono wzorcowania ponad 200 gazomierzy turbinowych i ultradźwiękowych, zarówno na potrzeby wewnętrzne GAZ-SYSTEM, jak i dla klientów zewnętrznych.

**W 2021 roku działalność Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy została wyróżniona nagrodą Najwyższa Jakość Quality International 2021.**

## TECHNOLOGIE WODOROWE

GAZ-SYSTEM prowadzi wiele działań i rozmów w zakresie rozwoju technologii opartej na wodorze.

Obecnie aktywność spółki koncentruje się m.in. na działaniach związanych z badaniem możliwości bezpiecznego przesyłu mieszaniny gazu ziemnego z wodorem istniejącym systemem przesyłowym. Realizowane są prace badawczo-rozwojowe, a przedstawiciele spółki biorą



czynny udział w inicjatywach krajowych i międzynarodowych zajmujących się tematyką wodorową. W zakresie rozwoju rynku wodoru analizowane są kwestie związane z budową sieci na potrzeby przesyłu wodoru oraz konwersja istniejącej sieci gazu ziemnego.

Na etapie realizacji nowych inwestycji analizowane są kwestie zabudowy infrastruktury w urządzeniach oraz zastosowanie odpowied-

nich materiałów na gazociągi, które w przyszłości będą mogły współpracować z mieszaniną gazu i wodoru.

Jednak zanim opracowane zostaną nowe technologie oparte na wodorze i gazach zdekarbonizowanych, to gaz ziemny – ze względu na znacząco niższą emisyjność w stosunku do węgla – będzie pełnić funkcję przejściową w procesie dekarbonizacji polskiej energetyki.

# 1.7 ŁAD KORPORACYJNY

[GRI 102-23] [GRI 102-24] [GRI 102-26] [GRI 102-45] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

## ZARZĄD

Bieżącą działalnością Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. kieruje Zarząd, który określa cele i wytyczne funkcjonowania spółki, reprezentuje ją na zewnątrz

oraz dba o efektywność i przejrzystość zarządzania. Członkowie zarządu powoływani są na wspólną, 3-letnią kadencję przez Radę Nadzorczą. Przewodniczący organu zarządzającego nie jest jednocześnie dyrektorem wykonawczym.

## PODLEGŁOŚĆ JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH

[GRI 102-18] [GRI 102-22] STAN NA 7.10.2021 R.



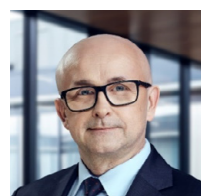
**TOMASZ STĘPIEŃ**  
Prezes Zarządu

- Pion Audytu
- Pion Finansowy
- Pion Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu
- Pion Krajowa Dyspozycja Gazu
- Pion Zarządzania Kapitałem Ludzkim
- Samodzielne Stanowiska



**KRZYSZTOF JACKOWSKI**  
Wiceprezes Zarządu

- Biuro Informacji Rynkowej
- Pion Prawny
- Pion Strategicznych Inwestycji
- Oddział w Gdańsku
- Oddział w Poznaniu



**ARTUR ZAWARTKO**  
Wiceprezes Zarządu

- Pion Bezpieczeństwa
- Pion Cyberbezpieczeństwa
- Pion Eksploatacji
- Pion Informatyki i Systemów Zarządzania
- Pion Terminalu LNG
- Oddział w Świerklanach
- Oddział we Wrocławiu



**MARCIN KAPKOWSKI**  
Wiceprezes Zarządu

- Pion Administracji
- Pion Badań i Rozwoju
- Pion Inwestycji
- Pion Rozwoju Rynku Gazu
- Pion Współpracy Międzynarodowej
- Pion Zakupów
- Oddział w Rembelszczyźnie
- Oddział w Tarnowie

## RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza składa się z 3 do 9 członków, powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Członków Rady Nadzorczej powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa 3 lata. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich jej aspektach.

### Skład Rady Nadzorczej

- ▶ **Andrzej Maria Herman** – Przewodniczący
- ▶ **Wojciech Arkuszewski** – Wiceprzewodniczący
- ▶ **Paweł Pikus** – Sekretarz
- ▶ **Dariusz Kocuń** – Członek
- ▶ **Krzysztof Ogonowski** – Członek
- ▶ **Jakub Trojgo** – Członek
- ▶ **Izabella Łyś-Gorzkowska** – Członek

## WALNE ZGROMADZENIE

[GRI 102-28]

Walne Zgromadzenie Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. jest organem właścicielskim spółki. Decyduje o składzie osobowym Zarządu spółki i Rady Nadzorczej oraz o wykorzystaniu zysków spółki. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia jako formę oceny organu zarządzającego zalicza się m.in. rozpatrywanie i zatwierdzanie sporządzanego przez spółkę sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy, rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania z działalności spółki oraz udzielanie absolutorium z wykonania obowiązków przez członków zasiadających w organach spółki. Walne Zgromadzenie zatwierdza uchwały Rady Nadzorczej w sprawie oceny wykonania celów zarządczych przez członków Zarządu.

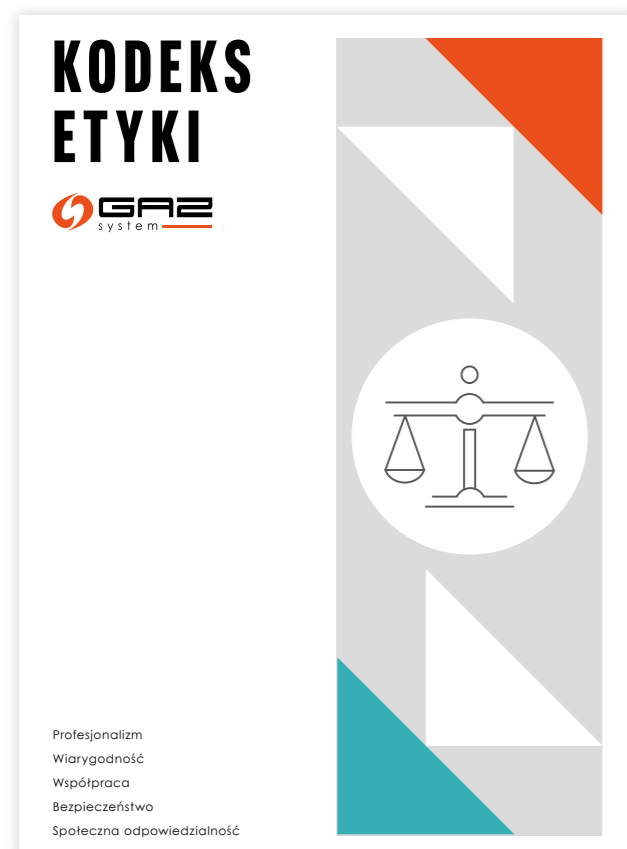


# PROGRAM ETYCZNY W SPÓŁCE GAZ-SYSTEM

[GRI 102-16] [GRI 102-17]

Jest to spójny system, obejmujący szereg działań mających na celu zwiększanie świadomości etycznej pracowników oraz kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na uczciwych i transparentnych działaniach.

Podstawą programu są wartości, które stanowią fundament funkcjonowania każdej organizacji. Są one nie tylko deklaracjami, ale głęboko zakorzenionymi zasadami, które służą jako drogowskazy dla decyzji i działań pracowników, a w konsekwencji budują tożsamość całej organizacji. Jako spółka odpowiedzialna społecznie, która ma do zrealizowania wiele zadań służących bezpieczeństwu energetycznemu kraju musimy na bieżąco dostosowywać swoje działania do aktualnych potrzeb.



## Wartości firmy GAZ-SYSTEM



### PROFESJONALIZM

Dbamy o najwyższe standardy zarządzania oraz sprawność operacyjną realizowanych zadań, ciągle doskonaląc stosowane procesy, systemy i technologie. Nieustannie dążymy do rozwoju swoich kompetencji i umiejętności, poszukując nowych rozwiązań.



### WIARYGODNOŚĆ

Jesteśmy pewnym i stabilnym partnerem – dotrzynamy zobowiązań. Wiarygodność to dla nas ciągłe i długofalowe działanie, realizowane przez wszystkich pracowników, prowadzące do budowania i utrzymania autentycznych relacji oraz zaufania.



### WSPÓŁPRACA

Budujemy partnerskie relacje z naszymi interesariuszami, tworząc jasne zasady współpracy oparte na szacunku, zaufaniu i otwartej komunikacji. Dbamy o przyjazną atmosferę pracy, wspierając i inspirując się nawzajem.



### BEZPIECZEŃSTWO

Zapewniamy bezpieczeństwo energetyczne poprzez nieprzerwany przesył gazu. Dbamy o niezawodność i bezpieczeństwo infrastruktury. Jednocześnie troszczymy się o bezpieczne warunki pracy naszych pracowników oraz współpracowników.



### SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Realizujemy swoje cele biznesowe zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju współpracując z różnymi grupami interesariuszy, szanując otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

## KODEKS ETYKI

**W spółce funkcjonuje Kodeks etyki. To pisemny zestaw zasad, który współdziała z zestawem wartości i służy jako etyczna mapa drogowa dla organizacji. Pomaga pracownikom interpretować przyjęty system wartości i standardy postępowania w relacjach między sobą oraz z otoczeniem.**

Zawarte w Kodeksie etyki zapisy określają, jakie zachowania są w spółce akceptowane, a jakie są niedopuszczalne. W Kodeksie etyki znajduje się również informacja, w jaki sposób należy zgłosić naruszenie zasad lub standardów etycznych. Dotyczy to zarówno pracowników, jak i podmiotów zewnętrznych. Każdy pracownik GAZ-SYSTEM jest zobowiązany do stosowania Kodeksu.

## ZESPÓŁ DS. ETYKI I RZECZNIK ETYKI

W ramach programu etycznego funkcjonuje Zespół ds. etyki. Został on powołany z przedstawicieli pionów kluczowych dla tego obszaru i mianowany przez Wiceprezesa Zarządu. W 2021 roku w spółce powołany został także Rzecznik ds. etyki. Sposób jego wyboru określa Procedura wyboru i pracy Rzecznika ds. etyki oraz Zespołu ds. etyki. Zgodnie z jej zapisami ogłoszono nabór kandydatów na to stanowisko,

a prezes zarządu mianował na rzeczника ds. etyki Annę Zawadzką-Gawlas.

Rzecznik ds. etyki stoi na straży przestrzegania wartości oraz zasad dotyczących Programu etycznego w GAZ-SYSTEM, udziela pracownikom wsparcia i gwarantuje im możliwość poufnego zgłaszania naruszeń zapisów Kodeksu etyki. Prowadzi też szkolenia i działania komunikacyjne, których celem jest promowanie kultury organizacyjnej i postaw pracowników spółki opierając się na Kodeksie etyki.

## PROCEDURA ANTYKORUPCYJNA

[GRI 205-2] [GRI 205-3]

Od marca 2018 roku w spółce obowiązuje Procedura antykorupcyjna. Jest ona uzupełnieniem istniejących mechanizmów systemu zarządzania i kontroli mających minimalizować ryzyko wystąpienia nieprawidłowości. Dokument ten określa zasady postępowania w zakresie zgłaszania nieprawidłowości lub nadużyć oraz zasady raportowania takich przypadków. Procedura antykorupcyjna jest dostępna dla każdego pracownika spółki w intranecie.

[WSKAŹNIK WŁASNY]

**W 2021 roku w ramach procedury antykorupcyjnej nie wpłynęło żadne zgłoszenie.**

Ponadto od 2015 roku w spółce obowiązuje Regulamin podejmowania i prowadzenia dodatkowej działalności oraz świadczenie dodatkowej pracy przez pracowników Operatorka Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

## 1.8 PRACOWNICY

Dla GAZ-SYSTEM najważniejsi są ludzie. Bardzo dobrze wiemy, że realizacja naszych celów możliwa jest jedynie dzięki świadomym, wspólnym działaniom wszystkich pracowników.

Praca w GAZ-SYSTEM to możliwość udziału w strategicznych projektach zmieniających rynek energetyczny zarówno w Polsce, jak i w regionie. To także szansa na zdobycie doświadczenia i wiedzy eksperckiej oraz realne perspektywy rozwoju. To również unikalna i przyjazna atmosfera, oparta na dzieleniu się wiedzą.

**3276**

pracowników

ma stabilne  
zatrudnienie  
w ponad 50  
lokalizacjach  
w Polsce.

### SZKOLENIA, ROZWÓJ i BENEFITY

[GRI 404-2]

Spółka prowadzi wiele szkoleń wewnętrznych, służących zarówno podniesieniu kompetencji zawodowych, jak i zwiększeniu motywacji i lepszej organizacji pracy.

### PROGRAM ONBOARDINGOWY

W 2021 roku wdrożony został w spółce program onboardingowy dla nowo zatrudnia-

nych pracowników. Jest to proces adaptacyjny, którego celem jest wsparcie we wdrożeniu się w zawodowe obowiązki oraz poznanie organizacji. W ramach tego programu odbywa się cykl szkoleń składający się z modułów obejmujących: kwestie formalne związane z zatrudnieniem, bezpieczeństwo i instruktaż stanowiskowy, ochronę zasobów informacyjnych spółki, obsługę systemów, cyberbezpieczeństwo, sprawy pracownicze, socjalne i rozwój zawodowy, zagadnienia z zakresu ochrony środowiska i informacje o kluczowych obszarach działalności spółki. Szkolenia w ramach programu prowadzone były przez pracowników spółki przy współpracy z przełożonym nowego pracownika.

### ROZMOWY ROZWOJOWE

[GRI 404-3]

Wszyscy pracownicy GAZ-SYSTEM podlegają regularnie ocenom jakości wykonywanej pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej. W 2021 roku prowadzono w spółce kolejną edycję Rozmowy Rozwojowej – narzędzia służącego świadomemu planowaniu ścieżki rozwoju, wpływającego na podniesienie kompetencji, przyczyniającego się do zwiększenia motywacji i zaangażowania pracowników. U uruchomienie procesu poprzedzone było opracowaniem raportu działań rozwojowych w skali całej spółki oraz cyklem szkoleń dla pracowników, również na stanowiskach kierowniczych. Szkolenia dotyczyły zarówno kwestii technicznych – obsługi systemów informatycznych, jak i zagadnień merytorycznych i umiejętności prowadzenia rozmów.

### PROJEKTY ROZWOJOWE

W celu usprawnienia komunikacji w spółce został przeprowadzony projekt „Sprawnej komunikacji”. Jednym z jego elementów były cykliczne szkolenia dla kierowników. Dużym zainteresowaniem

pracowników cieszyła się także zainicjowana w 2021 roku pilotażowa edycja „7 nawyków skutecznego działania Stevena Coveya” – znanego na całym świecie programu podnoszenia kompetencji w harmonijnym i skutecznym zarządzaniu życiem zawodowym i prywatnym.

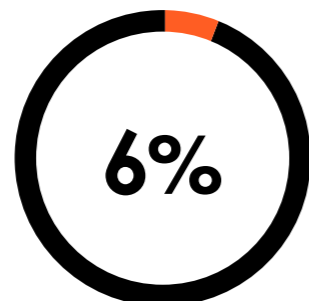


# WYNAGRODZENIA

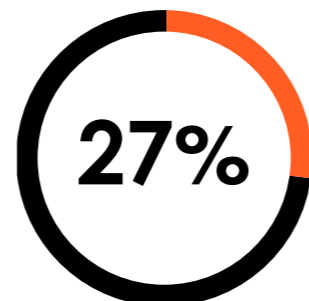
[GRI 102-36]

Zasady wynagradzania najwyższego organu zarządzającego regulują powszechnie obowiązujące przepisy prawa, natomiast zasady wynagradzania wszystkich pracowników spółki (nie tylko wyższej kadry kierowniczej) reguluje dodatkowo zakładowy układ zbiorowy pracy oraz regulamin wynagradzania.

**Wynagrodzenie zasadnicze kobiet w spółce jest średnio wyższe od wynagrodzenia mężczyzn o**



**W grupie średniej kadry zarządzającej kobiety zarabiają więcej o**



## Wynagrodzenia kobiet w stosunku do mężczyzn w poszczególnych grupach pracowników

[GRI 405-2]

|                            | 2019           | 2020           | 2021           |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Wyższa kadra zarządzająca  | 100,77%        | 101,96%        | 102,29%        |
| Średnia kadra zarządzająca | 125,05%        | 124,99%        | 122,39%        |
| Pozostali pracownicy       | 108,08%        | 105,06%        | 106,06%        |
| <b>RAZEM:</b>              | <b>106,87%</b> | <b>105,58%</b> | <b>106,05%</b> |



# AKCJE I ŚWIADCZENIA DLA PRACOWNIKÓW

[GRI 401-2]

Naszym pracownikom zapewniamy profesjonalne narzędzia pracy i możliwość rozwoju. Dbamy również o ich zdrowie i pomagamy w zapewnieniu równowagi między życiem prywatnym a zawodowym.

**Benefity są oferowane wszystkim zatrudnionym, niezależnie od wymiaru etatu, rodzaju umowy czy lokalizacji zatrudnienia.**

## RODZINA

Wszyscy pracownicy mają możliwość skorzystania z dodatkowych 4 godzin wolnego w dniu urodzin ich dzieci, które nie ukończyły jeszcze 18 lat. Z myślą o pociechach organizujemy także konkursy i wydarzenia sportowe (np. rodzinne wyjazdy rowerowe). Z okazji Dnia Dziecka w 2021 roku zorganizowaliśmy piknik dla dzieci pracowników. Z uwagi na sytuację epidemiczną odbył się on w formie wydarzenia online. Obejmował m.in. występy artystyczne, warsztaty tematyczne oraz konkursy z nagrodami.

## ZDROWIE

[GRI 403-6]

Wszystkim pracownikom spółki zapewniamy prywatną opiekę medyczną (również członkom ich rodzin). Organizujemy cykliczne akcje prozdrowotne. Wzorem lat ubiegłych w 2021 roku

przeprowadzono akcję, która umożliwiła wykonanie szeregu badań profilaktycznych bezpłatnie i bez skierowania.

W 2021 roku zorganizowaliśmy ponadto 4 wydarzenia o charakterze sportowym. Wzięto w nich udział ponad 500 pracowników spółki.

Wszystkim pracownikom oferujemy także ubezpieczenie na życie. Co więcej, w czasie pandemii, dostępne były dla pracowników dobrowolne ubezpieczenia antycovidowe.

## WSPARCIE SOCJALNE

[GRI 102-35]

Pracownicy spółki mają zagwarantowany pakiet socjalny, który obejmuje częściowe finansowanie wypoczynku, działalności sportowo-rekreacyjnej, wydarzeń kulturalno-oświatowych czy wydarzeń losowych. Dodatkowo w 2021 roku udzielano wsparcia finansowego pracownikom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji losowej, w szczególności z przyczyn zdrowotnych.

## EMERYTURY

Zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy każdemu pracownikowi spółki odchodzącemu na emeryturę przysługuje odprawa emerytalna. Osobie, która pracowała w spółce co najmniej 15 lat i obecnie chciałaby przejść na emeryturę lub świadczenie przedemerytalne, przysługuje wyższa, niż wynikająca z Kodeksu Pracy, odprawa pieniężna. Do dnia rozwiązania umowy o pracę pracownik nadal ma prawo korzystać z wszelkich dostępnych w spółce form kształcenia, mimo iż nabytą lub utraconą wiedzę spożytkuje już gdzieś indziej.



Poza tym wszystkim pracownikom spółki zatrudnionym co najmniej 3 miesiące przysługuje możliwość przystąpienia do pracowniczego programu emerytalnego finansowanego przez pracodawcę, w wysokości niewymaganej przez prawo, tj. 7% wynagrodzenia.

## ZWIĄZKI ZAWODOWE

[GRI 102-41]

W spółce funkcjonują organizacje związkowe, z którymi zarząd spółki regularnie spotyka się i prowadzi rozmowy. Organizowane są również spotkania robocze w sprawach dotyczących pracowników. Z uwagi na sytuację epidemiczną większość spotkań w 2021 roku odbywała się w formie wideokonferencji.

Zatrudnieni mają dostęp do informacji o bieżących ustaleniach pomiędzy pracodawcą



**100%** pracowników objętych jest układem zbiorowym.

i związkami zawodowymi za pośrednictwem przeznaczonej do tego celu zakładki w intranecie „Dialog społeczny”. Znajdują się w niej kompletne informacje dotyczące współpracy pracodawcy z pracownikami, w tym aktualności odnośnie wszystkich projektów angażujących zakładowe organizacje związkowe, korespondencja obu stron oraz informacje o pracach zespołów roboczych.

# OTOCZENIE BIZNESOWE

W stosunkach z partnerami biznesowymi i klientami budujemy trwałe relacje oparte na zaufaniu i obustronnych korzyściach. Naszych partnerów otwarcie informujemy o obowiązujących w GAZ-SYSTEM zasadach biznesowych. Oczekujemy poszanowania naszych regulacji, jednocześnie respektujemy zasady obowiązujące po drugiej stronie. Do wszystkich podmiotów odnosimy się z szacunkiem, gwarantując równy dostęp do informacji.



## 2.1 INTERESARIUSZE GAZ-SYSTEM

[GRI 102-42]

GAZ-SYSTEM to spółka o strategicznym znaczeniu gospodarczym, której działalność dotyczy bezpieczeństwa energetycznego Polski. Z tego względu identyfikacja kluczowych interesariuszy oraz utrzymywanie z nimi stałej relacji są istotne dla naszej działalności – zarówno w obszarze eksploatacji, prowadzonych inwestycji strategicznych, jak i świadczonej usługi przesyłowej.

**Kluczowi interesariusze GAZ-SYSTEM to społeczności, organizacje pozarządowe, administracja publiczna i firmy, z którymi pracujemy na co dzień we wszystkich obszarach naszej działalności.**













Utrzymywanie stałego kontaktu oraz cykliczny dialog z interesariuszami pozwala nam na definiowanie priorytetów oraz pozyskanie opinii w kwestiach, które mają bezpośredni wpływ na otoczenie.

**Budowanie długofalowych relacji z partnerami, opartych na zasadach odpowiedzialności społecznej, jest kluczowe dla rozwoju firmy.**



# MAPA INTERESARIUSZY

[GRI 102-40] [GRI 102-43]

|                          |   | Codzienne spotkania | Grupy robocze | Intranet | Magazyny i biuletyny wewnętrzne | Zaangażowanie pracowników | Badania satysfakcji klientów | Panel interesariuszy | Konferencje branżowe i ekonomiczne | Strona internetowa | Media społecznościowe | Rady programowe | Briefingi | Raporty | Regularna komunikacja |
|--------------------------|---|---------------------|---------------|----------|---------------------------------|---------------------------|------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------|-----------|---------|-----------------------|
| Pracownicy               |    | +                   | +             | +        | +                               | +                         | +                            |                      |                                    |                    |                       |                 |           | +       | +                     |
| Klienci                  |    | +                   |               |          |                                 |                           | +                            | +                    | +                                  |                    |                       | +               | +         |         | +                     |
| Samorządy                |    |                     |               |          |                                 |                           | +                            | +                    | +                                  |                    |                       | +               |           | +       | +                     |
| Związki zawodowe         |    |                     | +             | +        | +                               | +                         |                              |                      |                                    |                    |                       |                 |           |         | +                     |
| Społeczności lokalne     |    | +                   | +             |          |                                 |                           |                              |                      |                                    | +                  | +                     |                 |           | +       | +                     |
| Organizacje środowiskowe |    | +                   | +             |          |                                 |                           |                              | +                    | +                                  |                    |                       |                 |           |         | +                     |
| Dostawcy i podwykonawcy  |   | +                   | +             |          |                                 | +                         | +                            | +                    | +                                  |                    |                       |                 |           | +       | +                     |
| Administracja publiczna  |  |                     | +             |          |                                 |                           |                              | +                    | +                                  |                    |                       | +               |           | +       | +                     |
| Administracja rządowa    |  |                     | +             |          |                                 |                           |                              | +                    | +                                  |                    |                       | +               |           | +       | +                     |
| Organizacje branżowe     |  |                     | +             |          |                                 |                           |                              | +                    | +                                  |                    |                       | +               |           |         | +                     |
| Operatorzy przesyłowi    |  |                     | +             |          |                                 |                           |                              |                      | +                                  |                    |                       | +               |           |         | +                     |
| Konkurencja              |  |                     |               |          |                                 |                           |                              |                      | +                                  |                    |                       | +               |           | +       | +                     |
| Media                    |  | +                   | +             |          |                                 |                           |                              | +                    | +                                  | +                  | +                     | +               | +         | +       | +                     |
| Otoczenie rynkowe        |  | +                   | +             | +        | +                               |                           |                              | +                    | +                                  | +                  | +                     | +               |           | +       | +                     |
| Uczelnie i szkoły        |  |                     | +             |          |                                 |                           |                              | +                    | +                                  |                    |                       | +               |           | +       | +                     |
| Organizacje społeczne    |  |                     |               |          |                                 |                           |                              | +                    | +                                  |                    |                       | +               | +         | +       | +                     |
| Organizacje eksperckie   |  |                     |               |          |                                 |                           |                              |                      | +                                  |                    |                       | +               | +         | +       | +                     |

## 2.2 WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

[GRI 102-2] [GRI 102-9] [GRI 102-10] [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

GAZ-SYSTEM z wielką starannością dokonuje wyboru dostawców. Dbając o profesjonalną i pełną zaufania współpracę z kontrahentami, wypracowaliśmy właściwe narzędzia operacyjne i komunikacyjne.

W spółce obowiązuje Kodeks Postępowania dla Dostawców. Dokument ten określa podstawowe zasady, na których opiera się działalność biznesowa GAZ-SYSTEM i pozwala na budowanie wiarygodności i transparentności. Kodeks ujednolica standardy postępowania, wskazuje dobre praktyki, przyczynia się do podnoszenia jakości dostarczanych produktów i świadczonych usług, zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka etycznego, społecznego i środowiskowego oraz wdraża zasady społecznej odpowiedzialności firmy w całym łańcuchu dostaw. Stosowanie się do zapisów Kodeksu jest niepodważalnym warunkiem współpracy – zasada ta dotyczy zarówno pracowników dostawcy, jak i jego podwykonawców czy poddostawców biorących udział w realizacji zamówień na rzecz GAZ-SYSTEM. Stosowne deklaracje znajdują się w dokumentach wymaganych w postępowaniach zakupowych.

Prowadzimy cykliczny dialog z dostawcami, informując ich z wyprzedzeniem o planowanych przez nas projektach.

W 2021 roku, pomimo trwającej pandemii oraz faktu, iż postępowania publiczne były realizowane na nowych przepisach ustawy Prawo Zamówień Publicznych, GAZ-SYSTEM realizował zadania zakupowe bez żadnych

zakończeń. W stosunku do roku ubiegłego o 30% wzrosła liczba umów zawieranych za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego. Dokonano również standaryzacji umów, czego efektem było przyjęcie 10 nowych obowiązujących wzorów, w tym umowy dostawy pojedynczej i sukcesywnej. Celem procesu ujednoczenia było zwiększenie efektywności realizacji procesów zakupowych.

**W roku 2021 zawarto umowy na dostawę rur na potrzeby kluczowych projektów inwestycyjnych o wartości**

**864 mln PLN**

**Umowy na dostawę armatur w roku 2021 dały łączną wartość**

**29 mln PLN**

W 2021 roku kontynuowaliśmy pracę nad rozwijaniem łańcucha dostaw w obszarze zaopatrzenia materiałowego. W ramach zakupów niepublicznych wdrożyliśmy procedurę dotyczącą zamówień dynamicznych, tj. procedurę obejmującą wstępną kwalifikację dostawców, podpisanie z zakwalifikowanymi dostawcami

umów określających ogólne warunki współpracy, a następnie sukcesywną realizację zamówień cząstkowych poprzez zapytania o cenę kierowane drogą elektroniczną do zakwalifikowanych dostawców.

[WSKAŹNIK WŁASNY]

W roku 2021 opracowano i wdrożono strategię zakupowe dla kluczowych kategorii. W celu

zabezpieczenia bieżących potrzeb eksploatacyjnych zaplecze magazynowe zostało rozbudowane o stale rotujące materiały podstawowe.

Dostawcom GAZ-SYSTEM wydano 317 listów referencyjnych, potwierdzających należyte wykonanie umowy. Lista Wiarygodnych Dostawców (LWD) prowadzona była w 24 kategoriach zakupowych.

### Kluczowe informacje o dostawcach

[GRI 204-1]

|   | 2019*         | 2020*         | 2021          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Liczba zawartych umów   | 1 905         | 2 009         | 2 307         |
| Łączna liczba dostawców współpracujących w danym roku ze spółką | 1 140         | 1 086         | 1 358         |
| Łączna kwota zawartych umów po przeliczeniu na PLN              | 6 187 102 326 | 8 606 103 957 | 2 617 171 705 |
| Procent dostawców zagranicznych z ogółu dostawców w danym roku  | 4%            | 4%            | 5%            |

\* korekta danych z lat 2019 i 2020 z uwagi na zmianę metodologii liczenia



## 2.3 WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI

Wszystkie działania związane ze świadczonymi przez nas usługami i transakcjami, jakie zawieramy z klientami, odbywają się na podstawie ustawodawstwa krajowego, regulacji Unii Europejskiej oraz regulacji wewnętrznych GAZ-SYSTEM. Zgodnie z tymi przepisami wyznaczane są stawki, możliwości oraz warunki, w ramach których świadczone są nasze usługi.

### SYSTEM WYMIANY INFORMACJI

Podstawowym narzędziem kooperacji i wymiany danych pomiędzy GAZ-SYSTEM a klientami jest tzw. System Wymiany Informacji. Od wielu lat przyczynia się on do podnoszenia jakości świadczonych usług oraz do wdrażania najlepszych praktyk i standardów działania. Na podstawie doświadczeń oraz opinii wyrażanych przez użytkowników systemu stale go modyfikujemy i rozbudowujemy o nowe funkcjonalności.

### BADANIE SATYSFAKCJI KLIENTA

[WSKAŹNIK WŁASNY]

Stawiamy na trwałe relacje z kontrahentami i odbiorcami gazu oraz zapewniamy wysoką jakość obsługi klienta. Regularnie diagnozujemy działania wymagające ewentualnej poprawy. Realizujemy program szkoleń dla pracowników obszaru obsługi klienta.

Narzędziem dialogu z klientami, stosowanym już od 15 lat, jest Badanie Satysfakcji Klienta. Dzięki niemu poznajemy oczekiwania naszych partnerów biznesowych oraz poziom ich zadowolenia ze współpracy z naszą spółką. W 2021 roku badanie zostało zrealizowane za pomocą ankiety online.

**Uzyskaliśmy rekordowy wskaźnik zadowolenia klientów z jakości współpracy z GAZ-SYSTEM na poziomie**

**4,58**  
(2020 rok – 4,44)

Wskaźnik stanowi średnią arytmetyczną ocen jakości obsługi klienta, postawy pracowników, kompetencji pracowników oraz jakości usług świadczonych przez GAZ-SYSTEM. Ku naszej ogromnej satysfakcji, wskaźnik ten od 2010 roku utrzymuje się niezmiennie na bardzo wysokim poziomie.

### PLATFORMA GSA

Platforma GSA jest niezależnym i autorskim narzędziem służącym do oferowania przepustowości w systemach przesyłowych gazu ziemnego. Dzięki niemu użytkownicy mogą zakupić w drodze aukcji produkty roczne, kwartalne, miesięczne, dobowe i śróddzienne. Poprzez udział w aukcjach mogą oni zarezerwować przepustowość udostępnianą w punktach połączeń międzysystemowych przez GAZ-SYSTEM. Na Platformie GSA udostępniana jest także przepustowość oferowana przez czeskiego operatora NET4GAS s.r.o. w ramach produktu powiązanego oferowanego na połączeniu w Cieszynie, a także przepustowość oferowana przez ukraińskiego operatora Gas TSO of Ukraine LLC na połączeniu w punkcie GCP GAZ-SYSTEM/UA TSO.

Stabilność, wydajność i bezpieczeństwo Platformy GSA są zapewnione poprzez całodobowe

### Dobre praktyki

#### Spotkania z klientami



Prowadzimy regularny dialog z uczestnikami rynku i przekazujemy obecnym i potencjalnym klientom istotne informacje. 30 września w Warszawie odbyło się kolejne spotkanie w ramach GAZ-SYSTEM FORUM. Na spotkaniu zaprezentowany został status kluczowych projektów oraz omówiono taryfy na rok 2022. Warsztaty były także okazją do dyskusji i wymiany opinii pomiędzy organizatorami i zaproszonymi gośćmi.

#### Kalendarz klienta



Kalendarz dla klientów przygotowujemy w trosce o zapewnienie pełnego dostępu do terminów i informacji istotnych z punktu widzenia użytkownika systemu. Wysyłamy go na początku każdego roku gazowego do wszystkich osób kontaktowych z umów przesyłowych.

#### Webinar dla klientów



W 2021 roku uruchomiliśmy cykl warsztatów online dla klientów oraz osób zainteresowanych rynkiem gazu ziemnego. Webinaria poświęcone były m.in. takim kwestiom jak przyłączenia do sieci przesyłowej, porozumienia z odbiorcami końcowymi, rozruch technologiczny, taryfa, IRIESP, platforma GIIP, funkcjonalności Systemu Wymiany Informacji i Platformy GSA. Formuła spotkań zakłada prezentację wybranych zagadnień i możliwość zadawania pytań oraz dyskusji z pracownikami GAZ-SYSTEM. Harmonogram oraz materiały z przeprowadzonych warsztatów zamieszczone są na stronie internetowej spółki.

wsparcie techniczne i potwierdzone aż sześcioma międzynarodowymi standardami bezpieczeństwa i ochrony danych. Platforma GSA spełnia wszystkie wymagania unijnych regulacji, w tym przepisy zawarte w kodeksach sieci dla rynku gazu ziemnego oraz jest tzw. Zorganizowaną Platformą Obrotu w świetle przepisów związanych z REMIT, czyli unijnym rozporządzeniem w sprawie przekazywania danych, które zapewniają przejrzystość hurtowego rynku energii.

Platforma GSA daje użytkownikom systemu możliwość uczestnictwa w rynku wtórnym, tj. składania i przyjmowania ofert w ramach wtórnego rynku obrotu przepustowością. W 2021 roku użytkownicy złożyli 223 oferty odsprzedaży przepustowości, z czego 82 zakończyły się transakcją odsprzedaży.

### Liczba przeprowadzonych aukcji na rynku pierwotnym w 2021 roku

[WSKAŹNIK WŁASNY]

| Typ produktu | Liczba aukcji |
|--------------|---------------|
| Śróddzienny  | 70 363        |
| Dobowy       | 5 699         |
| Miesięczny   | 156           |
| Kwartalny    | 129           |
| Roczny       | 114           |
| <b>SUMA</b>  | <b>76 461</b> |



## PROCEDURA INCREMENTAL

GAZ-SYSTEM prowadzi regularne rozmowy z uczestnikami rynku dotyczące potrzeb rozbudowy sieci przesyłowej, w tym połączeń między systemowych. Rozporządzenie Komisji (UE) 2017/459 (NC CAM) nakłada na operatorów systemów przesyłowych w UE obowiązek przygotowania co najmniej w każdym roku nieparzystym wspólnych sprawozdań z oceny zapotrzebowania na przepustowość przyrostową w punktach połączeń międzysystemowych sąsiadujących systemów przesyłowych.

### INCREMENTAL 2019-2021

W lipcu 2021 roku przeprowadziliśmy aukcje przepustowości przyrostowej w zakresie:

- ▶ projektu przepustowości przyrostowej w punkcie połączenia międzysystemowego Mallnow pomiędzy Polską (polski odcinek SGT) i obszarem rynkowym Trading Hub Europe (THE),
- ▶ projektu przepustowości przyrostowej dla granicy pomiędzy obszarami rynkowymi Polska – Niemcy Trading Hub Europe,
- ▶ projektu przepustowości przyrostowej dla granicy pomiędzy obszarami rynkowymi Polska – Czechy.

Żaden uczestnik rynku nie zarezerwował zdolności przyrostowej, w związku z czym proces uzyskiwania zdolności przyrostowej został zakończony.

### INCREMENTAL 2021-2023

W sierpniu 2021 roku GAZ-SYSTEM zakończył kolejne niewiążące badanie zapotrzebowania rynku na zdolność przyrostową pomiędzy polskim i sąsiadującymi systemami przesyłowymi. Po raz pierwszy procedura obejmowała również badanie zainteresowania przepustowością przyrostową pomiędzy systemami przesyłowymi Polski i Ukrainy.

W październiku 2021 roku GAZ-SYSTEM i sąsiadujący operatorzy opublikowali wspólny raport z oceny zapotrzebowania rynku dla danych stref wejścia-wyjścia. Otrzymane zgłoszenia wskazały na istniejące zapotrzebowanie na przepustowość przyrostową (ciągłą) pomiędzy systemem wejście-wyjście Polski i Ukrainy w kierunku z Polski do Ukrainy oraz pomiędzy systemem wejście-wyjście Polski i Czech w obu kierunkach. Na podstawie zgłoszeń zostaną zainicjowane projekty przepustowości przyrostowej.

## 2.4 WSPÓŁPRACA Z POZOSTAŁYMI INTERESARIUSZAMI

Priorytetem GAZ-SYSTEM jest budowa trwałych relacji z interesariuszami w drodze efektywnego dialogu na wielu płaszczyznach komunikacji. Współpraca z interesariuszami, takimi jak Urząd Regulacji Energetyki, Skarb Państwa czy administracja rządowa

wynika z obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych regulacji spółki. GAZ-SYSTEM aktywnie angażuje się także we współpracę w organizacjach międzynarodowych i krajowych o charakterze technicznym, naukowym, biznesowym i analitycznym.



### Międzynarodowe organizacje branżowe

- ▶ European Network of Transmission System Operators for Gas (ENTSOG)
- ▶ International Group of Liquefied Natural Gas Importers (GIIGNL)
- ▶ European Association for the Streamlining of Energy Exchange (EASEE-gas)
- ▶ Marcogaz Technical Association of the European Natural Gas Industry
- ▶ European Gas Research Group (GERG)
- ▶ Industry Advisory Panel przy Karcie Energetycznej
- ▶ European Committee for Standardization CEN
- ▶ International Gas Union (IGU)
- ▶ Baltic Ports Organization
- ▶ Gas Infrastructure Europe (GIE)
- ▶ Hydrogen Europe
- ▶ CEDIGAZ



### Krajowe organizacje branżowe

- ▶ Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego (SITPNIg) – członek wspierający
- ▶ Izba Gospodarcza Gazownictwa
- ▶ Polskie Towarzystwo Gospodarcze (PTG)
- ▶ Związek Przedsiębiorców i Pracodawców (ZPP)
- ▶ Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB
- ▶ Polskie Zrzeszenie Inżynierów i Techników Sanitarnych (PZITS)
- ▶ Grupa robocza ds. przemysłu naftowego i gazowego, działająca w ramach Porozumienia (funkcjonującego przy Państwowej Inspekcji Pracy) na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska w przemyśle naftowym i gazowym



### Regionalne organizacje branżowe

- ▶ Skandynawsko-Polska Izba Gospodarcza
- ▶ Norwesko-Polska Izba Gospodarcza

# CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH

[GRI 102-12] [GRI 102-13]

## ENTSO

GAZ-SYSTEM kontynuował członkostwo w organizacji ENTSOG zrzeszającej operatorów systemów przesyłowych gazu w Unii Europejskiej.

**W 2021 roku Dyrektorem Generalnym ENTSOG został przedstawiciel GAZ-SYSTEM – Piotr Kuś – powołany na 3-letnią kadencję. Natomiast prezes zarządu GAZ-SYSTEM Tomasz Stępień pełnił już trzeci rok funkcję członka zarządu ENTSOG.**

Także inni reprezentanci spółki byli zaangażowani w prace ENTSOG – dotyczące przyszłego kształtu rynku energii, przyszłości infrastruktury gazowej, inwestycji, zasad rynkowych, regulacyjnych oraz kwestii technicznych.

## GIE

GAZ-SYSTEM kontynuował również aktywne zaangażowanie na forum organizacji Gas Infrastructure Europe (GIE) reprezentującej w Brukseli głos europejskich operatorów infrastruktury gazowej.

W 2021 roku reprezentant GAZ-SYSTEM pozostawał członkiem Zarządu GIE i Zarządu kolumny Gas Transmission Europe, zrzeszającej w ramach operatorów sieci przesyłowych gazu oraz kolumny Gas LNG Europe (GLE). Przedstawiciele spółki uczestniczyli w pracach większości grup roboczych i inicjatyw GIE.

## IGU

W 2021 roku w ramach działalności międzynarodowej eksperci spółki byli zaangażowani w prace kilku kluczowych komitetów na forum Międzynarodowej Unii Gazowniczej (IGU). W trakcie obecnego triennium (okresu trzyletniego) reprezentant GAZ-SYSTEM przewodniczył grupie roboczej „Long term strategy in environment-conscious markets” w ramach Komitetu Strategicznego IGU.

## Współpraca w zakresie transformacji energetycznej

**Polska jako członek Unii Europejskiej zobowiązała się do realizacji wspólnych celów klimatycznych, w tym uzyskania neutralności klimatycznej w roku 2050. Stanowi to ogromne wyzwanie cywilizacyjne. W 2021 roku GAZ-SYSTEM był zaangażowany w wiele inicjatyw w zakresie transformacji energetycznej – zarówno na polu międzynarodowym, jak i krajowym.**

### European Hydrogen Backbone (EHB)

Opracowanie we współpracy z operatorami państw UE studium European Hydrogen Backbone (EHB) inicjatywy prezentującej założenia przyszłej sieci przesyłowej wodoru w UE oraz potencjalnych kierunków dostaw. GAZ-SYSTEM współpracuje przy przygotowaniu 3. edycji studium, która zostanie opublikowana w 2022 roku.

### Współpraca z Transgaz

Zawarcie w czerwcu 2021 roku przez GAZ-SYSTEM i TRANSGAZ porozumienia o współpracy mającej na celu wypracowanie jednolitego podejścia do realizacji strategicznych celów UE w zakresie bezpieczeństwa dostaw gazu ziemnego, integracji rynku i zrównoważonego rozwoju, w szczególności w odniesieniu do Europejskiego Zielonego Ładu.

### Platforma Coal Regions in Transition

Udział w spotkaniach powołanej przez KE platformy Coal Regions in Transition, które dotyczyły propozycji transformacji energetycznej regionów węglowych w Unii Europejskiej.

### Raport o dekarbonizacji w ramach GIE

Przygotowanie i publikacja raportu Dekarbonizacja w Europie Środkowo-Wschodniej i Południowo-Wschodniej w ramach organizacji Gas Infrastructure Europe (GIE) z inicjatywy i we współpracy z GAZ-SYSTEM.

### Porozumienia sektorowe

Opracowanie oraz podpisanie wspólnie z najważniejszymi spółkami sektora energetycznego i transportowego „Porozumienia sektorowego na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce” (październik 2021) oraz „Porozumienia o współpracy na rzecz rozwoju sektora biogazu i biometanu” (grudzień 2021).

### Konferencja w Lucernie

Przygotowanie i prowadzenie panelu dotyczącego roli gazu w transformacji energetycznej w Europie Środkowo-Wschodniej w ramach europejskiej konferencji organizacji GIE w Lucernie w październiku 2021 r.



## 2.5 OBOWIĄZKI INFORMACYJNE W RAMACH RYNKU ENERGII

GAZ-SYSTEM, jako uczestnik hurtowego rynku energii, wypełnia obowiązki raportowe i informacyjne, które nakłada unijne rozporządzenie REMIT w celu zwiększenia integralności, przejrzystości i transparentności rynku.

### W ramach obowiązków raportowych i informacyjnych na rynku energii GAZ-SYSTEM:

- ▶ podaje do publicznej wiadomości na platformie Gas Inside Information Platform (GIIP) informacje dotyczące m.in. zdolności i wykorzystania instalacji służących do przesyłania gazu ziemnego, w tym również ich planowanej i nieplanowanej niedostępności,
- ▶ monitoruje działania uczestników rynku podejmowane w obszarze przydziału przepustowości przesyłowej i poprzez Platformę GSA oraz w segmencie bilansowania pod kątem dokonywania manipulacji, a także wykorzystywania informacji wewnętrznej,
- ▶ raportuje dane podstawowe oraz handlowe do Agencji ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki (ACER).

### Gas Inside Information Platform

Od 1 stycznia 2021 roku uczestnicy rynku, zgodnie z wymaganiami wskazanymi w tzw. ACER Guidance, mogą publikować informację wewnętrzną (tzw. Urgent Market Messages – UMM) jedynie na platformach, których lista zamieszczona jest w oficjalnym, prowadzonym przez ACER, wykazie platform.

Gas Inside Information Platform (GIIP), platforma przeznaczona do publikacji informacji wewnętrznych REMIT dotyczących gazu ziemnego, której operatorem jest GAZ-SYSTEM, znajduje się od 2020 roku na liście Inside Information Platform ([www.acer-remit.eu/portal/list-inside-platforms](http://www.acer-remit.eu/portal/list-inside-platforms)) prowadzonej przez Agencję.

W 2021 roku, obserwując zwiększone zainteresowanie rynku usługami publikacji UMM, GAZ-SYSTEM podjął decyzję o rozszerzeniu usług o publikację UMM-ów dla schematu I-energii elektrycznej. W grudniu 2021 roku odpowiednia informacja dotycząca rozszerzenia oferowanych usług publikacyjnych została przekazana do ACER.

### Monitorowanie rynku w ramach obowiązków REMIT

Jako operator krajowego systemu przesyłowego gazu, a także operator polskiego odcinka gazociągu jamalskiego oraz operator Platformy GSA, GAZ-SYSTEM ma obowiązek monitorowania działalności handlowej uczestników rynku w ramach zawierania przydziałów przepustowości przesyłowej w wyniku aukcji na Platformie GSA oraz ich zachowań rynkowych.

W przypadku wykrycia potencjalnych naruszeń zakazu manipulacji na rynku i wykorzystywania informacji wewnętrznych, GAZ-SYSTEM jest zobowiązany do zgłoszenia danego zdarzenia do prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.



### Raporty przesyłane do ACER

[WSKAŹNIK WŁASNY]

|   | 2019   | 2020   | 2021   |
|---|--------|--------|--------|
| Łączna liczba raportów przesyłanych do ACER | 28 362 | 38 345 | 47 515 |
| Liczba raportów przesyłanych w danym roku   | 8 601  | 9 983  | 9 170  |



## 2.6 OBSZARY ISTOTNE DLA INTERESARIUSZY

[GRI 102-44] [GRI 102-46] [GRI 103-1]

W lutym 2022 roku zorganizowaliśmy panel dyskusyjny dla naszych interesariuszy opierając się na wytycznych standardu AA1000SES. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele klientów, administracji lokalnej i publicznej, dostawców oraz podwykonawców.

Celem spotkania było poznanie opinii i oczekiwań wobec GAZ-SYSTEM, a także zebranie dobrych

praktyk i inspiracji związanych z tworzeniem raportu zrównoważonego rozwoju 2021. Na podstawie spotkania zaktualizowana została matryca istotności, która wyznacza główne ramy tego raportu, a także jest drogowskazem do tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju firmy.

Otoczenie biznesowe wyraziło uznanie dla GAZ-SYSTEM. Dobra komunikacja jest doceniana

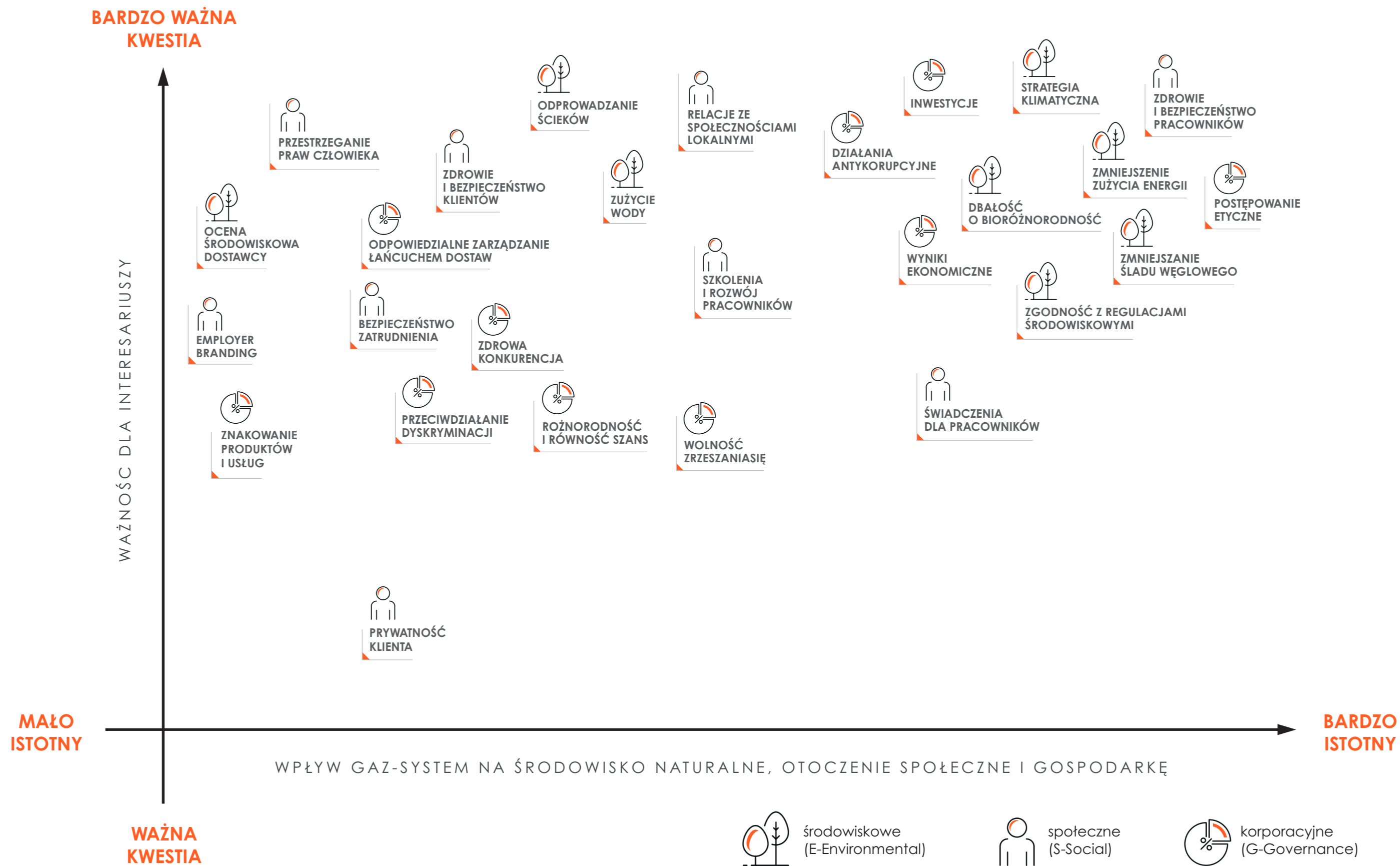
w działalności inwestycyjnej firmy. Pozytywnie oceniono projekty i akcje prowadzone przez spółkę, szczególnie program grantowy Fundusz Naturalnej Energii oraz organizowane w poprzednich latach Dni Dostawcy. Zauważono, że regularnie przeprowadzane badania satysfakcji

przekładają się na działania firmy oraz wywołują u interesariuszy poczucie zainteresowania ze strony spółki. W trakcie panelu podkreślono również, że GAZ-SYSTEM wykazuje duży rozwój w kwestiach raportowania i zbierania informacji zwrotnych od interesariuszy.

**Uczestnicy panelu interesariuszy podkreślili, że dzięki proaktywnemu i komplementarnemu podejściu do kwestii zrównoważonego rozwoju spółka skutecznie działa w obszarach ochrony siedlisk oraz w zakresie CSR, umiejętnie docierając do wszystkich grup docelowych.**

# MATRYCA ISTOTNOŚCI

[GRI 102-47]



# BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo to absolutny priorytet w działaniach GAZ-SYSTEM. Rozumiemy je bardzo szeroko. Strategiczne bezpieczeństwo energetyczne Polski w zakresie dostaw gazu, techniczne bezpieczeństwo sieci przesyłowej, tłoczni gazu i gazoportu, bezpieczeństwo naszych pracowników, bezpieczeństwo podczas prowadzonych inwestycji, a także zarządzanie ryzykiem.



## 3.1 OCHRONA INFRASTRUKTURY GAZOWEJ

Jako spółka o strategicznym znaczeniu dla gospodarki GAZ-SYSTEM pełni kluczową rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego kraju. Wyraża się ona przede wszystkim w kompleksowej ochronie infrastruktury realizującej usługi przesyłu gazu i regazyfikacji.

GAZ-SYSTEM wypełnia ustawowe obowiązki przewidziane w prawodawstwie krajowym

dla podmiotu pełniącego funkcje przedsiębiorcy o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym, operatora infrastruktury krytycznej, właściciela obiektów podlegających obowiązkowej ochronie oraz szczególnie ważnych dla bezpieczeństwa i obronności państwa, a także właściciela obiektu portowego. W tym zakresie GAZ-SYSTEM realizuje obowiązki wynikające bezpośrednio z przepisów prawa.

## 3.2 BEZPIECZEŃSTWO GAZOCIĄGÓW I OBIEKTÓW

### GAZOWE POGOTOWIE TECHNICZNE

Zadaniem działającego w systemie całodobowym Gazowego Pogotowia Technicznego (GPT) jest reagowanie na wszystkie sygnały o awariach na sieciach obsługiwanych przez spółkę, pochodzące z monitoringu

obiektów, od społeczności, służb administracji lokalnej, Policji i Straży Pożarnej. Do podstawowych zadań GPT należą: zabezpieczenie i usuwanie skutków ewentualnych usterek i awarii, a także nadzór i zabezpieczenie wykonywanych prac remontowych, inwestycyjnych i eksploatacyjnych w systemie przesyłowym.

**Wykonanie niezbędnych prac eksploatacyjnych związanych z bezpieczeństwem sieci powierzamy w większości naszym pracownikom, posiadającym odpowiednie kompetencje. Dzięki temu mamy pewność, że stan techniczny gazociągów jest zawsze na najwyższym poziomie.**

### Jak dbamy o bezpieczeństwo sieci przesyłowej?



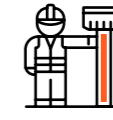
Regularnie monitorujemy gazociągi oraz obszar wokół – z ziemi oraz z powietrza przy użyciu śmigłowców oraz dronów.



Kontrolujemy umiejscowienie gazociągów – zwłaszcza tam, gdzie krzyżują się z różnymi obiektami.



Dbamy o teren trasy gazociągu tak, by utrzymać ten obszar w należytym porządku.



Regularnie czyszcimy nasze gazociągi i sprawdzamy ich stan techniczny, aby zapewnić bezpieczny przesył gazu.



Systematycznie konserwujemy wszystkie urządzenia i chronimy nasze gazociągi przed korozją.



Prowadzimy stałe przeglądy obiektów i gazociągów.

### OZNAKOWANIE TRAS GAZOCIĄGÓW

Przebieg nadzorowanej przez nas sieci przesyłowej łatwo rozpoznać w terenie dzięki słupkom oznaczeniowym. Stanowią one ważny

element infrastruktury przesyłowej, umożliwiając lokalizację przebiegu gazociągów m.in. podczas kontroli z ziemi, jak i z powietrza. Słupki oznaczeniowe to także istotna informacja dla użytkowników nieruchomości, pokazująca im, że w terenie posadowiony jest gazociąg.



## 3.3 BEZPIECZEŃSTWO W TERMINALU LNG W ŚWINOUJŚCI



Terminal LNG eksploatowany jest przy zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa. GAZ-SYSTEM stosuje wielowarstwowe, techniczne systemy zabezpieczeń oraz proceduralne i organizacyjne schematy zarządzania bezpieczeństwem. System zabezpieczeń wielostopniowych daje gwarancję, że jeśli zawiedzie pierwszy stopień zabezpieczeń w określonym punkcie procesu technologicznego, to inicjowane jest działanie kolejnego stopnia w celu powstrzymania eskalacji ewentualnego zagrożenia awaryjnego.

i wdrożone kompleksowe dokumenty, takie jak: Program Zapobiegania Awariom, Raport o Bezpieczeństwie oraz Wewnętrzny Plan Operacyjno-Ratowniczy, zawierający procedury ratownicze, które zapewniają gotowość do podjęcia działań w przypadku zagrożenia lub awarii.

Rok 2021 był kolejnym, w którym – dzięki najwyższym standardom bezpieczeństwa – nie odnotowano zdarzeń mających znamiona Poważnej Awarii Przemysłowej.

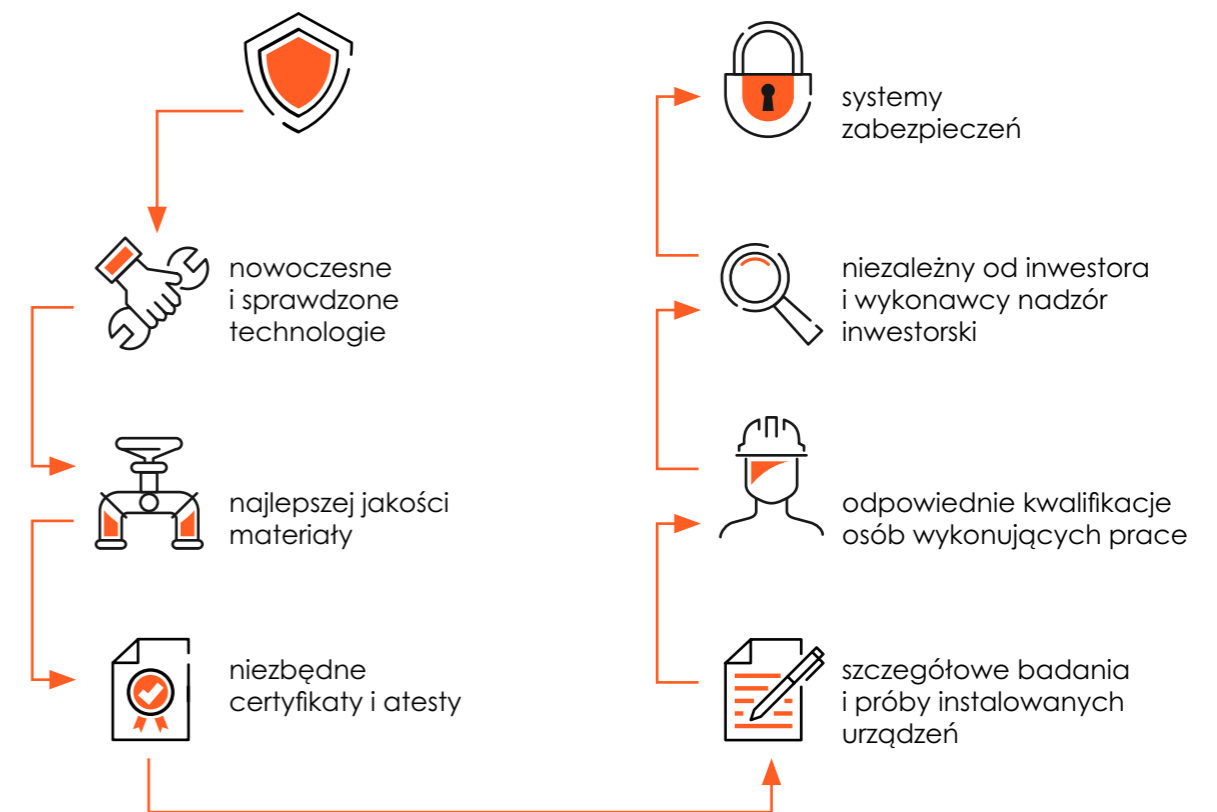
W grudniu 2021 roku doszło do zdarzenia awaryjnego, związanego z wyciekiem gazu z rurociągu. Jednakże dzięki błyskawicznej reakcji i pracy wysoce wykwalifikowanej kadry technicznej Terminalu oraz zaangażowaniu Zakładowej Grupy Ratowniczej udało się uniknąć eskalacji zdarzenia oraz przeprowadzić natychmiastowe działania naprawcze rurociągu. Zdarzenie nie miało wpływu na działanie instalacji oraz pełnienie bieżących funkcji Terminalu, tj. rozładunku statku, regazyfikacji i nalewania LNG do cystern.

**Przy eksploatacji i rozbudowie Terminalu jest dla nas bardzo istotny bezpieczny system pracy, którego kluczową zasadą jest dobór pracowników i wykonawców o odpowiednich kompetencjach.**

Dla zachowania bezpieczeństwa Terminalu LNG w Świnoujściu zostały opracowane

## 3.4 BEZPIECZEŃSTWO INWESTYCJI INFRASTRUKTURALNYCH

### Bezpieczeństwo na etapie budowy



## 3.5 ZARZĄDANIE RYZYKIEM I SYSTEMY ZARZĄDZANIA

W GAZ-SYSTEM funkcjonuje proces korporacyjnego zarządzania ryzykiem bazujący na normie ISO 31000. Najważniejsze ryzyka, które mogą dotyczyć spółki, są ściśle powiązane z jej misją i planami rozwoju. Osiąganie celów wspierane jest przez analizy ryzyka towarzyszące podejmowaniu ważnych decyzji

oraz systemowe i ciągłe zarządzanie ryzykiem w procesach, w tym:

- ▶ zapewnianiu ciągłości przesyłu
- ▶ eksploatacji systemu przesyłowego
- ▶ zarządzaniu projektami
- ▶ bezpieczeństwie informacji
- ▶ bezpieczeństwie pracy

## Najważniejsze systemy gwarantujące bezpieczeństwo

[GRI 102-30]

### System Zarządzania Ciągłością Działania – BCMS (ISO/IEC 22301)\*

Jego celem jest przygotowanie spółki na ewentualne zakłócenie ciągłości świadczenia usług kluczowych – przesyłu gazu i eksploatacji Terminalu LNG. BCMS zapewnia szybkie i skoordynowane działania w sytuacji zakłóceń tych usług. Przeprowadzane w 2021 roku testy i ćwiczenia przekrojowo dla różnych procesów wykazały wysoką gotowość GAZ-SYSTEM do zachowania ciągłości pracy zarówno przy awariach, jak i w sytuacjach kryzysowych.

ZNAK JEDNOSTEK  
CERTYFIKACYJNYCH – BSI –  
CERTYFIKACJA BCMS



### System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji – SZBI (ISO/IEC 27001)\*

Ma na celu ochronę informacji i prewencję przed nieuprawnionym ich wyciekiem. Zapewnia wewnętrzne mechanizmy ochronne w zakresie m.in. klasyfikowania informacji, cyberbezpieczeństwa, danych osobowych, bezpieczeństwa formalno-prawnego.

BUREAU VERITAS –  
CERTYFIKACJA SZBI



AC 081

### Zarządzanie ryzykiem poprzez Enterprise Risk Management

Systemowe zarządzanie ryzykiem odbywa się na poziomie korporacyjnym oraz poprzez procesy mające na celu zapewnienie realizacji usług. W GAZ-SYSTEM zarządzanie ryzykiem jest elementem procesu zarządzania i podlega ciągłym modyfikacjom, które są odpowiedzią na zmiany w otoczeniu i w samej organizacji

### Zarządzanie ryzykiem poprzez Enterprise Project Management

Do obsługi zarządzania ryzykiem w realizacji strategicznych inwestycji jest również wykorzystywany system informatyczny EPM (Enterprise Project Management), który integruje zarządzanie ryzykiem, harmonogramem, zakresem i budżetem.

\* w celu potwierdzenia spełnienia wymagań normy ISO 22301:2019 oraz ISO 27001:2017, w sierpniu 2021 roku poddano spółkę audytowi recertyfikacyjnemu. Utrzymała ona prawo posługiwania się certyfikatem oraz znakiem jednostki certyfikacyjnej do października 2024 roku. W ramach audytu recertyfikacyjnego rozszerzono także zakres certyfikacji o usługi realizowane na Terminalu LNG w Świnoujściu.



## 3.6 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 403-1] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-8]



Bezpieczeństwo pracowników jest naszym priorytetem. Robimy wszystko, co możliwe, aby zapobiegać wypadkom przy pracy oraz minimalizować ich ewentualne skutki. W tym celu opracowaliśmy System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oparty na europejskich standardach zarządzania BHP. W spółce działa Komisja BHP, w skład której wchodzi przedstawiciele pracodawcy i pracowników. Przewodniczącym Komisji BHP wyznacza pracodawca, a funkcję wiceprzewodniczącego sprawuje Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Komisja bada warunki pracy, dokonuje okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniuje podejmowane przez pracodawcę środki zapobiegające wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz proponuje rozwiązania dotyczące poprawy warunków pracy. Kwestie dotyczące ochrony warunków pracy i opieki medycznej są uregulowane w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, regulaminie pracy i regulacjach wewnętrznych, obejmujących wszystkie osoby zatrudnione w GAZ-SYSTEM.

### OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

[GRI 403-10]

W spółce obowiązują procedury minimalizacji zagrożeń dla zdrowia i życia zatrudnionych. Każde stanowisko poddawane jest szerokiej ocenie ryzyka zawodowego, która prowadzona jest przy udziale przedstawicieli pracowników, Społecznej Inspekcji Pracy oraz lekarza medycyny pracy. W 2021 roku przeprowadzono kompleksową ocenę ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk pracy, co pozwoliło na podjęcie właściwych działań i środków minimalizujących potencjalne skutki ocenianych zagrożeń.

Gromadzenie informacji związanych z zagrożeniami wypadkowymi pozwala na odpowiednie

reagowanie przed ich wystąpieniem, a ich analiza wspomaga projektowanie skutecznych działań w zakresie prewencji wypadkowej. Dzięki temu opracowywane są dodatkowe mechanizmy organizacyjne oraz techniczne, zapobiegające powtórному wystąpieniu wypadków. Działania te skierowane są zarówno do pracowników, jak i podwykonawców.

### SZKOLENIA PRACOWNIKÓW W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 403-5]

Kulturę bezpieczeństwa pracy budujemy wspólnie z naszymi pracownikami, którzy są szkoleni z zasad bezpieczeństwa pracy.

W 2021 roku  
w ramach szkoleń  
wstępnych  
z zakresu  
bezpieczeństwa  
i higieny pracy  
przeszkolono

**138**  
nowo  
zatrudnionych  
pracowników

### UDOSKONALENIE KULTURY BEZPIECZEŃSTWA

[GRI 403-7]

Kluczowymi elementami w zarządzaniu bezpieczeństwem są działania prewencyjne skierowane zarówno do pracowników spółki, jak i firm podwykonawczych. Budowanie świadomości bezpiecznego wykonywania pracy i kreowanie proaktywnych postaw wśród pracowników oraz kontrahentów, pozwala na stałe udoskonalanie kultury bezpieczeństwa w spółce.

## 3.7 BEZPIECZEŃSTWO W PANDEMII

Budowanie jak największej świadomości bezpiecznego wykonywania pracy wśród wszystkich zatrudnionych i kontrahentów stało się szczególnie istotnie w okresie pandemii, niosącej zagrożenia związane z wirusem SARS-CoV-2.

Zaangażowanie pracowników na wszystkich szczeblach pozwoliło na utrzymanie w tym trudnym okresie ciągłości świadczenia usługi kluczowej oraz wysokiego stanu bezpieczeństwa i minimalizowanie rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2 wśród pracowników. Powołany Zespół Zarządzania Kryzysowego na bieżąco monitorował sytuację w firmie i w kraju. Realizowane były także schematy postępowania i zastosowane zostały zasady minimalizujące ryzyko zarażenia. Kontynuowano pracę w trybie zdalnym oraz trybie obsady minimalnej lub rezerwowej z rotacyjną obecnością w miejscu pracy. Realizowane były także badania w kierunku zakażenia wirusem SARS-CoV-2 w ramach umowy zawartej przez spółkę.

Na potrzeby przeciwdziałania zagrożeniu COVID-19 w 2021 roku kontynuowano „Program eksploatacji systemu przesyłowego w czasie zagrożenia koronawirusem”, w którym

określone zostały działania mające na celu utrzymanie ciągłości funkcjonowania infrastruktury systemu przesyłowego.

[GRI 403-6]

Pandemia koronawirusa zmieniła także sposób prowadzenia inwestycji infrastrukturalnych. Dla podmiotów zaangażowanych w ich realizację oznaczało to dodatkowe obowiązki i ograniczenia, wynikające z obostrzeń sanitarnych. GAZ-SYSTEM szybko dostosował warunki prowadzenia inwestycji do wymagań związanych z COVID-19. Przede wszystkim spółka na bieżąco monitorowała sytuację kontrahentów. Mimo trudności związanych z pandemią nie odnotowano opóźnień, a kluczowe inwestycje były realizowane zgodnie z harmonogramem.

W 2021 roku prowadzono też kampanię informacyjną dla pracowników w zakresie dobrych praktyk związanych z bezpieczeństwem w czasie pandemii. W ramach działań prewencyjnych zakupiono wszystkim pracownikom spółki pulsoksymetry. W trosce o zdrowie i dobre samopoczucie psychiczne naszych zatrudnionych umożliwiliśmy im udział w zajęciach sportowych online (aerobik, joga, pilates, ćwiczenia na zdrowy kręgosłup).

**W czasie pandemii wprowadzono specjalne wytyczne dotyczące prac budowlanych. Wszystkie osoby w nie zaangażowane były informowane o zasadach bezpieczeństwa, a kontakty bezpośrednie ograniczono do minimum.**



# INWESTYCJE I ROZWÓJ

**GAZ-SYSTEM dba o bezpieczny i niezakłócony przesył gazu na terenie Polski. Jest spółką odpowiedzialną za eksploatację gazociągów przesyłowych i Terminalu LNG w Świnoujściu. Oprócz funkcji operatora systemu przesyłowego spółka pełni również funkcję podmiotu kształtującego polski rynek gazu i ma wpływ na gospodarkę całego kraju. Ma znaczący udział w rozwoju regionów, wspiera rynek podwykonawców i tworzy nowe miejsca pracy. Poprzez realizację strategicznych inwestycji, wspólnie z partnerami z Danii, Litwy i Słowacji, GAZ-SYSTEM rozwija również rynek gazu na poziomie europejskim.**



# 4.1 ROZWÓJ SIECI PRZESYŁOWEJ

W 2021 roku długość sieci gazowej wzrosła o ponad

**433**  
km

Poprzez budowę infrastruktury gazowej i rozbudowę sieci przesyłowej GAZ-SYSTEM realizuje wytyczne polityki energetycznej Polski. Dzięki naszym inwestycjom możliwe jest zaspokojenie rosnącego krajowego zapotrzebowania na gaz ziemny oraz dywersyfikacja źródeł i kierunków dostaw surowca.

## STRATEGIA ROZWOJU

W 2021 roku GAZ-SYSTEM opracował Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju systemu przesyłowego (KDPR) na lata 2022–2031, który identyfikuje przyszłe potrzeby polskiej gospodarki, związane z paliwem gazowym oraz określa kompleksowy plan działań na najbliższe dziesięciolecie.

W KDRP przedstawione zostały także nowe prognozy dotyczące zużycia gazu w Polsce. Wynika z nich, że w perspektywie 10-letniej

popyt rynkowy na gaz ziemny w ujęciu rocznym może wzrosnąć nawet o 50%. Tak duże wzrosty wynikają z procesu transformacji, coraz mocniej widocznego w sektorze energetycznym i ciepłownictwie. Oprócz perspektywy krajowej, GAZ-SYSTEM bierze aktywny udział w tworzeniu planów rozwojowych sieci przesyłowej na szczeblu europejskim i regionalnym. Głównie należy tu wymienić udział w tworzeniu takich dokumentów jak: TYNDP – Ten Year Network Development Plan, CEE GRIP – Central Eastern Europe Gas Regional Investment Plan oraz BEMIP GRIP – BEMIP Gas Regional Investment Plan.

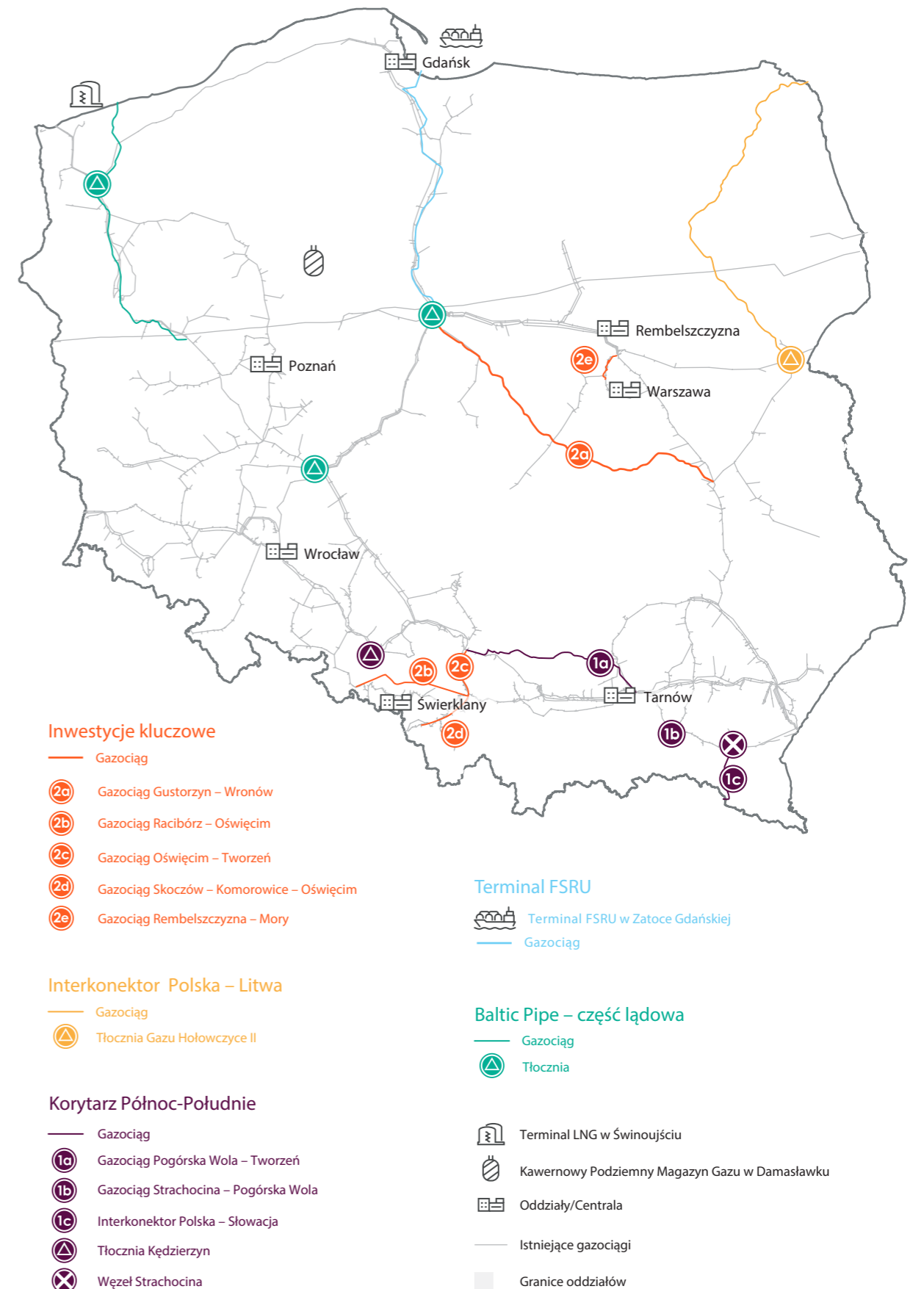
## PLAN INWESTYCYJNY W 2021 ROKU

Nakłady inwestycyjne dla 2021 roku ujęte w Planie Inwestycyjnym GAZ-SYSTEM na lata 2021–2023 wynoszą 6 039,2 mln PLN.

Wykonanie zadań inwestycyjnych w 2021 roku wyniosło 5 428,6 mln PLN, co stanowiło

**90%**  
planu

Mapa inwestycji kluczowych (stan na 2021 r.)



## DOFINANSOWANIE INWESTYCJI W 2021 ROKU



GAZ-SYSTEM realizuje rozbudowę sieci przesyłowej przy wsparciu Unii Europejskiej i aktywnie korzysta z programów unijnych do rozbudowy infrastruktury energetycznej.

Większość strategicznych inwestycji realizowanych przez GAZ-SYSTEM posiada przyznaną przez Komisję Europejską status „Projektu

wspólnego zainteresowania” (Project of Common Interest). PCI to kluczowe projekty infrastrukturalne, które mają na celu podniesienie poziomu bezpieczeństwa na europejskim rynku energii. Ich realizacja wpisuje się w założenia polityki energetycznej kraju oraz w cele klimatyczne Unii Europejskiej.

Wparcie Unii pomogło zrealizować wiele inwestycji, które przyczynią się do zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego nie tylko Polski, lecz również całego regionu Europy Środkowo-Wschodniej. Środki unijne pozyskiwane są przez GAZ-SYSTEM przede wszystkim z programów takich jak: CEF – instrument „Łącząc Europę” (Connecting Europe Facility) oraz POIiŚ – Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko 2014–2020.



**W roku 2021 na konta GAZ-SYSTEM wpłynęła rekordowa kwota z tytułu dofinansowania inwestycji ze środków Unii Europejskiej. Było to ponad 398,9 mln PLN oraz ok. 143,1 mln EUR, co oznacza, że po raz pierwszy w historii spółki suma pozyskanych środków przekroczyła**

**1**  
mld PLN  
w skali roku

## 4.2 KLUCZOWE PROJEKTY INWESTYCYJNE

[GRI 203-1] [WSKAŹNIKI WŁASNE]

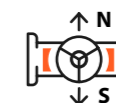
### Najważniejsze projekty

**2021 rok był ważnym okresem dla realizacji największego w historii gazownictwa programu inwestycyjnego, który pozwoli Polsce na pełne uniezależnienie się od dostaw gazu z Rosji.**



#### Baltic Pipe

W listopadzie GAZ-SYSTEM zakończył układanie podmorskiej części gazociągu Baltic Pipe, która stanowi najważniejszy i najtrudniejszy element tego projektu.



#### Korytarz Północ-Południe

Zakończyliśmy etap budowlany gazowego połączenia, łączącego północną oraz południową Europę. GAZ-SYSTEM w znacznej części zrealizował polski odcinek programu Korytarza Północ-Południe.



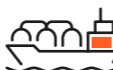
#### Rozbudowa Terminalu LNG

W 2021 roku na Terminalu LNG w Świnoujściu trwała tzw. mała rozbudowa, czyli montaż 2 kolejnych regazyfikatorów SCV. Prowadziliśmy też intensywne prace przy budowie 3. zbiornika.



#### Interkonektory

Na granicy ze Słowacją wykonaliśmy symboliczną „złotą spoinę”, która połączyła technicznie obie części liniowe interkonektora Polska – Słowacja. W październiku na granicy z Litwą wykonaliśmy kolejny „złoty spaw” na gazociągu międzysystemowym Polska – Litwa, który połączył systemy gazowe obu krajów.



#### Terminal FSRU

W 2021 roku kontynuowano projektowanie i uzyskiwanie decyzji administracyjnych dla 3 gazociągów lądowych, a także przeprowadzono pierwszą fazę procedury Open Season.

## 4.2.1 BALTIC PIPE

[GRI 203-1]

### Mapa Projektu Baltic Pipe



#### LEGENDA

##### ENERGINET

- Nowe gazociągi
- - - Istniejące gazociągi

- ① Gazociąg na dnie Morza Północnego
- ② Rozbudowa duńskiego systemu przesyłowego
- ③ Tłocznia gazu w Danii



- Nowe gazociągi
- - - Istniejące gazociągi

- ④ Gazociąg na dnie Morza Bałtyckiego
- ⑤ Rozbudowa polskiego systemu przesyłowego
- Tłocznie gazu

Projekt Baltic Pipe uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej (w ramach programu CEF – Connecting Europe Facility)

**Łączna kwota przyznanego dotychczas unijnego wsparcia wynosi 266,8 mln EUR z czego spółce GAZ-SYSTEM zostało przyznane prawie**

**243,5**  
mln EUR

Baltic Pipe to strategiczny projekt infrastrukturalny mający na celu utworzenie nowego korytarza dostaw gazu na rynku europejskim. Wraz z rozbudową Terminalu LNG w Świnoujściu stanowią kluczowy projekt, który przetransmuje zależność Polski od dostaw gazu ziemnego z Rosji. Inwestycja umożliwi transport gazu z Norwegii na rynki duński i polski, a także do użytkowników końcowych w sąsiednich krajach. Równocześnie Baltic Pipe pozwoli na przesył gazu z Polski do Danii. Projekt jest realizowany w ścisłej współpracy pomiędzy GAZ-SYSTEM a duńskim operatorem systemu przesyłowego gazu i energii Energinet.

### POSTĘP PRAC W 2021 ROKU

GAZ-SYSTEM oraz Energinet prowadziły prace budowlane zarówno w części lądowej, jak i podmorskiej.

### BALTIC PIPE – CZĘŚĆ MORSKA

W projekcie gazociągu podmorskiego w 2021 roku zakończono kluczowe etapy tej części inwestycji – budowę wyjść gazociągów na ląd w Polsce i Danii oraz układanie gazociągu na Morzu Bałtyckim o łącznej długości ok. 275 km. Gazociąg podmorski był układany przez trzy pływające jednostki montażowe: Castorone, Castoro Sei oraz Castoro 10.

#### 01.2021 r.

- ▶ Wyprodukowano wszystkie rury do budowy gazociągu podmorskiego.

#### 03.2021 r.

- ▶ Do gminy Rewal dotarła główna część maszyny TBM do wydrążenia tunelu pod plażą dla gazociągu podmorskiego.

#### 04.2021 r.

- ▶ Rozpoczęto prace związane z drążeniem tunelu podziemnego na polskim wybrzeżu przy użyciu maszyny TBM „Pola”.

#### 06.2021 r.

- ▶ „Pola” zakończyła wiercenie tunelu w miejscu lądowania gazociągu podmorskiego w Polsce.
- ▶ Rozpoczęto prace związane z drążeniem tunelu podziemnego na duńskim wybrzeżu Faxe przy użyciu maszyny TBM „Danka”.
- ▶ Statek Castorone rozpoczął układanie gazociągu Baltic Pipe na Morzu Bałtyckim.

#### 07.2021 r.

- ▶ Statek Castoro Sei rozpoczął układanie gazociągu podmorskiego.
- ▶ „Danka” zakończyła drążenie tunelu o długości ok. 1000 m, przechodzącego pod duńskim wybrzeżem.
- ▶ Statek Castorone zakończył pracę.

#### 09.2021 r.

- ▶ Gazociąg podmorski został ułożony w tunelu podziemnym i dotarł na ląd w Polsce.
- ▶ Statek Castoro Sei połączył na morzu dwa odcinki podmorskie: jeden biegnący z Danii oraz drugi umieszczony w tunelu i wychodzący na ląd w Polsce.

#### 10.2021 r.

- ▶ Gazociąg podmorski został ułożony w tunelu podziemnym i dotarł na ląd w Danii.

#### 11.2021 r.

- ▶ GAZ-SYSTEM zakończył układanie podmorskiej części gazociągu Baltic Pipe. Największa jednostka – Castorone – ułożyła ok. 150 km na wodach głębokich, pozostałe jednostki ok. 125 km na płytszych wodach Polski i Danii. Gazociąg leży na obszarach morskich 3 państw – Danii, Szwecji i Polski. W trakcie prac wykonano wszystkie niezbędne skrzyżowania z infrastrukturą podmorską stron trzecich.

## BALTIC PIPE – CZĘŚĆ LĄDOWA

W 2021 roku zakończono dostawy inwestorskie (rur i armatury) dla wszystkich projektów realizowanych w części lądowej (tłocznie i gazociągi) oraz prowadzono budowę infrastruktury. W zakresie gazociągów prowadzono prace w części liniowej (spawanie, układanie, zasypywanie gazociągów) oraz prace na obiektach technologicznych. Wykonano większość przejść bezwykopowych oraz rozpoczęto próby szczelności gazociągów. Z kolei w zakresie tłoczni gazu posadowiono na fundamentach wszystkie agregaty sprężarkowe oraz zakończono budowę kluczowych budynków, a także rozpoczęto montaż ich wyposażenia.

### 01.2021 r.

- ▶ Pierwsza dostawa rur na potrzeby budowy gazociągu łączącego Niechorze – Płoty.
- ▶ Rozpoczęcie spawania liniowego gazociągu Goleniów – Ciecierzycze.
- ▶ Organizacja zaplecza budowy, rozpoczęcie prac ziemnych oraz robót związanych z wykonaniem fundamentów na Tłoczni Gazu Goleniów.
- ▶ Rozpoczęcie robót budowlanych w zakresie wzmocnienia podłoża na Tłoczni Gazu Odolanów.

### 02.2021 r.

- ▶ Rozpoczęcie układania gazociągu Goleniów – Ciecierzycze.

### 03.2021 r.

- ▶ Rozpoczęcie rozwózki rur na gazociągu Niechorze – Płoty oraz rozpoczęcie spawania liniowego.
- ▶ Rozpoczęcie spawania liniowego i montażowego – gazociąg Ciecierzycze – Lwówek.
- ▶ Zakończenie dostawy agregatów sprężarkowych dla Tłoczni Gazu Goleniów.



### 04.2021 r.

- ▶ Spawanie liniowe na gazociągu Niechorze – Płoty.
- ▶ Zakończenie wykonania pierwszego przekroczenia Direct Pipe pod rzeką Pełcz – gazociąg Goleniów – Ciecierzycze.
- ▶ Rozpoczęcie układania gazociągu Ciecierzycze – Lwówek.
- ▶ Zakończenie dostawy agregatów sprężarkowych dla Tłoczni Gazu Gustorzyn i Tłoczni Gazu Odolanów.

### 05.2021 r.

- ▶ Zakończenie dostaw armatury dla gazociągu Niechorze – Płoty.
- ▶ Zakończenie dostaw inwestorskich dla gazociągu Goleniów – Lwówek oraz wszystkich tłoczni gazu.

### 06.2021 r.

- ▶ Zakończenie przewiertu HDD pod rzeką Obrą – gazociąg Ciecierzycze – Lwówek.
- ▶ Zakończenie dostaw inwestorskich dla gazociągu Niechorze – Płoty oraz rozpoczęcie spawania montażowego.

### 07.2021 r.

- ▶ Zakończenie przekroczenia Direct Pipe pod rzeką Iną – gazociąg Goleniów – Ciecierzycze.
- ▶ Ukończenie prac fundamentowych budynków agregatów sprężarkowych dla Tłoczni Gazu Goleniów.
- ▶ Posadowienie wszystkich agregatów sprężarkowych na trzech tłoczniach gazu.
- ▶ Rozpoczęcie robót ogólnobudowlanych na Terminalu Odbiorczym Konarzewo i Węźle Przesyłu Gazu Płoty.

### 08.2021 r.

- ▶ Ukończenie dostaw konstrukcji stalowych dla najważniejszych obiektów na Tłoczni Gazu Goleniów.
- ▶ Zakończenie montażu głównych konstrukcji stalowych kluczowych obiektów na Tłoczni Gazu Odolanów.

### 09.2021 r.

- ▶ Rozpoczęcie montażu zaworów oraz montaż konstrukcji stalowych budynków agregatów sprężarkowych dla Tłoczni Gazu Goleniów.

### 10.2021 r.

- ▶ Rozpoczęcie wykonania najdłuższego przekroczenia rzeki Warty na gazociągu Goleniów – Ciecierzycze.
- ▶ Zakończenie przekroczenia Direct Pipe pod rzeką Krąpiel – gazociąg Goleniów – Ciecierzycze.

### 11.2021 r.

- ▶ Zakończenie spawania liniowego gazociągu Goleniów – Ciecierzycze.
- ▶ Rozpoczęcie wykonywania prób hydraulicznych na gazociągu Goleniów – Ciecierzycze.
- ▶ Rozpoczęcie montażu instalacji elektrycznych i wyposażenia budynków oraz montażu armatury i gazociągów na Tłoczni Gazu Gustorzyn.

### 12.2021 r.

- ▶ Zakończenie wykonywania przewiertów, przecisków i przekopów otwartych pod drogami i infrastrukturą obcą na gazociągu Goleniów – Lwówek.
- ▶ Złożenie wniosków o uzyskanie pozwoleń zintegrowanych – Tłocznia Gazu Goleniów i Tłocznia Gazu Odolanów.

## Działania planowane w 2022 roku

- ▶ Wykonanie operacji przedodbiorowych gazociągu podmorskiego.
- ▶ Zakończenie układania gazociągów lądowych.
- ▶ Zakończenie budowy i rozbudowy tłoczni.
- ▶ Wykonanie odbiorów technicznych.
- ▶ Oddanie do eksploatacji infrastruktury przesyłowej.

## 4.2.2 KORYTARZ PÓŁNOC-POŁUDNIE

[GRI 203-1]

Korytarz Północ-Południe połączy Terminal LNG w Świnoujściu oraz Baltic Pipe poprzez środkową i południową Polskę z infrastrukturą w Europie Środkowo-Wschodniej. Korytarz składa się zarówno z gazociągów krajowych, jak i dwustronnego, międzysystemowego połączenia Polska – Słowacja.

Do najważniejszych korzyści z realizacji inwestycji zaliczyć można zwiększenie integracji regionalnych rynków gazu, zwiększenie bezpieczeństwa dostaw, umożliwienie dostępu do nowych źródeł dostaw czy umożliwienie wdrożenia regionalnych procedur prewencyjnych i awaryjnych w przypadku sytuacji kryzysowych.

**W skład Korytarza Północ-Południe wchodzi 17 dużych inwestycji infrastrukturalnych o łącznej długości ponad**

**860**  
km



Komisja Europejska przyznała projektowi status „Projektu wspólnego zainteresowania” (Project of Common Interest). Inwestycje wchodzą-

ce w skład Korytarza uzyskały dofinansowanie ze środków UE. Wsparcie dotyczyło projektowania oraz budowy poszczególnych odcinków.



### POSTĘP PRAC W 2021 ROKU

W 2021 roku zakończono dostawy inwestorskie (rur i armatury) dla wszystkich projektów realizowanych w części lądowej (tłocznie i gazociągi) oraz prowadzono budowę infrastruktury. W zakresie gazociągów prowadzono prace w części liniowej (spawanie, układanie, zasypywanie gazociągów) oraz prace na obiektach technologicznych. Wykonano większość przejść bezwykopowych oraz rozpoczęto próby szczelności gazociągów. Z kolei w zakresie tłoczni gazu posadowiono na fundamentach wszystkie agregaty sprężarkowe oraz zakończono budowę

kluczowych budynków, a także rozpoczęto montaż ich wyposażenia.

**Łączna kwota środków unijnych (z różnych programów pomocowych) na inwestycje Korytarza Północ-Południe wyniosła ponad**

**2,6**  
mld PLN

## 4.2.3 INTERKONEKTORY

[GRI 203-1]

Dwa strategiczne połączenia międzysystemowe – umożliwiające połączenie polskiego systemu przesyłowego z siecią państw sąsiadujących – są na ostatnim etapie realizacji.

### POLSKA – SŁOWACJA

W ramach programu Korytarza Północ – Południe realizowany jest interkonektor Polska – Słowacja. To połączenie międzysystemowe między dwoma krajami ustanawia nową drogę transportu gazu do południowo-wschodniej części Polski, a także zabezpiecza dostawy w sytuacjach kryzysowych.

W 2021 roku GAZ-SYSTEM zakończył prace budowlane na gazociągu, dzięki czemu polski odcinek wraz z węzłem gazowym w Strachocinie jest już gotowy do przesyłania gazu. W 2022 roku inwestycja zostanie oddana do użytkowania.

Projekt uzyskał dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Connecting Europe Facility (CEF).

Maksymalna kwota dofinansowania wyniosła ponad

**33**  
mln EUR

możliwości przesyłu gazu do krajów bałtyckich (Litwa, Łotwa, Estonia). Poprawi bezpieczeństwo energetyczne Polski, zapewniając dwukierunkowe połączenie międzynarodowe, umożliwiające import i eksport gazu pomiędzy Polską i Litwą. Gazociąg będzie pełnił również ważną rolę regionalną – zwiększając możliwości gazyfikacji Polski północno-wschodniej.

W październiku 2021 roku wykonany został symboliczny „złoty spaw”. Dzięki temu Gazociąg Polska – Litwa przeszedł pozytywnie wszystkie wymagane próby ciśnieniowe i uzyskał odbiór techniczny. Uruchomienie przesyłu odbędzie się w 2022 roku.

Inwestycja uzyskała dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Connecting Europe Facility (CEF).

Maksymalna kwota dofinansowania wyniosła ponad

**176,5**  
mln EUR



### POLSKA – LITWA

Budowany w ramach Korytarza Centrum – Wschód interkonektor Polska – Litwa stworzy

## 4.2.4 ROZBUDOWA TERMINALU LNG

[GRI 203-1]

Dzięki rozbudowie Terminalu LNG w Świnoujściu GAZ-SYSTEM wzmocni swój udział w rynku skroplonego gazu ziemnego. Spółka zyska dodatkowe możliwości odbioru, przesyłu i przeładunku gazu, zwiększając tym samym konkurencyjność polskiego Terminalu i bezpieczeństwo energetyczne kraju. Program rozbudowy jest realizowany w dwóch etapach.

Pierwszy to Projekt SCV. Zakłada on zwiększenie istniejącej instalacji m.in. o dodatkowe dwa regazyfikatory SCV (ang. Submerged Combustion Vaporizer), czyli urządzenia do przeprowadzania gazu ziemnego ze stanu skroplonego do gazowego, w którym może zostać włączony do sieci gazociągów przesyłowych.

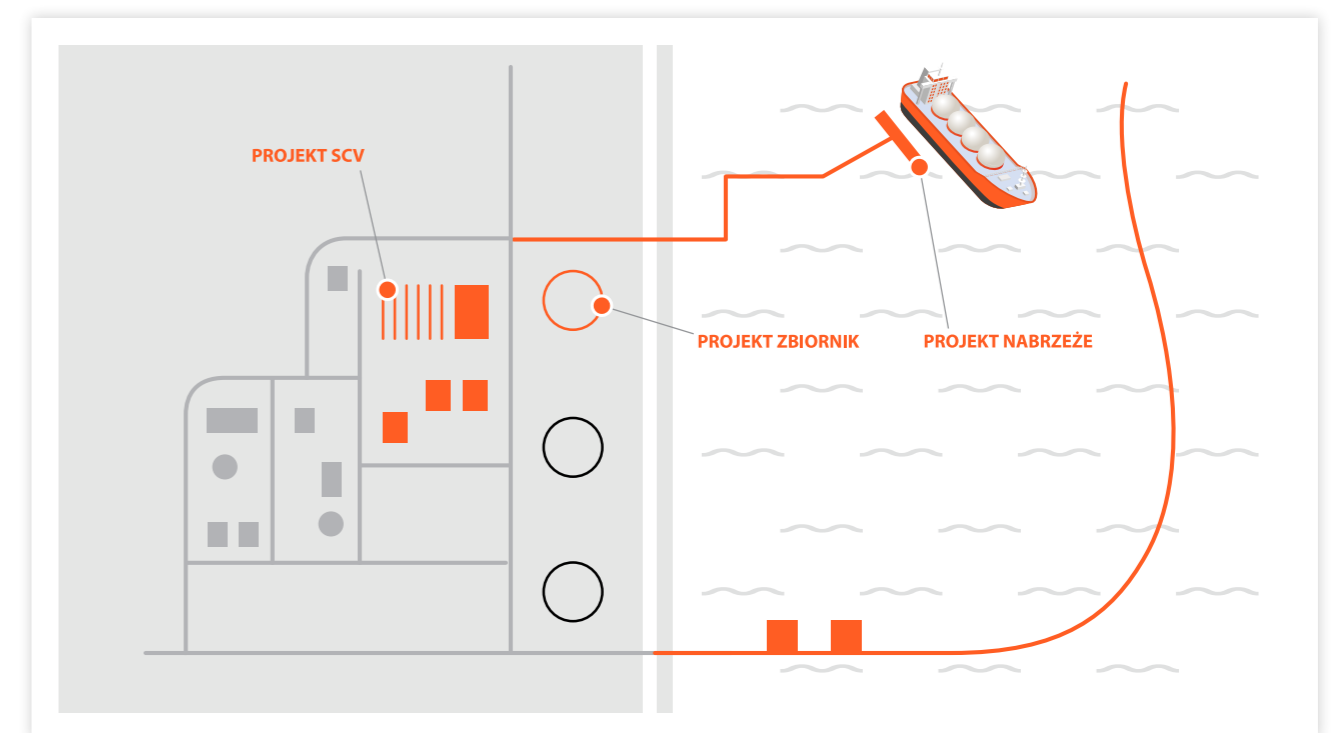
Na etap 2. składają się: Projekt Zbiornik (nowy zbiornik LNG o pojemności ok. 180 tys. m<sup>3</sup>

[WSKAŹNIK WŁASNY]

Po zakończeniu etapu 2. od 1 stycznia 2024 roku zdolności regazyfikacyjne terminalu LNG w Świnoujściu wzrosną do

**8,3**  
mld m<sup>3</sup>

brutto wraz z towarzyszącymi instalacjami) oraz Projekt Nabrzeże, który będzie polegał na budowie nowego nabrzeża statkowego do rozładunku, załadunku i bunkrowania LNG wraz z estakadą przesyłową.



Projekt Rozbudowy Terminalu LNG objęty jest dofinansowaniem z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko (POIiŚ 2014–2020). Maksymalna kwota dofinansowania wyniosła

**461**  
mln PLN

## POSTĘP PRAC W 2021 ROKU

W 2021 roku, po uzyskaniu kompletu pozwoleń na budowę, prowadzone były roboty budowlane na wszystkich projektach składowych Programu Rozbudowy Terminalu LNG w Świnoujściu.

### PROJEKT SCV

Zakończyły się dostawy regazyfikatorów oraz pomp niskiego i wysokiego ciśnienia. W grudniu



GAZ-SYSTEM uzyskał decyzję o udzieleniu pozwolenia na użytkowanie obiektów budowlanych w zakresie Projektu SCV. Od 1 stycznia 2022 roku spółka realizuje regazyfikację na zwiększonym poziomie, tj. 6,2 mld m<sup>3</sup> gazu rocznie (do momentu zakończenia pozostałych projektów).

### PROJEKT ZBIORNIK

Po zakończeniu budowy płyty fundamentowej, rozpoczęto wznoszenie ściany zbiornika w technologii deskowania ślizgowego. We wrześniu zakończono prace związane z betonowaniem ściany zbiornika i osiągnięto wysokość, wraz z częścią belki okapowej, na poziomie 41,05 m. Prowadzone były prace związane z prefabrykacją elementów dachu stalowego i ringu sprężającego. Po zakończeniu relokacji do wnętrza zbiornika wszystkich segmentów dachu, rozpoczęto się spawanie elementów.

### PROJEKT NABRZEŻE

Zakończono prace związane z przygotowaniem terenu budowy. Zrealizowano w 100% prace związane z prowadzeniem robót kafarowych w części morskiej i lądowej. Złożone zostały zamówienia na dostawę urządzeń, w tym m.in. morskich ramion przetadunkowych.

#### Działania planowane w 2022 roku

- ▶ Kontynuowanie prac na wszystkich projektach, celem zakończenia inwestycji w terminie i zagwarantowania od 1 stycznia 2024 roku zdolności regazyfikacyjnej Terminalu na poziomie 8,3 mld m<sup>3</sup> rocznie.
- ▶ Realizowanie prac przy zapewnieniu ciągłej pracy Terminalu i utrzymanie zaplanowanego harmonogramu dostaw gazu skroplonego.
- ▶ Zamknięcie i rozliczenie Projektu SCV.

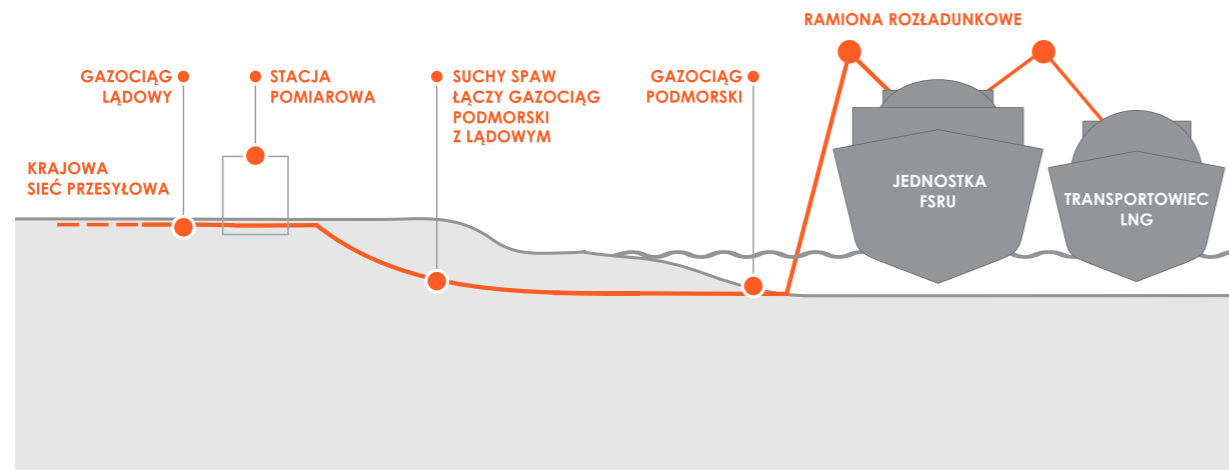
## 4.2.5 TERMINAL LNG TYPU FSRU W PORCIE GDAŃSKIM

Nowy Terminal LNG to instalacja, która zostanie umiejscowiona w rejonie Gdańska. Pływająca jednostka FSRU (ang. Floating Storage Regasification Unit) zdolna będzie do wyładunku LNG, procesowego składowania i regazyfikacji LNG, a także do świadczenia usług dodatkowych. W ramach tej inwestycji planowana jest także rozbudowa krajowego systemu przesyłowego, która umożliwi efektywne rozprowadzenie gazu z rejonu Gdańska do klientów zarówno w Polsce, jak i w regionie.

Terminal FSRU ma być przystosowany do odbioru 6,1 mld Nm<sup>3</sup> gazu rocznie i mieć zdolność zwiększenia mocy regazyfikacyjnych w zależności od rozwoju rynku oraz wzrostu zapotrzebowania na gaz ziemny w kraju i w regionie.



## Schemat terminalu LNG Typu FSRU



Projekt FSRU został uwzględniony na 4. liście projektów będących przedmiotem wspólnego zainteresowania Unii Europejskiej (tzw. lista PCI, ang. Projects of Common Interest), opublikowanej w marcu 2020 roku.

### POSTĘP PRAC W 2021 ROKU

W 2021 roku kontynuowano projektowanie i uzyskiwanie decyzji administracyjnych dla 3 gazociągów lądowych, które mają w przyszłości rozprowadzić gaz z rejonu Gdańska do odbiorców w Polsce.

Toczyły się dalsze prace analityczne związane z potrzebą określenia parametrów technicznych i lokalizacyjnych jednostki FSRU. Przeprowadzono także pierwszą fazę wiążącej procedury Open Season FSRU, która miała na celu weryfikację zainteresowania uczestników rynku mocą regazyfikacji Terminalu FSRU. Rozpoczęto postępowania zakupowe w kierunku zlecenia doradztwa technicznego oraz prac projektowych wraz z przeprowadzeniem badań i uzyskaniem pozwoleń, łącznie z pozwoleniem na budowę dla części morskiej.



#### Działania planowane w 2022 roku

- ▶ Uzyskanie pierwszego pozwolenia na budowę w części lądowej, a także innych decyzji administracyjnych w projektach składowych.
- ▶ Rozpoczęcie prac projektowych oraz badań terenowych na potrzeby wymaganych decyzji administracyjnych w części morskiej.

## 4.2.6 POZOSTAŁE INWESTYCJE

[GRI 203-1]

### GAZOCIĄG GUSTORZYN – WRONÓW

Gazociąg Gustorzyn – Wronów wzmocni zasilanie paliwem gazowym w centralnej Polsce, usprawni elastyczność sterowania przesyłem gazu oraz zapewni bezpieczeństwo dostaw gazu do odbiorców w aglomeracji warszawskiej, łódzkiej i radomskiej.

Gazociąg połączy węzeł gazu i budowaną łęcznicą gazu w Gustorzynie z węzłem i łęcznicą we Wronowie. Realizacja podzielona jest na trzy etapy: I Gustorzyn – Leśniewice o długości 54 km; II Leśniewice – Rawa Mazowiecka o długości 100 km; III Rawa Mazowiecka – Wronów o długości 154 km.

W 2021 roku dla gazociągu Gustorzyn – Wronów uzyskano pozwolenie na budowę, natomiast dla dwóch etapów tej inwestycji zakończono postępowania przetargowe i podpisano umowy z wykonawcami robót budowlanych. W grudniu 2021 roku GAZ-SYSTEM podpisał umowę na dofinansowanie realizacji 1. etapu tej inwestycji w ramach programu POIiŚ 2014–2020.



### MAGAZYN GAZU DAMAŚLAWEK

GAZ-SYSTEM prowadzi prace analityczne, badawcze i projektowe, których celem jest określenie możliwości budowy kawernowego podziemnego magazynu gazu ziemnego na wysadzie solnym Damasławek. Spółka koncentruje się na aspektach technicznych, geologicznych, środowiskowych, projektowych i ekonomicznych. Prowadzi również prace w zakresie przygotowania koncepcji programowo-przestrzennych magazynów, a także niezbędnych rurociągów wodnych i solankowych.

W 2021 roku GAZ-SYSTEM zlecił opracowanie projektu wstępnego budowy gazociągu Damasławek – Mogilno oraz opracowanie projektów wstępnych dla rurociągów do przesyłu solanki i wody, projektu wstępnego budowy Podziemnego Magazynu Gazu (SITE). Po przeprowadzeniu wszelkich prac badawczo-rozpoznawczych, analiz prawnych, technicznych, środowiskowych i finansowych spółka podejmie decyzję biznesową w zakresie dalszej realizacji inwestycji.

Maksymalna  
wartość  
dofinansowania  
inwestycji  
wyniesie

**137,2**  
mln PLN

## 4.3 PRZYŁĄCZENIA DO SIECI PRZESYŁOWEJ

Do sieci przesyłowej mogą być przyłączane instalacje gazowe, których moc przyłączeniowa odpowiada co najmniej 45 000 m<sup>3</sup>/h i które nie są przyłączone do sieci gazowej dystrybucyjnej. Ze spełnienia tego wymogu zwolniono wyłącznie instalacje, które służą do zasilania pojazdów paliwem gazowym.

W 2021 roku do GAZ-SYSTEM wpłynęło 131 wniosków o określenie warunków/możliwości przyłączenia do sieci przesyłowej. Określono

73 warunki przyłączenia do sieci przesyłowej oraz przedstawiono 24 informacje o możliwości przyłączenia.

W roku 2021 wydano 11 odmów określenia warunków przyłączenia do systemu przesyłowego oraz zawarto 27 umów o przyłączenie do sieci przesyłowej. Jednocześnie GAZ-SYSTEM był w trakcie realizacji 64 zadań przyłączeniowych, a zakończono realizację 16 umów o przyłączenie.

### Kluczowe umowy przyłączeniowe w 2021 roku

#### Sierpień

- ▶ Zawarcie umowy o przyłączenie sieci dystrybucyjnej Polskiej Spółki Gazownictwa zasilającej odbiorców na obszarze aglomeracji łódzkiej, Mszczewo – Radomsko, Mszczewo – Sworzyce.

#### Wrzesień

- ▶ Zawarcie umowy o przyłączenie planowanych urządzeń i instalacji gazowych znajdujących się w Elektrociepłowni w Rzeszowie.

#### Grudzień

- ▶ Wydanie warunków przyłączenia do polskiego odcinka SGT Jamał – Europa, którego operatorem jest GAZ-SYSTEM.
- ▶ Zawarcie umowy o przyłączenie urządzeń i instalacji gazowych znajdujących się w Elektrociepłowni Cleveren Holding Sp. z o.o. Sp. k. zlokalizowanej w Warszawie.

### Działania planowane w 2022 roku

- ▶ Przyłączenie Elektrowni Dolna Odra – rozpoczęcie prac budowlanych.
- ▶ Przyłączenie Elektrociepłowni Czechnica – kontynuacja prac budowlanych.



## 4.4 KORZYŚCI DLA POLSKI

[GRI 203-1]

### BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE

GAZ-SYSTEM w ostatnich latach zrealizował wiele projektów zmierzających do dywersyfikacji kierunków oraz źródeł dostaw gazu ziemnego, dążąc do uniezależnienia się Polski od historycznie dominującego eksportera – Rosji, przy jednoczesnym zwiększaniu integracji z innymi państwami członkowskimi Unii Europejskiej.

### ROZWÓJ GMIN

Poprzez realizację wielu inwestycji infrastrukturalnych na terenie całego kraju GAZ-SYSTEM przyczynia się do lokalnego rozwoju. Po zakończeniu każdej inwestycji spółka przekazuje corocznie do budżetu gminy podatek od nieruchomości w wysokości do 2% wartości infrastruktury przesyłowej położonej na terenie gminy. Kwotę tę gminy mogą przeznaczyć na dowolne i ważne dla społeczności lokalnej cele.

[WSKAŹNIK WŁASNY]

Łączna kwota podatku od nieruchomości za rok 2021 roku wyniosła

**253**  
mln PLN

### GAZYFIKACJA I ROZWÓJ GOSPODARCZY REGIONÓW

Realizowane przez GAZ-SYSTEM inwestycje zwiększają przepustowość systemu przesyłowego, dzięki czemu większa ilość surowca

może być przesyłana do odbiorców dystrybucyjnych i odbiorców bezpośrednich z sektora elektroenergetyki i ciepłownictwa. Gazyfikacja podnosi również atrakcyjność inwestycyjną gmin i regionów.

### ROZWÓJ RYNKU I NOWYCH TECHNOLOGII

Poprzez realizację szeroko zakrojonego programu inwestycyjnego GAZ-SYSTEM wpływa

na rozwój rynku wykonawców i dostawców oraz rozwój nowych technologii w sektorze gazu ziemnego. Inwestycje infrastrukturalne w 2021 roku prowadzone były w każdym województwie kraju, co stwarzało ogromną szansę rozwojową dla dostawców rur i armatury, projektantów i firm budowlanych. Stosowanie przez GAZ-SYSTEM metod bezwykopowych, takich jak przewiert HDD czy Direct Pipe, przyczyniło się również do technologicznego rozwoju rynku polskich wykonawców.



# WPŁYW NA ŚRODOWISKO

Realizując swoje zadania z wykorzystaniem zasad zrównoważonego rozwoju i kierując się nimi w codziennej działalności, spółka kompleksowo analizuje wpływ, jaki wywiera na środowisko naturalne. Wychodzimy z założenia, że nowoczesne, społecznie odpowiedzialne firmy muszą uwzględniać naturalne uwarunkowania, w jakich funkcjonują. Dlatego staramy się, aby nasze inwestycje przebiegały w harmonii z otoczeniem oraz zgodnie ze wszystkimi wymogami prawa w zakresie ochrony środowiska.



# 5.1 DZIAŁANIA NA RZECZ ŚRODOWISKA NATURALNEGO

W spółce wdrożona jest procedura Systemu Zarządzania Środowiskowego. Określa ona cele środowiskowe oraz wskazuje ramy funkcjonowania autorskiego Systemu Zarządzania Środowiskowego w zakresie zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi, monitorowania wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne oraz zachowania wysokich standardów ochrony środowiska. Celami środowiskowymi GAZ-SYSTEM są: doskonalenie efektywnego zarządzania

środowiskiem oraz ciągłe i skuteczne minimalizowanie oddziaływania na środowisko prowadzonych w spółce procesów (inwestycyjnych, remontowych, eksploatacyjnych).

Zgodnie z regulacjami GAZ-SYSTEM monitoruje swoją działalność w zakresie: zużywanej energii, gospodarki wodnej i ściekowej, gospodarki odpadami, emisji gazów lub pyłów wprowadzanych do powietrza.

# 5.2 OCHRONA ŚRODOWISKA PODCZAS INWESTYCJI

## INWENTARYZACJE PRZYRODNICZE

GAZ-SYSTEM jako świadomy inwestor dokłada wszelkich starań, aby planowanie i realizacja projektów odbywała się zgodnie z koncepcją zrównoważonego rozwoju. Jednym z rozwiązań umożliwiających rozbudowę sieci przesyłowej przy zachowaniu walorów przyrodniczych jest gromadzenie wysokiej jakości danych przyrodniczych o terenie planowanej infrastruktury. Szczegółowe rozpoznanie środowiskowych uwarunkowań terenu przewidzianego pod lokalizację infrastruktury przesyłowej gazu stanowi jeden z ważniejszych czynników determinujących ostateczną lokalizację inwestycji.

W 2021 roku zakończyły się prace w zakresie trwających przez cały rok kalendarzowy inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczych na potrzeby 3 strategicznych inwestycji liniowych o łącznej długości ok. 234 km planowanych do realizacji:

- ▶ gazociąg Goleniów – Police w rejonie Rezerwatu Olszanka oraz Roztoki Odrzańskiej
- ▶ gazociąg Szczecin – Gdańsk odc. V Goleniów – Płoty
- ▶ rozbudowa Terminalu LNG w Świnoujściu

Badaniom poddano obszar o powierzchni ok. 435 km<sup>2</sup>, w którym identyfikowano między innymi miejsca występowania siedlisk przyrodniczych oraz chronionych gatunków zwierząt, roślin i grzybów.

## Działania ochronne dla siedlisk i gatunków

Przy planowaniu i realizacji inwestycji GAZ-SYSTEM stosuje wymagane przez prawo oraz dodatkowe, rekomendowane przez przyrodników, działania ochronne:



### Wobec siedlisk przyrodniczych oraz chronionych gatunków roślin i grzybów:

- ▶ zbieranie warstwy darni poza okresem wegetacyjnym,
- ▶ zmniejszanie szerokości pasa robót,
- ▶ transplantacja płatów siedlisk i stanowisk roślin chronionych,
- ▶ niewprowadzanie poziomu próchnicznego z obecnością roślin gatunków inwazyjnych,
- ▶ nielokalizowanie zaplecza budowy, magazynów, składów i baz transportowych w obrębie siedlisk przyrodniczych,
- ▶ zbieranie wierzchniej warstwy darni z nieuszkodzonymi roślinami i formami przetrwalnikowymi głównych gatunków roślin tworzących fitocenozę siedliska, kontrolowanie stanu uwilgotnienia, a po zakończeniu budowy ponowne jej układanie,
- ▶ przywracanie funkcji przyrodniczych w obrębie siedlisk poprzez obsiew lub obsadzanie obszaru gatunkami rodzimymi,
- ▶ zabezpieczanie gatunków i siedlisk znajdujących się w sąsiedztwie pasa robót przed przypadkowym zniszczeniem,
- ▶ zabezpieczanie lub wygradzanie pni drzew stanowiących podłoże dla porostów,
- ▶ stosowanie metod bezwykopowych dla zachowania niezmięionej powierzchni wyznaczonego pasa robót,
- ▶ utrzymywanie dotychczasowych stosunków wodnych panujących w obrębie i bezpośrednim sąsiedztwie pasa montażowego poprzez prowadzenie robót zimą, stosowanie metod bezwykopowych, wykorzystywanie ścianek szczelnych lub bez odwadniania wykopu.



### Wobec chronionych gatunków zwierząt:

- ▶ wczesnowiosenne lub późnojesienne wykaszanie łąk i szuwarów,
- ▶ kontrola biotopów przed przystąpieniem do prac,
- ▶ prowadzenie prac przygotowawczych poza okresem lęgowym,
- ▶ prowadzenie wycinki drzew i krzewów pod nadzorem ornitologa, chiropterologa czy entomologa,
- ▶ lokalizacja zapleczy budowy w znacznej odległości od rzek i zbiorników wodnych,
- ▶ przekraczanie cieków metodami bezwykopowymi lub wykopem otwartym przy niezahamowanym przepływie wody, ograniczaniu do minimum jej zmętnienia, poza okresem tarła ryb i inkubacji ikry, w okresie minimalnego przepływu wody, a następnie przywracanie stanu pierwotnego cieków poprzez ukształtowanie brzegów i dna w sposób jak najbardziej zbliżony do pierwotnego oraz zabezpieczenie przed rozmywaniem przy zastosowaniu materiałów miejscowych i naturalnych,
- ▶ stosowanie oświetlenia sodowego dającego tzw. „ciepłe” widmo świetlne oraz szczelnych obudów lamp,
- ▶ niewyznaczanie dróg dojazdowych oraz tymczasowej infrastruktury technicznej w obrębie stanowisk chronionych gatunków i siedlisk,
- ▶ realizacja prac w porze dziennej,
- ▶ zabezpieczanie pasa robót przy zastosowaniu płotków ochronnych.

## DECYZJE ŚRODOWISKOWE

[GRI 102-11]

Działania minimalizujące wpływ inwestycji na środowisko naturalne są precyzyjnie określone w decyzjach o środowiskowych uwarunkowaniach, uzyskiwanych jako pierwsze administracyjne zgody dla zamierzeń inwestycyjnych GAZ-SYSTEM.

W 2021 roku uzyskano decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach poprzedzone oceną oddziaływania na środowisko dla kluczowych projektów spółki, tj. gazociągu Oświęcim – Tworzeń, gazociągu Racibórz – Oświęcim i gazociągu Płońsk – Olsztyn – Gdańsk.

W ramach prowadzonych postępowań administracyjnych zapewniony był udział społeczeństwa w ramach konsultacji społecznych.

Dzięki temu każdy miał prawo składania uwag i wniosków. Informacje o trwających postępowaniach, możliwości zapoznania się z dokumentacją sprawy i o wydanych decyzjach zostały podane do publicznej wiadomości.

W 2021 roku, w celu bieżącego kontrolowania wpływu na środowisko, spółka prowadziła

prace inwestycyjne przy udziale i pod kontrolą wykwalifikowanych, doświadczonych przyrodników. Celem było zmniejszenie ewentualnych szkodliwych wpływów na środowisko naturalne. Minimalizacja negatywnych skutków prowadzenia inwestycji odbywała się również poprzez opracowanie wewnętrznych norm środowiskowych. Były to działania dodatkowe, wykraczające poza opisane w decyzjach środowiskowych.



## EMISJA HAŁASU

W czasie robót budowlanych GAZ-SYSTEM dba, aby urządzenia wykorzystywane do budowy spełniały warunki określone w rozporządzeniu Ministra Gospodarki dotyczącym zasadniczych wymagań dla urządzeń używanych na zewnątrz pomieszczeń w zakresie emisji hałasu.

## POZWOLENIE WODNOPRAWNE

Pozwolenia wodnoprawne są wymagane na etapie budowy oraz eksploatacji gazociągów i są uzyskiwane przed rozpoczęciem poszczególnych prac. Wykonawca robót jest zobowiązany do przekazania do GAZ-SYSTEM odpowiedniej dokumentacji. Operaty wodnoprawne oraz decyzje przed uprawnieniem są opiniowane przez pracowników GAZ-SYSTEM.

## METODY BEZWYKOPOWE

GAZ-SYSTEM stara się wykorzystywać technologie przyjazne dla środowiska naturalnego. Dzięki metodom bezwykopowym możemy układać podziemne gazociągi pod rzekami, torami kolejowymi, drogami – bez konieczności wykonywania wykopów. Taka nowoczesna technologia prac ziemnych pozwala zachować tereny objęte ochroną przyrodniczą, a poza tym jest ekonomiczna i bezpieczna dla istniejącej w sąsiedztwie infrastruktury lokalnej.

W ramach metod bezwykopowych stosujemy przewiert HDD, mikrotunelingu i prze-



**W 2021 roku w województwie lubuskim GAZ-SYSTEM rozpoczął prace przy przewiercie pod rzeką Warta. To najdłuższe w Polsce przekroczenie bezwykopowe realizowane w technologii Direct Pipe – łącznie przewiert ma długość aż 1400 m.**

**Przez ostatnie 6 lat GAZ-SYSTEM zrealizował 32 przewiert HDD o długości ponad 24 km oraz 25 przewiertów Direct Pipe o długości ponad 14 km. Przekroczeń do 100 m pod drogami i innymi przeszkodami było w sumie 910. To dodatkowe około 36 km gazociągów wybudowanych bezwykopowo.**

wiert Direct Pipe. Najbardziej zaawansowanym rodzajem metody bezwykopowej jest technologia Direct Pipe. Polega ona na drążeniu otworu przy pomocy tarczy skrawającej z jednoczesnym przeciskaniem rur oraz możliwością sterowania kierunkiem wiercenia.

Inwestycje GAZ-SYSTEM w zdecydowanej większości mają przemijający wpływ na środowisko – jest to oddziaływanie odwracalne, najczęściej nie powodujące negatywnego wpływu na bioróżnorodność.

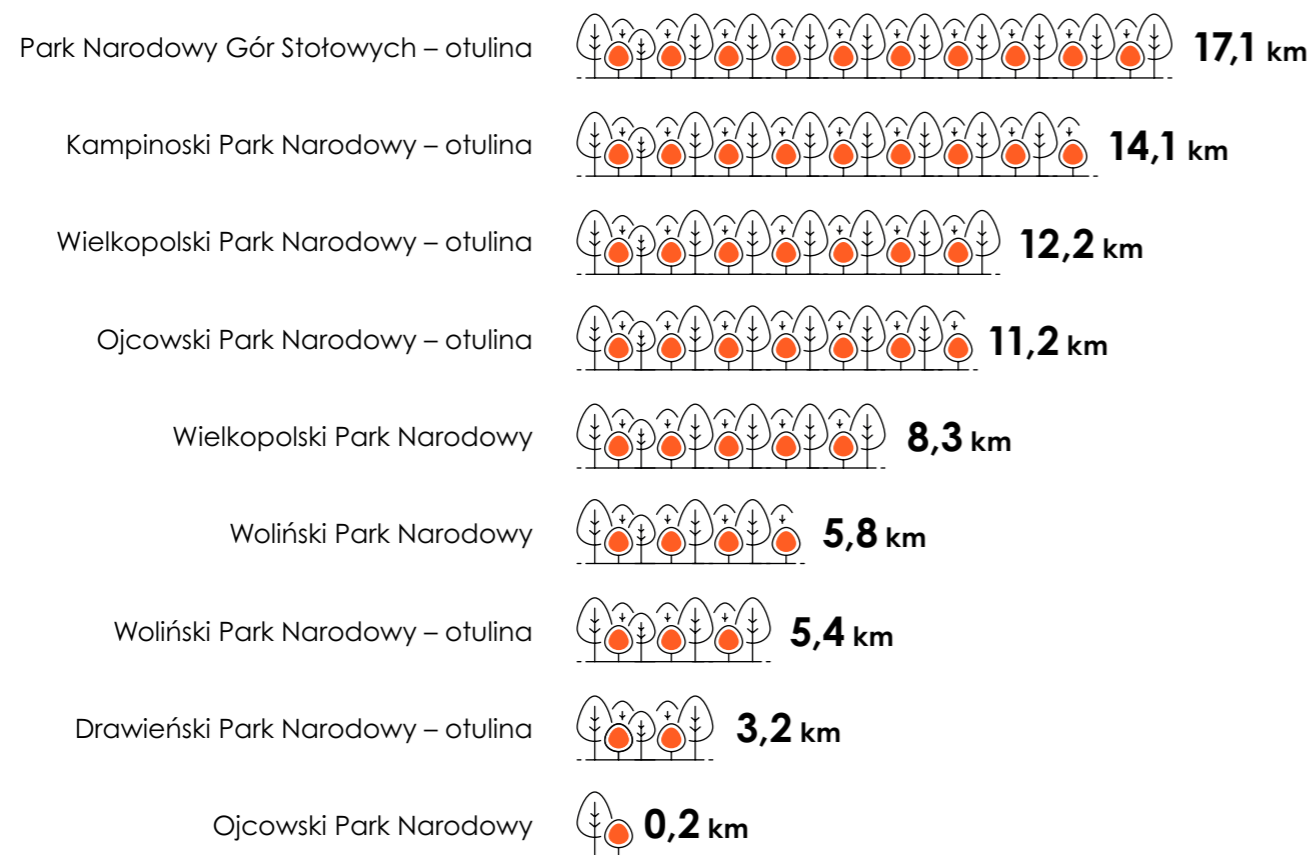
Nasz wpływ na środowisko przybiera różne formy. Zdarza się, że z uwagi na wymogi techniczne ułożenia gazociągu w suchym wykopie, w szczególności na terenach o wysokim poziomie wód gruntowych, należy przeprowadzać odwodnienie wykopów, którego skutkiem jest okresowe obniżenie poziomu wód gruntowych i powstanie lejów depresyjnych w naruszonym obszarze. Występują też przypadki uszczuplonych siedlisk przyrodniczych. Na terenach prywatnych konieczne jest usuwanie drzew lub krzewów w pasie montażowym gazociągu.

Spółka dokłada starań, aby wszelkie te działania były rekompensowane natychmiast po zakończeniu prac budowlanych. Wówczas – zgodnie z decyzjami środowiskowymi – GAZ-SYSTEM podejmuje działania, aby odtworzyć uszczuplone siedliska, odbudować zerwane ciągi drenarskie, przeprowadzić nasadzenia zastępcze i przywrócić tereny do stanu przed rozpoczęciem inwestycji.

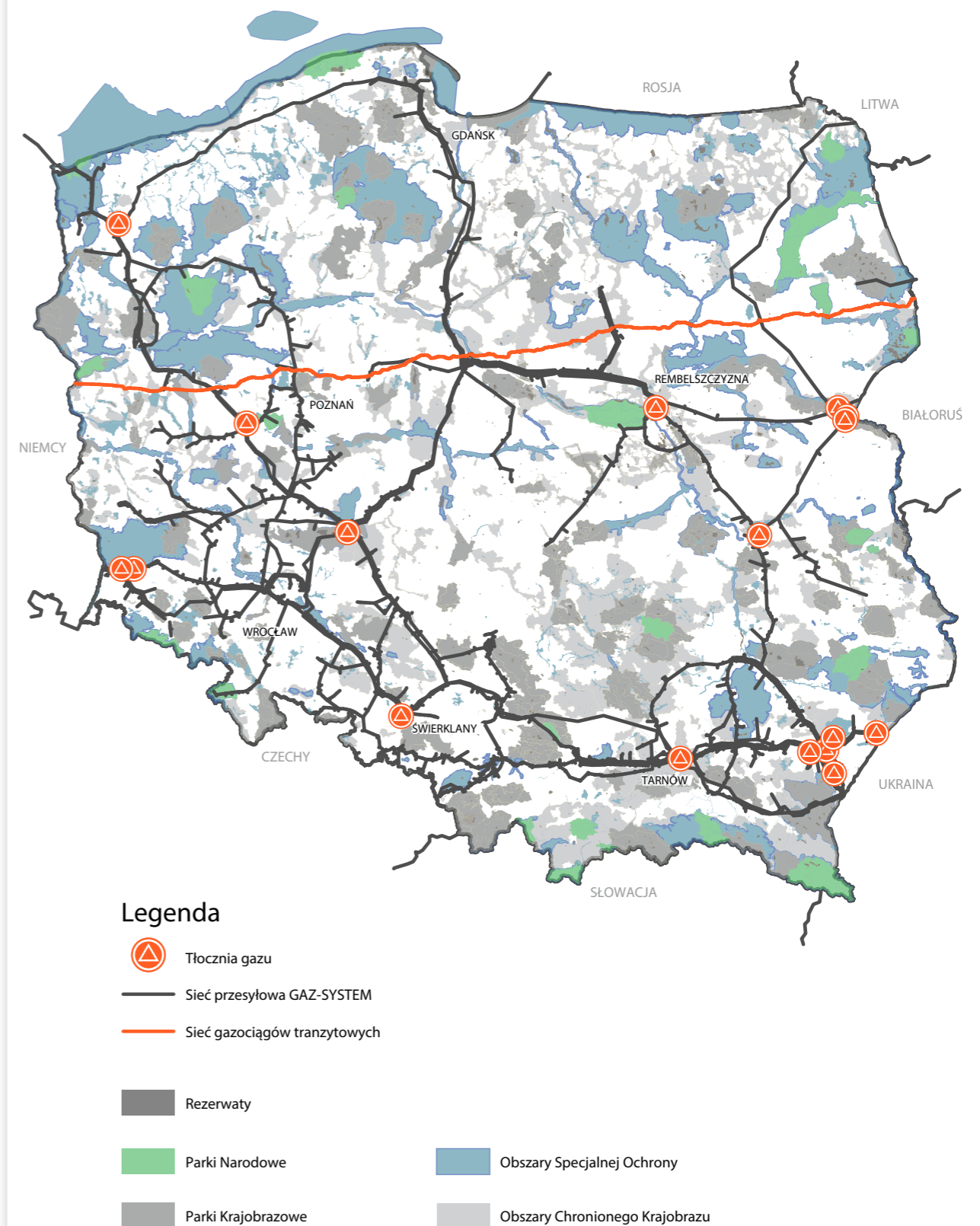
# 5.3 OCHRONA BIORÓŻNORODNOŚCI

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 304-1] [GRI 304-2] [GRI 304-3] [GRI 304-4]

W 2021 roku długość sieci gazociągów przebiegających przez obszary chronione wynosiła 3 339 km, co stanowi prawie 30% całości sieci przesyłowej.



## Lokalizacja kluczowych inwestycji GAZ-SYSTEM a obszary chronione



## LOKALIZACJA KLUCZOWYCH INWESTYCJI GAZ-SYSTEM A OBSZARY CHRONIONE

[GRI 304-1,2,3,4]

### CZĘŚĆ LĄDOWA GAZOCIĄGU BALTIC PIPE

Gazociąg łączący międzysystemowy Gazociąg Bałtycki (Baltic Pipe) stanowi połączenie systemów przesyłowych Rzeczypospolitej Polskiej i Królestwa Danii.

gruntowych, powstania leja depresji w obszarze oddziaływania powyższych prac. Wymienione powyżej oddziaływania, ze względu na ich przemijający wpływ na środowisko, mają charakter odwracalny i nie powodują negatywnego wpływu na bioróżnorodność. Prace związane z odtworzeniem siedlisk przyrodniczych w wyniku prowadzonych prac budowlanych zostaną zrealizowane po zakończeniu tych prac. Na obszarze części lądowej gazociągu Baltic Pipe nie stwierdzono występowania gatunków z czerwonej listy IUCN.



[GRI 304-1,2,3,4]

### MORSKA CZĘŚĆ PROJEKTU BALTIC PIPE

Gazociąg podmorski łączący wschodnie wybrzeże Danii z północnym wybrzeżem Polski.

Prace poddano dokładnej ocenie wrażliwość ssaków morskich na emisję hałasu podczas zrzucania materiału skalnego, a podczas prac stosowano działania minimalizujące i monitorujące. W godzinach dziennych obserwatorzy ssaków morskich wyposażeni w lornetki prowadzili obserwację obecności ssaków morskich w obrębie strefy ochronnej. W godzinach nocnych stosowano pasywny monitoring akustyczny. Obserwatorzy byli też wyposażeni w sprzęt termowizyjny na podczerwień. Stosowano również dźwiękowe urządzenie odstraszające (pinger), które było uruchamiane w okresie poprzedzającym rozpoczęcie prac związanych z układaniem materiału skalnego i trwało do godziny po ich zakończeniu.

Podczas prowadzenia prac związanych z układaniem materiału skalnego nie zaobserwowano żadnego ssaka morskiego, dlatego stwierdzono, że możliwe działanie negatywne było nieistotne. Najprawdopodobniej spowodowane to było brakiem obecności ssaków morskich w obrębie strefy ochronnej lub reakcją fok polegającą na unikaniu strefy ochronnej, wywołaną stosowaniem pingera.

#### Położenie w stosunku do obszaru chronionego

##### Gazociąg łączący Niechorze – Płoty

- ▶ Siedliska przyrodnicze stanowiące przedmioty ochrony Natura 2000 Trzebiatowsko-Kołobrzeski Pas Nadmorski; Obszar Natura 2000 Wybrzeże Trzebiatowskie; Zespół Przyrodniczo Krajobrazowy – Dolina rzeki Pileszy; Zespół Przyrodniczo Krajobrazowy – Dolina rzeki Sępólnej, Użytek ekologiczny – Potuliniec II.

##### Gazociąg Goleniów – Lwówek

- ▶ Obszary Natura 2000: Dolina Krąpieli, Puszcza Barłinecka, Ostoja Barłinecka, Dolina Dolnej Noteci, Ujście Noteci.

##### Tłocznia Odolanów

- ▶ Obszar Chronionego Krajobrazu – Wzgórze Ostrzeszowskie i Kotlina Odolanowska.

| Rodzaj obszaru   | Stan zachowania/ocena |
|--|-----------------------|
| Obszar Natura 2000 Trzebiatowsko-Kołobrzeski Pas Nadmorski | U1/U2                 |
| Obszar Natura 2000 Wybrzeże Trzebiatowskie                 | FV                    |
| Dolina Krąpieli  | B/C                   |
| Puszcza Barłinecka   | B/C                   |
| Ostoja Barłinecka  | A/B/C                 |
| Dolina Dolnej Noteci                                       | B/C                   |
| Ujście Noteci  | A/B                   |

\*wyjaśnienie: FV – stan dobry, U1 – stan niezadowolający, U2 – stan zły; A – ocena znakomita, B – ocena dobra, C – ocena znacząca

### Znaczący wpływ na bioróżnorodność

W związku z koniecznością ułożenia gazociągu, w szczególności na terenach o wysokim poziomie wód gruntowych, należało przeprowadzić odwodnienie wykopów, co doprowadziło do okresowego obniżenia poziomu wód

#### Położenie w stosunku do obszaru chronionego

- ▶ W ramach prac nad budową podmorskiego gazociągu Baltic Pipe w 2021 roku układano materiał skalny w strefie przybrzeżnej – w pobliżu wyjścia z mikrotunelu na ląd. Lokalizacja tych prac mogła wpływać na ssaki morskie w tym regionie. W polskiej części Morza Bałtyckiego występują cztery gatunki ssaków morskich: morświn (*Phocoena phocoena*) oraz foki – foka pospolita (*Phoca vitulina*), foka szara (*Halichoerus grypus*) i foka obrączkowana (*Pusa hispida*).

### Znaczący wpływ na bioróżnorodność

GAZ-SYSTEM prowadził prace budowlane tak, aby zminimalizować negatywny wpływ hałasu na te gatunki zwierząt. Przed rozpoczęciem



## 5.4 ZARZĄDZANIE ODPADAMI I ZUŻYCIE ENERGII

### ZARZĄDZANIE ODPADAMI

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

W ramach działań w zakresie zarządzania odpadami w GAZ-SYSTEM wdrożona jest „Instrukcja gospodarowania odpadami”. Określa ona zasady postępowania z wytwarzanymi w spółce odpadami niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne. W spółce funkcjonują również

wytyczne i zapisy, które określają szczegółowe wymagania dla naszych wykonawców, dotyczące postępowania z odpadami. Wytyczne te są wpisywane do dokumentów oraz umów, które zawieramy z kontrahentami.

Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM jest zarejestrowany w publicznej bazie danych BDO pod nr. rejestrowym: 000002233

i prowadzi jakościową oraz ilościową ewidencję odpadów wytwarzanych w spółce.

W ramach prowadzonej gospodarki odpadami spółka posiada pozwolenia zintegrowane, pozwolenia na wytwarzanie odpadów oraz zezwolenie na zbieranie odpadów. Odpady wytworzone w ramach prowadzonej działalności są magazynowane wyłącznie w wyznaczonych i oznakowanych miejscach i w warunkach do tego przystosowanych, niepowodujących zagrożenia dla zdrowia i środowiska.

Miejsca magazynowania odpadów oraz pojemnik na dany rodzaj odpadu są odpowiednio

oznakowane i zabezpieczone przed wydostaniem się zanieczyszczeń do środowiska oraz dostępem osób postronnych.

**Każdy pracownik spółki jest zobowiązany do przestrzegania regulacji wewnętrznych w zakresie gospodarki odpadami wytwarzanymi w ramach prowadzonej działalności, w tym odpadami komunalnymi.**



[GRI 306-3,4 A,B,C,D]

### Całkowita masa odpadów z podziałem ze względu na ich rodzaj\*

| Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne  | Mg    |
|--|-------|
| Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów  | 551,9 |
| Żelazo i stal  | 240,3 |
| Szlamy zawierające substancje niebezpieczne z biologicznego oczyszczenia ścieków przemysłowych                             | 138,4 |
| Płyny zapobiegające zamarzaniu zawierające niebezpieczne substancje  | 57,2  |
| Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione | 25,0  |
| Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych                           | 23,7  |
| Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu  | 19,1  |
| Odpady zawierające siarkę  | 14,9  |
| Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne  | 11,7  |

\* odpady te w 100% nie zostały przekazane na składowiska odpadów, lecz trafiły do recyklerów oraz innych podmiotów uprawnionych do przetwarzania odpadów organizacji.

### ZUŻYCIE ENERGII

[GRI 302-1]

#### Zużycie energii w organizacji (razem)

|   |                           |
|---|---------------------------|
| Gaz ziemny w stanie ciekłym lub gazowym, wysokometanowy | 69 258,4 dam <sup>3</sup> |
| Gaz ziemny w stanie ciekłym lub gazowym, zaazotowany    | 964,8 dam <sup>3</sup>    |
| Benzyna silnikowa, bezołowiowa                          | 352,9 t                   |
| Oleje napędowe do silników                              | 968,1 t                   |
| Zużycie energii elektrycznej                            | 116 459 MWh               |
| Zużycie energii cieplnej                                | 421 775,6 GJ              |

## Zużycie energii w organizacji w 2021 roku

[GRI 302-1]

| Siedziba centrali/oddziałów | Gaz ziemny w stanie ciekłym lub gazowym, wysokometanowy (dam <sup>3</sup> ) | Gaz ziemny w stanie ciekłym lub gazowym, zaazotowany (dam <sup>3</sup> ) | Benzyna silnikowa, bezołowiowa (t) | Oleje napędowe do silników (t) | Zużycie energii elektrycznej (MWh) | Zużycie energii cieplnej (GJ) |
|-----------------------------|---|--|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| Centrala                    | 52 363  | 964,8  | 122,5                              | 53                             | 63 746,2                           | 16 337,7                      |
| Gdańsk                      | 147,9   | 0  | 19,6                               | 80,4                           | 1 456,5                            | 39 197                        |
| Poznań                      | 165,8   | 0  | 43,2                               | 172,2                          | 31 72,5                            | 76 045,9                      |
| Rembelszczyzna              | 16 145  | 0  | 39,2                               | 153                            | 33 891                             | 70 128                        |
| Świerklany                  | 202,8   | 0  | 41,2                               | 135,8                          | 1 649                              | 80 867                        |
| Tarnów                      | 102,7   | 0  | 60,8                               | 231,5                          | 9 760                              | 89 994                        |
| Wrocław                     | 131,2   | 0  | 26,4                               | 142,2                          | 2 783,8                            | 49 206                        |



## 5.5 OGRANICZANIE EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH I ZAPOBIEGANIE WYCIEKOM METANU

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

### EMISJA METANU

Metan jest uznawany za drugi najważniejszy po dwutlenku węgla (CO<sub>2</sub>) gaz, którego emisja przyczynia się do zmian klimatu. Komisja Europejska zakłada, że w sektorze gazowniczym możliwe jest szybkie zredukowanie emisji metanu. GAZ-SYSTEM od lat bierze udział w wielu inicjatywach związanych z problematyką emisji metanu. W organizacji Marcogaz uczestniczymy w pracach zespołowych „Metody określenia wielkości emisji metanu z sieci gazowej”. Wprowadziliśmy też jednolitą metodologię ewidencji oraz dokumentowania zużycia własnego i strat gazu w sieci przesyłowej. Kolejną istotną inicjatywą jest wdrożenie programu LDAR (Leak Detection and Repair), który jest jednym z ważniejszych elementów, prowadzących do redukcji metanu w sektorze gazowniczym. GAZ-SYSTEM dołączył też do inicjatywy mającej na celu utworzenie spójnego systemu raportowania emisji OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership) prowadzonego przez program środowiskowy ONZ.

### EMISJA CO<sub>2</sub>

Zezwolenie na emisję CO<sub>2</sub> oraz decyzja zatwierdzająca plan metodyki monitorowania wymagane są dla instalacji spalania paliw o całkowitej nominalnej mocy cieplnej przekraczającej 20 MW. Obowiązek wynika z zapisów ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów

cieplarnianych. Plan metodyki monitorowania jest opracowywany przy użyciu elektronicznego systemu KOBIZE.

**Łączna bezpośrednia emisja gazów cieplarnianych i substancji wprowadzonych do powietrza (w Mg eCO<sub>2</sub>e)**

[GRI 305-1]

| Łączna emisja     | 2019    | 2020 | 2021    |
|-------------------|---------|------|---------|
| CO <sub>2</sub> * | 65,545  | -    | 159 491 |
| CH <sub>4</sub>   | 137,425 | -    | 4 300   |
| NOx               | 9       | -    | 138,5   |
| SOx               | 0       | -    | 3,32    |
| POP               | 74      | -    | -       |
| LZO               | -       | -    | 111     |
| HAP               | -       | -    | 74,8    |
| PM                | -       | -    | 2,2     |
| HFC               | 155     | -    | -       |

\* w przypadku danych dotyczących CO<sub>2</sub> GAZ-SYSTEM rozliczył 5 obiektów, które podlegają ustawie o handlu uprawnieniami do emisji CO<sub>2</sub> (Terminal LNG, TG Hołowczyce, TG Jeleniów, TG Jarosław, TG Maćkowice). Przejęcie Terminalu LNG – po połączeniu spółek GAZ-SYSTEM i Polskie LNG – znacząco wpłynęło na wzrost emisji.

# RELACJE ZE SPOŁECZEŃSTWEM

Realizując ważne dla kraju przedsięwzięcia, spółka nie zapomina o otoczeniu i przywiązuje dużą wagę do budowania dobrych relacji ze społecznościami lokalnymi. GAZ-SYSTEM od wielu lat wspiera mieszkańców na trasie budowanych oraz istniejących gazociągów. Zajęcia dla młodzieży, dofinansowanie projektów promujących ekologię, pomoc osobom wykluczonym oraz dzieciom podczas nauki zdalnej w czasie pandemii – to działania, które realizowaliśmy w 2021 roku i które zamierzamy kontynuować w kolejnych latach.



# 6.1 PROJEKTY SPOŁECZNE I EDUKACYJNE

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Poprzez cykliczne programy skierowane do gmin, na terenie których realizowane są inwestycje i posadowiona jest infrastruktura spółki, docieramy do wielu grup społecznych, starając się przynajmniej w pewnym stopniu zrekompenzować niedogodności odczuwane w związku z budową gazociągów. Niejednokrotnie nasze działania społeczne mają dodatkowy pozytywny aspekt – integrują i animują społeczność lokalną. Stanowi to dla nas ogromną satysfakcję.

## Fundusz Naturalnej Energii

Niektóre z działań podejmowanych przez GAZ-SYSTEM mają długą tradycję. W 2021 roku po raz 12. ogłoszony został nabór do Funduszu Naturalnej Energii, w którym samorządy, placówki edukacyjne i organizacje pozarządowe mogły zgłaszać projekty promujące oszczędzanie energii, korzystanie z alternatywnych jej źródeł, gromadzenie i racjonalne korzystanie z wody oraz spowalnianie niekorzystnych zmian klimatycznych. Projekty w ramach funduszu są nie tylko wsparciem ekologicznym regionów, ale również wzmacniają integrację mieszkańców angażujących się wspólnie w ochronę środowiska. Program został ogłoszony na terenie sześciu województw: kujawsko-pomorskiego, łódzkiego, małopolskiego, mazowieckiego, śląskiego i zachodniopomorskiego. Podczas XII edycji konkursu wpłynęło rekordowe 327 wniosków, a Jury nagrodziło 42 projekty. Dodatkowo 3 najlepsze wyróżniło za in-



nowacyjne rozwiązania i kreatywność, przyznając dodatkowe kwoty dofinansowania na rozwój inicjatyw i zakup pomocy dydaktycznych.

XII edycja Funduszu Naturalnej Energii odbyła się pod patronatem honorowym Ministra Klimatu i Środowiska oraz Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Partnerem społecznym konkursu została Fundacja Nasza Ziemia.

Łączna wartość grantów w 2021 roku przekroczyła 400 000 PLN. W dotychczasowych edycjach Funduszu Naturalnej Energii laureaci łącznie zrealizowali 270 projektów, na co otrzymali wsparcie w kwocie ponad 2 mln PLN.

- ▶ I miejsce dla Przedszkola Nr 8 w Piasecznie na realizację i rozwój projektu „Ogród czterech żywiołów – przyrodnicze centrum zdrowia, nauki i relaksacji”
- ▶ II miejsce dla Fundacji Szkoła z Charakterem im. Edyty Stein w Gliwicach na realizację i rozwój projektu „Elektryczność z wiatru i wody”
- ▶ III miejsce dla Stowarzyszenia Sportownia Poręba na realizację i rozwój projektu „Przystanek Natura”



Przyznane wyróżnienie pozwoli w pełni zrealizować marzenia dzieci o plaży sensorycznej i kuchni błotnej. Planując działania, wysłaliśmy nie tylko naprzeciw potrzebom najmłodszych uczestników edukacji, związanym z wielozmysłowym poznawaniem świata, zaspakajaniem potrzeby ruchu, nabywaniem praktycznej wiedzy poprzez samodzielne działania, ale również potrzebom środowiska lokalnego w zakresie ochrony klimatu. Jako nauczyciele nie zapominamy, że świadomość ekologiczną należy rozbudzać i kształtować od najmłodszych lat. Mamy nadzieję, że promowanie naszych przedsięwzięć zainspiruje inne podmioty, nie tylko w środowisku lokalnym, do podejmowania podobnych wyzwań. Dzięki inicjatywom takim jak Fundusz Naturalnej Energii nauczyciele mają okazję wykazać się swoją kreatywnością, przedsiębiorczością, zrealizować innowacyjne pomysły, wyjść naprzeciw wyzwaniom, jakie stawia przed nimi nie tylko nowoczesna edukacja, ale i środowisko naturalne.

**Krystyna Bernacka**, Dyrektor Przedszkola nr 8 w Piasecznie

## Warsztaty Edukacyjne

GAZ-SYSTEM prowadzi zajęcia, w trakcie których edukatorzy opowiadają dzieciom i młodzieży o powstawaniu i wykorzystywaniu paliw gazowych, a także bezpiecznej eksploatacji gazociągów. Wybór szkół do udziału w projekcie nie jest przypadkowy – są zlokalizowane na terenach wybranych gmin, w których realizowane są inwestycje spółki.

Warsztaty Edukacyjne składały się z 2 etapów. W 1. z nich szkoły miały przygotować plakaty popularno-naukowe na temat gazu

ziemnego. Jury konkursowe wyłoniło 104 najlepsze prace. W 2. etapie zwycięskie szkoły otrzymały dostęp do opracowanych specjalnie na ich potrzeby materiałów online. Dzięki nim nauczyciele mogli przeprowadzać warsztaty pełne atrakcyjnych i zróżnicowanych doświadczeń zachęcających do odkrywania tajemnic nauki.

Szkoły otrzymały również od GAZ-SYSTEM profesjonalne zestawy do budowy modeli związków chemicznych oraz materiały edukacyjne.

Ambasadorem tego projektu była doktor chemii Monika Koperska, popularyzatorka nauk

ściśłych, która cieszy się dużą popularnością oraz autorytetem naukowym wśród młodzieży i kadry nauczycielskiej. Pani doktor specjalizuje się w chemii konserwatorskiej – dziedzinie chemii poświęconej ochronie dziedzictwa kulturowego, od najcenniejszych dzieł sztuki do zasobów bibliotecznych.

## GAZ-SYSTEM dla Edukacji

Za nami drugi rok, w którym dzieci i młodzież bardzo wiele czasu spędzały na nauce zdalnej lub hybrydowej. To dla nich trudny czas, bo odcięcie od interakcji towarzyskich,

ograniczenie świata do rozmiarów pokoju i wyrwanie z codziennych rytuałów, to nie są okoliczności sprzyjające prawidłowemu rozwojowi osobowości młodych ludzi. Poczucie wyobcowania i samotności to nie jedyny problem, z którym zetknęło się wielu uczniów. Inny związany jest z tym, że nie każda rodzina była przygotowana do zapewnienia dzieciom narzędzi do tego, by mogły uczyć się z domu. Z tego względu GAZ-SYSTEM przekazał 17 gminom z 6 województw po 30 tys. PLN, czyli łącznie 510 tys. PLN. Obdarowane placówki przeznaczyły pieniądze na zakup wyposażenia i sprzętu do nauki zdalnej oraz pomoc psychologiczną dzieciom odczuwającym skutki pandemii.

*Wykonywanie eksperymentów naukowych jest integralną częścią lekcji chemii oraz fizyki. To także odpowiedź na wiele nurtujących pytań i kwestii z życia codziennego. Planowanie eksperymentu, zapisywanie obserwacji i wyciąganie z nich wniosków to podstawowe umiejętności, które zarówno czynią z uczniów młodych adeptów nauki, jak i ćwiczą logiczne myślenie. Moim zdaniem mądre społeczeństwo to takie, które kładzie nacisk m.in. na to, by młodzi uczyli się eksperymentować, pytać i rozbudzać swoją ciekawość świata. Dlatego Warsztaty Edukacyjne GAZ-SYSTEM są krokiem w stronę budowania ambitnego i głodnego wiedzy społeczeństwa, w którym nasze dzieci będą chciały żyć.*

**dr Monika Koperska**



## Studia dualne

W 2021 roku, przy współpracy z GAZ-SYSTEM, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie uruchomiła studia dualne na kierunku Inżynieria Naftowa i Gazownicza. Ich celem jest przygotowanie absolwentów o specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych. Dzięki bogatemu programowi praktyk zawodowych absolwenci mają okazję zdobywać wiedzę i umiejętności w czynnościach eksploatacyjnych na obiektach gazowej sieci przesyłowej. Najlepsi studenci będą mieć możliwość podjęcia zatrudnienia oraz odbycia stażu w GAZ-SYSTEM.

## Szkoła z Energią

Pod patronatem spółki w 2021 roku kontynuowano także współpracę z 4 innymi szkołami branżowymi w ramach programu Szkoła z Energią. Program przygotowuje absolwentów

zawodów powiązanych z gazownictwem do wejścia na rynek pracy oraz kreuje pozytywny wizerunek szkolnictwa zawodowego. W ramach programu spółka wspiera placówki oświatowe m.in. w działaniach edukacyjnych, organizacji wycieczek do obiektów infrastruktury gazowej, w odbywaniu praktyk zawodowych, doposażaniu pracowni dydaktycznych i stanowisk roboczych, organizacji zajęć warsztatowych.

## GAZ-SYSTEM dla Seniora

W 2021 roku spółka nie zapomniała o osobach starszych, uruchamiając program GAZ-SYSTEM dla Seniora. We współpracy z Caritas Polska przygotowano Paczki Życia dla 800 seniorów. W pakunkach znalazły się m.in.: bony zakupowe o wartości 100 PLN, Koperty Życia (przeznaczone do prze-



chowywania informacji potrzebnych ratownikom medycznym), maseczki oraz żele antywirusowe do dezynfekcji rąk. Ponadto kolejnych 800 seniorów przez 3 miesiące otrzymywało ciepłe posiłki, które były im dostarczane do domu co najmniej 2 razy w tygodniu.

Wsparcie skierowane było do osób w wieku 60+, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu ubóstwa, niesamodzielnosci lub niepełnosprawności. Dystrybucja posiłków i paczek była prowadzona za pośrednictwem 10 oddziałów Caritas i poprzez parafie.

**Program był realizowany w 64 gminach, w których GAZ-SYSTEM eksploatuje istniejącą sieć gazową i realizuje inwestycje.**

*Ten wspólny projekt był przeznaczony dla osób powyżej 60. roku życia, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu ubóstwa, braku samodzielności lub niepełnosprawności. Dystrybucja posiłków i paczek była prowadzona za pośrednictwem diecezjalnych Caritas i poprzez parafie. Stanowił znaczący wkład w nasze działania pomocowe dla seniorów w szczególnie trudnym dla nich czasie pandemii. Jesteśmy wdzięczni Operatorowi Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. za wsparcie naszych działań na rzecz osób w wieku senioralnym. To niezwykle ważny obszar aktywności Caritas i bardzo się cieszymy, że nasza współpraca pozwoliła na objęcie pomocą tak dużej liczby osób.*

**Małgorzata Jarosz-Jarszewska**  
zastępca dyrektora Caritas Polska



### Programy stażowe i praktyki

GAZ-SYSTEM organizuje cykliczne staże i praktyki, pozwalające studentom i praktykantom zdobyć unikalne doświadczenie w firmie z branży energetycznej

#### Staż w ramach Akademii Energii

- ▶ Akademia Energii to przedsięwzięcie edukacyjne organizowane przez Fundację im. Leśława Pagi, skierowane do studentów i absolwentów, którzy z branżą energetyczną wiążą swoją przyszłość zawodową i którzy nie ukończyli 26 lat.
- ▶ GAZ-SYSTEM jest partnerem strategicznym programu i co roku zapewnia 2-miesięczne płatne staże dla najlepszych słuchaczy Akademii, którzy mają możliwość zdobycia doświadczenia w obszarze rozwoju systemu przesyłowego i rynku gazu oraz zastosowania w praktyce wiedzy zdobytej w trakcie studiów.

#### Staż dla absolwentów Akademii Górniczo-Hutniczej

- ▶ W ramach porozumienia o współpracy z Akademią Górniczo-Hutniczą dotyczącego długofalowego projektu wspierania działań proedukacyjnych GAZ-SYSTEM realizuje płatne staże dla najlepszych absolwentów z Wydziału Wiertnictwa, Nafty i Gazu oraz Wydziału Energetyki i Paliw. Z najlepszymi kandydatami podpisywana jest umowa o pracę na okres 12 miesięcy.

## 6.2 KOMUNIKACJA PROCESU INWESTYCYJNEGO

GAZ-SYSTEM, kierując się zasadami odpowiedzialności korporacyjnej, realizuje swoje inwestycje nie tylko z poszanowaniem środowiska naturalnego, ale również z uwzględnieniem praw i potrzeb społeczności lokalnych. Niezwykle istotna jest dla nas rola efektywnej komunikacji. W 2021 roku prowadziliśmy inwestycje we wszystkich województwach kraju – dlatego zakres naszych działań informacyjnych był bardzo szeroki.

W razie potrzeby, przy realizacji niektórych inwestycji powstają zespoły robocze złożone

z przedstawicieli interesariuszy i inwestora, których celem jest usprawnienie wymiany informacji i uwzględnienie szczególnych potrzeb właścicieli gruntów. Spółka regularnie organizuje również stoiska informacyjno-promocyjne. Do każdej inwestycji opracowane są materiały informacyjne – ulotki i foldery. Oprócz tego kompleksowe informacje zamieszczane są na firmowej stronie internetowej [www.gaz-system.pl](http://www.gaz-system.pl). W wielu przypadkach organizowane są także kampanie informacyjne w prasie lokalnej.

**Na etapie projektowania i podczas prowadzenia prac budowlanych przekazywane są mieszkańcom, właścicielom działek oraz wszystkim zainteresowanym najważniejsze informacje dotyczące realizowanych projektów inwestycyjnych. Organizowane są spotkania informacyjne oraz konsultacje społeczne.**

[WSKAŹNIK WŁASNY]

|   |     |
|---|-----|
| Liczba spotkań konsultacyjnych z przedstawicielami społeczności lokalnej (spotkania z mieszkańcami) | 48  |
| Liczba uczestników spotkań konsultacyjnych  | 920 |
| Liczba skarg dotyczących niekompletności przekazywanych informacji                                  | 0   |
| Liczba spotkań z władzami lokalnymi   | 66  |
| Warsztaty dla Wykonawców i Podwykonawców – usługi projektowe i roboty budowlane                     | 19  |
| Liczba stoisk informacyjno-promocyjnych   | 88  |



## 6.3 DZIAŁALNOŚĆ DOBROCZYNNNA

[WSKAŹNIK WŁASNY]

GAZ-SYSTEM wstępuje się w potrzeby społeczności lokalnych i instytucji działających na rzecz dobra wspólnego. Celem działalności dobroczynnej podmiotu odpowiedzialnego społecznie jest pomoc organizacjom działającym na rzecz potrzebujących i budowanie relacji z interesariuszami spółki. Proces przyznawania darowizn jest realizowany zgodnie z obowiązującym w spółce regulaminem dobroczynności. Podmioty zainteresowane wsparciem swoich działań przesyłają wnioski o udzielenie darowizny, który następnie jest oceniany przez Zespół ds. Dobroczynności, składający się z kadry zarządzającej spółki.

Spółka wspiera przede wszystkim jednostki ochotniczych straży pożarnych oraz instytucje

dbające o bezpieczeństwo w zakresie zdrowia. Dzięki temu zakupiony został specjalistyczny sprzęt pożarniczy i ratunkowy, odzież ochronna dla strażaków i ratowników oraz dofinansowano zakup samochodów ratowniczo-gaśniczych.

Dzięki wsparciu GAZ-SYSTEM zakupiono m.in. koncentraty tlenowe i specjalistyczne łóżka dla jednego z warszawskich hospicjów oraz środki ochrony indywidualnej dla szpitala w Rybniku.

**W 2021 roku spółka  
zawarła 38 umów  
darowizn i wypłaciła**

**1,5**  
mln PLN

### Obszary działalności charytatywnej w 2021 r.



#### Działania dobroczynne

Wsparcie organizacji pozarządowych i instytucji zajmujących się pomocą rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, osobom niepełnosprawnym (5 projektów).



#### Edukacja

Wsparcie organizacji pozarządowych i instytucji działających na rzecz nauki, edukacji, oświaty i wychowania, kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji, podtrzymywania tradycji narodowej, ośrodków polonijnych (20 projektów).



#### Inicjatywy lokalne

Wsparcie działań grup społecznych i organizacji na rzecz lokalnych społeczności (1 projekt).



#### Bezpieczeństwo

Wsparcie działań i instytucji odpowiedzialnych za szeroko pojęte bezpieczeństwo (12 projektów).

## 6.4 DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA

GAZ-SYSTEM angażuje się sponsoringowo w projekty lokalne, regionalne, ogólnopolskie i międzynarodowe. Sponsoring wspiera realizację celów biznesowych spółki oraz jest bezpośrednim narzędziem komunikacji z lokalną społecznością w obszarach prowadzonych procesów inwestycyjnych i eksploatacyjnych. Procedura realizacji projektu sponsoringowego jest transparentna i oparta na

**W 2021 roku spółka  
zawarła 78 umów na  
łącznie kwotę blisko**

**1,2**  
mln PLN

regulacjach wewnętrznych, zgodnie z którymi projekt musi przejść przez ocenę wewnętrzną.

### Obszary wspierane w ramach działalności sponsoringowej w 2021 roku



**17**  
projektów

#### Działalność społeczna

Wydarzenia wspierające społeczności lokalne.



**1**  
projekt

#### Inicjatywy proekologiczne

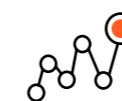
Edukacja proekologiczna, w tym m.in. projekty lokalne w zakresie ochrony przyrody.



**6**  
projektów

#### Nauka i edukacja

Przedsięwzięcia naukowe, konferencje, sympozja, konkursy edukacyjne dla dzieci i młodzieży.



**20**  
projektów

#### Wydarzenia gospodarcze i branżowe

Konferencje i kongresy, fora gospodarcze i projekty zraszające przedstawicieli branży energetycznej.



**18**  
projektów

#### Kultura i sztuka

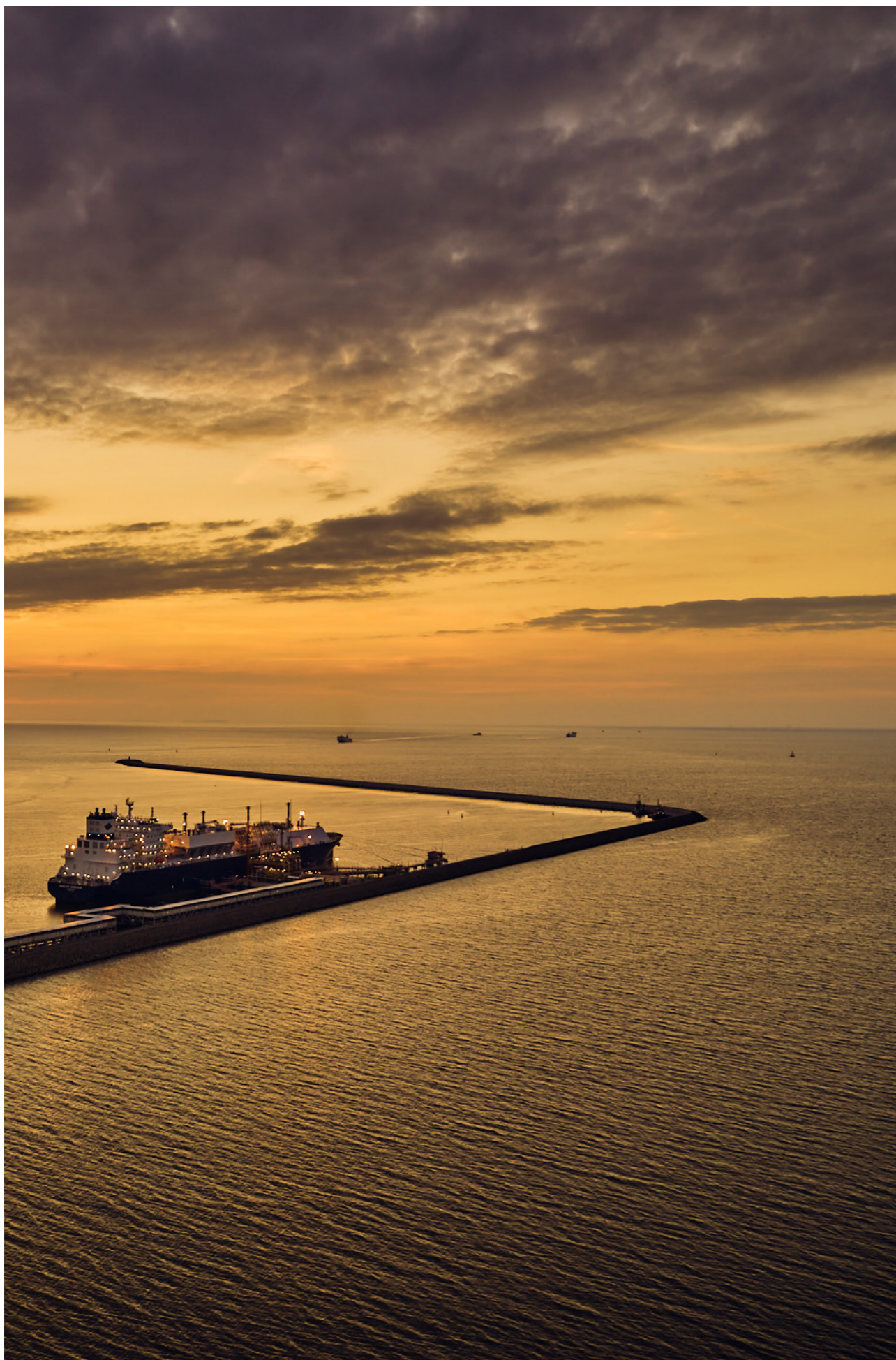
Przedsięwzięcia kulturalne i artystyczne.



**16**  
projektów

#### Sport i kultura fizyczna

Aktywizacja ruchowa dzieci i młodzieży oraz społeczności lokalnych, a także wsparcie sportu amatorskiego.



# O RAPORCIE

[GRI 102-46] [GRI 102-47] [GRI 102-48] [GRI 102-49] [GRI 102-50] [GRI 102-51] [GRI 102-52]  
[GRI 102-54] [GRI 102-56]

Niniejszy raport zrównoważonego rozwoju obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku. Dane dotyczące kwestii pracowniczych odzwiercudniają stan na 31 grudnia 2021 roku. Raport jest wydawany w cyklu rocznym. Raport został przygotowany zgodnie ze standardem GRI: w wersji Core. Poprzedni raport zrównoważonego rozwoju był opublikowany w czerwcu 2021 roku.

Raport został poddany weryfikacji w ramach usługi GRI Content Index Service. W publikacji znajdują się wszystkie kluczowe tematy w kontekście zrównoważonego rozwoju GAZ-SYSTEM. Definiowanie zawartości, jak i treści raportu było zebrane na podstawie identyfikacji tematów istotnych dla organizacji pod względem wpływu, jaki spółka wywiera na otoczenie gospodarcze, społeczne i środowisko naturalne oraz zebrania oczekiwań interesariuszy, które odbyło się podczas spotkania dialogowego z nimi. Przy definiowaniu zagadnień do raportu wykorzystano cztery zasady standardu GRI dotyczące treści: kontekst zrównoważonego rozwoju, interesariuszy, istotność i kompletność. Dokument przygotowano zgodnie z zasadami GRI: 101, 102,

203, 204, 304, 401, 403, 404, 406, 205, 302, 303, 305, 306, 405.

W zakresie wybranych danych zastosowano analizę porównawczą pomiędzy rokiem raportowanym a rokiem 2019 i 2020.

Serdecznie dziękujemy osobom, które przyczyniły się do powstania niniejszego raportu. Czekamy na sugestie i pytania od wszystkich czytelników raportu.

[GRI 102-53]

## Osoby kontaktowe w sprawie raportu

### Jakub Kuźmicki

→ e-mail: [jakub.kuzmicki@gaz-system.pl](mailto:jakub.kuzmicki@gaz-system.pl)  
→ tel. 22 220 11 64

### Tomasz Mikołajczak

→ e-mail: [tomasz.mikolajczak@gaz-system.pl](mailto:tomasz.mikolajczak@gaz-system.pl)  
→ tel. 22 220 12 34

Pion Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu,  
Dział Sponsoringu Społecznego i CSR

**Niniejszy raport jest efektem zaangażowania przedstawicieli wszystkich pionów GAZ-SYSTEM, którzy uczestniczyli w całym procesie przygotowania publikacji.**

# DANE KADROWE I FINANSOWE



# DANE KADROWE

[GRI 102-8]

## Całkowita liczba pracowników

|              | 2019         | 2020         | 2021         |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kobiety      | 801          | 811          | 831          |
| Mężczyźni    | 2 300        | 2 350        | 2 445        |
| <b>SUMA*</b> | <b>3 101</b> | <b>3 161</b> | <b>3 276</b> |

\* stan na 31 grudnia raportowanego roku

[GRI 102-8]

## Całkowita liczba pracowników pracujących w pełnym wymiarze godzin w podziale na płeć

|              | 2019         | 2020         | 2021         |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kobiety      | 793          | 806          | 826          |
| Mężczyźni    | 2 296        | 2 347        | 2 440        |
| <b>SUMA*</b> | <b>3 089</b> | <b>3 153</b> | <b>3 266</b> |

\* stan na 31 grudnia raportowanego roku

[GRI 102-8]

## Całkowita liczba pracowników pracujących w niepełnym wymiarze godzin w podziale na płeć

|              | 2019      | 2020     | 2021      |
|--------------|-----------|----------|-----------|
| Kobiety      | 8         | 5        | 5         |
| Mężczyźni    | 4         | 3        | 5         |
| <b>SUMA*</b> | <b>12</b> | <b>8</b> | <b>10</b> |

\* stan na 31 grudnia raportowanego roku

[GRI 102-8]

## Całkowita liczba pracowników zatrudnionych na umowę na czas nieokreślony w podziale na płeć

|              | 2019         | 2020         | 2021         |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Kobiety      | 732          | 756          | 787          |
| Mężczyźni    | 2 138        | 2 204        | 2 294        |
| <b>SUMA*</b> | <b>2 870</b> | <b>2 960</b> | <b>3 081</b> |

\* stan na 31 grudnia raportowanego roku

[GRI 102-8]

## Całkowita liczba pracowników zatrudnionych na umowę na czas określony w podziale na płeć

|              | 2019       | 2020       | 2021       |
|--------------|------------|------------|------------|
| Kobiety      | 69         | 55         | 44         |
| Mężczyźni    | 162        | 146        | 151        |
| <b>SUMA*</b> | <b>231</b> | <b>201</b> | <b>195</b> |

\* stan na 31 grudnia raportowanego roku

[GRI 401-1]

## Wskaźnik zatrudnienia

|              | 2019      | 2020      | 2021      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Kobiety      | 8%        | 7%        | 7%        |
| Mężczyźni    | 7%        | 7%        | 9%        |
| <b>RAZEM</b> | <b>7%</b> | <b>7%</b> | <b>9%</b> |

[GRI 102-8]

**Całkowita liczba pracowników** w podziale na oddziały

|                           | 2019         | 2020         | 2021         |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Centrala                  | 1 100        | 1 147        | 1 275        |
| Oddział w Gdańsku         | 154          | 158          | 165          |
| Oddział w Poznaniu        | 338          | 339          | 340          |
| Oddział w Rembelszczyźnie | 365          | 374          | 370          |
| Oddział w Świerklanach    | 278          | 294          | 299          |
| Oddział w Tarnowie        | 605          | 592          | 577          |
| Oddział we Wrocławiu      | 261          | 257          | 250          |
| <b>SUMA*</b>              | <b>3 101</b> | <b>3 161</b> | <b>3 276</b> |

\* stan na 31 grudnia raportowanego roku

[GRI 401-1]

**Całkowita liczba odejść pracowników** w podziale na płeć i wiek

|                 | 2019       | 2020       | 2021       |
|-----------------|------------|------------|------------|
| Kobiety         | 46         | 43         | 51         |
| Mężczyźni       | 90         | 109        | 147        |
| <b>RAZEM</b>    | <b>136</b> | <b>152</b> | <b>198</b> |
| Poniżej 30 lat  | 17         | 13         | 24         |
| Od 30 do 50 lat | 49         | 44         | 85         |
| Powyżej 50 lat  | 70         | 95         | 89         |

[GRI 401-1]

**Całkowita liczba nowych pracowników** z podziałem na wiek i płeć

|                 | 2019       | 2020       | 2021       |
|-----------------|------------|------------|------------|
| Kobiety         | 63         | 53         | 62         |
| Mężczyźni       | 169        | 159        | 227        |
| <b>RAZEM</b>    | <b>232</b> | <b>212</b> | <b>289</b> |
| Poniżej 30 lat  | 72         | 54         | 40         |
| Od 30 do 50 lat | 145        | 135        | 216        |
| Powyżej 50 lat  | 15         | 23         | 33         |

[GRI 403-5]

**Zestawienie liczbowe nowych pracowników przeszkolonych** w ramach szkoleń wstępnych BHP w podziale na zakład pracy w GAZ-SYSTEM

| Podział ze względu na strukturę | ŁĄCZNIE    |
|---------------------------------|------------|
| Centrala                        | 56         |
| Gdańsk                          | 12         |
| Poznań                          | 17         |
| Rembelszczyzna                  | 16         |
| Świerklany                      | 17         |
| Tarnów                          | 4          |
| Wrocław                         | 16         |
| <b>RAZEM</b>                    | <b>138</b> |

[GRI 404-1]

**Średnia liczba godzin szkoleniowych**

w roku przypadająca na pracownika

Liczba godzin szkoleniowych (1 godzina = 60 min.) w podziale na płeć i kategorię pracowników w 2021 r.:

| Podział ze względu na strukturę:                               | Kobiety | Mężczyźni | ŁĄCZNIE      |
|--|---------|-----------|--------------|
| wyższa kadra zarządzająca                                      | 1 284   | 2 302     | 3 586        |
| średnia kadra zarządzająca                                     | 3 018   | 7 109     | 10 127       |
| pozostali pracownicy   | 17 685  | 35 361    | 53 046       |
| SUMA godzin szkoleniowych                                      | 21 987  | 44 771    | 66 758       |
| Podział ze względu na region:                                  | Kobiety | Mężczyźni | ŁĄCZNIE      |
| Centrala   | 15 980  | 18 930    | 34 909       |
| Oddział w Gdańsku  | 736     | 3 354     | 4 089        |
| Oddział w Poznaniu   | 1 179   | 3 595     | 4 773        |
| Oddział w Rembelszczyźnie                                      | 969     | 3 662     | 4 630        |
| Oddział w Świerklanach   | 811     | 4 430     | 5 241        |
| Oddział w Tarnowie   | 813     | 7 665     | 8 478        |
| Oddział we Wrocławiu   | 1 501   | 3 138     | 4 638        |
| SUMA godzin szkoleniowych                                      | 21 987  | 44 772    | 66 758       |
| <b>Całkowita liczba zatrudnionych pracowników</b>              |         |           | <b>3 276</b> |
| Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika |         |           | <b>20</b>    |
| Liczba kobiet  |         |           | <b>831</b>   |
| Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na kobiety    |         |           | <b>26</b>    |
| Liczba mężczyzn  |         |           | <b>2 445</b> |
| Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na mężczyzn   |         |           | <b>18</b>    |

[GRI 404-1]

| Podział ze względu na strukturę                          | Kobiety | Mężczyźni | ŁĄCZNIE |
|--|---------|-----------|---------|
| Liczba osób zatrudnionych w wyższej kadry zarządzającej  | 22      | 47        | 69      |
| Liczba osób zatrudnionych w średniej kadry zarządzającej | 70      | 409       | 479     |
| Liczba osób – pozostałych pracowników                    | 739     | 1 989     | 2 728   |

[GRI 403-5]

**Zestawienie liczbowe przeszkolonych pracowników** w ramach szkoleń okresowych BHP w GAZ-SYSTEM wg kategorii pracowników

| Grupa   | ŁĄCZNIE      |
|---|--------------|
| Pracownicy administracyjno-biurowi                  | 53           |
| Pracownicy inżyniersko-techniczni                   | 43           |
| Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wykonawczych | 1 048        |
| Osoby kierujące pracownikami                        | 166          |
| <b>RAZEM</b>  | <b>1 310</b> |

**Średnia liczba godzin szkoleniowych** (1 godzina = 60 min.)

w podziale na płeć i kategorię pracowników w 2021 r.:

| Podział ze względu na strukturę: | Kobiety | Mężczyźni | ŁĄCZNIE |
|----------------------------------|---------|-----------|---------|
| Wyższa kadra zarządzająca        | 58      | 49        | 52      |
| Średnia kadra zarządzająca       | 43      | 17        | 21      |
| Pozostali pracownicy             | 24      | 18        | 19      |

[GRI 401-1]

## Wskaźnik rotacji

|              | 2019      | 2020      | 2021      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Kobiety      | 6%        | 5%        | 6%        |
| Mężczyźni    | 4%        | 5%        | 6%        |
| <b>RAZEM</b> | <b>4%</b> | <b>5%</b> | <b>6%</b> |

[GRI 405-1]

## Zestawienie procentowe kadry pracowniczej

z podziałem na kategorie płci, wieku i mniejszości w roku 2021

|   |     |
|---|-----|
| Kobiety                                 | 25% |
| Mężczyźni                               | 75% |
| Wiek do 30 lat                          | 6%  |
| Wiek 30-50 lat                          | 64% |
| Wiek powyżej 50 lat                     | 31% |
| Przynależność do mniejszości narodowych | BD  |

[GRI 403-9]

## Informacje dotyczące wypadków przy pracy w GAZ-SYSTEM w roku 2021

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Liczba wypadków przy pracy ogółem</b> | <b>19</b> |
| Kobiety                                  | 4         |
| Mężczyźni                                | 15        |

|   |              |
|---|--------------|
| <b>Liczba wypadków śmiertelnych, zbiorowych i ciężkich</b>                  |              |
| Śmiertelny  | 1            |
| Zbiorowy  | 2            |
| Ciężki  | -            |
| <b>Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy</b> | <b>545</b>   |
| Kobiety   | 50           |
| Mężczyźni   | 495          |
| <b>Wskaźnik częstotliwości wypadków</b>                                     | <b>5,79</b>  |
| Kobiety   | 4,81         |
| Mężczyźni   | 6,13         |
| <b>Wskaźnik ciężkości wypadków</b>  | <b>28,68</b> |
| Kobiety   | 12,5         |
| Mężczyźni   | 33           |



# WYNIKI FINANSOWE 2021

Bilans (w mln PLN)

[GRI 201-1]

| Lp.                     | Tytuł                                      | na dzień<br>31.12.2019 | na dzień<br>31.12.2020 | na dzień<br>31.12.2021 |
|-------------------------|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>A</b>                | <b>Aktywa trwałe</b>                       | <b>12 564</b>          | <b>17 066</b>          | <b>20 136</b>          |
| 1                       | Wartości niematerialne i prawne            | 246                    | 266                    | 283                    |
| 2                       | Rzeczowe aktywa trwałe                     | 12 155                 | 14 881                 | 19 433                 |
| 3                       | Należności długoterminowe                  | 0                      | 0                      | 0                      |
| 4                       | Inwestycje długoterminowe                  | 0                      | 1 671                  | 0                      |
| 5                       | Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe  | 163                    | 248                    | 420                    |
| <b>B</b>                | <b>Aktywa obrotowe</b>                     | <b>1 427</b>           | <b>1 629</b>           | <b>1 435</b>           |
| 1                       | Zapasy                                     | 125                    | 129                    | 168                    |
| 2                       | Należności krótkoterminowe                 | 332                    | 548                    | 806                    |
| 3                       | Inwestycje krótkoterminowe                 | 959                    | 913                    | 432                    |
| 4                       | Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe | 11                     | 37                     | 28                     |
| <b>AKTYWA<br/>RAZEM</b> |  | <b>13 991</b>          | <b>18 695</b>          | <b>21 571</b>          |
| <b>A</b>                | <b>Kapitał własny</b>                      | <b>7 683</b>           | <b>9 753</b>           | <b>8 615</b>           |
| 1                       | Kapitał podstawowy                         | 3 772                  | 5 440                  | 3 772                  |
| 2                       | Inne kapitały                              | 3 472                  | 3 899                  | 4 300                  |
| 3                       | Wynik lat ubiegłych                        | -3                     | 0                      | 0                      |
| 4                       | Zysk/strata netto                          | 502                    | 464                    | 642                    |
| 5                       | Odpisy z zysku netto w ciągu roku          | -60                    | -49                    | -99                    |

| Lp.                     | Tytuł   | na dzień<br>31.12.2019 | na dzień<br>31.12.2020 | na dzień<br>31.12.2021 |
|-------------------------|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>B</b>                | <b>Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania</b> | <b>6 308</b>           | <b>8 941</b>           | <b>12 955</b>          |
| 1                       | Rezerwy na zobowiązania                       | 683                    | 847                    | 845                    |
| 2                       | Zobowiązania długoterminowe                   | 1 256                  | 2 439                  | 4 782                  |
| 3                       | Zobowiązania krótkoterminowe                  | 772                    | 1 474                  | 2 142                  |
| 4                       | Rozliczenia międzyokresowe                    | 3 597                  | 4 182                  | 5 186                  |
| <b>PASYWA<br/>RAZEM</b> |   | <b>13 991</b>          | <b>18 695</b>          | <b>21 571</b>          |

## Wskaźniki finansowe

|                                       | Sposób obliczenia                               | 2019 | 2020 | 2021  |
|---------------------------------------|---|------|------|-------|
| <b>Wskaźniki rentowności</b>          |   |      |      |       |
| - rentowność aktywów (ROA)            |   | 4%   | 2%   | 3%    |
| - rentowność kapitału własnego (ROE)  |   | 7%   | 5%   | 7%    |
| - rentowność sprzedaży netto (ROS)    |   | 22%  | 21%  | 22%   |
| <b>Wskaźniki płynności/zadłużenia</b> |   |      |      |       |
| - stopa zadłużenia                    |   | 45%  | 48%  | 60%   |
| - wskaźnik płynności                  |   | 1,8  | 1,1  | 0,7   |
| - wskaźnik podwyższonej płynności     |   | 1,7  | 1,0  | 0,6   |
| - wskaźnik płynności natychmiastowej  |   | 1,2  | 0,6  | 0,2   |
| - EBIT (w mln PLN)                    | wynik na działalności operacyjnej               | 633  | 601  | 778   |
| - EBITDA (w mln PLN)                  | wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja | 969  | 965  | 1 202 |

## Rachunek zysków i strat

| Lp. | Tytuł   | za okres<br>1-12.2019 | za okres<br>1-12.2020 | za okres<br>1-12.2021 |
|-----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1   | Przychody ze sprzedaży i zrównane z nimi        | 2 325                 | 2 265                 | 2 921                 |
| 2   | Koszty działalności operacyjnej:                | 1 752                 | 1 698                 | 2 287                 |
| 2.1 | Amortyzacja                                     | 335                   | 363                   | 424                   |
| 2.2 | Zużycie materiałów i energii                    | 309                   | 237                   | 742                   |
| 2.3 | Usługi obce                                     | 256                   | 232                   | 234                   |
| 2.4 | Podatki i opłaty                                | 227                   | 246                   | 265                   |
| 2.5 | Wynagrodzenia                                   | 436                   | 442                   | 390                   |
| 2.6 | Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia      | 126                   | 128                   | 124                   |
| 2.7 | Pozostałe koszty rodzajowe                      | 63                    | 51                    | 106                   |
| 2.8 | Wartość sprzedanych towarów i materiałów        | 0                     | 0                     | 1                     |
| 3   | Zysk/strata ze sprzedaży (1-2)                  | 573                   | 566                   | 634                   |
| 4   | Pozostałe przychody operacyjne                  | 106                   | 213                   | 222                   |
| 5   | Pozostałe koszty operacyjne                     | 46                    | 177                   | 78                    |
| 6   | Zysk/strata z działalności operacyjnej (3+4-5)  | 633                   | 601                   | 778                   |
| 7   | Przychody finansowe                             | 32                    | 11                    | 15                    |
| 8   | Koszty finansowe                                | 33                    | 34                    | 32                    |
| 9   | Zysk/strata z działalności gospodarczej (6+7-8) | 632                   | 578                   | 761                   |
| 10  | Wynik zdarzeń nadzwyczajnych                    | 0                     | 0                     | 0                     |
| 11  | Zysk/strata brutto (9+10)                       | 632                   | 578                   | 761                   |
| 12  | Podatek dochodowy i odroczony                   | 130                   | 114                   | 119                   |
| 13  | Zysk/strata netto                               | 502                   | 464                   | 642                   |

## Rachunek przepływów pieniężnych

(w mln PLN)

| Lp.      | Tytuł   | 1-12.2019    | 1-12.2020   | 1-12.2021   |
|----------|---|--------------|-------------|-------------|
| <b>A</b> | <b>Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej</b>   |              |             |             |
| 1        | Zysk/strata netto z uwzględnieniem wpłaty z zysku                 | 442          | 464         | 642         |
| 2        | Korekty razem   | 479          | 682         | -84         |
| 3        | Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (1+2)        | 921          | 1 146       | 558         |
| <b>B</b> | <b>Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej</b> |              |             |             |
| 1        | Wpływy inwestycyjne   | 2            | 1           | 51          |
| 2        | Wydatki inwestycyjne  | 2 015        | 3 297       | 4 763       |
| 3        | Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (1-2)      | -2 013       | -3 296      | -4 712      |
| <b>C</b> | <b>Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej</b>    |              |             |             |
| 1        | Wpływy finansowe  | 814          | 2 071       | 4 060       |
| 2        | Wydatki finansowe   | 149          | 165         | 183         |
| 3        | Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (1-2)         | 665          | 1 906       | 3 877       |
| <b>D</b> | <b>Przepływy pieniężne netto, razem (A.3 ± B.3 ± C.3)</b>         | <b>-428</b>  | <b>-244</b> | <b>-277</b> |
| <b>E</b> | <b>Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych</b>                 | <b>-428</b>  | <b>-245</b> | <b>-282</b> |
| <b>F</b> | <b>Środki pieniężne na początek okresu</b>                        | <b>1 387</b> | <b>959</b>  | <b>715</b>  |
| <b>G</b> | <b>Środki pieniężne na koniec okresu (F±D)</b>                    | <b>959</b>   | <b>715</b>  | <b>438</b>  |

# INDEKS TRÉŠCI GRI



# INDEKS TREŚCI GRI

[GRI 102-55]



W ramach usługi GRI Content Index Service, organizacja GRI oceniła, że indeks treści GRI jest przejrzysty, a odniesienia do wszystkich zawartych w nim wskaźników są zgodne z odpowiednimi sekcjami w treści raportu.

| Wskaźniki  | Stopień zaraportowania | Numer strony |
|--|------------------------|--------------|
| <b>GRI 101: Foundation 2016</b>  |                        |              |
| <b>GRI 102: Wskaźniki profilowe 2016 (General Disclosures 2016)</b>  |                        |              |
| GRI 102-1 Nazwa organizacji  | Pełny                  | 11           |
| GRI 102-2 Podstawowe marki, produkty i usługi  | Pełny                  | 38           |
| GRI 102-3 Lokalizacja siedziby głównej organizacji   | Pełny                  | 11           |
| GRI 102-4 Liczba krajów, w których działa organizacja, wraz z nazwami tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub które są szczególnie ważne w związku z tematami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju omówionymi w raporcie | Pełny                  | 11           |
| GRI 102-5 Charakter własności oraz forma prawna  | Pełny                  | 11           |
| GRI 102-6 Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów)   | Pełny                  | 14           |
| GRI 102-7 Skala działalności   | Pełny                  | 11           |
| GRI 102-8 Całkowita liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i, regionu oraz płci  | Pełny                  | 120-122      |
| GRI 102-9 Opis łańcucha dostaw organizacji   | Pełny                  | 38           |
| GRI 102-10 Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności, łańcucha wartości  | Pełny                  | 17, 38       |
| GRI 102-11 Wyjaśnienie, czy organizacja stosuje zasadę przezorności, a jeżeli tak, w jaki sposób ją wdraża   | Pełny                  | 90           |
| GRI 102-12 Zewnętrzne inicjatywy, deklaracje lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych, które organizacja podpisała lub do których się stosuje  | Pełny                  | 44           |

| Wskaźniki  | Stopień zaraportowania | Numer strony |
|--|------------------------|--------------|
| GRI 102-13 Uczestnictwo w stowarzyszeniach (np. branżowych) oraz organizacjach krajowych lub międzynarodowych  | Pełny                  | 44           |
| GRI 102-14 Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii  | Pełny                  | 4            |
| GRI 102-16 Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz kodeks etyk   | Pełny                  | 10, 24       |
| GRI 102-17 Mechanizm udzielania porad i obawy dotyczące etyki  | Pełny                  | 24           |
| GRI 102-18 Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, które są odpowiedzialne za podejmowanie decyzji dotyczących wpływów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych | Pełny                  | 23           |
| GRI 102-22 Liczba i płeć członków najwyższego organu nadzorczego/zarządczego oraz jego komitetów   | Pełny                  | 23           |
| GRI 102-23 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego   | Pełny                  | 22           |
| GRI 102-24 Nominowanie i wybór najwyższego organu zarządzającego   | Pełny                  | 22           |
| GRI 102-26 Rola najwyższego organu zarządzającego w ustaleniu wartości, celów i strategii  | Pełny                  | 22           |
| GRI 102-28 Ocena pracy najwyższego organu zarządzającego   | Pełny                  | 23           |
| GRI 102-30 Efektywność procesu zarządzania ryzykiem  | Pełny                  | 58           |
| GRI 102-32 Rola najwyższego organu zarządzającego w sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju   | Pełny                  | 4            |
| GRI 102-35 Polityka wynagrodzeń  | Pełny                  | 30           |
| GRI 102-36 Proces tworzenia polityki wynagrodzeń   | Pełny                  | 28           |
| GRI 102-40 Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację  | Pełny                  | 36           |

| Wskaźniki  | Stopień zaraportowania | Numer strony |
|--|------------------------|--------------|
| GRI 102-41 Procent wszystkich pracowników objętych zbiorowymi układami pracy   | Pełny                  | 31           |
| GRI 102-42 Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy  | Pełny                  | 34           |
| GRI 102-43 Podejście do angażowania interesariuszy, w tym częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy | Pełny                  | 36           |
| GRI 102-44 Kluczowe kwestie i zagadnienia poruszone przez interesariuszy w procesach zaangażowania                     | Pełny                  | 48           |
| GRI 102-45 Wszystkie podmioty uwzględnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym lub równoważnych dokumentach      | Pełny                  | 22           |
| GRI 102-46 Proces definiowania treści raportu oraz granic raportowania istotnych aspektów                              | Pełny                  | 50, 117      |
| GRI 102-47 Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu                                      | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-48 Wpływ wszelkich zmian w informacjach podanych w poprzednich raportach oraz przyczyny tych zmian             | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-49 Znaczące zmiany względem poprzednich okresów objętych raportem dotyczące zakresu i granic aspektów          | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-50 Okres objęty raportowaniem  | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-51 Data publikacji ostatniego raportu (jaki został opublikowany)   | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-52 Cykl raportowania   | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-53 Dane kontaktowe   | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-54 Wskazanie, czy raport został przygotowany zgodnie ze standardem Core czy Comprehensive                      | Pełny                  | 117          |
| GRI 102-55 Indeks treści GRI   | Pełny                  | 134          |

| Wskaźniki   | Stopień zaraportowania | Numer strony            |
|---|------------------------|-------------------------|
| GRI 102-56 Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym | Pełny                  | 117                     |
| <b>GRI 103: Podejście do zarządzania 2016</b>   |                        |                         |
| GRI 103-1 Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń   | Częściowo              | 19, 38, 40, 41, 94, 103 |
| GRI 103-2 Podejście do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne  | Częściowo              | 19, 38, 40, 41, 94, 103 |
| GRI 103-3 Ewaluacja podejścia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne  | Częściowo              | 19, 38, 40, 41, 94, 103 |
| <b>GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016</b>   |                        |                         |
| GRI 201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona (przychody) i podzielona (koszty operacyjne, wynagrodzenia, płatności na rzecz inwestorów i państwa, inwestycje społeczne)  | Pełny                  | 128-131                 |
| <b>GRI 203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016</b>   |                        |                         |
| GRI 203-1 Rozwój oraz wpływ inwestycji na infrastrukturę i usługi   | Częściowo              | 69-84                   |
| <b>GRI 204: Polityka zakupowa 2016</b>  |                        |                         |
| GRI 204-1 Proporcje wydatków zakupowych na lokalnych dostawców produktów i usług  | Pełny                  | 39                      |
| <b>GRI 205: Polityka antykorupcyjna 2016</b>  |                        |                         |
| GRI 205-2 Komunikacja oraz szkolenia z zakresu polityk antykorupcyjnych   | Częściowo              | 25                      |

| Wskaźniki  | Stopień zaraportowania | Numer strony |
|--|------------------------|--------------|
| GRI 205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania  | Pełny                  | 25           |
| <b>GRI 302: Energia 2016</b>   |                        |              |
| GRI 302-1 Zużycie energii w organizacji  | Częściowo              | 101-102      |
| <b>GRI 304: Bioróżnorodność 2016</b>   |                        |              |
| GRI 304-1 Lokalizacje działalności będące własnością, dzierżawione, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi i obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi | Pełny                  | 94, 96-97    |
| GRI 304-2 Znaczący wpływ działań, produktów i usług na różnorodność biologiczną  | Pełny                  | 94, 96-97    |
| GRI 304-3 Siedliska chronione lub zrewitalizowane  | Pełny                  | 94, 96-97    |
| GRI 304-4 Gatunki z Czerwonej Listy IUCN i krajowa lista ochrony gatunków wraz z siedliskami na dotkniętych obszarach  | Pełny                  | 94, 96-97    |
| <b>GRI 305: Emisje 2016</b>  |                        |              |
| GRI 305-1 Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1 – Scope 1)   | Częściowo              | 103          |
| <b>GRI 306: Odpady 2020</b>  |                        |              |
| GRI 306-1 Powstawanie odpadów w wyniku działalności oraz ich istotny wpływ na środowisko   | Częściowo              | 98           |
| GRI 306-2 System zarządzania odpadami  | Częściowo              | 98           |
| GRI 306-3 Całkowita masa odpadów ze względu na ich rodzaj  | Częściowo              | 101          |
| GRI 306-4a Całkowita waga odpadów nie oddanych na wysypiska wg. typu odpadu  | Częściowo              | 101          |
| GRI 306-4b Całkowita waga odpadów niebezpiecznych nie oddanych na wysypiska (recycling, reuse) 2018: gospodarka odpadami niebezpiecznymi oraz wyrobami zawierającymi azbest                                  | Częściowo              | 101          |

| Wskaźniki   | Stopień zaraportowania | Numer strony |
|---|------------------------|--------------|
| GRI 306-4c Całkowita waga odpadów nie oddanych na wysypiska (recycling, reuse)  | Częściowo              | 101          |
| GRI 306-4d Sposób postępowania z odpadami na miejscu, poza organizacją  | Częściowo              | 101          |
| <b>GRI 401: Zatrudnienie 2016</b>   |                        |              |
| GRI 401-1 Nowo zatrudnieni pracownicy (wg. wieku - do 30 lat, 30-50 lat, 50+, płci, regionu) – liczba i wskaźnik, liczba oraz współczynnik rotacji pracowników  | Pełny                  | 121-123      |
| GRI 401-2 Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym   | Pełny                  | 30           |
| <b>GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018</b>   |                        |              |
| GRI 403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy  | Pełny                  | 61           |
| GRI 403-3 Służby bezpieczeństwa i higiena pracy   | Pełny                  | 61           |
| GRI 403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy  | Pełny                  | 61           |
| GRI 403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy   | Pełny                  | 61, 123,     |
| GRI 403-6 Promocja zdrowia pracowników  | Pełny                  | 30, 62       |
| GRI 403-7 Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy powiązane bezpośrednio z działalnością                                   | Pełny                  | 61           |
| GRI 403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem   | Pełny                  | 60           |
| GRI 403-9 Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów i płci | Pełny                  | 127          |

| Wskaźniki  | Stopień zaraportowania | Numer strony |
|--|------------------------|--------------|
| GRI 403-10 Zły stan zdrowia spowodowany przez pracę  | Pełny                  | 61           |
| <b>GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016</b>  |                        |              |
| GRI 404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników   | Pełny                  | 124-125      |
| GRI 404-2 Programy rozwoju umiejętności menadżerskich i kształcenia ustawicznego   | Pełny                  | 26           |
| GRI 404-3 Procent pracowników podlegających regularnym ocenom jakości i przeglądom rozwoju kariery zawodowej (wg. płci, kategorii) patrz: 2018: grupy pracowników, które zrealizowały pełny proces oceny kompetencji | Pełny                  | 26           |
| <b>GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016</b>  |                        |              |
| GRI 405-1 Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie wg płci, wieku, przynależności do mniejszości i innych wskaźników różnorodności   | Pełny                  | 28           |
| GRI 405-2 Stosunek wynagrodzenia zasadniczego kobiet i mężczyzn  | Pełny                  | 29           |

| Wskaźniki własne   | Numer strony |
|--|--------------|
| Wskaźnik satysfakcji klienta w roku 2021   | 40           |
| Dane dotyczące przesyłu gazu w roku 2018–2021  | 14           |
| Dane dotyczące umów przesyłowych w roku 2021   | 15           |
| Dane dotyczące przyłączeń do sieci przesyłowej w roku 2021                             | 14           |
| Liczba aukcji na platformie GSA według typu produktu w roku 2021                       | 41           |
| Ilość surowca po regazyfikacji w mld normalnych metrów sześciennych (Nm <sup>3</sup> ) | 77           |
| Liczba kategorii zakupowych, dla których prowadzono Listę Wiarygodnych Dostawców       | 39           |
| Komunikacja na trasie realizowanych inwestycji w latach 2018–2021                      | 112          |
| Kwota odprowadzanego przez GAZ-SYSTEM podatku od nieruchomości w 2021 roku             | 85           |
| Dane dotyczące raportów przesyłanych do ACER w latach 2018–2021                        | 47           |
| Liczba zgłoszeń do rzecznika Etyki   | 25           |

