Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju
GRUPA KAPITAŁOWA GAZ-SYSTEM

2025

Spis treści

1. Słowo wstępu 4
1.1 List Prezesa Zarządu 5
1.2 Podsumowanie roku 2025 w GAZ-SYSTEM 6

2. Informacje ogólne. 9
2.1 Podstawa sporządzenia raportu. 10
2.1.1 [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju. 10
2.1.2 [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności . . . 11
2.2 Ład korporacyjny 12
2.2.1 [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych . . .12
2.2.2 [GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem 16
2.2.3 [GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt. 16
2.2.4 [GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności. 16
2.2.5 [GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju 16
2.3 Strategia 19
2.3.1 [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości 20
2.3.2 [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron. 31
2.3.3 [SBM-3] Istotne oddziaływanie, ryzyka i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym. 34
2.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami 40
2.4.1 [IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości 40
2.4.2 [IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju . . 43

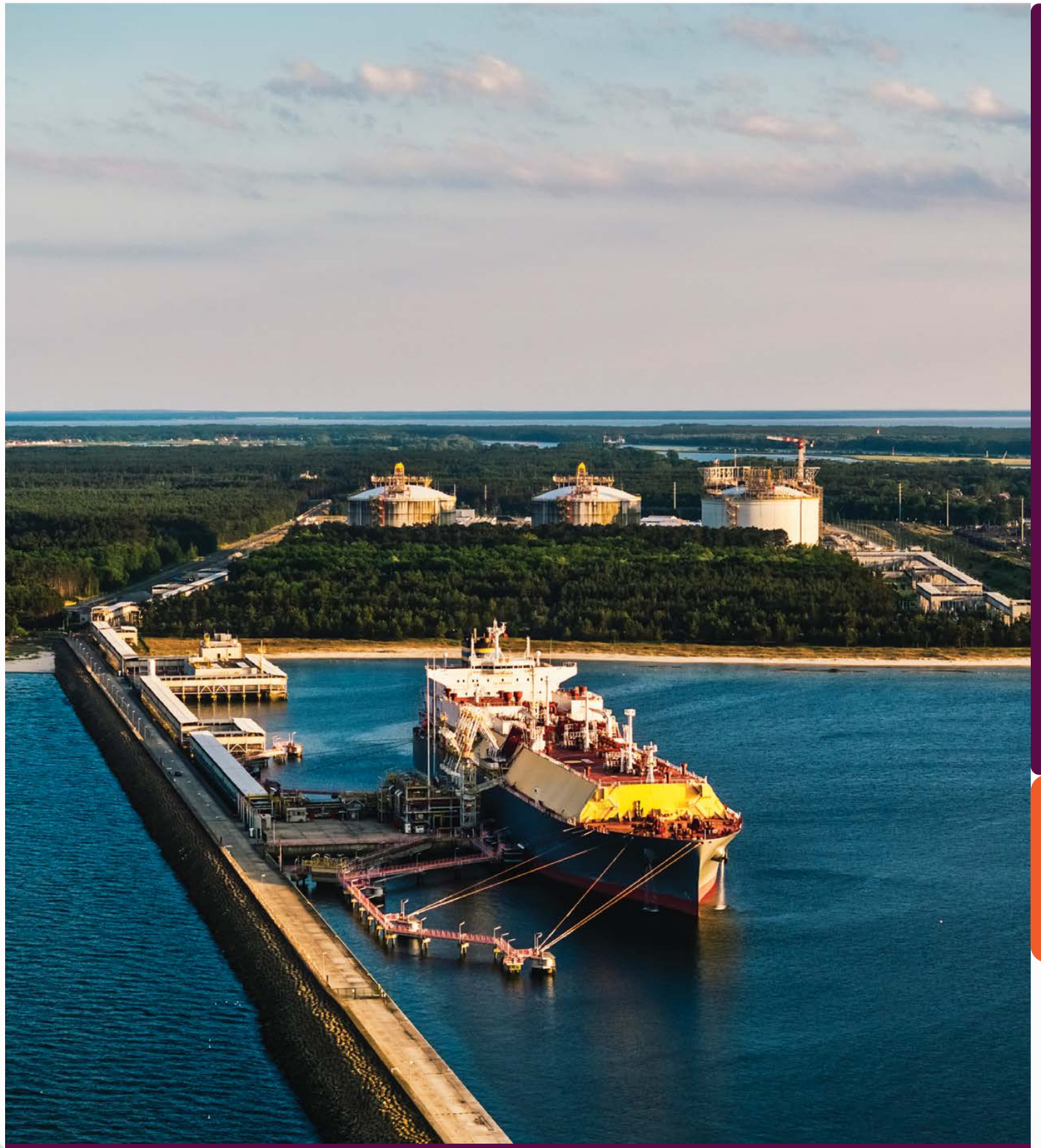
3. Informacje o środowisku. 49
3.1 Zgodność z taksonomią środowiskową 50
3.2 ESRS E1: Zmiana klimatu 61
3.2.1 [E1, IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości. 61
3.2.2 [E1, SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym 61
3.2.3 [E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu. 63
3.2.4 [E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej 63
3.2.5 [E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej 66
3.2.6 [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej 75
3.2.7 [E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny 75
3.2.8 [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych 77
3.2.9 [E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla 82
3.2.10 [E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla 82
3.3 ESRS E2: Zanieczyszczenie 83
3.3.1 [E2, IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem 83
3.3.2 [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem. 84
3.3.3 [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem 86
3.3.4 [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem 86
3.3.5 [E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby. 87
3.4 ESRS E4: Bioróżnorodność i ekosystemy 89
3.4.1 [E4, IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. 89
3.4.2 [E4, SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym 89
3.4.3 [E4-1] Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym 90
3.4.4 [E4-2] Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami. 90
3.4.5 [E4-3] Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami. . . 93
3.4.6 [E4-4] Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami 97
3.4.7 [E4-5] Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów 97

4. Informacje dotyczące kwestii społecznych 99
4.1 ESRS S1: Własne zasoby pracownicze 100
4.1.1 [S1, SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron 100
4.1.2 [S1, SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym 101
4.1.3 [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi 103
4.1.4 [S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów 110
4.1.5 [S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze 111
4.1.6 [S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań 111
4.1.7 [S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami 115
4.1.8 [S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki 115
4.1.9 [S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki 116
4.1.10 [S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego 116
4.1.11 [S1-9] Mierniki różnorodności 117
4.1.12 [S1-10] Adekwatna płaca 117
4.1.13 [S1-11] Ochrona socjalna 117
4.1.14 [S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami 117
4.1.15 [S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności 118
4.1.16 [S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy 118
4.1.17 [S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym 119
4.1.18 [S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) 119
4.1.19 [S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka 119
4.2 ESRS S3: Dotknięte społeczności 120
4.2.1 [S3, SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron 120
4.2.2 [S3, SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym 120
4.2.3 [S3-1] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami 122
4.2.4 [S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami 124
4.2.5 [S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności 124
4.2.6 [S3-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań 125
4.2.7 [S3-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami 132
4.3 ESRS S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi 133
4.3.1 [S4, SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron 133
4.3.2 [S4, SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym 134
4.3.3 [S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi 136
4.3.4 [S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi 139
4.3.5 [S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych 142
4.3.6 [S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań 142
4.3.7 [S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami 145

5. Informacje związane z ładem korporacyjnym 146
5.1 ESRS G1: Postępowanie w biznesie 147
5.1.1 [G1, IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans 147
5.1.2 [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna 149

6. Informacje uzupełniające 160
6.1 Słownik wykorzystanych pojęć i skrótów 161

1. Słowo wstępu



Z wyrazami szacunku

Sławomir Hinc

dr Sławomir Hinc,
Prezes Zarządu

Szanowni Państwo,

2025 był dla Grupy Kapitałowej GAZ-SYSTEM rokiem rekordów, inwestycji i wzmocnienia pozycji aktywnego uczestnika transformacji energetycznej w Polsce i regionie.

W ubiegłym roku przesłaliśmy najwięcej gazu w historii - 22,8 mld m³, poprawiając o 1,5 mld m³ najwyższy dotychczas wynik z 2021 roku. Z kolei wolumen eksportu wyniósł 2 mld m³ i zwiększył się o 0,7 mld m³ w porównaniu do ostatniego maksymalnego wyniku – 1,3 mld m³.

To oznacza, że Polska przekształciła się z kraju uzależnionego od importu w państwo o rosnącej roli tranzytowej i eksportowej. Konsekwentna rozbudowa sieci przesyłowej sprawiła, że dzisiaj nasz kraj dysponuje jednym z najbardziej zdywersyfikowanych systemów dostaw surowca w tej części Europy i jest w dużym stopniu odporny na zawirowania geopolityczne. Wzrost przesyłu gazu w 2025 roku potwierdza również znaczenie tego surowca w procesie transformacji energetycznej, zwłaszcza w kontekście stabilizowania systemu i uzupełniania zależnych od pogody źródeł OZE.

Rok 2025 był też pierwszym rokiem pełnej realizacji Polityki ESG oraz ważnym etapem budowania spójnego i mierzalnego podejścia do zrównoważonego rozwoju w spółce. Przełożenie inicjatyw ESG na konkretne zadania prowadzone przez jednostki organizacyjne w naszej spółce oraz ich integracja z celami strategicznymi pozwoliły w ponad 70 proc. zrealizować Politykę ESG zaplanowaną na lata 2025-2027.

W obszarze środowiskowym rozszerzono ofertę usług na terminalu LNG o bioLNG, udostępniając możliwość przeładunku i regazyfikacji tego paliwa. Ważne było również uzyskanie statusu operatora systemu wodorowego, co wspiera rozwój rynku wodoru. Równolegle spółka rozwija działania związane z zarządzaniem emisyjnością, poprawą efektywności energetycznej budynków oraz przygotowaniem do wykorzystania biometanu w procesach operacyjnych. Działania edukacyjne oraz testy w obszarze cyberbezpieczeństwa zwiększyły odporność organizacji. Przeprowadzono badanie zaangażowania pracowników, a programy wspierające dobrostan i utrzymanie najwyższych standardów BHP potwierdziły konsekwentne podejście do budowy bezpiecznego i stabilnego środowiska pracy. Jednocześnie spółka realizowała inicjatywy edukacyjne i partnerskie na rzecz społeczności lokalnych, wzmacniając relacje i zaufanie interesariuszy.

Istotnym krokiem w obszarze zarządczym było włączenie kryteriów ESG i Taksonomii UE do procesu oceny projektów inwestycyjnych oraz dodanie do Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju projektów na rzecz transformacji energetycznej.
Rok 2025 przyniósł również uzyskanie pierwszej oceny ratingowej ESG EcoVadis na poziomie 63/100, która stanowi obiektywny punkt odniesienia dla oceny dojrzałości systemu zarządzania ESG oraz wyznacza kierunki dalszego doskonalenia. W kolejnych latach będziemy konsekwentnie pogłębiać integrację działań strategicznych z ESG, wykorzystując zebrane wnioski do dalszego planowania inicjatyw na lata 2026–2030 w ramach aktualizacji Polityki ESG, tak aby skutecznie odpowiadała na zmieniające się warunki regulacyjne, biznesowe i oczekiwania interesariuszy.

Zapotrzebowanie na usługi GAZ-SYSTEM rośnie wraz z rozbudową infrastruktury spółki. Tak duży wolumen przesłanego gazu ziemnego nie byłby możliwy bez Baltic Pipe oraz rozbudowy Terminala LNG w Świnoujściu. W przypadku gazoportu również odnotowaliśmy rekordy: w 2025 odebrano 81 dostaw LNG, czyli 20 więcej niż rok wcześniej (wzrost o 30 procent) oraz obsłużono ok. 11 tys. cystern.

W związku z istotną rolą gazu w procesie transformacji energetycznej, konieczne jest dalsze zwiększanie mocy regazyfikacyjnych. W ubiegłym roku kluczowe pod tym względem były prace związane z Programem FSRU: wybraliśmy wykonawcę części morskiej i przeprowadziliśmy pogłębianie dna, a w Korei Południowej położono stępkę jednostki regazyfikacyjnej, która zacumuje w Zatoce Gdańskiej. Równolegle budowaliśmy część lądową – około 250 km gazociągu Gdańsk–Gustorzyn. Pod koniec roku rozpoczęliśmy też przygotowania do procedury Open Season dla FSRU 2, ze względu na duże zainteresowanie dodatkowymi mocami regazyfikacyjnymi.

W 2025 roku zakończyliśmy budowę istotnych elementów systemu przesyłowego. Oddaliśmy do eksploatacji dwa gazociągi: ważne dla aglomeracji warszawskiej połączenie Rembelszczyzna-Mory oraz Kędzierzyn-Koźle – Racibórz, który umożliwi przyłączenie do naszej sieci bloku gazowo-parowego w elektrowni w Rybniku.

Po raz kolejny potwierdziliśmy dużą skuteczność w pozyskiwaniu środków UE. Otrzymaliśmy wsparcie na budowę gazowej sieci przesyłowej w ramach programu FEnIKS oraz KPO. Ponadto dwa projekty wodorowe, czyli Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy oraz Pomorski Klaster Zielonego Wodoru, zostały wpisane na listę Project of Common Interest (PCI).

Ten kierunek rozwoju pokazuje również, że spółka w sposób zrównoważony przekształca się z podmiotu skoncentrowanego na gazie ziemnym w firmę odgrywającą istotną rolę w procesach dekarbonizacji, szczególnie w obszarach biometanu i wodoru.

GAZ-SYSTEM konsekwentnie planuje przyszłość, jednocześnie pozostając uważnym na bieżące wyzwania. W tym ujęciu zrównoważony rozwój nie stanowi jedynie wartości dodanej, lecz jest warunkiem koniecznym dalszego funkcjonowania.

1.2

Podsumowanie roku 2025 w GAZ-SYSTEM

STYCZEŃ

Uzyskanie gotowości do komercyjnej eksploatacji rozbudowanego Terminala LNG w Świnoujściu

LUTY

- Uzyskanie decyzji lokalizacyjnej dla gazociągu Wola Karczewska – Karczew
- Zakończenie budowy gazociągu Goleniów – Police

MARZEC

- Uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla gazociągu Krzeczyn – Huta Miedzi Legnica

Organizacja warsztatów „Wodorowa Mapa Polski"

KWIECIEŃ

- Uzyskanie decyzji lokalizacyjnej dla gazociągu Mory – Reguły
- Podpisanie umowy z wykonawcą nabrzeża i gazociągu podmorskiego w ramach realizacji części morskiej Programu FSRU (ang. Floating Storage Regasification Unit) – pływający terminal regazyfikacyjny
- Zakończenie naprawy infrastruktury przesyłowej uszkodzonej podczas powodzi w Kotlinie Kłodzkiej

MAJ

- Uzyskanie decyzji lokalizacyjnej dla gazociągu Krzeczyn – Huta Miedzi Legnica
- Uruchomienie badania rynku biometanu w Polsce

Uruchomienie XV edycji programu grantowego Fundusz Naturalnej Energii

Wykonanie najdłuższego przewiertu bezwykopowego pod Wisłą w ramach budowy części lądowej Programu FSRU

Realizacja wymogu Rozporządzenia metanowego w zakresie złożenia do Wyższego Urzędu Górniczego programu detekcji nieszczelności i ich naprawy (ang. LDAR – Leak Detection and Repair) tzw. „Programu LDAR"

CZERWIEC

Uzyskanie decyzji lokalizacyjnej dla gazociągu Kotowice – Krzeczyn

Uzyskanie ratingu ESG EcoVadis – brązowy medal EcoVadis, 63/100 punkty dla spółki

Objęcie funkcji operatora systemu przesyłowego wodorowego w Polsce

Podpisanie z Bankiem Gospodarstwa Krajowego umowy na dofinansowanie z KPO budowy gazociągu Gdańsk – Gustorzyn (część lądowa Programu FSRU)

LIPIEC

Uzyskanie kompletu decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla gazociągu Rozwadów – Strachocina

Ponowne przystąpienie do inicjatywy United Nations Global Compact

Rozpoczęcie prac przygotowawczych pod budowę Terminala FSRU w Zatoce Gdańskiej

SIERPIEŃ

Uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla gazociągu Karczew – Gassy

Przekazanie do Wyższego Urzędu Górniczego pierwszego raportu dotyczącego emisji metanu

WRZESIEŃ

Zakończenie budowy gazociągu Rembelszczyzna – Mory

Zakończenie budowy gazociągu Kędzierzyn Koźle – Racibórz

Rozpoczęcie badania rynku dotyczącego zwiększenia mocy Terminala FSRU

Publikacja Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju za 2024 rok

Uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla gazociągu Wronów – Rozwadów

XI edycja GAZ-SYSTEM Forum

PAŹDZIERNIK

Zawarcie umów na dofinansowanie z programu FEnIKS budowy gazociągów Wężerów – Przewóz i Lewin Brzeski – Nysa oraz Tłoczni Gazu Lwówek

Uzyskanie kompletu decyzji lokalizacyjnych dla gazociągu Rozwadów – Strachocina

Ponowne dołączenie do Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Rozpoczęcie cyklu warsztatów edukacyjnych „Misja: Transformacja! Akademia GAZ-SYSTEM"

Uzgodnienie Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju GAZ-SYSTEM na lata 2026–2035

LISTOPAD

Realizacja 400. dostawy LNG do gazoportu w Świnoujściu

- Organizacja pierwszego „Dnia ESG w GAZ-SYSTEM"
- Prezentacja zaktualizowanej Agendy Badawczej GAZ-SYSTEM – spotkanie z przedstawicielami środowiska naukowego
- Przeprowadzenie ćwiczeń systemu bezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego „Kompresja"
- Zawarcie umowy na dostawę i montaż stacji ładowania samochodów elektrycznych w wybranych lokalizacjach GAZ-SYSTEM

GRUDZIEŃ

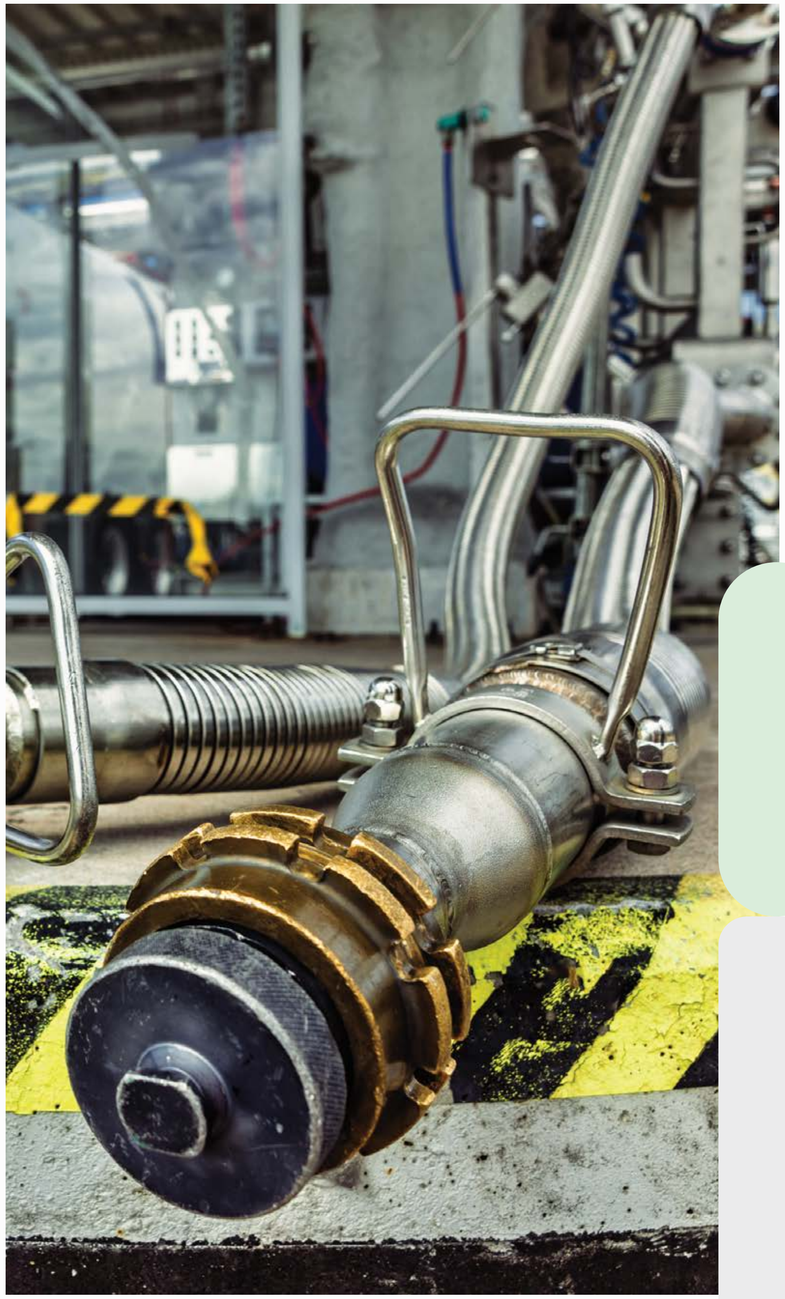
- Uzyskanie kompletu decyzji lokalizacyjnych dla gazociągu Wronów – Rozwadów
- Wpisanie inicjatyw „Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy" oraz „Pomorski Klaster Zielonego Wodoru" na priorytetową listę projektów UE
- Zakończenie modernizacji strategicznej stacji gazowej Hermanowice przy granicy z Ukrainą
- Rozpoczęcie prac przygotowawczych pod budowę mikrotunelu łączącego nabrzeże Terminala FSRU z lądem

10-lecie odbioru pierwszej dostawy LNG na potrzeby rozruchu technologicznego w Terminalu LNG w Świnoujściu

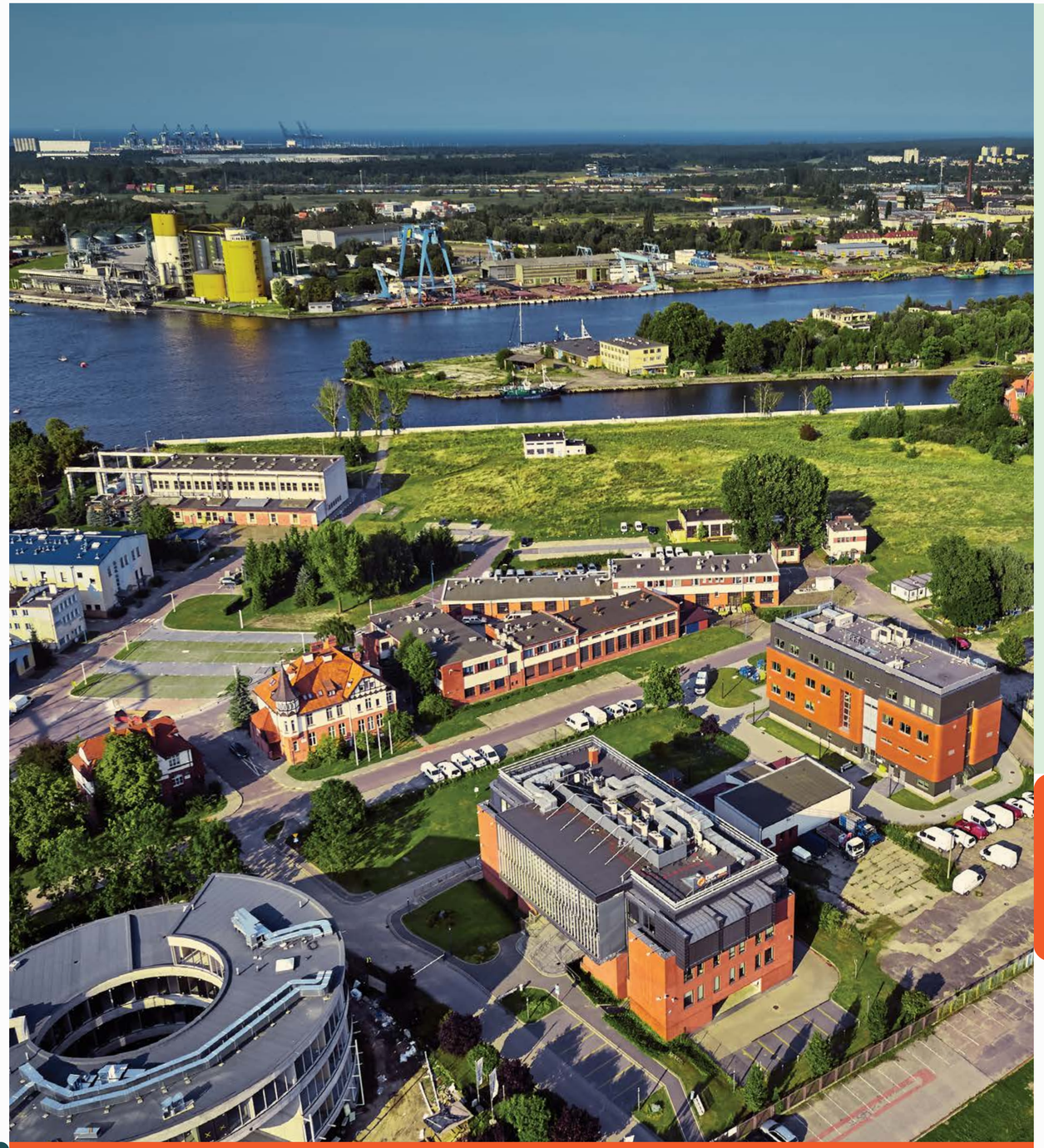
- Uzyskanie przez Terminal LNG w Świnoujściu Certyfikatu KZR Instytut Nafty i Gazu, potwierdzającego zgodność działalności z wymaganiami Dyrektywy RED w zakresie zrównoważonego rozwoju

Rozpoczęcie kampanii informacyjnej „Ulotnij dezinformację – postaw na fakty"

- Rozpoczęcie konsultacji dokumentacji do wiążącej procedury Open Season dla FSRU 2
- Położenie głównego elementu konstrukcyjnego dna kadłuba jednostki FSRU budowanej w Korei Południowej
- Rozbudowa punktu wyjścia (Hermanowice) w celu zwiększenie przepustowości w kierunku Ukraina



2. Informacje ogólne



2.1

Podstawa sporządzenia raportu

2.1.1

[BP-1]

Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Niniejsza sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju (dalej sprawozdanie, SZR) została sporządzona z uwzględnieniem następujących wytycznych i regulacji:

1. Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, tj. Dz. U. 2023 r. poz. 120, z późn. zm. – Ustawa transponuje zapisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej: CSRD),
2. Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej: ESRS),
3. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/208 (dalej: Taksonomia UE),
4. Ustawy z 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw, (Dz. U. z 2024 r. poz. 1863),
5. Ustawy z dnia 9 lipca 2025 r. zmieniająca ustawę o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1020).

Sprawozdanie zostało sporządzone za okres 12 miesięcy: od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku. Zakres konsolidacji niniejszego sprawozdania jest analogiczny ze sprawozdawczością finansową, tj. obejmuje następujące podmioty wchodzące w skład Grupy Kapitałowej GAZ-SYSTEM (dalej: jednostka sprawozdająca, GK GAZ-SYSTEM lub Grupa w rozumieniu finansowym, a nie kodeksu spółek handlowych):

- Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. (dalej: GAZ-SYSTEM),
- Gas Storage Poland sp. z o.o. (dalej: Gas Storage Poland).

Jednocześnie, ze względu na niską istotność finansową i możliwość wyłączenia z konsolidacji spółek o marginalnym znaczeniu finansowym zgodnie z Ustawą o rachunkowości, niniejsza sprawozdawczość nie obejmuje następujących spółek zależnych:

- TEL-STER sp. z o.o. – spółka zależna GAZ-SYSTEM,
- Ośrodek Badawczo-Rozwojowy Górnictwa Surowców Chemicznych "CHEMKOP" sp. z o.o. - spółka zależna Gas Storage Poland.

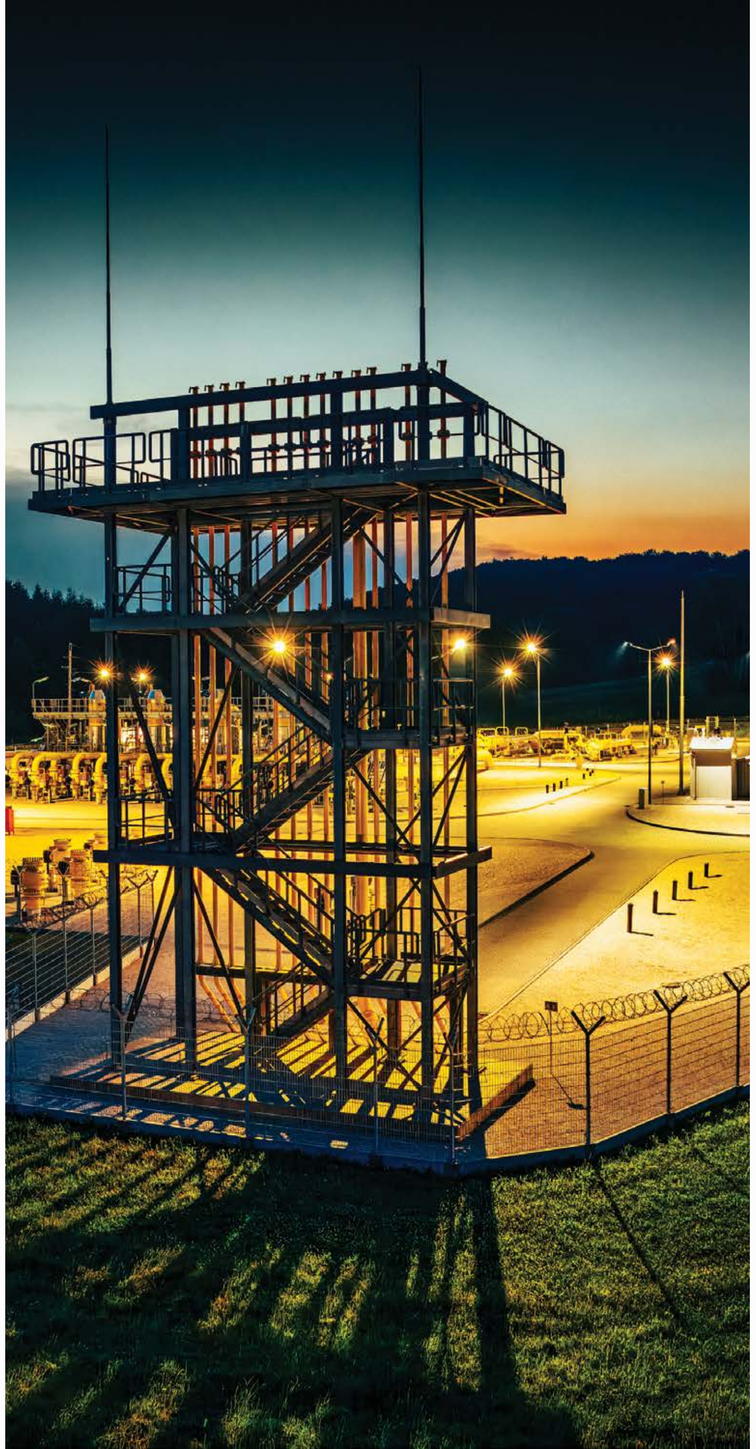
Zarówno GAZ-SYSTEM, jak i spółki zależne nie miały prawnego obowiązku sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Niniejsze sprawozdanie jest dobrowolne i stanowi kontynuację dobrych praktyk GAZ-SYSTEM w zakresie podsumowania działalności w kontekście zrównoważonego rozwoju. Pierwsze obowiązkowe, wymagane prawem, sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zostanie przygotowane za rok obrotowy 2027.

Niniejsze sprawozdanie zostało opracowane w taki sposób, aby w jak największym stopniu spełnić wymagania Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (dalej: ESRS, European Sustainability Reporting Standards). W związku z trwającymi zmianami regulacyjnymi, wynikającymi z pakietu Omnibus, nie opracowano ujawnień Taksonomii UE obejmujących całą Grupę. Uwzględniono dane tylko ze spółki GAZ-SYSTEM. W związku z powyższym, niniejsze sprawozdanie nie jest w pełni zgodne z wymogami ESRS.

Zaprezentowany w sprawozdaniu łańcuch wartości obejmuje operacje własne, dostawców i podwykonawców Grupy (wyższy szczebel łańcucha wartości, ang. upstream) oraz klientów i dystrybutorów (niższy szczebel łańcucha wartości, ang. downstream). Łańcuch wartości został opisany w ramach ujawnienia SBM-1. W sprawozdawczości uwzględniono perspektywę łańcucha wartości. Przeprowadzono również analizę i ocenę, czy opisane polityki obejmują zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse (ang. IRO – impacts, risks, opportunities).

Grupa zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi - nie skorzystała zarówno ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw, będących przedmiotem toczących się negocjacji, jak i możliwości pominięcia konkretnych informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how oraz wyników innowacji.

Definicje terminów specyficznych zastosowanych w dokumencie zamieszczono w Słowniku (rozdział 6.1).



2.1.2

[BP-2]

Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Perspektywy czasowe

Przedziały czasowe zostały zdefiniowane zgodnie ze standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju:

1. perspektywa krótkoterminowa - okres sprawozdawczy (1 rok),
2. perspektywa średnioterminowa - do 5 lat,
3. perspektywa długoterminowa - powyżej 5 lat.

Szacowanie łańcucha wartości, źródła oszacowań i niepewność wyników

Zaprezentowane w niniejszej sprawozdawczości mierniki dotyczące łańcucha wartości w większości odnoszą się do operacji własnych.
Miernikiem dotyczącym łańcucha wartości niższego i wyższego szczebla, oszacowanym na podstawie źródeł pośrednich, są emisje GHG z zakresu 3. Miernik ten podlega wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru, gdyż został obliczony częściowo zarówno na podstawie danych fizycznych, jak i finansowych. Metodyka obliczania GHG z zakresu 3 oraz poziom dokładności zostały opisane w ujawnieniu E1-6.

Zmiany w przygotowywaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju, błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach

W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym nastąpiły zmiany:

- **W obszarze środowiskowym:**
  - w zakresie wskaźnika E1-5 (koszyk energetyczny) skorygowano dane za 2024 rok w spółce GAZ-SYSTEM,
  - w zakresie wskaźnika E1-6: ujawniono ślad węglowy zarówno GAZ-SYSTEM oraz Gas Storage Poland, dokonano korekty śladu węglowego za rok 2024 dla spółki GAZ-SYSTEM,
  - w zakresie wskaźnika E2-4 zaprezentowano dane o zanieczyszczeniach powietrza, wody i gleby zgodnie z załącznikiem nr II Rozporządzenia (WE) Nr 166/2006 PE i Rady z dnia 18 stycznia 2006 r. w sprawie ustanowienia Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń i zmieniającego dyrektywę Rady 91/689/EWG i 96/61/WE.

- **w obszarze społecznym:**
  - zmieniono sposób prezentacji danych dotyczących ujawnień S1,
  - dodano ujawnienia: S1-11 Ochrona socjalna, S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami oraz S1-13 Szkolenia i rozwój umiejętności.

GK GAZ-SYSTEM nie ujawnia w sprawozdaniu informacji na podstawie innych przepisów lub ogólnie przyjętych interpretacji i standardów dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Sprawozdanie nie zawiera odniesień do innych dokumentów.

2.2

Ład korporacyjny

2.2.1

[GOV-1] **Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych**

Organy zarządzające i nadzorcze spółki dominującej GAZ -SYSTEM stanowią:

Zarząd	Rada Nadzorcza	Walne Zgromadzenie

Organy zarządzające i nadzorcze GAZ -SYSTEM w podziale na płeć na dzień 31 grudnia 2025 r.

	Liczba członków	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Odsetek kobiet
Zarząd	3	2	1	33,3%
Rada nadzorcza	6	4	2	33,3%
Walne zgromadzenie	1	1	0	0%

Organy zarządzające i nadzorcze GAZ -SYSTEM w podziale na płeć na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

	Liczba członków	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Odsetek kobiet
Zarząd	4	3	1	25%
Rada nadzorcza	6	4	2	33,3%
Walne zgromadzenie	1	1	0	0%

Zarząd GAZ-SYSTEM

Skład osobowy Zarządu spółki na dzień 31 grudnia 2025 r.:

1. Sławomir Hinc – Prezes Zarządu,
2. Elżbieta Kramek – Wiceprezes Zarządu,
3. Adam Bryszewski – Wiceprezes Zarządu.

Skład osobowy Zarządu spółki na dzień sporządzenia sprawozdania:

1. Sławomir Hinc – Prezes Zarządu,
2. Elżbieta Kramek – Wiceprezes Zarządu,
3. Adam Bryszewski – Wiceprezes Zarządu,
4. Dariusz Bogdan – Członek Zarządu (powołany z dniem 10.02.2026 r.)

Osoby reprezentujące pracowników i inne osoby świadczące pracę w spółce nie wchodzą w skład Zarządu spółki.

W składzie Zarządu GAZ-SYSTEM na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień sporządzenia sprawozdania zapewniona jest różnorodność w zakresie płci, wieku, kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy oraz doświadczenia zawodowego w sektorach zgodnych z przedmiotem działalności spółki.

W 2025 roku nie nastąpiły zmiany w składzie osobowym Zarządu spółki.

[G1 GOV-1]

Doświadczenie i kompetencje Członków Zarządu spółki pozostających w składzie Zarządu spółki na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Sławomir Hinc
Prezes Zarządu

W latach 2004-2008 pełnił funkcję dyrektora finansowego w spółce PGNiG Przesył (obecnie GAZ-SYSTEM), gdzie był odpowiedzialny za współpracę z Urzędem Regulacji Energetyki oraz negocjacje umowy leasingu majątku przesyłowego, który dywidendą rzeczową został przekazany przez PGNiG do GAZ-SYSTEM. Nadzorował także proces uzyskania koncesji na przesyłanie gazu dla GAZ-SYSTEM. W latach 2006-2008 pełnił w GAZ-SYSTEM funkcję prokurenta. Jest autorem pierwszej taryfy przesyłowej spółki. W latach 2008-2013 był wiceprezesem PGNiG ds. finansowych. Odpowiadał m.in. za wydzielenie z PGNiG operatora systemu magazynowego (OSM), utworzenie spółki obecnie funkcjonującej pod nazwą Gas Storage Poland oraz wprowadzenie na rynek usług magazynowych.

W latach 2008-2014 był członkiem Rady Nadzorczej spółki EuRoPol GAZ. W 2010 roku został powołany do Rady Zarządzającej europejskiego stowarzyszenia firm gazowych i naftowych EUROGAS w Brukseli, w której zasiadał do 2015 roku.

W latach 2013–2016 pełnił funkcję prezesa i dyrektora generalnego spółki PGNiG Upstream Norway, gdzie odpowiadał między innymi za nabycie udziałów PGNiG w 4 złożach, za co otrzymał nagrodę Gullkronen Award za najlepszą transakcję na rynku naftowym w Norwegii. Nadzorował także rozszerzenie działalności poszukiwawczej złóż przez PGNiG na północy Norwegii, w tym pozyskanie przez PGNiG koncesji poszukiwawczych na Morzu Barentsa.

W latach 2018–2019 pracował w branży rowerowej, w tym w Holandii jako prezes producenta rowerów elektrycznych Multicycle BV – spółki z grupy Kross. W latach 2019–2024 związany był z branżą energetyki odnawialnej, najpierw jako doradca zarządu, a następnie członek Rady Nadzorczej Helioexpert. Od 2019 roku był prezesem i dyrektorem zarządzającym Green Genius - polskiego oddziału litewskiego operatora farm PV.

Posiada wykształcenie ekonomiczne uzyskane w Instytucie Handlu Zagranicznego Uniwersytetu Gdańskiego i tytuł naukowy doktora nauk technicznych Wydziału Inżynierii Środowiska Politechniki Warszawskiej ze specjalnością w zakresie systemów taryfowych w przesyle gazu. Studiował także na Uniwersytecie w Wiedniu oraz Berlinie. Ukończył studia podyplomowe The Comprehensive Business Management Programme organizowane przez Central State Connecticut University.

Ma doświadczenie jako wykładowca studiów podyplomowych na Politechnice Warszawskiej i Akademii Górniczo-Hutniczej w obszarze transportu, taryfikacji i regulacji rynku gazu ziemnego. Jest też autorem publikacji z zakresu taryfikacji i transportu gazu ziemnego.

Elżbieta Kramek
Wiceprezes Zarządu

Ukończyła Politechnikę Warszawską na Wydziale Inżynierii Sanitarnej i Wodnej. Jest absolwentką studiów podyplomowych w zakresie marketingu i zarządzania Executive MBA na Uniwersytecie Warszawskim oraz University of Illinois, studium podyplomowego z zakresu zarządzania, finansów i marketingu w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz studium podyplomowego z zakresu magazynowania i rozprowadzania paliw gazowych na Politechnice Warszawskiej.

Posiada wieloletnie doświadczenie i wiedzę techniczną w zakresie rozwoju i inwestycji w branży gazowniczej. Ze spółką GAZ-SYSTEM jest związana od początku jej istnienia, czyli od 2004 roku. Odpowiadała za politykę rozwojową spółki, w tym planowanie rozwoju systemu przesyłowego i opracowywanie KDPR (Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju), prognozowanie przyszłego zapotrzebowania na gaz i usługę przesyłową. Nadzorowała między innymi planowanie i realizację strategicznych zadań inwestycyjnych wraz z uzyskiwaniem dla nich dofinansowania z funduszy unijnych oraz obszar współpracy międzynarodowej. Przez wiele lat była przedstawicielem spółki w organizacjach branżowych, takich jak: GIE (Gas Infrastructure Europe), GERG (European Gas Research Group), International Gas Union, MARCOGAZ oraz ENTSOG (European Network of Transmission System Operators for Gas), gdzie od marca 2024 roku reprezentuje GAZ-SYSTEM w Zarządzie.

Adam Bryszewski
Wiceprezes Zarządu

Z wykształcenia jest magistrem ekonomii. Ukończył Handel Zagraniczny na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu Gdańskiego. Legitymuje się dyplomem z zakresu rachunkowości finansowej i zarządczej, finansów, audytu i IT Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) oraz międzynarodowym dyplomem audytorów wewnętrznych wydanym przez Institute of Internal Auditors (IIA). Jest doświadczonym menadżerem w dziedzinie skarbu, księgowości, kontrolingu oraz podatków.

W latach 2004–2020 pracował w GAZ-SYSTEM odpowiadając za nadzór i organizację całokształtu działań finansowych, księgowych, podatkowych, regulacyjnych i kontrolingowych spółki. Zapewnił między innymi finansowanie budowy Terminalu LNG w Świnoujściu przy zagwarantowaniu środków unijnych (EEPR i POIiŚ). Był odpowiedzialny za wdrożenia procesów oceny efektywności ekonomicznej nowych przedsięwzięć oraz priorytetyzacji portfolio inwestycyjnego (KOI). Odpowiadał także za wdrożenie zintegrowanego systemu typu ERP – SAP. Zajmował się kształtowaniem strategii i polityki regulacyjnej spółki i przez ponad 16 lat negocjował w jej imieniu taryfę przesyłową.

W okresie ostatnich trzech lat pracował w Polskiej Grupie Energetycznej PGE S.A., gdzie sprawował funkcje dyrektora Departamentu Skarbu oraz szefa zespołu finansowania projektowego Offshore.

Dariusz Bogdan
Członek Zarządu

Jest menedżerem z blisko 30-letnim doświadczeniem w zarządzaniu strategicznymi obszarami działalności dużych i średnich organizacji sektora prywatnego oraz publicznego. Specjalizuje się w nowoczesnych technologiach cyfrowych. Jest absolwentem Politechniki Warszawskiej, gdzie kształcił się w obszarach mechatroniki, elektroniki oraz technologii informacyjnych. W swojej karierze realizował projekty infrastrukturalne istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa energetycznego kraju.

W latach 1993 – 2007 pracował w Agencji Rynku Rolnego, agencji płatniczej Unii Europejskiej, na stanowisku dyrektora Biura Teleinformatyki. W 2007 roku objął stanowisko podsekretarza stanu w Ministerstwie Gospodarki i pełnił funkcję wiceministra do 2014 roku. W latach 2014 - 2015 był wiceprezesem zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. Równolegle w latach 2008 – 2014 był przewodniczącym Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Od 2017 do 2026 roku pełnił funkcję prezesa zarządu Parku Naukowo-Technologicznego Polska-Wschód sp. z o.o. z siedzibą w Suwałkach.

Dariusz Bogdan aktywnie angażuje się także w działalność uczelni wyższych, będąc m.in. wykładowcą na studiach podyplomowych w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie w latach 2006 – 2007 oraz wiceprzewodniczącym Rady Uczelni na Politechnice Białostockiej w latach 2019 – 2021.

Za swoje osiągnięcia został w 2000 roku odznaczony Srebrnym Krzyżem Zasługi.

Podległość jednostek organizacyjnych

Sławomir Hinc
Prezes Zarządu

- Pion Audytu,
- Pion Bezpieczeństwa,
- Pion Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu,
- Pion Krajowa Dyspozycja Gazu,
- Pion Prawny,
- Pion Realizacji FSRU,
- Pion Operacji FSRU,
- Pion Zarządzania Kapitałem Ludzkim,
- Pion Transformacji Energetycznej,
- Samodzielne Stanowiska.

Elżbieta Kramek
Wiceprezes Zarządu

- Biuro BHP i PPOŻ.,
- Pion Eksploatacji,
- Pion Inwestycji,
- Pion Operacji Morskich,
- Pion Rozwoju Rynku Gazu,
- Oddział w Gdańsku,
- Oddział w Poznaniu,
- Oddział w Rembelszczyźnie,
- Oddział w Tarnowie,
- Oddział we Wrocławiu,
- Oddział w Świerklanach.

Adam Bryszewski
Wiceprezes Zarządu

- Pion Administracji,
- Pion Finansowy,
- Pion Informatyki i Systemów Zarządzania,
- Pion Zakupów.

Dariusz Bogdan
Członek Zarządu

- Pion Badań i Laboratoriów,
- Pion Cyberbezpieczeństwa,
- Pion Informacji Rynkowej i ESG.

Opis działania Zarządu spółki

Zarząd spółki działa na podstawie Kodeksu spółek handlowych i innych przepisów prawa, postanowień Statutu spółki oraz postanowień Regulaminu Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Zarząd jest powoływany przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie na wspólną 3-letnią kadencję. W jego skład może wchodzić od 1 do 6 członków.

Kompetencje Zarządu spółki

Zarząd jest organem odpowiedzialnym za kierowanie spółką, zarządzanie jej majątkiem oraz reprezentowanie jej na zewnątrz, w tym we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych. Do kompetencji Zarządu należą sprawy związane z prowadzeniem działalności spółki, które nie zostały zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu spółki dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej.

Do obowiązków i kompetencji Zarządu należą, między innymi:

- prowadzenie spraw spółki i reprezentowanie jej na zewnątrz,
- określanie głównych celów działalności spółki oraz przyjmowanie strategicznych planów wieloletnich, rocznych planów działalności spółki, w tym budżetu, oraz planów remontowych i planów inwestycyjnych,
- wdrażanie oraz realizacja celów działalności spółki i strategicznych planów wieloletnich,
- zapewnienie transparentności i efektywności systemu zarządzania spółką,
- prowadzenie działalności spółki zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi,
- dokonywanie czynności, które w Statucie spółki zastrzeżone zostały dla Zarządu.

Szczegółowe zasady dotyczące powoływania i odwoływania członków Zarządu zawarte są w Statucie Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Rada Nadzorcza GAZ-SYSTEM

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich jej aspektach, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami. Do jej najważniejszych kompetencji należy powoływanie członków Zarządu, ocena sprawozdań Zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego za rok obrotowy w zakresie ich zgodności zarówno z księgami, dokumentami, jak i ze stanem faktycznym oraz zatwierdzanie rocznych planów działalności, w tym budżetu. Rada Nadzorcza udziela Zarządowi zgody na dokonywanie określonych czynności w przypadkach wskazanych w Statucie spółki. Ponadto Rada Nadzorcza opiniuje wszelkie sprawy przedkładane przez Zarząd do rozpatrzenia Walnemu Zgromadzeniu.

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani przez Walne Zgromadzenie na wspólną, 3-letnią kadencję. Liczba członków Rady Nadzorczej wynosi od 3 do 9 osób. Rada Nadzorcza odbywa posiedzenia regularnie, co najmniej raz na dwa miesiące.

Zasady organizacji i funkcjonowania Rady Nadzorczej są szczegółowo określone w Statucie Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. oraz Regulaminie Rady Nadzorczej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., które definiują jej strukturę, obowiązki i procedury działania.

Osoby reprezentujące pracowników i inne osoby świadczące pracę w spółce nie wchodzą w skład Rady Nadzorczej.

Skład osobowy Rady Nadzorczej spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku:

1. **Adam Piotrowski** – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. **Katarzyna Flak** – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej,
3. **Michał Homenda** – Sekretarz Rady Nadzorczej,
4. **Marek Ignor** – Członek Rady Nadzorczej,
5. **Aleksandra Świderska** – Członek Rady Nadzorczej,
6. **Jakub Kupecki** – Członek Rady Nadzorczej.

Skład osobowy Rady Nadzorczej spółki na dzień sporządzenia sprawozdania:

1. **Katarzyna Flak** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
2. **Aleksandra Świderska** – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej,
3. **Michał Homenda** – Sekretarz Rady Nadzorczej,
4. **Marek Ignor** – Członek Rady Nadzorczej,
5. **Jakub Kupecki** – Członek Rady Nadzorczej,
6. **Michał Modzelewski** – Członek Rady Nadzorczej.

Zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej w 2025 roku:

Imię i Nazwisko	Powołana/y z dniem:	Funkcja:
Aleksandra Świderska	26 czerwca 2024 r. na Członka Rady Nadzorczej	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej od dnia 29 lipca 2024 r. do dnia 19 sierpnia 2025 r.
Marek Ignor	4 lipca 2025 r. na Członka Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej
Katarzyna Flak	11 lipca 2025 r. na Członka Rady Nadzorczej	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej od dnia 19 sierpnia 2025 r.
Jakub Kupecki	1 grudnia 2025 r. na Członka Rady Nadzorczej	

Na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania w składzie Rady Nadzorczej spółki była zapewniona różnorodność w zakresie płci, kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy, wieku oraz doświadczenia zawodowego.

Walne zgromadzenie GAZ-SYSTEM

Najwyższym organem spółki jest Walne Zgromadzenie. Organ może decydować o składzie Zarządu oraz decyduje o składzie Rady Nadzorczej. Do jego zadań należy m.in. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego, udzielanie absolutorium Zarządowi za działalność w danym roku obrotowym, podział zysku lub pokrycie straty oraz przesunięcie dnia dywidendy lub rozłożenie wypłaty dywidendy na raty. Ponadto uchwały Walnego Zgromadzenia wymagają czynności, które z uwagi na ich istotność zostały zastrzeżone w Statucie spółki dla Walnego Zgromadzenia (jednym z progów istotności jest tutaj wartość czynności – 100.000.000,00 zł netto).

Walne Zgromadzenie może obradować w trybie zwyczajnym lub nadzwyczajnym. Zwoływane jest na wniosek Zarządu, Rady Nadzorczej lub akcjonariusza zgodnie z procedurami określonymi w Kodeksie spółek handlowych. Organizacja i funkcjonowanie Walnego Zgromadzenia są szczegółowo określone w Statucie Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Wyłącznym Akcjonariuszem spółki jest Skarb Państwa. Pełnomocnik Rząd do spraw Strategicznej Infrastruktury Energetycznej wykonuje uprawnienia z akcji należących do Skarbu Państwa w stosunku do Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

W związku z tym, że analiza podwójnej istotności (DMA ang. double materiality assessment) została przeprowadzona po raz pierwszy w 2024 roku w celu przygotowania spółki do przyszłych wymogów sprawozdawczych, nie przypisano jeszcze konkretnych zadań, uprawnień Zarządu, czy powiązanych polityk, które określałyby bezpośrednią odpowiedzialność organów administrujących, zarządzających i nadzorczych za poszczególne zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse. W 2025 roku przeprowadzono proces operacjonalizacji kluczowych ryzyk, szans i wpływów (IRO), przyporządkowując istotne tematy do kompetencji jednostek organizacyjnych oraz regulacji wewnętrznych, które są właścicielami merytorycznymi. W perspektywie średnioterminowej spółka wdroży procedury do monitorowania IRO i zarządzania nimi oraz odpowiedzialność za ich realizację.

Struktura zarządzania obszarem ESG w GAZ-SYSTEM

Zarządzanie obszarem ESG w GAZ-SYSTEM opiera się na czterostopniowej strukturze, której zadaniem jest integracja celów ESG z celami biznesowymi spółki, dostosowanie jej struktury do aktualnych i przyszłych wymagań regulacyjnych, a także oczekiwań interesariuszy.

Całościowy nadzór nad obszarem ESG pełni Zarząd spółki, który odpowiada m.in. za:

- zatwierdzenie Polityki ESG,
- monitorowanie realizacji celów ESG poprzez ocenę stopnia realizacji Polityki ESG,
- cykliczny monitoring ryzyk,
- cykliczne raportowanie do Rady Nadzorczej w zakresie stopnia realizacji celów ESG.

Kluczową rolę w strukturze zarządzania ESG pełni Sponsor, którym jest Członek Zarządu nadzorujący Pion Informacji Rynkowej i ESG. Do zadań Sponsora należy m.in.:

- akceptowanie kierunków i zakresu działań rekomendowanych przez Komitet Sterujący,
- opiniowanie i zatwierdzanie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju zintegrowanych ze strategią i celami biznesowymi spółki;
- nadzór nad zarządzaniem ryzykami ESG,
- przekazywanie do zatwierdzenia przez Zarząd spółki Polityki ESG w spółce, a także aktualizacji tego dokumentu,
- monitoring stopnia realizacji Polityki ESG i przekazywanie informacji na ten temat Zarządowi spółki.

Zapewnienie wsparcia merytorycznego i wydawanie kluczowych rekomendacji w zakresie celów ESG oraz inicjatyw strategicznych i zadań ESG należą do kompetencji Komitetu Sterującego. Ten organ składa się z Dyrektorów wybranych Jednostek Organizacyjnych spółki. Funkcję Przewodniczącego Komitetu Sterującego pełni Dyrektor Pionu Informacji Rynkowej i ESG, a Zastępcą Przewodniczącego jest Dyrektor Pionu Transformacji Energetycznej. Do zadań Komitetu Sterującego należy m.in.:

- opiniowanie i wydawanie rekomendacji w zakresie celów ESG wynikających z Polityki ESG,
- opiniowanie i wydawanie rekomendacji w zakresie inicjatyw ESG, w tym podejmowanie decyzji o przyjęciu ich do realizacji i wskazaniu jednostki odpowiedzialnej merytorycznie za realizację inicjatywy,
- zatwierdzanie kwartalnych raportów ze stopnia realizacji Polityki ESG.

Za koordynowanie prac w ramach struktury zarządzania obszarem ESG oraz sprawowanie nadzoru nad realizacją Polityki ESG odpowiada Kierownik Projektu, którym jest Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju. Do zadań Kierownika Projektu należy m.in.:

- organizacja pracy, określenie zadań dla Zespołów Projektowych oraz określenie harmonogramu prac w poszczególnych projektach,
- zarządzanie bieżącymi pracami Zespołów Projektowych,
- monitorowanie stopnia realizacji projektów w ramach struktury zarządzania ESG,
- realizacja planu komunikacji projektowej – organizacja spotkań statusowych i raportowanie do Sponsora i Komitetu Sterującego oraz bieżące informowanie pracowników o statusie realizacji projektów,
- przygotowanie i zarządzanie dokumentacją projektów,
- raportowanie do Komitetu Sterującego i Sponsora stopnia realizacji Polityki ESG.

Za realizację kluczowych zadań z zakresu ESG odpowiadają Zespoły Projektowe, w skład których wchodzą m.in. wyznaczeni koordynatorzy z poszczególnych Jednostek Organizacyjnych.

Posiedzenia Komitetu Sterującego ESG

W 2025 roku odbyły się trzy posiedzenia Komitetu Sterującego ESG, które były poświęcone m.in. zaprezentowaniu raportu z przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, przedstawieniu bieżących kwestii w obszarze ESG, operacjonalizacji Polityki ESG i wyników jej realizacji w poszczególnych kwartałach 2025 roku, przedstawieniu wniosków z procesu nad sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju za 2024 rok oraz rekomendacji w ramach uzyskanego ratingu ESG (EcoVadis).

Dział ESG

Za realizowanie obowiązków spółki związanych ze zrównoważonym rozwojem odpowiada Dział ESG, który funkcjonuje w ramach Pionu Informacji Rynkowej i ESG. Do jego zadań należy definiowanie i monitorowanie celów ESG, raportowanie ich realizacji, a także śledzenie zmian legislacyjnych oraz wdrażanie wymogów prawnych, w tym Dyrektywy CSRD i Taksonomii UE. Odpowiada również za inicjowanie działań edukacyjnych w zakresie ESG skierowanych do pracowników i interesariuszy spółki.

Rozwój kompetencji ESG

W 2025 roku GAZ-SYSTEM uruchomił program edukacyjny Akademia ESG w GAZ-SYSTEM, którego celem było zapoznanie pracowników z zasadami i praktykami zrównoważonego rozwoju w kontekście działalności spółki. Cykl webinarów i szkoleń został opracowany w taki sposób, aby budować wiedzę i świadomość uczestników w obszarze środowiska naturalnego, społeczeństwa i odpowiedzialnego zarządzania. W przygotowaniu programu uwzględniono wnioski i luki zidentyfikowane w procesie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2024 rok oraz oceny ratingowej ESG za 2025 rok wydanej przez EcoVadis. Program szkoleniowy był skierowany do wszystkich pracowników, w tym przedstawicieli Zarządu, Rady Nadzorczej, wyższej i średniej kadry zarządzającej. W webinarach wprowadzających do tematyki ESG wzięło udział łącznie ponad 1660 pracowników, zaś pełen cykl szkoleń specjalistycznych poświęconych sześciu blokom tematycznym (zrównoważony rozwój przedsiębiorstw, klimat i środowisko, kwestie społeczne, ład korporacyjny, zrównoważone zakupy, zrównoważone finanse) ukończyło 66 pracowników GAZ-SYSTEM.

Kadra zarządzająca spółek Grupy posiada szeroką wiedzę i doświadczenie w zakresie transformacji energetycznej i współpracy międzynarodowej, które zapewniają odpowiednie zarządzanie zidentyfikowanymi ryzykami, szansami i wpływami. Posiadanie eksperckiej wiedzy w zakresie ESG oraz transformacji energetycznej umożliwia skuteczną identyfikację i ocenę kluczowych wpływów, ryzyk oraz szans związanych z działalnością spółki i w konsekwencji identyfikację priorytetowych zagadnień do realizacji w obszarze ESG.

2.2.2

[GOV-2]

Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

GK GAZ-SYSTEM w 2024 roku po raz pierwszy przeprowadziła proces analizy podwójnej istotności i identyfikację istotnych ryzyk, szans i wpływów. Wnioski z przeprowadzonej analizy zostały przekazane Zarządowi i omówione w trakcie Komitetu Sterującego ESG. Na moment przygotowania sprawozdania, nie opracowano jeszcze odpowiednich procedur i regulacji, które określałyby sposób informowania organów zarządzających i nadzorczych o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, o wdrażaniu należytej staranności oraz o wynikach i skuteczności polityk, działań, mierników i celów przyjętych w celu ich uwzględnienia. Struktura zarządzania obszarem ESG, w ramach której zarządzane są w Grupie istotne wpływy, ryzyka i szanse, została szczegółowo opisana w ramach wskaźnika GOV-1.

2.2.3

[GOV-3]

Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

[GOV-3] [E1 GOV-3]

W zakresie wynagrodzenia Zarządu spółki GAZ-SYSTEM w 2025 roku nie było odrębnych wewnętrznych systemów motywacyjnych (zachęt), czy polityk wynagradzania powiązanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Nie uwzględniano także kwestii związanych z klimatem w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych. GAZ-SYSTEM, jako spółka Skarbu Państwa, podlega ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Jednym z celów zarządczych za 2025 r., uchwalonych przez Walne Zgromadzenie, była Realizacja strategii z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju. W ramach powyższego celu Zarząd GAZ-SYSTEM otrzymał od Rady Nadzorczej osiem szczegółowych celów zarządczych (KPI) na 2025 rok związanych ze zrównoważonym rozwojem o łącznej wadze 18 proc. (na 100 proc). Dotyczyły one kwestii wpisujących się jednocześnie w cele strategiczne spółki, tj. dekarbonizacji, redukcji emisji gazów cieplarnianych, rozwoju rynku gazów odnawialnych (biometanu i wodoru), uzyskania pierwszego ratingu ESG, a także działań na rzecz społeczności lokalnych. W ramach rocznych celów/KPI dla jednostek organizacyjnych realizowane są także działania wynikające z inicjatyw ESG sformułowanych w Polityce ESG spółki. Obecnie nie ma opracowanych mierników wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem, które byłyby wskaźnikami referencyjnymi uwzględnianymi w wynagrodzeniach.

2.2.4

[GOV-4]

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

W GK GAZ-SYSTEM zasada należytej staranności rozumiana jest jako proces, w którym identyfikuje się rzeczywiste i potencjalne negatywne wpływy na środowisko i ludzi związane z prowadzoną działalnością. Obejmuje on negatywne wpływy związane z własnymi operacjami i łańcuchem wartości. W poniższej tabeli wskazano punkty w sprawozdaniu, które uwzględniają podstawowe elementy procesu należytej staranności.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2, S3-2, S4-2, G1-1
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E2-2, E4-3, S1-4, S3-4, S4-4, G1-1
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-2, E1-4, E2-3, E4-4, S1-5, S1-16, S1-17, S3-5, S4-5

2.2.5

[GOV-5]

Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

GAZ-SYSTEM i Gas Storage Poland posiadają odrębne regulacje dotyczące zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. W perspektywie średnioterminowej zostaną przeprowadzone analizy w kierunku ujednolicenia podejścia do systemu kontroli wewnętrznej w obu spółkach. W związku z tym, na potrzeby niniejszego sprawozdania, szczegółowo opisana została spółka dominująca.

Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne w GAZ-SYSTEM

Ryzyko w GAZ-SYSTEM jest definiowane jako wpływ niepewności na cele spółki, powodujące odchylenie od założeń lub oczekiwań. Ryzyko opisywane jest poprzez przyczyny, zdarzenia oraz następstwa, co umożliwia przekrojową identyfikację wzajemnych powiązań i zależności pomiędzy ryzykami.

Cel, zakres, poszczególne elementy oraz kluczowe założenia zarządzania ryzykiem w spółce określa przyjęta przez Zarząd Polityka zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

Z kolei podejście, elementy zarządzania i zasoby stosowane w zarządzaniu ryzykiem, w tym przebieg procesu zarządzania ryzykiem, opisuje Procedura zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Cały proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym koordynuje komórka organizacyjna, która zapewnia wsparcie merytoryczne i metodologiczne oraz spójność raportowania. Do ewidencji, analizy ryzyk i incydentów wykorzystywane jest narzędzie informatyczne ERM GAZ-SYSTEM. Zgłoszenie nowych zdarzeń i okoliczności wpływających na niepewność w osiąganiu celów spółki możliwe jest w każdej chwili. Co roku przeprowadzane są przegląd, aktualizacja i ocena zidentyfikowanych ryzyk. W 2025 roku przeprowadzono jeden pełny przegląd (wszystkie zidentyfikowane ryzyka) oraz dodatkową aktualizację ryzyk o najwyższym wpływie.

Ocena wpływu ryzyka jest dokonywana w obszarach: finansowym, zdrowia i bezpieczeństwa oraz środowiska, odpowiedzialności społecznej i reputacji. Stosowane są dopasowane do spółki skale oceny, progi istotności, przebiegi pracy i ścieżki akceptacji. Przeprowadza się proces oceny ryzyk i systemów kontroli, ewidencjonuje plany postępowania oraz incydenty materializacji ryzyka.

Podejście do oceny ryzyka w GAZ-SYSTEM szczegółowo opisuje Metodyka oceny ryzyka korporacyjnego. Zgodnie z nią proces oceny ryzyka obejmuje następujące etapy:

- identyfikację i analizę ryzyka,
- opis aktualnej strategii zarządzania ryzykiem oraz obecnie stosowanych środków kontroli ryzyka,
- oszacowanie prawdopodobieństw różnych scenariuszy strat w okresie najbliższych 5 lat w obszarach skutków finansowych, zdrowia i bezpieczeństwa, reputacji i odpowiedzialności społecznej lub środowiska,
- ustalanie poziomu ryzyka,
- ocena adekwatności obecnego systemu kontroli ryzyka, ewaluacja ryzyka.

Dla ryzyk nieakceptowalnych opracowywane są plany postępowania stanowiące odpowiedź na ryzyko. Zarządzanie ryzykiem ma na celu uwzględnienie aktualnego kontekstu biznesowego oraz zapewnienie kompletności i spójności informacji o ryzykach pochodzących ze wszystkich źródeł i systemów zarządzania ryzykiem funkcjonujących w spółce.

System zapewnia najwyższej kadrze kierowniczej dostęp do informacji online. W prowadzeniu nadzoru nad procesem zarządzania ryzykiem Zarząd jest wspierany przez Komitet Ryzyka Korporacyjnego. Komitet pełni funkcję konsultacyjno-doradczą i składa się z dyrektorów jednostek organizacyjnych. Przewodniczy mu członek Zarządu odpowiedzialny za zarządzanie ryzykiem korporacyjnym.

Kluczową rolę w systemie zarządzania ryzykiem odgrywa audyt wewnętrzny, stanowiący niezależną i obiektywną działalność doradczą i weryfikacyjną, której celem jest usprawnienie funkcjonowania organizacji oraz wnoszenie do niej wartości dodanej poprzez ocenę i doskonalenie procesów zarządzania ryzykiem, kontroli oraz ładu organizacyjnego.

W perspektywie krótkoterminowej zaprojektowany zostanie proces oceny oraz weryfikacji danych i działań organizacji w zakresie ESG, aby zapewnić rzetelność oraz kompletność danych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju GAZ-SYSTEM. Procedury będą uwzględniały przeprowadzanie przez audyt wewnętrzny cyklicznej analizy w powyższych procesach w celu zapewnienia jak najwyższej jakości i rzetelności raportowanych danych. Weryfikacja przez Pion Audytu procesu przygotowania, gromadzenia danych i sporządzania raportu zrównoważonego rozwoju jest uwzględniona w rocznym Planie Audytu.

Podział ról i uprawnień w procesie zarządzania ryzykiem korporacyjnym obejmuje powszechnie uznawany model trzech linii obrony.

Rada Nadzorcza
Zarządzanie ryzykiem jest jednym z obszarów zainteresowania Rady Nadzorczej spółki. Zgodnie ze swoim zakresem zadań, Rada Nadzorcza monitoruje zarządzanie ryzykiem korporacyjnym w spółce.

Zarząd
Zarząd spółki pełni kluczową rolę w procesie zarządzania ryzykiem, zatwierdzając Politykę i Procedurę oraz sprawując nadzór nad przebiegiem procesu.

Komitet Ryzyka Korporacyjnego
Wspiera Zarząd w sprawowaniu nadzoru nad przebiegiem procesu zarządzania ryzykiem, monitoruje przebieg procesu, formułuje rekomendacje dla Zarządu w zakresie organizacji i zarządzania ryzykiem korporacyjnym w spółce.

I linia obrony	II linia obrony	III linia obrony
Właściciele ryzyk (kontrola wewnętrzna i bieżący nadzór) **Właściciele obszarowych systemów zarządzania ryzykiem**	**Jednostka organizacyjna odpowiedzialna za zarządzanie ryzykiem korporacyjnym**	**Pion Audytu** (audyty wewnętrzne i ocena systemu kontroli)

System zarządzania ryzykiem w GAZ-SYSTEM

Zgodnie z Regulaminem - struktura organizacyjna oraz zasady organizacji i współpracy pomiędzy jednostkami i komórkami organizacyjnymi Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., kierownicy jednostek organizacyjnych są odpowiedzialni za identyfikację oraz skuteczne zarządzanie ryzykiem w obszarach związanych z funkcjonowaniem podległych im jednostek.

Funkcjonujący system zarządzania ryzykiem to proces ciągły, systematyczny i udoskonalany w celu dostosowania do specyfiki i struktury organizacyjnej spółki. Planowane jest przeprowadzenie zewnętrznej oceny dojrzałości zarządzania ryzykiem w spółce i zgodności z wytycznymi ISO 31000.

W odniesieniu do procesów w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w ramach zidentyfikowanego zakresu ESG (ryzyko o „Braku zgodności raportu z wymogami CSRD i ESRS"), spółka przyjęła następującą strategię zarządzania:

- powołanie zespołu projektowego ds. raportowania,
- przygotowanie pilotażowego raportu za 2024 i 2025 rok w oparciu o standardy ESRS, który nie jest dla spółki obowiązkowy (obowiązek prawny dotyczy sprawozdania za rok obrotowy 2027),
- wdrażanie odpowiednich procedur raportowania, które są zgodne z wymaganiami CSRD i Taksonomii UE,
- budowanie kompetencji wśród pracowników w zakresie ESG (szkolenia, studia, webinary, konferencje, Akademia ESG w GAZ-SYSTEM, członkostwo w organizacjach branżowych – United Nations Global Compact i Forum Odpowiedzialnego Biznesu),
- współpraca z doradcami zewnętrznymi w zakresie dostosowania spółki do raportowania zgodnie z ESRS,
- nawiązanie współpracy z biegłym rewidentem w celu identyfikacji i eliminacji potencjalnych nieprawidłowości w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju.

Ryzyko braku zgodności sprawozdania zrównoważonego rozwoju z wymogami CSRD jest ujęte w rejestrze ryzyk korporacyjnych i raportowane w ramach procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

2.3

Strategia

W 2025 roku zakończono proces aktualizacji Strategii GAZ-SYSTEM, która związana była z dynamicznymi zmianami zachodzącymi w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym GAZ-SYSTEM, a w szczególności z nowymi wyzwaniami i rolą spółki w procesie transformacji energetycznej oraz zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego kraju i regionu. Dotychczasowe kierunki i cele strategiczne zostały zweryfikowane i sformułowane na nowo, a także odpowiednio przyporządkowane i zintegrowane z Polityką ESG. Uwzględniono aspekty związane z bezpieczeństwem energetycznym, rozwojem regionalnego rynku gazu, transformacją energetyczną i dekarbonizacją łańcucha wartości spółki, a także dobrostanem pracowników oraz poprawą efektywności operacyjnej, zwracając większą uwagę na kwestie zrównoważonego rozwoju.

Kierunki strategii

Cele strategiczne

BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE	REGIONALNY RYNEK GAZU	TRANSFORMACJA ENERGETYCZNA	SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ	EFEKTYWNOŚĆ OPERACYJNA
Utrzymanie najwyższych standardów bezpieczeństwa sieci przesyłowej	Rozwój infrastruktury oraz dywersyfikacja dostaw gazu	Minimalizacja wpływu na środowisko i klimat	Współpraca ze społecznościami lokalnymi	Wprowadzenie najwyższych standardów zarządzania
Wzmocnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych	Zwiększenie efektywności wykorzystania krajowego systemu przesyłowego	Dekarbonizacja infrastruktury gazu ziemnego	Dobrostan pracowników	Cyfryzacja i innowacyjność
Wzmocnienie odporności na zagrożenia fizyczne	Rozwój i optymalizacja świadczonych usług	Rozwój rynku gazów zdekarbonizowanych	Odpowiedzialny partner w biznesie	Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój

Cele strategiczne GAZ-SYSTEM wg. Strategii GAZ-SYSTEM 2025-2033

W dniu 6 lutego 2025 roku Zarząd Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. podjął uchwałę nr 19/Z/2025 w sprawie przyjęcia oraz wystąpienia o zaopiniowanie przez Radę Nadzorczą i zatwierdzenie przez Walne Zgromadzenie dokumentu GAZ-SYSTEM Aktualizacja Strategii do 2033 roku z perspektywą do 2040 roku (dalej: Strategia). Po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Nadzorczą w uchwale nr 15/RN/2025 z dnia 18 lutego 2025 roku zaktualizowany dokument Strategii został ostatecznie zatwierdzony uchwałą nr 1 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki z dnia 28 lutego 2025 roku. Strategia GAZ-SYSTEM jest źródłem rocznych celów i wskaźników dla kadry menedżerskiej oraz wszystkich jednostek organizacyjnych. W ramach przyjętej Strategii ustalone zostały cele/KPI dla jednostek organizacyjnych na 2025 rok w celu zapewnienia zgodności realizowanych działań zarówno ze Strategią, jak i Polityką ESG. Roczne cele/KPI zostały zmapowane z celami strategicznymi spółki, a także powiązane z działaniami/KPI z Polityki ESG zaplanowanymi na 2025 rok.

Cykliczne monitorowanie i raportowanie postępów realizacji celów/KPI jednostek organizacyjnych oraz Zarządu prowadzone jest w spółce w oparciu o rozwijane wewnętrznie narzędzie informatyczne, które w 2025 roku zintegrowano z monitorowaniem realizacji inicjatyw ESG.

2.3.1

[SBM-1]

Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

GAZ-SYSTEM jest spółką o strategicznym znaczeniu dla polskiej gospodarki i bezpieczeństwa energetycznego, w której Skarb Państwa posiada 100% udziałów. Nadzór właścicielski nad GAZ-SYSTEM pełni Pełnomocnik Rządu ds. Strategicznej Infrastruktury Energetycznej. Spółka jest jedynym podmiotem (koncesjonariusz) w kraju, odpowiadającym za przesył paliwa gazowego i zarządzanie siecią gazociągów przesyłowych o łącznej długości ponad 12 tysięcy km.

GAZ-SYSTEM aktywnie współtworzy zintegrowany system przesyłowy w Europie oraz pełni funkcję niezależnego operatora polskiego odcinka gazociągu jamalskiego. Jest właścicielem i operatorem gazociągu Baltic Pipe, łączącego polski i duński system przesyłowy, oraz właścicielem i operatorem Terminala LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu. Od 20 czerwca 2024 roku do GAZ-SYSTEM należy 100 proc. udziałów spółki Gas Storage Poland (GSP), Operatora Systemu Magazynowania (OSM) gazu ziemnego w Polsce. Ponadto GAZ-SYSTEM posiada udziały w spółce TEL-STER sp. z o.o.

W ramach prowadzonej działalności GK GAZ-SYSTEM oferuje szeroki zakres usług związanych z przesyłem, regazyfikacją i magazynowaniem gazu ziemnego. Kluczowe grupy produktów i usług świadczonych przez Grupę obejmują:

- **USŁUGI PRZESYŁU GAZU**

GAZ-SYSTEM pełni funkcję Operatora Systemów Przesyłowych (OSP), zapewniając realizację usług przesyłu gazu poprzez Krajowy System Przesyłowy (KSP) oraz System Gazociągów Tranzytowych (SGT). Usługi przesyłu gazu realizowane są na podstawie obowiązujących regulacji prawnych, zarówno krajowych, jak i unijnych, które określają warunki dostępu do infrastruktury, kształtowania opłat oraz możliwości przyłączenia do systemu. Spółka oferuje przyłączanie nowych podmiotów na zasadach równego traktowania przy założeniu spełnienia odpowiednich wymagań technicznych i ekonomicznych.

Według stanu na koniec 2025 roku GAZ-SYSTEM posiadał zawartych 145 umów przesyłowych, w tym 31 międzysystemowych umów przesyłowych z OSD w ramach KSP oraz 39 umów przesyłowych zawartych w ramach SGT.

Najważniejsze dane GK GAZ-SYSTEM według stanu na 31 grudnia 2025 roku

Długość sieci przesyłowej	12 201 km
Liczba punktów wejścia	65
Liczba punktów wyjścia	895
Liczba stacji gazowych	850
Liczba tłoczni	14
Liczba węzłów	35
Wielkość przesłanego paliwa gazowego	20,3 mld m^3; 234,4 TWh
Wielkość przesłanego paliwa gazowego z uwzględnieniem PMG	22,8 mld m^3; 262,1 TWh
Pojemność podziemnych magazynów gazu (PMG)	3,31 mld m^3

Poza podstawową działalnością przesyłową, GAZ-SYSTEM świadczy dodatkowe usługi, obejmujące redukcję ciśnienia paliwa gazowego oraz sprężanie paliwa gazowego.

Według stanu na koniec 2025 roku GAZ-SYSTEM świadczył usługę redukcji na 633 punktach wyjścia z systemu przesyłowego dla 12 użytkowników systemu. Według stanu na koniec 2025 roku GAZ-SYSTEM świadczył usługę sprężania na 13 punktach wejścia do systemu przesyłowego dla 1 użytkownika systemu.

• USŁUGI ZWIĄZANE Z TERMINALEM LNG W ŚWINOUJŚCIU

Działalność w sektorze LNG obejmuje regazyfikację skroplonego gazu ziemnego, przeładunek na cysterny i statki oraz załadunek na mniejsze statki.

GAZ-SYSTEM jako Operator Terminala LNG zapewnia usługi kluczowe w zakresie obsługi gazu skroplonego, w tym:

- rozładunek LNG z tankowców - ilość LNG dostarczona tankowcami do Terminala - 91 589 310 542kWh (2025 r.),
- składowanie LNG w zbiornikach kriogenicznych,
- regazyfikację[1] LNG i jego wprowadzenie do KSP - ilość paliwa gazowego alokowana na punkt wyjścia do OSP - 87 486 817 612kWh (2025 r.),
- załadunek Małej Skali – 2 943 100 kWh (2025 r.),
- załadunek Dużej Skali,
- usługa Bunkrowania,
- usługa Transshipmentu,
- załadunek LNG na cysterny samochodowe oraz kontenery - ilość LNG przeładowana na autocysterny - 2 947 856 746 kWh (2025 r.).

Nowe usługi

Od 1 grudnia 2025 r. GAZ-SYSTEM, operator Terminala LNG w Świnoujściu, posiada certyfikat KZR INiG. Spółka tym samym uczestniczy w zrównoważonym łańcuchu dostaw surowców do produkcji biopaliw, biopłynów oraz paliw z biomasy dla biometanu i bioLNG, zgodnie z wymogami dyrektywy o odnawialnych źródłach energii (RED).

System KZR INiG to uznany międzynarodowo dobrowolny, globalny system certyfikacji zrównoważonej produkcji biopaliw, biopłynów i surowców, zarządzany przez Instytut Nafty i Gazu – PIB, zapewniający zgodność z kryteriami zrównoważonego rozwoju na całym świecie.
Operator rozszerzył ofertę Terminala o usługę wydawania poświadczeń zrównoważoności (PoS) dla volumenów LNG procesowanych w ramach usług regazyfikacji oraz usług dodatkowych, wspierając Użytkowników Terminala w realizacji kryteriów zrównoważonego rozwoju i raportowaniu ESG w ramach przejrzystych i podlegających audytom procesów.

Nowa usługa PoS jest komplementarna wobec usług regazyfikacji i usług dodatkowych, a poświadczenia zrównoważoności (PoS) są wydawane zgodnie z zasadami łańcucha zrównoważonego rozwoju.

• USŁUGI LABORATORYJNE

GAZ-SYSTEM dysponuje nowoczesnymi laboratoriami, które świadczą szeroki wachlarz usług badawczo-pomiarowych. Usługi świadczone są dla GAZ-SYSTEM, a także dla klientów zewnętrznych w ramach umów i zleceń.

- Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy w Hołowczycach - pierwsze w Polsce, umożliwiające wzorcowanie gazomierzy przy ciśnieniu roboczym do 55 bar. W ramach swojej działalności laboratorium wykonuje, między innymi, wzorcowanie gazomierzy w warunkach zbliżonych do tych panujących w systemie przesyłowym oraz prowadzi prace badawczo-rozwojowe, wymagające wykorzystania przepływu gazu w warunkach wysokiego ciśnienia.

- Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu, zlokalizowane w Pogórskiej Woli oraz na Terminalu LNG w Świnoujściu. Działalność laboratoriów opiera się na kontroli chromatografów gazowych oraz na analizie jakości przesyłanego gazu. Laboratorium zlokalizowane w Pogórskiej Woli wykonuje również badania emisji metanu, badania hałasu i drgań mechanicznych w środowisku pracy, a także badania hałasu emitowanego do środowiska. Laboratorium zlokalizowane w Świnoujściu wykonuje badania wód i ścieków na potrzeby technologiczne Terminala. Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu zlokalizowane w Świnoujściu w 2025 roku rozszerzyło zakres akredytacji o usługę wykonania kontroli pomiarowo-analitycznej procesowych chromatografów gazowych i poboru próbek gazu.

- Laboratorium Badań Materiałowych w Pogórskiej Woli realizuje prace badawcze i diagnostyczne materiałów konstrukcyjnych i połączeń spawanych. W 2025 roku Laboratorium Badań Materiałowych rozszerzyło zakres uznania laboratorium wydawanego przez Urząd Dozoru Technicznego o metodę ultradźwiękową techniką TOFD wg PN-EN ISO 10863:2020-12 oraz PN-EN ISO 16828:2014-06. Przeszło również ocenę Polskiego Centrum Akredytacji w procesie nadzoru z wynikiem pozytywnym.

W 2025 roku GAZ-SYSTEM nie wycofał żadnych kluczowych usług, natomiast:

- zakończył w grudniu 2024 r. rozbudowę Terminala LNG w Świnoujściu. W wyniku kompleksowej rozbudowy polegającej na zwiększeniu liczby regazyfikatorów SCV, wybudowaniu drugiego nabrzeża i trzeciego zbiornika do procesowego składowania LNG od 1 stycznia 2025 roku zdolności regazyfikacji Terminala LNG w Świnoujściu wynoszą 8,3 mld m³ rocznie (w 2015 r. moc regazyfikacji Terminala LNG w Świnoujściu wynosiła 5 mld m³ rocznie),
- trwają prace nad budową pływającego Terminala LNG (FSRU) w Gdańsku. 3 grudnia 2024 roku GAZ-SYSTEM otrzymał decyzję Wojewody Pomorskiej o pozwoleniu na budowę w Zatoce Gdańskiej dla pływającego Terminala LNG wraz z infrastrukturą niezbędną do jego obsługi oraz gazociągu podmorskiego, łączącego Terminal z lądem. Planowany termin uruchomienia FSRU to początek 2028 roku.

GAZ-SYSTEM prowadzi działalność na rynku krajowym i międzynarodowym. Na rynku krajowym (Polska) wśród klientów spółki możemy wyróżnić:

- odbiorców końcowych (w tym odbiorców przemysłowych, przedsiębiorstwa energetyczne, przedsiębiorstwa chemiczne),
- spółki dystrybucyjne,
- spółki obrotu (podmioty aktywne na hurtowym rynku gazu).

Przyłączenie do sieci przesyłowej

W 2025 roku liczba wniosków o wydanie warunków przyłączenia wyniosła 480, wydano 151 warunków przyłączenia i 223 informacji o możliwości przyłączenia.

GAZ-SYSTEM po raz kolejny odnotował wzrost zainteresowania przyłączeniem do sieci przesyłowej wśród biometanowni. W 2025 roku przeważającą część wydawanych warunków przyłączenia i informacji stanowiły dokumenty dla biometanowni, i jest to znaczący wzrost w porównaniu z poprzednimi latami.

Działalność międzynarodowa

Działalność na rynku międzynarodowym obejmuje współpracę z operatorami systemów przesyłowych w krajach sąsiednich: Niemczech, Czechach, Słowacji, Ukrainie, Litwie, Danii oraz pośrednio w krajach bałtyckich i skandynawskich.

Platforma GSA

GAZ-SYSTEM jest operatorem **Platformy GSA**, która stanowi narzędzie do rezerwacji przepustowości w systemach przesyłowych gazu ziemnego oraz do kontraktowania usług na rynku wtórnym oferowanych przez użytkowników systemu przesyłowego i użytkowników terminali LNG. Za jej pośrednictwem Operatorzy Systemów Przesyłowych (OSP) gazu oferują w drodze aukcji przepustowości na połączeniach międzysystemowych, którymi zarządzają. Dzięki temu użytkownicy systemu przesyłowego mogą w prosty i transparentny sposób pozyskiwać przepustowości na rynku pierwotnym oraz wtórnym.

Platforma GSA spełnia wszystkie wymagania unijnych regulacji, w tym w zakresie przepisów zawartych w kodeksach sieci dla rynku gazu ziemnego. Platforma została dostosowana do wymogów Rozporządzenia w sprawie integralności i przejrzystości hurtowego rynku energii, tzw. Rozporządzenie REMIT i uzyskała status OMP (Organised Market Place).

W roku gazowym 2024/2025 uczestnicy rynku mogli rezerwować na Platformie GSA w punktach połączeń międzysystemowych przepustowość udostępnianą przez poniższych operatorów poprzez udział w aukcjach:

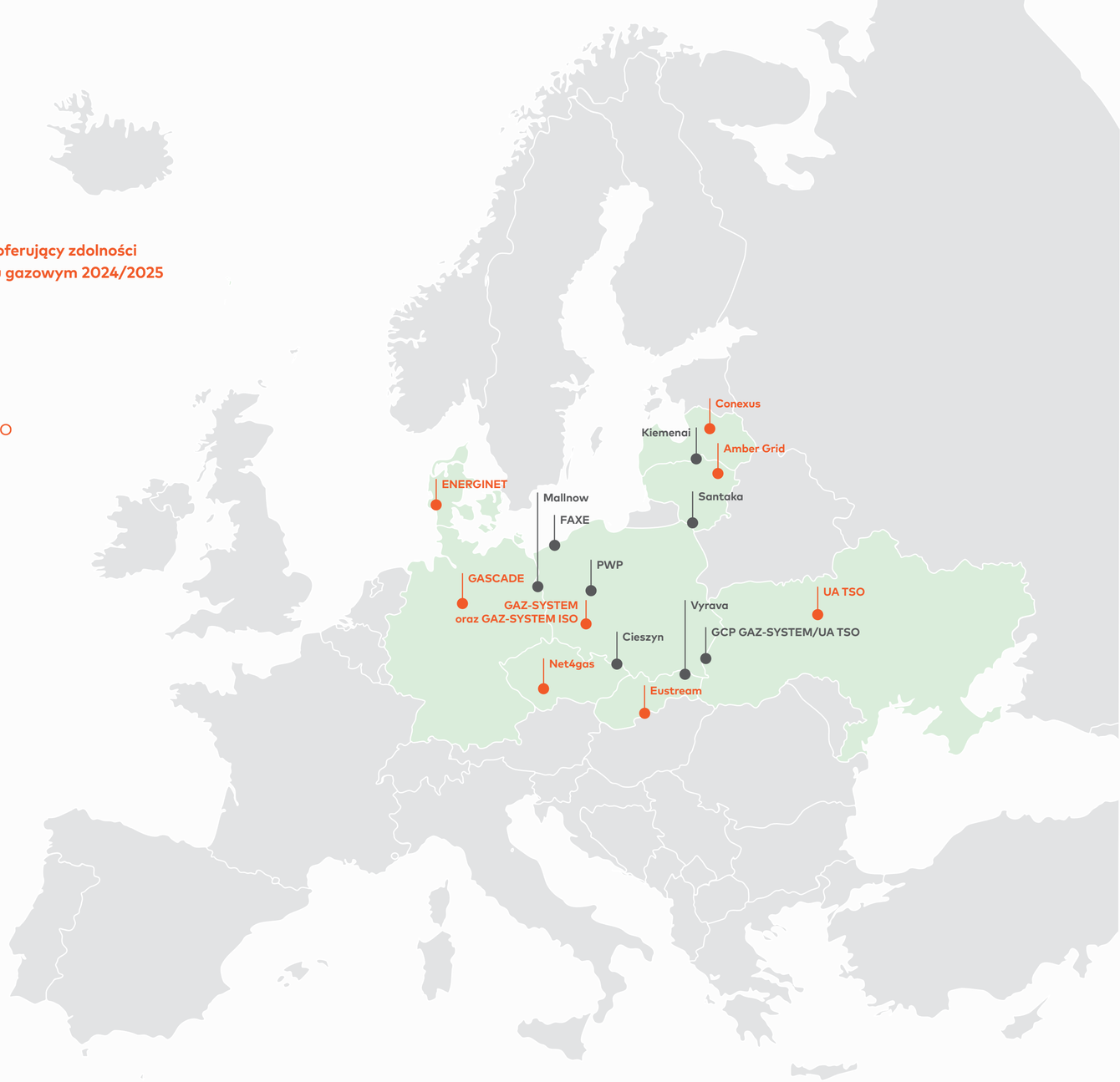
- GAZ-SYSTEM S.A. jako operatora krajowego systemu przesyłowego,
- (GAZ-SYSTEM) oraz operatora polskiego odcinka systemu gazociągów tranzytowych Jamał – Europa (GAZ-SYSTEM ISO),
- AB AmberGrid (IP Santaka),
- Conexus (Kiemenai),
- Energinet (IP Faxe),
- Eustream a.s. (IP Vyrava),
- GASCADE (IP Mallnow),
- NEL Gastransport GmbH (Greifswald NEL, Greifswald IKG, LNG Baltic Energy Gate (Port)),
- NET4GAS s.r.o. w ramach produktu powiązanego oferowanego na połączeniu w Cieszynie,
- LLC "Gas TSO of Ukraine" w zakresie wirtualnego punktu
- "GCP GAZ-SYSTEM/UA TSO".

Operatorzy systemów przesyłowych oferujący zdolności przesyłowe na Platformie GSA w roku gazowym 2024/2025

- Amber Grid
- Conexus
- ENERGINET
- Eustream
- GASCADE
- GAZ-SYSTEM oraz GAZ-SYSTEM ISO
- Net4gas
- UA TSO

Połączenia międzysystemowe

- Cieszyn
- GCP GAZ-SYSTEM/UA TSO
- FAXE
- Kiemenai
- Mallnow
- PWP
- Santaka
- Vyrava



Operatorzy terminali LNG mogą za pośrednictwem Platformy GSA oferować swoim użytkownikom odsprzedaż zakontraktowanych usług na rynku wtórnym - regazyfikacji i usług dodatkowych. W tym zakresie Platforma GSA obsługuje Terminal LNG w Świnoujściu oraz Terminal LNG w Kłajpedzie.

• USŁUGI MAGAZYNOWANIA PALIWA GAZOWEGO

Gas Storage Poland pełni funkcję Operatora Systemu Magazynowania (OSM) gazu. Podstawowym zadaniem spółki jest realizacja zadań operatorskich w sposób bezpieczny oraz niezawodne zarządzanie przepływami gazu ziemnego kierowanymi i odbieranymi w ramach dwóch grup instalacji magazynowych: GIM Kawerna i GIM Sanok oraz jednego podziemnego magazynu gazu (PMG): PMG Wierzchowice.

W 2025 roku łączna pojemność podziemnych magazynów gazu wyniosła 3,3 mld m³ i opierała się o eksploatację siedmiu PMG, będących instalacjami magazynowymi gazu ziemnego utworzonych:

• w wyługowanych kawernach solnych (w złożach soli)
- ▸ GIM Kawerna, w skład której wchodzą:
  - ○ KPMG Mogilno,
  - ○ KPMG Kosakowo.

• w częściowo wyeksploatowanych złożach gazu ziemnego obejmujących:
- ▸ GIM Sanok, w skład której wchodzą:
  - ○ PMG Husów,
  - ○ PMG Strachocina,
  - ○ PMG Swarzów,
  - ○ PMG Brzeźnica.
- ▸ IM PMG Wierzchowice.

W 2025 roku w ramach prac związanych z rozbudową pojemności magazynowych, realizowany był projekt inwestycyjny w zakresie rozbudowy PMG Wierzchowice. W wyniku zrealizowania inwestycji pojemność czynna wzrośnie z obecnych 1,3 mld m³ do 2,1 mld m³ oraz dojdzie do wzrostu jego zdolności zatłaczania i odbioru. Dodatkowe informacje w tym zakresie zostały podane w ramach ujawnienia S4-4.

Spółki Grupy są podmiotami ściśle regulowanymi i działają zgodnie z krajowymi, jak i unijnymi regulacjami.

Na potrzeby analizy podwójnej istotności przeprowadzono segmentację sektorową. Po analizie kodów PKD/NACE i po uwzględnieniu przychodów i wartości kapitałowych, na podstawie draftu EFRAG wyznaczono 3 sektory działalności Grupy:

- (MOG) Ropa naftowa i gaz ziemny (PKD 49.50A, transport rurociągami paliw gazowych),
- (TOT) Pozostały transport (PKD 52.10A, magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych),
- (TRT) Transport drogowy (PKD 52.21.Z, działalność usługowa wspomagająca transport lądowy).

Z działalności związanej z usługami przesyłu gazu, regazyfikacji, redukcji i sprężania gazu oraz pozostałych usług spółka osiągnęła w 2025 roku przychody w wysokości 4 764 033 926,66 zł, z czego 3 924 445 388,26 zł (82 proc.) stanowiły przychody uzyskane z przesyłu gazu (MOG) Ropa naftowa i gaz ziemny (PKD 49.50A, transport rurociągami paliw gazowych).

Jednostka nie prowadzi działalności związanej z produkcją chemikaliów, z kontrowersyjnymi rodzajami broni, z uprawą i produkcją tytoniu.

Cele związane ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do istotnych grup produktów i usług, kategorii klientów oraz relacji z interesariuszami i ich oceny zostały wskazane w Strategii biznesowej GAZ-SYSTEM i Polityce ESG w GAZ-SYSTEM. Polityka ESG wraz ze wskazanymi celami została opisana w ramach ujawnień E1-2, S1-1, S3-1, oraz S4-1 i G1-1.

Strategia GAZ-SYSTEM do 2033 roku z perspektywą do 2040 roku uwzględnia aspekty związane z bezpieczeństwem energetycznym, rozwojem regionalnego rynku gazu, transformacją energetyczną i dekarbonizacją łańcucha wartości spółki, a także dobrostanem pracowników oraz poprawą efektywności operacyjnej, zwracając większą uwagę na kwestie zrównoważonego rozwoju. Kierunki i cele strategiczne są zintegrowane z Polityką ESG.

PMG (Podziemne magazyny gazu) na terenie Polski.

W 2025 roku GAZ-SYSTEM realizował Politykę ESG, która odzwierciedla integrację kierunków i celów strategicznych spółki z działaniami w obszarze ESG oraz dążeniem do zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa i budowy długoterminowej wartości dla interesariuszy. Dokument opisuje działalność GAZ-SYSTEM w kontekście zarządzania zrównoważonym rozwojem, w tym w szczególności misję, wizję i wartości przedsiębiorstwa, kluczowych interesariuszy, a także podejście do zarządzania obszarem ESG.

Inicjatywy i działania określone w Polityce ESG wspierają realizację dwunastu celów strategicznych spółki. Polityka ESG zawiera 86 inicjatyw ESG zaplanowanych do realizacji w latach 2025-2027. Inicjatywy te są realizowane łącznie przez 123 zadania przypisane do poszczególnych jednostek organizacyjnych. Wobec założonych do realizacji na 2025 rok 108 zadań, jednostki organizacyjne spółki potwierdziły wykonanie 89 zadań, co stanowi 82% planu rocznego. Realizacja tych zadań i celów ESG pozwoliła na wykonanie 55 inicjatyw ESG oraz wykonanie Polityki ESG na poziomie 73 proc. w perspektywie lat 2025-2027. Szczegółowe informacje dotyczące realizacji Inicjatyw ESG w ramach zakresu działań należących do ujawnień tematycznych E1, E2, E4, S1, S3, S4 i G1 znajdują się w dalszej części Sprawozdania.

Powiązanie celów biznesowych GAZ-SYSTEM z globalnymi celami zrównoważonego rozwoju

Cele strategii biznesowej i Polityki ESG

Transformacja energetyczna

1.1. Minimalizacja wpływu na środowisko i klimat
1.2. Dekarbonizacja infrastruktury gazu ziemnego
1.3. Budowa rynku dla gazów zdekarbonizowanych

E1 E2 E3 E5 S2 S3

Regionalny rynek gazu

2.1. Rozwój infrastruktury oraz dywersyfikacja dostaw gazu
2.2. Zwiększenie efektywności wykorzystania Krajowego Systemu Przesyłowego

E1 S2 S3 S4 G1

Bezpieczeństwo energetyczne

3.1. Wzmocnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych

G1

Społeczna odpowiedźialność

4.1. Dobrostan pracowników
4.2. Odpowiedzialny partner w biznesie
4.3. Współpraca ze społecznościami lokalnymi

S1 S2 S3 S4 G1

Efektywność operacyjna

5.1. Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój
5.2. Wprowadzenie najwyższych standardów zarządzania
5.3. Cyfryzacja i innowacyjność

G1 S3 E1

Cele Strategii biznesowej i Polityki ESG GAZ-SYSTEM w powiązaniu z celami ONZ

Strategia Gas Storage Poland

16 grudnia 2025 roku Zarząd Gas Storage Poland uchwałą nr 139/2025 przyjął Strategię Gas Storage Poland sp. z o.o. na lata 2026-2030 z perspektywą do roku 2035 z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju (Strategia Gas Storage Poland), następnie uchwałą nr 26/2025 z dnia 23 grudnia 2025 r. Strategia Gas Storage Poland uzyskała pozytywną opinię Rady Nadzorczej. Tą samą uchwałą Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała również wniosek Zarządu w sprawie zatwierdzenia Strategii Gas Storage Poland, przedkładany do rozpatrzenia przez Zgromadzenie Wspólników. Po dacie bilansowej Zgromadzenie Wspólników Gas Storage Poland uchwałą nr 1 z dnia 28 stycznia 2026 roku zatwierdziło Strategię spółki Gas Storage Poland, która koncentruje się na konsekwentnym wzmacnianiu bezpieczeństwa energetycznego kraju, rozwoju krajowego rynku gazu oraz podnoszeniu efektywności operacyjnej w celu przygotowania Gas Storage Poland do pełnienia kluczowej roli w procesie transformacji energetycznej.

W strategii Gas Storage Poland wyznaczono trzy kierunki strategicznego rozwoju spółki obejmujące: zaspokojenie zapotrzebowania rynku na usługi magazynowe, doskonałość operacyjną i odporność organizacji, jak również transformację energetyczną. W tym ujęciu strategia odpowiada na rosnące potrzeby rynku w zakresie usług magazynowania paliw gazowych, wzmacnia odporność organizacyjną oraz wspiera rozwój alternatywnych nośników energii.

Kierunki strategicznego rozwoju

Zaspokojenie zapotrzebowania rynku na usługi magazynowania

Pokrycie potrzeb związanych z utrzymywaniem zapasów obowiązkowych (bezpieczeństwo państwa) oraz proaktywną identyfikacją i odpowiadaniem na zmieniające się potrzeby w obszarze zapasów handlowych

Doskonałość operacyjna i odporność organizacji

Wzrost sprawności funkcjonowania wewnętrznego organizacji oraz zapewnienie jej odporności na kluczowe zagrożenia w obszarze bezpieczeństwa (fizycznego i cyber)

Transformacja energetyczna

Zapewnienie gotowości do uczestnictwa w transformacji systemu energetycznego poprzez rozwój projektów związanych z magazynowaniem alternatywnych nośników energii

W tym zakresie strategicznym celem Gas Storage Poland jest rozwój oferty handlowej w sposób adekwatny do zmieniających się oczekiwań klientów, a także do ewoluujących warunków regulacyjnych i rynkowych. Równolegle spółka prowadzi analizy potencjalnych kierunków rozwoju pojemności magazynowych, przygotowując się do ich wdrożenia, pozwalając tym samym na skuteczne reagowanie na zmiany zapotrzebowania rynku.

Jednocześnie spółka dostrzega znaczenie stabilnych ram regulacyjnych, dlatego planuje aktywne zaangażowanie w procesy konsultacyjne oraz prace nad rozwojem otoczenia prawnego w celu współtworzenia rozwiązań, uwzględniających realne możliwości i ograniczenia systemu magazynowania paliw gazowych w sposób zapewniający jego efektywne funkcjonowanie.

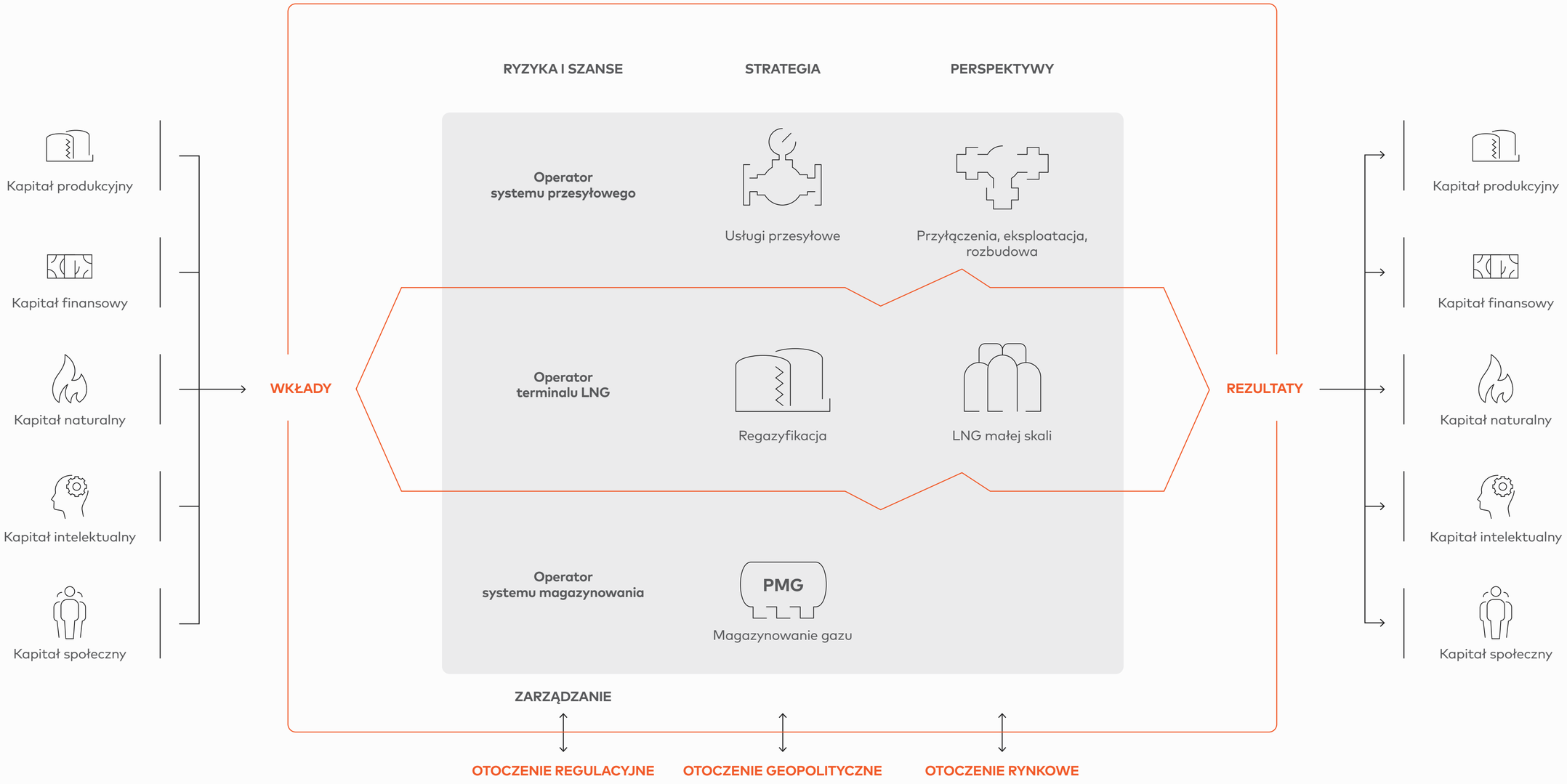
Spółka, uwzględniając aspekt związany z zapewnieniem bezpieczeństwa i niezawodności infrastruktury magazynowej, rozwija kompleksowe podejście do bezpieczeństwa poprzez wzmacnianie zabezpieczeń infrastruktury, podnoszenie poziomu odporności cyfrowej oraz wdrażanie nowoczesnych mechanizmów zapobiegania i reagowania na cyberataki.

Spółka zauważa także rolę kapitału ludzkiego, dążąc do budowania wizerunku atrakcyjnego i odpowiedzialnego pracodawcy, jak również rolę alternatywnych nośników energii, w tym pod kątem rozwoju gospodarki wodorowej oraz możliwości zastosowania technologii magazynowania sprężonego powietrza. W ten sposób Gas Storage Poland stopniowo rozwija swoją rolę – od operatora systemu magazynowania paliw gazowych w kierunku operatora nowoczesnych usług magazynowania energii. Jednocześnie Gas Storage Poland zamierza konsekwentnie rozwijać dojrzałość w zakresie raportowania i realizacji standardów ESG, wdrażając cele środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym. Działania te mają zapewnić zgodność z oczekiwaniami interesariuszy oraz wspierać transformację energetyczną w sposób odpowiedzialny i długofalowy.

Model biznesowy GK GAZ-SYSTEM

Model biznesowy Grupy koncentruje się na zapewnieniu niezawodnego, bezpiecznego i efektywnego przesyłu gazu z różnych źródeł do odbiorców krajowych. GAZ-SYSTEM zarządza siecią gazociągów, obejmującą zarówno wewnętrzne sieci przesyłowe w Polsce, jak i połączenia transgraniczne. Jako operator systemu przesyłowego angażuje się w ciągły rozwój i modernizację infrastruktury przesyłowej. Spółka świadczy także usługi regazyfikacji i przeładunku na Terminalu LNG w Świnoujściu.

Misja i wizja



Przeprowadzony w 2024 rok proces mapowania łańcucha wartości GK GAZ-SYSTEM u pozostał aktualny również w 2025 roku i objął dwie kluczowe perspektywy: operacje własne oraz łańcuch wartości wyższego (upstream) i niższego szczebla (downstream). W skład operacji własnych weszły zarówno działania zarządcze, działania wspomagające, a także działania operacyjne odpowiedzialne za tworzenie wartości. Podział ten został przygotowany według modelu Michaela Portera, zgodnie z którym łańcuch wartości powinien obejmować działania pierwszorzędne (operacyjne) oraz działania drugorzędne (wspomagające).

Proces mapowania upstream w GK GAZ-SYSTEM obejmował analizę dostawców. Zebranie danych odbyło się poprzez formularz upstream z listą dostawców i wartością zakupów. Ustalono próg odcięcia na poziomie 3 mln PLN, wybierając 50 kluczowych dostawców.

W ramach mapowania downstream dokonano analizy kluczowych klientów GK GAZ-SYSTEM oraz rodzajów sprzedanych produktów.

Łańcuch wartości GK GAZ-SYSTEM S.A.

Łańcuch wartości wyższego szczebla (upstream)

PRODUCENCI I DOSTAWCY

PRODUCENCI SUROWCÓW (TIER 2)

Producenci surowców pierwotnych, które są wykorzystywane w procesie produkcyjnym oraz będące przedmiotem handlu.

1) Surowce i materiały pierwotne
- Gaz ziemny
- Skroplony gaz ziemny (LNG)
- Gaz zaazotowany

2) Producenci i firmy wydobywcze z sektora gazu ziemnego i LNG
- Produkcja gazu ze złóż krajowych
- Produkcja gazu ze złóż zagranicznych
- Skraplanie i eksport LNG

DOSTAWCY SUROWCÓW I PRODUKTÓW GOTOWYCH ORAZ USŁUGODAWCY (TIER 1)

Dostawcy surowców do procesu produkcyjnego, produktów gotowych, które są sprzedawane pod marką własną, surowców energetycznych i usługodawcy.

1) Dostawcy gazu ziemnego i LNG
- Gaz ziemny,
- Skroplony gaz ziemny (LNG)
- Gaz zaazotowany

2) Dostawcy mediów i paliw do środków mobilnych
- Energia elektryczna
- Diesel ON, paliwo 95

3) Stal, prefabrykaty, chemikalia oraz urządzenia
- Dostawy stali i prefabrykatów do budowy i utrzymania infrastruktury przesyłowej, regazyfikacyjnej i magazynowej gazu (gazociągi, stacje kompresorowe etc).
- Chemikalia używane w procesach konserwacyjnych oraz przy eksploatacji infrastruktury.
- Urządzenia i komponenty techniczne, takie jak zawory, kompresory, pompy niezbędne do utrzymania infrastruktury

4) Usługi budowlane i wykonawstwo
- Usługi wykonawcze związane z budową, konserwacją oraz modernizacją infrastruktury do przesyłu gazu, regazyfikacji oraz magazynowania gazu.
- Dostawcy usług projektowych, nadzoru budowlanego, inwentaryzacji środowiskowej, producenci armatury, wykonawcy robót budowalanych, zarządzania projektami etc.

5) Usługi niezbędne do funkcjonowania przedsiębiorstwa
- Systemy IT i telekomunikacja
- Usługi doradcze
- Transport technologiczny i logistyczny
- Pozostałe usługi wsparcia (ochrona budynków i mienia, usługi sprzątające, artykułuły biurowe i spożywcze etc.)"

Operacje własne

PROCESY W PRZEDSIĘBIORSTWIE

Wszystkie podmioty i spółki zależne w których prowadzone są procesy operacyjne i procesy wsparcia

Procesy pierwszorzędne (operacyjne)

1) Produkcja/wytwarzanie
- Regazyfikacja LNG (Proces obejmujący odbiór LNG w Terminalu LNG w Świnoujściu, składowanie kriogeniczne oraz regazyfikacja LNG i jego przesył do Krajowego Systemu Przesyłowego; obsługa klienta regazyfikacyjnego)
- Składowanie LNG (Składowanie LNG w specjalnych zbiornikach kriogenicznych przed regazyfikacją)"

2) Usługi przesyłowe gazu ziemnego
(Sterowanie ruchem sieci przesyłowej i współpraca międzyoperatorska; obługa klienta przesyłowego)

3) Przyłączenia klientów
(Podłączanie nowych odbiorców do Krajowego Systemu Przesyłowego; obsługa klienta przyłączeniowego)

4) Magazynowanie gazu ziemnego
(Świadecznie usługi magazynowania gazu na terenie Polski oraz obsługa klientów uslug magazynowania)

5) Nowe produkty i usługi
- Przesył biometanu,
- Regazyfikacja bioLNG "

6) Laboratoria
(Pomiarowanie jakości, wzorcowanie i badania materiałowe)

Procesy drugorzędne (wsparcia)

- **Administracja** (Zarządzanie majątkiem, nieruchomościami, flotą, dokumentacją oraz zaopatrzeniem BHP, ubezpieczenia),
- **Zakupy** (Postępowania, projekty i analizy zakupowe oraz umowy i procedury)
- **Zapewnienie bezpieczeństwa** (Ochrona informacji, danych osobowych, infrastruktury krytycznej, analizy ryzyk i system bezpieczeństwa),
- **Procesy finansowe** (Rachunkowość, zarządzanie podatkami, zarządzanie płynnością, rozliczenia, procesy taryfowe, pozyskiwanie finansowania, modelowanie finansowe oraz sprawozdawczość finansowa),
- **Zarządzanie kapitałem ludzkim** (Rekrutacja, obsługa kadrowa, szkolenia oraz wynagrodzenia i świadczenia),
- **IT i OT** (Utrzymanie infrastruktury i aplikacji IT/OT, zarządzanie projektami IT, rozwój aplikacji, Service desk),
- **Cyberpezpieczeństwo** (Analizy, monitorowanie i reagowanie na incydenty),
- **Usługi eksploatacji infrastuktury i serwisowania** - utrzymanie i konserwacja infrastruktury przesyłowej,
- **Badania i certyfikacje** (Pomiary jakości gazu, wzorcowanie gazomierzy, badania materiałowe i innowacje)

Procesy zarządcze:
- **Strategia** (Planowanie rozwoju infrastruktury, tranformacja energetyczna, fundusze UE),
- **Inwestycje** (Zarządzanie projektami, kontrola dokumentacji projektowej, nadzór rozbudowy infrastruktury przesyłowej),
- **Ochrona środowiska i zarządzanie wpływem na środowisko,**
- **Komunikacja korporacyjna** (Komunikacja wewnętrzna, prasa, media elektroniczne, komunikacja marketingowa oraz sponsoring społeczny i CSR),
- **Kontroling finansowy,**
- **Zarządzanie ryzykiem** (Identyfikacja ryzyk i zarządzanie ryzykiem w procesach operacyjnych),
- **Audyt wewnętrzny** (Audyt operacyjny, systemów zarządzania oraz technologiczny),
- **Obsługa prawna** (Wsparcie regulacyjne i nadzór właścicielski),
- **ESG** (raportowanie zrównoważonego rozwoju, polityka ESG, relacje z interesariuszami),
- **Informacja rynkowa** (zapewnienie zgodności REMIT oraz zarządzanie platformą Gas Inside Information Platform)

Łańcuch wartości niższego szczebla (downstream)

KLIENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

ODBIORCA KOŃCOWY (TIER 1)

1) Operatorzy systemów dystrybucyjnych

2) Odbiorcy końcowi przyłączeni do systemu przesyłowego
Odbiorcy z sektora przemysłowego (z uwzględnieniem przemysł energochłonny)

3) Firmy zlecające usługi przesyłu
- Spółki obrotu - podmioty sprzedające i kupujące gaz ziemny na rynku hurtowym
- Eksporterzy i importerzy gazu oraz podmioty tranzytujące gaz przez terytorium Polski

4) Dostawcy końcowi gazu
- dostawcy detaliczni, którzy sprzedają gaz bezpośrednio do mniejszych klientów końcowych

UŻYTKOWNIK KOŃCOWY (TIER 2)

1) Osoby fizyczne
Odbiorcy indywidualni gazu ziemnego

2) Małe i średnie przedsiębiorstwa

ODPADY

Odpady eksploatacyjne w trakcie utrzymania i konserwacji sieci, takie jak oleje, smary, tkaniny do wycierania, filtry i inne materiały konserwacyjne

Odpad z regazyfikacji LNG - szlam z oczyszczalni ścieków

Odpady powstałe w procesach budowlanych i rozbiórkowych

Odpady komunalne i biurowe

Transport produktów nieenergetycznych oraz odpadów

Łańcuch wartości wyższego szczebla (upstream)		Operacje własne	Łańcuch wartości niższego szczebla (downstream)		
PRODUCENCI I DOSTAWCY		PROCESY W PRZEDSIĘBIORSTWIE	KLIENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
PRODUCENCI SUROWCÓW (TIER 2)	**DOSTAWCY SUROWCÓW I PRODUKTÓW GOTOWYCH ORAZ USŁUGODAWCY (TIER 1)**	**Wszystkie podmioty i spółki zależne w których prowadzone są procesy operacyjne i procesy wsparcia**	**ODBIORCA KOŃCOWY (TIER 1)**	**UŻYTKOWNIK KOŃCOWY (TIER 2)**	**ODPADY**

LOGISTYKA DOSTAW	LOGISTYKA SPRZEDAŻY DO KLIENTÓW
Dostawy gazu ziemnego i LNG	Sieć przesyłu gazu
Logistyka dostaw materiałów (stal, prefabrykaty, chemikalia, urządzenia, oddzież ochronna)	Przeładunek LNG na autocysterny oraz transport drogowy
	Transport produktów nieenergetycznych oraz odpadów

RYNEK
Giełda energii oraz izba rozliczeniowa - sprzedaż oraz zawieranie transakcji na rynku gazu i energii (w tym zakup gazu na potrzeby własne i potrzeby bilansowania)
Platformy do rezerwacji przepustowości na połączeniach międzynarodowych (np. Platforma GSA)

Schemat łańcucha wartości GK GAZ-SYSTEM

2.3.2

[SBM-2]

Interesy i opinie zainteresowanych stron

GK GAZ-SYSTEM prowadzi regularny dialog ze swoimi interesariuszami za pomocą różnych narzędzi i kanałów komunikacyjnych w celu pozyskiwania opinii i definiowania priorytetów.

Kluczowi interesariusze Grupy Kapitałowej GAZ-SYSTEM to:

- Urząd Regulacji Energetyki,
- administracja rządowa,
- klienci przesyłowi,
- klienci usług regazyfikacyjnych,
- dostawcy i podwykonawcy, w tym firmy budowlane i projektowe, producenci i dostawcy urządzeń, materiałów i produktów,
- klienci przyłączeniowi,
- klienci usług magazynowania,
- odbiorcy końcowi,
- kluczowi dostawcy – dostawcy mediów, w tym energii elektrycznej,
- konsumenci gazu ziemnego,
- pracownicy, w tym związki zawodowe.

Dodatkowo, GK GAZ-SYSTEM traktuje środowisko naturalne jako „niemego interesariusza".

Celem współpracy z kluczowymi interesariuszami jest uzyskanie szerokiego i rzetelnego obrazu najbardziej istotnych tematów z ich perspektywy dla GK GAZ-SYSTEM. Wszelkie informacje pozyskane od interesariuszy na temat interesów, poglądów i praw są wnikliwie analizowane i wykorzystywane na potrzeby dostosowania modelu biznesowego i strategii. Bardziej szczegółowy opis dotyczący procesów dialogu z interesariuszami, zwłaszcza z pracownikami, społecznościami i klientami, znajduje się w kolejnych rozdziałach sprawozdania (S1-2, S4-2, S3-2, G1-1). Dialog prowadzony w ramach analizy podwójnej istotności został szczegółowo opisany w ujawnieniu IRO-1.

W ramach powołanej struktury zarządzania obszarem ESG przekazywane są informacje dotyczące aspektów zrównoważonego rozwoju. Systemowe podejście do tych zagadnień zostało wdrożone w sierpniu 2024 roku. Zgodnie z nim organy administrujące, zarządzające oraz nadzorcze w GK GAZ-SYSTEM są na bieżąco informowane o opiniach interesariuszy. Służą temu m.in. spotkania Komitetu Sterującego ds. ESG oraz statusowe spotkania z Członkiem Zarządu nadzorującym obszar ESG.

Relacje GK GAZ-SYSTEM z kluczowymi interesariuszami

Istotni interesariusze	Przedmiot zainteresowania interesariuszy	Kanały komunikacyjne	Cele współpracy z interesariuszami	W jaki sposób GK GAZ-SYSTEM uwzględnia rezultaty współpracy z interesariuszami
Regulator Rynku (Prezes Urzędu Regulacji Energetyki)	Regulacje rynku gazu ziemnego i paliw odnawialnych, zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego, relacje z użytkownikami systemów, monitorowanie zmian na rynku	Publikowanie raportów okresowych, analizy i rekomendacje, pisma urzędowe, konferencje i seminaria, konsultacje publiczne, grupy robocze i fora, współpraca z organizacjami branżowymi	Współpraca z URE realizowana jest w sposób ciągły. Celem jest zapewnienie zgodności działania Grupy z obowiązującymi przepisami, rozwój rynku gazu ziemnego i usług dla użytkowników	Regulacje wewnątrzkorporacyjne i zewnętrzne są zgodne z prawem unijnym, krajowym i wytycznymi regulatora
Administracja rządowa	Przepisy prawa, regulacje sektorowe i branżowe	Analiza obowiązującego prawa i ustaw, aktywny udział w procesie tworzenia regulacji prawnych poprzez przekazywanie opinii i stanowisk dotyczących projektów aktów prawnych, współpraca z ministerstwami i członkostwo w grupach i zespołach roboczych, pisma urzędowe, konsultacje społeczne	Działanie zgodne z przepisami prawa, realizacja krajowej polityki energetycznej i kierunków klimatycznych, tworzenie prorozwojowego otoczenia regulacyjnego	Realizacja zadań związanych z bezpieczeństwem energetycznym kraju oraz odpowiadanie na wymogi regulacyjne poprzez transparentną, rzetelną i regularną komunikację
Klienci przesyłowi	Dostęp do informacji, relacje biznesowe, taryfa, ciągłość dostaw gazu, realizacja umowy przesyłowej	Korespondencja mailowa i tradycyjna, rozmowy telefoniczne, cykliczne badania satysfakcji klientów, analiza reklamacji, konsultacje rynkowe, badania rynku, procedura incremental, strona internetowa i dedykowana zakładka „Dla Klientów", materiały edukacyjne i informacyjne, konferencje branżowe, System Wymiany Informacji (SWI) - elektroniczne biuro obsługi Klienta	Utrzymywanie dobrych relacji biznesowych, niezawodność, jakość i ciągłość usług	Wdrażanie zgłaszanych w ramach konsultacji rozwiązań z zakresu funkcjonowania rynku gazu, dotyczących obszarów takich jak: projekty zmian w Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP KSP), Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej Polskiego Odcinka Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamał – Europa (IRiESP SGT), metodologii taryfowej, przepustowości przyrostowej (Incremental), Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju (KDPR). Uwzględnianie uwag klientów zgłaszanych podczas badania satysfakcji

Istotni interesariusze	Przedmiot zainteresowania interesariuszy	Kanały komunikacyjne	Cele współpracy z interesariuszami	W jaki sposób GK GAZ-SYSTEM uwzględnia rezultaty współpracy z interesariuszami
Klienci usług regazyfikacyjnych	Zapewnienie stabilnych oraz bezpiecznych dostaw gazu, realizacja umowy regazyfikacyjnej	Korespondencja mailowa i tradycyjna, rozmowy telefoniczne, cykliczne badania satysfakcji klientów, analiza reklamacji, konsultacje rynkowe, badania rynku, strona internetowa i dedykowana zakładka „Dla Klientów", materiały edukacyjne i informacyjne, konferencje branżowe	Utrzymywanie dobrych relacji biznesowych, niezawodność, jakość i ciągłość usług	Wdrażanie rozwiązań z zakresu funkcjonowania rynku gazu, dotyczących obszarów takich jak: projekty zmian w Instrukcji Terminala LNG (IRiET), taryfa
Dostawcy, w tym firmy budowlane i projektowe	Zakupy, zamówienia, przetargi realizowane w celu zapewnienia niezawodnych i stabilnych dostaw gazu, ustalanie warunków współpracy, harmonogramów prac, terminów płatności Na etapie realizacyjnym obsługa umów i przedmiotów dostaw usług, produktów	bezpośrednie kontakty, korespondencja elektroniczna i tradycyjna, Platforma Zakupowa, Wstępne Konsultacje Rynkowe, postępowania o udzielenie zamówienia, zapytania o informacje, szkolenia, ankiety, spotkania W fazie zawartych zobowiązań i umów, określa się w ramach zapisów kontraktowych formę i sposób komunikacji w formie pośrednich lub bezpośrednich kanałów z przedstawicieli podmiotów	Budowanie trwałych i długofalowych relacji z dostawcami i partnerami biznesowymi. Grupa kładzie nacisk na przestrzeganie wysokich standardów technicznych, etycznych, społecznych i środowiskowych przez obecnych i potencjalnych dostawców	GAZ-SYSTEM opracowuje standardy oraz zasady współpracy w procesie zakupowym i udostępnia je dostawcom podczas bezpośrednich spotkań, takich jak cykliczne spotkania z Dostawcami." Zamówienia realizowane są na podstawie przejrzystych zasad, zgodnych z obowiązującym prawem i procedurami wewnętrznymi m.in.: Polityka zakupowa GAZ-SYSTEM, Kodeks Postępowania dla Dostawców GAZ-SYSTEM. GAZ-SYSTEM posiada wypracowany standardowy zbiór klauzul stosowanych w umowach oraz wytyczne i standardy
Klienci przyłączeniowi	Realizacja przyłączeń do systemu przesyłowego, dostęp do informacji	Korespondencja mailowa i tradycyjna, rozmowy telefoniczne, cykliczne badania opinii klientów, analiza zastrzeżeń, konsultacje rynkowe, badania rynku, strona internetowa i dedykowana zakładka „Dla Klientów", materiały edukacyjne i informacyjne, konferencje branżowe, System Wymiany Informacji (SWI)	Utrzymywanie dobrych relacji biznesowych, niezawodność, jakość i ciągłość usług	Wdrażanie zgłaszanych w ramach konsultacji rozwiązań z zakresu funkcjonowania rynku gazu, dotyczących obszarów takich jak: projekty zmian w Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP KSP), metodologii taryfowej, przepustowości przyrostowej (Incremental), Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju (KDPR). Uwzględnianie uwag klientów zgłaszanych podczas badania satysfakcji oraz negocjacji kontraktów
Klienci usług magazynowania	Realizacja usługi magazynowania, dostęp do informacji	Korespondencja mailowa i tradycyjna, rozmowy telefoniczne, analiza reklamacji, konsultacje rynkowe, badania rynku, strona internetowa i dedykowana zakładka, materiały edukacyjne i informacyjne, konferencje branżowe)	Utrzymywanie dobrych relacji biznesowych, niezawodność, jakość i ciągłość usług, jak również realizacja obowiązków operatora wynikająca z przepisów prawa	Wdrażanie zgłaszanych w ramach konsultacji rozwiązań z zakresu funkcjonowania rynku gazu, dotyczących obszarów takich jak: projekty zmian w Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Instalacji Magazynowych (IRiEM)
Odbiorcy końcowi	Realizacja porozumień z odbiorcami końcowymi. Dostęp do informacji, realizacja zawartych porozumień, Plan Ograniczeń	Korespondencja mailowa i tradycyjna, rozmowy telefoniczne, cykliczne badania opinii klientów, analiza reklamacji, konsultacje rynkowe, badania rynku, strona internetowa i dedykowana zakładka „Dla Klientów", materiały edukacyjne i informacyjne, konferencje branżowe, System Wymiany Informacji (SWI)	Utrzymywanie dobrych relacji biznesowych, niezawodność, jakość i ciągłość usług	Wdrażanie zgłaszanych w ramach konsultacji rozwiązań z zakresu funkcjonowania rynku gazu, dotyczących obszarów takich jak: projekty zmian w Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP KSP), metodologii taryfowej, przepustowości przyrostowej (Incremental), Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju (KDPR). Uwzględnianie uwag klientów zgłaszanych podczas badania satysfakcji

Istotni interesariusze	Przedmiot zainteresowania interesariuszy	Kanały komunikacyjne	Cele współpracy z interesariuszami	W jaki sposób GK GAZ-SYSTEM uwzględnia rezultaty współpracy z interesariuszami
Kluczowi dostawcy - dostawcy mediów, w tym energii elektrycznej	Terminy płatności, marża, wolumen sprzedaży, wiarygodność, parametry, jakość, wycena produktów oraz usług, certyfikacje produktów, umowy, procedury, dotyczące nawiązania współpracy.	Bieżąca współpraca (bezpośrednie kontakty, korespondencja elektroniczna i tradycyjna), współpraca i kontakty przy ustaleniach biznesowych w zakresie negocjacji cen usług.	Długoterminowa współpraca, wiarygodność, stabilność, optymalizacja kosztów, spełnienie kryteriów ESG.	GAZ-SYSTEM opracowuje standardy oraz zasady współpracy w procesie zakupowym i udostępnia je dostawcom podczas bezpośrednich spotkań, takich jak cykliczne spotkania z Dostawcami. Zamówienia realizowane są na podstawie przejrzystych zasad, zgodnych z obowiązującym prawem i procedurami wewnętrznymi m.in.: Polityka zakupowa GAZ-SYSTEM, Kodeks Postępowania dla Dostawców. GAZ-SYSTEM posiada wypracowany standardowy zbiór klauzul stosowanych w umowach.
Konsumenci gazu ziemnego	Dostęp do informacji.	Strona internetowa, formularz zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów dostępny na stronie internetowej.	Pozytywny wizerunek operatora systemu przesyłowego.	Dostosowanie informacji przekazywanych na stronie internetowej i w komunikacji bezpośredniej do oczekiwań konsumentów.
Podwykonawcy	Zapisy umowy z dostawcami dotyczące wymagań wobec podwykonawców, kwestie BHP i środowiskowe	Kontakt pośredni poprzez dostawców, formularz zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów dostępny na stronie internetowej.	Budowanie trwałych i długofalowych relacji z dostawcami i partnerami biznesowymi. Grupa kładzie nacisk na przestrzeganie wysokich standardów etycznych, społecznych i środowiskowych przez obecnych i potencjalnych dostawców.	GAZ-SYSTEM opracowuje standardy oraz zasady współpracy w procesie zakupowym i udostępnia je dostawcom podczas bezpośrednich spotkań, takich jak cykliczne spotkania z Dostawcami. Zamówienia realizowane są na podstawie przejrzystych zasad, zgodnych z obowiązującym prawem i procedurami wewnętrznymi: Polityka zakupowa GAZ-SYSTEM, Kodeks Postępowania dla Dostawców. GAZ-SYSTEM posiada wypracowany standardowy zbiór klauzul stosowanych w umowach oraz wytycznych i standardów.
Pracownicy, w tym związki zawodowe	Warunki i bezpieczeństwo pracy, rozwój zawodowy, równe traktowanie, zadowolenie z pracy, komunikacja.	Komunikacja wewnętrzna (newslettery i maile, intranet, spotkania bezpośrednie i online), działalność Związków Zawodowych, szkolenia, system zgłaszania naruszeń, spotkania warsztatowe, konferencje, wyjazdy integracyjne, raporty zrównoważonego rozwoju.	Partnerski dialog ze Stroną Społeczną, efektywność i zaangażowanie, przyjazna kultura organizacyjna, edukacja i rozwój zawodowy oraz osobisty, kwestie BHP i cyberbezpieczeńswa, nowe polityki, procedury i wytyczne, poznanie opinii i potrzeb pracowników, budowanie poczucia przynależności do przedsiębiorstwa, informowanie o ważnych kwestiach dotyczących firmy.	Realizacja zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., postępowanie zgodnie z zasadami obowiązujących Polityk dot. etyki, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, poszanowania praw człowieka, uwzględnienie w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju istotnych dla pracowników tematów.
Środowisko naturalne	Minimalizacja oddziaływania na klimat i środowiska poprzez m.in. redukcję emisji gazów cieplarnianych, wzrost efektywności energetycznej, poprawę śladu wodnego i dążenie do modelu gospodarki obiegu zamkniętego.	Współpraca z instytucjami naukowymi i dostawcami technologii, organizacjami ekologicznymi, lokalnymi społecznościami, sprawozdawczość środowiskowa.	Przeciwdziałanie niekorzystnym zmianom w środowisku naturalnym oraz łagodzenie zmian klimatu.	Strategia GAZ-SYSTEM ukierunkowana na transformację energetyczną, uwzględnienie w kluczowych inwestycjach oceny oddziaływania na środowisko, sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju, program środowiskowy w ramach ISO 14001.

2.3.3

[SBM-3]

Istotne oddziaływanie, ryzyka i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W poniższej tabeli przedstawiono opis istotnych pozytywnych i negatywnych wpływów, wynikających z przeprowadzonej oceny istotności w 2024 roku, które pozostawały aktualne również w roku 2025.

Lista istotnych wpływów wraz z ujawnieniem miejsca powstawania wpływu, perspektywą czasową oraz oceną wpływu

Lp.	Podtemat oceny istotności	Wpływ faktyczny/ potencjalny	typ IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	opis IRO	Perspektywa czasowa
1	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Faktyczny	Negatywny wpływ	Operacje własne	Zakup energii pochodzącej ze źródeł kopalnych przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych (GHG) związanych z działalnością przedsiębiorstwa.	**Krótkoterminowa**
2	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Faktyczny	Negatywny wpływ	Operacje własne	Zakup paliw kopalnych generuje znaczące emisje CO_2 oraz innych gazów cieplarnianych w trakcie ich spalania oraz w procesie wydobycia gazu ziemnego, co zwiększa całkowity ślad węglowy przedsiębiorstwa.	**Krótkoterminowa**
3	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Faktyczny	Negatywny wpływ	Upstream	Produkcja m.in. armatury przemysłowej, agregatów sprężających, rur stalowych, filtroseparatorów, łuków, wymaga dużych ilości energii oraz surowców (np. stali, metali), co wiąże się z emisjami m.in. CO_2 i zanieczyszczeniami powietrza, wody i gleby w łańcuchu wartości.	**Krótkoterminowa**
4	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Wybór energii odnawialnej może znacząco ograniczyć emisje i poprawić ogólne wyniki środowiskowe.	**Średnioterminowa**
5	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Firmy, które efektywnie zmniejszają emisje poprzez wdrażanie innowacyjnych metod monitorowania i poprawy efektywności energetycznej, mogą odnieść istotne korzyści finansowe.	**Średnioterminowa**
6	E2 - Zanieczyszczenia powietrza	Faktyczny	Negatywny wpływ	Operacje własne	W wyniku wystąpienia awarii może dojść do rozszczelnienia infrastruktury przesyłowej (np. gazociągu) lub jej rozerwania, co będzie prowadzić do uwolnienia substancji łatwopalnej (gazu) do atmosfery.	**Krótkoterminowa**
7	E4 - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Faktyczny	Negatywny wpływ	Operacje własne	Budowa Gazociągu na terenach leśnych wymaga wykarczowania pni i zdjęcia ściółki leśnej.	**Krótkoterminowa**
8	S1 - Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Potencjalny	Negatywny wpływ	Operacje własne	Nierówności w wynagrodzeniach, brak równego traktowania, a także dyskryminacja (np. ze względu na płeć, wiek, pochodzenie) mogą skutkować napięciami wewnętrznymi, obniżeniem morale oraz problemami z przyciąganiem talentów	**Średnioterminowa**
9	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Spółka monitoruje czas pracy pracowników, oferuje możliwość pracy zdalnej. Wspiera także aktywności sportowe pracowników poprzez np. dofinansowanie karty MultiSport.	**Krótkoterminowa**
10	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Usługi medyczne mogą obejmować programy zdrowotne, które promują zdrowie pracowników i wspieranie „well-being".	**Krótkoterminowa**

Lp.	Podtemat oceny istotności	Wpływ faktyczny/ potencjalny	typ IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	opis IRO	Perspektywa czasowa
11	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Inwestycje w odpowiednie projektowanie obiektów mogą przyczynić się do poprawy warunków pracy i zwiększenia bezpieczeństwa operacyjnego, co jest kluczowe dla zdrowia pracowników.	**Średnioterminowa**
12	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Organizacja służb ochrony fizycznej (nawiązanie współpracy z firmą zewnętrzną lub budowanie wewnętrznej służby ochrony fizycznej) przyczynia się do poprawy bezpieczeństwa pracowników i infrastruktury krytycznej.	**Krótkoterminowa**
13	S3 - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Faktyczny	Negatywny wpływ	Operacje własne	Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 26 kwietnia 2013 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać sieci gazowe i ich usytuowanie (Dz.U. z 2013 r., poz. 640), wzdłuż gazociągu ustanawiana jest strefa kontrolowana. W strefie tej nie należy wznosić obiektów budowlanych, urządzać stałych składów i magazynów oraz podejmować działań mogących spowodować uszkodzenia gazociągu podczas jego użytkowania. Szerokość strefy kontrolowanej jest zależna między innymi od średnicy gazociągu. Ograniczenia wynikające z Rozporządzenia mogą negatywnie wpływać na możliwości wykorzystania i wartość działek. Budowa obiektów naziemnych, takich jak np. stacje pomiarowe, węzły gazowe, zespoły zaporowo-upustowe wiąże się z wywłaszczeniami na rzecz Skarbu Państwa.	**Krótkoterminowa**
14	S3 - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Efektem budowy gazociągu/ów będzie zwiększenie bezpieczeństwa i niezawodności przesyłu gazu lokalnie, a w skali kraju zwiększenie zdolności przesyłowych i stopnia dywersyfikacji źródeł gazu ziemnego.	**Krótkoterminowa**
15	S3 - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Projekty budowlane mogą tworzyć nowe miejsca pracy w lokalnych społecznościach, co wspiera ich rozwój ekonomiczny.	**Krótkoterminowa**
16	S4 - Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Niezawodna i bezpieczna infrastruktura teleinformatyczna zapewnia ciągłość realizacji operacji i stabilność dostaw gazu, co wpływa na bezpieczeństwo społeczne i stabilność energetyczną.	**Krótkoterminowa**
17	S4 - Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Komunikacja i edukacja w zakresie paliw gazowych i transformacji energetycznej przyczynia się do zwiększenia zaufania społecznego i może pozytywnie wpłynąć na budowę rynku dla gazów zdekarbonizowanych.	**Krótkoterminowa**
18	S4 - Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Dzięki możliwości magazynowania przedsiębiorstwo może zapewnić większą stabilność dostaw oraz stabilizację cen i dostaw, szczególnie w sytuacjach zwiększonego popytu, co pozytywnie wpływa na odbiorców końcowych i całe gospodarki.	**Krótkoterminowa**
19	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Wdrożenie systematycznego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem i ryzykiem, w tym przygotowania na sytuacje awaryjne, poprawia operacyjną integralność, co przekłada się na większe zaufanie społeczności i władz lokalnych.	**Krótkoterminowa**
20	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Rurociągi (infrastruktura przesyłowa) i magazyny gazu zapewniają stabilność dostaw energii, co pozytywnie wpływa na gospodarkę i niezawodność usług energetycznych.	**Krótkoterminowa**

Lp.	Podtemat oceny istotności	Wpływ faktyczny/ potencjalny	typ IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	opis IRO	Perspektywa czasowa
21	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Ustanowienie silnej kultury bezpieczeństwa w organizacji wpływa na zmniejszenie ryzyk związanych z wypadkami i wyciekami gazu ziemnego co ma pozytywny wpływ na środowisko i społeczności lokalne.	**Krótkoterminowa**
22	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Zapewnienie pracownikom pakietów opieki medycznej oraz prowadzenie akcji medycznych (pakiety badań) pozytywnie wpływa na postrzeganie spółki przez pracowników.	**Krótkoterminowa**
23	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Spółka dysponuje zaawansowanymi procedurami związanymi z etyką. W organizacji został ustanowiony kodeks etyki oraz powołany Zespół ds. Etyki. W intranecie pracownicy mają dostęp do kanału, którym można zgłaszać nieprawidłowości.	**Krótkoterminowa**

Opis istotnych ryzyk i szans wynikających z przeprowadzonej oceny istotności

Lp.	Podtemat oceny istotności	typ IRO	opis IRO	Perspektywa czasowa
1	E1 - Energia	Szansa	Rozwój technologii opartych na alternatywnych paliwach może pozwolić firmom na ekspansję na rynki związane z transformacją energetyczną.	**Średnioterminowa**
2	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko	Inwestycje w nowe technologie związane z redukcją emisji mogą generować wysokie koszty, co zwiększa ryzyko finansowe dla przedsiębiorstwa w kontekście zmieniających się regulacji.	**Średnioterminowa**
3	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko	Nabywanie armatury, rur stalowych i innych elementów infrastrukturalnych ze stali od dostawców i producentów spoza państw Unii Europejskiej związane jest z opłatami emisyjnymi w ramach regulacji CBAM, co może prowadzić do wzrostu kosztów związanych z nabywaniem tych produktów przez przedsiębiorstwo.	**Średnioterminowa**
4	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko	Wzrost kosztów związanych z emisjami (zakupy uprawień do emisji gazów cieplarnianych w systemie EU ETS), wynikający z zaostrzających się przepisów dotyczących emisji CO_2, może negatywnie wpłynąć na koszty operacyjne, jeśli firma nie ogranicza emisji poprzez zakup energii odnawialnej i paliw niskoemisyjnych.	**Krótkoterminowa**
5	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Szansa	Spółki, które efektywnie zmniejszają emisje poprzez wdrażanie innowacyjnych metod monitorowania i poprawy efektywności energetycznej, mogą odnieść istotne korzyści finansowe.	**Średnioterminowa**
6	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Szansa	Inwestycje w technologie przechwytywania i składowania CO_2 mogą otworzyć nowe możliwości biznesowe i wspierać transformację energetyczną.	**Średnioterminowa**
7	E1 - Przystosowanie się do zmian klimatu	Szansa	Ubezpieczenia mogą pomóc w ochronie przedsiębiorstwa przed skutkami zdarzeń środowiskowych, takich jak wycieki gazu czy zanieczyszczenie, a także konsekwencji nagłych zjawisk pogodowych. Odpowiednie polisy mogą wspierać działania na rzecz minimalizacji wpływu na środowisko oraz pomóc w stabilizacji finansowej przedsiębiorstwa.	**Krótkoterminowa**

Lp.	Podtemat oceny istotności	typ IRO	opis IRO	Perspektywa czasowa
8	E2 - Zanieczyszczenia gleby	Ryzyko	W przypadku zanieczyszczenia gruntu w trakcie wykonywanych prac budowlanych, inwestor jest zobowiązany do ponoszenia kosztów związanych z przeprowadzeniem rekultywacji skażonego terenu.	**Krótkoterminowa**
9	E4 - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Szansa	Podmioty, które skutecznie zarządzają ekologicznymi wypływami, mogą uzyskać łatwiejszy dostęp do nowych projektów oraz możliwości generowania dodatkowych przychodów.	**Średnioterminowa**
10	S4 - Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Szansa	Inwestowanie w zaawansowane technologie teleinformatyczne poprawia niezawodność i bezpieczeństwo infrastruktury teleinformatycznej co przekłada się na bezpieczeństwo przesyłu i ma pozytywny wpływ na bezpieczeństwo publiczne.	**Krótkoterminowa**
11	G1 - Kultura korporacyjna	Ryzyko	Brak zgody regulatora na istotny wzrost stawek może negatywnie wpływać na zdolność do pokrywania rosnących kosztów (nieuwzględnienie rzeczywistych kosztów operatora).	**Krótkoterminowa**
12	G1 - Kultura korporacyjna	Ryzyko	Wpływ finansowy na podmioty zależy od lokalnych regulacji dotyczących emisji, co może prowadzić do wzrostu wydatków operacyjnych i kapitałowych (EU ETS).	**Krótkoterminowa**
13	G1 - Kultura korporacyjna	Ryzyko	Ryzyko utraty konkurencyjności poprzez opóźnienia w dekarbonizacji infrastruktury przesyłowej może ograniczać przychody oraz udział w rynku.	**Długoterminowa**
14	G1 - Kultura korporacyjna	Ryzyko	Koszty związane z zarządzaniem emisjami mogą ulec zwiększeniu ze względu na potrzebę adaptacji operacyjnej oraz inwestycje w technologie redukujące emisje gazów cieplarnianych.	**Średnioterminowa**
15	G1 - Kultura korporacyjna	Szansa	Przedsiębiorstwa, które dostosują się do regulacji prośrodowiskowych, mogą korzystać z ulg podatkowych, dotacji lub innych form wsparcia finansowego oferowanego przez rządy promujące zrównoważony rozwój.	**Średnioterminowa**
16	G1 - Kultura korporacyjna	Szansa	Podjęcie strategicznych decyzji dotyczących poszerzenia działalności o usługi związane z dekarbonizacją, np. regazyfikacja i skraplanie biopaliw zwiększa konkurencyjność przedsiębiorstwa i szanse na uzyskanie dostępu do nowej części rynku.	**Krótkoterminowa**

Wpływy, ryzyka i szanse w obszarze środowiskowym

GK GAZ-SYSTEM zidentyfikowała zarówno pozytywne, jak i negatywne wpływy swojej działalności. Jako pozytywny wpływ określono poprawę efektywności energetycznej, która jako działanie w perspektywie średnioterminowej może przyczynić się do ograniczenia zużycia zasobów oraz emisji gazów cieplarnianych. Negatywne wpływy obejmują emisje zanieczyszczeń do powietrza i emisje gazów cieplarnianych oraz możliwe oddziaływania wynikające z realizacji inwestycji infrastrukturalnych, takich jak budowa nowych gazociągów.

Dodatkowe wyzwania związane są z łańcuchem wartości, obejmującym emisje generowane na etapie wydobycia gazu, produkcji komponentów infrastruktury oraz zużycia energii elektrycznej, pochodzącej w dużej mierze ze spalania paliw kopalnych. Rozwój technologii opartych na alternatywnych paliwach stwarza nowe możliwości ekspansji na rynkach związanych z transformacją energetyczną. W kontekście rosnącego ryzyka klimatycznego istotnym aspektem okazała się również konieczność przystosowania działalności do zmieniających się warunków klimatycznych, co znajduje odzwierciedlenie m.in. w zawieranych umowach ubezpieczeniowych.

Aspekty społeczne i ład korporacyjny

Za kluczowe zagadnienie jednostka sprawozdająca uznała kwestie związane z zapewnieniem bezpieczeństwa – zarówno pracowników, jak i społeczności lokalnych oraz użytkowników końcowych.

Projekty infrastrukturalne, takie jak budowa gazociągów, mogą budzić obawy ze względu na ich wpływ na lokalne społeczności i ekosystemy. Dlatego GK GAZ-SYSTEM kładzie szczególny nacisk na transparentność działań oraz dialog społeczny.

Pozytywny wpływ

Istotne pozytywne wpływy GK GAZ-SYSTEM obejmują szereg działań, które przyczyniają się do poprawy sytuacji środowiskowej, społecznej i gospodarczej. Budowa nowych gazociągów zwiększa bezpieczeństwo i niezawodność przesyłu gazu, co przekłada się na stabilność dostaw energii, dywersyfikację źródeł oraz wzmocnienie bezpieczeństwa energetycznego kraju. Przestrzeganie wymagań prawnych i wdrażanie innowacyjnych technologii pozwala na skuteczne ograniczanie emisji.

W obszarze społecznym Grupa podejmuje działania na rzecz poprawy warunków pracy i dobrostanu pracowników, oferując pakiety opieki medycznej, wsparcie w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, a także programy promujące zdrowie i aktywność fizyczną. Projekty inwestycyjne przyczyniają się do rozwoju lokalnych społeczności poprzez tworzenie miejsc pracy i współpracę z lokalnymi dostawcami.

Działania Grupy w zakresie etyki biznesowej, w tym wdrożenie w spółkach Grupy Kodeksów etyki oraz mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości, wzmacniają kulturę organizacyjną i minimalizują ryzyko niezgodności. Jednostka sprawozdająca kładzie również duży nacisk na bezpieczeństwo danych, zgodność z regulacjami ochrony prywatności (np. RODO), co przekłada się na większe bezpieczeństwo operacyjne i ochronę interesów klientów oraz partnerów biznesowych.

Negatywny wpływ

Budowa infrastruktury gazowej na terenach leśnych zazwyczaj wiąże się z koniecznością wycinki drzew oraz usuwania ściółki leśnej, co prowadzi do lokalnego przekształcenia ekosystemów i może mieć wpływ na tymczasowe uszczuplenie żerowisk i potencjalnie występujących lęgowisk. Dodatkowo, strefa kontrolowana wokół gazociągów ogranicza możliwość wykorzystania terenów przez mieszkańców, wpływając na ich wartość rynkową i potencjalne zastosowania, takie jak zalesienia czy rozwój infrastruktury.

Na poziomie globalnym, działalność Grupy generuje emisje gazów cieplarnianych (GHG), zarówno poprzez emisje bezpośrednie (największy udział), zakup energii ze źródeł kopalnych, jak i w łańcuchu wartości (np. emisje związane z produkcją armatury przemysłowej oraz rur stalowych używanych do budowy infrastruktury gazowej, które wymagają znacznych ilości surowców i energii). Wszelkie emisje związane z produkcją przyczyniają się do negatywnych zmian klimatu oraz zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby na różnych etapach łańcucha wartości.

Istotne wpływy wywierane przez GK GAZ-SYSTEM wynikają bezpośrednio ze strategii oraz modelu biznesowego, które koncentrują się na zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego kraju, dywersyfikacji dostaw gazu oraz efektywności operacyjnej. Strategia GAZ-SYSTEM zakłada rozwój infrastruktury przesyłowej, co wiąże się zarówno z pozytywnymi, jak i negatywnymi skutkami środowiskowymi i społecznymi.

Pozytywne wpływy wynikające ze strategii obejmują, m.in. zwiększenie niezawodności dostaw gazu oraz możliwości magazynowania surowca, co przekłada się na stabilność gospodarki oraz poprawę bezpieczeństwa energetycznego. Jednostka sprawozdająca, realizując strategię zrównoważonego rozwoju, inwestuje w nowoczesne technologie poprawiające efektywność energetyczną i redukuje emisje do środowiska.

Negatywne wpływy są bezpośrednio powiązane z modelem biznesowym opartym na przesyle gazu ziemnego, który wiąże się m.in. z emisją gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń do powietrza, czasowym zajęciem terenów naturalnych podczas budowy infrastruktury oraz potencjalnym ryzykiem awarii środowiskowych.

Strategia GAZ-SYSTEM uwzględnia działania mające na celu minimalizowanie negatywnego wpływu, takie jak inwestycje w technologie ograniczające emisje i optymalizację zużycia surowców. Spółka realizuje Politykę ESG, która odzwierciedla integrację kierunków i celów strategicznych spółki z działaniami w obszarze ESG oraz dążeniem do zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. Kluczowym wyzwaniem pozostaje równoważenie celów biznesowych z wymaganiami środowiskowymi i społecznymi, szczególnie w kontekście transformacji energetycznej oraz dążenia do osiągnięcia neutralności klimatycznej. W 2026 roku spółka planuje przeprowadzenie aktualizacji Polityki ESG oraz wyznaczenie nowych celów i inicjatyw do realizacji w horyzoncie czasowym 2026-2030. Celem aktualizacji jest m.in. pełniejsze powiązanie zidentyfikowanych ryzyk, szans i wpływów z działaniami i celami organizacji w obszarze zrównoważonego rozwoju, a także wyznaczenie mierzalnych wskaźników i mierników tych aktywności.

Działalność Grupy, obejmująca budowę oraz eksploatację gazociągów i magazynów gazu ma bezpośredni wpływ na środowisko i społeczeństwo, czego przykładem są emisje gazów cieplarnianych, wpływ na zanieczyszczenie powietrza poprzez emisje, wpływ na ekosystemy poprzez wycinkę lasów, a także potencjalne ryzyko awarii. Ponadto, spółki z Grupy współpracują z wieloma dostawcami technologii, firmami budowlanymi oraz podwykonawcami, co wiąże się z dodatkowymi wpływami na lokalne społeczności i środowisko. GAZ-SYSTEM utrzymuje relacje z innymi operatorami systemów przesyłowych w Europie, co jest kluczowe dla integracji rynków gazu oraz infrastruktury. Wspólne projekty i połączenia międzysystemowe pozwalają na efektywny przesył gazu. Nowe projekty inwestycyjne w infrastrukturę stwarzają kolejne możliwości dla partnerów biznesowych i wspierają rozwój rynku w Polsce i regionie Europy środkowo - wschodniej. Wszystkie te relacje i działalność mają długoterminowy wpływ na gospodarkę, zdrowie publiczne oraz środowisko.

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse nie zostały jeszcze ocenione pod kątem skutków finansowych.

Grupa nie przeprowadziła analizy odporności strategii i modelu biznesowego w zakresie zdolności do przeciwdziałania swoim istotnym wpływom, ryzykom oraz do wykorzystania istotnych szans.

Ze względu na pełnienie funkcji operatora infrastruktury krytycznej Grupa zidentyfikowała dodatkowe ujawnienia specyficzne, które dotyczą obszaru bezpieczeństwa fizycznego i informatycznego. Zostały one opisane w ramach ujawnień G1-1.

2.4

Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami

2.4.1

[IRO-1]

Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Analiza podwójnej istotności stanowi kluczowy etap w procesie opracowywania założeń sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju GK GAZ-SYSTEM, które są zgodne z wymogami CSRD oraz standardów ESRS. Celem analizy jest identyfikacja kluczowych tematów, które powinny zostać opisane w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy. Proces analizy podwójnej istotności obejmuje ocenę istotności zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem w dwóch wymiarach: ich znaczenia finansowego oraz wpływu na otoczenie.

W 2025 roku zaszły zmiany regulacyjne w zakresie podejścia do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju w ramach uproszczonego standardu ESRS. Ponadto, GK GAZ-SYSTEM sporządziła dobrowolne Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju przygotowując się do obowiązkowych ujawnień od 2027 r.

Z uwagi na powyższe, a także brak zmian w zakresie działalności oraz jej istotnego wpływu na kwestie zrównoważonego rozwoju, Grupa nie przeprowadziła ponownej analizy podwójnej istotności. Zidentyfikowane w 2024 r. wpływy, ryzyka i szanse pozostały aktualne w roku sprawozdawczym.

W 2025 roku przeprowadzono proces operacjonalizacji kluczowych ryzyk, szans i wpływów (IRO), przyporządkowując istotne tematy do kompetencji jednostek organizacyjnych oraz regulacji wewnętrznych, które są właścicielami merytorycznymi. W perspektywie średnioterminowej spółka wdroży procedury do monitorowania IRO i zarządzania nimi oraz odpowiedzialność za ich realizację.

Analiza podwójnej istotności w GK GAZ-SYSTEM została przeprowadzona po raz pierwszy w 2024 roku i objęła następujące elementy:

- istotność wpływu – ocenę oddziaływania działalności GK GAZ-SYSTEM na otoczenie, w tym środowisko naturalne oraz interesariuszy,
- istotność finansową – analizę wpływu zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem na wyniki finansowe spółek.

Powiązanie wyników oceny z modelem biznesowym i strategią – uwzględnienie specyfiki podmiotu, w tym rodzaju prowadzonej działalności oraz charakterystyki łańcucha wartości w celu zapewnienia spójności z założeniami strategicznymi.

Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona z uwzględnieniem następujących perspektyw:

- interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych spółek,
- działań biznesowych realizowanych wzdłuż całego łańcucha wartości Grupy,
- trzech horyzontów czasowych: krótko-, średnio- i długoterminowy.

Kluczowe działania i założenia w ramach analizy podwójnej istotności obejmowały:

- segmentację sektorową spółek należących do GK GAZ-SYSTEM,
- opracowanie i analizę wstępną łańcucha wartości GK GAZ-SYSTEM,
- Identyfikację, przygotowanie mapy interesariuszy oraz przeprowadzenie dialogu z kluczowymi grupami,
- sporządzenie listy potencjalnych wpływów, ryzyk i szans (IRO), istotnych dla GK GAZ-SYSTEM,
- opracowanie narzędzia do oceny podwójnej istotności, w tym ustalenie definicji, skal oceny oraz kryteriów punktów odcięcia w wymiarach istotności finansowej i wpływu, dostosowanych do specyfiki działalności Grupy,
- zebranie i weryfikację wyników pomiaru IRO, selekcję istotnych tematów oraz stworzenie matrycy istotności.

W proces oceny wpływu zostali zaangażowani kluczowi interesariusze Grupy, z którymi został przeprowadzony szczegółowy dialog na poszczególnych etapach badania. W ramach oceny istotności wpływu brane pod uwagę były następujące parametry:

- wektor - określenie, czy wpływ Grupy na otoczenie jest pozytywny, czy negatywny,
- skala - wymiar obrazujący, jak poważne są skutki dla otoczenia,
- zakres - wymiar obrazujący, jak szeroki zasięg ma pozytywny i negatywny wpływ na społeczeństwo i środowisko,
- nieodwracalność skutków (naprawialność szkód) - wymiar obrazujący, czy i w jakim stopniu, można odwrócić negatywny wpływ.

Ocenę przeprowadzono w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej zgodnie z następującymi przedziałami:

- horyzont krótkoterminowy - do 1 roku,
- horyzont średnioterminowy - od 1 roku do 5 lat,
- horyzont długoterminowy - powyżej 5 lat.

Ponadto istotność wpływu rozpatrywano w dwóch kategoriach:

- wpływu faktycznego,
- wpływu potencjalnego.

W przypadku istotności wpływu, IRO oraz przypisany mu temat ESRS musiały przekroczyć ustalony próg punktacji, będącej wypadkową oceny poszczególnych skal, aby zostać uznane za istotne. W ramach oceny istotności finansowej analizowane były ryzyka i szanse w trzech horyzontach czasowych:

- horyzont krótkoterminowy - do 1 roku,
- horyzont średnioterminowy - od 1 roku do 5 lat,
- horyzont długoterminowy - powyżej 5 lat.

Oceniając istotność finansową brano także pod uwagę prawdopodobieństwo wpływu finansowego oraz potencjał dotkliwości wpływu finansowego.

W przypadku istotności finansowej, IRO oraz przypisany mu temat ESRS musiały przekroczyć ustalony próg punktacji, będącej wypadkową oceny poszczególnych skal, aby zostać uznane za istotne.

Istotność finansowa

Ocena istotności finansowej w GK GAZ-SYSTEM została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi ESRS i rekomendacjami EFRAG (ang. European Financial Reporting Advisory Group). Proces ten obejmował analizę ryzyk oraz szans w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej oraz ich potencjalnego wpływu na poziom przychodów. Istotność finansowa została oceniona poprzez analizę ryzyk, które mogą prowadzić do zmniejszenia prognozowanych przychodów oraz szans, które mogą przyczynić się do wzrostu przychodów.

Każdy z tych czynników oceniono pod kątem prawdopodobieństwa wystąpienia oraz potencjalnej skali skutków finansowych. Ocena odbyła się z uwzględnieniem trzech horyzontów czasowych. Zastosowano skalę oceny prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka oraz dotkliwości skutków finansowych opracowaną w oparciu o Politykę Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym GAZ-SYSTEM.

Prawdopodobieństwo wpływu finansowego oceniano ilościowo i jakościowo, wykorzystując:

- opisy ogólne,
- wartości procentowe.

Dotkliwość wpływu finansowego oceniano również na skali, gdzie progi kwotowe ustalono na podstawie udziału wpływów w całkowitych przychodach GK GAZ-SYSTEM. Ocena końcowa istotności finansowej została wyliczona jako iloczyn poszczególnych ocen cząstkowych.

Poziom akceptacji ryzyka określono na poziomie średnim, co oznacza wartość środkową na skali oceny wpływu finansowego.

Istotność wpływu

Ocena istotności wpływu została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi ESRS i rekomendacjami EFRAG. Analiza obejmuje perspektywę „inside-out" (oddziaływanie organizacji na otoczenie) i uwzględnia cztery kluczowe parametry:

- wektor (pozytywny/negatywny wpływ),
- skala (poważność skutków),
- zakres (zasięg geograficzny lub populacyjny),
- nieodwracalność (możliwość naprawy szkód).

Istotność oceniana jest w dwóch kategoriach:

- wpływ faktyczny – już występujące skutki (bez uwzględnienia prawdopodobieństwa),
- wpływ potencjalny – przyszłe skutki, rozpatrywane łącznie z prawdopodobieństwem wystąpienia.

Ocena odbyła się z uwzględnieniem trzech horyzontów czasowych. Każdy parametr (wektor, skala, zakres, nieodwracalność) został oceniony na ustalonej skali. Algorytm oceny istotności został skonstruowany w oparciu o oceny cząstkowe przypisane do poszczególnych cech IRO (skala, zakres, nieodwracalność etc.). Istotność ryzyk i szans oceniono poprzez połączenie prawdopodobieństwa wystąpienia oraz potencjalnej skali skutków finansowych określonych na podstawie odpowiednich progów, w związku ze zidentyfikowanymi oddziaływaniami jednostki. Do oceny prawdopodobieństwa wpływu finansowego spółek zastosowano skalę, do której przypisano przedziały procentowe wystąpienia ryzyka dla każdej z ocen. Dla oceny najwyższej zastosowano skalę do 99 proc. z uwagi na niemożliwość wystąpienia proc. prawdopodobieństwa (w tym przypadku miałby miejsce wpływ faktyczny). Z kolei dla oceny najniższej zastosowano skalę od 1 proc.

Do oceny potencjału wielkości skutków finansowych zastosowano skalę zgodnie z wytycznymi EFRAG. Opisy oraz wartości kwotowe wpływów finansowych z uwzględnieniem trzech horyzontów czasowych zostały wskazane na podstawie ich udziału w całkowitych przychodach GK GAZ-SYSTEM. Przedziały finansowe zostały dobrane na podstawie obowiązującego systemu zarządzania ryzykiem GAZ-SYSTEM.

Obliczenie oceny końcowej istotności finansowej danego ryzyka lub szansy przeprowadzono na podstawie zestawienia ocen cząstkowych przypisanych do poszczególnych cech IRO (prawdopodobieństwo, skala, dotkliwość itp).

Pracę koordynował zespół pracowników Działu ESG. Wszyscy oceniający IRO zostali wcześniej przeszkoleni z założeń analizy podwójnej istotności, wytycznych wynikających z regulacji oraz obsługi narzędzia oceny IRO. Po zakończeniu oceny przeanalizowano arkusze pod kątem kompletności i adekwatności wyników. Wyniki analizy zostały omówione podczas Komitetu Sterującego ds. ESG i przekazane Zarządowi.

2.4.2

[IRO-2]

Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wykaz spełnionych wymogów dotyczących ujawniania informacji

Nazwa standardu	Znacznik DR	Wymóg ujawnieniowy	Strona	Podrozdział
ESRS 2	**BP-1**	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	10	2.1.1
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	11	2.1.2
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	12	2.2.1
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	17	2.2.2
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	17	2.2.3
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	17	2.2.4
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	17	2.2.5
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	20	2.3.1
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	31	2.3.2
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	34	2.3.3
	IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	40	2.4.1
	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	43	2.4.2

Nazwa standardu	Znacznik DR	Wymóg ujawnieniowy	Strona	Podrozdział
E1 - Zmiana klimatu	**E1.GOV-3**	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	17	2.2.3
	E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	63	3.2.3
	E1.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	61	3.2.2
	E1.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	61	3.2.1
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	63	3.2.4
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	66	3.2.5
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	75	3.2.6
	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	75	3.2.7
	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	77	3.2.8
	E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	82	3.2.9
	E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	82	3.2.10
E2 - Zanieczyszczenie	**E2-1**	Polityki związane z zanieczyszczeniem	84	3.3.2
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	86	3.3.3
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	86	3.3.4
	E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	87	3.3.5
	E2.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	83	3.3.1
E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy	**E4-1**	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	90	3.4.3
	E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	90	3.4.4
	E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	93	3.4.5
	E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	97	3.4.6
	E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	97	3.4.7
	E4.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	89	3.4.2
	E4.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	89	3.4.1

Nazwa standardu	Znacznik DR	Wymóg ujawnieniowy	Strona	Podrozdział
S1 - Własne zasoby pracownicze	**S1-1**	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	103	4.1.3
	S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	110	4.1.4
	S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	111	4.1.5
	S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	111	4.1.6
	S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	115	4.1.7
	S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	115	4.1.8
	S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	116	4.1.9
	S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	116	4.1.10
	S1-9	Mierniki różnorodności	117	4.1.11
	S1-10	Adekwatna płaca	117	4.1.12
	S1-11	Ochrona socjalna	117	4.1.13
	S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	117	4.1.14
	S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	118	4.1.15
	S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	118	4.1.16
	S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	119	4.1.17
	S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	119	4.1.18
	S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	119	4.1.19
	S1.SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	100	4.1.1
	S1.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	101	4.1.2

Nazwa standardu	Znacznik DR	Wymóg ujawnieniowy	Strona	Podrozdział
S3 - Dotknięte społeczności	**S3-1**	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	122	4.2.3
	S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	124	4.2.4
	S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	124	4.2.5
	S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	125	4.2.6
	S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	132	4.2.7
	S3.SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	120	4.2.1
	S3.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	120	4.2.2
S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	**S4-1**	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	136	4.3.3
	S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	139	4.3.4
	S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	142	4.3.5
	S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	142	4.3.6
	S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	145	4.3.7
	S4.SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	133	4.3.1
	S4.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	134	4.3.2
G1 - Postępowanie w biznesie	**G1-1**	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	149	5.1.2
	G1.GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	12	2.2.1
	G1.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	147	5.1.1

Wszystkie punkty danych wynikające z innych przepisów UE

Lp.	DR	DP	Istotność	Podrozdział
1	**ESRS 2 GOV-1**	pkt 21 lit. D)	**Tak**	2.2.1
2	**ESRS 2 GOV-1**	pkt 21 lit. E)	**Tak**	2.2.1
3	**ESRS 2 GOV-4**	pkt 30	**Tak**	2.2.4
4	**ESRS 2 SBM-1**	pkt 40 lit. D) ppkt (i)	**Tak**	2.3.1
5	**ESRS 2 SBM-1**	pkt 40 lit. D) ppkt (ii)	**Tak**	2.3.1
6	**ESRS 2 SBM-1**	pkt 40 lit. D) ppkt (iii)	**Tak**	2.3.1
7	**ESRS 2 SBM-1**	pkt 40 lit. D) ppkt (iv)	**Tak**	2.3.1
8	**E1-1**	pkt 14	**Tak**	3.2.3
9	**E1-1**	pkt 16 lit. G)	**Nie**	-
10	**E1-4**	pkt 34	**Nie**	-
11	**E1-5**	pkt 38	**Tak**	3.2.7
12	**E1-5**	pkt 40	**Tak**	3.2.7
13	**E1-5**	pkt 41	**Tak**	3.2.7
14	**E1-5**	pkt 42	**Tak**	3.2.7
15	**E1-5**	pkt 43	**Tak**	3.2.7
16	**E1-6**	pkt 44	**Tak**	3.2.8
17	**E1-6**	pkt 53	**Tak**	3.2.8
18	**E1-6**	pkt 54	**Tak**	3.2.8
19	**E1-6**	pkt 55	**Tak**	3.2.8
20	**E1-7**	pkt 56	**Tak**	3.2.9

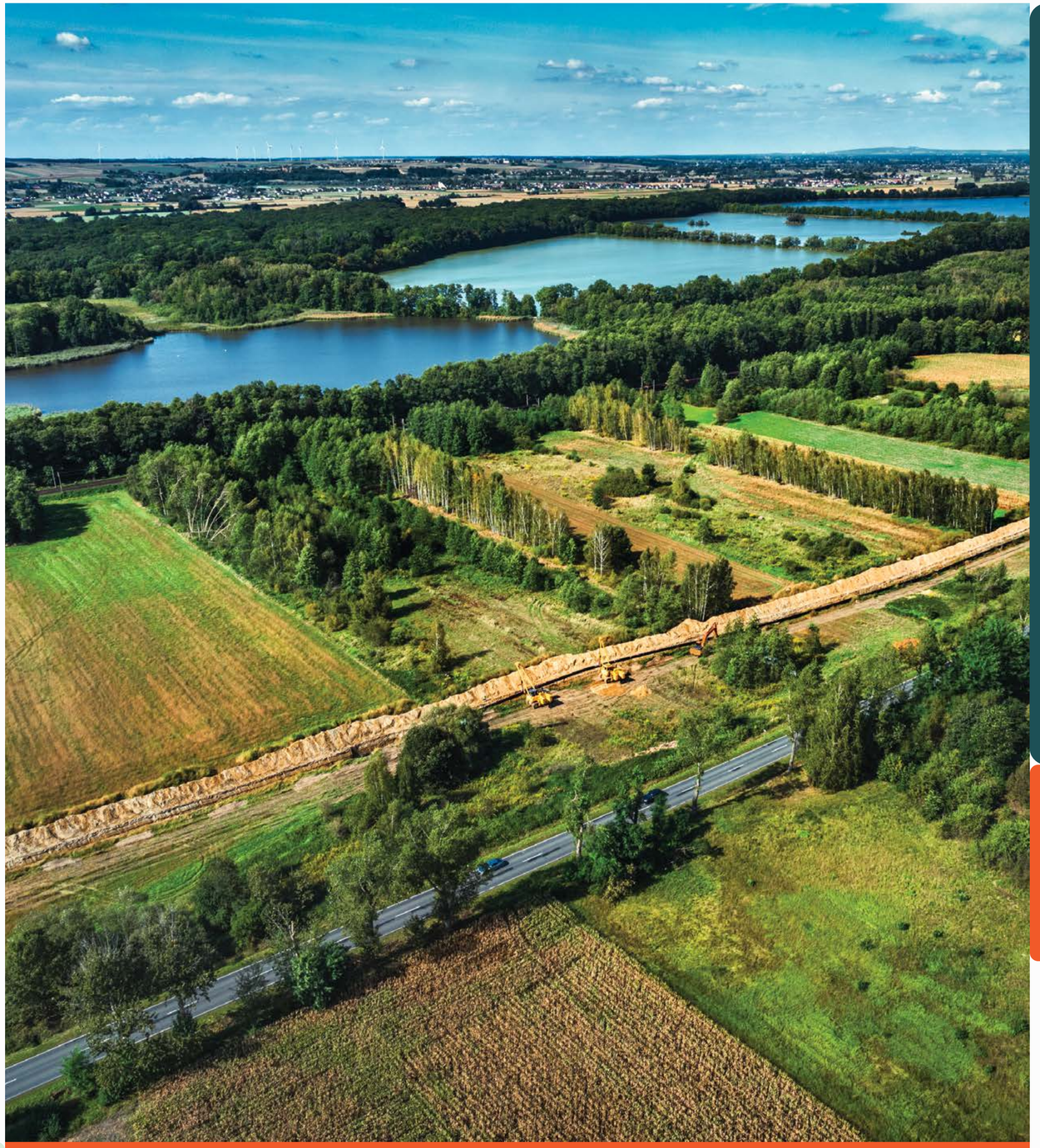
Lp.	DR	DP	Istotność	Podrozdział
21	**E1-9**	pkt 66	**Nie**	-
22	**E1-9**	pkt 66 lit. A)	**Nie**	-
23	**E1-9**	pkt 66 lit. C)	**Nie**	-
24	**E1-9**	pkt 67 lit. C)	**Nie**	-
25	**E1-9**	pkt 69	**Nie**	-
26	**E2-4**	pkt 28	**Tak**	3.3.5
27	**E3-1**	pkt 9	**Nie**	-
28	**E3-1**	pkt 13	**Nie**	-
29	**E3-1**	pkt 14	**Nie**	-
30	**E3-4**	pkt 28 lit. C)	**Nie**	-
31	**E3-4**	pkt 29	**Nie**	-
32	**E4.SBM-3**	pkt 16 lit.a) ppkt (i)	**Tak**	3.4.2
33	**E4.SBM-3**	pkt 16 lit. B)	**Tak**	3.4.2
34	**E4.SBM-3**	pkt 16 lit. C)	**Tak**	3.4.2
35	**E4-2**	pkt 24 lit. B)	**Nie**	-
36	**E4-2**	pkt. 24 lit. C)	**Nie**	-
37	**E4-2**	pkt. 24 lit. D)	**Tak**	3.4.4
38	**E5-5**	pkt 37 lit. D)	**Nie**	-
39	**E5-5**	pkt 39	**Nie**	-
40	**S1.SBM-3**	pkt 14 lit. F)	**Tak**	4.1.2

Wszystkie punkty danych wynikające z innych przepisów UE

Lp.	DR	DP	Istotność	Podrozdział
41	**S1.SBM-3**	pkt 14 lit. G)	**Tak**	4.1.2
42	**S1-1**	pkt 20	**Tak**	4.1.3
43	**S1-1**	pkt 21	**Tak**	4.1.3
44	**S1-1**	pkt 22	**Tak**	4.1.3
45	**S1-1**	pkt 23	**Tak**	4.1.3
46	**S1-3**	pkt 32 lit. C)	**Tak**	4.1.5
47	**S1-14**	pkt 88 lit. b)	**Tak**	4.1.13
48	**S1-14**	pkt 88 lit. C)	**Tak**	4.1.13
49	**S1-14**	pkt 88 lit. E)	**Tak**	4.1.13
50	**S1-16**	pkt 97 lit. A)	**Tak**	4.1.15
51	**S1-16**	pkt 97 lit. B)	**Tak**	4.1.15
52	**S1-17**	pkt. 103 lit. A)	**Tak**	4.1.16
53	**S1-17**	pkt. 104 lit. A)	**Tak**	4.1.16
54	**S2.SBM-3**	pkt 11 lit. B)	**Nie**	-
55	**S2-1**	pkt 17	**Nie**	-
56	**S2-1**	pkt 18	**Nie**	-
57	**S2-1**	pkt 19	**Nie**	-
58	**S2-4**	pkt 36	**Nie**	-
59	**S3-1**	pkt 16	**-**	4.2.3
60	**S3-1**	pkt 17	**Tak**	4.2.3
61	**S3-4**	pkt 36	**Tak**	4.2.6
62	**S4-1**	pkt 16	**Tak**	4.3.3
63	**S4-1**	pkt 17	**Tak**	4.3.3
64	**S4-4**	pkt 35	**Tak**	4.3.6
65	**G1-1**	pkt 10 lit. B)	**Tak**	5.1.2
66	**G1-1**	pkt 10 lit. D)	**Tak**	5.1.2
67	**G1-4**	pkt 24 lit. A)	**Nie**	-
68	**G1-4**	pkt. 24 lit. B)	**Nie**	-

Proces ustalania istotności informacji opisano w ramach ujawnienia IRO-1.

3. Informacje o środowisku



3.1

Zgodność z taksonomią środowiskową

Ujawnienie zgodnie z art. 8. Taksonomii UE dla zrównoważonych środowiskowo działalności za 2025 rok

Europejski Zielony Ład, przyjęty przez Komisję Europejską w 2019 roku, stanowi fundament strategii na rzecz osiągnięcia zrównoważonego wzrostu gospodarczego w Unii Europejskiej. Kluczowym elementem tej strategii jest Taksonomia środowiskowa UE, ustanowiona na mocy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. Taksonomia ta wprowadza jednolitą klasyfikację działalności gospodarczej, mającej na celu wspieranie zrównoważonych inwestycji oraz promocję działań przyczyniających się do osiągnięcia sześciu celów środowiskowych. Zobowiązuje przedsiębiorstwa do ujawnienia, czy i w jakim stopniu ich działalność biznesowa jest zgodna z założeniami Taksonomii.

W ramach raportowania ujawnień dotyczących Taksonomii UE ocenia się kwalifikowalność oraz zgodność z systematyką Taksonomii.

Weryfikacja kwalifikowalności wymaga oceny działalności gospodarczej pod kątem opisów działalności przypisanych do sześciu celów środowiskowych:

- łagodzenie zmian klimatu (CCM),
- adaptacja do zmian klimatu (CCA),
- zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich (WTR),
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (CE),
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola (PPC),
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów (BIO).

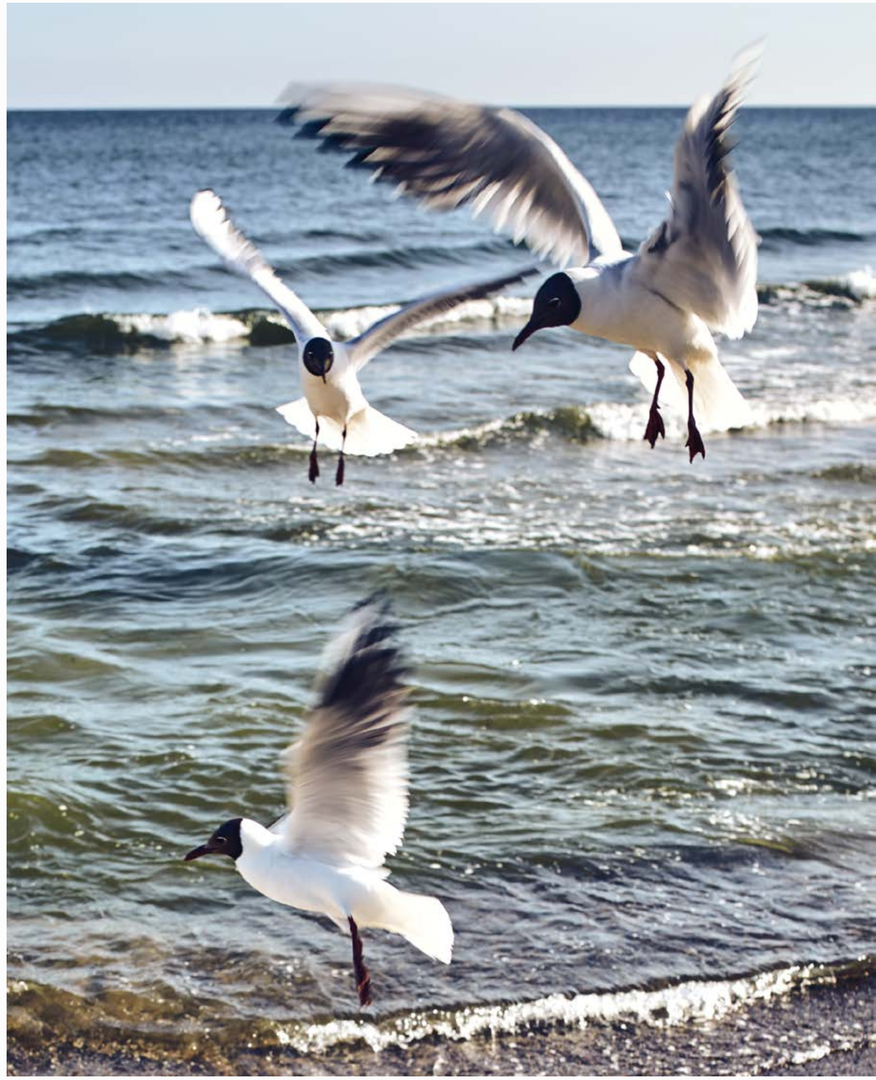
Działalność kwalifikująca się może być uznana za działalność zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką Taksonomii UE), jeżeli spełnia jednocześnie następujące kryteria:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z wymienionych powyżej sześciu celów środowiskowych,
- nie wyrządza poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów środowiskowych (DNSH),
- spełnia minimalne gwarancje, które zostały określone w art. 18 rozporządzenia 2020/852, które obejmują wdrożenie procedur należytej staranności w rozumieniu Wytycznych OECD oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw wskazanych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka,
- spełnia techniczne kryteria kwalifikacji, które są szczegółowo opisane w aktach delegowanych ustanowionych przez Komisję Europejską.

Kryteria dotyczące istotnego wkładu w realizację, co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych oraz zasady „nie czyń poważnych szkód" (DNSH) zostały zdefiniowane w Technicznych Kryteriach Kwalifikacji (TKK) określonych w aktach delegowanych do Taksonomii UE, w tym w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 i Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485, które uzupełniają podstawowy akt prawny – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178. Dodatkowo, działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym jest regulowana przez Rozporządzenie delegowane Komisji Europejskiej (UE) 2022/1214. Akty te określają szczegółowe wymogi dotyczące ujawnień, w tym minimalnych gwarancji oraz zasad oceny działalności gospodarczej względem kryteriów środowiskowych.

Obowiązkowe ujawnienia przedsiębiorstw niefinansowych dotyczą procentowego udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się i niekwalifikującej się do systematyki oraz działalności gospodarczej zgodnej z systematyką Taksonomii.

Procentowy udział działalności prezentowany jest w ramach trzech wskaźników:
▸ obrót, ▸ nakłady inwestycyjne (CAPEX), ▸ wydatki operacyjne (OPEX).



W ramach obowiązkowych ujawnień przedsiębiorstwo niefinansowe przedstawia również informacje objaśniające oraz wyjaśnienie dotyczące zasad rachunkowości przyjętych przy wyliczeniu wskaźników taksonomicznych. Ujawnienia te obejmują opis sposobu ustalenia oraz przypisania do liczników obrotu, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych, zgodnie z wymogami Taksonomii UE.

Weryfikacja kwalifikowalności

W celu sporządzenia ujawnień za 2025 rok przeprowadzono analizę prowadzonych działalności, w wyniku której zidentyfikowano działalności kwalifikujące się do systematyki Taksonomii UE. Przedstawiony okres sprawozdawczy jest drugim, w którym GAZ-SYSTEM ujawnia wskaźniki taksonomiczne. Wykazane w poniższych ujawnieniach dane finansowe dla działalności kwalifikujących się obejmują nakłady inwestycyjne (CAPEX) oraz wydatki operacyjne (OPEX). W ramach analizy nie zidentyfikowano działalności kwalifikujących obejmujących obroty z prowadzonych działalności gospodarczych.

Poszczególne rodzaje prowadzonej działalności zostały przypisane tylko do jednej działalności kwalifikującej się do systematyki. Dzięki temu wyeliminowano ryzyko podwójnego liczenia. Żadna część, ani CAPEX, ani OPEX nie została policzona podwójnie. Podstawę do kalkulacji wskaźników stanowiły definicje określone w Załączniku I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Ocena kwalifikowalności działalności GAZ-SYSTEM

Zgodnie z analizą przeprowadzoną na podstawie Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz późniejszych aktualizacji, zidentyfikowano następujące działalności kwalifikujące się:

- CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej – cel I – Zakupy z działalności gospodarczej (CAPEX)
- CCM 4.29 Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych – cel I – Zakupy z działalności gospodarczej (CAPEX)
- CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi – cel I – Zakupy z działalności gospodarczej (CAPEX i OPEX)
- CCM 7.1 Budowa nowych budynków – cel I – Zakupy z działalności gospodarczej (CAPEX)
- CCM 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną – cel I – Zakupy z działalności gospodarczej (CAPEX)
- CCM 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych – cel I – Zakupy z działalności gospodarczej (CAPEX)
- CCM 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków – cel I – Zakupy z działalności gospodarczej (OPEX)
- CCM 8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność – cel II – Zakupy z działalności gospodarczej (OPEX)

Weryfikacja zgodności

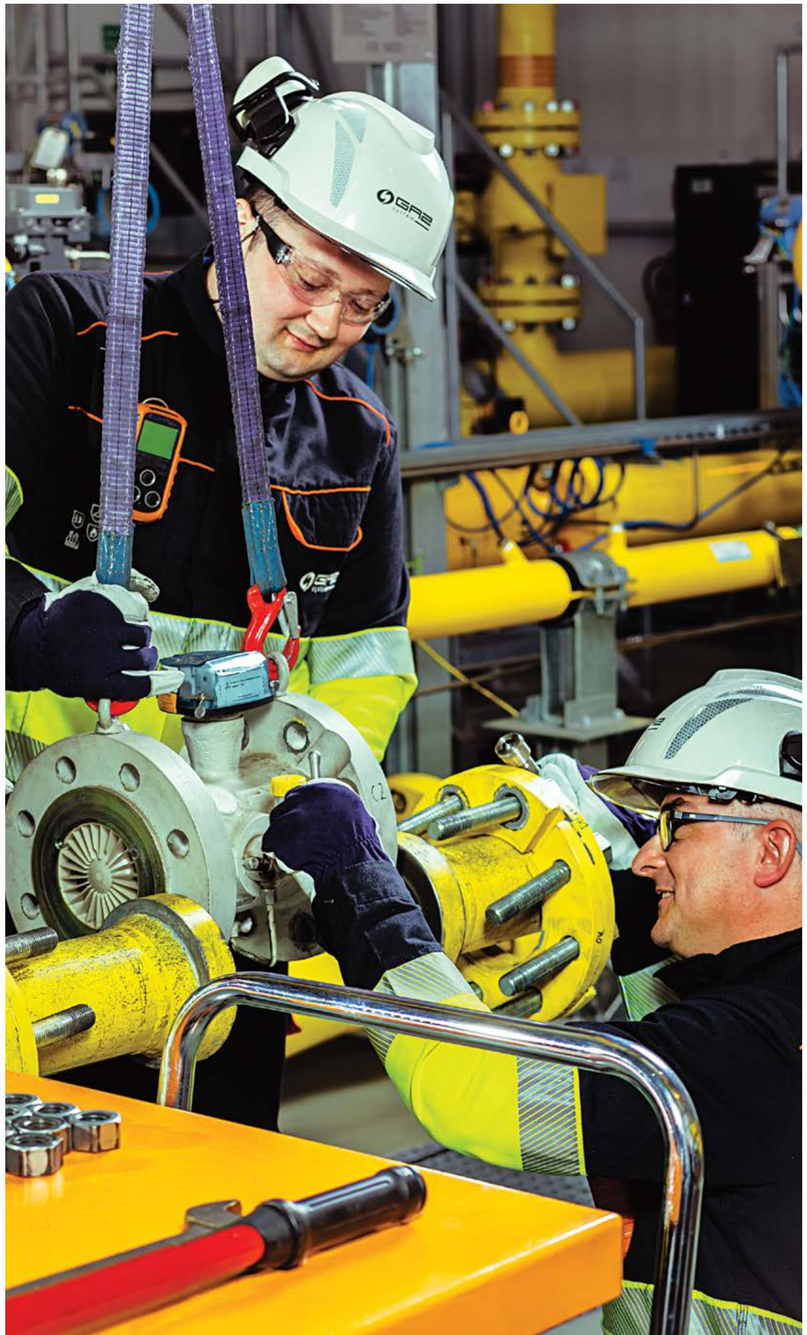
W ramach przygotowania ujawnień taksonomicznych przeprowadzono analizę pod kątem zgodności działalności, które zostały zidentyfikowane jako kwalifikujące się.

Ocena zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji oraz zasadami DNSH (nie czyń poważnych szkód) została przeprowadzona na podstawie opracowanego narzędzia (kart oceny zgodności).

- W ramach procesu taksonomicznego za 2025 rok zespół zidentyfikował 8 działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE, natomiast żadna z nich nie została oceniona jako zgodna z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji.
- W 2025 roku zespół oceniający przeanalizował działalności 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej i 4.29 Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych, których nie badano w roku poprzednim, na które w roku sprawozdawczym zostały poniesione CapEx. Zespół ocenił projekty dla tych dwóch działalności jako niezgodne.
- Nie zidentyfikowano działalności kwalifikujących się z perspektywy sytuacji A „obrotowej", ponieważ działalność podstawowa GAZ-SYSTEM to przesył gazu ziemnego. Działalność ta nie została wskazana w odpowiednich aktach delegowanych jako kwalifikująca się do Taksonomii UE. Tym samym działalności kwalifikujące się do Taksonomii z perspektywy Taksonomii UE zidentyfikowane zostały z perspektywy poniesionych CapEx oraz /lub OpEx. GAZ-SYSTEM zidentyfikował w 2025 roku pierwsze wolumeny biometanu, które zostały wprowadzone do Krajowego Systemu Przesyłowego i posiadają odpowiedni poziom emisyjności potwierdzony certyfikatem „Proof of Sustainability" (PoS). Ze względu na niski poziom tych wolumenów w stosunku do całkowitego wolumenu paliwa gazowego przesłanego KSP w 2025 roku, nie mają one odzwierciedlenia we wskaźnikach KPI obrotu.
- Kwalifikowalność została zidentyfikowana w ramach powszechnie występujących działalności na rynku tj. nieruchomości, transportu i usług IT.

Na podstawie przeprowadzonej analizy w GAZ-SYSTEM w raportowanym okresie nie zidentyfikowano działalności spełniających wszystkie kryteria wymagane do zakwalifikowania ich jako zgodne z systematyką Taksonomii UE.

Cel	Numer i nazwa działalności	KPI taksonomiczny	Ocena zgodności
CEL I	6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	
CEL I	7.1 Budowa nowych budynków	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	
CEL I	7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	
CEL I	7.7 Nabywanie i prawo własności budynków	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	
CEL II	8.1 Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	
CEL I	4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	
CEL I	4.29 Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	
CEL I	7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych	Obrót	Brak zgodności
		Capex	
		Opex	



Minimalne gwarancje społeczne

Minimalne gwarancje to procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także zasad i praw wskazanych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka[1]. Stosując powyższe procedury należy przestrzegać zasady DNSH - nie czyń poważnych szkód, o której mowa w art. 2 pkt 17 rozporządzenia 2019/2088[2].

W wyniku analizy spełniania minimalnych gwarancji nie stwierdzono wystąpienia następujących okoliczności:

- braku lub nieadekwatności procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych,
- braku obowiązujących w Spółce procesów antykorupcyjnych oraz nieuwzględniania kwestii ładu podatkowego i compliance jako istotnych elementów nadzoru, a także braku strategii i procesów zarządzania ryzykiem podatkowym; nie stwierdzono również braku działań na rzecz podnoszenia świadomości pracowników w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących uczciwej konkurencji,
- prawomocnych wyroków skazujących Spółkę lub członków jej kadry kierowniczej wyższego szczebla, w tym kadry kierowniczej spółek zależnych, za korupcję, oszustwa podatkowe lub praktyki antykonkurencyjne,
- odmowy podjęcia dialogu z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (nie było zgłoszenia)
- postawienia Spółce zarzutów przez Business and Human Rights Resource Centre, na które Spółka nie udzieliła odpowiedzi w terminie 3 miesięcy.

Aby potwierdzić przestrzeganie minimalnych gwarancji w GAZ-SYSTEM, zastosowano się do wymagań zawartych w powyższych dokumentach oraz przygotowano metodykę procesu weryfikacji.

Obszary tematyczne ujęte w badaniu obejmowały: ujawnienia, prawa człowieka, prawa pracownicze, ochronę konsumentów i konkurencji, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu, kwestie podatkowe.

W ramach badania zgodności przeprowadzono trzy kluczowe elementy weryfikacji. Pierwszym z nich było badanie wewnętrznych aktów normatywnych i procedur w kontekście zgodności z obowiązującymi regulacjami i wytycznymi. Etap ten został przeprowadzony na podstawie analizy dokumentów obowiązujących w GAZ-SYSTEM.

W ramach kroku drugiego zweryfikowano prawomocne wyroki skazujące oraz sankcje administracyjne dotyczące GAZ-SYSTEM oraz kluczowej kadry zarządzającej. Badanie wykonano na podstawie danych zbieranych przez spółkę i nie wykazało ono materialnych wyroków skazujących lub sankcji administracyjnych, w przypadku których nie wdrożono odpowiednich środków zaradczych lub naprawczych.

Ostatnim elementem badania była analiza baz danych Business and Human Rights Resource Centre oraz Krajowego Punktu Kontaktowego ustanowionego zgodnie z Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, która została przeprowadzona na podstawie publicznych rejestrów wskazanych organizacji. Badanie nie wykazało spraw prowadzonych przez wskazane organy względem GAZ-SYSTEM w 2025 roku.

Dodatkowo w celu weryfikacji zasady DNSH - nie czyń poważnych szkód, o której mowa w art. 2 pkt 17 rozporządzenia (UE) 2019/2088 potwierdzono, że GAZ-SYSTEM nie uczestniczy w produkcji lub sprzedaży kontrowersyjnych rodzajów broni (tj. miny przeciwpiechotne, amunicja kasetowa, broń chemiczna i broń biologiczna).

Na podstawie wskazanej analizy potwierdzono, że GAZ-SYSTEM wypełniał minimalne gwarancje społeczne w okresie objętym badaniem.

1. Art. 18 rozporządzenia 2020/852.
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych.

Ujawnienie danych za 2025 rok GAZ-SYSTEM

Poniżej zamieszone zostały tabele ujawnieniowe za 2025 rok GAZ-SYSTEM zgodnie z metodyką opisaną w początkowej części niniejszego ujawnienia oraz zgodnie z Załącznikiem II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, z uwzględnieniem Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486 zmieniającego powyższe rozporządzenie oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2.

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód") (h)									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
		[PLN]	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	%	%	%	%	%	%	%	-	-	-	-	-	-	-	n/a		
W tym wspomagająca		0,00	%	%	%	%	%	%	%	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a	
W tym na rzecz przejścia		0,00	%	%						-	-	-	-	-	-	-	n/a		n/a
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (g)																			
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,00	%	%	%	%	%	%	%								n/a		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		0,00	%	%	%	%	%	%	%								n/a		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		4 764 033 926,66	100%																
OGÓŁEM		**4 764 033 926,66**	**100%**																

Brak obrotu kwalifikującego się do systematyki. Wartość mianownika stanowi wartość obrotów zgodną z wartością podaną w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym GAZ-SYSTEM S.A. w nocie 18 zawartej w Informacji Dodatkowej do sprawozdania finansowego za rok 2025.

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód") (h)							
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (a) (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1 (18)
		[PLN]	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																	
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	%	%	%	%	%	%	%	-	-	-	-	-	-	-	n/a
W tym wspomagająca		0,00	%	%	%	%	%	%	%	-	-	-	-	-	-	-	n/a
W tym na rzecz przejścia		0,00	%	%						-	-	-	-	-	-	-	n/a
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (g)																	
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)								
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	780 866,89	0,03%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								n/a
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	34 979,88	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								n/a
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	26 463 966,31	1,16%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n/a

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N		Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód") (h)							
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (c) (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1 (18)
		[PLN]	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)								
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	17 856 944,18	0,78%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n/a
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efekty-wność energetyczną	CCM 7.3	6 642 769,82	0,29%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n/a
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efekty-wność energetyczną	CC 7.4	278 492,53	0,01%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								n/a
Nakłady inwestycyjne z tytułu działal-ności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		52 058 019,61	2,27%	97,25%	0%	0%	0%	1,5%	0%								n/a
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu dzia-łalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		52 058 019,61	2,27%	97,25%	0%	0%	0%	1,5%	0%								n/a
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		2 238 159 796,67	97,73%														
OGÓŁEM		**2 290 217 816,28**	**100%**														

Łączna wartość nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się wyniosła 52,01 mln PLN. Wartości ujęte jako CAPEX dotyczą wyłącznie bezpośrednich nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne tj. nakładów na środki trwałe w budowie. Mianownik CAPEX stanowią pozycje ujęte i opisane w sprawozdaniu finansowym GAZ-SYSTEM S.A. w nocie 6 zawartej w Informacji Dodatkowej do sprawozdania finansowego za rok 2025 (różnica w tabeli w polu ogółem oraz nocie nr 6 w wysokości 1 105 193,52 stanowi wartość leasingu operacyjnego).

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N		Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód") (h)									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
		[PLN]	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	%	%	%	%	%	%	%	-	-	-	-	-	-	-	n/a		
W tym wspomagająca		0,00	%	%	%	%	%	%	%	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a	
W tym na rzecz przejścia		0,00	%	%						-	-	-	-	-	-	-	n/a		n/a
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	2 515 102,54	0,49%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n/a		
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7	11 270 688,46	2,20%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n/a		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	8 451 832,82	1,65%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n/a		

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Rok obrotowy N	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód") (h)									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
		[PLN]	%	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T; N; N/EL (b) (c)	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		22 237 623,82	4,33%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								n/a		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		22 237 623,82	4,33%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								n/a		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		491 148 520,91	95,67%																
OGÓŁEM		**513 386 144,73**	**100%**																

Łączna wartość wydatków operacyjnych kwalifikujących się wyniosła 22,24 mln PLN. We wskaźniku OPEX uwzględniono wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych, tj.: koszty ponoszone w celu wykonania remontów i konserwacji poszczególnych pozycji rzeczowych aktywów trwałych. Zgodnie z definicją OPEX uwzględniono również ewentualne koszty z kategorii działalności badawczo-rozwojowej oraz leasingi krótkoterminowe.

Kluczowe wskaźniki wyników sporządzone zgodnie z rozporządzeniem delegowanym 2023/2486

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	-	-
CCA	-	-
WTR	-	-
CE	-	-
PPC	-	-
BIO	-	-

	Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	-	2,27%
CCA	-	-
WTR	-	-
CE	-	-
PPC	-	-
BIO	-	-

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	-	4,33%
CCA	-	-
WTR	-	-
CE	-	-
PPC	-	-
BIO	-	-

Ujawnienie zgodnie z Załącznikiem III Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, uzupełniającym Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 o Załącznik XII, dotyczący standardowych wzorów do celów ujawniania informacji, o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7. – tj. dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Obrót

Wzór 1	Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym	
Wiersz	**Działalność związana z energią jądrową**	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Nakłady inwestycyjne

Wzór 1	Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym	
Wiersz	**Działalność związana z energią jądrową**	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Wydatki operacyjne

Wzór 1	Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym	
Wiersz	**Działalność związana z energią jądrową**	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

3.2

ESRS E1: Zmiana klimatu

3.2.1

[E1, IRO-1]

Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości

W odniesieniu do kwestii związanych z klimatem dokonano analizy potencjalnie istotnych wpływów, ryzyk i szans wynikających z:

- publicznie dostępnych standardów sektorowych (w szczególności SASB Sector Standards),
- materiałów własnych (m.in. wybranych raportów oddziaływania na środowisko dotyczących realizowanych inwestycji, planów i strategii, dokumentów związanych ze sprawozdawczością środowiskową w zakresie oddziaływania na środowisko, obliczonych emisji gazów cieplarnianych, zużycia energii itp.),
- dialogu z interesariuszami, dostawcami i klientami.

Cały proces identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans został szczegółowo opisany w rozdziale ESRS2 IRO-1.

Identyfikując zagrożenia i szanse związane z klimatem nie dokonano analizy scenariuszowej.

Żadne z ocenianych ryzyk fizycznych nie zostało uznane jako istotne w ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności.

Do ich przeglądu wykorzystano m.in. funkcjonującą w GK GAZ-SYSTEM ocenę ryzyka obiektów technologicznych i wspomagających (aktualnie 74 obiekty) oraz gazociągów i stacji gazowych, gdzie analizowany jest również wpływ zdarzeń środowiskowych.

Katalog zagrożeń naturalnych obejmuje m.in. trudne warunki pogodowe, skutkujące zakłóceniem lub zatrzymaniem procesu technologicznego realizowanego w danym obiekcie, powódź, pożar i ruchy gruntu.

Perspektywa zagrożeń naturalnych występuje ponadto w rejestrach ryzyk projektowych. Są to głównie gwałtowne lub długotrwałe zdarzenia pogodowe, skutkujące m.in.:

- utrudnieniami w realizacji prac wykopowych, przewiertów,
- trudnymi warunkami pracy dla ludzi/urządzeń,
- wypadkami,
- zatrzymaniem prac (wycinka, spawanie),
- ograniczeniami w dostawach energii elektrycznej,
- niedostępnością terenu budowy z powodu zamknięcia lasów.

Zidentyfikowane istotne ryzyka oceniono jako ryzyka przejścia, które podobnie jak i zidentyfikowane szanse, nie wynikają z analizy scenariuszy klimatycznych, lecz z rozpoznania zagrożeń związanych ze zmieniającą się legislacją i wymogami społecznymi (m.in. dodatkowe opłaty, zmiana technologii, aby dostosować się do nowych wymogów itp.).

3.2.2

[E1, SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W poniższej tabeli wskazano zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zmianą i łagodzeniem zmiany klimatu. Wskazane w niej ryzyka oceniono jako ryzyka przejścia.

Grupa nie wykonała analizy odporności swojego modelu biznesowego i strategii w odniesieniu do zmiany klimatu.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane w ramach standardu tematycznego E1

Lp.	Podtemat	typ IRO	opis IRO	Wpływ faktyczny/ potencjalny	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
1	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Negatywny wpływ	Zakup energii pochodzącej ze źródeł kopalnych przyczynia się do emisji gazów cieplarnianych (GHG) związanych z działalnością przedsiębiorstwa.	Faktyczny	Operacje własne	**Krótkoterminowa**
2	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Negatywny wpływ	Zakup paliw kopalnych generuje znaczące emisje CO_2 oraz innych gazów cieplarnianych w trakcie ich spalania oraz w procesie wydobycia gazu ziemnego, co zwiększa całkowity ślad węglowy przedsiębiorstwa.	Faktyczny	Operacje własne	**Krótkoterminowa**
3	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Negatywny wpływ	Produkcja armatury przemysłowej oraz rur stalowych, wymaga dużych ilości energii oraz surowców (np. stali, metali) oraz zużycia paliw, co wiąże się z emisjami CO_2 i zanieczyszczeniami powietrza, wody i gleby w łańcuchu wartości.	Faktyczny	Upstream	**Krótkoterminowa**
4	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Pozytywny wpływ	Wybór energii odnawialnej może znacząco ograniczyć emisje i poprawić ogólne wyniki środowiskowe.	Faktyczny	Operacje własne	**Średnioterminowa**
5	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Pozytywny wpływ	Firmy, które efektywnie zmniejszają emisje poprzez wdrażanie innowacyjnych metod monitorowania i poprawy efektywności energetycznej, mogą odnieść istotne korzyści finansowe.	Faktyczny	Operacje własne	**Średnioterminowa**
6	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko (ryzyko przejścia)	Inwestycje w nowe technologie związane z redukcją emisji mogą generować wysokie koszty, co zwiększa ryzyko finansowe dla przedsiębiorstwa w kontekście zmieniających się regulacji.	-	Operacje własne	**Średnioterminowa**
7	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko (ryzyko przejścia)	Nabywanie armatury, rur stalowych i innych elementów infrastrukturalnych ze stali od dostawców i producentów spoza państw Unii Europejskiej związane jest z opłatami emisyjnymi w ramach regulacji CBAM, co może prowadzić do wzrostu kosztów związanych z nabywaniem tych produktów przez przedsiębiorstwo.	-	Operacje własne	**Średnioterminowa**
8	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko (ryzyko przejścia)	Wzrost kosztów związanych z emisjami (zakupy uprawień do emisji gazów cieplarnianych w systemie EU ETS), wynikający z zaostrzających się przepisów dotyczących emisji CO_2, może negatywnie wpłynąć na koszty operacyjne, jeśli firma nie ogranicza emisji poprzez zakup energii odnawialnej i paliw niskoemisyjnych	-	Operacje własne	**Krótkoterminowa**
9	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Szansa	Spółki, które efektywnie zmniejszają emisje poprzez wdrażanie innowacyjnych metod monitorowania i poprawy efektywności energetycznej, mogą odnieść istotne korzyści finansowe.	-	Operacje własne	**Średnioterminowa**
10	E1 - Łagodzenie zmiany klimatu	Szansa	Inwestycje w technologie przechwytywania i składowania CO_2 mogą otworzyć nowe możliwości biznesowe i wspierać transformację energetyczną.	-	Operacje własne	**Średnioterminowa**
11	E1 - Energia	Szansa	Rozwój technologii opartych na alternatywnych paliwach może pozwolić firmom na ekspansję na rynki związane z transformacją energetyczną.	-	Operacje własne	**Średnioterminowa**
12	E1 - Przystosowanie się do zmian klimatu	Szansa	Ubezpieczenia mogą pomóc w ochronie przedsiębiorstwa przed skutkami zdarzeń środowiskowych, takich jak wycieki gazu czy zanieczyszczenie, a także konsekwencji nagłych zjawisk pogodowych. Odpowiednie polisy mogą wspierać działania na rzecz minimalizacji wpływu na środowisko oraz pomóc w stabilizacji finansowej przedsiębiorstwa	-	Operacje własne	**Krótkoterminowa**

Źródło: Opracowanie własne

3.2.3

[E1-1]

Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

GK GAZ-SYSTEM nie posiada opracowanego planu przejścia. Plan na rzecz energii i klimatu, nad którym prace rozpoczęto w 2025 roku zmienił nazwę na Plan przejścia (Transition Plan) dla GAZ-SYSTEM. W 2025 roku przeprowadzono analizy modelowych planów przejścia i szkolenia dla pracowników w zakresie wymagań określonych w ESRS z uwzględnieniem specyfiki działalności GAZ-SYSTEM, w tym strategii dekarbonizacji, celów klimatycznych, poziomu emisji GHG, ryzyk i szans klimatycznych oraz planu wdrożenia.

W wyniku zmian legislacyjnych (pakiet Omnibus) przygotowanie planu przejścia w przypadku GAZ-SYSTEM nie jest działaniem obligatoryjnym, niemniej jednostka zobowiązuje się do opracowania Planu przejścia (Transition Plan) dla GAZ-SYSTEM w perspektywie średniookresowej po opracowaniu Strategii dekarbonizacji GAZ-SYSTEM. Część planowanych inicjatyw GAZ-SYSTEM zapisał już w Polityce ESG w ramach celu Transformacja energetyczna, który został opisany w ramach ujawnienia E1-2.

3.2.4

[E1-2]

Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółki GAZ-SYSTEM i Gas Storage Poland posiadają odrębne polityki i regulacje w zakresie zarządzania obszarem środowiska i kwestiami związanymi z klimatem.

Polityki te jedynie częściowo odpowiadają na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse, gdyż były opracowane przed ich określeniem. W ramach ich kolejnych aktualizacji będą modyfikowane, tak aby odpowiadać w całości na zidentyfikowane IRO.

GAZ-SYSTEM

- Polityka ESG,
- System Zarządzania Środowiskowego,
  - Polityka ochrony środowiska,
  - Regulamin systemu zarządzania środowiskowego,
  - Metodyka analizy śladu węglowego z zakresu 1 i 2,
  - Procedura monitorowania i raportowania emisji CO_2,
  - Procedura wyznaczania emisji metanu, raportowania oraz kontroli flar,
  - Instrukcja audytu energetycznego przedsiębiorstwa,
  - Standard Ochrony Środowiska: Wprowadzanie wymagań z zakresu ochrony środowiska do WT (warunków technicznych), OPZ (opisów przedmiotu zamówienia), projektów oraz umów,
- Strategia w obszarze CCS,
- Regulamin wykrywania i usuwania wycieków „Program LDAR".

Gas Storage Poland

- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy w GSP Sp. z o.o.,
- Procedury zarządzania i kontroli dla potrzeb monitorowania i raportowania w zakresie emisji gazów cieplarnianych dla KPMG Kosakowo i Mogilno
- Procedura zakupu uprawnień do emisji CO_2 na potrzeby Gas Storage Poland Sp. z o.o.,
- Program wykrywania wycieków i naprawy – Program LDAR.

Polityki oraz regulacje środowiskowe w GAZ-SYSTEM

Polityka ESG

W ramach Polityki ESG w obszarze środowiskowym spółka wyznaczyła kierunek - Transformacja energetyczna, odpowiadający na wyzwania związane z ochroną klimatu i dynamicznymi zmianami w sektorze energetycznym. W ramach tego kierunku wyznaczono następujące cele:

- minimalizacja wpływu na środowisko i klimat,
- dekarbonizacja infrastruktury gazu ziemnego,
- budowa rynku dla gazów zdekarbonizowanych (biometan, wodór).

Kierunki strategiczne koncentrują się na podejmowaniu inicjatyw w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych i wdrażaniu m.in. inicjatyw związanych z transformacją modelu działalności w bardziej zrównoważonym kierunku, poprawą efektywności energetycznej, inwestycji w odnawialne źródła energii oraz realizacji projektów dekarbonizacyjnych, w tym dekarbonizacji infrastruktury gazowej oraz budowie rynku gazów zdekarbonizowanych.

System Zarządzania Środowiskowego

Wdrożony w spółce System Zarządzania Środowiskowego (dalej: SZŚ, System) jest zgodny z wymaganiami normy ISO 14001:2015 i stanowi zbiór wzajemnie powiązanych lub oddziałujących na siebie elementów w zakresie zarządzania obszarem środowiskowym.

Obecnie SZŚ obejmuje jedynie Terminal LNG i Centralę spółki, a potwierdzeniem skuteczności jego wdrożenia jest uzyskany w 2024 roku certyfikat, który obejmuje Pion Operacji Morskich – w zakresie procesów związanych z zarządzaniem eksploatacją Terminala LNG oraz inne jednostki organizacyjne – w zakresie procesów wspierających zarządzanie eksploatacją Terminala LNG. W 2025 roku jednostka certyfikująca przeprowadziła audyt nadzoru, a uzyskana pozytywna ocena świadczy o zarządzaniu systemem zgodnie z obowiązującą normą. Do końca 2026 roku GAZ-SYSTEM planuje objąć certyfikacją ISO 14001:2015 całą spółkę. W strukturach spółki funkcjonuje stanowisko Pełnomocnika Systemu Zarządzania Środowiskowego, który reprezentuje spółkę w sprawach ochrony środowiska i nadzoruje prace Zespołu ochrony środowiska. Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za SZŚ jest Zarząd. Monitoring funkcjonowania Systemu odbywa się poprzez realizację poszczególnych procedur.
W ramach SZŚ funkcjonuje:

Polityka ochrony środowiska

Obowiązujący od 26 listopada 2024 roku dokument jest nadrzędną częścią Systemu Zarządzania Środowiskowego. Zawiera zamierzenia i ukierunkowanie organizacji dotyczące środowiskowych efektów działalności.

W powiązaniu z zapisami Polityki ochrony środowiska oraz na podstawie analizy aspektów środowiskowych, w ramach ISO 14001, wyznaczono dla spółki następujące cele:

- redukcję emisji gazów cieplarnianych,
- poprawę efektywności energetycznej,
- redukcję emisji zanieczyszczeń do powietrza,
- ochronę bioróżnorodności,
- dążenie do modelu gospodarki o obiegu zamkniętym,
- budowę wizerunku spółki dbającej o środowisko,
- rozwój i doskonalenie systemu zarządzania środowiskowego.

Polityka ochrony środowiska podlega regularnym przeglądom w ramach procesu zarządzania oraz jest aktualizowana w zakresie celów środowiskowych oraz potrzeb organizacji i interesariuszy. Ostatnia aktualizacja miała miejsce 30 października 2025 roku. Polityka jako publiczna deklaracja udostępniona jest wszystkim zainteresowanym stronom za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej, jak również dostępna jest na stronach internetowych spółki. W celu monitorowania skuteczności działania Systemu Zarządzania Środowiskowego oraz mając na względzie ciągłe doskonalenie, został opracowany i przyjęty przez Zarząd Program środowiskowy GAZ-SYSTEM S.A. na lata 2025-2030 Zakres programu obejmuje działalność Terminala LNG oraz jednostek wspomagających w granicach określonych certyfikacją ISO 14001:2015.
Program podlega okresowym aktualizacjom. Najbliższa aktualizacja planowana jest w ramach rozszerzenia Systemu w 2026 roku. Nadzór nad realizacją zobowiązań wynikających z Polityki pełni Zarząd.

Regulamin systemu zarządzania środowiskowego

Regulamin określa zasady funkcjonowania Systemu Zarządzania Środowiskowego w spółce oraz wymagania w odniesieniu do realizacji procesów wewnętrznych oraz zleconych na zewnątrz w zakresie:

- zarządzania aspektami środowiskowymi,
- spełniania zobowiązań dotyczących zgodności,
- odniesienia się do ryzyk i szans.

Metodyka analizy śladu węglowego z zakresu 1 i 2

Metodyka została wprowadzona w celu wdrożenia jednolitych zasad postępowania przy analizie śladu węglowego, w tym sposobu identyfikacji źródeł emisji dla GAZ-SYSTEM i pozyskiwania danych na potrzeby raportowania. Metodyka - jako wewnętrzny standard ochrony środowiska - określa sposób identyfikacji analizy śladu węglowego dla zakresów 1 i 2 wyznaczanych zgodnie z GHG Protocol. Opracowana Metodyka obliczania śladu węglowego jest w trakcie aktualizacji, aby swoim zakresem obejmowała również 3 zakres emisji.

Jednostką wiodącą w zakresie zarządzania ochroną środowiska w obszarze eksploatacji w spółce jest Pion Eksploatacji. Jego rolą jest również identyfikacja właścicieli informacji potrzebnych do obliczeń śladu węglowego oraz pozyskanie wymaganych danych.
Dział Ochrony Środowiska w Pionie Eksploatacji odpowiada za przygotowanie raportu dotyczącego śladu węglowego za dany rok który uwzględnia:

- źródło pochodzenia danych,
- źródło pochodzenia wskaźników,
- wyjaśnienie opisowe związane z ewentualnym nieuwzględnieniem danego zdefiniowanego źródła emisji wraz z uzasadnieniem przyczyny (np. brak danych w spółce) oraz wdrożenie planu doskonalenia związanego z podjęciem poprawy jakości przeprowadzanej analizy w formie harmonogramu doskonalenia,
- zastosowaną metodykę obliczania śladu węglowego,
- informację o przeprowadzonej weryfikacji wewnętrznej.

Procedura monitorowania i raportowania emisji CO_2

Przedmiotem Procedury jest opis sposobu postępowania przez pracowników jednostek oraz komórek organizacyjnych w zakresie monitorowania oraz raportowania i rozliczania wielkości emisji CO_2 z instalacji objętych systemem EU ETS. Procedura uwzględnia następujące elementy:

- podział obowiązków w zakresie monitorowania i raportowania wielkości emisji CO_2,
- ocena adekwatności planów monitorowania i planów metodyki monitorowania,
- postępowanie związane z przepływem danych,
- ocena ryzyka,
- zapewnienie jakości urządzeń pomiarowych oraz technologii informacyjnych, wykorzystywanych w działaniach w zakresie przepływu danych,
- wewnętrzne przeglądy i działania naprawcze,
- zarządzanie dokumentacją.

Kierownicy jednostek organizacyjnych, których działania są związane z funkcjonowaniem instalacji objętych systemem EU ETS, są zobligowani do stosowania niniejszej procedury oraz pełnią nadzór nad jej przestrzeganiem.

Procedura wyznaczania emisji metanu, raportowania oraz kontroli flar

Przedmiotem Procedury jest określenie zasad i sposobu wykonywania pomiarów emisji metanu oraz raportowania emisji metanu, upustów i spalania gazu ziemnego na flarze w sposób zgodny z obowiązującymi wymogami tzw. Rozporządzenia metanowego. Procedura dotyczy wszystkich jednostek organizacyjnych realizujących zadania związane z pomiarami i obliczaniem emisji metanu, raportowaniem emisji metanu, raportowaniem zdarzeń upustowych lub spalania gazu ziemnego na flarze i kontrolą flar.

Instrukcja przeprowadzania audytu energetycznego przedsiębiorstwa
Instrukcja określa ogólne zasady i odpowiedzialności w obszarze przeprowadzania audytu energetycznego spółki, realizacji zaleceń wynikających z audytu i weryfikacji wewnętrznej. Zakresem stosowania instrukcji objęte są wszystkie jednostki organizacyjne odpowiedzialne merytorycznie za nadzór i realizację zaleceń wydanych po audycie.

Standard Ochrony Środowiska: wprowadzanie wymagań z zakresu ochrony środowiska do WT, OPZ, projektów oraz umów
Standard jest stosowany przy wprowadzaniu wymagań w wydawanych warunkach technicznych, opisach przedmiotu zamówienia oraz umowach opracowywanych w związku z realizacją zadań i usług, mających wpływ na środowisko. Zawiera szereg wytycznych, m.in.:

- zobowiązania projektanta,
- opis wpływu danego zadania na środowisko na etapie realizacji i eksploatacji,
- zobowiązania wykonawcy do uzyskania wszelkich decyzji, zgód i uzgodnień administracyjnych z zakresu ochrony środowiska i dokumentowanie realizacji obowiązków i zobowiązań z nich wynikających,
- zgłaszania i zapobiegania zdarzeniom mającym wpływ na środowisko.

Celem Standardu jest przełożenie na podwykonawców i dostawców wymagań dotyczących środowiska oraz zapobieganie i minimalizowanie potencjalnych negatywnych wpływów na środowisko z ich strony.

Strategia w obszarze CCS

Strategia przedstawia potencjalną rolę GAZ-SYSTEM w łańcuchu wartości technologii CCS (ang. Carbon Capture and Storage), czyli technologii wychwytu, transportu i składowania CO_2 oraz podkreśla gotowość spółki do podjęcia starań w zakresie operatorstwa dla rurociągów łączących emitorów CO_2 z miejscami składowania. Strategia w obszarze CCS wpisuje się w cel biznesowy dotyczący minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko i klimat. Jednostką odpowiedzialną za wdrażanie Strategii w spółce jest Pion Transformacji Energetycznej. W 2025 roku Spółka kontynuowała realizację przyjętej w 2024 roku Strategii w obszarze CCS.

W związku z tym, że obecnie wciąż brakuje szczegółowych krajowych regulacji dotyczących transportu rurociągowego CO_2, działania GAZ-SYSTEM opierają się głównie na aktywnym zaangażowaniu w przygotowanie strategii Polski w obszarze CCS w ramach udziału w pracach Grup Roboczych funkcjonujących przy Ministerstwie Klimatu i Środowiska, powołanych na mocy podpisanego listu intencyjnego dotyczącego rozwoju technologii wychwytu, składowania i wykorzystania CO_2.

Dalszy zakres zaangażowania GAZ-SYSTEM w obszar CCS/CCUS zależy od wielu czynników, m.in. kierunków rynkowych i biznesowych, rozpoczęcia realizacji wielkoskalowych projektów, kalkulacji ekonomicznej czy kosztów uprawień do emisji CO_2, które w głównej mierze determinują celowość realizowania projektów CCS/CCUS.

Regulamin wykrywania i usuwania wycieków „Program LDAR"

Przedmiotem Regulaminu Programu LDAR są zasady dotyczące wykrywania, usuwania i ewidencjonowania wycieków metanu na obiektach GAZ-SYSTEM, w szczególności:

- wymagania ogólne dla przeglądu LDAR, w tym zdefiniowanie progów naprawy oraz ustanowienie częstotliwości wykonywania pomiarów szczelności,
- opis procesu naprawczego w przypadku przekroczenia progu naprawy,
- wymagania w zakresie planu naprawy i planu monitorowania,
- wymagania ogólne dla ewidencjonowania wyników przeglądu LDAR,
- wymagania ogólne dla urządzeń pomiarowych.

Regulacja skierowana jest do osób odpowiedzialnych za realizację zadań, które z niej wynikają.

Polityki i regulacje środowiskowe w Gas Storage Poland

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy w GSP Sp. z o.o.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania reguluje wdrożenie norm:

- ISO 9001:2015,
- ISO 22301:2019,
- ISO 27001:2022,
- ISO 14001:2015,
- ISO 45001:2018.

Gas Storage Poland, realizując strategię biznesową opartą na zasadach zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu, zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia wdrożonego zintegrowanego systemu zarządzania, m.in. poprzez realizację celów w obszarze środowiskowym, w tym:

- identyfikowanie aspektów środowiskowych i nadzorowanie ich wpływu na środowisko,
- stosowanie technologii zapewniających minimalną ingerencję w środowisko oraz optymalne wykorzystanie zasobów naturalnych,
- zapobieganie zanieczyszczeniom poprzez prowadzenie nadzorowanej i bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami, gospodarki wodno-ściekowej oraz zarządzanie emisjami.

Polityka swoim zakresem obejmuje operacje własne przedsiębiorstwa, a jej cele są powiązane ze zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi łagodzenia zmian klimatu i zanieczyszczeń powietrza.

Jest ona realizowana na każdym szczeblu zarządzania spółki przez wszystkich jej pracowników oraz obowiązuje we wszystkich lokalizacjach Gas Storage Poland, obejmując także swoim zakresem wszystkich interesariuszy spółki. Dokument został opublikowany i udostępniony opinii publicznej.

Odpowiedzialnym za wdrażanie Polityki jest Zarząd Gas Storage Poland i realizuje ją zgodnie z wymienionymi powyżej normami ISO. Monitoring Polityki odbywa się poprzez spełnianie kolejnych wymogów związanych z odnowieniem certyfikatów.

Procedury zarządzania i kontroli dla potrzeb monitorowania i raportowania w zakresie emisji gazów cieplarnianych dla KPMG Kosakowo i Mogilno

Procedura określa zasady zarządzania i kontroli w zakresie monitorowania oraz raportowania emisji gazów cieplarnianych w działalności spółki. Obejmuje identyfikację źródeł emisji, metody monitorowania, sposoby gromadzenia i weryfikacji danych oraz zasady sporządzania raportów dotyczących emisji gazów cieplarnianych. Działania te zapewniają kompletność, porównywalność oraz przejrzystość zbiorów danych podstawowych i przetworzonych. Jej celem jest zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami krajowymi i unijnymi. Procedura odnosi się do wszystkich zidentyfikowanych strumieni materiałów wsadowych oraz podinstalacji, i obejmuje swoim zakresem:

1. zarządzanie przydzielaniem obowiązków w zakresie monitorowania i raportowania w odniesieniu do instalacji, a także zarządzanie kompetencjami odpowiedzialnych pracowników;
2. działania w zakresie przepływu danych dla potrzeb monitorowania i rozliczania wielkości emisji gazów cieplarnianych;
3. działania w zakresie kontroli przyrządów pomiarowych, współpracujących systemów oraz wszelkich innych części instalacji istotnych dla metodyki monitorowania;
4. działania w zakresie utrzymania regularnej adekwatności Planu Monitorowania;
5. działania w zakresie utrzymania regularnej adekwatności Planu Metodyki Monitorowania;
6. działania w celu eliminowania luk w danych;
7. działania celem zminimalizowania ryzyka nieodłącznego i ryzyka zawodności systemów kontroli wewnętrznej;
8. procedurę śledzenia kodów PRODCOM.

Procedura zakupu uprawnień do emisji CO_2 na potrzeby Gas Storage Poland Sp. z o.o.
Procedura określa zasady, na jakich realizowane są poszczególne etapy procesu zakupu uprawnień do emisji CO_2 na potrzeby rozliczenia emisji rocznej z instalacji KPMG Mogilno i KPMG Kosakowo. Procedura ma na celu:

- określenie podziału kompetencji i zakresu współpracy pomiędzy uczestnikami procesu zakupu uprawnień do emisji CO_2,
- określenie podstawowych czynności związanych z zawieraniem transakcji wraz z wymaganą dokumentacją,
- zapewnienie, że zakup odbywa się w sposób optymalizujący cenę, czas oraz nakład pracy.

Proces monitorowania prawidłowości stosowania Procedury jest realizowany w sposób ciągły i w różnych zakresach przypisany jest do Działu Ochrony Środowiska, Działu Dyspozycji PMG oraz Działu Ekonomicznego. Procedura stanowi odpowiedź na wymogi regulacyjne i została przyjęta uchwałą Zarządu, który jest odpowiedzialny za jej prawidłowe wdrożenie.

Program wykrywania wycieków i naprawy – Program LDAR
Przedmiotem Programu jest ustanowienie zasad i standardów prowadzenia badań LDAR i innych działań związanych z redukcją emisji metanu na instalacjach eksploatowanych przez Gas Storage Poland zgodnie z przepisami tzw. rozporządzenia metanowego. Celem Programu jest wykrywanie i ocena wycieków, zapewnienie skutecznej i terminowej naprawy zidentyfikowanych źródeł emisji metanu, przywracanie funkcjonalności komponentów oraz określenie zasad ewidencjonowania i archiwizowania danych i realizowanych czynności.

Program został przyjęty uchwałą Zarządu. Za jego zarządzanie są odpowiedzialni pracownicy Działu Ochrony Środowiska.

Wszystkie wyżej wymienione polityki swoim zakresem obejmują zagadnienia, takie jak: łagodzenie zmiany klimatu, przystosowanie się do zmiany klimatu, efektywność energetyczna i wykorzystanie energii odnawialnej. Polityki wyznaczają ramy dla monitorowania wpływu GK GAZ-SYSTEM na środowisko naturalne oraz są podstawą do wdrażania konkretnych działań operacyjnych. Niektóre z nich w sposób pośredni przyczyniają się do redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez modernizację infrastruktury oraz wdrażanie nowych technologii i rozwiązań.

3.2.5

[E1-3]

Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

W 2025 roku GK GAZ-SYSTEM nie posiadała polityki klimatycznej opartej na dźwigni dekarbonizacji i uwzględniającej rozwiązania oparte na zasobach przyrody.

Grupa realizowała działania wspierające dekarbonizację i redukcję emisji gazów cieplarnianych zgodnie z Polityką ochrony środowiska, Polityką ESG i Strategią biznesową GAZ-SYSTEM.

Grupa na tym etapie nie określiła kwot nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji podejmowanych lub planowanych działań, a także nie określiła spodziewanej redukcji emisji gazów cieplarnianych.

Grupa podjęła działania związane z realizacją kluczowych polityk w 2025 roku:

GAZ-SYSTEM

Polityka ESG
W 2025 roku w ramach operacjonalizacji Polityki ESG, GAZ-SYSTEM realizował działania związane z obszarem E1 – zmiana klimatu w ramach trzech kierunków strategicznych: transformacja energetyczna, regionalny rynek gazu oraz efektywność operacyjna. Poniżej przedstawiamy podsumowanie stopnia realizacji poszczególnych inicjatyw ESG z Polityki ESG 2025-2027 przewidzianych do ukończenia w 2025 r.

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji w latach 2025 - 2027**
TRANSFORMACJA ENERGETYCZNA	Minimalizacja wpływu na środowisko i klimat	1.1.1. Plan GAZ-SYSTEM na rzecz energii i klimatu	1.1.1. Plan GAZ-SYSTEM na rzecz energii i klimatu (Ocena możliwości zasilania TLNG z własnych źródeł OZE)	**100%**
			1.1.1. Plan GAZ-SYSTEM na rzecz energii i klimatu (Plan działań na rzecz energii i klimatu GAZ-SYSTEM)	**50%**
		1.1.2. Wdrożenie analizy śladu węglowego w zakresach 1, 2 i 3	1.1.2.1. Opracowanie metodyki analizy śladu węglowego	**75%**
			1.1.2.2. Przeprowadzenie obliczeń śladu węglowego	**100%**
			1.1.2.3. Weryfikacja obliczeń śladu węglowego	**0%**
		1.1.3. Plan redukcji emisji gazów cieplarnianych (metan, CO_2, emisje pośrednie zakresów 2 i 3)	1.1.3.1. Opracowanie planu redukcji emisji GHG i określenie celów redukcji [2025/2026]	**50%**
			1.1.3.2. Uzyskanie Złotego standardu raportowania emisji metanu OGMP 2.0 [2026+]	**50%**
		1.1.4. Zweryfikowanie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych przez niezależny podmiot	1.1.4. Zweryfikowanie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych przez niezależny podmiot [2026]	**25%**
		1.1.5 Wykorzystanie biometanu na potrzeby własne	1.1.5.1. Opracowanie koncepcji zakupu biometanu	**100%**
		1.1.6. Analiza stanu gospodarki wodno-ściekowej	1.1.6. Analiza stanu gospodarki wodno-ściekowej	**0%**
		1.1.7. Analiza emisji zanieczyszczeń do powietrza (inne niż GHG)	1.1.7. Analiza emisji zanieczyszczeń do powietrza (inne niż GHG)	**50%**
		1.1.8. Analiza stanu gospodarki odpadami	1.1.8. Analiza stanu gospodarki odpadami	**0%**
		1.1.9. Poprawa efektywności energetycznej	1.1.9.1. Analiza obowiązku wdrożenia systemu zarządzania energią ISO 50001	**100%**
		1.1.10. Plan poprawy efektywności energetycznej	1.1.10.1. Poprawa efektywności energetycznej budynków	**100%**
			1.1.10.2. Poprawa efektywność energetycznej infrastruktury IT	**75%**
			1.1.10.3. Elektromobilność	**100%**
		1.1.11. Dążenie do modelu gospodarki obiegu zamkniętego	1.1.11.1. Analiza stanu gospodarki obiegu zamkniętego w GAZ-SYSTEM	**25%**

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji w latach 2025 - 2027**
TRANSFORMACJA ENERGETYCZNA	Dekarbonizacja infrastruktury gazu ziemnego	1.2.1. Przystosowanie infrastruktury do przesyłu 2 proc. blendu wodoru	1.2.1.1. Ocena gotowości infrastruktury KSP do przyjęcia 2 proc. H_2 (ustalenie harmonogramu, kwestia raportowania składu jakościowego)	**50%**
		1.2.2. Przystosowanie infrastruktury do przesyłu wodoru	1.2.2.1. Identyfikacja istniejących odcinków gazociągów KSP, które należy przeanalizować pod kątem możliwości przystosowania do przesyłu wodoru z punktu widzenia zainteresowania rynku określonego w Wodorowej Mapie Polski	**100%**
			1.2.2.2. Analiza technicznych możliwości przystosowania wybranych odcinków gazociągów KSP do przesyłu wodoru	**25%**
			1.2.2.3. Analiza rynkowa (podmioty, przyłączone do KSP, które albo zostaną przepięte na inne gazociągi albo dostosują się do zmiany na H_2)	**25%**
		1.2.3. Nowa infrastruktura do przesyłu wodoru	1.2.3.1. Wodorowa Mapa Polski - studium wykonalności dla nowej infrastruktury	**50%**
			1.2.3.2. Wodorowe połączenia międzynarodowe (Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy, polsko-niemiecki korytarz wodorowy)	**100%**
		1.2.4. Ocena możliwości wykorzystania infrastruktury do przesyłu CO_2 (CCUS)	1.2.4.1. Ocena gotowości przesyłu CO_2 w korytarzach przesyłowych GS (istniejące rurociągi lub budowa nowej infrastruktury wzdłuż gazociągów GAZ-SYSTEM).	**100%**
			1.2.4.2. Udział w projekcie ECO2CEE - opracowanie studium wykonalności dla przesyłu CO_2 w kier. Morza Bałtyckiego i transportu drogą morska do DK lub NO	**50%**
			1.2.4.3. Identyfikacja i analiza potencjalnych miejsc do wychwytu CO_2	**100%**
	Budowa rynku dla gazów zdekarbonizowanych	1.3.1. GAZ-SYSTEM operatorem systemu przesyłowego wodoru	1.3.1.1. Wyznaczenie GAZ-SYSTEM na OSPw	**100%**
			1.3.1.2. Przygotowanie części "C" w KDPR	**75%**
		1.3.2. Standardy techniczne dla gazów odnawialnych	1.3.2.1. Wypracowanie dodatkowych wymagań dla projektowania gazociągów gotowych do przesyłu wodoru (H_2 ready), w kolejnym kroku dla armatury, urządzeń pomiarowych	**100%**
		1.3.3. Edukacja i wymiana wiedzy w zakresie gazów odnawialnych	1.3.3.1. Baza wiedzy i warsztaty w zakresie rynku wodoru	**100%**
			1.3.3.2. Baza wiedzy i warsztaty w zakresie biometanu	**100%**
		1.3.4. Certyfikacja infrastruktury, procesów i procedur Terminalu LNG w łańcuchu certyfikowanego bioLNG oraz biometanu sieciowego, przystąpienie do dobrowolnego Systemem certyfikacji zrównoważonej produkcji biopaliw, paliw z biomasy i biopłynów	1.3.4.1. Przeprowadzenie audytu TLNG i uzyskanie certyfikacji	**100%**
			1.3.4.2. Udostępnienie usługi dla użytkowników	**100%**
		1.3.5. Opracowanie rozwiązania dla rynku biometanu (Injection points/Punkty zbiorcze)	1.3.5.1. Wypracowanie modelu funkcjonalnego	**100%**
			1.3.5.2. Określenie warunków technicznych	**100%**
			1.3.5.3. Analiza finansowa wybranej koncepcji	**50%**

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji w latach 2025 - 2027**
REGIONALNY RYNEK GAZU	Rozwój infrastruktury oraz dywersyfikacja dostaw gazu	2.1.1. Wkład GAZ-SYSTEM w rozwój gospodarczy	2.1.1.1. Rozwój i przekwalifikowanie obecnych pracowników	**100%**
			2.2.1.3. Analiza regulacji prawnych pod kątem barier w rozwoju rynku gazu i biometanu oraz inicjowanie zmian legislacyjnych	**100%**
EFEKTYWNOŚĆ OPERACYJNA	Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój	5.1.1. Doskonalenie obszaru zarządzania zrównoważonym rozwojem	5.1.1.1. Przegląd struktury organizacyjnej GK pod kątem realizacji celów ESG i raportowania ZR	**75%**
			5.1.1.2. Zapewnienie mechanizmu cyklicznego przeglądu i aktualizacji struktury i kart zadań JO [2026]	**0%**
			5.1.1.3. Zapewnienie dostępu do szkoleń i podnoszenia kompetencji pracowników w obszarze ZR	**100%**
			5.1.1.4. Aktualizacja struktury zarządzania obszarem ESG w GK	**25%**
			5.1.1.5. Rozszerzenie systemu zarządzania ryzykami korporacyjnymi o ryzyka ESG	**25%**
			5.1.1.6. Członkostwo w organizacjach branżowych [United Nations Global Compact, Forum Odpowiedzialnego Biznesu]	**100%**
			5.1.1.7. Powiązanie realizacji celów związanych z ZR z KPI kadry zarządzającej	**100%**
		5.1.2. Polityka inwestycyjna uwzględniająca kryteria zrównoważonego rozwoju	5.1.2.1. Mapowanie projektów w ramach portfela transformacji energetycznej, uwzględnienie kryteriów ESG i Taksonomii UE w ramach KOI (Komitecie Oceny Inwestycji)	**100%**
			5.1.2.2. Uwzględnienie w KDPR projektów z zakresu transformacji energetycznej	**100%**
			5.1.2.3. Włączenie do Polityki Inwestycyjnej podręcznika pt. Najlepsze praktyki związane z budowaniem pozytywnego wizerunku ze społecznościami lokalnymi na etapie prowadzenia projektów [2026]	**50%**
		5.2.2. Najlepsze praktyki w zakresie zarządzania ochroną środowiska	5.2.2.1. Certyfikat ISO 14001	**50%**
			5.2.2.2. EMAS	**0%**
	Cyfryzacja i innowacyjność	5.3.1. Wzrost efektywności dzięki innowacjom	5.3.1.1. Aktualizacja agendy badawczej m.in. w kierunku transformacji energetycznej i zrównoważonego rozwoju	**100%**

Polityka ochrony środowiska

Ślad węglowy
GAZ-SYSTEM w 2025 roku obliczył swój ślad węglowy w 3 zakresach w porównaniu do danych za 2024 rok, jednocześnie mapując własną działalność w tym zakresie.

Więcej informacji o metodyce obliczeń przedstawiono w ramach ujawnień E1-6. Realizowana aktualizacja Metodyki obliczania śladu węglowego organizacji to kolejny etap w kierunku redukcji emisji gazów cieplarnianych i określenia działań redukcyjnych.

Emisje metanu i Rozporządzenie metanowe
Działalność GAZ-SYSTEM została objęta tzw. Rozporządzeniem metanowym[3] obowiązującym od 4 sierpnia 2024 roku, które ustanowiło przepisy mające na celu redukcję emisji metanu w sektorze energetycznym w UE. Z perspektywy GAZ-SYSTEM, najistotniejsze wymagania dotyczą obszaru wykrywania i usuwania wycieków metanu (tzw. LDAR, Leak detection and repair), raportowania emisji metanu oraz ograniczania zdarzeń upustowych i spalania na flarach. W 2025 roku opracowano program LDAR, który opisuje zasady przeprowadzania czynności wykrywania nieszczelności i naprawy. Przeprowadzono pierwsze obowiązkowe przeglądy LDAR na wszystkich komponentach mogących stanowić źródło emisji metanu, których operatorem jest GAZ-SYSTEM.

Oprócz LDAR, istotnym obszarem w zakresie zarządzania emisjami metanu jest ich raportowanie. W 2025 roku został złożony pierwszy obowiązkowy raport z emisji metanu za 2024 rok. GAZ-SYSTEM wyemitował do atmosfery 4 512 ton metanu. Wartość uwzględniała wszystkie źródła emisji i najbardziej aktualne współczynniki poparte badaniami. Większość emisji pochodzi z upustów, zaś nieszczelności i spalanie niecałkowite mają stosunkowo mniejszy udział. Ponadto GAZ-SYSTEM jest członkiem inicjatywy OGMP (ang. Oil and Gas Methane Partnership).

Strategia w obszarze CCS

GAZ-SYSTEM prowadzi dialog z interesariuszami rynku CCS oraz monitoruje sytuację i rozwój obszaru, pozostając otwartym na dalsze działania w zależności od postępu prac w zakresie ustanowienia ram regulacyjnych dla pełnego łańcucha wartości technologii. Działania zrealizowane w tym obszarze w 2025 roku:

- zakończenie prac nad analizą możliwości budowy rurociągów do transportu CO_2 wzdłuż istniejących korytarzy gazociągów przesyłowych,
- analiza możliwości badania jakości CO_2 w laboratoriach GAZ-SYSTEM,
- rozwój nowych kompetencji – organizacja studiów podyplomowych dedykowanych pracownikom GAZ-SYSTEM pn. „Wodór i biometan – pozyskanie, transport i wykorzystanie", które obejmują również zagadnienia z zakresu technologii CCS.

Poza działaniami, które wynikają bezpośrednio z realizacji polityk GAZ-SYSTEM w 2025 roku zrealizował:

BIOMETAN

III otwarte warsztaty Biometan w Krajowym Systemie Przesyłowym
GAZ-SYSTEM angażuje się w proces polskiej transformacji energetycznej, przykładając szczególną wagę do kształtowania rynku gazów odnawialnych i niskoemisyjnych, w tym biometanu, który zajmuje ważne miejsce w strategii spółki. W tym celu spółka uczestniczy w unijnym i krajowym procesie legislacyjnym, bierze aktywny udział w procesie wypracowania regulacji prawnych i technicznych funkcjonowania rynku biometanu, na przykład wytycznych do przyłączania biometanowni do sieci przesyłowej czy systemów wsparcia dla biometanu.

Warsztaty z uczestnikami rynku były platformą wymiany informacji, doświadczeń i oczekiwań, które mają pomóc ukształtować optymalne ramy gospodarcze dla tego obszaru w każdym jego aspekcie.
Program warsztatów obejmował tematykę:

- przepisów formalnych dla biometanu w łańcuchu zrównoważonego rozwoju,
- spełniania kryteriów zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw,
- procesu przyłączeniowego oraz handlowego przesyłu biometanu,
- rozwiązań GAZ-SYSTEM sprzyjających rozwojowi rynku biometanowni, tj. punktu zbiorczego (obecnie Instalacji Przeładunku Paliw Gazowych (IPPG)),
- oraz uruchomienia badania rynku.

Warsztaty były prowadzone przez ekspertów GAZ-SYSTEM przy współudziale Izby Gospodarczej Biogazu i Biometanu oraz KZR INiG.

Badanie rynku biometanu
Spółka przeprowadziła również procedurę niewiążącego badania rynku „Biometan w Krajowym Systemie Przesyłowym".

Jego celem było oszacowanie potencjału produkcyjnego biometanu w Polsce, analiza planów i możliwości przyłączania nowych obiektów do sieci przesyłowej oraz ocena stopnia zainteresowania odbiorców dostarczaniem biometanu z wykorzystaniem krajowej sieci przesyłowej.

Ponadto badanie miało określić poziom zainteresowania rynku rozwiązaniem alternatywnym, jakim jest punkt zbiorczy (aktualnie Instalacja Przeładunku Paliwa Gazowego (IPPG) i określenie preferowanych lokalizacji tych punktów.

Badanie trwało od 20 maja do 10 sierpnia 2025 roku. Wzięło w nim udział 31 podmiotów z różnych sektorów gospodarki, w tym potencjalni wytwórcy, odbiorcy biometanu, spółki obrotu, deweloperzy, operatorzy sieci dystrybucyjnej. Przekazali oni dane dotyczące 141 projektów.

Patronat honorowy nad badaniem objęły Ministerstwo Przemysłu oraz Izba Gospodarcza Biogazu i Biometanu, a patronat medialny - Magazyn Biomasa.
Wyniki badania zostały przedstawione klientom i partnerom biznesowym GAZ-SYSTEM podczas corocznego wydarzenia GAZ-SYSTEM FORUM, a także opublikowane za pośrednictwem Magazynu Biomasa oraz strony internetowej i kanałów społecznościowych spółki.

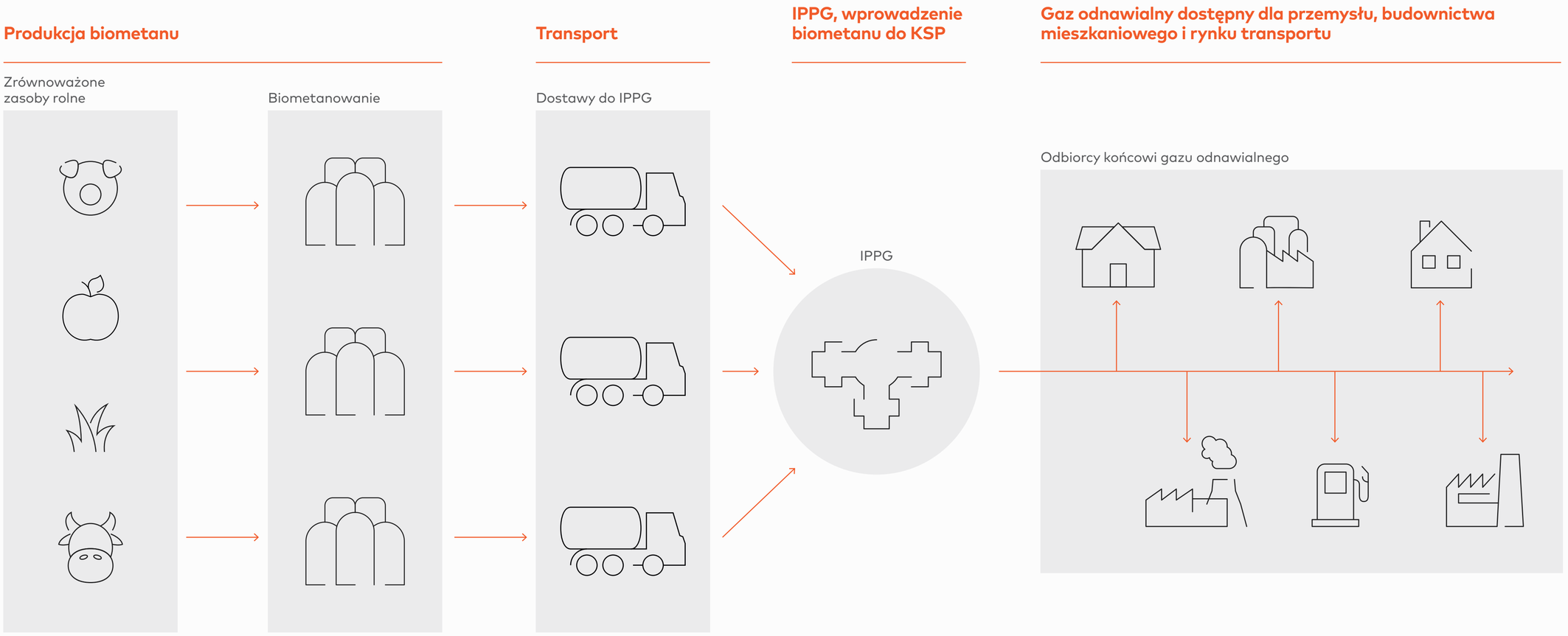
Opracowanie koncepcji Instalacji Przeładunku Paliw Gazowych (IPPG)
W ramach wsparcia rozwoju rynku biometanu GAZ-SYSTEM poszukuje rozwiązań alternatywnych do tradycyjnego, bezpośredniego przyłączenia biometanowni, które ułatwią podmiotom podjęcie decyzji inwestycyjnej oraz uproszczą proces inwestycyjny. W połowie czerwca 2025 roku została opracowana Koncepcja funkcjonalno-techniczna punktu zbiorczego wprowadzania biometanu do sieci przesyłowej (aktualnie Instalacji Przeładunku Paliw Gazowych (IPPG)).

Rozwiązanie to umożliwia wprowadzanie do systemu przesyłowego biometanu dowożonego transportem drogowym w postaci CNG i ma zastosowanie w przypadkach braku sieci gazowej w pobliżu biometanowni, eliminując konieczność budowy gazociągu, łączącego instalację z siecią. Z instalacji przeładunku będzie mogło korzystać kilka biometanowni, co ograniczy koszty jednostkowe dla każdej z nich. Obie wyżej wymienione kwestie przyczynią się do rozwoju rynku biometanu i dekarbonizacji sieci gazowych w kraju.

Na podstawie opracowanej koncepcji oraz przeprowadzonego badania rynku do dalszych analiz zostały wytypowane optymalne lokalizacje Instalacji Przeładunku Paliw Gazowych. Działania w tym obszarze będą kontynuowane zgodnie z rekomendacjami przyjętymi przez Zarząd GAZ- SYSTEM.

3. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1787 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie redukcji emisji metanu w sektorze energetycznym oraz zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/942

Koncepcja Instalacji Przeładunku Paliw Gazowych (IPPG)



Wstępne Konsultacje Rynkowe związane z planowanym zakupem biometanu na potrzeby własne GAZ-SYSTEM

W grudniu 2025 roku zostały uruchomione Wstępne Konsultacje Rynkowe dla spółek obrotu oraz wytwórców biometanu w związku z planowanym zakupem biometanu na potrzeby procesów technologicznych GAZ-SYSTEM na obiektach infrastruktury przesyłowej, m.in. w stacjach redukcyjno-pomiarowych, tłoczniach, w procesie podgrzewania gazu.

Konsultacje mają na celu przedstawienie uczestnikom rynku planów GAZ-SYSTEM i wymagań dotyczących przyszłego zamówienia. W ramach dialogu z potencjalnymi dostawcami spółka chce także pozyskać informacje o aktualnie dostępnym potencjale zakupu biometanu, warunkach handlowych oraz planowanym rozwoju tego rynku. Z wybranymi podmiotami będą prowadzone spotkania bilateralne, mające pomóc w dopasowaniu warunków i zakresu przyszłego zamówienia do realiów rynkowych. W 2026 roku spółka planuje uruchomić przetarg na zakup biometanu.

WODÓR

Wodorowa Mapa Polski

GAZ-SYSTEM planuje rozwój infrastruktury przesyłu wodoru w sposób adekwatny do wyzwań wynikających z dekarbonizacji gospodarki. W tym celu spółka aktywnie współpracuje z potencjalnymi interesariuszami w kraju i za granicą nad inicjatywami wspierającymi wdrożenie gospodarki wodorowej w Polsce, w tym opracowaniem założeń sieci wodorowej, która miałaby objąć:

- główne korytarze przesyłowe w kraju,
- połączenia międzysystemowe z innymi państwami,
- punkty wejścia z instalacji produkujących wodór lub świadczących usługę konwersji energii (np. elektrolizery),
- punkty wejścia-wyjścia do/z magazynu wodoru,
- punkty wyjścia do odbiorców końcowych i lokalnych sieci dystrybucyjnych.

Badanie Wodorowa Mapa Polski zostało przeprowadzone przez spółkę w okresie kwiecień - czerwiec 2024 roku i miało na celu uzyskanie informacji o szacowanym potencjale przyszłego rynku wodoru w Polsce i miejscach jego ewentualnej koncentracji w podziale na województwa. W badaniu wzięło udział ponad 200 przedstawicieli rynku, reprezentujących różne branże. Wpłynęły łącznie 64 ankiety, obejmujące 199 projektów ze wszystkich badanych obszarów rynku wodoru, w tym produkcja, konsumpcja, dystrybucja i magazynowanie.

W marcu 2025 roku w Centrali spółki odbyły się warsztaty poświęcone omówieniu wyników badania. Wydarzenie zgromadziło około 200 osób. Podczas warsztatów omówiono wyniki badania oraz przedstawiono planowane działania. W 2025 roku kontynuowano dialog z rynkiem w zakresie ankiet złożonych w trakcie badania, pozyskano również informacje od nowych podmiotów oraz zweryfikowano część podmiotów podczas bezpośrednich rozmów, co przyczyniło się do modyfikacji wstępnych prognoz popytowo-podażowych na wodór w Polsce.

Blendowanie wodoru

4 sierpnia 2024 roku wszedł w życie nowy pakiet gazowo-wodorowy, który uzupełnił dotychczas obowiązujące regulacje dotyczące rynku gazu ziemnego o nowe przepisy na rzecz budowy rynku wodoru. Wymagania Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1789 w artykule 21 dotyczącym transgranicznej koordynacji w odniesieniu do jakości gazu w systemie gazu ziemnego wskazują na wymóg współpracy w celu unikania ograniczeń w przepływie transgranicznym gazu ziemnego z zawartością do 2 proc. wodoru. Przeprowadzenie oceny możliwości zastosowania gazu ziemnego z dodatkiem do 2 procent wodoru objętościowo przez wytypowane grupy odbiorców jest odpowiedzią na wymagania otoczenia regulacyjnego, jak również zainteresowania uczestników rynku, którzy wskazują chęć wprowadzenia wodoru do sieci przesyłowej gazu ziemnego.
W 2025 roku prowadzono uzgodnienia pomiędzy Izbą Gospodarczą Gazownictwa a partnerami współfinansującymi oraz wykonawcą analizy tj. Instytutem Nafty i Gazu - Państwowym Instytutem Badawczym w Krakowie (INiG-PIB). Na przełomie 2025/2026 zawarto umowy pomiędzy IGG, a partnerami współfinansującymi oraz INiG-PIB.

Współpraca w ramach Nordycko-Bałtyckiego Korytarza Wodorowego

Prowadzony od 2022 roku projekt budowy Nordycko-Bałtyckiego Korytarza Wodorowego przez operatorów systemów przesyłowych z sześciu krajów Unii Europejskiej (Finlandia, Estonia, Łotwa, Litwa, Polska, Niemcy) ma na celu stworzenie korytarza, służącego do przesyłu wodoru z Finlandii przez kraje bałtyckie i Polskę do Niemiec, który umożliwi zagospodarowanie potencjału wodorowego wschodniej części Morza Bałtyckiego oraz zapewni dostęp do stabilnych dostaw odnawialnego i niskoemisyjnego wodoru krajom zaangażowanym w projekt. Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy (Nordic-Baltic Hydrogen Corridor – dalej: NBHC) ma za zadanie wzmocnić bezpieczeństwo energetyczne Polski i regionu, zmniejszyć zależność od importowanej energii kopalnej i stworzyć szybką ścieżkę dekarbonizacji w znaczących sektorach gospodarki, w tym w przemyśle, transporcie, elektroenergetyce i ciepłownictwie. W 2024 roku promotorzy projektu NBHC ukończyli wstępne studium wykonalności. Sam projekt został wpisany na europejską listę Projektów Wspólnego Zainteresowania (ang. Project of Common Interest – PCI) i otrzymał status priorytetowego projektu inwestycyjnego w Unii Europejskiej.

1 lipca 2025 roku promotorzy projektu podpisali z Europejską Agencją Wykonawczą ds. Klimatu, Środowiska i Infrastruktury (CINEA) umowę Grant Agreement o przyznaniu dotacji na współfinansowanie projektu z instrumentu „Łącząc Europę" (CEF, ang. Connecting Europe Facility) dla transgranicznych projektów infrastruktury energetycznej w ramach transeuropejskich sieci energetycznych (TEN-E). Maksymalna kwota dotacji w wysokości 6,8 mln euro zostanie przeznaczona na dofinansowanie opracowania fazy wykonalności projektu NBHC. Dokumentacja pogłębionych studiów wykonalności będzie zawierać analizę aspektów technicznych, ekonomicznych, regulacyjnych oraz środowiskowych, dotyczących budowy sieci rurociągów wodorowych na dużą skalę w regionie Morza Bałtyckiego. W ramach dofinansowania GAZ-SYSTEM otrzymał wsparcie na studium wykonalności polskiego odcinka Nordycko-Bałtyckiego Korytarza Wodorowego w kwocie do 425 tys. euro (ok. 1,8 mln PLN) oraz pokrycia 50% kosztów wspólnych planowanych razem z pozostałymi operatorami.

Współpraca w ramach Pomorskiego Klastra Zielonego Wodoru

Pomorski Klaster Zielonego Wodoru (PKZW) jest projektem transgranicznym realizowanym przez GAZ-SYSTEM we współpracy z niemieckim operatorem systemu przesyłowego GASCADE Gastransport GmbH oraz spółką PNE AG i jej spółką-córką PNE Polska (do 2025 roku - Sevivon Sp. z o.o.), które specjalizują się w rozwoju i budowie farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Celem Projektu jest rozwój infrastruktury do produkcji oraz przesyłu wodoru wytwarzanego z instalacji OZE.

W lipcu 2024 roku CINEA przyznała promotorom projektu dofinansowanie w wysokości 190 tys. EUR (w ramach nowego instrumentu UE "CEF Cross-border Renewable Energy Programme") na przeprowadzenie prac studialnych (studium wykonalności) oraz analizy biznesowej Projektu. W 2025 roku rozpoczęto realizację studium wykonalności polskiego odcinka Pomorskiego Klastra Zielonego Wodoru. Wykonawca studium, konsorcjum firm ILF i EY, dokonał analizy rynkowej z uwzględnieniem scenariusza lokalnego i regionalnego, zaproponował przebieg trasy rurociągu, uwzględniając możliwe alternatywy oraz oszacował nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne. Prace obejmowały także analizy środowiskowe, hydrauliczne i formalno-prawne.

Szczegółowe informacje dostępne są na stronie internetowej:
Pomorski Klaster Zielonego Wodoru

Współpraca międzysektorowa w obszarze rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce

W 2025 roku działania w obszarze współpracy międzysektorowej w zakresie rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce miały charakter kontynuacyjny i przygotowawczy. Porozumienie o Współpracy Międzysektorowej zawarte 6 grudnia 2024 roku pomiędzy GAZ-SYSTEM a spółką Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A. (PSE) pozostawało obowiązującą ramą dla potencjalnych przyszłych działań. Przedmiotem współpracy jest równoważenie produkcji i zapotrzebowania na energię elektryczną na terenie Polski, znajdowania możliwych lokalizacji połączeń pomiędzy siecią przesyłową elektroenergetyczną a siecią przesyłową wodorową, mających na celu wykorzystanie nadwyżek prądu do produkcji wodoru w elektrolizerach oraz uruchomienia pierwszej instalacji służącej wykorzystaniu nadwyżek prądu do produkcji wodoru w elektrolizerach. W okresie sprawozdawczym nie realizowano nowych inicjatyw operacyjnych.

Na koniec 2025 roku współpraca w obszarze międzysektorowym pozostawała na etapie koncepcyjnym.

Szczegółowe informacje o projekcie znajdują się na stronie internetowej:
Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy

Działania podjęte przez spółkę w ramach identyfikacji infrastruktury gazowej możliwej do analizowania pod kątem dostosowania do przesyłu wodoru 100% (repurposing)
W 2025 roku przeprowadzono wstępne analizy i wytypowano odcinki gazociągów, które mogą być poddane dalszym analizom pod kątem dostosowania infrastruktury gazowej do przesyłu 100% wodoru (repurposing). W kolejnym kroku, na wybranych gazociągach rozpoczęto testy i badania techniczne na potrzeby budowy sieci przesyłowej wodoru.

W ramach prac grupy roboczej składającej się z przedstawicieli Pionu Transformacji Energetycznej, Pionu Eksploatacji, Pionu Rozwoju Rynku Gazu, Pionu Badań i Laboratoriów, Pionu Krajowej Dyspozycji Gazu zidentyfikowano oraz wybrano łącznie 4 gazociągi, które po spełnieniu określonych warunków można wyizolować z sieci przesyłowej gazu ziemnego i przekazać do dalszych prac analitycznych związanych z transportem wodoru.

Współpraca w ramach ENNOH
Europejska Sieć Operatorów Sieci Wodorowych (ENNOH) rozpoczęła funkcjonowanie operacyjne w połowie 2025 roku na podstawie zapisów unijnego pakietu dotyczącego rynku wodoru i gazów niskoemisyjnych, w szczególności Rozporządzenia (UE) 2024/1789, oczekując na formalne powołanie. Główne cele ENNOH to koordynacja rozwoju paneuropejskiej infrastruktury wodoru, harmonizacja standardów technicznych i rynkowych oraz przyspieszenie dekarbonizacji przemysłu. W 2025 roku ENNOH skoncentrował się na opracowaniu trzech kluczowych dokumentów regulacyjnych: raporcie o repurposingu, Hydrogen Network Codes oraz Cost-Benefit Analysis Methodology (CBA).

Criteria for Natural Gas Infrastructure Repurposing
W listopadzie 2025 roku ENNOH we współpracy z ENTSOG opublikował wspólny raport określający kryteria techniczne, bezpieczeństwa i ekonomiczne konwersji istniejącej infrastruktury gazowej na wodór. Dokument stanowi punkt odniesienia dla planów rozwoju sieci TYNDP 2026 i oceny przyszłych projektów.

Preparatory Groundwork Paper dla Hydrogen Network Codes
ENNOH uruchomił publiczne konsultacje nad przyszłymi kodeksami sieciowymi wodoru, obejmującymi bilansowanie, zarządzanie przepustowością i standardy techniczne, gromadząc wkład interesariuszy dla harmonizacji zasad rynkowych przesyłu wodoru.

Cost-Benefit Analysis Methodology (CBA) dla projektów wodorowych
Doprecyzowano metodykę CBA uwzględniającą horyzont czasowy, stopy dyskontowe, korzyści środowiskowe, bezpieczeństwo dostaw i integrację rynku. Narzędzie wspiera porównywalność inwestycji w infrastrukturze wodorowej.

Działania mające na celu opracowanie ram legislacyjnych dla budowy rurociągów przesyłowych wodoru
W związku z planowanymi działaniami dotyczącymi rozwoju infrastruktury wodorowej spółka rozpoczęła wewnętrzne analizy w celu identyfikacji bieżącej sytuacji prawnej oraz określenie aktów prawnych, które należy poddać zmianom umożliwiającym budowę wodorociągów.

GAZ-SYSTEM Operatorem Systemu Przesyłowego Wodorowego na terytorium Polski

17 czerwca 2025 roku GAZ-SYSTEM złożył wnioski o przyznanie certyfikatu niezależności i udzielenie odstępstwa od obowiązku zachowania niezależności pod względem formy prawnej od wykonywania działalności związanej z przesyłaniem paliw gazowych, a tym samym decyzją Prezesa URE z 25 października 2025 roku został wyznaczony na Operatora Systemu Przesyłowego Wodorowego.

Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju Systemu Przesyłowego Wodorowego na lata 2027-2036
W związku z faktem, iż od 2025 roku GAZ-SYSTEM pełni funkcję Operatora Systemu Przesyłowego Wodorowego realizując obowiązki wynikające z przepisów prawa, spółka rozpoczęła prace dotyczące opracowania Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju Systemu Przesyłowego Wodoru na lata 2026-2035, który będzie obejmował trzy zasadnicze obszary:

- rozwój krajowej sieci przesyłowej wodoru (budowa nowych odcinków, w tym korytarzy łączących główne ośrodki popytu z lokalizacjami produkcji i magazynowania),
- adaptację istniejącej infrastruktury gazowej tam, gdzie jest to technicznie i ekonomicznie uzasadnione,
- połączenia transgraniczne i magazynowanie - jako elementy integrujące rynek i podnoszące bezpieczeństwo oraz elastyczność systemu.

W 2026 roku planowana jest konsultacja projektu Planu z interesariuszami, a następnie złożenie przez spółkę wniosku o jego uzgodnienie z Prezesem Urzędu Regulacji Energetyki.

Krajowa Sieć Przesyłowa Wodoru
Wykorzystując wyniki dotychczas przeprowadzonych analiz rynkowych określono kierunki rozwoju sieci przesyłowej wodorowej. Wstępne analizy przeprowadzono m.in. w kilku obszarach:

- planowanie przebiegu rurociągów krajowych,
- planowanie połączeń międzynarodowych umożliwiających import oraz eksport wodoru do/z Polski,
- możliwości dostosowania wybranych elementów sieci przesyłowej gazu ziemnego do przesyłu wodoru.

W 2025 roku rozpoczęto przygotowanie dokumentacji przetargowej na wybór wykonawcy Studium Wykonalności Krajowej Sieci Przesyłowej Wodoru w zakresie planowania i optymalizacji systemu rurociągów, m. in. w następujących obszarach:

- definicja parametrów technicznych sieci,
- określenie wykonalności technicznej sieci,
- lokalizacja infrastruktury,
- oszacowanie harmonogramów prac.

Na stronie internetowej spółki w zakładce Rynek wodoru znajdują się ogólne informacje z obszaru pełnego cyklu produkcji, transportu, przesyłu, dystrybucji, konsumpcji oraz magazynowania wodoru oraz informacje na temat obowiązującego otoczenie regulacyjnego, międzynarodowego i krajowego oraz aktualności publikowane prze spółkę związane z tematyką wodoru.

Wytwarzanie energii z OZE
W 2025 roku kontynuowano prace inwestycyjne związane z produkcją energii z OZE. Wykonano montaż instalacji PV 2x50kWp na tłoczniach gazu Pogórska Wola i Maćkowice. W fazie projektowej i realizacyjnej znajdują się również kolejne inwestycje, których zakres rzeczowy obejmuje docelową zabudowę mikroinstalacji fotowoltaicznych według identyfikowanych możliwości w danej lokalizacji (opcje pakietowe 25kWp lub 50kWp) m.in. na obiektach tłoczni gazu (Jarosław, Kędzierzyn Koźle, Rembelszczyzna, Hołowczyce I, Jeleniów II, Odolanów), węzła Strachocina oraz budynku we Wrocławiu.

Poprawa efektywności energetycznej
W 2025 roku spółka, we współpracy z wykonawcą zewnętrznym, opracowała plan poprawy efektywności energetycznej dla 18 budynków administracyjnych należących do spółki, obejmujący m.in. termomodernizację budynków administracyjnych. Opracowanie obejmuje m.in. audyty energetyczne budynków, w ramach których wykonawca określił sezonowe zapotrzebowanie na energię cieplną i elektryczną do celów ogrzewania, wentylacji, przygotowania ciepłej wody użytkowej, oświetlenia i chłodzenia oraz przeprowadził analizę możliwych usprawnień w obszarze przegród budowlanych oraz instalacji technicznych. Wynikiem audytu energetycznego były rekomendacje w zakresie usprawnień budynków wraz z wyszczególnieniem aspektów ekonomicznych w celu poprawy ich efektywności energetycznej. Wybrane zadania zostały uwzględnione w programie inwestycyjnym „Transformacja energetyczna" i będą realizowane w kolejnych latach. Ponadto, działania w zakresie efektywności energetycznej obejmowały również infrastrukturę IT. W tym zakresie dokonano zakupu usług kolokacji o wysokim poziomie efektywności energetycznej.

Elektromobilność
W 2025 r. rozpoczęto działania mające na celu opracowanie polityki elektromobilności, w tym stopniową elektryfikację floty GAZ-SYSTEM. Zawarto umowę na dostawę i montaż stacji ładowania samochodów elektrycznych w wybranych lokalizacjach GAZ-SYSTEM, a także zawarto umowy na dostawę samochodów elektrycznych.

Gas Storage Poland

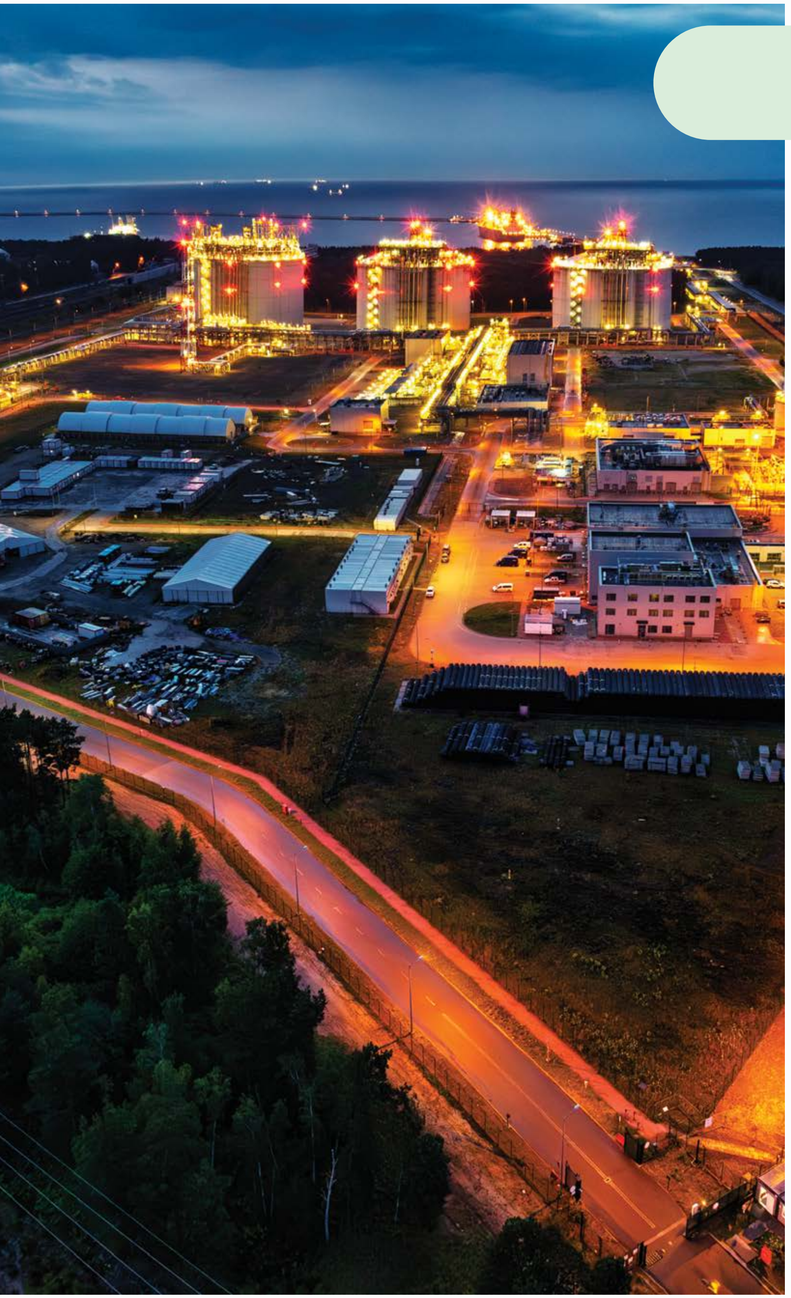
Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy w GSP Sp. z o.o.

W lokalizacji KPMG Kosakowo kontynuowane były działania mające na celu opracowanie koncepcji technicznego rozwiązania do monitorowania wycieków metanu z uszczelnień gazowych sprężarek marki Cameron, co pozwoli na kontrolowanie stanu technicznego urządzeń podczas pracy, zapobiegając ich przestojom i awariom. Opracowana została koncepcja instalacji do odzysku gazu wyrzucanego do atmosfery z instalacji technologicznej w tej lokalizacji.

Planowane działania w perspektywie średnio- i długookresowej w GAZ-SYSTEM

Polityka ESG
GAZ-SYSTEM planuje kontynuację realizacji inicjatyw ESG w obszarze E1- zmiana klimatu, które zostały wskazane w tabeli podsumowującej poziom wykonywania Polityki ESG w 2025 roku w ujawnieniu E1-3. Ponadto na podstawie uzyskanych wniosków i analiz z dotychczas zakończonych inicjatyw ESG, a także biorąc pod uwagę bieżące potrzeby biznesowe i regulacyjne, w 2026 roku zostanie przeprowadzony proces aktualizacji Polityki ESG. Jego rezultatem będzie wyznaczenie nowych inicjatyw ESG oraz celów do osiągnięcia w perspektywie 2026-2030.

Plan inwestycyjny GAZ-SYSTEM
W Planie inwestycyjnym na lata 2026-2028 zostały uwzględnione przedsięwzięcia w ramach programu inwestycyjnego „Transformacja Energetyczna", który obejmuje projekty związane z wytwarzaniem energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii (panele fotowoltaiczne), wykorzystaniem turboekspanderów, monitoringiem oraz ograniczeniem zużycia energii elektrycznej, modernizacją oświetlenia i termomodernizacją budynków. Ponadto w organizacji podejmowane są działania i analizy obejmujące obecnie eksploatowane urządzenia (w szczególności zestawów sprężających), dla których w perspektywie kolejnych lat przewiduje się ich wymianę lub modernizacje.



3.2.6

[E1-4]

Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

GAZ-SYSTEM

GAZ-SYSTEM nie wyznaczył dotychczas celów związanych z łagodzeniem zmian klimatu. Jednostka jest w trakcie prac nad przygotowaniem Strategii dekarbonizacji, która będzie zawierała wymierne cele redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz działania pozwalające na ich osiągnięcie.

Ponadto GAZ-SYSTEM jest w trakcie przygotowania Planu przejścia (Transition Plan) dla GAZ-SYSTEM, w którym wyznaczone zostaną mierzalne cele dostosowane do wymogów ESRS. Dokument zostanie opracowany w perspektywie średnioterminowej.

Gas Storage Poland

W spółce Gas Storage Poland nie określono wymiernych i zorientowanych na rezultaty celów.

Jednakże we wszystkich obszarach objętych Polityką ZSZ stosuje się Procedurę identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych wraz z ustaleniem monitorowania i sterowania operacyjnego w GSP Sp. z o.o., która obejmuje swoim zakresem działania związane z:

- identyfikacją i oceną aspektów środowiskowych GSP,
- ustaleniem zasad monitorowania i nadzoru operacyjnego nad tymi aspektami,
- prowadzeniem rejestru danych związanych z aspektami oraz,
- wskazaniem odpowiedzialności i sposób nadzoru nad poszczególnymi aspektami.

Procedura określa kryteria oceny aspektów i wytyczne do ich aktualizacji, a także zakres monitorowania efektów działalności.

3.2.7

[E1-5]

Zużycie energii i koszyk energetyczny

Do obliczeń przyjęto poniższe założenia:

1. Do obliczenia energochłonności przyjęto założenie, że wszystkie przychody ujęte w obliczeniach pochodzą z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.
2. Do obliczenia energochłonności GAZ-SYSTEM za 2025 rok wykorzystano przychód netto w wysokości 4 764 mln PLN.
3. Do obliczenia energochłonności Gas Storage Poland za 2025 rok wykorzystano przychód netto w wysokości 1 216 mln PLN.

Zużycie energii i koszyk energetyczny GAZ-SYSTEM ujawniony w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju za 2024 rok nie uwzględniał pełnych danych z Terminala LNG i SGT. W niniejszym Sprawozdaniu została dokonana korekta w tym zakresie. Poniższa tabela zawiera dane za 2024 rok po korekcie, spójne z zakresem danych za 2025 rok. Pomiary nie zostały zweryfikowane przez organ zewnętrzny w rozumieniu MDR-M.

Zużycie energii i koszyk energetyczny

Całkowite zużycie energii w MWh związane z własną działalnością				
Zużycie energii i koszyk energetyczny				
	2025		**2024**	
	GAZ-SYSTEM	**Gas Storage Poland**	**GAZ-SYSTEM**	**Gas Storage Poland**
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	0	0	0	0
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	15 897	407	15 965	468
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	2 541 484	112 260	1 648 890	101 903
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	0	0	0	0
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych	1200	4 036	109 960	3 442
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	2 558 581	116 703	1 774 815	105 812
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	95	100	100	100
Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych	0	0	0	0
Udział źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0	0	0	0

Całkowite zużycie energii w MWh związane z własną działalnością				
Zużycie energii i koszyk energetyczny				
	2025		**2024**	
	GAZ-SYSTEM	**Gas Storage Poland**	**GAZ-SYSTEM**	**Gas Storage Poland**
Zużycie paliwa, w tym biomasy (z uwzględnieniem odpadów przemysłowych i komunalnych pochodzenia biologicznego), biopaliw, biogazu, wodoru ze źródeł odnawialnych itp.	0	0	0	0
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	128 166	0	0	0
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	75	0	53	0
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	128 241	0	53	0
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	5	0	0	0
Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami	2 686 822	116 703	1 774 868	105 812
Energochłonność związana z działalnością w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	564	96	461	92

3.2.8

[E1-6]

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

GAZ-SYSTEM

W celu zidentyfikowania znaczących źródeł emisji z zakresie 3 spółka przeprowadziła identyfikację emisji na podstawie poniesionych kosztów w roku sprawozdawczym.

W oparciu o pozyskane informacje wskazano kategorie, w których spółka generuje emisje gazów cieplarnianych. Nie określono minimalnych kryteriów identyfikacji źródła emisji - analizę emisji gazów cieplarnianych zrealizowano dla wszystkich zidentyfikowanych w spółce źródeł.

Granice organizacyjne wykonanych obliczeń emisji GHG objęły działalność spółki GAZ-SYSTEM S.A. z siedzibą zlokalizowaną przy ulicy Mszczonowskiej 4 w Warszawie, w tym całą infrastrukturę liniową oraz obiektową zlokalizowaną na terenie kraju. Wyniki skonsolidowano według kontroli operacyjnej na poziomie spółki, uwzględniając w ten sposób 100% emisji z uwzględnionych lokalizacji.

Obliczenia zostały przygotowane zgodnie ze standardami:

- The Greenhouse Gas Protocol: a Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition),
- GHG Protocol Scope 2 Guidance,
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

W przypadku emisji bezpośrednich obliczenia oparto na zużyciu paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych. Biorąc pod uwagę metodologię związaną z raportowaniem emisji na potrzeby systemu EU ETS, duża część emisji objęta systemem handlu emisjami została obliczona zgodnie z założeniami określonymi w Dyrektywie 2003/87/WE ustanawiającej system handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych w Unii oraz zmieniającą dyrektywę Rady 96/61/WE. Pozostałe obliczenia emisji bezpośredniej została obliczona wskaźnikowo po zużyciu na podstawie danych wskaźnikowych zawartych w raporcie IPCC, KOBIZE oraz bazie danych wskaźników DEFRA.

Zakres 2 został obliczony dwoma metodami ‘market-based’ i ‘location-based’. W przypadku metody ‘location-based’ zużycie energii elektrycznej podane w kWh pomnożone zostało przez wskaźnik emisji średni dla kraju. W obliczeniach market-based zużycie energii elektrycznej mnożone jest przez wskaźnik odzwierciedlający decyzje zakupowe organizacji, do obliczeń wykorzystano wskaźnik energii cieplnej z dostępnej bazy, natomiast ze względu na to iż umorzono gwarancje pochodzenia zakupionej energii elektrycznej ze źródeł OZE w 2025 roku w ilości odpowiadającej 100% zużytej energii elektrycznej, zredukowano emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2. Dla zakupionej energii cieplnej wykorzystano wskaźnik z bazy DEFRA.

Zakres 3, Kategoria 1, 2, 8, 12, 13 obliczono w większości z wewnętrznych rejestrów spółki. Do obliczeń wykorzystano metodę spend-based, bazującą na wskaźnikach finansowych. Dane finansowe podane przez spółkę w PLN zostały pomnożone przez odpowiedni wskaźnik z bazy Climatiq (CEDA, EPA, BEIS, EXIOBASE, DESNS). W pozyskanych wskaźnikach dokonano przeliczenia walut oraz uwzględniono wskaźniki inflacji.

W kategorii 3 do obliczeń przyjęto dane o zużyciu paliw i energii, raportowane w zakresach 1 i 2. Nie uwzględnia się emisji WTT gazu przesłanego z uwagi na fakt, że GAZ-SYSTEM świadczy wyłącznie usługę jego przesyłania a sam gaz należy do innych podmiotów. Kategoria 4 obejmowała obliczenia z dostaw, uwzględniono dane dotyczące łącznych długości tras oraz uśrednionych mas przewiezionych ładunków. W związku z trudnościami w pozyskiwaniu danych od dostawców emisje z tej kategorii nie są kompletne, lecz zwiększona została w 2025 roku ilość pozyskiwanych danych. Kategorię 5 stanowią odpady. Emisje GHG obliczono na podstawie danych o masie wytworzonych odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne w roku raportowym i pomnożone przez odpowiedni wskaźnik z bazy DEFRA. W kategorii 6 uwzględniono odległości delegacji, stosowanego środka transportu oraz sumy pracowników odbywających daną podróż służbową. Na podstawie danych wskaźnikowych uwzględniono także emisje związane z pobytami w hotelach w różnych krajach. Dojazdy pracowników do pracy oszacowano na podstawie przeprowadzonej wśród pracowników ankiety uwzględniającej odległości, liczbę dni dojazdowych danym środkiem transportu, oraz środek transportu. Otrzymane wyniki z ankiety skategoryzowano i pomnożono przez odpowiednie wskaźniki. Uwzględniono także emisje wynikający z pracy zdalnej, pozyskując informacji o liczbie dni, w których pracownicy spółki przebywali na pracy zdalnej.

Emisje biogeniczne: 210,595 tCO_2e – związane z zakresem 1 - zużycie paliw przez pojazdy.

Wykaz kategorii emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 ujętych w bilansie i wykluczonych z niego wraz z uzasadnieniem w odniesieniu do wykluczonych kategorii zakresu 3.

Na podstawie przeprowadzonej identyfikacji źródeł emisji pośrednich w spółce, bazując na danych finansowych, stwierdzono, że w roku raportowym 2025 występują następujące kategorie: 1,2,3,4,5,6,7,8,12,13.

Pozostałe kategorie zakresu 3 tj. 9,10,11,14,15 nie zostały zidentyfikowane.

GAZ–SYSTEM, stosując wytyczne GHG Protocol w zakresie kompletności i dokładności obliczanych emisji, uznał, że wszystkie zidentyfikowane źródła emisji są kwalifikowane jako istotne. W związku z tym nie zastosował wyłączeń kategorii o niskim poziomie istotności do wyliczeń emisji.

W niniejszym Sprawozdaniu dokonano korekty śladu węglowego za rok 2024 dla spółki GAZ-SYSTEM. Zakres zmian dotyczył:

- w zakresie 1: korekta ilości zużytego oleju napędowego non-ETS, używanego do obliczeń emisji zakresu 1,
- w zakresie 2: przeliczono emisje na podstawie zaktualizowanej ilości zakupionej energii elektrycznej i cieplnej,
- w zakresie 3: poprawiono błędnie obliczony wpływ inflacji na wartości wskaźników finansowych, poprawiono błąd przypisania nieprawidłowego wskaźnika w kategorii 6, uwzględniono brakujące emisje WTT związane z zakupem energii cieplnej oraz usunięto nieprawidłowo uwzględniane emisje WTT związane z przesłanym gazem ziemnym w kategorii 3.

Poniższa tabela zawiera dane za 2024 rok po korekcie, spójne z zakresem danych za 2025 rok.

Emisje gazów cieplarnianych GAZ-SYSTEM

	Rok 2025	Rok 2024	Informacje porównawcze	% N / N-1
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto [t CO_2e]	607 875,1	485 810,3	Wyższe emisje zakresu pierwszego wynikają ze zwiększonego zużycia gazu na potrzeby własne.	125%
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	71,33%	56,16%	j.w.	127%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji [t CO_2e]	67 603,9	60 753,3	-	110%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku [t CO_2e]	389,3	87 559,3	Umorzono gwarancje pochodzenia odpowiadające blisko 100% zakupionej energii elektrycznej	0%
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto [t CO_2e]	234 746,4	260 834,4	-	90%
1. Zakupione towary i usługi	40 584,9	23 370,4	-	174%
[Podkategoria fakultatywna: Usługi przetwarzania w chmurze i usługi świadczone przez ośrodki przetwarzania danych]	-	-	-	0%
2. Dobra inwestycyjne	79 380,7	151 519,7	Niższa emisja wynika z mniejszych nakładów inwestycyjnych (zmiana procentowa na podobnym poziomie jak wartości emisji).	52%
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	97 051,6	67 189,3	Wyższe emisje WTT związane są z wyższym zużyciem paliw w roku 2025 względem 2024.	144%
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	5 621,5	1 207,5	Wyższe emisje wynikają z większej dostępności danych na temat dostaw inwestorskich.	466%
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	42,5	46,8	-	91%
6. Podróże służbowe	806,9	704,6	-	115%
7. Dojazd pracowników do pracy	3 452,6	3 342,9	-	103%
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	7 686,3	13 402,3	-	57%
9. Transport na niższym szczeblu	-	-	-	nie zidentyfikowano
10. Przetwarzanie sprzedawanych produktów	-	-	-	nie zidentyfikowano
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	-	-	-	nie zidentyfikowano
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	21,7	11,9	-	182%
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	97,8	39,1	-	250%
14. Franczyzy	-	-	-	nie zidentyfikowano
15. Inwestycje	-	-	-	nie zidentyfikowano
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO_2e]	910 225,4	807 397,9	-	113%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO_2e]	843 010,9	834 204	-	101%

Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Intensywność emisji gazów cieplarnianych (całkowite emisje gazów cieplarnianych w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla (pkt 44. (d)) na przychody netto w mln zł)	
intensywność emisji gazów cieplarnianych opartej na rynku	177
intensywność emisji gazów cieplarnianych opartej na lokalizacji	191

Informacja na temat uzgodnienie kwot przychodów netto z odpowiednią pozycją sprawozdania finansowego lub informacją dodatkową do sprawozdania finansowego

Przychody netto (w mln PLN) wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	4 764
Przychody netto w mln PLN (inne)	0
Całkowite przychody netto w mln PLN (w sprawozdaniu finansowym)	4 764 (wartość przychodów zgodna z wartością podaną w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym GAZ-SYSTEM S.A. w nocie 18 zawartej w Informacji Dodatkowej do Sprawozdania Finansowego za rok 2025)

Gas Storage Poland

Spółka po raz pierwszy obliczyła swój ślad węglowy za 2025 rok w trzech zakresach, korzystając ze wsparcia zewnętrznego doradcy.

Proces obliczania śladu węglowego składał się z pięciu etapów. Celem było przeprowadzenie kompleksowej inwentaryzacji śladu węglowego zgodnie z wytycznymi GHG Protocol.

W pierwszej kolejności zidentyfikowano wszystkie działania organizacji generujące emisje gazów cieplarnianych, przypisując je do odpowiednich zakresów (1, 2, 3) oraz kategorii w ramach zakresu 3.

Dla zakresu 1 i 2 pozyskano dane ilościowe, natomiast dla zakresu 3 dane ilościowe i finansowe. W przypadku zakresu 3 dane finansowe (np. wydatki na zakupy i usługi, wartości początkowe środków trwałych) są często używane jako dane wejściowe, kiedy brakuje dokładnych danych ilościowych. W przypadku zakresu 3 dane finansowe (np. koszty zakupu towarów i usług, wartości początkowe środków trwałych przyjętych na stan) były używane jako dane wejściowe w przypadku braku dokładnych danych ilościowych (metoda ilościowa została zastosowana w przypadku kategorii 3: zużycie paliw w litrach w podziale na ON i PB, zużycie gazu ziemnego w MWh, zużycie energii elektrycznej w MWh). Kolejnym krokiem był dobór wskaźników emisji ze zweryfikowanych źródeł krajowych i międzynarodowych (m.in. KOBIZE, DEFRA, Ecoinvent). Na tej podstawie dokonano obliczeń emisji gazów cieplarnianych (Mg CO_2e) w zakresie 3. Kolejnym krokiem był dobór wskaźników emisji ze zweryfikowanych źródeł krajowych i międzynarodowych (m.in. KOBIZE, DEFRA, Ecoinvent). Na tej podstawie dokonano obliczeń emisji gazów cieplarnianych (Mg CO_2e) we wszystkich zakresach. Wyniki zostały zaprezentowane w raporcie końcowym zawierającym szczegółowe zestawienia emisji według zakresów i źródeł, a także rekomendacje dotyczące zwiększenia efektywności procesu zbierania danych w kolejnych okresach.

Wykorzystane źródła:

- Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - GOV.UK,
- KOBIZE - Wskaźniki produktowe dla energii elektrycznej,
- TAURON Sp. z o.o. - Struktura paliw, PKP Energetyka Kolejowa - Struktura paliw, Veolia - Struktura paliw,
- Department for Energy Security and Net Zero, Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025,
- ecoQuery,
- Ingwersen, W., & Young, B. (2025). Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for U.S. Commodities (v1.4.0). Cornerstone Sustainability Data Initiative.

Spółka oblicza emisje gazów cieplarnianych w trzech zakresach:

1. emisje zakresu 1: największa część emisji (24 695,90 Mg CO_2e) wynika z bezpośredniego zużycia gazu w instalacjach magazynowania obsługiwanych przez spółkę,
2. emisje zakresu 2: za wartość emisji spółki z zakupu energii elektrycznej z sieci (ok. 6%), odpowiadają sprzedawcy o umiarkowanym udziale odnawialnych źródeł energii (OZE) w miksie energetycznym (ok. 28%),
3. emisje zakresu 3: przeważająca część emisji w łańcuchu dostaw spółki jest związana z działalnością związaną z paliwami i energią nieujętą w zakresie 1 i 2 (kategoria 3), co wynika z wysokiego zużycia gazu do operacji własnych.

Za istotne zostały uznane kategorie w których wystąpiły emisje, tj.: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7.

- Kategoria 3 (Zakres 3) – największe emisje w tym zakresie (ok. 67%) związane z działalnością dotyczącą paliw i energii nieujętych w zakresie 1 i 2;
- Kategoria 1 (Zakres 3) – druga co do wielkości wartość emisji w tym zakresie (ok. 27%), wynikająca z zakupu towarów i usług;
- Kategoria 5 oraz 7 (Zakres 3) – emisje na umiarkowanym poziomie (łącznie ok. 5%) związane są z odpadami oraz dojazdami pracowników;
- Kategoria 2, 4 oraz 6 (Zakres 3) – łączne emisje z tych kategorii wyniosły 1% emisji zakresu 3.

Emisje gazów cieplarnianych Gas Storage Poland	Rok 2025	Rok 2024
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto [t CO_2e]	24 695,9	-
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	99,55	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji [t CO_2e]	2 103,25	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku [t CO_2e]	1 982,39	-
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto [t CO_2e]	5 774,64	-
1. Zakupione towary i usługi	1 537,48	-
[Podkategoria fakultatywna: Usługi przetwarzania w chmurze i usługi świadczone przez ośrodki przetwarzania danych]	-	-
2. Dobra inwestycyjne	34,31	-
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	3 895,54	-
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	7,35	-
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	157,62	-
6. Podróże służbowe	18,65	-
7. Dojazd pracowników do pracy	123,69	-
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-
9. Transport na niższym szczeblu	-	-
10. Przetwarzanie sprzedawanych produktów	-	-
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	-	-
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	-	-
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-
14. Franczyzy	-	-
15. Inwestycje	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) [t CO_2e]	32 573,79	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) [t CO_2e]	32 452,93	-

Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Intensywność emisji gazów cieplarnianych (całkowite emisje gazów cieplarnianych w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla (pkt 44. (d)) na przychody netto w mln zł)	
intensywność emisji gazów cieplarnianych opartej na rynku	26,55
intensywność emisji gazów cieplarnianych opartej na lokalizacji	26,55

Informacja na temat uzgodnienie kwot przychodów netto z odpowiednią pozycją sprawozdania finansowego lub informacją dodatkową do sprawozdania finansowego

Przychody netto (w mln PLN) wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	1 222
Przychody netto w mln PLN (inne)	0
Całkowite przychody netto w mln PLN (w sprawozdaniu finansowym)	1 222

3.2.9

[E1-7]

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2025 roku Grupa nie brała udziału w mechanizmach handlu emisjami ani projektach offsetowych związanych z kredytami węglowymi.

W Polsce brakuje kompletnych ram prawnych umożliwiających efektywne wdrożenie technologii CCS. GAZ-SYSTEM aktywnie uczestniczy w procesie legislacyjnym w formie doradczej, biorąc między innymi udział w pracach Grup Roboczych funkcjonujących przy Ministerstwie Klimatu i Środowiska, powołanych na mocy podpisanego listu intencyjnego dotyczącego rozwoju technologii wychwytu, składowania i wykorzystania CO_2.

3.2.10

[E1-8]

Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

W 2025 roku Grupa nie stosowała systemów ustalania wewnętrznych cen emisji CO_2 i nie planuje wdrożenia takich rozwiązań w przyszłości.

3.3

ESRS E2: Zanieczyszczenie

3.3.1

[E2, IRO-1]

Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa w ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności dokonała przeglądu własnej działalności w celu określenia jej rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. Dokładny opis metod, założeń i narzędzi został opisany w rozdziale ESRS2 IRO-1.

W proces identyfikacji IRO Grupa zaangażowała przedstawicieli swoich pracowników, kadrę zarządzającą oraz ekspertów z firmy doradczej. Podczas analizy IRO Grupa zidentyfikowała ryzyko wynikające z prowadzonych przez nią inwestycji w każdej z lokalizacji, w której prowadzone są prace inwestycyjne: jest ono związane z zanieczyszczeniem gleby podczas budowy gazociągu i wiąże się z działalnością Grupy w sektorze (MOG) Ropa naftowa i gaz ziemny (PKD 49.50A, transport rurociągami paliw gazowych). Ankieta dotycząca analizy potrzeb interesariuszy została przesłana do wszystkich zidentyfikowanych grup m.in. do społeczności lokalnych z terenów objętych działalnością Grupy.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane w ramach standardu tematycznego E2

Lp.	Podtemat oceny istotności	typ IRO	opis IRO	Wpływ faktyczny/ potencjalny	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
1	E2 - Zanieczyszczenie powietrza	Negatywny wpływ	W wyniku wystąpienia awarii może dojść do rozszczelnienia infrastruktury przesyłowej (np. gazociągu) lub jej rozerwania, co będzie prowadzić do uwolnienia substancji łatwopalnej (gazu) do atmosfery.	faktyczny	Operacje własne	**Krótkoterminowa**
2	E2 - Zanieczyszczenie gleby	Ryzyko	W przypadku zanieczyszczenia gruntu w trakcie wykonywanych prac budowlanych, inwestor jest zobowiązany do ponoszenia kosztów związanych z przeprowadzeniem rekultywacji skażonego terenu.	-	Operacje własne	**Średnioterminowa**

3.3.2

[E2-1]

Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa nie posiada odrębnych polityk odnoszących się jedynie do kwestii zanieczyszczeń. Obszar ten jest ujęty w ramach systemów zarządzania środowiskiem wymienionych niżej. Odnoszą się one do zidentyfikowanego istotnego negatywnego wpływu i ryzyka związanych z jej działalnością w zakresie zanieczyszczeń powietrza i gleby.

GAZ-SYSTEM i Gas Storage Poland posiadają odrębne polityki związane z zanieczyszczeniami, do których należą:

GAZ-SYSTEM

- System Zarządzania Środowiskowego,
  - Instrukcja wykonywania pomiarów okresowych, sprawozdawczości oraz opłat za emisje zanieczyszczeń do powietrza,
  - Procedura SESP P.02.O.04 Postępowanie w przypadku wystąpienia awarii.

Gas Storage Poland

- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem i bhp(Polityka ZSZ),
  - Procedura: nadzór nad emisjami do powietrza w GSP,
  - Procedura: Gotowość i reagowanie na poważne awarie.

GAZ-SYSTEM

System Zarządzania Środowiskowego

Szczegółowy opis tego systemu znajduje się w ujawnieniu E1-2.

W kwestiach dotyczących zanieczyszczeń w ramach systemu funkcjonuje:

Instrukcja wykonywania pomiarów okresowych, sprawozdawczości oraz opłat za emisje zanieczyszczeń do powietrza
Dokument określa zakres odpowiedzialności w obszarze wykonywania okresowych pomiarów emisji do powietrza oraz sprawozdawczości z nimi związanej. Instrukcja obejmuje wszystkie komórki organizacyjne spółki odpowiedzialne merytorycznie za nadzór lub realizację zadań związanych z instalacjami objętymi obowiązkiem pomiarowym i sprawozdawczym emisji zanieczyszczeń do powietrza. Osobą na najwyższym szczeblu, odpowiedzialną za realizację instrukcji jest Dyrektor Pionu Eksploatacji.

Obowiązki pomiarowe wraz z ich zakresem i częstotliwością wykonywania określają pozwolenia na emisję lub pozwolenia zintegrowane wydawane przez organ administracji publicznej (starosta, marszałek województwa) właściwy ze względu na miejsce korzystania ze środowiska (głównie tłocznie gazu i Terminal LNG).

Procedura SESP P.02.O.04 Postępowanie w przypadku wystąpienia awarii
Celem Procedury jest wprowadzenie i utrzymanie we wszystkich Oddziałach spółki jednolitych rozwiązań organizacyjnych w przypadku wystąpienia awarii na sieci przesyłowej, ich ewidencjonowania oraz analizowania przyczyn ich wystąpienia. Procedura opisuje również zasady postępowania w zakresie powiadamiania, raportowania i współpracy z innymi jednostkami GAZ-SYSTEM w odniesieniu do awarii na Terminalu LNG.

Przedmiotem niniejszej Procedury jest sposób postępowania przy kwalifikowaniu, usuwaniu skutków oraz dokumentowaniu awarii zaistniałych na sieci przesyłowej oraz na Terminalu LNG. Procedura ustanawia podział kompetencji i zakres odpowiedzialności osób zaangażowanych w usuwanie i dokumentowanie awarii. Nadzór nad działaniami prowadzonymi w trakcie wystąpienia awarii, powodującej m.in. rozszczelnienia gazociągu lub jego rozerwania, skutkującym uwolnieniem substancji łatwopalnej (gazu) do atmosfery, pozwala na minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko. Odpowiedzialność w kwestiach nadzoru przydzielona jest w ramach poszczególnych obszarów.

Wpływ GAZ-SYSTEM na zanieczyszczenia powietrza w związku ze zidentyfikowanym IRO jest, w większości przypadków, związany z awariami infrastruktury.
W ramach SZŚ w GAZ-SYSTEM opracowany został wykaz aspektów środowiskowych, uwzględniający m.in. działania operacyjne związane z ograniczaniem negatywnych wpływów. W zakresie objętym Systemem Zarządzania Środowiskowego prowadzone są także plany pomiarów uwzględniające ewentualne poziomy dopuszczalne.
GAZ-SYSTEM wdrożył również instrukcje dotyczące eksploatacji Terminala LNG: Zasady zapewnienia gotowości i reagowania na sytuacje niebezpieczne i awarie środowiskowe na Terminalu LNG oraz Zasady postępowania na wypadek wycieku na Terminalu LNG.

Gas Storage Poland

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem i bhp (Polityka ZSZ)

Szczegółowy opis tego systemu znajduje się w ujawnieniu E1-2.
W ramach ZSZ wyróżniono proces P5, który dotyczy zarządzania ochroną środowiska.

W ramach systemu wyznaczono cel dotyczący zanieczyszczeń, które są wynikiem prowadzonej działalności:

- zapobieganie zanieczyszczeniom poprzez prowadzenie nadzorowanej i bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami, gospodarki wodno-ściekowej, zarządzania emisjami.

W ramach Polityki ZSZ i Procesu P5 funkcjonują następujące procedury:

Procedura P5-PR5: Nadzór nad emisjami do powietrza w GSP
Przedmiotem Procedury jest identyfikacja źródeł zanieczyszczeń do powietrza oraz nadzorowanie i ewidencjonowanie zgodnie z aktualnie obowiązującymi regulacjami prawnymi, emisji powstałych w wyniku eksploatacji:

- instalacji bezzbiornikowego magazynowania gazu ziemnego,
- instalacji do celów grzewczych (ogrzewanie budynków i wody) w KPMG Mogilno i Kosakowo,
- silników spalinowych.

Procedura ma zastosowanie w całej spółce w zakresie obszarów działalności objętych ZSZ.

Procedura P5-PR3: Gotowość i reagowanie na poważne awarie
Procedura definiuje rozwiązania organizacyjne w zakresie zapobiegania, gotowości i reagowania na awarie środowiskowe oraz minimalizowania negatywnego wpływu tych zdarzeń na bezpieczeństwo, zdrowie pracowników, współpracowników oraz otaczające środowisko. Dokument określa zasady postępowania dla zdefiniowanych awarii środowiskowych oraz definiuje odpowiedzialności za poszczególne działania.

Procedura obowiązuje we wszystkich komórkach organizacyjnych Gas Storage Poland objętych Zintegrowanym Systemem Zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem informacji, ciągłością działania oraz BHP. Procedura określa również kroki postępowania po wystąpieniu awarii oraz szereg działań prewencyjnych oraz minimalizujących skutki potencjalnych awarii (szkolenia, ćwiczenia ratownicze, kontrole, zabezpieczenie środków bezpieczeństwa itd.). Procedura należy do procesu P5 – Zarządzanie środowiskiem, którego właścicielem jest Kierownik Działu Ochrony Środowiska. Corocznie weryfikowana jest aktualność wykazu potencjalnych awarii oraz zakres działań prewencyjnych.

3.3.3

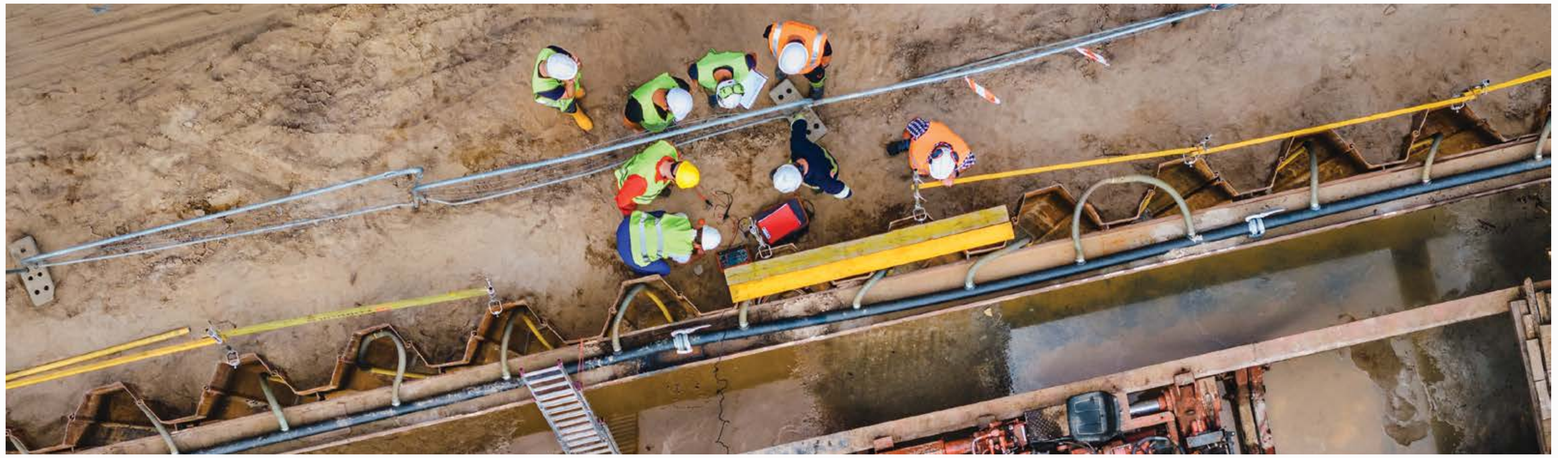
[E2-2] **Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem**

W 2025 roku GK GAZ-SYSTEM nie prowadziła żadnych działań związanych z ograniczaniem czynników zanieczyszczających.
GK GAZ-SYSTEM prowadziła działania prewencyjne, wynikające z decyzji środowiskowych, mające zapobiec lub zminimalizować ewentualne zanieczyszczenia. Każda ze spółek spełniała ponadto obowiązki raportowe wymagane przepisami prawa i prowadziła pomiary określone obecnie obowiązującymi pozwoleniami na emisję lub pozwoleniami zintegrowanymi.

Polityka ESG

W 2025 roku, w ramach operacjonalizacji Polityki ESG, GAZ-SYSTEM realizował dwie inicjatywy ESG związane z obszarem E2 – zanieczyszczenie w ramach kierunku strategicznego: transformacja energetyczna. Poniżej znajduje się podsumowanie stopnia realizacji. Perspektywa realizacji obu inicjatyw to lata 2025-2027. Tabela zawiera podsumowanie aktualne na dzień 31.12.2025 r.

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania (I)**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji w latach 2025 - 2027**
TRANSORMACJA ENERGETYCZNA	Minimalizacja wpływu na środowisko i klimat	1.1.6. Analiza stanu gospodarki wodno-ściekowej	1.1.6. Analiza stanu gospodarki wodno-ściekowej	**0%**
		1.1.7. Analiza emisji zanieczyszczeń do powietrza (inne niż GHG)	1.1.7. Analiza emisji zanieczyszczeń do powietrza (inne niż GHG)	**50%**



3.3.4

[E2-3] **Cele związane z zanieczyszczeniem**

GK GAZ-SYSTEM nie posiada wspólnych wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów związanych z zanieczyszczeniami.
W 2025 roku Zarząd GAZ-SYSTEM zatwierdził Program środowiskowy GAZ-SYSTEM S.A. na lata 2025-2030. Zakres Programu obejmuje działalność Terminala LNG oraz jednostek wspierających w granicach określonych certyfikacją ISO 14001:2015. Jednym ze stawianych celów środowiskowych Programu jest Redukcja emisji zanieczyszczeń do powietrza. Dla przedmiotowego celu określono działania do podjęcia w formie zadań środowiskowych przypisanych do jednostek organizacyjnych i wyznaczono mierniki w postaci oczekiwanego produktu lub rezultatu. Realizacja Programu jest jednym z elementów corocznego przeglądu zarządzania wykonywanego przez Zarząd.

3.3.5

[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

GAZ-SYSTEM

Emisje poszczególnych czynników zanieczyszczających do powietrza

Lp.	Nazwa czynnika	emisje do powietrza	
		2025	2024
		ilość [kg]	ilość [kg]
1.	Tlenek węgla (CO)	72 457,95	48 608,129
2.	Amoniak (NH_3)	0,043	1,08
3.	Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	525 930,164	359 836,71
4.	Tlenki azotu (NOx/NO_2)	158 155,118	115 572,852
5.	Tlenki siarki (SOx/SO_2)	4 024,346	3 506,294
6.	Chrom i jego związki (as Cr)	0,051	0,317
7.	Miedź i jej związki (jako Cu)	3,862	5,478
8.	Nikiel i jego związki (jako Ni)	1,472	0,771
9.	Cynk i jego związki (jako Zn)	8,588	6,82
10.	Dwuchlorometan (DCM)	0,85	2,265
11.	Benzen	0,018	0,018
12.	Naftalen	1,694	1,016
13.	Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne	0,001	0,0004
14.	Pył zawieszony (PM10)	4 704,6	3 181,9

GAZ-SYSTEM wykonując analizę porównawczą z danymi przedstawionymi w sprawozdawczości za 2024 r. zidentyfikował znaczące różnice w emisji do powietrza dla poszczególnych czynników w tym (wartości podawane w odniesieniu do danych z 2024 r.):

- spadek emisji czynnika zanieczyszczającego nr 2 (Amoniak) o ok. 96%;
- spadek emisji czynnika zanieczyszczającego nr 6 (Chrom i jego związki) o ok. 84%;
- spadek emisji czynnika zanieczyszczającego nr 7 (Miedź i jej związki) o ok. 30%;
- wzrost emisji czynnika zanieczyszczającego nr 8 (Nikiel i jego związki) o ok. 91%;
- spadek emisji czynnika zanieczyszczającego nr 10 (DCM) o ok. 63%.

Zaobserwowane różnice w poziomach emisji ww. czynników mają wyraźnie zmienny charakter w raportowanym okresie w porównaniu do 2024 r., co związane jest z cyklicznością oraz specyfiką prowadzonych prac serwisowych i remontowych w 2025 r. Zakres, intensywność oraz rodzaj wykonywanych działań technicznych wpływają na wielkość emisji, powodując jej okresowe zwiększenia lub ograniczenia w zależności od aktualnie realizowanych czynności eksploatacyjnych.

Znaczący wzrost emisji do powietrza czynnika zanieczyszczającego nr 1 (Tlenek węgla) na poziomie ok. 49 %, jak również wzrost emisji czynnika zanieczyszczającego nr 3 (NMVOC) na poziomie ok. 46 % jest bezpośrednio związany ze zwiększeniem gazu zużywanego na potrzeby własne (w tym praca tłoczni gazu) w wyniku zwiększenia wolumenu przesyłanego gazu. Większa skala działalności operacyjnej skutkuje intensyfikacją procesów technologicznych, co znajduje odzwierciedlenie w wyższych poziomach emisji.

GAZ-SYSTEM nie prowadzi ewidencji emisji zanieczyszczeń do wody i gleby.
Na potrzeby obliczania emisji zanieczyszczeń do powietrza z procesów realizowanych w spółce (procesy eksploatacyjne, remontowe i inwestycyjne) wykorzystywany jest program Branżowy Bank Zanieczyszczeń Środowiska firmy ATMOTERM, służący do naliczania opłat z tytułu gospodarczego korzystania ze środowiska. Poszczególne emisje z procesów spalania, procesów technologicznych, emisji niezorganizowanej, transportu etc. obliczone zostały z wykorzystaniem wskaźników ustalonych na podstawie pomiarów okresowych wykonanych przez akredytowane laboratorium, parametrów jakościowych emitowanego gazu, wskaźników z poradnika KOBiZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami), wskaźników zanieczyszczeń uwzględnionych w posiadanych dokumentach formalnych związanych z eksploatacja urządzeń (pozwolenia zintegrowane i na emisję, zezwolenia na emisję, zgłoszenia instalacji), kartach charakterystyki i literaturze.

W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany w przygotowaniu informacji, a jedynie w prezentowaniu danych o zanieczyszczeniach powietrza, wody i gleby opracowanych zgodnie z załącznikiem nr II Rozporządzenia (WE) Nr 166/2006 PE i Rady z dnia 18 stycznia 2006 r. w sprawie ustanowienia Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń i zmieniającego dyrektywę Rady 91/689/EWG i 96/61/WE.

Przebieg procesu gromadzenia danych na potrzeby obliczenia emisji zanieczyszczeń do powietrza:

- **Etap 1** – Identyfikacja źródeł zanieczyszczenia do powietrza w oparciu o wypracowaną praktykę. Spółka planuje w 2026 r. opracowanie standardu w zakresie całej sprawozdawczości;
- **Etap 2** – Zbieranie danych ilościowych i jakościowych:
  - kolekcja danych pomiarowych ilościowych i jakościowych dot. gazu ziemnego w systemie GAZ Kolektor,
  - dane z Centralnego Rejestru Operatorów4,
  - dokumenty rozliczeniowe od dostawców (substancje, paliwa).
- **Etap 3** – Agregacja i analiza danych w obszarze środowiska:
  - dane zbierane są cyklicznie (miesięcznie, kwartalnie, rocznie),
  - dane są przechowywane w Branżowym Banku Zanieczyszczeń Środowiska firmy ATMOTERM.

Instalacją obsługiwaną przez GAZ-SYSTEM, która wchodzi zarówno w zakres IED, jak i unijnych konkluzji dotyczących BAT jest Tłocznia Gazu Hołowczyce II.

W 2025 roku nie wystąpiły żadne incydenty niezgodności i czynności egzekucyjne niezbędne do zapewnienia zgodności w przypadku naruszenia warunków pozwolenia.

4. Centralny Rejestr Operatorów - rejestr operatorów służący do sporządzania i prowadzenia w formie elektronicznej oddzielnie dla każdego urządzenia dokumentacji w postaci Karty urządzenia oraz Karty Systemu Ochrony Przeciwpożarowej; Rejestr dostępny jest pod adresem internetowym https://cro.ichp.pl/

Gas Storage Poland

Emisje poszczególnych czynników zanieczyszczających do powietrza i gleby, z wyjątkiem emisji gazów cieplarnianych

		emisje do powietrza		emisje do gleby	
		2024	2025	2024	2025
Lp.	Nazwa czynnika	ilość [kg]	ilość [kg]	ilość [l]	ilość [l]
1.	Tlenki siarki (SOx/SO_2)	12,69	15,9	-	-
2.	Pył zawieszony (PM 10)	140,97	136,1	-	-
3.	Tlenek węgla (CO)	2 652,92	2 566,7	-	-
4.	Tlenki azotu (NOx/NO_2)	29 494,96	28 039,5	-	-
5.	Węglowodory alifatyczne	6 001,58	6 281,9	-	-
6.	Benzo(a)piren (jako jeden z WWA)	0,00000046	0.000005	-	-
7.	Ścieki z bytowe	-	-	679 000	849 000

Emisje do powietrza

W powyższym ujawnieniu, dotyczącym emisji zanieczyszczeń do powietrza z obiektów zarządzanych przez spółkę, za rok bazowy przyjęto 2024 rok.

Emisje do powietrza zostały określone metodą pośrednią, opartą na zużyciu gazu paliwowego oraz stosowaniu współczynników emisji zgodnymi z uznanymi normami KOBiZE. Ilość emitowanych substancji została określona na podstawie:

- ewidencji zużycia paliw,
- standardowych wskaźników emisji dla danego rodzaju paliwa (źródło: KOBiZE).

Uzasadnieniem wyboru danej metodyki jest fakt, że spółka nie prowadzi pomiarów ciągłych emisji gazów i pyłów z procesu spalania. W związku z tym nie posiada rocznych danych bezpośrednich z wielkości emisji. Z tego względu organizacja stosuje podejście pośrednie, oparte na obliczeniach inżynierskich wielkości emisji, uznając je za wystarczające dla celów raportowania i zgodne z obowiązującymi regulacjami środowiskowymi. Jako źródła danych wykorzystywane są: raporty miesięczne zużycia gazu paliwowego, zestawienia kwartalne z eksploatacji pojazdów i sprzętu oraz faktury potwierdzające ilość zużytego paliwa do sprzętów i pojazdów.

Obliczenia wykonywane zostały z uwzględnieniem poniższych założeń:

- dokładność obliczeń zależy od dokładności danych pierwotnych oraz z zastosowanych współczynników emisji,
- możliwy stopień niepewności wynosi od +/-1% do +/-5% w zależności od zmienności warunków spalania i jakości paliwa.

Przebieg procesu gromadzenia danych na potrzeby emisji zanieczyszczeń do powietrza:

- **Etap 1** - Identyfikacja źródeł zanieczyszczenia; określenie emisji gazów i pyłów do powietrza w oparciu o wypracowaną praktykę.
- **Etap 2** - Zbieranie danych ilościowych i jakościowych:
  - dane wewnętrzne; ilość zużytego gazu paliwowego,
  - weryfikacja danych na podstawie gazomierzy.
- **Etap 3** - Agregacja i analiza danych:
  - dane zbierane są cyklicznie (miesięcznie, kwartalnie, rocznie),
  - przeprowadza się analizę porównawczą w stosunku do danych historycznych.

Względem roku 2024 nie zidentyfikowano emisji do powietrza wynikającej z alkoholi alifatycznych i ich pochodnych.

Emisje do gleby

W 2025 roku Gas Storage Poland na terenie KPMG Mogilno wprowadziła 849 000 litrów ścieków z bytowania do gleby, co stanowi spadek o 23% w porównaniu do roku bazowego 2019 roku.

- 2019 (rok bazowy): 1 102 000 l,
- 2024: 679 000 l (-38% względem 2019),
- 2025: 849 000 l (-23% względem 2019).

Powody przyczyniające się do zmiany w ostatnich latach:

- zwiększenie świadomości pracowników na temat gospodarki wodnej,
- możliwe zmiany w liczbie pracowników korzystających z obiektów w danym roku,
- wprowadzenie programów optymalizacji zużycia wody w obiekcie,
- pomiar pobranej wody na podstawie wodomierza zlokalizowanego na wejściu instalacji wodnej na teren obiektu KPMG Mogilno.

Ilość odprowadzanych ścieków bytowych została oszacowana na podstawie pośrednich odczytów z wodomierzy rejestrujących zużycie wody w obiekcie KPMG Mogilno oraz danych z faktury dostawcy usługi wodno-kanalizacyjnej. Przyjęto założenie, że 90% zużytej wody trafia do przydomowej oczyszczalni ścieków z rozprowadzeniem gruntowym.
Ze względu na brak obowiązku prawnego dotyczącego ciągłego monitorowania ilości ścieków (pozwolenie wodnoprawne dla KPMG Mogilno nie nakłada obowiązku badania ścieków bytowych) oraz z powodu wysokich kosztów wdrożenia takiego systemu, zastosowano metodę pośrednią, uznając ją za zgodną z celami raportowania.
Jako źródła danych do obliczeń wykorzystano: dane z wodomierzy i faktur dostawcy usług wodno-kanalizacyjnych, współczynnik odpływu ścieków na poziomie 90% zużytej wody.
Obliczenia wykonywane są z uwzględnieniem poniższych założeń:

- możliwy margines błędu związany z dokładnością wodomierzy wynosi +/-3%,
- szacunkowe odchylenie wynikające z przeciętnego współczynnika odprowadzanej ilości ścieków wynosi +/-5%.

Przebieg procesu gromadzenia danych na potrzeby obliczeń emisji zanieczyszczeń do gleby:

- **Etap 1** - Identyfikacja źródeł zanieczyszczenia: ścieki bytowe.
- **Etap 2** - Zbieranie danych ilościowych i jakościowych:
  - dane od dostawców; faktury za ilość zakupionej wody użytkowej,
  - weryfikacja danych na podstawie licznika.
- **Etap 3** - Agregacja i analiza danych:
  - dane zbierane są cyklicznie (miesięcznie, kwartalnie, rocznie),
  - przeprowadza się analizę porównawczą w stosunku do danych historycznych.

Pomiary ilości ścieków wprowadzanych do gruntu przesyłane są do Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej oraz do Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

3.4

ESRS E4: Bioróżnorodność i ekosystemy

3.4.1

[E4, IRO-1]

Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans, w tym związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami opisano szerzej w ramach ujawnienia ESRS2 IRO-1.

Grupa oceniała swój wpływ na bioróżnorodność w odniesieniu do swoich lokalizacji, szczególnie powstających inwestycji liniowych (gazociągów) oraz inwestycji na terenach cennych środowiskowo. Nie analizowano szczegółowo wpływu na bioróżnorodność w łańcuchu wartości (w tym przy wydobyciu gazu).

Działalność Grupy nie opiera się w jej lokalizacjach na usługach ekosystemowych i nie jest od nich zależna. Po wybudowaniu gazociągu nie wymaga on dalszej obsługi, poza ewentualnymi sytuacjami awaryjnymi lub przeglądami w wyznaczonych punktach. Grupa nie zidentyfikowała ryzyk i szans przejścia oraz ryzyk i szans fizycznych związanych z bioróżnorodnością. Nie uwzględniła również ryzyka systemowego. Nie przeprowadzono też analizy scenariuszowej.

W związku z tym, że inwestycje GAZ-SYSTEM są w dużej mierze liniowe i ich celem jest zapewnienie możliwości przesyłu gazu na terytorium Polski, mogą przechodzić one przez tereny chronione, które zajmują duże powierzchnie, takie jak obszary Natura 2000 i parki narodowe, krajobrazowe oraz ich otuliny. W celu minimalizacji wpływu na bioróżnorodność, GAZ-SYSTEM w uzasadnionych przypadkach wykorzystuje bezwykopowe metody wykonania prac.

Dialog ze społecznościami lokalnymi odbywa się na etapie uzyskiwania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach inwestycji. Społeczności lokalne są informowane o planowanych do podjęcia działaniach i mogą czynnie uczestniczyć w procedurze administracyjnej.

3.4.2

[E4, SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

GK GAZ-SYSTEM prowadzi działalność operacyjną tylko w jednym regionie biogeograficznym świata, tj. w Polsce, gdzie formy ochrony przyrody są określane szczegółowymi przepisami ustawowymi.

Część działalności prowadzona jest na terenach wrażliwych pod względem bioróżnorodności. Za takie tereny, na podstawie unijnego prawodawstwa, uznawane są przede wszystkim obszary sieci NATURA 2000, czyli: obszary specjalnej ochrony ptaków, siedlisk oraz obszary, utworzone w celu ochrony populacji dziko występujących ptaków, siedlisk przyrodniczych lub gatunków, które w znaczący sposób przyczyniają się do zachowania lub odtworzenia stanu właściwej ochrony siedliska przyrodniczego lub gatunku. Mogą one także znacząco przyczynić się do zachowania różnorodności biologicznej. Informacje o stanie ekologicznym tych obszarów są publiczne, gdyż każdorazowo właściwy regionalny dyrektor ochrony środowiska (organ administracji) ustanawia, w drodze aktu prawa miejscowego, plan zadań ochronnych dla poszczególnych obszarów NATURA 2000. Plan zadań zawiera m.in. identyfikację istniejących i potencjalnych zagrożeń dla zachowania właściwego stanu ochrony siedlisk przyrodniczych oraz gatunków roślin i zwierząt oraz ich siedlisk będących przedmiotami ochrony.

Projekty kluczowe realizowane przez GAZ-SYSTEM w 2025 roku zlokalizowano częściowo w granicach następujących obszarów Natura 2000:

- Jeziora Pszczewskie i Dolina Obry PLB080005,
- Rynna Jezior Obrzańskich PLH080002,
- Kampinoska Dolina Wisły PLH140029,
- Dolina Środkowej Wisły PLB140004
- Dolna Wisła PLH220033,
- Dolina Dolnej Wisły PLB040003,
- Dolina Drwęcy PLH280001,
- Nieszawska Dolina Wisły PLH040012,
- Dolina Osy PLH040033.
- Zatoka Pucka PLB220005,
- Ujście Wisły PLB220004,
- Ostoja w Ujściu Wisły PLH220044.

Należy zauważyć, że realizacja inwestycji w granicach obszarów Natura 2000 nie jest jednoznaczna z wpływem na te obszary m.in. z uwagi na charakter projektów, sposób realizacji inwestycji i stosowane rozwiązania projektowe.
Zgodnie z przeprowadzonymi ocenami wpływu na środowisko w ramach wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach należy stwierdzić, że podejmowane w ramach budowy działania nie wpływają negatywnie na obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności, w tym obszary Natura 2000.

Mapę obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności wraz z przebiegiem infrastruktury GAZ-SYSTEM przedstawiono w ramach ujawnienia E4-5.

Nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów operacji własnych Grupy w odniesieniu do degradacji gruntów, pustynnienia, uszczelniania gleby, ani wpływu na gatunki zagrożone.

Istotne pozytywne i negatywne wpływy z perspektywą czasową oraz oceną wpływu

Lp.	Podtemat oceny istotności	typ IRO	opis IRO	Wpływ faktyczny/ potencjalny	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
1	E4 - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Negatywny wpływ	Budowa infrastruktury przesyłowej (np. gazociąg) na terenach leśnych wymaga wykarczowania pni i zdjęcia ściółki leśnej.	Faktyczny	Operacje własne	**Krótkoterminowa**
2	E4 - Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich	Szansa	Podmioty, które skutecznie zarządzają ekologicznymi wypływami, mogą uzyskać łatwiejszy dostęp do nowych projektów oraz możliwości generowania dodatkowych przychodów.	-	Operacje własne	**Średnioterminowa**

3.4.3

[E4-1]

Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

GK GAZ-SYSTEM nie posiada planu przejścia odnoszącego się do bioróżnorodności i ekosystemów. Grupa nie przeprowadziła analizy odporności swojego modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności i ekosystemów.

3.4.4

[E4-2]

Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Spółki Grupy nie posiadają odrębnych polityk adresujących wyłącznie zagadnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów. Wszelkie decyzje inwestycyjne podejmowane są z uwzględnieniem krajowych przepisów dotyczących ochrony środowiska i przyrody (w szczególności wynikających z nich decyzji środowiskowych), które są nadrzędne względem wewnętrznych dokumentów Grupy.

Wskazane polityki obejmują swoim zakresem zidentyfikowane istotne wpływy i szanse. Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk, a co za tym idzie ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia.

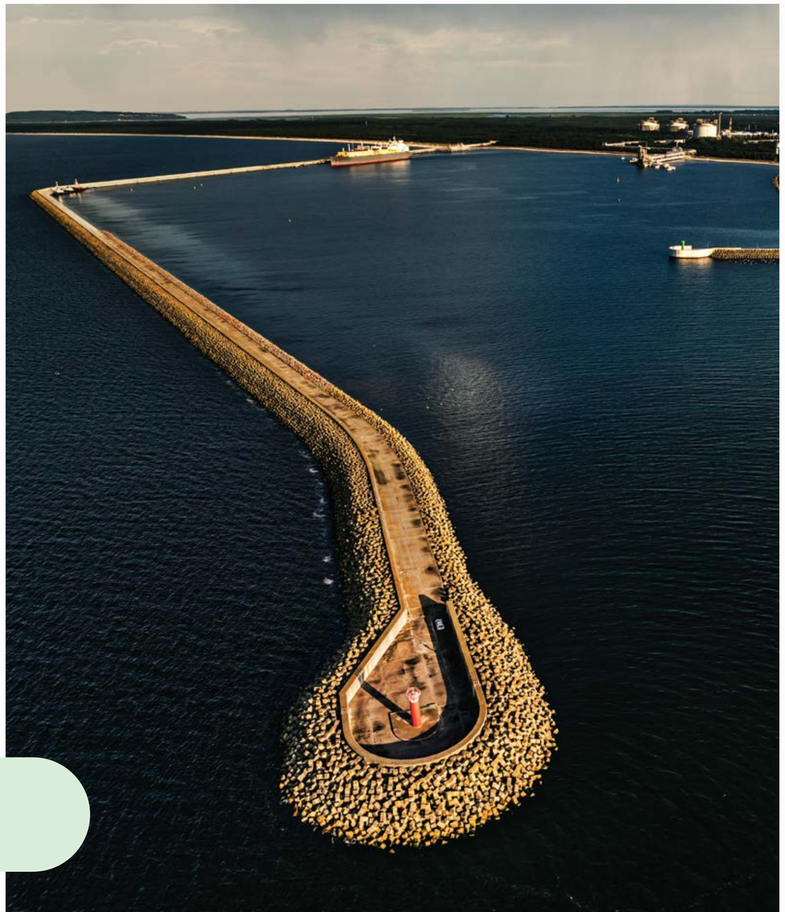
Kwestie ochrony bioróżnorodności i ekosystemów znajdują się w poniższych dokumentach wewnętrznych:

GAZ-SYSTEM

- System Zarządzania Środowiskowego,
  - Instrukcja dotycząca wycinki drzew i krzewów,
  - Standard Ochrony Środowiska: Wprowadzanie wymagań z zakresu ochrony środowiska do WT, OPZ, projektów oraz umów,
  - Instrukcja: Ochrona przyrody na terenie Terminala LNG w Świnoujściu,
- Instrukcja w zakresie realizacji nadzoru przyrodniczego inwestycji,
- Instrukcja w zakresie realizacji inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej obszaru oddziaływania inwestycji.

Gas Storage Poland

Nie posiada polityk, które swoim zakresem obejmują kwestie bioróżnorodności.



GAZ-SYSTEM

System Zarządzania Środowiskowego

Szczegółowy opis tego systemu znajduje się w ujawnieniu E1-2

Poniżej wskazano wynikające z niego procedury dotyczące bioróżnorodności:

Instrukcja dotycząca wycinki drzew i krzewów
Dokument określa rodzaj i zakres działań, które powinny zostać podjęte i zrealizowane w związku z wycinką drzew i krzewów realizowaną na terenach będących własnością lub w użytkowaniu wieczystym GAZ-SYSTEM z wyłączeniem usunięcia drzew lub krzewów realizowanych zgodnie z art. 16 ust. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o inwestycjach w zakresie terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu.

Standard Ochrony Środowiska: Wprowadzanie wymagań z zakresu ochrony środowiska do WT, OPZ, projektów oraz umów
Dokument został opisany w ramach ujawnienia E1-2.

Instrukcja: Ochrona przyrody na terenie Terminalu LNG w Świnoujściu
Instrukcja powstała w celu określenia kluczowych zagadnień związanych z ochroną przyrody na terenie Terminala LNG w Świnoujściu. Określa zasady wynikające z przepisów o ochronie przyrody, których nadrzędnym celem jest uniknięcie zagrożeń dla zwierząt, roślin i siedlisk przyrodniczych, które mogłyby powstać w efekcie istnienia i działania zakładu.

W przypadku zwierząt wykorzystujących teren oraz obiekty Terminala jako obszar przebywania, żerowania, migracji, a także rozrodu (np. ptaki), może dojść do zdarzeń niebezpiecznych zarówno dla ludzi, jak i samych zwierząt, a także do zakłóceń w funkcjonowaniu zakładu. Dlatego też kluczowym celem jest uniknięcie wstrzymania lub opóźnienia pracy Terminala LNG z powodu wystąpienia konfliktu pomiędzy wymogami ochrony zwierząt lądowych lub stanowiskami lęgowych ptaków, a procesem eksploatacji Terminala LNG.

Z kolei w odniesieniu do siedlisk przyrodniczych oraz gatunków roślin i grzybów należy pamiętać o konieczności ich ochrony przed zniszczeniem, zwłaszcza w trakcie prowadzenia prac ziemnych.

Wystąpienie i skutki takich sytuacji można zminimalizować, a nawet im zapobiec, podejmując działania zapobiegawcze (organizacyjne, interwencyjne, minimalizujące), które zostały opisane w przytoczonej instrukcji.

Instrukcja odnosi się do Terminala regazyfikacyjnego LNG w Świnoujściu, zobowiązani do jej stosowania są pracownicy i współpracownicy spółki, którzy wykonują pracę w Świnoujściu na terenie zakładu – Terminal LNG, a realizacja przez nich obowiązków służbowych jest ściśle związana z eksploatacją Terminala LNG.

Instrukcja w zakresie realizacji nadzoru przyrodniczego inwestycji
Przedmiotem Instrukcji jest ustalenie minimalnych, podstawowych wymagań w zakresie realizacji nadzoru przyrodniczego danej inwestycji. W przypadku, gdy dla danej inwestycji uzyskano decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach, zatrudniony, zewnętrzny nadzór przyrodniczy wykonuje także czynności wskazane w decyzji. Instrukcja obowiązuje pracowników obszaru inwestycji GAZ-SYSTEM biorących udział w procesie przygotowania dokumentacji przetargowej oraz realizacji projektu inwestycyjnego i wykonawców. Zgodnie z Instrukcją nadzór przyrodniczy jest zobowiązany do:

- określenia stanu środowiska przyrodniczego przed realizacją inwestycji, tj. potwierdzenia występowania chronionych siedlisk przyrodniczych, gatunków roślin, grzybów, zwierząt i cennych ekosystemów rozpoznanych na etapie oceny oddziaływania inwestycji na środowisko, stwierdzenia nowych, nieobserwowanych wcześniej elementów przyrodniczych wymagających ochrony, a także potwierdzenia/dokonania waloryzacji przyrodniczej tych obiektów,
- zapewnienia właściwego wdrożenia warunków realizacji inwestycji określonych w decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach,
- zapewnienia zgodności realizacji inwestycji z obowiązującymi aktami prawnymi, decyzjami, pozwoleniami i zgłoszeniami w zakresie ochrony środowiska i ochrony przyrody,
- szybkiego i właściwego reagowania w przypadku zaistnienia zagrożenia dla środowiska przyrodniczego, nieprzewidzianego na etapie oceny oddziaływania na środowisko/uzyskiwania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

Instrukcja w zakresie realizacji inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej obszaru oddziaływania inwestycji
Przedmiotem Instrukcji jest ustalenie minimalnych, podstawowych wymagań w zakresie realizacji inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej obszaru oddziaływania inwestycji, tj. lokalizacji inwestycji oraz jej sąsiedztwa narażonego na ewentualne negatywne oddziaływanie. Instrukcja dotyczy zleceń na wykonanie inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej jako odrębnego opracowania oraz przygotowania kompleksowej dokumentacji na potrzeby uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, w tym raportu o oddziaływaniu na środowisko. Wytyczne nie mają charakteru ostatecznego i wymagają dostosowania do rodzaju inwestycji planowanej do realizacji, specyfiki terenu, na którym dany projekt będzie zlokalizowany, a także gatunków, których obecność będzie stwierdzana w trakcie badań terenowych. Dokument obowiązuje pracowników obszaru inwestycji oraz wykonawców biorących udział w procesie przygotowania dokumentacji projektu inwestycyjnego.

Polityki i regulacje GAZ-SYSTEM odnoszą się przede wszystkim do określenia sposobu działania podczas planowania i realizacji inwestycji, tak żeby w jak najmniejszym stopniu wpłynęły one na bioróżnorodność i ekosystemy.
Budowa gazociągów często wiąże się z:

- usuwaniem roślinności i przekształceniem gruntów,
- lokalnym i czasowym zajęciem żerowisk i potencjalnych lęgowisk,
- podziałem naturalnych obszarów, co może czasowo utrudniać migrację gatunków.

Każdorazowo dla planowanych inwestycji przeprowadzana jest ocena oddziaływania na środowisko, w ramach której badany jest m.in. wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy oraz przeprowadzana jest inwentaryzacja przyrodnicza, która określa m.in. rodzaje siedlisk, bytujące na terenie planowanej inwestycji gatunki roślin, grzybów i zwierząt, w tym gatunki chronione. W ramach postępowania w sprawie ustalenia środowiskowych uwarunkowań realizacji przedsięwzięcia ocenie podlega wpływ inwestycji na bioróżnorodność, stan gatunków, wpływ na zasięg i stan ekosystemów. Na podstawie tej oceny wydawana jest decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach, która określa w zależności od okoliczności m.in.:

- konieczność wdrożenia działań ochronnych,
- działania mitygujące negatywny wpływ na bioróżnorodność,
- sposoby przeniesienia gatunków, jeśli zajdzie taka potrzeba,
- sposoby prowadzenia prac, tak aby chronić siedliska i gatunki,
- sposób działania z występującymi na terenie inwazyjnymi gatunkami obcymi,
- postępowanie z potencjalnymi zanieczyszczeniami.

Pozwolenie na realizację inwestycji zawiera w sobie pozwolenie na zmianę użytkowania gruntu. Konieczność uzyskania decyzji administracyjnych niezbędnych dla realizacji projektów wymusza na spółce bieżące monitorowanie zmian mogących mieć wpływ na działalność inwestycyjną i jej dostosowywania do zmieniającego się krajobrazu regulacyjnego, politycznego i społecznego.

Na etapie realizacji inwestycji kluczowych zastosowanie ma plan kontroli i badań, w ramach którego opracowywane i weryfikowane są dokumenty związane z bioróżnorodnością i ekosystemami, takie jak:

- plan zadań ochrony środowiska,
- protokół kontroli obszarów przyrodniczo cennych,
- protokół kontroli zabezpieczeń środowiskowych,
- protokół kontroli dopuszczenia do wycinki i inne uwarunkowane zakresem inwestycji.

Proces budowy i eksploatacji gazociągów emituje zanieczyszczenia, które mogą negatywnie wpływać na lokalne ekosystemy. Grupa poprzez swoje polityki i regulacje środowiskowe stale monitoruje i minimalizuje swój wpływ na bioróżnorodność. Uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, a następnie kontrola poprawności jej wdrożenia oraz stosowanie planu kontroli i badań zapewnia realizację inwestycji zgodnie z wymaganiami ochrony środowiska i ochrony przyrody. Na każdym etapie inwestycyjnym organizacja wymaga od wykonawców stosowania określonych procedur i instrukcji.

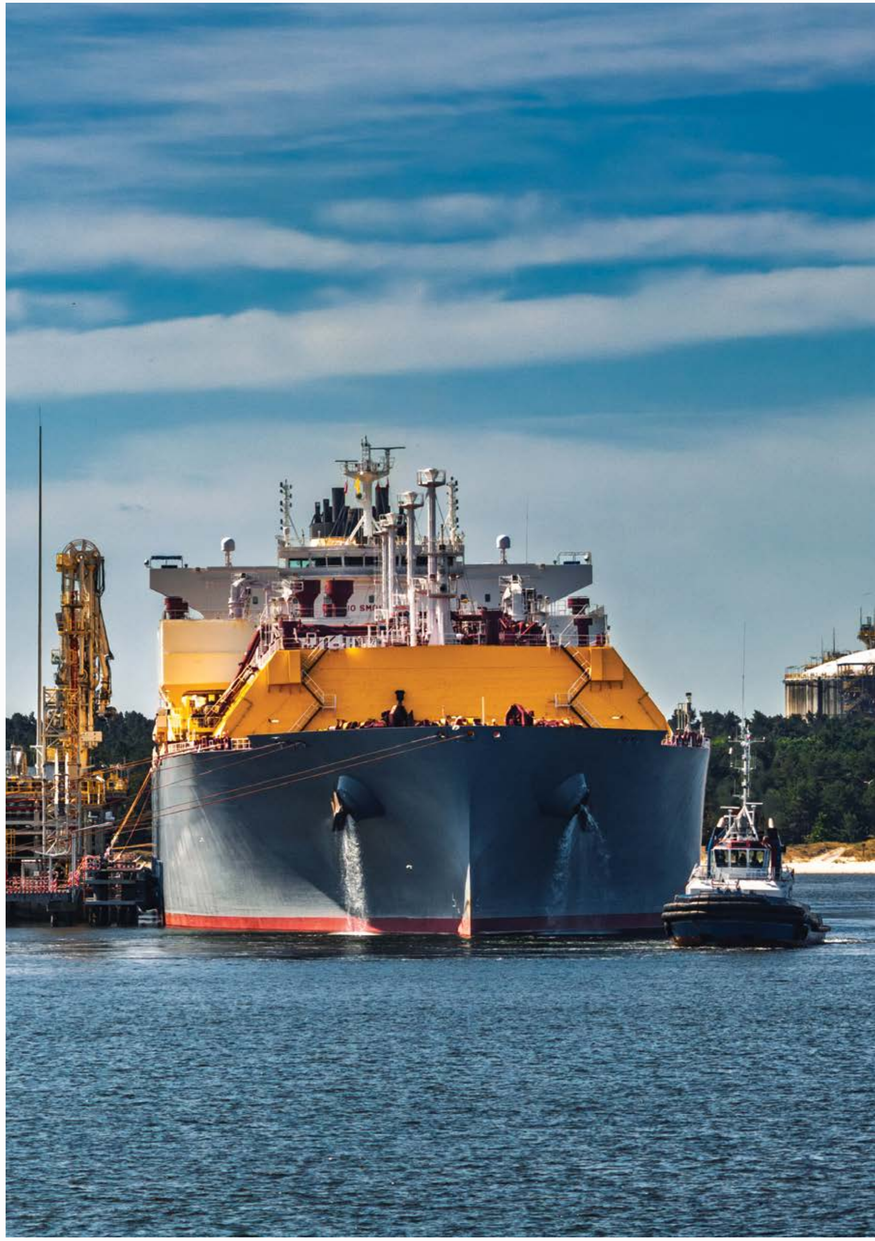
Decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach często wymuszają na inwestorze odtworzenie funkcji obszarów objętych inwestycją, a ze względu na charakter inwestycji (infrastruktura podziemna) umożliwia ich wykorzystanie zgodnie z pierwotnym przeznaczeniem. Przykładowo dla projektu Baltic Pipe istnieje wymóg obserwacji odbudowy łąki trawy morskiej (ang. eelgrass) w trakcie monitoringu realizowanego raz na dwa lata. Terminal LNG miał obowiązek odtworzenia siedliska zmieraczka plażowego po zakończonej budowie. Siedlisko z sukcesem zostało odtworzone, co zostało udokumentowane.

GAZ-SYSTEM zawsze tam, gdzie jest to uzasadnione i możliwe, stara się wykorzystywać technologie przyjazne dla środowiska naturalnego i społeczności lokalnych. Metody bezwykopowe umożliwiają bezinwazyjne przejście gazociągiem pod rzekami, torami kolejowymi, drogami – bez konieczności wstrzymywania ruchu podczas prac, a także bez wpływu na siedliska. Taka nowoczesna technologia jest bezpieczna dla istniejącej w sąsiedztwie infrastruktury lokalnej i ekosystemów.

Spółki z Grupy nie posiadają polityk ochrony bioróżnorodności i ekosystemów obejmujących operacyjne lokalizacje na obszarze wrażliwym pod względem bioróżnorodności. Ochrona bioróżnorodności i ekosystemów na obszarach wrażliwych lub w ich sąsiedztwie odbywa się poprzez realizację inwestycji zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi w zakresie ochrony środowiska i przyrody, warunkami określonymi przez organy właściwe w decyzjach o środowiskowych uwarunkowaniach, a także poprzez wdrożenia planu kontroli i badań dla realizowanych inwestycji kluczowych. W ramach planu kontroli i badań weryfikacji podlegają kwestie związane z terenem realizacji przedsięwzięcia i stanem zagospodarowania, w tym identyfikacją upraw, przywróceniem do właściwego stanu powierzchni terenów rolniczych i leśnych.

Postępowanie w zakresie czasowego lub częściowego przekształcania terenów leśnych regulują wydane decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach oraz obowiązujące akty prawne, w tym rozporządzenie w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać sieci gazowe i ich usytuowanie nakazujące utrzymywanie strefy eksploatacyjnej bez drzew (nie dotyczy gazociągów układanych w terenach leśnych metodami bezwykopowymi poniżej systemu korzeniowego drzew).

Organizacja nie posiada polityki w zakresie oceanów i mórz.



3.4.5

[E4-3]

Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

W 2025 roku Grupa prowadziła działania, które miały wpływ na bioróżnorodność, ale nie prowadziły do jej utraty.

GAZ-SYSTEM prowadził działania dotyczące bioróżnorodności, które wynikały z decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla realizowanych inwestycji lub zrealizowanych, gdzie w dalszym ciągu występują obowiązujące zapisy oraz regulacji prawnych w zakresie ochrony środowiska i przyrody.

Większość inwestycji realizowanych przez spółki Grupy to złożone przedsięwzięcia potencjalnie lub znacząco oddziałujące na środowisko, których realizacja musi być poprzedzona wydaniem decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Analiza oddziaływania na środowisko pełni kluczową rolę m.in. w ocenie wpływu inwestycji na lokalną bioróżnorodność i ekosystemy. Jednostki odpowiedzialne za realizowane inwestycje zobowiązane są do przestrzegania wszystkich warunków decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, w tym wytycznych mających na celu ograniczenie ewentualnych negatywnych skutków środowiskowych planowanego projektu w trakcie jego realizacji i eksploatacji.

Co do gatunków inwazyjnych to stanowią one jedno z największych zagrożeń dla bioróżnorodności i zgodnie z aktualnym podejściem GDOŚ należy traktować je jako odpad, więc ich eliminacja nie stoi w sprzeczności z zachowaniem bioróżnorodności, ale ją wspiera i jest istotna z punktu widzenia zachowania właściwego stanu ekosystemów.

Dla wszystkich projektów realizowanych w 2025 roku i kwalifikujących się do grupy mogących znacząco oddziaływać na środowisko, uzyskano decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach, zgodnie z którymi wykonywano wszelkie prace budowlane.
W 2025 roku uzyskano decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach dla następujących inwestycji kluczowych:

- gazociągu Wronów-Rozwadów,
- gazociągu Rozwadów-Głuchów,
- gazociągu Głuchów-Strachocina,
- przyłączenia EC Kozienice,
- gazociągu Karczew-Gassy,
- gazociągu Kotowice – HM Legnica – odcinek południowy,
- przebudowy gazociągu Świnoujście-Szczecin.

Zgodnie z tymi decyzjami administracyjnymi realizacja inwestycji przy zastosowaniu m.in. poniższych rozwiązań chroniących środowisko nie wpłynie istotnie na stopień bioróżnorodności terenów prowadzenia prac budowlanych:

1. lokalizowanie zapleczy budowy w oddaleniu od cieków i zbiorników wodnych,
2. prowadzenie prac na wybranych odcinkach przy zastosowaniu metod bezwykopowych bez konieczności przekształcania powierzchni terenu,
3. zabezpieczenie terenu budowy przed możliwością przedostania się małych zwierząt, w tym płazów,
4. wygrodzenie i odpowiednie oznaczenie stanowisk gatunków chronionych oraz siedlisk przyrodniczych sąsiadujących z obszarem robót,
5. wycinka drzew i krzewów poza okresem lęgowym ptaków ewentualnie po potwierdzeniu przez ornitologa braku gniazdowania gatunków chronionych,
6. prowadzenie prac pod nadzorem przyrodniczym,
7. stosowanie odcinkowych zawężeń pasa montażowego dla ograniczenia ingerencji w środowisko,
8. rekultywacja terenu realizacji, w tym poprzez nasadzenie rodzimych gatunków drzew, obsianie pasa budowlano-montażowego z wykorzystaniem lokalnej bazy nasion, gatunkami właściwymi dla siedliska.

Ponadto prowadzono działania wynikające z decyzji środowiskowych dla:

Terminala LNG

W 2025 roku jednostka kontynuowała działania podjęte w roku poprzednim w zakresie:

Eliminacji inwazyjnych gatunków roślin z siedlisk wydmowych:

1. W siedlisku wydmy szarej (2130) o powierzchni ok. 5,85 ha:
   - krzewów i odrośli wierzby wawrzynkowej Salix daphnoides,
   - podrostu i drzew sosny zwyczajnej Pinus sylvestris,
   - podrostu i drzew topoli Populus L.,
   - podrostu i drzew oliwnika srebrzystego Eleagnus commutata;
   - krzewów czeremchy amerykańskiej Padus serotina,
   - krzewów róży pomarszczonej Rosa rugosa.
2. W siedlisku wydmy białej (2120) o powierzchni ok. 0,98 ha:
   - krzewów i odrośli wierzby wawrzynkowej Salix daphnoides.
3. W siedlisku inicjalnych stadiów nadmorskich wydm białych (2110) o powierzchni ok. 2,36 ha:
   - krzewów i odrośli wierzby wawrzynkowej Salix daphnoides.
4. W siedlisku inicjalnych stadiów nadmorskich wydm białych (2110) o powierzchni ok. 1 ha:
   - usunięcie gatunku inwazyjnego przed kwitnieniem sałaty tatarskiej Lactuca tatarica.
5. W pasie o szerokości 4 m za ogrodzeniem terminala na działce 173:
   - usunięcie gatunku inwazyjnego przymiotno kanadyjskie Conyza canadensis oraz psianka czarna Solanum nigrum.

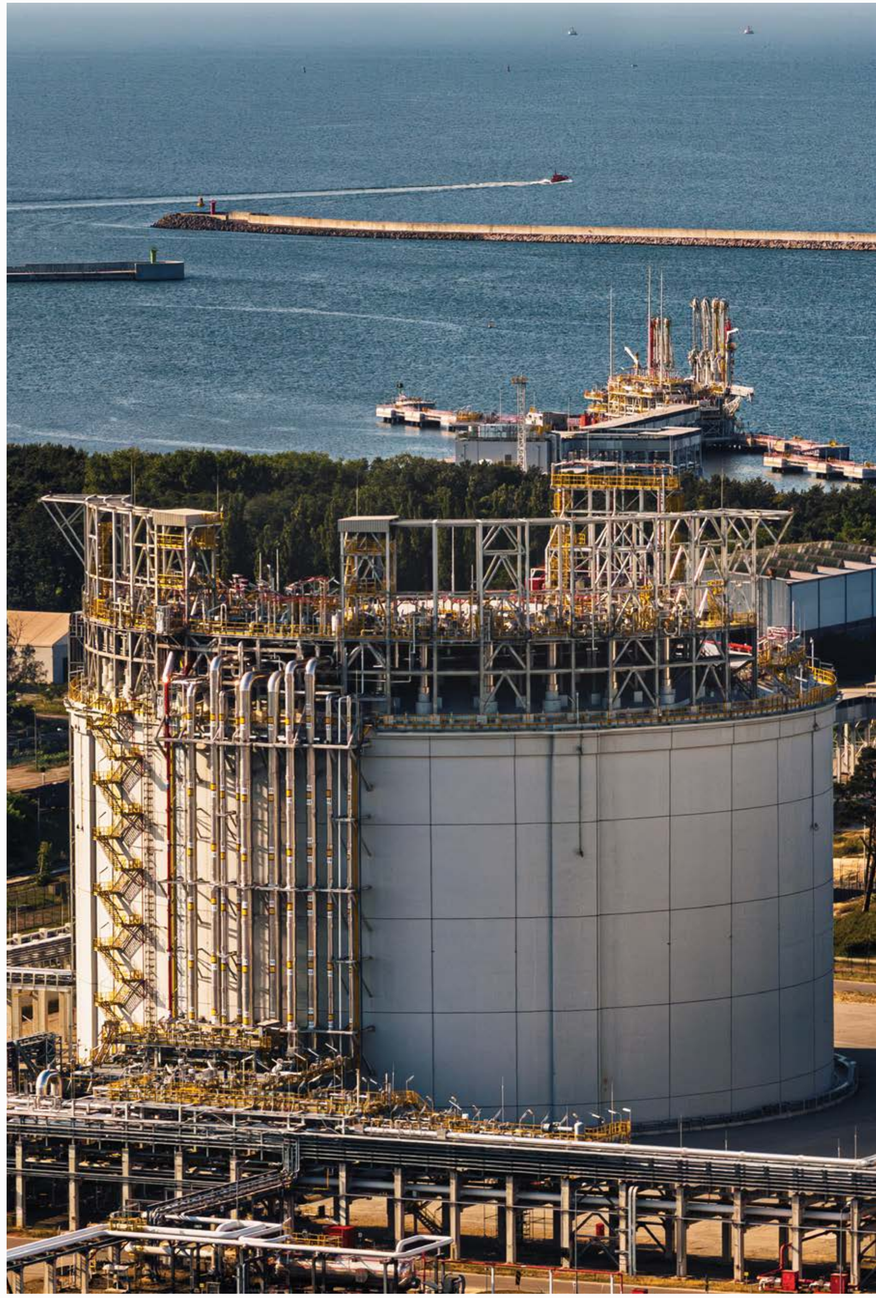
Działania ochronne wspierające przywracanie środowiska przyrodniczego do stanu niepogorszonego po zakończeniu inwestycji i zwiększające bioróżnorodność obszaru:

- w ramach ochrony czynnej zwierząt utworzono siedlisko dla gadów (węży, jaszczurek). Tworzą je na nasłonecznionym terenie stosy karp, drewniane kłody oraz kamienie,
- przeprowadzono nasadzenia drzew i krzewów na uprzednio uformowanym wale zlokalizowanym wzdłuż linii lasu. Celem działań było wprowadzenie roślinności zgodnej z lokalnym siedliskiem oraz wzbogacenie gatunkowe obszaru dotychczas porośniętego głównie roślinnością ruderalną. Posadzono 36 szt. sosny zwyczajnej z lokalnych siedlisk i 22 szt. rokitnika zwyczajnego, zakupiono oraz zamontowano 20 nowych budek dla ptaków (19 dla małych gatunków ptaków oraz 1 dla puchacza).

3-letni monitoring przyrodniczy poinwestycyjny rozpoczęty w styczniu 2025 roku. Celem monitoringu jest kompleksowa kontrola stanu i ocena wpływu przedsięwzięcia na środowisko po zakończeniu inwestycji. Zakres i obszar prac jest dostosowany do elementów przyrodniczych, na które inwestycja może mieć realny wpływ i dla których można zaproponować działania minimalizujące lub poprawiające stan środowiska przyrodniczego. Monitoring przyrodniczy wykonywany jest przez specjalistów przyrodników na podstawie zatwierdzonej metodyki w zakresie:

- siedliska przyrodnicze (kidzina na brzegu morskim 1210, inicjalne stadia nadmorskich wydm białych 2110, nadmorskie wydmy białe 2120, nadmorskie wydmy szare 2130),
- wybrane gatunki roślin naczyniowych,
- tempo regeneracji powierzchni siedlisk zajętych na czas rozbudowy po jej zakończeniu,
- gatunki grzybów wielkoowocnikowych i porosty,
- fauna: bezkręgowce (owady, zmieraczek plażowy), płazy, gady, ptaki nielęgowe i lęgowe, ssaki – nietoperze,
- zmiany linii brzegowej w obrębie obszaru rozbudowy.

Dla każdego z przedmiotów monitoringu określono szczegółowo metodykę wykonywania prac i sposób przedstawiania wyników (karty obserwacji dla siedlisk przyrodniczych, gatunków roślin, płazów i gadów).



Baltic Pipe

Po realizacji inwestycji jest prowadzony program monitoringu środowiska w zakresie części lądowej gazociągu.

Dotyczy monitoringu środowiska morskiego i lądowego w Polsce na etapie eksploatacji gazociągu Baltic Pipe. Celem programu monitoringu jest zapewnienie skutecznego pomiaru i kontroli ewentualnych oddziaływań na środowisko, w szczególności na faunę, florę i warunki dna morskiego w obszarach, gdzie na etapie budowy miała miejsce ingerencja w dno morskie.

GAZ-SYSTEM jest zobowiązany do monitorowania wpływu gazociągu Baltic Pipe przez cały okres eksploatacji na kluczowe elementy środowiska, w tym m.in.: na środowisko naturalne, lokalne społeczności, czy też turystykę. Przewiduje się, że po pięciu latach od zakończenia budowy gazociąg, w szczególności na wodach szwedzkich, częściowo zagłębi się w dno morskie i nie będzie wywierał istotnego wpływu na topografię lub siedliska dna morskiego.

W 2025 roku kontynuowano zabiegi ochrony czynnej przez eliminację zinwentaryzowanych gatunków obcych (inwazyjnych roślin):

- gatunki eliminowanych roślin:
  - czeremcha amerykańska *Padus serotonina* ok. 320 stanowisk,
  - róża pomarszczona *Rosa rugosa* ok. 10 stanowisk,
  - przymiotno kanadyjskie *Erigeron canadensis* pow. ok. 150 m² w rozproszeniu,
  - psianka czarna *Solanum nigrum* pow. ok. 50 m² w rozproszeniu,
- wykaszanie chwastów w uprawie sosny zwyczajnej.

Program FSRU

W 2025 roku kontynuowano prace w Programie FSRU zgodnie z uzyskaną decyzją o środowiskowych uwarunkowaniach dla inwestycji pod nazwą: „Realizacja terminala FSRU z gazociągiem podmorskim w obrębie akwenu Portu w Gdańsku".

W części morskiej inwestycji dokonano neutralizacji obiektów pochodzenia militarnego, noszących cechy przedmiotów niebezpiecznych. W ramach tych działań niezbędne było uzyskanie decyzji zezwalających na odstępstwa od zakazów w stosunku do chronionych gatunków, tj. na umyślne płoszenie i niepokojenie ssaków morskich i umyślne płoszenie i niepokojenie w miejscach noclegu w okresie lęgowym w miejscach rozrodu i wychowu młodych lub w miejscach żerowania ptaków. Zgodnie z warunkami określonymi w tych decyzjach podczas wszystkich przeprowadzonych neutralizacji w okresie 2 godzin przed detonacją oraz w trakcie trwania prac przeprowadzono następujące czynności: użyto 2 łodzie motorowe, zataczające koła, koncentrycznie od środka rejonu płoszenia; przez rejon płoszenia przeszły dwie jednostki pływające z włączonymi urządzeniami echolokacyjnymi; użyto mikroładunków podwodnych trotylu o masie nie przekraczającej 20 g z częstotliwością co 20 - 30 minut przez cały czas prowadzania akcji. Dokonywano także patrolu plaży w trakcie wykonywanych czynności, a także dobę później.

Wykonano monitoring przedrealizacyjny (stan zero), który miał na celu ustalenie obecności produktów rozpadu podchlorynu sodu w wodzie, osadach dennych i małżach (jako bioindykatorach) w rejonie planowanego przedsięwzięcia (badanie tła). Wykonano pomiary parametrów wody morskiej, wykonano także pobór próbek osadów dennych oraz pobrano próbki organizmów bentosowych omułka (Mytilus trossulus).
Podczas próbnego zagłębiania pali dokonano monitoringu hałasu podwodnego.
Z zebranych danych zostało wykonane modelowania numeryczne propagacji hałasu podwodnego podczas zagłębiania pali w dno morskie. Model propagacji hałasu podwodnego pokazał miejsce, w którym należy umieścić, podczas prac związanych z zagłębianiem pali, boję z analizatorem mierzącym autonomicznie hałas podwodny. Posłużył również do wyznaczenia strefy ustawienia pingerów odstraszających ssaki morskie.

W trakcie realizacji inwestycji zaistniała konieczność docinki drzew i krzewów na terenie placu budowy. Jesienią, poza okresem lęgowym ptaków oraz poza okresem istnienia kolonii rozrodczych i zgrupowań godowych nietoperzy, dokonano dodatkowej docinki 125 drzew na potrzeby wybudowania drogi tymczasowej oraz komory mikrotunelu. Wycinka ta poprzedzona była inwentaryzacją i odbywała się pod stałym nadzorem przyrodniczym. W związku z tymi działaniami pojawiła się konieczność metaplantacji kilku gatunków chronionych roślin, ponieważ znajdowały się one w kolizji z placem budowy. W listopadzie 2025 roku pod nadzorem botanika dokonano metaplantacji roślin, takich jak: aster solny (Aster tripolium), mlecznik nadmorski (Glaux maritima) oraz nasięźrzał pospolity (Ophioglossum vulgatum). Na prace te uzyskano odpowiednią decyzje administracyjną.

W ramach działań kompensacyjnych, po zakończeniu budowy, zostaną wykonane nasadzenia zastępcze drzew i krzewów w proporcjach nie mniejszych niż 1:1 oraz zgodne z lokalnym siedliskiem.

Jednym z etapów prac na projekcie FSRU jest pogłębianie dna morskiego, a co za tym idzie deponowanie urobku. Podczas tych prac prowadzony był stały monitoring rozprzestrzeniania się zawiesiny. Cześć urobku została złożona za zgodą Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska, jak i Urzędu Morskiego w Gdyni na klapowisko, a kolejna cześć posłuży do zasilenia plaży. Przygotowując się do refulacji, czyli sztucznego poszerzania plaży, zbadano wskazany przez Urząd Morski fragment plaży pod kątem występowania chronionego gatunku skorupiaka, jakim jest zmieraczek plażowy (Talitrus saltator). Na działania te uzyskano decyzję derogacyjną. Ujawniono obecność tego gatunku, jednakże w śladowych ilościach. Prace związane z odłożeniem urobku zaplanowano na okres zimowy, gdy zmieraczek plażowy, przebywa zagrzebany w osadzie u podnóża wydmy. W trakcie refulacji planuje się zachowanie strefy buforowej - kilka metrów przed czołem wydmy - oraz stały nadzór przyrodniczy.

W ramach inwestycji w 2025 roku uzyskano, zmieniano bądź przedłużano decyzje zezwalające na odstępstwa od zakazów w stosunku do gatunków chronionych, tzw. decyzje derogacje na:

- umyślne płoszenie i niepokojenie ssaków morskich oraz umyślne płoszenie i niepokojenie w miejscach noclegu, w okresie lęgowym w miejscach rozrodu i wychowu młodych lub w miejscach żerowania ptaków (zezwolenie wydane w związku z planowaną neutralizacją obiektów noszących cechy przedmiotów niebezpiecznych pochodzenia militarnego w Zatoce Gdańskiej),
- umyślne chwytanie, chwilowe przetrzymywanie, przemieszczanie, umyślne płoszenie lub niepokojenie zwierząt (bezkręgowce, ssaki, płazy, gady) na części lądowej inwestycji,
- umyślne płoszenie lub niepokojenie ssaków morskich, umyślne płoszenie lub niepokojenie w miejscach noclegu, w okresie lęgowym w miejscach rozrodu lub wychowu młodych, w miejscach żerowania zgrupowań ptaków migrujących i zimujących w części morskiej inwestycji,
- umyślne uszkadzanie, niszczenie okazów i siedlisk roślin oraz grzybów objętych ochroną gatunku oraz umyślne przemieszczanie okazów i niszczenie siedlisk roślin,
- umyślne chwytanie, chwilowe przetrzymywanie, niszczenie siedlisk lub ostoi, będących obszarem rozrodu, odpoczynku i żerowania, niszczenia, usuwania lub uszkadzania nor, przemieszczania z miejsc regularnego przebywania na inne miejsca zmieraczka plażowego.

3.4.6

[E4-4] **Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami**

Grupa nie wyznaczyła celów w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów, ponieważ każda inwestycja wymaga odrębnej decyzji oddziaływania na środowisko.

Wszystkie obszary działalności operacyjnej Grupy są objęte monitoringiem w celu zapewnienia pełnej zgodności z obowiązującymi normami i limitami wynikającymi z przepisów prawa oraz określonymi w pozwoleniach środowiskowych. W przypadku wystąpienia nieprawidłowości lub awarii monitoring pozwala na podjęcie działań zaradczych.

Terminal LNG i Baltic Pipe

W ocenie stanu siedlisk przyrodniczych, w obszarze inwestycji nadmorskich jednostka stosuje Przewodnik metodyczny Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska.
W ramach prowadzonego monitoringu przyrodniczego inwestycji Terminal LNG i Baltic Pipe jednostka dąży do:

- zachowania liczby gatunków kręgowych,
- poprawy stanu zachowania siedlisk przyrodniczych,
- zachowanie liczby gatunków zwierząt bezkręgowych.

W 2025 roku rozpoczęto monitoring przyrodniczy porealizacyjny po zakończeniu inwestycji na Terminalu LNG.

Cele te wynikają z Dyrektywy 2009/147/WE z 30 listopada 2009 r. w sprawie ochrony dzikiego ptactwa oraz Dyrektywy Rady 92/43/EWG z dnia 21 maja 1992 r. w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory.

Grupa kieruje się określonymi zasadami opisanymi w ramach ujawnienia E4-2 i prowadzi działalność operacyjną zgodnie z uzyskanymi decyzjami administracyjnymi, w szczególności z decyzjami o środowiskowych uwarunkowaniach oraz wskazanymi w nich progach i limitach, które są oparte na globalnych ramach bioróżnorodności z Kunmingu/Montrealu, istotnych aspektach unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030 i innych krajowych politykach i przepisach dotyczących bioróżnorodności i ekosystemów.

3.4.7

[E4-5] **Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów**

W trakcie normalnej eksploatacji gazociągów ich oddziaływanie na środowisko przyrodnicze jest minimalne. Stosowane technologie i materiały zapewniają szczelność i hermetyczność instalacji gazowej, co przekłada się na bezpieczeństwo dla ludzi i środowiska. W tym wypadku ewentualny wpływ na bioróżnorodność występuje na etapie budowy gazociągu.

Długość sieci gazociągów przebiegającej przez obszary chronione wynosiła 3 732 km, co stanowi 29,2 proc. całości sieci przesyłowej (stan na 31.12.2025 r.).

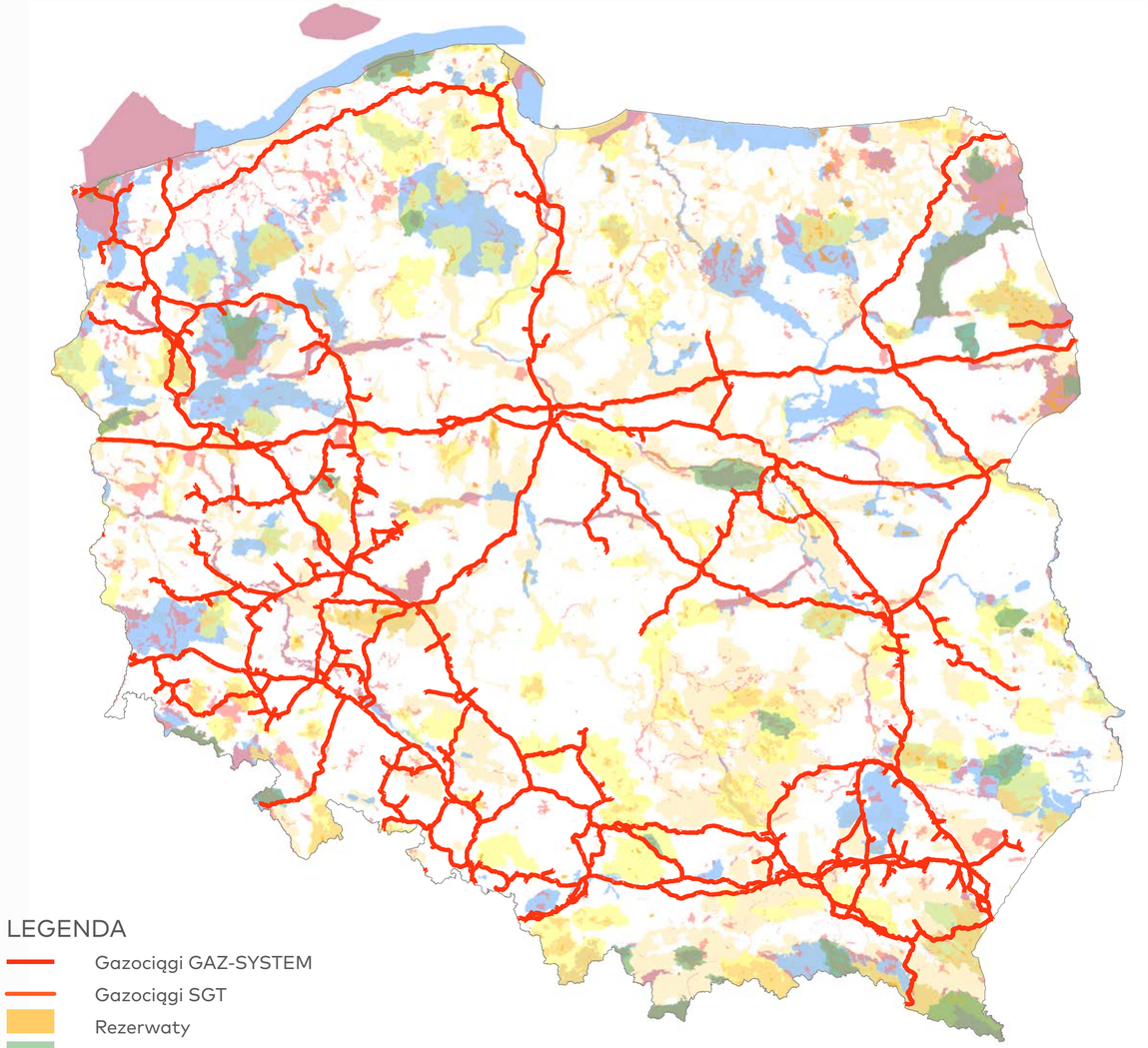
Długość gazociągów przebiegających przez obszary chronione

Park narodowy	Długość [km]
Drawieński Park Narodowy - otulina	3,2
Kampinoski Park Narodowy - otulina	14,1
Ojcowski Park Narodowy	0,2
Ojcowski Park Narodowy - otulina	11,2
Park Narodowy Gór Stołowych - otulina	17,1
Wielkopolski Park Narodowy	8,3
Wielkopolski Park Narodowy - otulina	12,2
Woliński Park Narodowy	5,8
Woliński Park Narodowy - otulina	5,4

Zgodnie z Ustawą o ochronie przyrody za obszary chronione GAZ-SYSTEM uznaje:

- parki narodowe,
- rezerwaty przyrody,
- parki krajobrazowe,
- obszary chronionego krajobrazu,
- obszary Natura 2000,
- stanowiska dokumentacyjne,
- użytki ekologiczne,
- zespoły przyrodniczo-krajobrazowe.

Grupa nie posiada mierników, którymi mierzy przekształcenie terenu w czasie. Wszelkie działania prowadzone są na podstawie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Inwestycje prowadzone są zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Muszą być zaprojektowane zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać sieci gazowe i ich usytuowanie celem zachowania bezpieczeństwa funkcjonalnego infrastruktury. Określa ono konieczność pozostawienia po zakończonej inwestycji strefy kontrolowanej (bez drzew dla potrzeb eksploatacyjnych o szerokości 4÷6m, przy czym nie dotyczy to odcinków gazociągu układanych metodą bezwykopową poniżej systemu korzeniowego na terenach leśnych). W przypadku obiektów naziemnych wymagane jest trwałe zajęcie terenu poprzez jego wygrodzenie i zagospodarowanie dla potrzeb eksploatacyjnych i utrzymaniowych. W tym zakresie stosuje się minimalizację zajęcia terenów i stref zadrzewionych. Na etapie planowania/przygotowania (trasowania, projektowania) obiektów liniowych spółka dokonuje wstępnej oceny lokalizacji projektu względem obiektów lub obszarów chronionych, starając się eliminować kolizje, w sposób świadomy zmieniając jej trasę (niejednokrotnie wydłużając) lub stosując odpowiednio dostępne technologie lub rozwiązania organizacyjne. Na etapie wniosku o wydanie decyzji administracyjnych spółka przedstawia do oceny i akceptacji przez organy administracji publicznej rekomendowany wariant dla przedmiotowej inwestycji, który jest optymalny pod względem środowiskowym, społecznym oraz ekonomicznym.



4. Informacje dotyczące kwestii społecznych

4.1

ESRS S1: Własne zasoby pracownicze

4.1.1

[S1, SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Pracownicy GK GAZ-SYSTEM są aktywnym uczestnikiem procesu definiowania kierunków, celów i działań strategicznych. Biorą udział w działaniach na rzecz budowy etycznego miejsca pracy, opartego na poszanowaniu praw i wolności, różnorodności, sprawiedliwego traktowania wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, zajmowane stanowisko, wyznanie i narodowość.

Cele związane z pracownikami są zawarte w Strategii biznesowej GAZ-SYSTEM oraz Polityce ESG i dotyczą realizacji działań skoncentrowanych na dobrostanie pracowników. Spółka przygotowuje pracowników i dostosowuje struktury do wymagań związanych z aktualnymi i planowanymi działaniami strategicznymi. Wynika to z następującego podejścia:

- zapewnienie odpowiedniej kadry warunkuje realizację celów ujętych w strategii,
- wyspecjalizowani pracownicy są gwarancją realizacji projektów inwestycyjnych i elementów modelu biznesowego,
- wyznaczanie celów strategicznych wymaga rozwoju nowych kompetencji pracowników, realizowanych poprzez system szkoleń i innych form kształcenia,
- stabilny i kompetentny zespół zapewnia ciągłość realizacji usług,
- zasady równego traktowania i brak dyskryminacji, w tym przestrzegania przepisów etyki, stanowią integralną część kultury korporacyjnej,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy stanowi podstawę ciągłości operacyjnej oraz ograniczania ryzyk związanych z realizacją działań strategicznych,
- działania na rzecz wellbeingu, BHP, różnorodności, ochrony zdrowia i dbałości o zdrowie są elementem planów spółki w zakresie rozwoju dobrostanu pracowników.

W 2025 roku Grupa prowadziła regularny dialog z pracownikami i ich przedstawicielami.

Spółka GAZ-SYSTEM prowadziła stałą wymianę informacji odnoszących się do obszaru jej funkcjonowania i spraw pracowniczych w różnym wymiarze poprzez następujące kanały komunikacji: Intranet (dostępny dla wszystkich pracowników), newslettery rozsyłane pracownikom pocztą e-mail oraz magazyn wewnętrzny GAZ-eta (dostępny w wersji papierowej i elektronicznej, dystrybuowany również do emerytów GAZ-SYSTEM). Różnego rodzaju przekazy informacyjne i rozwojowe są przedstawiane również podczas spotkań online (webinarów) dostępnych dla wszystkich pracowników spółki.

Spółka używała aplikacji IT do wymiany informacji z pracownikami.

Ponadto, w 2025 roku GAZ-SYSTEM kontynuował współpracę ze Stroną Społeczną przy realizacji wielu kwestii, odnoszących się do spraw pracowniczych, m.in.:

- kształtowania systemowych rozwiązań w zakresie wynagradzania,
- aktualizacji Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prac nad rozszerzeniem ścieżek kariery i zmniejszeniem liczby obszarów w wykazie stanowisk,
- określenia wykazu stanowisk, na których wykonywana jest praca w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze,
- aktualizacji treści Porozumienia w sprawie wykonywania pracy zdalnej.

W Gas Storage Poland działała platforma „Portal Pracowniczy", która ułatwiała obsługę zgłoszeń oraz kontakt z działem HR, przyczyniając się tym samym do zwiększenia efektywności zarządzania zasobami ludzkimi.

4.1.2

[S1, SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W wyniku przeprowadzonego w 2024 roku badania podwójnej istotności interesariusze wskazali jako kluczowe kwestie ochronę zdrowia oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracowników, bezpieczeństwo środowiska pracy, równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Istotną kwestią było również zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa fizycznego.

GAZ-SYSTEM adresuje powyższe kwestie poprzez cele strategiczne, w tym dążenie do poprawy warunków pracy i dobrostanu pracowników. Te działania wdrażane są w ramach inicjatyw określonych w Polityce ESG: zaangażowany pracownik oraz odpowiedzialny pracodawca.

Jako odpowiedzialny pracodawca GAZ-SYSTEM dba o wysoki poziom warunków pracy i bezpieczeństwa. Dzięki realizowaniu tych działań GAZ-SYSTEM został uhonorowany Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2026-2027. To najwyższe wyróżnienie za skuteczne działania w zakresie poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w środowisku pracy. Ponadto spółka znalazła się wśród laureatów zestawienia „Najlepsi w bezpieczeństwie 2025", przygotowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. W 2025 roku GAZ-SYSTEM znalazł się na 12. miejscu zestawienia firm o wysokiej ocenie skuteczności procesów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Spółka realizuje programy poprawiające dobrostan pracowników w obszarze fizycznym i intelektualnym, podnoszące bezpieczeństwo i higienę pracy, a także wpływające na zapewnienie konkurencyjnych warunków zatrudnienia. GAZ-SYSTEM wspiera aktywność fizyczną i wellbeing, organizując inicjatywy sportowe oraz wolontariat, co przyczynia się do tworzenia zdrowej i zaangażowanej kultury organizacyjnej.

Pracodawca zapewnia opiekę medyczną, jak również dostęp do wsparcia psychologicznego. Realizowane są programy prozdrowotne oraz promowane są aktywności fizyczne, zdrowe nawyki żywieniowe i budowanie relacji między pracownikami, m.in. poprzez organizację wydarzeń sportowych czy pikników rodzinnych, jak również poprzez dofinansowanie do karty Multisport.

Dbając o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym wdrożono elastyczne formy organizacji pracy, w tym możliwość pracy zdalnej pełnej lub hybrydowej (w przypadku stanowisk, dla których organizacja pracy daje możliwość korzystania z takich rozwiązań), odpowiadającej na indywidualne potrzeby pracowników.

Z myślą o zapewnieniu najwyższego poziomu bezpieczeństwa GK GAZ-SYSTEM rozwija systemy zabezpieczeń, modernizuje infrastrukturę oraz współpracuje z wyspecjalizowanymi firmami ochroniarskimi, dbając o bezpieczeństwo osób i obiektów. W 2025 roku wśród pracowników przeprowadzono anonimowe badanie ankietowe dotyczące dbałości o zdrowie oraz jej różnych aspektów. Pracownicy mogli swobodnie wyrazić swoje opinie, zgłosić potrzeby oraz przedstawić pomysły związane ze zdrowiem, samopoczuciem i codziennymi nawykami. Dzięki szerokiej współpracy oraz zaangażowaniu pracowników spółka zaprojektowała i wdrożyła konkretne działania oraz inicjatywy w obszarze zdrowia.

Powyższe działania wpisują się w proces budowy stabilnego, odpowiedzialnego i atrakcyjnego środowiska pracy, które wspiera realizację celów operacyjnych i strategicznych w perspektywie długoterminowej, a także wzmacnia zarządzanie pozytywnymi wpływami zidentyfikowanymi w analizie podwójnej istotności.

W Grupie nie występują przypadki pracy osób małoletnich, w tym młodocianych, pracy przymusowej ani obowiązkowej, co wynika także z zapisów Kodeksu pracy. Analizując szanse, ryzyka i wpływy Grupa bierze pod uwagę wszystkich pracowników oraz osoby niebędące pracownikami, należące do grona własnych zasobów pracowniczych, opisanych w ramach ujawnienia S1-6 i S1-7. Kwestie związane z dostępnymi formami zgłaszania wszelkich nadużyć opisano w ujawnieniu S1-3.

Formy dialogu z pracownikami opisano w części S1-2, a regulacje dotyczące pracowników w S1-1, S1-4 oraz S1-5 niniejszego sprawozdania.

Lista zidentyfikowanych istotnych wpływów pozytywnych i negatywnych

Lp.	Podtemat oceny istotności	Wpływ faktyczny/ potencjalny	typ IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	opis IRO	Perspektywa czasowa
1	S1 - Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Potencjalny	Negatywny wpływ	Operacje własne	Nierówności w wynagrodzeniach, brak równego traktowania, a także dyskryminacja (np. ze względu na płeć, wiek, pochodzenie) mogą skutkować napięciami wewnętrznymi, obniżeniem morale oraz problemami z przyciąganiem talentów	**Średnioterminowa**
2	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Spółka monitoruje czas pracy pracowników, oferuje możliwość pracy zdalnej. Wspiera także aktywności sportowe pracowników poprzez np. dofinansowanie karty Multisport .	**Krótkoterminowa**
3	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Usługi medyczne mogą obejmować programy zdrowotne, które promują zdrowie pracowników i wspieranie „wellbeing".	**Krótkoterminowa**
4	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Inwestycje w odpowiednie projektowanie obiektów mogą przyczynić się do poprawy warunków pracy i zwiększenia bezpieczeństwa operacyjnego, co jest kluczowe dla zdrowia pracowników.	**Średnioterminowa**
5	S1 - Warunki pracy	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Zatrudnienie firm ochroniarskich przyczynia się do poprawy bezpieczeństwa pracowników i infrastruktury krytycznej.	**Krótkoterminowa**

W ramach badania podwójnej istotności nie zidentyfikowano istotnych ryzyk i szans w zakresie pracowników własnych.

4.1.3

[S1-1]

Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W spółkach GK GAZ-SYSTEM obowiązują polityki oraz regulacje wewnętrzne wspierające zarządzanie istotnymi wpływami organizacji na pracowników (w rozumieniu własnych zasobów pracowniczych spółki).

Polityki obowiązujące w GAZ-SYSTEM:

- Regulamin pracy Spółki Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. (załącznik nr 3 Wewnętrzna polityka antymobbingowa)
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.,
- Kodeks etyki,
- Polityka praw człowieka GAZ-SYSTEM,
- Polityka ESG w GAZ-SYSTEM,
- Polityka BHP,
- Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów.

Polityki obowiązujące w Gas Storage Poland:

- Regulamin Pracy Gas Storage Poland Sp. z o.o.,
- Księga zintegrowanego systemu zarządzania jakością, ciągłością działania. Bezpieczeństwem informacji, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy
  - Procedury Procesu P6 – Zarządzanie BHP.
- Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.,
- Procedura przeciwdziałania mobbingowi i innym sytuacjom niepożądanym w stosunkach pracowniczych,
- Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Gas Storage Poland sp. z o.o.

Regulacje i polityki w obszarze pracowniczym w GAZ-SYSTEM

Regulamin pracy Spółki Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.
Regulamin określa organizację i porządek w procesie pracy w spółce GAZ-SYSTEM, w tym w oddziałach spółki, a także obowiązki pracodawcy i pracowników związane z procesem pracy. W sprawach nieuregulowanych szczegółowo w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy oraz postanowienia obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Postanowienia Regulaminu pracy obowiązują wszystkich pracowników bez względu na rodzaj zatrudnienia, rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy oraz zajmowane stanowisko. Pracodawca jest zobowiązany zapoznać pracownika z treścią Regulaminu przed rozpoczęciem przez niego pracy.

Dokument określa również zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz przeciwdziałania zjawisku mobbingu i dyskryminacji. W szczególności zakazane jest dyskryminowanie ze względu na: pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, a także inne formy dyskryminacji objęte przepisami Unii i prawem krajowym. Spółka nie zatrudnia osób młodocianych.

Jednostką odpowiedzialną za nadzór nad Regulaminem jest Pion Zarządzania Kapitałem Ludzkim. Wszelkie zmiany do Regulaminu są wprowadzane w trybie przewidzianym przez przepisy prawa pracy.
Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.
Zakładowy Układ Zbiorowy pracy (ZUZP) to umowa zawarta między pracodawcą (GAZ-SYSTEM) a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w spółce. Reguluje on warunki pracy, prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy, a także zasady współdziałania organizacji związkowych. Układ obejmuje wszystkich pracowników spółki. Kwestie regulowane w ZUZP:

- stosunek pracy,
- czas pracy,
- urlopy pracownicze,
- warunki wynagradzania oraz przyznawania świadczeń związanych z pracą,
- świadczenia socjalne i ochrona warunków pracy,
- wzajemne zobowiązania oraz zasady i formy współdziałania stron układu.

Zmiany do ZUZP wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych.
W imieniu Pracodawcy, zgodnie z obowiązującym Statutem spółki, działa Prezes Zarządu, a czynności organizacyjne wynikające z przepisów prawa pracy realizują na podstawie Regulaminu Organizacyjnego oraz stosownych pełnomocnictw przedstawiciele Pionu Zarządzania Kapitałem Ludzkim.

Kodeks etyki

Kodeks etyki jest kluczowym dokumentem regulującym standardy postępowania dla pracowników i otoczenia biznesowego spółki.

Celem dokumentu jest określenie zasad tworzących przyjazne warunki pracy. Kategorycznie odrzucane są wszelkie formy dyskryminacji, ze szczególnym uwzględnieniem płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, przynależności do partii politycznych lub związków zawodowych.

Kodeks etyki zawiera opis działań ułatwiający pracownikom zbudowanie określonego systemu wartości i zasad postępowania w relacjach z otoczeniem. Obowiązuje wszystkich pracowników, niezależnie od rodzaju stosunku pracy, zajmowanego stanowiska, stażu pracy czy powierzonych obowiązków. Postanowienia Kodeksu dotyczą także stażystów i współpracowników, jak również są komunikowane kontrahentom, z którymi spółkę łączą relacje biznesowe i społeczne.

Każdy nowo zatrudniony pracownik w ramach obowiązkowych szkoleń onboardingowych zobligowany jest do zapoznania się z treścią Kodeksu.

Kodeks etyki nie odnosi się bezpośrednio do handlu ludźmi lub pracy przymusowej dzieci. W spółce respektowane są prawa i wolności człowieka.

Kodeks etyki jest dostępny na stronie internetowej spółki. Szczegółowy opis Kodeksu etyki zawarto w ujawnieniu G1-1.

Polityka praw człowieka GAZ-SYSTEM

Dokument promuje etyczne postępowanie w relacjach z pracownikami, partnerami biznesowymi, dostawcami oraz społecznościami lokalnymi. Podstawowe założenia Polityki obejmują zobowiązanie do przestrzegania międzynarodowych standardów praw człowieka, w tym Konstytucji RP, Karty Narodów Zjednoczonych i Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Spółka kładzie nacisk na równość, przeciwdziałanie dyskryminacji, współpracę i dialog oraz tworzenie bezpiecznego i sprawiedliwego środowiska pracy. Zapewnia ochronę i poufność sygnalistów oraz wprowadzenie adekwatnych środków naprawczych.

W Polityce poruszono zagadnienia dotyczące:

- przestrzeganie kodeksu etyki,
- przestrzeganie kodeksu postępowania dla dostawców,
- równe szanse zatrudnienia i prawa pracownicze,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- dialog z lokalnymi społecznościami i partnerami biznesowymi,
- zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalistów.

Polityka Praw Człowieka GAZ-SYSTEM jest dokumentem opracowanym przez zespół przedstawicieli jednostek organizacyjnych w spółce i została przyjęta przez Zarząd spółki.

Polityka ESG w GAZ-SYSTEM

W ramach przyjętej Polityki ESG kwestie własnych zasobów pracowniczych zostały uwzględnione w ramach 4. kierunku Polityki ESG – Społeczna odpowiedzialność, cel biznesowy: **Dobrostan pracowników.**

Działania, które zostały zaplanowane:

Zaangażowany pracownik (działania koncentrujące się wokół poprawy zaangażowania pracowników), a w jego ramach zostanie zrealizowane:

- badanie zaangażowania pracowników,
- ustalenie celów w zakresie zaangażowania pracowników,
- zdefiniowanie działań w zakresie rozwoju dobrostanu w obszarze emocjonalnym i duchowym (indywidualne style zarządzania, współtworzenie miejsca pracy itp.).

Odpowiedzialny pracodawca
- lider bezpieczeństwa pracy w branży gazowniczej, utrzymanie złotej karty lidera bezpiecznej pracy oraz certyfikacji systemu zarządzania BHP na zgodność z normą PN- ISO 45001,
- realizacja programu na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz edukacji zdrowotnej,
- zdefiniowanie działań w zakresie rozwoju dobrostanu w obszarze fizycznym i intelektualnym (szkolenia, rozwój kompetencji jutra, wynagrodzenia i benefity, etc.),
- program na rzecz aktywności pracowników (aktywności sportowe, wellbeingowe, wolontariat etc.),
- efektywna komunikacja wewnętrzna.

Realizację Polityki ESG koordynuje Pion Informacji Rynkowej i ESG.

Polityka BHP

Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy (Polityka BHP) w GAZ-SYSTEM stanowi integralną część kultury organizacyjnej firmy. Polityka BHP jest dokumentem nadrzędnym, obowiązującym wszystkie podmioty przebywające na terenie spółki i dotyczy wszystkich procesów realizowanych w ramach działalności GAZ-SYSTEM. Zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i innych interesariuszy stanowi jeden z kluczowych priorytetów spółki i jest fundamentem jednolitego systemu bezpieczeństwa i higieny pracy. Polityka BHP to narzędzie, które wpływa na kulturę organizacyjną i tworzy środowisko sprzyjające bezpiecznej pracy.

Odpowiedzialność za realizację postanowień Polityki BHP ponosi zarówno kierownictwo spółki, jak i wszyscy pracownicy oraz współpracownicy poprzez aktywne zaangażowanie w osiąganie celów i zasad określonych w ramach Polityki. System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy funkcjonujący w spółce jest zgodny z międzynarodową normą PN-EN ISO 45001:2024-02, co potwierdza systemowe i ciągłe podejście do zarządzania ryzykiem zawodowym oraz doskonalenia warunków pracy.

W ramach Polityki BHP w GAZ-SYSTEM obowiązują regulacje oraz standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, które obejmują wymagania dotyczące bezpiecznego wykonywania prac, sposób zarządzania ryzykiem w obszarze BHP, zasady funkcjonowania systemu zarządzania BHP, a także prowadzenia prac niebezpiecznych, kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorowania czynników szkodliwych w środowisku pracy. Istotnym elementem systemu są również procedury regulujące współpracę z wykonawcami i gośćmi, nadzór nad sprzętem i systemami bezpieczeństwa, a także standardy bezpieczeństwa pracy obowiązujące na wszystkich poziomach organizacji. Zbiór regulacji wewnętrznych i standardów tworzą spójne ramy organizacyjne dla zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Stosowanie jednolitych regulacji i standardów BHP w spółce to integralny element stosowania Polityki BHP. Przyjęte regulacje stanowią podstawę dla systemowego podejście do zarządzania bezpieczeństwem pracy, zapewniają zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i normami oraz przyczyniają się do ciągłego doskonalenia warunków pracy i kultury bezpieczeństwa w spółce.

Celem Polityki BHP jest zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy wszystkim pracownikom, współpracownikom oraz wykonawcom, a także ograniczanie ryzyk wynikających z zagrożeń występujących w procesach przesyłu gazu i realizacji inwestycji. Spółka realizuje swoje cele w sposób bezpieczny oraz odpowiedzialny społecznie.

Działania ukierunkowane są na:

- stałe zapobieganie incydentom i minimalizowanie ich ewentualnych skutków,
- wyznaczanie, monitorowanie, zapobieganie zagrożeniom oraz eliminacje ryzyk BHP, a także wykorzystywanie szans poprawy w tym zakresie,
- podnoszenie świadomości pracowników dotyczącej zasad bezpiecznej pracy,
- prowadzenie systematycznej edukacji i szkoleń z zakresu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, które wzmacniają wiedzę i odpowiedzialność pracowników,
- ścisłe przestrzeganie regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- kontrolę w celu zapewnienia przestrzegania wewnętrznych zasad bezpiecznej pracy,
- zapewnienie stosowania najnowszych osiągnięć nauki i techniki w zakresie udoskonalania warunków pracy,
- stałe uczestnictwo w wymianie wiedzy i doświadczeń w zakresie BHP z innymi firmami,
- prowadzenie działań prewencyjnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kształtowanie kultury bezpieczeństwa wśród pracowników spółki,
- utrzymanie bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy, uwzględniających ochronę zdrowia, zapobieganie urazom oraz dolegliwościom zdrowotnym związanym z pracą,
- podnoszenie kwalifikacji pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Istotnym elementem działania spółki w obszarze odpowiedzialności pracodawcy jest realizacja szkoleń BHP. Szkolenia prowadzone były w sposób systematyczny i dostosowany do specyfiki stanowisk pracy, wspierając ograniczanie ryzyk zawodowych oraz wzmacnianie kultury bezpieczeństwa. Instruktaż ogólny przed dopuszczeniem do wykonywania pracy, odbywają nowo zatrudnieni pracownicy, studenci odbywający w GAZ-SYSTEM praktyki studenckie lub staże, uczniowie szkół zawodowych zatrudnieni w celu praktycznej nauki zawodu oraz współpracownicy. Ponadto. na terenie Terminala LNG realizowane są szkolenia wprowadzające, mające na celu m.in. zapoznanie z obiektem, zasadami bezpieczeństwa, reagowania na występujące zagrożenia. Szkolenia wprowadzające BHP są obligatoryjne dla osób niebędących stałymi pracownikami Terminala LNG.

Jednym z podstawowych elementów systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jest planowanie, nieodłącznie związane z realizacją ustalonej Polityki BHP.

Obejmuje ono wytyczenie celów i określenie prowadzących do ich osiągniecia działań oraz sposobu realizacji tych działań, a także potrzebnych zasobów. Identyfikacja celów w obszarze BHP na lata 2025/2026 została skoncentrowana na priorytetowych obszarach dla zapewnienia działalności operacyjnej oraz utrzymania szeroko pojętego dobrostanu pracowników stanowiących najwyższą wartość spółki. W tym celu zaplanowano wdrożenie działań związanych z zapobieganiem wypadkom przy pracy w odniesieniu do zdarzeń, jakie miały miejsce w spółce w 2024 roku. Skierowano działania na obszar związany z poprawą bezpieczeństwa prowadzonych prac przez wykonawców zewnętrznych na rzecz GAZ-SYSTEM. Zaplanowano również działania skierowane na analizę liczby pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia tak, aby wprowadzić działania ograniczające liczbę narażonych pracowników i realnie wpłynąć na obniżenie wysokości składki wypadkowej.

Zarządzanie obszarem BHP

Spółka realizuje zintegrowane podejście do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, obejmujące ochronę zdrowia i życia zarówno własnych pracowników, jak i osób zatrudnionych w łańcuchu wartości. Podejmowane działania ukierunkowane są na identyfikację i minimalizację ryzyka zawodowego, zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz innym zagrożeniom występującym w środowisku pracy.

Wszyscy pracownicy objęci są obowiązkowymi szkoleniami wstępnymi oraz okresowymi z zakresu BHP. Przestrzeganie obowiązujących przepisów i standardów BHP podlega regularnym kontrolom. W 2025 roku w spółce przeprowadzono łącznie 1225 kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, wydano w sumie 1944 zalecenia pokontrolne.

W GAZ-SYSTEM prowadzony jest ustrukturyzowany i regularny proces oceny ryzyka zawodowego na wszystkich stanowiskach pracy. Proces ten realizowany jest z udziałem przedstawicieli pracowników, Społecznej Inspekcji Pracy oraz lekarza medycyny pracy, co zapewnia uwzględnienie różnych perspektyw oraz zgodność z obowiązującymi wymaganiami prawnymi i najlepszymi praktykami.

Rutynowa ocena ryzyka zawodowego przeprowadzana jest cyklicznie, nie rzadziej niż raz na dwa lata na stanowiskach związanych z pracą w strefach zagrożenia wybuchem oraz co najmniej raz na cztery lata na pozostałych stanowiskach pracy.

Kontrole BHP oraz wydane zalecenia

454
KONTROLE

GAZ-SYSTEM

- 170 wydanych zaleceń
- 2 wstrzymania prac
- 0 wniosków o ukaranie

1225
KONTROLI

WYKONAWCY ZEWNĘTRZNI

- 1774 wydane zalecenia
- 48 wstrzymanych prac
- 39 wniosków o ukaranie

771
KONTROLI

Kontrole BHP oraz wydane zalecenia

Ogrodzenie i oznakowanie terenu budowy, strefy niebezpiecznej i miejsc niebezpiecznych — 15%

12% — Wymagana dokumentacja poleceń wykonywania prac niebezpiecznych i gazoniebezpiecznych

Stosowanie środków ochrony indywidualnej — 10%

10% — Eksploatacja maszyn i urządzeń

Niezależnie od harmonogramu ocen rutynowych, ocena ryzyka zawodowego przeprowadzana jest każdorazowo w przypadku wystąpienia istotnych zmian w warunkach pracy, technologii lub organizacji pracy, w szczególności przy tworzeniu nowych stanowisk pracy, zmianach wymagań prawnych, zaistnieniu wypadku przy pracy lub innych zdarzeń, powodujących zagrożenie.

Wyniki oceny ryzyka zawodowego stanowią podstawę do planowania i wdrażania działań korygujących i zapobiegawczych, aktualizację procedur bezpieczeństwa, modernizację wyposażenia, wdrażanie i realizację działań szkoleniowych i edukacyjnych. Systematyczna identyfikacja i ograniczanie ryzyka zawodowego, wspiera ciągłe doskonalenie warunków pracy oraz zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

Spółka realizuje cykliczny proces planowania działań na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, aktywnie angażując w ten proces pracowników. Udział pracowników w identyfikacji obszarów wymagających usprawnień oraz w zgłaszaniu propozycji działań stanowi istotny element budowania kultury bezpieczeństwa oraz odpowiedzialności za warunki pracy. Postępy w realizacji zaplanowanych działań są monitorowane, a efektywność ich wdrożenia podlega okresowej ocenie. W spółce corocznie opracowywany i wdrażany jest Plan poprawy warunków BHP, stanowiący istotny element systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Proces ten ma charakter usystematyzowany, transparentny i angażujący, obejmując wszystkie szczeble organizacji. Jego celem jest wprowadzanie rozwiązań poprawiających bezpieczeństwo, ergonomię oraz komfort pracy.

Plan poprawy warunków BHP na 2025 rok został opracowany na podstawie propozycji złożonych przez jednostki organizacyjne z całej spółki. Dokument został uzgodniony w ramach Komisji BHP i zatwierdzony przez Członka Zarządu. Celem głównym planu poprawy warunków BHP w 2025 roku była promocja zdrowia w miejscu pracy. W celu wzmacniania bezpieczeństwa pożarowego infrastruktury energetycznej, GAZ-SYSTEM prowadzi stałą współpracę z Państwową Strażą Pożarną oraz jednostkami Ochotniczych Straży Pożarnych. W ramach porozumienia zawartego w 2023 roku realizowane są wspólne działania o charakterze prewencyjnym, szkoleniowym oraz operacyjnym, w tym ćwiczenia praktyczne z zakresu reagowania na sytuacje kryzysowe na obiektach spółki.

Współpraca ta przyczynia się do stałego podnoszenia poziomu bezpieczeństwa obiektów spółki, zwiększania kompetencji służb oraz pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej, a także wzmacnia gotowość do skutecznego reagowania na potencjalne zdarzenia awaryjne. Jednocześnie działania te wspierają bezpieczeństwo społeczności lokalnych zlokalizowanych w sąsiedztwie infrastruktury spółki oraz budowanie ich wiedzy i odporności na zagrożenia o charakterze kryzysowym. W ramach doskonalenia standardów oraz rozwoju kultury bezpieczeństwa GAZ-SYSTEM współpracuje z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym (CIOP-PIB). Współpraca obejmuje m.in. udział w projektach badawczo-rozwojowych, wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, a także korzystanie z ekspertyz i rekomendacji Instytutu dotyczących poprawy warunków pracy oraz ergonomii stanowisk. Mając na uwadze dotychczasową, wielokierunkową współpracę w obszarze BHP oraz dążenie do dalszego wzmacniania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, w 2025 roku spółka podpisała porozumienie o współpracy z CIOP-PIB. Strony zadeklarowały wolę współdziałania w zakresie działalności upowszechniającej, naukowej, badawczo-rozwojowej oraz dydaktycznej w obszarach szczególnie istotnych dla szeroko rozumianego bezpieczeństwa, ochrony zdrowia oraz ergonomii pracy zgodnie z profilami swojej działalności.

Współpraca ta wspiera systemowe podejście spółki do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz przyczynia się do wdrażania innowacyjnych rozwiązań sprzyjających poprawie warunków pracy i dobrostanu pracowników.

Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów
Procedura została szczegółowo opisana w ramach ujawnienia G1-1.

Regulacje i polityki w obszarze pracowniczym w Gas Storage Poland

Regulamin Pracy Gas Storage Poland Sp. z o.o.
Regulamin ustala w szczególności organizację i porządek wewnętrzny w procesie pracy w spółce oraz określa związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy i zajmowane stanowisko. Każdy pracownik przed rozpoczęciem pracy jest zapoznawany z treścią Regulaminu, co potwierdza w formie oświadczenia.

Kontrolę nad przestrzeganiem postanowień Regulaminu sprawują w imieniu pracodawcy Członkowie Zarządu, kierownicy jednostek organizacyjnych oraz inne osoby w zakresie określonym w dokumencie. W indywidualnych sprawach związanych ze stosunkiem pracy, nieuregulowanych w Regulaminie, zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych z zakresu prawa pracy, a także postanowienia wewnętrznych źródeł prawa pracy obowiązujących w spółce.

Dokument określa również zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz przeciwdziałania zjawisku mobbingu i dyskryminacji. W szczególności zakazane jest dyskryminowanie ze względu na: pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, a także inne formy dyskryminacji objęte przepisami Unii i prawem krajowym. Spółka nie zatrudnia osób młodocianych.

Księga zintegrowanego systemu zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy

Procedury Procesu – Zarządzanie BHP

Księga zintegrowanego systemu zarządzania jakością, ciągłością działania. bezpieczeństwem informacji, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy jest dokumentem o charakterze wewnętrznym. Opisuje sposób organizacji działań spółki zgodnie z wymaganiami norm ISO (9001, 14001, 45001, 22301, 27001) i przepisami prawa oraz zapewnia spójne i jednolite podejście do:

- jakości świadczonych usług magazynowania gazu,
- minimalizacji wpływu na środowisko,
- zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapewnienia bezpieczeństwa informacji,
- utrzymania ciągłości działania obiektów magazynowych.

Regulacja wspiera skuteczną realizację celów biznesowych spółki, ochronę zdrowia i życia pracowników przy zapewnieniu ciągłości działania, jak również reguluje obszar bezpieczeństwa i higieny pracy. W ramach dokumentu określone zostały:

1. Zarządzanie ryzykiem zawodowym - określono identyfikację i ocenę ryzyka zawodowego:
   - przyjęto metody oceny i zasady jej aktualizacji,
   - sposób postępowania ze zidentyfikowanym ryzykiem zawodowym,
   - zasady komunikowania wyników do pracowników, przedstawicieli pracowników, podwykonawców i gości.

2. Incydenty BHP
   - zapobieganie i reagowanie na incydenty BHP,
   - określenie procesu postępowania przy wypadkach przy pracy zakresie BHP – reguluje zasady identyfikacji, zapewnienia dostępu do wymagań prawnych i innych,

3. Wymagania prawne i inne w zakresie BHP

4. Sterowanie operacyjne

5. Monitorowanie stanu BHP

   Monitorowaniu podlegają:
   - działania związane ze zidentyfikowanymi zagrożeniami, ryzykami, szansami,
   - zakres spełniania wymagań prawnych i innych,
   - postępy w osiąganiu celów BHP w organizacji,
   - skuteczność operacyjnych środków nadzoru innych środków nadzoru,
   - incydenty, wypadki przy pracy oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe.

   Monitorowanie stanu BHP realizowane jest poprzez:
   - kontrole bieżące,
   - pomiary, analizy i ocenę efektów działania,
   - kontrole tematyczne (problemowe),
   - analizę wypadków przy pracy,
   - analizę zdarzeń „potencjalnie" wypadkowych (zagrożeń),
   - kontrole organów nadzoru państwowego i wyciąganie wniosków z ich protokołów, nakazów, decyzji.

6. Konsultacje i współudział pracowników

   Nadzór nad procesem konsultacji i współudziałem pracowników i ich przedstawicieli w opracowaniu, planowaniu, wdrażaniu, ocenie efektów działania i doskonaleniu systemu zarządzania BHP sprawuje zarząd spółki poprzez:
   - zapewnienie zasobów niezbędnych do konsultacji i współudziału,
   - zapewnienie szkoleń dla pracowników,
   - zapewnienie dostępu do informacji na temat systemu zarządzania BHP w Intranecie.

Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.

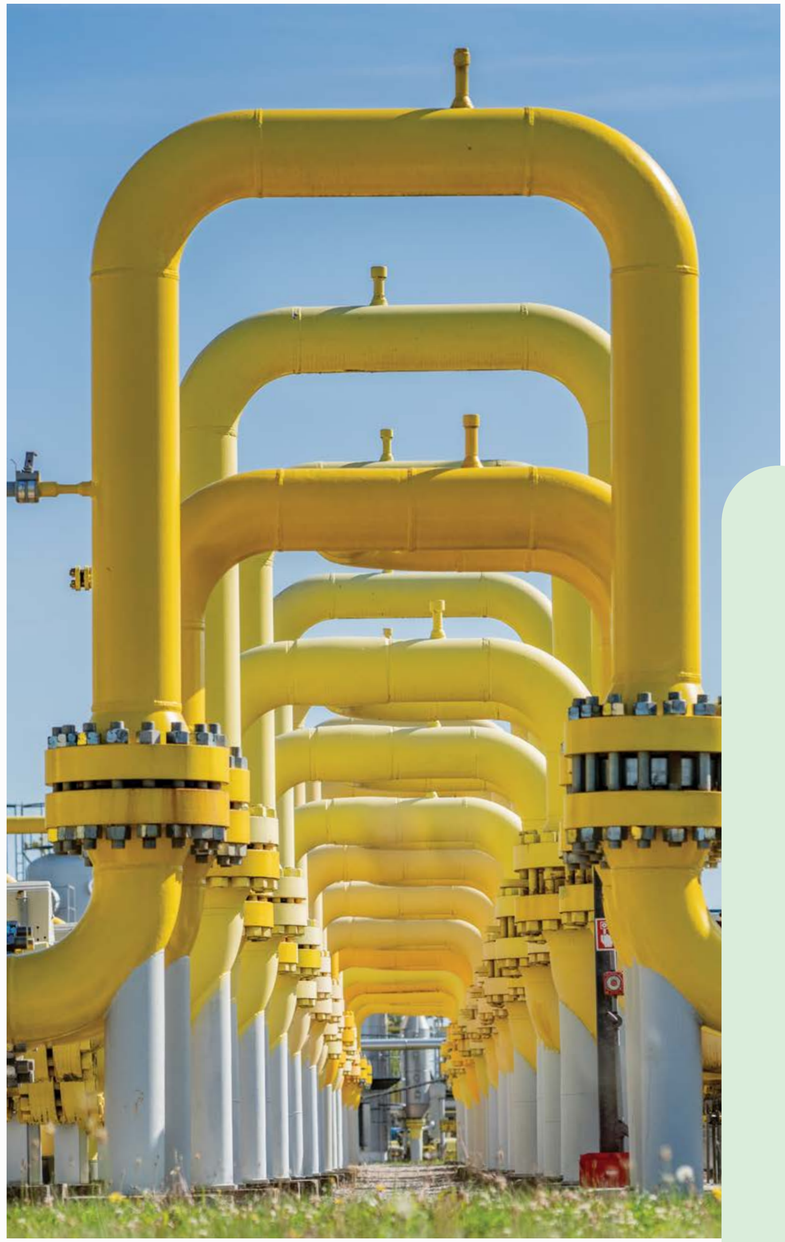
Celem Kodeksu etyki Gas Storage Poland jest zapewnienie przejrzystych, uczciwych i etycznych standardów postępowania w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych spółki. Działania wynikające z Kodeksu ukierunkowane są na wzmacnianie kultury organizacyjnej opartej na wartościach, tj. profesjonalizm, wiarygodność, współpraca, bezpieczeństwo, społeczna odpowiedzialność, a także na zapobieganiu nieprawidłowościom oraz budowaniu trwałych, opartych na wzajemnym zaufaniu relacji, dialogu i partnerstwie. Podstawą działania jest tolerancja i równość szans. Kodeks zapewnia warunki pracy wolne od dyskryminacji, molestowania oraz innych form mobbingu oraz ochronę sygnalistów i zastosowanie środków naprawczych.

Kodeks etyki nie odnosi się bezpośrednio do handlu ludźmi lub pracy przymusowej dzieci. Zastosowanie mają uniwersalne prawa i wolności człowieka. Przepisy Kodeksu obejmują wszystkich pracowników spółki Gas Storage Poland i kontrahentów z nią współpracujących.
Dokument został szerzej opisany w ramach ujawnienia G1-1.

Procedura przeciwdziałania mobbingowi i innym sytuacjom niepożądanym w stosunkach pracowniczych

Celem Procedury jest zapewnienie bezpiecznego, wolnego od niepożądanych zachowań, w tym mobbingu, środowiska pracy, w którym każdy pracownik jest szanowany, a wszelkie przejawy mobbingu, dyskryminacji, molestowania lub innych form naruszeń są identyfikowane, zgłaszane i eliminowane.
Procedura została szerzej opisana w ramach ujawnienia G1-1.

Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Gas Storage Poland sp. z o.o.
Procedura została opisana w ramach ujawnienia G1-1.



4.1.4

[S1-2]

Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

GK GAZ-SYSTEM aktywnie włącza pracowników w działania i procesy decyzyjne związane z zarządzaniem faktycznymi i potencjalnymi wpływami wynikającymi z prowadzonej działalności. Opinie i uwagi pracowników stanowią cenne źródło informacji na temat ich potrzeb oraz pomagają identyfikować ryzyka i szanse w obszarach, takich jak:

- rozwój organizacji,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- równość szans.

W tym celu Grupa wykorzystuje różnorodne mechanizmy i kanały komunikacji umożliwiające zbieranie informacji zwrotnych. Prowadzone konsultacje dotyczące istotnych zmian regulacyjnych pozwalają lepiej rozpoznawać problemy, oczekiwania oraz potencjalne zagrożenia z perspektywy pracowników. W przypadku regulacji wymagających dialogu społecznego, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, prowadzone są konsultacje lub uzgodnienia ze Stroną Społeczną.

Grupa prowadzi regularny dialog z pracownikami i ich przedstawicielami. Odbywa się on w formie bezpośredniej oraz pośredniej – przez związki zawodowe.

Związki zawodowe

Związki zawodowe reprezentują znaczną część pracowników GK GAZ-SYSTEM i mają bardzo istotny wpływ na kształtowanie regulacji dotyczących pracowników.
W 2025 roku w GAZ-SYSTEM funkcjonowały 3 związki zawodowe (stan na 31.12.2025):

- Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność" – zrzesza 1 105 członków,
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Przesył" – 663 członków,
- Związek Zawodowy Pracowników Operatora Przesyłu Gazu, Budowy i Eksploatacji Gazociągów - 471 członków.

Związki zawodowe są regularnie włączane w proces opiniowania zmian regulacji w przypadku regulacji wymagających dialogu społecznego, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Ich aktywna rola sprzyja zwiększeniu zaufania do procesu dialogu i wspiera odpowiedzialny rozwój GK GAZ-SYSTEM.

W 2025 roku odbyły się spotkania związków zawodowych GAZ-SYSTEM z Zarządem, w trakcie których Związki zawodowe były zaangażowane w konsultacje:

- systemowych rozwiązań w zakresie wynagradzania,
- aktualizacji Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- rozszerzenia ścieżek kariery i zmniejszenia ilości obszarów w wykazie stanowisk,
- w ramach prowadzonych postępowań zakupowych w sprawie dostawcy usług medycznych i towarzystwa ubezpieczeniowego (ubezpieczenia na życie),
- regulacji wewnętrznych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- aktualizacji Porozumienia w sprawie świadczenia pracy zdalnej.

Odpowiedzialność za relacje ze Stroną Społeczną ponosi Zarząd.

W GAZ-SYSTEM nadzór nad kontaktami z pracownikami i ich przedstawicielami (związkami zawodowymi) przypisany jest do Dyrektora Pionu Zarządzania Kapitałem Ludzkim. W strukturze Pionu Zarządzania Kapitałem Ludzkim znajduje się Dział Relacji Pracowniczych i Dialogu Społecznego, w ramach którego realizowane są zadania związane z dialogiem ze związkami zawodowymi.

Istotnym elementem bezpośrednich konsultacji z pracownikami w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy jest funkcjonowanie w spółce Komisji BHP. Komisja powoływana jest przez pracodawcę zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy w podmiotach zatrudniających powyżej 250 pracowników i pełni rolę organu doradczego oraz opiniodawczego. W skład Komisji wchodzą, w równej liczbie przedstawiciele pracodawcy – w tym pracownicy służby BHP oraz lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a także przedstawiciele pracowników, w tym Społeczny Inspektor Pracy. Działalność Komisji BHP stanowi ważny mechanizm bezpośrednich konsultacji z pracownikami oraz wspiera rozwój kultury bezpieczeństwa opartej na dialogu i współodpowiedzialności. W 2025 roku odbyły się 4 spotkania, na których realizowano zadania opiniodawczo-doradcze oraz monitorujące między innymi w obszarze warunków pracy i środków ochrony indywidualnej.

W 2025 roku Gas Storage Poland funkcjonował 1 związek zawodowy:

- Międzyzakładowe Porozumienie Pracowników, ul. M. Kasprzaka 25, 01-224 Warszawa – zrzesza 17 członków.

Spotkania z przedstawicielami związków zawodowych odbywają się cyklicznie.
Regulacje wewnętrzne obejmujące zasady działania i współpracy ze związkami opisane zostały w ujawnieniu S1-1.

Badanie zaangażowania pracowników

W 2025 roku GAZ-SYSTEM przeprowadził badanie zaangażowania pracowników, które miało na celu poznanie ich opinii na temat działań realizowanych w organizacji, wpływających na zaangażowanie w pracę, zrozumienie czynników budujących motywację, poczucie sensu i identyfikację z firmą. Kolejnym celem badania było także zaplanowanie konkretnych działań, które odpowiedzą na zidentyfikowane potrzeby i wyzwania. Wskaźnik zaangażowania został określony na poziomie 82 proc. na podstawie odpowiedzi 30 proc. całej załogi. Wyniki przeprowadzonego badania oraz uzyskane informacje zwrotne będą wykorzystane w zaplanowaniu działań kierowanych do pracowników.

Konsultacje z pracownikami

W zależności od przedmiotu oraz zakresu dokumentów konsultacje kierowane są bezpośrednio do wszystkich pracowników GK GAZ-SYSTEM lub do osób wskazanych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych i obejmują zmiany obowiązujących, a także wypracowanie nowych regulacji, polityk i strategii.

Pracownicy mają możliwość wyrażenia opinii i zgłaszania własnych propozycji. Uzyskane wnioski i informacje są analizowane i weryfikowane pod kątem zasadności i możliwości implementacji. Pracownicy mogą również zgłaszać opinie i nieprawidłowości zgodnie z kanałami zgłoszeń przedstawionymi w ramach ujawnienia S1-3.

W 2025 roku wśród pracowników przeprowadzono anonimowe badanie ankietowe dotyczące dbałości o zdrowie oraz jej różnych aspektów. Pracownicy mogli swobodnie wyrazić swoje opinie, zgłosić potrzeby oraz przedstawić pomysły związane ze zdrowiem, samopoczuciem i codziennymi nawykami. Dzięki szerokiej współpracy oraz zaangażowaniu pracowników spółka zaprojektowała i wdrożyła konkretne działania oraz inicjatywy w obszarze zdrowia wskazane w ujawnieniu S1-4.

Pracownicy mogą wziąć udział w konsultacjach na temat projektów regulacji o charakterze wewnętrznym.
Szczegółowy opis procesu opiniowania regulacji wewnętrznych został opisany w ramach ujawnienia G1-1.

4.1.5

[S1-3]

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W spółkach GK GAZ-SYSTEM obowiązują Procedury zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów, określające sposób realizacji obowiązków nałożonych na spółki Ustawą o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024 r. Procedury są regulacją nadrzędną, określającą sposoby dokonywania zgłoszeń nadużyć i nieprawidłowości wewnętrznych i pochodzących spoza środowiska organizacji. Pracownicy i osoby niebędące pracownikami mogą korzystać z tych samych kanałów zgłoszeń, co podmioty zewnętrzne.
Procedury i kanały zgłoszeń zostały szczegółowo opisane w ramach ujawnienia G1-1.

Ponadto, każdy pracownik ma możliwość zgłoszenia naruszenia w przypadku zauważenia niezgodności, czy to w zakresie BHP – (tzw. Karta uwag), czy etyki (tzw. Zgłoszenie do pełnomocnika).

Grupa systematycznie prowadzi kampanie informacyjne dotyczące przyjętych rozwiązań oraz dostępnych kanałów zgłaszania wątpliwości w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji, konfliktu interesów oraz innych nadużyć. Informacje te udostępniane są, między innymi, na stronach intranetowych spółek.

Każdy nowo zatrudniony pracownik w ramach procesu onboardingowego przechodzi w pierwszym miesiącu pracy specjalne szkolenie, m.in. w zakresie wartości obowiązujących w spółce oraz dostępnych kanałów zgłaszania nieprawidłowości.

GK GAZ-SYSTEM podejmuje działania naprawcze w oparciu o analizę zgłoszonych incydentów.

4.1.6

[S1-4]

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

GK GAZ-SYSTEM wdraża szereg działań ukierunkowanych na rozwój, dobrostan i bezpieczeństwo własnych zasobów pracowniczych. Zarządzanie zasobami ludzkimi opiera się na zasadach równego traktowania, dialogu społecznego i rozwoju kompetencji.

Realizowany jest system szkoleń i programów rozwoju osobistego, w tym działania adaptacyjne dla nowo zatrudnionych osób. Inicjatywy obejmują wspieranie dobrostanu pracowników poprzez budowę ich zaangażowania w programy wolontariackie oraz realizację wspólnych inicjatyw, działania prozdrowotne i pakiety medyczne. Stosowano mechanizmy ochrony pracowników i przeprowadzono szkolenia wynikające z obowiązującej polityki antymobbingowej oraz szkolenia dotyczące systemu zgłaszania naruszeń.

Grupa uwzględnia istotne negatywne i pozytywne wpływy w każdym ze zdefiniowanych istotnych obszarów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi. Działania podejmowane w 2025 roku związane z istotnymi wpływami zostały zdefiniowane na poziomie każdego istotnego tematu związanego z zasobami pracowniczymi i odnoszą się do wszystkich pracowników spółki.

W celu realizacji działań w zakresie dobrostanu pracowników zdefiniowano strategiczną inicjatywę HR „HARMONIA TO PODSTAWA", której celem jest poszukiwanie wzajemnych korzyści na linii pracodawca – pracownik, uwzględniając potrzeby strategii i biznesu poprzez m.in.: transformację stylu przywództwa, rozwijanie kompetencji społeczno-poznawczych i wpływanie na uczucie dobrostanu pracowników w czterech obszarach:

- ciała (obszar fizyczny),
- ducha (obszar duchowy),
- serca (obszar emocjonalny),
- rozumu (obszar intelektualny).

Tym samym w jeden program zebrano wszystkie działania pracodawcy na rzecz pracowników, co zapewnia holistyczne podejście do zagadnienia „dobrostanu".

W 2025 roku GAZ-SYSTEM zrealizował szereg inicjatyw mających na celu tworzenie przyjaznego miejsca pracy oraz zarządzanie istotnymi wpływami na zasoby pracownicze obejmowały obszary:

Obszar działania	Podjęte działania
Obszar duchowy	• szkolenia i konsultacje indywidualne i zespołowe budujące świadomość różnorodnych stylów myślenia i działania – w oparciu o narzędzia FRIS oraz 7 nawyków skutecznego działania, • akademie transformacji przywództwa dedykowane do konkretnych grup liderów: kobiet, liderów technicznych, wyższej kadry menadżerskiej, • przygotowano cykl działań o różnej tematyce, w tym m.in.: „Wartościowe lato", „Dzień Kobiet i Mężczyzn".
Obszar intelektualny	• promowanie korzyści z prowadzenia rozmów o charakterze rozwojowym opartych na partnerskich relacjach, • udział w szkoleniach zewnętrznych, konferencjach branżowych i studiach budujących kompetencje branżowe i cyfrowe, • współpraca z uczelniami wyższymi w celu rozwijania tzw. kompetencji jutra, w tym m.in. z Akademią Górniczo-Hutniczą w realizacji studiów podyplomowych „Wodór i biometan – pozyskanie, transport i wykorzystanie. Transformacja energetyczna", których III edycja została uruchomiona w 2025 roku.
Obszar emocjonalny	• dostępność psychiatry i psychologa w pakiecie dodatkowej opieki medycznej, • szkolenie „Przeciwdziałaniu mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy" dla kadry menadżerskiej wyższego i średniego szczebla, realizowane w formule webinaru oraz dla pracowników spółki, realizowane w formule e-learningu, • cykl webinarów pod hasłem "Moja praca ma znaczenie", „Ogólnopolskiego Dnia Walki z Depresją", • akcje poświęcone: „Docenianiu"; „Zaangażowaniu"; „Uwadze na zdrowie psychiczne i fizyczne", • szkolenia i warsztaty zamknięte organizowane na wniosek poszczególnych jednostek organizacyjnych spółki, • spotkania coachingowo-rozwojowe, ukierunkowane na rozwój osobisty, budowanie kompetencji społecznych i poznawczych oraz budowanie mocnych stron, • dodatkowe dni wolne od pracy, • dodatkowe godziny wolne z okazji urodzin dziecka, • dodatkowe dni wolne okolicznościowe, • dodatkowe dni/godziny wolne z okazji świąt, • możliwość pracy zdalnej w wymiarze 52 dni w roku, • spotkania dla pracowników: pikniki rodzinne z okazji Dnia Dziecka, Barbórki, narady.
Obszar fizyczny	• szkolenia z udzielania pierwszej pomocy, • szkolenia z przysposobienia wojskowego, organizowanego we współpracy z Wojskami Obrony Terytorialnej oraz Centralnym Pododdziałem Kontrterrorystycznym Policji „BOA", • szkolenia z bezpiecznej jazdy, • spotkania i programy zachęcające pracowników do współdziałania: piesza wycieczka krajoznawcza oraz wycieczka górska i rajd rowerowy, regaty, spływ kajakowy, zawody strzeleckie, turniej halowej piłki nożnej.

W roku 2025 powyższa inicjatywa HR otrzymała wyróżnienie za wkład w przygotowaną przez Państwową Inspekcję Pracy publikację „Prezentacja dobrych praktyk w zakresie prewencji zagrożeń psychospołecznych" oraz wyróżnienie w konkursie Innowator ESG 2025 organizowanym przez Polskie Stowarzyszenie ESG w kategorii „Dobrostan i wellbeing".

W 2025 roku spółki Grupy nie oceniały skuteczności działań i inicjatyw w zakresie osiągania wyników dla własnych zasobów pracowniczych.

Grupa podejmuje działania wobec pracowników związane z przejściem na zieloną gospodarkę. W ramach podjętych działań pracownicy GAZ-SYSTEM otrzymują ofertę podniesienia kompetencji i zdobycia nowych umiejętności poprzez udział w szkoleniach i kursach, mają możliwość podjęcia studiów podyplomowych na kierunku „Wodór i biometan – pozyskanie, transport i wykorzystanie" na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

Gas Storage Poland w 2025 roku nie stosował środków redukujących negatywny wpływ przejścia na bardziej zieloną gospodarkę. W ramach systemu wewnętrznych awansów Gas Storage Poland stara się, ograniczyć konieczność zatrudniania zasobów z zewnątrz, jednocześnie umożliwiając pracownikom przekwalifikowanie się, pozyskanie nowych lub zwiększenie posiadanych uprawnień.

Polityka ESG

W ramach operacjonalizacji Polityki ESG w 2025 roku GAZ-SYSTEM realizował działania związane z obszarem S1 – Własne zasoby pracownicze w ramach kierunku strategicznego: społeczna odpowiedzialność. Poniżej przedstawiamy podsumowanie stopnia realizacji poszczególnych inicjatyw ESG z Polityki ESG 2025-2027 przewidzianych do ukończenia w 2025 r.

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania (I)**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji**
SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ	Dobrostan pracowników	4.1.1. Zaangażowany pracownik (działania koncentrujące się wokół poprawy zaangażowania pracowników)	4.1.1.1. Badanie zaangażowania pracowników (dane/wskaźniki)	**100%**
			4.1.1.2. Ustalenie celów w zakresie zaangażowania pracowników	**100%**
			4.1.1.3. Zdefiniowanie działań w zakresie rozwoju dobrostanu w obszarze emocjonalnym i duchowym (indywidualne style zarządzania, współtworzenie miejsca pracy etc.)	**100%**
			4.1.1.4. Realizacja programów	**100%**
		4.1.2. Odpowiedzialny pracodawca	4.1.2.1. Lider bezpieczeństwa pracy w branży gazowniczej	**100%**
			4.1.2.2. Realizacja programu na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy	**100%**
			4.1.2.3. Zdefiniowanie działań w zakresie rozwoju dobrostanu w obszarze fizycznym i intelektualnym (szkolenia, rozwój kompetencji jutra, wynagrodzenia i benefity, opieka zdrowotna etc.)	**100%**
			4.1.2.4. Program na rzecz aktywności pracowników (aktywności sportowe, wellbeingowe, wolontariat etc.)	**100%**
			4.1.2.5. Efektywna komunikacja wewnętrzna	**75%**

Polityka BHP

Spółka realizuje również działania prewencyjne, edukacyjne i informacyjne, których celem jest podnoszenie świadomości w zakresie bezpieczeństwa pracy oraz promowanie postaw sprzyjających dobrostanowi pracowników. Budowanie kultury bezpieczeństwa, opartej na odpowiedzialności, zaangażowaniu i proaktywnym podejściu pracowników oraz kontrahentów, stanowi istotny element ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP w spółce.

Od 2017 roku w spółce funkcjonuje Akademia BHP - wewnętrzna inicjatywa edukacyjna ukierunkowana na promowanie działań prewencyjnych oraz systematyczne podnoszenie poziomu wiedzy i kompetencji pracowników w zakresie BHP. W ramach Akademii BHP realizowane są cykliczne szkolenia, warsztaty i działania informacyjno-edukacyjne, dostosowane do specyfiki poszczególnych stanowisk oraz identyfikowanych zagrożeń zawodowych.

W celu kształtowania postaw odpowiedzialności, rozwijania umiejętności świadomego reagowania na potencjalne zagrożenia, a także wspierania zdrowia i dobrostanu pracowników poprzez działania z zakresu edukacji zdrowotnej, w ramach Akademii BHP w 2025 roku realizowano w spółce następujące działania, które zostały podzielone na trzy główne filary:

Filary	Podjęte działania
Zdrowie fizyczne	• „Aktywna przerwa w pracy" w każdy czwartek w pierwszym kwartale roku, odbywały się 15-minutowe, aktywne przerwy w pracy. Spotkania przez aplikację Teams, prowadzone przez trenerkę personalną. Łącznie zrealizowanych zostało 16 spotkań. Spotkania były nagrywane i udostępnione na platformie e-learningowej, • w ramach promowania aktywności fizycznej zakupiono sprzęt sportowy dla tych jednostek organizacyjnych, w których pracownicy wykonują pracę zmianową, • kampanie edukacyjno-informacyjne: ▸ „Świadomie bez używek" - z okazji Międzynarodowego Dnia Trzeźwości poruszono temat wolności od nałogów, ▸ „Dbamy o zdrowe płuca" - z okazji Światowego Dnia Zapalania Płuc i Światowego Dnia Rzucania Palenia. odkreślano znaczenie profilaktyki układu oddechowego oraz negatywny wpływ palenia papierosów na zdrowie płuc, ▸ „Światowy Dzień Słuchu"- z okazji Światowego Dnia Słuchu przygotowano specjalne komunikaty edukacyjne, ▸ „Międzynarodowy Dzień Bez Windy - małe zmiany, wielkie efekty" - akcja zachęcającą wszystkich pracowników do porzucenia windy na rzecz schodów, ▸ „Nie daj się ugryźć przyrodzie! Czyli jak bezpiecznie pracować w terenie?" - materiał edukacyjny, informujący o tym/zawierający wskazówki, jak zadbać o siebie w terenie, • Razem dla zdrowia – spółka dołączyła do ogólnopolskiej kampanii „!NA ZDROWIE". „!NA ZDROWIE" realizowano we współpracy z Polskim Towarzystwem Postępów Medycyny – MEDYCYNA XXI. Inicjatywa jest również kontynuowana w 2026 roku, • Profilaktyka zdrowotna w ramach Europejskiego Tygodnia Profilaktyki Raka Szyjki Macicy - kampania przypominająca o znaczeniu regularnych badań, takich jak cytologia czy szczepienia przeciwko HPV oraz zdrowego stylu życia w zapobieganiu nowotworom, • „Uwaga na zdrowie" - pod takim hasłem w 2025 roku rozpoczęła się jesienna kampania edukacyjna, która towarzyszyła pracownikom przez cały październik i listopad. W ramach kampanii przeprowadzono cykl webinarów z lekarzami i specjalistami.: onkologiem, psychoonkologiem, psychoterapeutą, • w intranecie powstała specjalna zakładka „Uwaga na zdrowie", w której znalazły się materiały edukacyjne dla pracowników, ulotki i nagrania multimedialne, • w ramach działań profilaktycznych zorganizowano akcję „ONKOKOLAŻ", mającą na celu zjednoczenie pracowników wokół profilaktyki - każde nadesłane zdjęcie z różowym czy niebieskim akcentem było symbolicznym gestem poparcia dla działań w ramach światowych obchodów „Różowego Października" i akcji „Movember", • przy bezpośrednim udziale pracowników nakręcono film zachęcający do wykonywania badań profilaktycznych oraz samokontroli. W materiale wystąpili również eksperci spoza spółki. Premiera materiałów miała miejsce na wielkim ekranie Kinoteki w trakcie projekcji filmu dokumentalnego „Bez retuszu" w reżyserii Ewy Ewart oraz spotkania autorskiego.
Świadome odżywianie i styl życia	• w ramach Europejskiego Dnia Numeru Alarmowego 112 przeprowadzono dwa webinary z ratownikiem medycznym, których tematyka dotyczyła świadomego ratowania życia, • Mistrzostwa udzielania pierwszej pomocy XI edycja - cykliczne wydarzenie edukacyjne dla pracowników GAZ-SYSTEM. Praktyczne warsztaty połączone są z rywalizacji drużynową o Puchar Prezesa spółki, • zorganizowano trzy webinary z dietetykiem klinicznym, uświadamiające, że zdrowe i zrównoważone posiłki mają bezpośredni wpływ na jakość życia, samopoczucie i dobrostan pracowników. Dodatkowo pracownicy mogli się zapoznać z materiałami edukacyjnymi, przygotowanymi przez dietetyka klinicznego, • zorganizowano konkursy dla pracowników: „Zdrowie na talerzu" na najciekawszy zdrowy jadłospis promujący świadome i mądre odżywianie oraz profilaktykę zdrowotną, • w ramach akcji „Wartościowe lato" promującej bezpieczeństwo wśród dzieci pracowników zorganizowano wakacyjny konkurs „Misja: Bezpieczne wakacje Miś Super Czujek wyrusza na misję bezpieczne wakacje", • „Dzień Bezpieczeństwa" –zorganizowano Dzień Bezpieczeństwa, wpisujący się w obchody Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy – promowano kulturę bezpieczeństwa i troskę o zdrowie w miejscu pracy oraz edukację z zakresu BHP, • wspólnie z Państwową Strażą Pożarną przygotowano film, dotyczący bezpieczeństwa pożarowego w życiu codziennym, • „Bezpieczna zima, bezpieczne świętowanie" - akcja informacyjna z poradami dotyczącymi bezpieczeństwa.
Bezpieczeństwo i ergonomia pracy	• z okazji Światowego Dnia Ergonomii opublikowano materiały edukacyjne oraz zorganizowano webinaria dotyczące ergonomii pracy – dla pracowników na stanowiskach administracyjno-biurowych oraz na stanowiskach robotniczych, • „Bezpieczeństwo w ruchu drogowym" - na platformie e-learningowej udostępniano cyklicznie wideolekcje dotyczące bezpiecznej jazdy, przeprowadzono też webinar w tym temacie, • zorganizowano 11 warsztatów w formule on-line dla wykonawców zewnętrznych z obszaru bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej na terenach inwestycji oraz w obszarze modernizacji i remontów, • przeprowadzono 20 szkoleń stacjonarnych z bezpiecznego używania aparatów powietrznych oraz szelek bezpieczeństwa, • stworzono strefę BHP na pikniku rodzinnym na terenie Oddziału w Gdańsku, • w ramach Akademii Skutecznego Lidera z obszaru BHP i PPOŻ. przeprowadzono 5 warsztatów, • we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym na terenie Terminala LNG w Świnoujściu przeprowadzono pilotażowe badanie, dotyczące subiektywnej oceny warunków oświetleniowych oraz dobrostanu pracowników sterowni. Na podstawie uzyskanych wyników opracowano zalecenia mające na celu poprawę warunków oświetleniowych na stanowiskach pracy zmianowej.

4.1.7

[S1-5]

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Kierunkowe cele GAZ-SYSTEM związane z wpływem w obszarze własnych zasobów pracowniczych określone zostały w aktualizacji Strategii oraz Polityce ESG opracowanych w 2024 roku. Pracownicy zaangażowani zostali w proces wyznaczenia celów i kierunków strategicznych oraz przygotowanie Polityki. Podczas warsztatów, które odbyły się w 2024 roku, wypracowano cele i działania. Pracownicy uczestniczyli także w badaniu podwójnej istotności, identyfikując istotne wpływy, ryzyka i szanse.

Dobrostan pracowników to cel strategiczny w ramach kierunku strategicznego społeczna odpowiedzialność. Opiera się ona na realizacji zestawu działań sformułowanych w ramach programów „Zaangażowany pracownik" oraz „Odpowiedzialny pracodawca". **Szczegółowe cele, działania i ich rezultaty zostały opisane w ramach ujawnienia S1-4.**

W 2026 roku GAZ-SYSTEM planuje aktualizację Polityki ESG i zaangażowanie pracowników w proces definiowania nowych inicjatyw ESG.

4.1.8

[S1-6]

Charakterystyka pracowników jednostki

W poniższym zestawieniu prezentowane są podstawowe informacje o zatrudnieniu na umowie o pracę w spółkach GK GAZ-SYSTEM. Dane przedstawiają stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2025 r. i prezentowane są w liczbie osób.

Stan zatrudnienia w podziale na płeć

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland	Razem GK GAZ-SYSTEM
Kobiety	846	58	904
Mężczyźni	2 552	108	2 660
Razem	3 398	166	3 564

Stan zatrudnienia ze względu na rodzaj umowy o pracę w podziale na płeć

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland	Razem GK GAZ-SYSTEM
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (w tym na okres próbny i na zastępstwo)			
Kobiety	45	8	53
Mężczyźni	136	17	153
Razem	181	25	206
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony			
Kobiety	801	50	851
Mężczyźni	2 416	91	2 507
Razem	3 217	141	3 358
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy			
Kobiety	840	58	898
Mężczyźni	2 540	108	2 648
Razem	3 380	166	3 546
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy			
Kobiety	6	0	6
Mężczyźni	12	0	12
Razem	18	0	18

Odejścia pracowników

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland	Razem GK GAZ-SYSTEM
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w 2025 r.	177	23	200
Wskaźnik rotacji	5%	14%	6%

4.1.9

[S1-7] **Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki**

W GK GAZ-SYSTEM poza zatrudnieniem w oparciu o umowę o pracę zatrudniane są osoby niebędące pracownikami, ale stanowiące własne zasoby pracowników. Dane przedstawione w poniższej tabeli odzwierciedlają stan na dzień 31 grudnia 2025 r.

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland	Razem GK GAZ-SYSTEM
Osoby na kontraktach menedżerskich	3	2	5
Osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilno-prawnej	2	4	6
Osoby samozatrudnione	26	3	29
Liczba osób zatrudnionych na innych zasadach niż umowa o pracę	5	9	14

4.1.10

[S1-8] **Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego**

Zakres rokowań zbiorowych

W GAZ-SYSTEM warunki pracy i zatrudnienia określane są w ramach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP), którym objęci są wszyscy pracownicy.

Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi pracy w GK GAZ-SYSTEM	3 398
Liczba zatrudnionych pracowników w GK GAZ-SYSTEM	3 564
Odsetek wszystkich pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	95%

Dialog społeczny

W spółkach GK GAZ-SYSTEM funkcjonują organizacje związkowe, stąd też odsetek pracowników w spółkach, w których są reprezentanci przedstawicieli pracowników wynosi 100% (w obu spółkach Grupy działają związki zawodowe).
Szczegółowy opis dialogu społecznego znajduje się w ujawnieniu S1-2 niniejszego sprawozdania.

	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
Stopień pokrycia	Pracownicy – EOG (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy – spoza EOG (oszacowanie dla regionów, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG) (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)
80-100%	Polska	Nie dotyczy	Polska

Pracownicy GK GAZ-SYSTEM wykonują pracę głównie na terenie Polski, przy czym 5 pracowników jest czasowo oddelegowanych do pracy na terytorium Belgii. Wszyscy oddelegowani pracownicy pozostają w stosunku pracy z GAZ-SYSTEM.

4.1.11

[S1-9] Mierniki różnorodności

W niniejszym ujawnieniu kadra kierownicza najwyższego szczebla oznacza dyrektorów oraz zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych spółek GK GAZ-SYSTEM. W poniższej tabeli przedstawione są dane dotyczące rozkładu płci kadry kierowniczej najwyższego szczebla według stanu zatrudnienia na 31.12.2025 r.

	GAZ-SYSTEM		Gas Storage Poland		GK GAZ-SYSTEM	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba zatrudnionych osób w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	22	39	5	10	27	49
Rozkład płci w ujęciu procentowym w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	36%	64%	33%	67%	36%	64%

Struktura wiekowa pracowników z podziałem na płeć

	GAZ-SYSTEM			Gas Storage Poland			GK GAZ-SYSTEM		
	Do 30 lat	Pow. 30 do 50 lat	Pow. 50 lat	Do 30 lat	Pow. 30 do 50 lat	Pow. 50 lat	Do 30 lat	Pow. 30 do 50 lat	Pow. 50 lat
Kobiety	40	574	232	6	40	12	46	614	244
Mężczyźni	142	1 354	1 056	18	53	37	160	1 407	1 093
Razem	182	1 928	1 288	24	93	49	206	2 021	1 337
Udział procentowy									
Razem	5%	57%	38%	14%	56%	30%	6%	57%	38%

4.1.12

[S1-10] Adekwatna płaca

W 2025 roku wszystkie osoby zatrudnione na umowę o pracę w GK GAZ-SYSTEM otrzymywały adekwatne wynagrodzenie zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami krajowymi, określającymi definicje prawne adekwatnej płacy, godziwego wynagrodzenia i płac minimalnych.

4.1.13

[S1-11] Ochrona socjalna

W GK GAZ-SYSTEM wszyscy pracownicy objęci są ochroną socjalną wynikającą z obowiązujących przepisów prawa.

4.1.14

[S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami

W GK GAZ-SYSTEM wśród własnych pracowników zatrudnione są osoby z różnym stopniem niepełnosprawności. W poniższej tabeli wskazany jest odsetek tych pracowników w podziale na płeć według stanu zatrudnienia na 31.12.2025 r.

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland	Razem GK GAZ-SYSTEM
Kobiety	1%	2%	1%
Mężczyźni	1%	0%	1%
Razem	1%	1%	1%

4.1.15

[S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Pracownicy GK GAZ-SYSTEM mają możliwość udziału w różnych inicjatywach rozwojowych, takich jak szkolenia, specjalistyczne kursy czy konferencje. Poniższa tabela zawiera dane liczbowe dotyczące średniej i całkowitej liczby godzin szkoleniowych przypadające na pracownika w 2025 roku w podziale na płeć.
Do obliczenia średniej liczby godzin szkoleniowych wykorzystano dane dotyczące zatrudnienia, opisane w ujawnieniu S1-6.

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland	Razem GK GAZ-SYSTEM
Łączna liczba godzin szkoleniowych (wszyscy pracownicy)	107 663	10 893	118 556
Łączna liczba godzin szkoleniowych (mężczyźni)	73 600	7 197	80 797
Łączna liczba godzin szkoleniowych (kobiety)	34 063	3 696	37 759
Łączna liczba zatrudnionych pracowników	3 398	166	3 564
Liczba zatrudnionych pracowników - mężczyzn	2 552	58	2 610
Liczba zatrudnionych pracowników - kobiet	846	108	954
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika	31,68	65,6	33,26
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika (mężczyźni)	28,84	124,1	30,96
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika (kobiety)	40,26	34,2	39,58

4.1.16

[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Wszyscy pracownicy GK GAZ-SYSTEM objęci są systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartym na wymogach prawnych w zakresie bezpieczeństwa pracy, a także wewnętrznych standardach obowiązujących w spółkach GAZ-SYSTEM i Gas Storage Poland.

Stan na 31 grudnia 2025 roku.

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland
Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	3 398	166
Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP, który poddano wewnętrznemu audytowi lub audytowi lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną	1 444	166
Liczba ofiar śmiertelnych	0	0
Łączna liczba godzin przepracowanych przez pracowników jednostki	5 618 400	258 258,2
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu, którym ulegli pracownicy jednostki	22	2
Wskaźnik wypadków związanych z praca podlegających zgłoszeniu	3,92	7,74
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu - w odniesieniu do pracowników	5	0
Liczba zgłoszonych przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą, które wykryto w okresie sprawozdawczym wśród osób, które w przeszłości należały do zasobów pracowniczych jednostki	0	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia, w odniesieniu do pracowników jednostki	1 362	180
Normy certyfikacji	PN-EN 45001:2024-02	PN-EN 45001:2018

W GK GAZ-SYSTEM w okresie od stycznia do grudnia 2025 roku wśród zidentyfikowanych zdarzeń odnotowano 22 zdarzenia uznane za wypadek przy pracy oraz 2 zdarzenia, traktowane na równi z wypadkiem przy pracy.

Przyczyny wypadków przy pracy:

- niezachowanie wzmożonej ostrożności wymaganej w chwili wykonywania prac o zwiększonym zagrożeniu lub w utrudnionych warunkach inne niewymienione nieprawidłowości związane z eksploatacją czynnika materialnego – 46% zdarzeń,
- inne przyczyny związane z zachowaniem się pracownika – 37% zdarzeń,
- zdarzenie niezależne od pracodawcy lub pracownika, działanie osób trzecich lub zwierząt – 9% zdarzeń,
- ukryte wady materiałowe czynnika materialnego – 4% zdarzeń,
- inne przyczyny niewymienione w klasyfikacji – 4% zdarzeń.

Grupa zbiera dane dotyczące różnych aspektów obszaru bezpieczeństwa pracy. W swojej działalności opiera się na regulacjach zewnętrznych oraz normach i standardach międzynarodowych, m.in. normie PN-EN ISO 45001:2024-02.

Pomiar danych zatwierdzony został przez jednostki certyfikujące jako zgodny z normą PN- ISO 45001 w obu spółkach.

4.1.17

[S1-15]

Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W GK GAZ-SYSTEM wszyscy pracownicy mogą skorzystać z urlopów ze względów rodzinnych, w tym m.in. urlopów macierzyńskich, rodzicielskich i opiekuńczych.

Zgodnie z polskim i europejskim prawodawstwem, urlop opiekuńczy przysługuje wszystkim pracownikom, w związku z tym wszyscy pracownicy są uprawnieni do urlopu ze względów rodzinnych.
Poniższa tabela przedstawia odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych w 2025 roku.

	GAZ-SYSTEM		Gas Storage Poland		GK GAZ-SYSTEM	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	846	2 552	58	108	904	2 660
Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	47	93	4	6	51	99
Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	6%	4%	7%	6%	6%	4%

4.1.18

[S1-16]

Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa

Luka płacowa została obliczona jako procentowa różnica pomiędzy przeciętną stawką godzinową płacy podstawowej kobiet i mężczyzn dla całej populacji pracowników w 2025 roku. Wynik ujemny oznacza, że przeciętna stawka godzinowa kobiet jest wyższa niż stawka godzinowa mężczyzn.

	GAZ-SYSTEM	Gas Storage Poland
Luka płacowa	-7,78%	-2%

4.1.19

[S1-17]

Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Według rejestru zgłoszeń, który prowadzony jest przez Pełnomocnika ds. przeciwdziałania nadużyciom w GAZ-SYSTEM w okresie sprawozdawczym wpłynęło 12 zgłoszeń, z czego 8 dotyczyło naruszenia zasad Kodeksu etyki. Za zasadne uznano 2 zgłoszenia, częściowo zasadne - 1 zgłoszenie. Żadne ze zgłoszeń nie dotyczyło przypadków dyskryminacji czy molestowania.

W Gas Storage Poland nie odnotowano incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka (w tym przypadków dyskryminacji czy molestowania).

Procesy ograniczania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania nieprawidłowości zostały szczegółowo opisane w ramach ujawnienia ESRS G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

4.2

ESRS S3: Dotknięte społeczności

4.2.1

[S3, SBM-2]

Interesy i opinie zainteresowanych stron

Społeczna odpowiedzialność to integralny element działalności GAZ-SYSTEM wpisany w model biznesowy i strategię spółki. Spółka realizuje go poprzez budowanie trwałych relacji z partnerami biznesowymi oraz pełnienie roli dobrego sąsiada na terenach, gdzie prowadzone są inwestycje lub jest zlokalizowana infrastruktura do przesyłu gazu. Współpraca ze społecznościami lokalnymi stanowi jeden z celów i kierunków strategicznych GAZ-SYSTEM i ma bezpośredni wpływ na prowadzenie działalności biznesowej w zakresie inwestycji i eksploatacji infrastruktury. GAZ-SYSTEM w Polityce ESG w ramach celu biznesowego 4.3 Współpraca ze społecznościami lokalnymi uwzględnił oczekiwania i potrzeby społeczności lokalnych.

4.2.2

[S3, SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z dotkniętymi społecznościami zostały zidentyfikowane w procesie badania podwójnej istotności w zakresie podtematów prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne. Współpraca ze społecznościami lokalnymi stanowi jeden z celów i kierunków strategicznych GAZ-SYSTEM i ma bezpośredni wpływ na prowadzenie działalności biznesowej w zakresie inwestycji i eksploatacji infrastruktury.
Określono społeczności, z którymi Grupa ma bezpośredni lub pośredni kontakt poprzez bieżącą lub planowaną działalność:

1. właściciele lub użytkownicy wieczyści nieruchomości, przez które przebiega infrastruktura lub na których prowadzone są inwestycje,
2. społeczność lokalna zamieszkująca na terenach, na których realizowane są inwestycje lub prowadzona jest eksploatacja sieci przesyłowej.

Wpływ na dotknięte społeczności wynika bezpośrednio z modelu biznesowego. Faktyczne wpływy GK GAZ-SYSTEM na dotknięte społeczności związane są z działalnością spółek - przesyłem i magazynowaniem gazu. Wpływy mają charakter systemowy i wymiar zarówno pozytywny, jak i negatywny.

Lista zidentyfikowanych istotnych wpływów pozytywnych i negatywnych

Lp.	Podtemat oceny istotności	Wpływ faktyczny/ potencjalny	typ IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	opis IRO	Perspektywa czasowa
1	S3 - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Faktyczny	Negatywny wpływ	Operacje własne	Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 26 kwietnia 2013 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać sieci gazowe i ich usytuowanie (Dz.U. z 2013 r., poz. 640), wzdłuż gazociągu ustanawiana jest strefa kontrolowana. W strefie tej nie należy wznosić obiektów budowlanych, urządzać stałych składów i magazynów oraz podejmować działań mogących spowodować uszkodzenia gazociągu podczas jego użytkowania. Szerokość strefy kontrolowanej jest zależna między innymi od średnicy gazociągu. Ograniczenia wynikające z Rozporządzenia mogą negatywnie wpływać na możliwości wykorzystania i wartość działek. Budowa obiektów naziemnych, takich jak np. stacje pomiarowe, węzły gazowe, zespoły zaporowo-upustowe wiąże się z wywłaszczeniami na rzecz Skarbu Państwa.	**Krótkoterminowa**
2	S3 - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Efektem budowy gazociągu/ów będzie zwiększenie bezpieczeństwa i niezawodności przesyłu gazu lokalnie, a w skali kraju zwiększenie zdolności przesyłowych i stopnia dywersyfikacji źródeł gazu ziemnego.	**Krótkoterminowa**
3	S3 - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Projekty budowlane mogą tworzyć nowe miejsca pracy w lokalnych społecznościach, co wspiera ich rozwój ekonomiczny.	**Krótkoterminowa**

Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk i szans. Spółki nie identyfikują szczególnie narażonych grup dotkniętych społeczności. Wśród pozytywnych wpływów, będących wynikiem działalności spółek, należy wskazać dostęp do infrastruktury gazowej, zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego i stabilnych dostaw, tworzenie nowych miejsc pracy, działalność dobroczynną i edukacyjną, a także wpływy do budżetu gmin z tytułu podatku od nieruchomości.

4.2.3

[S3-1]

Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

W swoich działaniach GK GAZ-SYSTEM nie ma wpływu na ludy rdzenne, które nie występują na terenie Polski. Relacje ze społecznościami lokalnymi znajdują swoje uregulowanie w poniższych dokumentach funkcjonujących w spółkach Grupy:

GAZ-SYSTEM:

- Kodeks etyki,
- Polityka praw człowieka,
- Polityka ESG,
- Wytyczne w sprawie realizacji działań komunikacyjnych dla kierowników projektów, opiekunów zadań oraz innych osób odpowiedzialnych za nadzorowanie inwestycji, zadań i przyłączeń.

Gas Storage Poland:

- Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.,
- Regulamin działalności sponsoringowej.

Regulacje i polityki w obszarze dotkniętych społeczności w GAZ-SYSTEM

Kodeks etyki
Jedną z wartości GAZ-SYSTEM zawartą w Kodeksie etyki jest społeczna odpowiedzialność. Spółka realizuje swoje cele biznesowe zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, współpracując z różnymi grupami interesariuszy, szanując otoczenie społeczne i środowisko naturalne. Szczególną uwagę przykłada się do przekazywania wszelkich potrzebnych informacji na temat działalności, prowadzonych inwestycji oraz ich wpływu na otoczenie. Kolejnym aspektem wynikającym z Kodeksu etyki jest zobowiązanie wspierania grup społecznych i organizacji działających w rejonach aktywności biznesowej spółki. Formy wsparcia zostały uregulowane w stosownych dokumentach opisanych poniżej.
Kodeks etyki został szerzej opisany w rozdziale dotyczącym ujawnienia G1-1.

Polityka praw człowieka
Polityka praw człowieka przedstawia zaangażowanie spółki w obszarze poszanowania i przestrzegania praw człowieka oraz jej zobowiązanie do prowadzenia działalności, która przyczynia się do poszanowania i ochrony praw leżących u podstaw istnienia sprawiedliwego i demokratycznego społeczeństwa.

GAZ-SYSTEM wyraża pełne poszanowanie dla wolności oraz praw człowieka i obywatela zgodnie z:

- Konstytucją RP,
- Kartą Narodów Zjednoczonych,
- Powszechną Deklaracją Praw Człowieka,
- Międzynarodowym Paktem Praw Obywatelskich i Politycznych,
- Międzynarodowym Paktem Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

Spółka, realizując inwestycje strategiczne i kluczowe, angażuje się w dialog z lokalnymi społecznościami w celu zrozumienia ich potrzeb i prowadzi działalność z poszanowaniem prawa własności. Realizowane inwestycje są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Właściciele gruntów oraz społeczności lokalne dotknięte działalnością spółki są informowani o podejmowanych działaniach i mają możliwość zgłaszania swoich uwag.
Polityka została szczegółowo opisana w ramach ujawnienia S1 -1.

Wytyczne w sprawie realizacji działań komunikacyjnych dla kierowników projektów, opiekunów zadań oraz innych osób odpowiedzialnych za nadzorowanie inwestycji, zadań i przyłączeń.
GAZ-SYSTEM w ramach lepszej współpracy z kontrahentami wdrożył Wytyczne w sprawie realizacji działań komunikacyjnych dla kierowników projektów, opiekunów zadań oraz innych osób odpowiedzialnych za nadzorowanie inwestycji, zadań i przyłączeń.

Wytyczne powstały w celu uregulowania i ujednolicenia sposobów wykonywania działań komunikacyjnych podejmowanych przez GAZ-SYSTEM i podwykonawców w ramach realizowanych inwestycji. Dokument zawiera zbiór wytycznych komunikacyjnych dotyczących:

- inwestycji kluczowych i strategicznych,
- pozostałych inwestycji (niekluczowych), zadań remontowych i modernizacyjnych,
- przyłączenia nowych podmiotów,
- innych zadań przy realizacji których występują interakcje ze społecznościami lokalnymi, samorządami oraz właścicielami nieruchomości.

Integralną częścią regulacji są m.in. załączniki z wytycznymi dla wykonawców dokumentacji projektowej, wykonawców robót budowlanych, wykonawców nadzoru inwestorskiego oraz podmiotu przyłączanego.
Stosowanie Wytycznych ma na celu zapewnienie ciągłości i spójności komunikacji pomiędzy spółką, współpracującymi z nią podmiotami oraz społecznościami lokalnymi.

Wytyczne stanowią załącznik do umów zawieranych z wykonawcami. Spółka zapewnia szkolenia komunikacyjne, podczas których omawiane są zasady współpracy ze społecznościami lokalnymi.
Jednostką odpowiedzialną za realizację Wytycznych jest Pion Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu.

Regulacje i polityki w obszarze dotkniętych społeczności w Gas Storage Poland

Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.
Kodeks etyki wyznacza wartości i ideały etyczne stanowiące źródło zasad i norm codziennego postępowania, do których poszanowania zobowiązani są wszyscy pracownicy spółki. Przestrzeganie postanowień Kodeksu przez pracowników ma się przyczynić do budowania silnej kultury organizacyjnej spółki w oparciu o fundamentalne zasady etycznego postępowania.

W odniesieniu do społeczności lokalnych Kodeks etyki wskazuje zasady etyczne w dialogu ze społecznościami lokalnymi. Działalność Gas Storage Poland opiera się na zasadach korzyści wszystkich partnerów gospodarczych i społecznych. Spółka dba o interes społeczny i bezpieczeństwo społeczności lokalnych.
Kodeks został szczegółowo opisany w ramach ujawnienia G1-1.

Regulamin działalności sponsoringowej
Regulamin określa założenia prowadzenia działalności sponsoringowej w Gas Storage Poland. Zgodnie z założeniami Regulaminu podstawą działalności sponsoringowej spółki jest budowanie świadomości społecznej na temat realizowanych zadań, kreowanie wizerunku spółki jako podmiotu odpowiedzialnego społecznie oraz wsparcie społeczności lokalnych w realizacji ich pomysłów i inicjatyw. Gas Storage Poland dąży do uzyskania akceptacji dla prowadzonej działalności oraz budowania zaufania społecznego i dobrych relacji sąsiedzkich.

Działania sponsoringowe obejmują projekty o zasięgu lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym oraz są adresowane do społeczności lokalnych, administracji publicznej, otoczenia i partnerów biznesowych spółki. Obszary wsparcia obejmują:

1. działalność społeczną – zaangażowanie i integrację społeczną, promocję norm BHP i ppoż.,
2. inicjatywy proekologiczne – kampanie informacyjne, konkursy proekologiczne,
3. naukę i edukację – konferencje, współpraca z uczelniami, prace naukowe i konkursy edukacyjne,
4. wydarzenia gospodarcze i branżowe – konferencje, sympozja, udział w forach gospodarczych i projektach zrzeszających przedstawicieli branży energetycznej i partnerów biznesowych,
5. kulturę i sztukę – wystawy, filmy, przedsięwzięcia kulturalne i artystyczne,
6. sport i kulturę fizyczną – promocja zdrowia i kultury fizycznej wśród dzieci i młodzieży, wsparcie sportu amatorskiego.

Za koordynację obszaru odpowiedzialny jest Dział Komunikacji. Roczny plan działań sponsoringowych przyjmuje Zarząd spółki, a zatwierdza Rada Nadzorcza spółki.

4.2.4

[S3-2]

Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Współpraca z dotkniętymi społecznościami jest ważnym elementem budowania odpowiedzialności społecznej i dbałości zarówno o interesy przedsiębiorstwa, jak i lokalnych społeczności. Uwzględnienie opinii mieszkańców prowadzi do lepszego zrozumienia ich potrzeb i obaw, co w efekcie sprzyja budowaniu zaufania i akceptacji dla realizowanych działań.

Grupa identyfikuje, ocenia i zarządza potencjalnymi i/lub rzeczywistymi wpływami na społeczności, które generuje w wyniku prowadzonej działalności może mieć na społeczności, oraz uwzględnia opinie tych społeczności w swoich decyzjach. Planowane i podejmowane działania w ramach współpracy ze społecznościami lokalnymi mają na celu minimalizację negatywnych wpływów i stanowią element dialogu społecznego prowadzonego z mieszkańcami, ich przedstawicielami zrzeszonymi w organizacjach pozarządowych i wspólnotach oraz przedstawicielami władzy samorządowej i instytucjami, które swoim zasięgiem obejmują lokalizacje objęte działalnością Grupy.

GK GAZ-SYSTEM prowadzi dialog z dotkniętymi społecznościami na wszystkich etapach realizacji inwestycji: projektowym, realizacji oraz eksploatacji.

W 2025 roku przeprowadzono łącznie 25 spotkań informacyjno-konsultacyjnych dla mieszkańców gmin i władz samorządowych, gdzie planowane lub realizowane są kluczowe inwestycje GAZ-SYSTEM, między innymi:

- w związku ze zmianą części projektowanej trasy gazociągu w ramach przyłączenia Elektrowni Kozienice w Świerżach Górnych do sieci przesyłowej, zorganizowano w 2025 roku dwa spotkania informacyjno-konsultacyjne, w których uczestniczyło ponad 60 osób,
- dla mieszkańców gdańskiej dzielnicy Krakowiec – Górki Zachodnie, zorganizowane zostały spotkania informacyjne poświęcone budowie Terminala FSRU w Zatoce Gdańskiej i gazociągu Kolnik – Gdańsk. Spotkania te odbyły się w lutym i wrześniu 2025 roku. Poprzedzały istotne z punktu widzenia mieszkańców działania wynikające z harmonogramu inwestycji, takie jak rozpoczęcie robót budowlanych na terenie dzielnicy oraz rozpoczęcie wstępnego etapu prac budowlanych na morzu,
- na terenie dzielnicy Krakowiec - Górki Zachodnie zorganizowano trzy punkty informacyjne oraz zorganizowano wizytę studyjną na obiekcie gazowym w Reszkach koło Wejherowa. Podczas spotkania zostały zaprezentowane przykładowe instalacje, podobne do tych, które mają zostać zainstalowane na stacji gazowej FSRU na terenie Górek Zachodnich. Spotkanie było okazją do rozmowy o eksploatacji obiektu i codziennej pracy służb.

Eksploatując infrastrukturę gazową spółka przyjmuje i rozpatruje wnioski przedstawicieli społeczności dotkniętych i podmiotów gospodarczych, dotyczące posadowienia obcej infrastruktury w pobliżu gazociągów. Rozpatruje również roszczenia z tytułu funkcjonowania istniejącej infrastruktury.

Osobą odpowiedzialną za procesy komunikacji ze społecznościami lokalnymi w GAZ-SYSTEM jest Dyrektor Pionu Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu. W Gas Storage Poland za działania sponsoringowe oraz współpracę z interesariuszami odpowiedzialny jest Dyrektor odpowiedzialny za obszar komunikacji.

Jednostka nie przeprowadziła oceny skuteczności realizacji inwestycji pod kątem relacji z dotkniętymi społecznościami. W zakresie współpracy podejmowanej ze społecznościami szczególnie narażonymi na wpływ, GK GAZ-SYSTEM prowadzi dialog na tożsamych zasadach, jak wskazane powyżej.

4.2.5

[S3-3]

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

W przypadku wystąpienia istotnego negatywnego wpływu na dotknięte społeczności GK GAZ-SYSTEM podejmuje działania dopasowywane indywidualnie do sytuacji oraz jej rodzaju. Kluczowe w tym procesie jest prawidłowe zidentyfikowanie i ocena skutków (szczegółowa analiza wpływu oraz ocena skali i charakteru negatywnego wpływu) oraz integralne elementy procedury:

- transparentna komunikacja z dotkniętymi społecznościami i innymi podmiotami,
- uwzględnienie perspektyw społeczności w planowaniu środków naprawczych,
- opracowanie planu naprawczego,
- dialog z dotkniętymi społecznościami,
- ustalanie odpowiedzialności i mechanizmów monitorowania postępów,
- zapewnienie zgodności działań z przepisami krajowymi,
- wdrożenie środków naprawczych,
- monitorowanie i ewaluacja (ocena skuteczności podjętych działań),
- zapobieganie przyszłym szkodom,
- zastosowanie nowoczesnych technologii.

Procesy naprawcze

Odpowiedzialne podejście do procesów naprawczych jest kluczowe w budowie zaufania społecznego oraz długoterminowego, zrównoważonego rozwoju jednostki i społeczności, na które oddziałuje. W sytuacjach wymagających zastosowania środków zaradczych spółki współpracują z organami samorządowymi, a te z lokalną społecznością, komunikując o podejmowanych działaniach oraz ich wynikach. Obowiązkiem GAZ-SYSTEM jest przywrócenie terenów inwestycji do stanu przed rozpoczęciem budowy. Zakres działań naprawczych podejmowanych przez spółkę obejmuje naprawę dróg, wałów rzecznych, wykonanie nasadzeń kompensacyjnych. Zdarza się, że konieczne jest przeprowadzenie procesu mediacji, którego celem jest wyjaśnienie zaistniałej sytuacji i osiągniecie porozumienia z przedstawicielami dotkniętych społeczności. GAZ-SYSTEM korzysta z usług profesjonalnych mediatorów, między innymi, w zakresie:

- konsultowania materiałów kierowanych do społeczności lokalnych,
- przygotowania do udziału w sesjach konfliktowych,
- moderowania spotkań grupowych z mieszkańcami,
- udziału jako obserwator w spotkaniach z mieszkańcami i przygotowanie wniosków podsumowujących,
- prowadzenia mediacji z właścicielami nieruchomości dotyczących uzyskania zgody na wejście w teren (rozpoczęcia prac) oraz wzajemnego wyjaśnienia stanowisk.

GAZ-SYSTEM zdecydowaną większość swoich inwestycji prowadzi na podstawie Ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o inwestycjach w zakresie terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu, zwaną także specustawą gazową. Specustwa reguluje m.in. tryb pozyskiwania dostępu do nieruchomości niezbędnych do realizacji zamierzeń inwestycyjnych oraz późniejszej eksploatacji wybudowanej infrastruktury. Ustawa ustala też zasady prowadzenia procesu odszkodowawczego. Odszkodowania przysługują osobom, których nieruchomości zostały naruszone w związku z realizacją inwestycji, na przykład w wyniku ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości lub wywłaszczenia.

Kanały zgłaszania wątpliwości

Społeczności lokalne mogą zgłaszać swoje wątpliwości podczas odbywających się konsultacji kluczowych projektów inwestycyjnych bezpośrednio lub do swoich reprezentantów, którzy podejmują rozmowy z przedstawicielami spółek Grupy. Społeczności mogą także zgłaszać swoje opinie lub wątpliwości poprzez kanały zgłaszania nieprawidłowości w ramach Procedury zgłaszania nieprawidłowości opisanej w ramach ujawnienia G1-1.

Rozpoznanie zgłoszonych skarg odbywa się z zachowaniem poufności oraz z poszanowaniem praw do prywatności i ochrony danych.

Jeśli w ramach procesu inwestycyjnego przewidziane są konsultacje społeczne informacja o nich jest publicznie ogłaszana. Możliwy jest również bezpośredni kontakt z przedstawicielami zespołów projektowych. Informacje otrzymane w ramach konsultacji społecznych oraz poprzez kanały zgłaszania nieprawidłowości są analizowane i rozpatrywane przez odpowiednie jednostki merytoryczne.

Grupa dotychczas nie przeprowadziła oceny skuteczności wskazanych kanałów. Nie prowadzono oceny czy dotknięte społeczności są świadome struktur lub procesów i czy mają do nich zaufanie.

Rodzaje skarg, które wpłynęły do GAZ-SYSTEM w 2025 roku:

- skargi dotyczące lokalizacji i przebiegu inwestycji,
- hałas i uciążliwości związane z infrastrukturą towarzyszącą,
- obawy mieszkańców o nadmierny transport sprzętu ciężkiego w ich sąsiedztwie w trakcie realizacji inwestycji,
- zniszczenie dróg dojazdowych,
- ograniczenia w korzystaniu z przestrzeni (m.in. pola, drogi, lasu, plaży),
- skargi środowiskowe i dotyczące ochrony przyrody,
- odwołania od decyzji odszkodowawczych.

4.2.6

[S3-4]

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

GK GAZ-SYSTEM podejmuje działania, które mogą zapobiegać negatywnym wpływom na dotknięte społeczności, uwzględniając ich potrzeby i wpływ na środowisko. Spółki Grupy dążą do zmniejszenia swojego negatywnego oddziaływania poprzez wzmacnianie zaufania społecznego. Współpraca z interesariuszami oraz planowanie inwestycji pozwala na osiąganie długoterminowych celów środowiskowych i społecznych. GAZ-SYSTEM realizuje ambitny plan inwestycyjny, który przyczynia się do rozwoju społeczności lokalnych i zwiększa bezpieczeństwo energetyczne regionu. Prowadzone inwestycje podnoszą stopień bezpieczeństwa i niezawodności istniejącej infrastruktury, a także wzmacniają bezpieczeństwo energetyczne regionów i kraju. Realizacja tych przedsięwzięć generuje szereg możliwości rozwojowych dla lokalnych społeczności. **W 2025 roku spółka w ramach podatku od nieruchomości przekazała do budżetów gmin w całym kraju łącznie 494 miliony złotych.**

Przykładami działań mających na celu minimalizację obaw dotyczących negatywnego oddziaływania inwestycji na środowisko naturalne i społeczne są szeroko pojęte działania informacyjne i edukacyjne zrealizowane w 2025 roku m.in.:

- spotkania z mieszkańcami, samorządami i podmiotami zainteresowanymi przebiegiem inwestycji kluczowych,
- dla Programu FSRU, z inicjatywy Inwestora, utworzono dedykowany Zespół Roboczy, w skład którego wchodzą: przedstawiciele Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego, Miasta Gdańska, Urzędu Morskiego w Gdyni, Rady Dzielnicy Krakowiec-Górki Zachodnie, Gdańskiego Zarządu Dróg i Zieleni, Inwestora, wykonawcy prac, Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A., chętni mieszkańcy. Podczas spotkań omawiany jest status prac projektowych i wykonawczych oraz inne aspekty interesujące stronę społeczną,
- wizyta studyjna przedstawicieli społeczności lokalnej Górek Zachodnich i miasta Gdańska na węźle gazowym w Reszkach koło Wejherowa,
- bieżąca obsługa newslettera dla Programu FSRU, przekazywanie bieżących informacji o danym projekcie za pośrednictwem korespondencji elektronicznej,
- dedykowane publikacje, broszury np. Informator Inwestycyjny, na łamach którego poruszane są zagadnienia dotyczące realizacji Programu FSRU,
- bieżąca obsługa infolinii dla wybranych kluczowych projektów inwestycyjnych,
- aktywność w mediach społecznościowych, komunikaty prasowe, strony internetowe projektów kluczowych.

W 2025 roku spółka kontynuowała kampanię informacyjną przestrzegającą przed oszustwami finansowymi, wykorzystującymi projekty inwestycyjne GAZ-SYSTEM. W mediach elektronicznych pojawiały się fałszywe ogłoszenia dotyczące jednej z inwestycji spółki: Baltic Pipe, znaczącego projektu infrastrukturalnego.

Polityka ESG

W 2025 roku w ramach operacjonalizacji Polityki ESG, GAZ-SYSTEM realizował działania związane z obszarem S3 – dotknięte społeczności w ramach trzech kierunków strategicznych: bezpieczeństwo energetyczne, społeczna odpowiedzialność i efektywność operacyjna. Poniżej przedstawiamy podsumowanie stopnia realizacji poszczególnych inicjatyw ESG z Polityki ESG 2025-2027 przewidzianych do realizacji w 2025 r.

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji**
BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE	Wzmocnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych	3.1.1. Budowa świadomości pracowników i interesariuszy w zakresie cyberzagrożeń	3.1.1.2. Działania edukacyjne i testy skierowane do interesariuszy (społ. lokalne, media, grupy ekspertów, dostawcy etc.)	**100%**
SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ	Współpraca ze społecznościami lokalnymi	4.3.1. Odpowiedzialny partner dla społeczności lokalnej	4.3.1.1. Fundusz Naturalnej Energii (program grantowy popularyzujący działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego i edukacji ekologicznej)	**100%**
			4.3.1.2. Edukacja w zakresie prowadzonej działalności (obecnej i przyszłej)	**100%**
			4.3.1.3. Wsparcie inicjatyw lokalnych poprzez sponsoring	**100%**
			4.3.1.4. Wsparcie inicjatyw lokalnych poprzez darowizny	**100%**
			4.3.1.6. Odpowiedzialny sąsiad (jako inwestor i jako właściciel eksploatowanej infrastruktury)	**100%**
EFEKTYWNOŚĆ OPERACYJNA	Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój	5.1.2 Polityka inwestycyjna uwzględniająca kryteria zrównowazonego rozwoju	5.1.2.3. Włączenie do Polityki Inwestycyjnej podręcznika pt. Najlepsze praktyki związane z budowaniem pozytywnego wizerunku ze społecznościami lokalnymi na etapie prowadzenia projektów [2026]	**50%**

Gas Storage Poland

Spółka przestrzega przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska i społeczności lokalnych w ramach prowadzonej działalności. W przypadkach, gdy występują istotne negatywne wpływy, współpracuje z lokalnymi samorządami, organizacjami pozarządowymi i innymi zainteresowanymi stronami, aby opracować odpowiednie działania naprawcze. Działania te obejmują, między innymi, wprowadzanie dodatkowych środków ochrony środowiska, które mają wpływ również na funkcjonowanie społeczności lokalnych. Proces inwestycyjny realizowany jest zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Przedsiębiorstwo uwzględnia udział społeczeństwa w procedurach administracyjnych, pozwalających na uzyskanie decyzji środowiskowych i inwestycyjnych. W 2025 roku spółka nie prowadziła tego typu działań.

Działalność sponsoringowa i dobroczynna

Działalność sponsoringowa i dobroczynna przedsiębiorstw ma istotny pozytywny wpływ na społeczności lokalne w wielu aspektach. Prowadząc tego typu działania, spółki nie tylko przyczyniają się do rozwoju lokalnych społeczności, ale także budują swoją reputację jako odpowiedzialne i zaangażowane społecznie.

GAZ-SYSTEM

W GAZ-SYSTEM zasady prowadzenia działalności sponsoringowej określa Regulamin działalności sponsoringowej. Celem działań sponsoringowych GAZ-SYSTEM jest wsparcie społeczności lokalnych i realizowanych przez nie projektów, pozyskanie trwałej akceptacji społeczności dla planowanych i prowadzonych przez spółkę procesów inwestycyjnych, eksploatacyjnych, prac remontowych, jak również wsparcie realizacji celów biznesowych. Działalność sponsoringowa spółki wspiera budowę zaufania i dobrych relacji ze społecznościami lokalnymi, a także świadomości odbiorców o realizowanych inwestycjach i projektach. Dodatkowym celem jest kreowanie pozytywnego wizerunku spółki jako przedsiębiorstwa odpowiedzialnego za bezpieczeństwo energetyczne kraju.

Spółka angażuje się sponsoringowo w projekty lokalne, regionalne, ogólnopolskie i międzynarodowe.

Obszary wspierane w ramach działalności sponsoringowej to:

- działalność społeczna – wydarzenia wspierające społeczności lokalne,
- inicjatywy proekologiczne – edukacja proekologiczna, w tym m.in. kampanie informacyjne, konkursy o tematyce ekologicznej oraz projekty lokalne w zakresie ochrony przyrody,
- nauka i edukacja – przedsięwzięcia naukowe, w tym m.in. współpraca z uczelniami, konferencje naukowe, sympozja, konkursy edukacyjne dla dzieci i młodzieży,
- wydarzenia gospodarcze i branżowe – w szczególności konferencje i kongresy branżowe, udział w forach gospodarczych i projektach zrzeszających przedstawicieli branży energetycznej oraz partnerów biznesowych,
- kultura i sztuka – przedsięwzięcia kulturalne i artystyczne, w tym m.in.: koncerty, wystawy, produkcje audiowizualne, ochrona dóbr kultury i zabytków, inicjatywy upowszechniające kulturę,
- sport i kultura fizyczna – projekty szczególnie uwzględniające aktywizację ruchową dzieci, młodzieży oraz społeczności lokalnych, wspierające sport amatorski oraz promocję zdrowia i ruchu.

Działalność sponsoringowa finansowana jest z wyznaczonego budżetu spółki, którego dysponentem jest Dyrektor Pionu Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu. Za koordynację działań sponsoringowych odpowiedzialny jest Dział Sponsoringu Społecznego i CSR w Pionie Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu. Corocznie sporządzany jest plan sponsoringowy, który obejmuje budżet na działalność sponsoringową w podziale na obszary wraz z przewidzianą rezerwą, założenia działalności sponsoringowej oraz prognozowany poziom efektywności sponsoringu. Plan przedkładany jest do zatwierdzenia Członkowi Zarządu nadzorującemu Pion Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu w terminie do końca roku poprzedzającego.

Wzór formularza wniosku sponsoringowego znajduje się na stronie internetowej GAZ-SYSTEM www.gaz-system.pl

Spółka wspiera głównie projekty na terenach, gdzie prowadzone są inwestycje. W 2025 roku na ten cel przeznaczyła ponad 1,6 mln złotych.

Działalność sponsoringowa GAZ-SYSTEM w podziale na programy

Obszar sponsoringowy	Liczba projektów	Kwota wsparcia (zł)	Kwota zwrotu (zł)
Działalność społeczna	37	303 500	579 746,62
Inicjatywy proekologiczne	2	25 000	45 594,02
Kultura i sztuka	23	251 000	368 414,86
Nauka i edukacja	8	133 000	249 437,65
Sport i kultura fizyczna	22	257 000	548 409,04
Wydarzenia gospodarcze i branżowe	25	656 900	1 323 997,80
Suma końcowa	**117**	**1 626 400**	**3 115 599,99**

Efektywność projektów sponsoringowych zrealizowanych przez GAZ-SYSTEM zbadana została przez niezależną zewnętrzną firmę badawczą. W ramach realizacji świadczeń medialnych ukazało się ponad 2,6 tysiąca publikacji dotyczących działalności sponsoringowej spółki, które objęły publikacje w prasie, Internecie oraz mediach społecznościowych.

Działalność dobroczynna

Celem działalności dobroczynnej jest pomoc organizacjom i instytucjom działającym na rzecz potrzebujących, budowanie pozytywnych relacji z interesariuszami oraz wzmocnienie wizerunku spółki jako przedsiębiorstwa odpowiedzialnego społecznie. Realizując politykę dobroczynności, spółka współpracuje z instytucjami i organizacjami, które posiadają odpowiednie kompetencje, dobre przygotowanie merytoryczne, wysoką sprawność organizacyjną oraz cieszą się w swoich środowiskach wysokim zaufaniem społecznym.

Obszary wsparcia w zakresie działalności dobroczynnej:

- bezpieczeństwo – wsparcie działań i instytucji odpowiedzialnych za szeroko pojęte bezpieczeństwo, w tym wsparcie inicjatyw podnoszących bezpieczeństwo: publiczne, państwa, bezpieczeństwo i higienę pracy, przeciwpożarowe, zdrowia,
- edukacja – wsparcie organizacji działających na rzecz nauki, edukacji, oświaty i wychowania, kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji, podtrzymywania tradycji narodowej, ośrodków polonijnych,
- działania charytatywne – wsparcie organizacji zajmujących się pomocą osobom w trudnej sytuacji życiowej, osobom niepełnosprawnym lub działaniami na rzecz ochrony i promocji zdrowia,
- inicjatywy lokalne – wsparcie organizacji działających na rzecz dobra wspólnego i rozwoju lokalnych społeczności oraz realizujących projekty na rzecz wzmocnienia społeczeństwa obywatelskiego.

Działalność ta jest realizowana na podstawie Regulaminu działalności dobroczynnej (dokument wewnętrzny spółki), który określa podstawowe założenia działalności dobroczynnej spółki, wskazuje szczegółowe zasady dotyczące przyjmowania i rozpatrywania wniosków o udzielenie darowizn, kształtowania polityki dobroczynnej, a także zapewnienia spójności, przejrzystości i podziału odpowiedzialności przy realizacji zadań dotyczących tego obszaru. Działalność dobroczynna jest koordynowana, realizowana i monitorowana w Pionie Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu oraz opiniowana przez Zespół ds. Dobroczynności, któremu przewodniczy Dyrektor Pionu Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu.

Wzór wniosku o udzielenie darowizny znajduje się na stronie internetowej GAZ-SYSTEM www.gaz-system.pl

W 2025 roku GAZ-SYSTEM przeznaczył na działalność dobroczynną prawie 2,5 mln zł. Łącznie udzielono 115 darowizn.
Przykłady przekazanych w 2025 roku darowizn, które miały istotny pozytywny wpływ na dotknięte społeczności:

- We wrześniu 2024 roku południowo-zachodnią Polskę dotknęła powódź, której skutki są nadal widoczne. Spółka GAZ-SYSTEM w 2025 roku przekazała darowiznę dla Gminy Lewin Brzeski na zakup wyposażenia sali gimnastyczno-korekcyjnej dla Szkoły Podstawowej w Skorogoszczy oraz zakup wyposażenia siłowni dla dzieci i młodzieży dla Szkoły Podstawowej w Lewinie Brzeskim w celu odbudowy zniszczeń powstałych na skutek powodzi.
- Spółka GAZ-SYSTEM dofinansowała Komendę Miejską Państwowej Straży Pożarnej w Świnoujściu w celu zakupu ciężkiego samochodu ratowniczo-gaśniczego na jej użytek. Zakup nowego samochodu pozwoli Państwowej Straży Pożarnej na utrzymanie wymaganego poziomu bezpieczeństwa i zwiększy możliwości szybkiego reagowania na potencjalne zagrożenia.

Fundusz Naturalnej Energii GAZ-SYSTEM

Wieloletnią inicjatywą realizowaną przez GAZ-SYSTEM jest program grantowy Fundusz Naturalnej Energii, którego celem jest popularyzacja działań na rzecz ochrony środowiska, przeciwdziałania zmianom klimatu i jej skutkom oraz edukacji ekologicznej, co związane jest z aspektami ESG. XV edycja programu grantowego Fundusz Naturalnej Energii GAZ-SYSTEM została ogłoszona w 31 powiatach i 18 miastach na terenie całego kraju. Wśród zgłoszonych do programu projektów znalazło się 79 wniosków, z czego 19 zielonych projektów zostało zrealizowanych na łączną kwotę blisko 300 tys. złotych.
W XV edycji programu można było uzyskać dofinansowanie projektów w czterech tematach:

- „Zielone pracownie" - to tworzenie miejsc i przestrzeni do edukacji ekologicznej opartej na eksperymentowaniu, rozwoju pasji, praktycznych działaniach w zielonej zagospodarowanej przestrzeni i laboratoriach oraz działania wykorzystujące stworzoną pracownię: infrastrukturę i sprzęt,
- „Ogród marzeń" - to przystosowanie terenów zieleni do poznawania, doświadczania i obserwowania przyrody. To ścieżki edukacyjne, ogrody społeczne i przyszkolne, parki i inne tereny, na których zaplanowano trwałą infrastrukturę służącą ludziom i bioróżnorodności oraz działania wykorzystujące te tereny do obcowania z przyrodą,
- „Drzewa blisko nas" to zagospodarowanie terenów poprzez sadzenie drzew i krzewów; temat programu jest skierowany do podmiotów, które we współpracy m.in. z nadleśnictwami zakupią sadzonki i wykonają nasadzenia.
- „Kampanie edukacyjne" - to działania informacyjne i edukacyjne, które zwiększają świadomość oraz angażują lokalną społeczność w działania na rzecz przyrody i klimatu, w szczególności dotyczące mokradeł i torfowisk, owadów zapylających, błękitno-zielonej infrastruktury, ochrony bioróżnorodności. Kampanie powinny cechować się innowacyjnymi pomysłami i metodami, formą dostosowaną do grupy odbiorców oraz ograniczać produkcję jednorazowych środków przekazu (np. Kampanie powinny cechować się innowacyjnymi pomysłami i metodami, formą dostosowaną do grupy odbiorców oraz ograniczać produkcję jednorazowych środków przekazu (np. ulotek, naklejek).

Patronat honorowy nad XV edycją programu objął Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Partnerem społecznym Funduszu Naturalnej Energii została Fundacja „Za górami za lasami".

Wolontariat pracowniczy

Wolontariat pracowniczy jest realizowany zgodnie z Regulaminem wolontariatu pracowniczego, który określa założenia i zasady funkcjonowania tego obszaru w GAZ-SYSTEM. Głównym celem jest budowanie kapitału społecznego poprzez współpracę z otoczeniem społecznym.
Regulamin wskazuje kluczowe obszary działalności wolontariuszy:

1. edukacja ekologiczna i ochrona środowiska naturalnego,
2. wsparcie inicjatyw lokalnych,
3. pomoc społeczna,
4. edukacja dzieci i młodzieży.

Za koordynację obszaru wolontariatu pracowniczego odpowiada Dział Sponsoringu Społecznego i CSR w Pionie Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu.

GAZ-SYSTEM od 2023 roku prowadzi dwa programy wolontariatu pracowniczego: „Razem możemy więcej" oraz „Energia do działania".

Pierwsza inicjatywa została przeprowadzona po raz trzeci w formule konkursowej. Miała na celu wsparcie autorskich, zespołowych projektów wolontariackich oraz promowanie kreatywności i aktywności w tym zakresie. W programie wzięło udział 84 pracowników GAZ-SYSTEM i zrealizowano 13 projektów, których wykonanie zajęło łącznie 1186 godzin. Spółka na ten cel przeznaczyła ponad 62 tys. złotych.

Program wolontariatu pracowniczego „Energia do działania" został zrealizowany po raz drugi w spółce. Program był skierowany do pracowników, którzy są zaangażowani w długofalową współpracę wolontariacką. W programie wzięło udział 5 pracowników GAZ-SYSTEM i zrealizowano 5 projektów, co zajęło łącznie 206 godzin. Spółka na ten cel przeznaczyła ponad 12 tys. złotych.

Ponadto pracownicy w ciągu roku kalendarzowego mogą wykorzystać do 8 godzin czasu pracy na zadania związane z wolontariatem pracowniczym na rzecz organizacji pozarządowych lub określonych przepisami prawa instytucji, prowadzących działalność społecznie użyteczną, których celem nie jest osiągnięcie zysku. W 2025 roku z tej formy skorzystało 128 osób.

GAZ-SYSTEM dla Edukacji

Filarem aktywności GAZ-SYSTEM w zakresie społecznej odpowiedzialności jest działalność wspierająca oświatę. Spółka od 2020 roku realizuje program „GAZ-SYSTEM dla Edukacji", którego celem jest wsparcie placówek oświatowych w gminach, na terenie których spółka prowadzi inwestycje.

W 2025 roku odbyła się szósta edycja programu. Wsparcie finansowe na wyposażenie pracowni fizyczno-chemicznych, zakup sprzętu sportowego oraz sprzętu do udzielania pierwszej pomocy otrzymało 59 szkół w 25 lokalizacjach. Spółka przekazała na ten cel 475 tys. zł. Łącznie w sześciu edycjach z programu skorzystało 138 gmin, a kwota wsparcia wyniosła ponad 3,2 mln zł.
Szósta edycja programu była objęta honorowym patronatem Ministra Edukacji oraz Ministra Energii.

Szkoła z Energią

W ramach programu Szkoła z Energią GAZ-SYSTEM współpracuje z sześcioma szkołami zawodowymi i ogólnokształcącymi. Corocznie z okazji zakończenia roku szkolnego wyróżniani są najlepsi uczniowie.
Spółka patronuje sześciu szkołom z całej Polski:

- Technikum Mechatronicznemu nr 1 w Warszawie,
- Zespołowi Szkół Technicznych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Grodzisku Wielkopolskim,
- Technikum nr 3 w Łodzi,
- Zespołowi Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Króla Kazimierza Wielkiego w Jarosławiu,
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,
- Zespołowi Szkół Technicznych im. Ignacego Mościckiego w Tarnowie.

W ramach stałej współpracy GAZ-SYSTEM dofinansowuje zakup wyposażenia pracowni zawodowych i stypendia dla najzdolniejszych uczniów. Prowadzone są również programy stażowe z obszaru cyberbezpieczeństwa i pracy w gazownictwie.
GAZ-SYSTEM zaplanował łącznie na 2026 rok blisko 6 mln zł na działania związane z CSR, w tym sponsoring, darowizny, granty Funduszu Naturalnej Energii i granty wolontariatu pracowniczego.

Warsztaty „Misja: Transformacja! Akademia GAZ-SYSTEM"

Celem projektu pod nazwą „Misja: Transformacja! Akademia GAZ-SYSTEM" jest zainteresowanie uczniów starszych klas szkół podstawowych tematyką transformacji energetycznej i ochrony środowiska, a także przybliżenie im roli gazu ziemnego, biometanu i wodoru w przyszłości energetycznej Polski. Podczas warsztatowych spotkań uczestnicy poznają zastosowanie nauki w życiu codziennym, rozwijają umiejętności eksperymentowania, krytycznego myślenia oraz pracy z aparaturą laboratoryjną. Podczas zajęć dowiedzą się jak pozyskuje się i transportuje gaz oraz jak zjawiska fizyczne i chemiczne wpływają na otaczający świat.

Program warsztatów obejmuje interaktywne pokazy i eksperymenty, w których uczniowie biorą czynny udział. Zajęcia poprzedzone są krótką prelekcją na temat przyszłości energetycznej kraju, zielonej transformacji oraz roli, jaką odgrywa w niej GAZ-SYSTEM.

Warsztaty skierowane są do uczniów klas VII – VIII i odbywają się w placówkach oświatowych wytypowanych w porozumieniu z gminami, na terenie których GAZ-SYSTEM realizuje kluczowe zadania inwestycyjne. Ich realizacja zaplanowana została na lata 2025 – 2027. Mobilne „gazowe laboratorium" w 2025 roku zawitało do 29 placówek edukacyjnych.

Gas Storage Poland

Gas Storage Poland realizuje działania sponsoringowe w oparciu o przyjętą regulację - Regulamin działalności sponsoringowej Gas Storage Poland sp. z o.o. Spółka w 2025 roku realizowała działalność sponsoringową w trzech głównych obszarach – projekty na rzecz społeczności lokalnej z obszaru działania KPMG Kosakowo, projekty na rzecz społeczności lokalnej z obszaru działania KPMG Mogilno, a także wydarzenia branży gazowniczej (wydarzenia branżowe, gospodarcze i naukowe – eventy wizerunkowe). W 2025 roku Gas Storage Poland prowadziła projekty sponsoringowe, których łączna wartość wyniosła 153 tys. złotych.

W 2025 roku spółka kontynuowała swoje zaangażowanie w projekty społeczne w zakresie wcześniej wspieranych inicjatyw oraz angażowała się w nowe projekty o wymiarze lokalnym: obszaru powiatu puckiego, powiatu mogileńskiego i powiatu żnińskiego. Działania sponsoringowe skierowane były przede wszystkim dla przedsięwzięć mających związek z obszarem działalności podstawowej Gas Storage Poland. Wszystkie podejmowane działania miały na celu budowanie pozytywnego wizerunku spółki i relacji ze społecznością lokalną. Największe wsparcie otrzymały projekty z gminy Kosakowo z uwagi na potrzebę działań społecznych w tej gminie.

Działania sponsoringowe Gas Storage Poland kierowane były do:

- lokalnych społeczności,
- młodzieży i dzieci,
- ratowników i służb mundurowych, – w zakresie promowania nauki pierwszej pomocy,
- osób z niepełnosprawnościami oraz osób wymagających wsparcia, w tym seniorów – w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu,
- środowisk kulturalnych,
- fundacji i stowarzyszeń.

Gas Storage Poland realizował projekty aktywizujące lokalne społeczności poprzez:

- działania wspierające i upowszechniające kulturę fizyczną, integrację społeczną, edukację w przedmiocie poprawy jakości życia oraz edukację wobec ochrony środowiska,
- działalność szkoleniową powiązaną z ratownictwem i ratownictwem morskim - krzewienie zasad bezpiecznego przebywania nad wodą - warsztaty z pierwszej pomocy - działania miały na celu zwiększenie bezpieczeństwa korzystania z akwenów wodnych przez mieszkańców i turystów,
- działania upowszechniające kulturę, a także organizowanie różnych form edukacji kulturalnej oraz wychowanie poprzez sztukę - spektakle, festiwale, koncerty, wystawy, imprezy artystyczne, rozrywkowo-rekreacyjne,
- działania na rzecz lokalnych społeczności poprzez promowanie lokalnej kultury i zwyczajów, otwarte bezpłatne wydarzenia kulturalne integrujące społeczności, ale także przypominające o historii regionu i kultywowaniu tradycji,
- przeciwdziałanie wykluczeniu seniorów, osób z niepełnosprawnościami oraz dzieci z rodzin wymagających wsparcia - projekty były okazją do integracji lokalnych społeczności poprzez zaangażowanie różnych środowisk w aktywne uczestnictwo w życiu kulturalnym,
- stwarzanie warunków dla rozwoju intelektualnego dzieci i młodzieży szczególnie utalentowanej w różnych dziedzinach nauki, sztuki, techniki itp., stworzenie warunków dla rozwoju amatorskiego ruchu artystycznego oraz zainteresowania wiedzą i sztuką, poprzez organizowanie przeglądów, wystaw, konkursów, koncertów, festiwali i rozpowszechnianie filmów,
- działania na rzecz podnoszenia odpowiedzialności ekologicznej, szerzenia świadomości prozdrowotnej, propagowania i budowania postaw proekologicznych wśród dzieci, młodzieży i osób dorosłych, zarówno mieszkańców, jak i turystów przy jednoczesnym wskazaniu na konieczność ochrony środowiska,
- działania na rzecz ponoszenia świadomości o transformacji energetycznej oraz zagrożeń w cyberprzestrzeni.

Gas Storage Poland śledzi i ocenia skuteczność działań w odniesieniu do dotkniętych społeczności, posługując się narzędziami, takimi jak:

- monitorowanie mediów (w kontekście analizowania zasięgu mediów czy ocenianiu przekazu i zasięgu komunikatów),
- zbieranie informacje nt. przebiegu wydarzenia i jego zasięgu w przypadku działań mających na celu wsparcie dotkniętych społeczności,
- ocena otrzymywanych raportów z działalności sponsoringowej.

W 2026 roku Gas Storage Poland planuje realizować projekty, które wpływają lub mogą wpływać na postrzeganie operatora systemu magazynowania jako firmy odpowiedzialnej społecznie i biznesowo, a także dbającej o bezpieczeństwo energetyczne kraju, środowisko naturalne i dobre relacje z lokalnymi interesariuszami.

4.2.7

[S3-5]

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

GK GAZ-SYSTEM nie wyznaczyła do tej pory wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów związanych z dotkniętymi społecznościami. Pomimo niewyznaczenia odnośnych celów, spółki monitorują skuteczność realizowanych polityk i podejmowanych działań dotyczących istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z dotkniętymi społecznościami poprzez badanie efektywności prowadzonych działań.

Spółki prowadzą obserwację nastrojów społecznych i pozostają w stałym kontakcie z interesariuszami tak, aby reagować adekwatnie do zidentyfikowanych ryzyk. Jeśli występują sytuacje kryzysowe, podejmowane są działania naprawcze (dodatkowe spotkania konsultacyjne, rozwiązania infrastrukturalne).

W ramach miesięcznego raportowania działań komunikacyjnych przez wykonawców inwestycji kluczowych GAZ-SYSTEM otrzymuje informacje i monitoruje potencjalne sytuacje konfliktowe występujące podczas realizacji inwestycji. Dotyczy to zarówno etapu projektowego, jak i realizacji zadania inwestycyjnego i wynika bezpośrednio z wytycznych komunikacyjnych opisanych w pkt. 4.2.3.

Założenia dotyczące kierunków planowanych działań w perspektywie krótko- i średniookresowej:

GAZ-SYSTEM

1. Wsparcie społeczności lokalnych w ramach działalności dobroczynnej w zakresie obszaru bezpieczeństwa,
2. wsparcie społeczności lokalnych w ramach działalności dobroczynnej w zakresie obszaru edukacji w formie programu GAZ-SYSTEM dla Edukacji,
3. organizacja Programu grantowego Fundusz Naturalnej Energii, który skierowany jest do samorządów, placówek oświatowych, organizacji pozarządowych – celem programu jest popularyzacja działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego i klimatu oraz edukacji ekologicznej związanych z aspektami ESG,
4. kontynuacja wsparcia społeczności lokalnych w ramach działalności sponsoringowej,
5. skuteczna, terminowa i transparentna komunikacja z dotkniętymi społecznościami,
6. niwelowanie ryzyk wizerunkowych,
7. zapobieganie szumowi informacyjnemu poprzez budowanie przychylności społecznej wobec realizowanych inwestycji strategicznych dla bezpieczeństwa energetycznego i stabilności przesyłu paliwa gazowego.

Gas Storage Poland

Kontynuacja działalności sponsoringowej poprzez wspieranie projektów, których głównymi celami są:

- integracja społeczna,
- ochrona środowiska,
- poprawa jakości życia lokalnych społeczności na obszarach, na których wpływ działalności spółki jest najbardziej dotkliwy - działania planowane są na dany rok kalendarzowy.

Gas Storage Poland monitoruje postępy w osiąganiu założeń poprzez analizę raportów z realizacji projektów sponsoringowych oraz w ramach bezpośrednich kontaktów z przedstawicielami społeczności lokalnych.

4.3

ESRS S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi

4.3.1

[S4, SBM-2] **Interesy i opinie zainteresowanych stron**

Klienci to jedna z najważniejszych grup interesariuszy GK GAZ-SYSTEM, wśród której znajdują się podmioty korzystające z usługi przesyłowej, przyłączeniowej, regazyfikacyjnej, magazynowej oraz odbiorcy końcowi i operatorzy systemów dystrybucyjnych bezpośrednio przyłączeni do sieci przesyłowej. Realizacja usług i działań na rzecz rozwoju systemu przesyłu, regazyfikacji i magazynowania gazu oraz zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa energetycznego w Polsce stanowią kluczowe elementy modelu biznesowego oraz strategii obu spółek.

GAZ-SYSTEM

W ramach przyjętych kierunków i celów strategicznych GAZ-SYSTEM uwzględnił istotne wpływy związane z klientami i użytkownikami systemu. Są one odzwierciedlone w czterech z pięciu kierunków strategicznych: bezpieczeństwo energetyczne, regionalny rynek gazu, transformacja energetyczna oraz społeczna odpowiedzialność. Priorytetem spółki jest dalszy rozwój rynku gazu poprzez dywersyfikację kierunków dostaw, dostęp do konkurencyjnych cen surowca, rozbudowanej i nowoczesnej sieci przesyłowej oraz infrastruktury regazyfikacyjnej. Działania spółki koncentrują się również na wzmocnieniu bezpieczeństwa fizycznego i cybernetycznego infrastruktury krytycznej, co przekłada się na wzrost bezpieczeństwa energetycznego i ciągłość realizacji usług. GAZ-SYSTEM jest również ważnym partnerem dla swoich klientów w zakresie transformacji energetycznej i wspiera ich działalność w zakresie uruchamiania nowych gazowych źródeł wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. Spółka pracuje także nad budową rynku wodoru, biometanu oraz rozwojem inicjatyw w zakresie CCS/ CCUS, które w przyszłości mogą stać się dla klientów istotnym narzędziem dekarbonizacyjnym. Zarówno sieć przesyłowa, jak i połączenia międzynarodowe rozbudowywane są w oparciu o zapotrzebowanie wyrażone przez klientów w badaniach rynku oraz konsultacjach Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju (KDPR). GAZ-SYSTEM uwzględnia także opinie klientów w projektowaniu rozwiązań dla użytkowników systemu, czego efektem są wprowadzane zmiany ukierunkowane na doświadczenie klienta i doskonalenie systemu obsługi klientów.

Gas Storage Poland

Strategia Gas Storage Poland zawiera trzy kierunki strategiczne i każdy z nich przekłada się na realizację celów odnoszących się do klientów usługi magazynowania gazu, a w sposób pośredni również do użytkowników końcowych.

Zaspokojenie zapotrzebowania rynku na usługi magazynowe jest strategicznym celem Gas Storage Poland, w ramach którego spółka planuje zmieniać ofertę handlową w sposób adekwatny do zmieniających się oczekiwań klientów, a także do ewoluujących warunków regulacyjnych i rynkowych. Równolegle prowadzone są analizy potencjalnych kierunków rozwoju pojemności magazynowych, przygotowując się do ich wdrożenia, pozwalając tym samym na skuteczne reagowanie na zmiany zapotrzebowania rynku. Ponadto, Gas Storage Poland planuje aktywne zaangażowanie w procesy konsultacyjne oraz prace nad rozwojem otoczenia prawnego w celu współtworzenia rozwiązań uwzględniających realne możliwości i ograniczenia systemu magazynowania paliw gazowych, tak aby zapewnić jego efektywne funkcjonowanie.

W ramach kierunku doskonałość operacyjna i odporność organizacji prowadzone są działania skoncentrowane na zapewnieniu bezpieczeństwa i niezawodności infrastruktury magazynowej, obejmujące: wzmacnianie zabezpieczeń fizycznych instalacji magazynowych, wzmacnianie zabezpieczeń infrastruktury, podnoszenie poziomu odporności cyfrowej oraz wdrażanie nowoczesnych mechanizmów zapobiegania i reagowania na cyberataki.

Trzeci z kierunków strategicznego rozwoju to transformacja energetyczna. Jest on odpowiedzią na wyzwania związane z nadwyżkami produkcji OZE i koniecznością magazynowania alternatywnych nośników energii. Wymaga to zapewnienia gotowości infrastruktury magazynowej do kompleksowego wsparcia systemu energetycznego kraju, potencjalnie przy wykorzystaniu technologii magazynowania alternatywnych nośników energii, w tym wodoru lub sprężonego powietrza.

Cele związane z obszarem klientów sformułowane są w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem i BHP. Zgodnie z nimi spółka dąży do budowy stabilnych, partnerskich relacji z klientami i otoczeniem biznesowym oraz zapewnienia bezpieczeństwa informacji handlowych klientów. Dokumentem określającym plany inwestycyjne spółki jest Dziesięcioletni plan rozwoju w zakresie zaspokojenia obecnego i przyszłego zapotrzebowania na pojemności instalacji magazynowych.

4.3.2

[S4, SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Ujawnienia w ramach ESRS S4 odnoszą się do konsumentów i użytkowników końcowych, którzy w przypadku GK GAZ-SYSTEM stanowią klientów i użytkowników systemu (przesyłowego, regazyfikacyjnego, magazynowego). Określenie „klienci i użytkownicy systemu" będzie używane w dalszej części ujawnień. W grupie podmiotów posiadających relacje biznesowe z GK GAZ-SYSTEM identyfikuje się:

- **klientów** korzystających z **Krajowego Systemu Przesyłowego (KSP)** oraz **polskiego odcinka gazociągu Jamał - Europa Zachodnia (SGT).** Wśród nich rozróżnia się:
  - **Zleceniodawców Usług Przesyłania (ZUP)** tj. podmioty prowadzące działalność polegającą na obrocie paliwami gazowymi. ZUP może również pełnić funkcję sprzedawcy i dostawcy paliwa gazowego do Odbiorcy Końcowego przyłączonego do systemu przesyłowego (OK). Na podstawie przydziałów przepustowości oraz obowiązującej Taryfy naliczana jest opłata za przesyłanie,
  - **Operatorów Systemów Dystrybucyjnych (OSD),** czyli podmioty przyłączone do KSP, które zajmują się dystrybucją paliw gazowych do odbiorców na swoich sieciach (w tym do gospodarstw domowych) i rezerwują przepustowość.
- **klientów przyłączeniowych,** czyli podmioty starające się o przyłączenie do sieci przesyłowej gazu ziemnego. Do tego grona należą m.in. Odbiorcy Końcowi, Operatorzy Systemów Dystrybucyjnych, kopalnie, magazyny gazu, instalacje LNG, biometanownie itp.,
- **klientów regazyfikacyjnych,** czyli podmioty które korzystają z usług Terminala LNG w Świnoujściu,
- **klientów usług magazynowania,** czyli Zleceniodawców Usługi Magazynowania (ZUM), do których należą przedsiębiorstwa energetyczne (przedsiębiorstwa obrotu i operator systemu przesyłowego) oraz z mocy ustawy - Rządowa Agencja Rezerw Strategicznych.

GK GAZ-SYSTEM nie świadczy usług bezpośrednio dla konsumentów i użytkowników końcowych rozumianych jako osoby fizyczne lub gospodarstwa domowe. Natomiast działania GK GAZ-SYSTEM mają wpływ na dostępność i niezawodność świadczenia usług dla osób fizycznych i gospodarstw domowych, dlatego ten obszar tematyczny został objęty ujawnieniami.

Podstawą strategicznej działalności spółek GK GAZ-SYSTEM jest zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego kraju, które jest realizowane poprzez utrzymanie najwyższego poziomu eksploatacji infrastruktury, najwyższe standardy bezpieczeństwa fizycznego i cybernetycznego, a także inwestycje w unowocześnianie i rozbudowę infrastruktury krytycznej. Te działania wpisują się w obszar zarządzania istotnymi pozytywnymi wpływami i szansami, które zidentyfikowano w trakcie analizy podwójnej istotności:

Lista istotnych wpływów wraz z ujawnieniem miejsca powstawania wpływu, perspektywą czasową oraz oceną wpływu

Lp.	Podtemat oceny istotności	Wpływ faktyczny/ potencjalny	typ IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	opis IRO	Perspektywa czasowa
1	S4 - Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Niezawodna i bezpieczna infrastruktura teleinformatyczna zapewnia ciągłość realizacji operacji i stabilność dostaw gazu, co wpływa na bezpieczeństwo społeczne i stabilność energetyczną.	**Krótkoterminowa**
2	S4 - Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Komunikacja i edukacja w zakresie paliw gazowych i transformacji energetycznej przyczynia się do zwiększenia zaufania społecznego i może pozytywnie wpłynąć na budowę rynku dla gazów zdekarbonizowanych.	**Krótkoterminowa**
3	S4 - Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Dzięki możliwości magazynowania przedsiębiorstwo może zapewnić większą stabilność dostaw oraz stabilizację cen i dostaw, szczególnie w sytuacjach zwiększonego popytu, co pozytywnie wpływa na odbiorców końcowych i całe gospodarki.	**Krótkoterminowa**
4	S4 - Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	-	Szansa	Operacje własne	Inwestowanie w zaawansowane technologie teleinformatyczne poprawia niezawodność i bezpieczeństwo infrastruktury teleinformatycznej co przekłada się na bezpieczeństwo przesyłu i ma pozytywny wpływ na bezpieczeństwo publiczne.	**Krótkoterminowa**

Szczegółowy opis działań w odniesieniu do wpływów na klientów i użytkowników systemu GK GAZ-SYSTEM oraz powiązanie zarządzania wpływami ze strategią biznesową i Polityką ESG zostały przedstawione w ramach ujawnień S4-4 oraz S4-5.
W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowano pozytywne wpływy i szansę.
Nie zidentyfikowano ryzyk ani negatywnych wpływów.

GK GAZ-SYSTEM nie zidentyfikowała grup klientów oraz użytkowników systemu, które byłby w szczególny sposób narażone na większe ryzyko negatywnego wpływu działalności GAZ-SYSTEM lub Gas Storage Poland.

4.3.3

[S4-1]

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Wszystkie działania realizowane przez GK GAZ-SYSTEM odbywają się w oparciu o regulacje Unii Europejskiej, ustawodawstwo krajowe oraz o regulacje wewnętrzne. W szczególności dotyczy to aspektów związanych z rozwojem systemu przesyłowego i magazynowego oraz zasad świadczonych usług. Zgodnie z tymi przepisami wyznaczane są stawki taryfowe za korzystanie z usług KSP i SGT, Terminala LNG i systemu magazynowego.

Polityki związane z klientami i użytkownikami systemu w GAZ-SYSTEM:

- Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP KSP),
- Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej Polskiego Odcinka Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamał - Europa (IRiESP SGT),
- Instrukcja Terminalu LNG (IRiET),
- Procedura obsługi usług przesyłania,
- Procedura przyłączania do sieci przesyłowej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Polityki związane z klientami i użytkownikami systemu w Gas Storage Poland:

- Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Instalacji Magazynowych (IRiEIM),
- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem i bezpieczeństwem i higieną pracy (ZSZ ISO).

GAZ-SYSTEM

Ze względu na pełnienie funkcji operatora systemów przesyłowego KSP i SGT oraz Terminala LNG, GAZ-SYSTEM jest zobowiązany przez Ustawę Prawo energetyczne do opracowania i składania do zatwierdzenia przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Instrukcji, które określają sposób funkcjonowania systemu przesyłowego i regazyfikacyjnego oraz zasady współpracy między operatorem systemu a jego użytkownikami.

Każda z Instrukcji jest opracowywana z uwzględnieniem wymogów prawnych dotyczących świadczenia usług przez operatora danego systemu, następnie jest publikowana na stronie internetowej operatora i poddawana publicznym konsultacjom rynkowym. Każdy z uczestników rynku może zgłosić do projektu Instrukcji swoje uwagi, które następnie są analizowane przez operatora. Po przeprowadzeniu konsultacji powstaje kolejny projekt Instrukcji, który uwzględnia zmiany wynikające z uwag zgłoszonych i uwzględnionych przez operatora, a także zestawienie uwag ogólnych i szczegółowych uczestników rynku. Następnie projekt Instrukcji wraz z wykazem uwag zgłoszonych przez uczestników rynku oraz informacją o sposobie ich rozpatrzenia są przekazywane do zatwierdzenia przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w toku postępowania administracyjnego. Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdza Instrukcję na wniosek GAZ-SYSTEM i wskazuje w decyzji datę wejścia w życie nowej Instrukcji. Zgodnie z prawem energetycznym wszyscy użytkownicy systemu przesyłowego i regazyfikacyjnego są zobowiązani do przestrzegania zasad wynikających z Instrukcji oraz procedur postępowania i wymiany informacji między operatorem danego systemu, a jego użytkownikami. Instrukcje dla KSP i SGT stanowią również integralną część umowy przesyłowej między operatorem a użytkownikiem systemu. Wszystkie Instrukcje są publicznie dostępne na stronie internetowej operatora.

Kluczowymi rozwiązaniami regulacyjnymi w GAZ-SYSTEM, które doprecyzowują kwestie związane z obsługą klientów i realizacją kluczowych usług przesyłu paliwa gazowego i przyłączania do sieci przesyłowej są:

Procedura obsługi usług przesyłania

Procedura obsługi usług przesyłania jest wewnętrzną regulacją, która w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, a także inne regulacje wewnętrzne, doprecyzowuje zasady zawierania umów przesyłowych, ich obsługi, a także realizację świadczonych na jej podstawie usług przesyłania paliwa gazowego. Dokument reguluje również zasady skorzystania z zabezpieczeń finansowych wniesionych przez użytkowników systemu, a także zasady zawierania porozumień z Odbiorcami Końcowymi. Przyjęte w Procedurze przepisy mają na celu zapewnienie jak najwyższego standardu świadczonych usług przesyłania paliwa gazowego, jak również zagwarantowanie najwyższego poziomu profesjonalizmu obsługi użytkowników systemu przy zachowaniu zasady równego traktowania wszystkich uczestników rynku. Zakres obowiązywania regulacji dotyczy zasad współpracy między GAZ-SYSTEM a każdym użytkownikiem systemu przesyłowego bez jakichkolwiek ograniczeń i wykluczeń. Za wdrażanie regulacji i nadzór nad realizowanymi zgodnie z nią procesami odpowiada Dyrektor Pionu Rozwoju Rynku Gazu.

Procedura przyłączania do sieci przesyłowej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Procedura przyłączania do sieci przesyłowej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. doprecyzowuje zasady postępowania w oparciu o przepisy prawa oraz wewnętrzne regulacje spółki przy określaniu warunków przyłączenia do sieci przesyłowej, udzielaniu informacji o możliwości przyłączenia bądź odmowie przyłączenia do sieci przesyłowej, zawieraniu umowy o przyłączenie do sieci przesyłowej, porozumień przed przyłączeniowych aneksów do umów i porozumień, przygotowywaniu inwestycji przyłączeniowej oraz uruchomieniu dostaw gazu. Celem Procedury jest zapewnienie jak najwyższej jakości usługi przyłączania do sieci przesyłowej nowych i obecnych odbiorców/ dostawców, w tym również biometanowni. Zakres obowiązywania regulacji dotyczy zasad współpracy między GAZ-SYSTEM a każdym podmiotem, który ubiega się o przyłączenie do sieci przesyłowej. Procedura określa zasady współpracy pomiędzy jednostkami organizacyjnymi w GAZ-SYSTEM, które są zaangażowane w realizację procesu przyłączeniowego. Za wdrożenie Procedury w poszczególnych jednostkach organizacyjnych odpowiadają kierownicy tych jednostek, zaś spory związane z interpretacją i brzmieniem przepisów regulacji rozstrzyga Dyrektor Pionu Rozwoju Rynku Gazu.

Gas Storage Poland

Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Instalacji Magazynowych (IRiEIM)
IRiEIM jest kluczowym dokumentem regulacyjnym i operacyjnym dla operatora podziemnych magazynów gazu. Analogicznie jak IRiESP KSP, IRiESP SGT oraz IRiET funkcjonuje na mocy prawa energetycznego i podlega tym samym zasadom opracowywania, poddawania publicznym konsultacjom oraz zatwierdzania przez Prezesa URE. Zawiera zestaw zasad i procedur określających sposób korzystania z usług magazynowania, eksploatowania magazynów, warunków bezpieczeństwa funkcjonowania instalacji (postępowanie w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa zaopatrzenia w paliwo gazowe oraz wystąpienia sytuacji awaryjnej), a także udostępniania zdolności magazynowych użytkownikom systemu oraz współpracy międzyoperatorskiej. Instrukcja stanowi również integralną część umowy między operatorem a użytkownikiem systemu i jest publicznie dostępna na stronie internetowej operatora.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem i bezpieczeństwem i higieną pracy (ZSZ ISO)
Regulacją określającą cele operatora w zakresie zarządzania wpływem na klientów i użytkowników systemu jest Polityka ZSZ ISO. Jest to również jedna z kluczowych regulacji operatora wspierająca realizację celu Gas Storage Poland, którym jest osiągnięcie pozycji lidera w zakresie udostępniania podziemnych magazynów energii oraz zaufanego partnera w zakresie budowy bezpiecznej i nowoczesnej infrastruktury magazynowej w Europie. Wdrożenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania stanowi potwierdzenie dbałości spółki o jakość, ciągłość działania, bezpieczeństwo informacji, środowisko naturalne oraz bezpieczeństwo i higienę pracy. Przyjęta Polityka realizowana jest na każdym szczeblu zarządzania oraz przez wszystkich pracowników.
Za realizację polityki odpowiada Zarząd Gas Storage Poland. Polityka jest publicznie dostępna na stronach spółki.

W ramach analizy istotnych wpływów ryzyk i szans w kontekście współpracy z klientami i użytkownikami systemu, zidentyfikowany został pozytywny wpływ organizacji na zapewnienie ciągłości operacyjnej i stabilności dostaw gazu, który przekłada się na bezpieczeństwo społeczne i stabilność systemu energetycznego. Jako istotną szansę zidentyfikowano możliwości dalszych inwestycji w nowoczesne rozwiązania informatyczne, które ograniczają ryzyka związane z incydentami cyberbezpieczeństwa i bezpieczeństwa informacji, a tym samym zapewniają stabilność funkcjonowania systemów w sytuacji istniejących zagrożeń geopolitycznych.

Polityki w GAZ-SYSTEM odpowiadające na zidentyfikowane wpływy i szanse:

- Polityka Cyberbezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
- Instrukcja do projektowania i wdrażania systemów teleinformatycznych Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.,
- Polityka ESG,
- Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju w zakresie zaspokajania obecnego i przyszłego zapotrzebowania na paliwa gazowe (KDPR).

Polityki w Gas Storage Poland odpowiadające na zidentyfikowane wpływy i szanse:

- Strategia Gas Storage Poland sp. z o.o. na lata 2026-2030 z perspektywą do 2035 roku, z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju,
- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem i bezpieczeństwem i higieną pracy (ZSZ ISO),
- Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju w zakresie zaspokojenia obecnego i przyszłego zapotrzebowania na pojemności instalacji magazynowych (KDPR).

GAZ-SYSTEM

Polityka Cyberbezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego
Dokument określa ramy zarządzania cyberbezpieczeństwem w spółce rozumiane jako jednolite i kompleksowe podejście do zagadnień cyberbezpieczeństwa wspierającego wszystkie obszary działania spółki. Polityka została przyjęta przez Zarząd spółki i określa odpowiedzialności wskazanych kierowników jednostek organizacyjnych za realizację poszczególnych działań w obszarze cyberbezpieczeństwa.

Cyberbezpieczeństwo traktowane jest w GAZ-SYSTEM jako bardzo istotny i integralny obszar działalności spółki. Zapewnienie wysokiego poziomu cyberbezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego postrzegamy jako jeden z niezbędnych do realizacji elementów dla zapewnienia niezakłóconego świadczenia usług. Spółka realizuje to poprzez kompleksowe działania w zakresie wdrażania i bieżącej aktualizacji szeregu rozwiązań organizacyjnych i technicznych podnoszących poziom bezpieczeństwa teleinformatycznego, takich jak posiadanie odpowiednich struktur organizacyjnych, regulacji wewnętrznych i wdrożonych procesów cyberbezpieczeństwa.

GAZ-SYSTEM jako operator usług kluczowych – przesyłanie paliw gazowych oraz sprowadzanie, wyładunek, skraplanie i regazyfikacja LNG – zgodnie z ustawą z dnia 5 lipca 2018 r. o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa jest jednym z komponentów tego systemu i realizuje wszystkie ustawowe wymogi i zadania w tym zakresie.
W celu zapewnienia wysokiego poziomu cyberbezpieczeństwa w spółce utworzono jednostkę organizacyjną posiadającą stosowne kompetencje do realizacji zadań z zakresu cyberbezpieczeństwa (Pion Cyberbezpieczeństwa), w ramach której powołano zespół reagowania na incydenty bezpieczeństwa komputerowego GAZ-SYSTEM CERT.
W ramach monitorowania cyberbezpieczeństwa świadczonych usług kluczowych oraz reagowania na incydenty cyberbezpieczeństwa GAZ-SYSTEM S.A. ściśle współpracuje z podmiotami krajowego systemu cyberbezpieczeństwa. Na bieżąco utrzymywana jest komunikacja zarówno z CSIRT.GOV (Zespół Reagowania na Incydenty Bezpieczeństwa Komputerowego na poziomie krajowym) jak i sektorowymi zespołami CSIRT/CERT. Współpraca ta pozwala na szybki przepływ informacji na temat wykrytych zagrożeń cyberbezpieczeństwa i podatności systemów teleinformatycznych oraz możliwych sposobów zabezpieczenia i reakcji. Dzielenie się doświadczeniami z zakresu cyberbezpieczeństwa przez wspomniane podmioty ułatwia również bieżącą, w zależności od zaistniałej sytuacji, optymalizację wdrożonych przez spółkę rozwiązań organizacyjnych i technicznych.

Ciągły rozwój posiadanych kompetencji oraz bieżące doskonalenie wdrożonych rozwiązań organizacyjnych i technicznych traktowane są w spółce jako priorytetowe działania mające na celu zapewnienie wysokiego poziomu cyberbezpieczeństwa.
GAZ-SYSTEM dużą wagę przykłada również do nieustannego podnoszenia wiedzy i kompetencji wszystkich pracowników i współpracowników spółki.
Pozostałe istotne kwestie związane z cyberbezpieczeństwem oraz bezpieczeństwem informacji zostały opisane w ramach ujawnienia G1-1.

Polityka ESG
W kontekście rozwoju usług GAZ-SYSTEM, w tym rozszerzenia oferty o usługi dla gazów zdekarbonizowanych, a także zapewnienia jak najwyższego poziomu obsługi i współpracy z klientami kluczowe są kierunki strategiczne i cele zaplanowane w Polityce ESG. Szczegółowe działania przewidziane do realizacji w perspektywie lat 2025-2027 oraz opis stopnia ich wykonania na koniec 2025 roku, został opisany w ujawnieniu S4-4 i S4-5.
Szczegółowy opis Polityki ESG znajduje się w ujawnieniu G1-1.

Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju w zakresie zaspokajania obecnego i przyszłego zapotrzebowania na paliwa gazowe (KDPR)
Krajowy Plan Rozwoju jest sporządzany przez GAZ-SYSTEM na okres 10 lat zgodnie z art. 16 ust. 2 Ustawy Prawo Energetyczne i podlega on aktualizacji minimum co 2 lata. GAZ-SYSTEM jako operator KSP jest podmiotem odpowiedzialnym za planowanie rozwoju Krajowego Systemu Przesyłowego oraz sporządzanie Planu Rozwoju KSP (Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju – Części A, KDPR cz. A).

GAZ-SYSTEM jest również podmiotem odpowiedzialnym za planowanie rozwoju Systemu Gazociągów Tranzytowych, w tym sporządzanie Planu Rozwoju SGT (Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju – Części B, KDPR cz. B) w trybie corocznym. Projekt Krajowego Dziesięcioletniego Planu Rozwoju (Część A oraz Część B) podlega konsultacjom z użytkownikami systemu przesyłowego oraz innymi interesariuszami zgodnie z zasadami opisanymi w Ustawie Prawo Energetyczne.

Gas Storage Poland

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ciągłością działania, bezpieczeństwem informacji, środowiskiem i bezpieczeństwem i higieną pracy (ZSZ ISO)
W toku analizy podwójnej istotności zdefiniowano również istotny pozytywny wpływ na odbiorców końcowych i stan gospodarki kraju, który wynika z posiadanych możliwości magazynowania paliwa gazowego, co pozwala na większą elastyczność zarządzania systemem oraz stabilność cen. Jest to szczególnie istotne w sytuacjach zwiększonego zapotrzebowania na paliwo gazowe lub ograniczeniach jego dostaw. Regulacją odpowiadającą za zarządzanie tym pozytywnym wpływem jest ZSZ ISO opisany szczegółowo w ramach ujawnień S4-1 powyżej.

Dziesięcioletni plan rozwoju w zakresie zaspokojenia obecnego i przyszłego zapotrzebowania na pojemności instalacji magazynowych (KDPR)
Gas Storage Poland zgodnie z prawem energetycznym ma obowiązek sporządzenia 10-letniego planu rozwoju w zakresie zaspokojenia obecnego i przyszłego zapotrzebowania na pojemność instalacji magazynowych.

Projekt planu rozwoju sporządzany przez Gas Storage Poland nie jest dokumentem publicznym i nie podlega konsultacjom z klientami. Dokument jest uzgadniany w toku postępowania administracyjnego z Prezesem Urzędu Regulacji Energetyki, który działa w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw energii, czyli obecnie Ministrem Energii (do sierpnia 2025 r. - Ministrem Przemysłu). Plan podlega aktualizacji co 2 lata.

Polityki praw człowieka istotne dla klientów i użytkowników systemu

Kodeks etyki
Kodeks etyki GAZ-SYSTEM jest dokumentem wyznaczającym ogólne standardy w relacjach z każdym interesariuszem, w tym z klientami i partnerami biznesowymi GAZ-SYSTEM. **Dokument został szczegółowo opisany w ramach ujawnienia G1-1.**

Transparentne i równe zasady współpracy z użytkownikami systemu
Relacje z interesariuszami GK GAZ-SYSTEM, w tym klientami i użytkownikami systemu, oparte są na zasadach odpowiedzialności społecznej. Grupa stawia na uczciwość, transparentność, wzajemny szacunek oraz profesjonalizm. Kluczowym działaniem w tej sferze jest dialog, który umożliwia identyfikację wzajemnych oczekiwań.

GK GAZ-SYSTEM stosuje zasadę niedyskryminacyjnego i równoprawnego traktowania podmiotów ubiegających się o dostęp, czy też korzystających z systemu. Wszystkie działania związane z realizacją usług odbywają się w oparciu o regulacje Unii Europejskiej (zasada TPA – Third Part Access), ustawodawstwo krajowe oraz o regulacje wewnętrzne spółek.

4.3.4

[S4-2]

Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

GAZ-SYSTEM

Priorytetem spółki jest wysoka jakość współpracy z klientami w oparciu o przyjęte standardy i zasady kształtujące relacje operatora z użytkownikami systemu. W doskonaleniu zasad obsługi klientów oraz zasad funkcjonowaniu systemów, GAZ-SYSTEM wykorzystuje informacje zwrotne uzyskane od klientów, którzy mogą je przekazywać w trakcie:

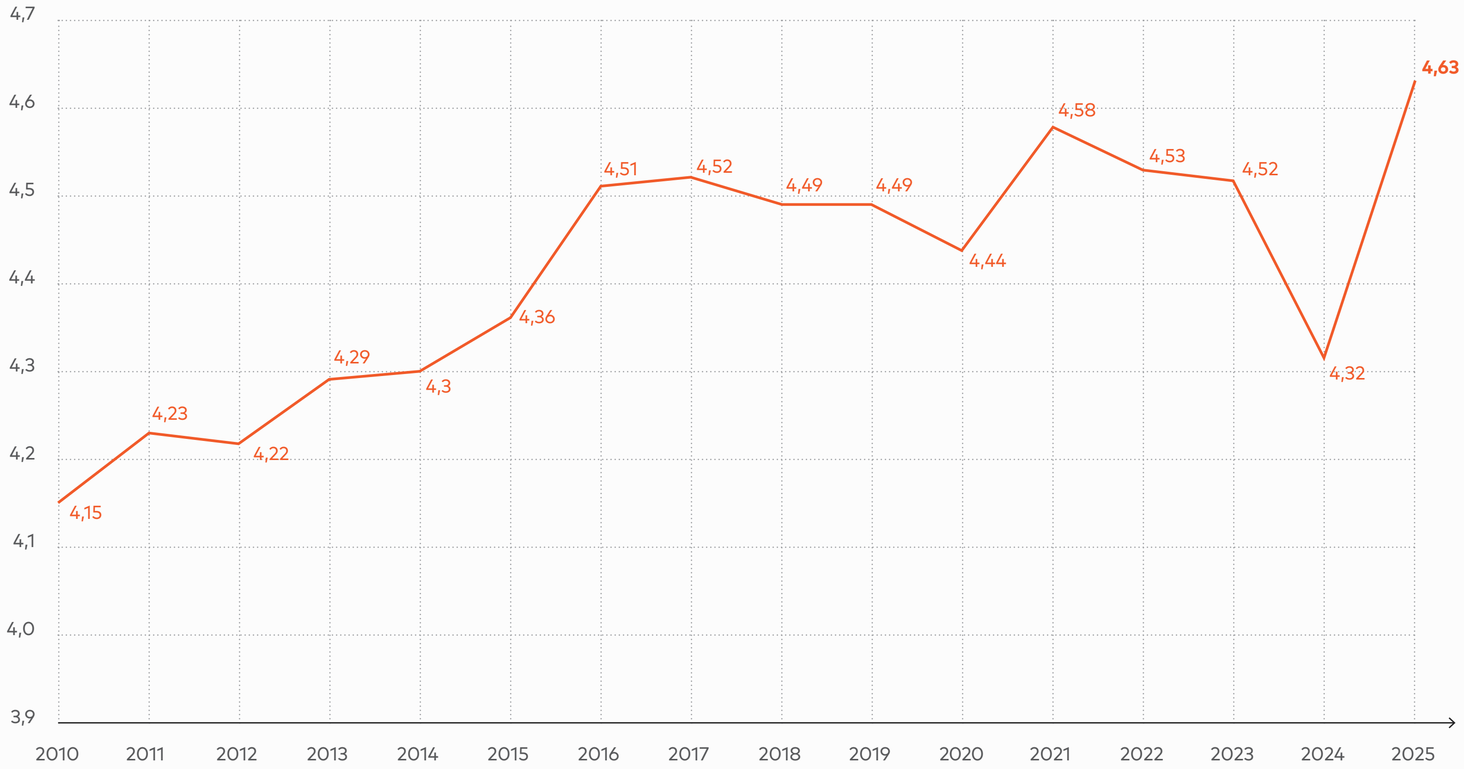
- Badania Satysfakcji Klienta

Od 2010 roku GAZ-SYSTEM corocznie prowadzi badanie, którego wyniki pozwalają określić oczekiwania klientów oraz ich poziom satysfakcji ze świadczonych usług. W ramach tego badania obliczany jest m.in. wskaźnik zadowolenia klientów. Ocena jest średnią arytmetyczną z analizowanych czterech obszarów: jakość obsługi, postawa pracowników, kompetencje pracowników, jakość usług. Wynik uzyskany w badaniu przeprowadzonym w 2025 roku jest najwyższą dotychczas uzyskana oceną 4,63 w skali od 1 do 5.

Opinie klientów uwzględniane są przy wdrażaniu zmian i ulepszaniu współpracy. Pozwalają realizować kolejne cele i są brane pod uwagę przy opracowywaniu nowych założeń w zakresie obsługi klienta i rozwoju systemów na najbliższe lata. Na podstawie zeszłorocznego badania udało się stworzyć kolejny, interesujący cykl webinariów i zaplanować ciekawe wystąpienia na GAZ-SYSTEM Forum.

W celu poprawienia efektywności obsługi klienta i wzmocnieniu wizerunku GAZ-SYSTEM jako odpowiedzialnego partnera w biznesie w spółce funkcjonują Standardy Obsługi Klienta (SOK). Standardy te zapewniły lepszy przepływ informacji i pozwoliły na wymianę praktyk w zakresie obsługi klienta przesyłowego w spółce.

Wskaźnik zadowolenia klientów GAZ-SYSTEM



Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów GAZ-SYSTEM promuje swoje usługi poprzez obecność na licznych konferencjach międzynarodowych, a także poprzez publikację materiałów informacyjnych dotyczących m.in. korzyści z przesyłu gazu przez Polskę, Baltic Sea Gas Corridor oraz Amber Gas Corridor.

GAZ-SYSTEM dla klientów - praktyczne webinaria

Od kilku lat prowadzony jest cykl webinariów pod nazwą „GAZ-SYSTEM dla klientów - praktyczne webinaria". Tematyka spotkań obejmuje kwestie związane ze świadczonymi usługami oraz ich realizacją, a także bieżące zagadnienia wynikające ze zmian regulacyjnych oraz rynkowych. Uczestnicy webinariów zachęcani są przez prelegentów do aktywności i zadawania pytań. W 2025 roku zorganizowano 3 webinary: „Zabezpieczenia finansowe umów przesyłowych w praktyce", „Wymiana danych z Uczestnikami Rynku" oraz 'Frequently asked questions in cooperation with GAZ-SYSTEM'przeprowadzone w języku angielskim.

GAZ-SYSTEM FORUM

GAZ-SYSTEM FORUM to organizowane od 2014 roku coroczne wydarzenie, w którym uczestniczą przedstawiciele klientów i partnerów biznesowych. Celem spotkania jest wymiana wiedzy w zakresie funkcjonowania rynku gazu, a także prowadzenie dialogu z uczestnikami rynku. Odbywa się w formule stacjonarnej oraz on-line i pozwala klientom na zgłaszanie uwag i wymianę opinii w trakcie prezentowanych zagadnień z obszaru współpracy z operatorem i zmian regulacyjno-rynkowych. W 2025 roku odbyła się 11. edycja GAZ-SYSTEM FORUM. Edycja ta była szczególna, ponieważ dwa najważniejsze wydarzenia branżowe spółki, tj. GAZ-SYSTEM Forum oraz Dzień Dostawcy w GAZ-SYSTEM, zostały połączone w jedno. Wydarzenie zgromadziło około 220 przedstawicieli klientów, dostawców oraz partnerów współpracujących z firmą. Tematem spotkania były, między innymi, plany inwestycyjne spółki, transformacja energetyczna oraz wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego Polski.

Warsztaty dla uczestników rynku

W odpowiedzi na bieżące potrzeby biznesowe i aktualne wyzwania związane z rozwojem rynku, GAZ-SYSTEM organizuje spotkania i warsztaty poświęcone poszczególnym aspektom funkcjonowania rynku gazu. W czerwcu 2025 roku odbyła się III edycja warsztatów „Biometan w Krajowym Systemie Przesyłowym". Podczas warsztatów zostały omówione m.in. kwestie związane z uruchomionym badaniem rynku oraz nową inicjatywą GAZ-SYSTEM w postaci tzw. Instalacji Przeładunku Paliw Gazowych (IPPG). To rozwiązanie, stanowiące alternatywę dla tradycyjnego, bezpośredniego przyłączenia do sieci gazowej instalacji wytwarzającej biometan. Instalacja Przeładunku to miejsce umożliwiające wprowadzanie do systemu przesyłowego biometanu dostarczonego transportem drogowym jako CNG. Dodatkowe informacje w zakresie działań operatora na rzecz budowy rynku gazów zdekarbonizowanych zostały zawarte także w ujawnieniu E1-4.

Konsultacje z rynkiem

Partnerzy biznesowi GAZ-SYSTEM są również zapraszani do udziału w prowadzonych konsultacjach rynkowych. W 2025 roku dotyczyły one m.in. zmian obowiązujących regulacji, planów rozbudowy sieci przesyłowej czy zwiększania przepustowości punktów połączeń międzysystemowych:

- konsultacje Projektu Zmian Instrukcji Ruchu i Eksploatacji sieci Przesyłowej,
- konsultacje metody wyznaczenia cen referencyjnych dla systemu wejścia/wyjścia na lata 2027-2031,
- badanie zapotrzebowania rynku na przepustowości przyrostowe (procedura incremental),
- konsultacje Projektu Krajowego Dziesięcioletniego Plan Rozwoju (KDPR) na lata 2026-2035 (część A i B).

Wszystkie dokumenty konsultacyjne publikowane są na stronie internetowej w zakładce „Dla Klientów". Znajdują się na niej również zestawienia pytań przekazanych w trakcie konsultacji wraz z informacją zwrotną, czy przekazane uwagi zostały uwzględnione w projektach konsultowanych dokumentów.

W 2025 roku GAZ-SYSTEM prowadził szeroki dialog z rynkiem, koncentrując się również na rozwoju infrastruktury, dostosowaniu ram regulacyjnych do przyszłych potrzeb rynku i przygotowaniu systemu w dobie transformacji energetycznej.
Jednym z kluczowym elementów konsultacji był Terminal FSRU 2 w Zatoce Gdańskiej, dla którego we wrześniu 2025 roku przeprowadzono niewiążące badanie rynku. Potwierdziło ono bardzo wysokie zainteresowanie dodatkowymi mocami regazyfikacyjnymi. Wyniki badania, obejmujące zarówno potrzeby krajowe, jak i eksportowe w regionie Europy Środkowo-Wschodniej, stały się podstawą do decyzji o przygotowaniu i uruchomieniu wiążącej procedury Open Season FSRU 2. W grudniu 2025 roku opublikowano dokumenty regulujące tę procedurę i rozpoczęto ich konsultacje. Równolegle GAZ-SYSTEM intensyfikował dialog dotyczący biometanu, uruchamiając w maju 2025 roku niewiążące badanie rynku biometanu, a w grudniu 2025 roku konsultacje rynkowe związane z planowanym zakupem tego paliwa na potrzeby własnych procesów technologicznych. Działania te miały na celu rozpoznanie potencjału produkcyjnego w Polsce, możliwości przyłączania do systemu przesyłowego oraz przygotowanie infrastruktury i regulacji pod przyszłą rolę biometanu w transformacji energetycznej.

Partnerzy biznesowi GAZ-SYSTEM są również zapraszani do udziału w prowadzonych konsultacjach rynkowych dotyczących zmian obowiązujących regulacji, na przykład IRiESP. Konsultacje rynkowe i badania ankietowe dotyczą także planu rozbudowy sieci przesyłowej czy zwiększania przepustowości punktów połączeń międzysystemowych: Badanie zapotrzebowania rynku na przepustowości przyrostowe (procedura incremental), Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju (KDPR), Wodorowa Mapa Polski. Wszystkie dokumenty konsultacyjne publikowane są na stronie internetowej w zakładce „Dla Klientów". Znajdują się na niej również zestawienia pytań przekazanych, w trakcie konsultacji wraz z informacją zwrotną, czy przekazane uwagi zostały uwzględnione w projektach konsultowanych dokumentów.

Gas Storage Poland

Badania zapotrzebowania na usługi magazynowania paliwa gazowego
Gas Storage Poland prowadzi regularne badania rynku w zakresie aktualnych i przyszłych potrzeb magazynowania. W 2025 roku przeprowadzono ankietę nr 1/2025, która dotyczyła propozycji zmian w zakresie świadczenia usług magazynowania oraz oceny nowej usługi UM EXTRA MOC. Przekazane w ramach ankiety opinie są dla operatora ważnym źródłem informacji przy planowaniu rozwoju instalacji magazynowych oraz w celu poprawy jakości świadczonych usług.

Konsultacje rynkowe projektu IRiEIM
Z perspektywy klientów i użytkowników systemu kluczowe znaczenie ma Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Instalacji Magazynowych. W ramach procesu zatwierdzania treści IRiEIM i wprowadzania zmian do dokumentu, Gas Storage Poland prowadzi konsultacje rynkowe, w których zainteresowane strony mogą zgłosić swoje uwagi. W 2025 roku przeprowadzono konsultacje projektu Zmiany nr 3 do IRiEIM. Wszystkie dokumenty konsultacyjne publikowane są na stronie internetowej w zakładce „Aktualności".
Szczegółowe informacje dotyczące procesu konsultacji Instrukcji zostały opisane w ramach ujawnienia S4-1.

Badania zadowolenia klientów
Spółka regularnie analizuje poziom satysfakcji klientów z jakości obsługi i świadczonych usług. W 2025 roku przeprowadzono ankietę zadowolenia klientów wraz z badaniem zapotrzebowania na usługi magazynowe.

Współpraca z klientami i użytkownikami systemu

Bieżąca współpraca z klientami oparta jest na bezpośredniej komunikacji, w którą zaangażowani są Opiekunowie Klienta. Po stronie klienta również są wskazani przedstawiciele upoważnieni do współpracy i bieżącej wymiany informacji. Zgodnie z potrzebami biznesowymi organizowane są także bilateralne spotkania, w których uczestniczą przedstawiciele klienta oraz operatora. W zakresie obsługi użytkowników systemu w ramach umowy przesyłowej, umowy regazyfikacji czy procesu przyłączeniowego, współpraca odbywa się bezpośrednio i regularnie – codziennie przez cały okres trwania umowy.

W zależności od potrzeb i kreowanych zmian spółka realizuje różnego rodzaju kampanie informacyjne skierowane do uczestników rynku. Należą do nich mailingi do klientów GAZ-SYSTEM, newslettery wysyłane do subskrybentów, aktywność spółki w mediach społecznościowych, aktualności na stronie internetowej, informacje o przeprowadzanych konsultacjach, a także zaproszenia do udziału w różnego rodzaju warsztatów.
Do współpracy z użytkownikami systemu wykorzystywane są również narzędzia elektroniczne. Kluczowym narzędziem do wymiany informacji między klientami a GAZ-SYSTEM jest System Wymiany Informacji, który umożliwia dostęp do danych związanych z realizacją zawartych umów przesyłowych i przyłączeniowych oraz świadczonych usług. Na stronie internetowej spółki, w zakładce „Dla Klientów", udostępnione są między innymi informacje dotyczące przesyłu gazu, przyłączenia do sieci przesyłowej, udostępniania przepustowości, publikacje dotyczące zdolności przesyłowych, parametrów jakościowych paliwa gazowego, a także materiały edukacyjne.

Komunikacja bezpośrednia w relacji klient – opiekun klienta	
Spotkania bilateralne	Bieżąca obsługa, wyjaśnianie kwestii operacyjnych, budowanie relacji
Korespondencja telefoniczna, e-mailowa, pisemna	
Standardy Obsługi Klienta i standard prostego języka	Jakość i spójność obsługi
Komunikacja bezpośrednia rozszerzona	
Warsztaty i konferencje branżowe	Edukacja i dialog
Konsultacje rynkowe, projektowe, regulacyjne	Dialog, zbieranie opinii klientów, współtworzenie rozwiązań
Komunikacja systemowa za pośrednictwem systemu informatycznego	
System Wymiany Informacji	Zapewnienie ciągłości procesów, wymiany danych i przejrzystości usług
Platforma GSA	
Platforma GIIP	
Komunikacja jednostronna informacyjno-edukacyjna	
Strona internetowa spółki	Transparentność, wypełnianie obowiązków publikacyjnych, edukacja i informowanie klientów
Portale branżowe i social media	

W GAZ-SYSTEM za zapewnienie odpowiedniego poziomu współpracy z klientami odpowiada Dyrektor Pionu Rozwoju Rynku Gazu. W Gas Storage Poland obszar współpracy z klientami w zakresie usług magazynowania jest nadzorowany przez Dyrektora Departamentu Handlowego. Wszelkie kierunkowe decyzje są konsultowane i uzgadniane bezpośrednio we współpracy z Zarządami obu spółek.

4.3.5

[S4-3] **Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych**

GAZ-SYSTEM podchodzi odpowiedzialnie do podejmowania i realizacji środków naprawczych w przypadkach wywierania istotnego negatywnego wpływu na klientów i użytkowników systemu. Operator udostępnia wiele możliwości przekazywania informacji zwrotnych, w tym zgłaszania reklamacji, skarg i innych zgłoszeń, prowadzi ich rejestry i analizy, podejmuje na ich podstawie wnioski i wdraża niezbędne działania naprawcze oraz usprawnienia. Duże znaczenie w aspekcie tych procesów ma regularnie prowadzony dialog z uczestnikami rynku np. poprzez coroczne badanie satysfakcji klienta, konsultacje rynkowe oraz badania rynku.

W zakresie obsługi użytkowników systemu w ramach umowy przesyłowej, każdy użytkownik może zgłosić do swojego Opiekuna Klienta bądź innych osób obsługujących go w ramach umowy przesyłowej, dowolną kwestię wynikającą z umowy przesyłowej lub działalności podmiotu w systemie. Analogiczne działania mogą podjąć użytkownicy systemu regazyfikacji w ramach umów regazyfikacji oraz podmioty starające się o przyłączenie lub przyłączone do sieci przesyłowej.

Klienci Gas Storage Poland mają możliwość przedstawiania swoich uwag w ramach bieżących kontaktów z personelem Departamentu Handlowego, w szczególności w ramach przebiegu procedur udostępniania usług magazynowania oraz zawierania umów, jak również w toku konsultacji IRiEIM. Jednocześnie klienci mają możliwość przedkładania skarg i reklamacji. W oparciu o informacje zwrotne od klientów, operator podejmuje działania, które są prowadzone na zasadach równoprawnych i transparentnych.

GK GAZ-SYSTEM nie zidentyfikowała grup klientów, którzy mogą być szczególnie podatni na wpływy lub zmarginalizowani.

Proces reklamacji

Proces reklamacji dotyczących rozliczeń usług świadczonych w ramach umów przesyłowych jest uregulowany w Ogólnych Warunkach Umowy Przesyłowej. GAZ-SYSTEM powinien rozpatrzeć reklamację w terminie 14 dni od jej otrzymania, a następnie przekazać stanowisko co do uznania bądź odrzucenia reklamacji podmiotowi, który ją zgłosił.
W przypadku pozytywnego rozpatrzenia reklamacji, GAZ-SYSTEM wystawia fakturę korygującą i dokonuje ewentualnego rozliczenia nadpłaty z podmiotem zgłaszającym reklamację. Proces reklamacji dotyczący rozliczeń umów regazyfikacji reguluje IRIET, taryfa oraz zapisy umów. GAZ-SYSTEM powinien rozpatrzeć reklamację w terminie 14 dni od jej otrzymania, a następnie przekazać stanowisko co do uznania, bądź odrzucenia reklamacji podmiotowi, który ją zgłosił. W procesie przyłączeniowym klient w każdym momencie ma prawo odstąpienia od umowy o przyłączenie.
W 2025 roku do GAZ-SYSTEM wpłynęło 39 wniosków reklamacyjnych.

W przypadku Gas Storage Poland działania są podejmowane zgodnie z zapisami norm ISO i obejmują: procedurę reklamacji, rozpatrywanie skarg i reklamacji, wdrażanie działań korekcyjnych i korygujących oraz zapobiegawczych, a także ocenę skuteczności podjętych działań. Ponadto, proces reklamacji dotyczących rozliczeń usług magazynowania jest uregulowany w Ogólnych Warunkach Umowy o Świadczenie Usług Magazynowania. Gas Storage Poland rozpatruje reklamację w terminie 14 dni od daty jej otrzymania. W przypadku uznania reklamacji w ciągu 7 dni wystawiana jest faktura korygująca oraz dokonywane są rozliczenia z kontrahentem. W 2025 roku ze strony klientów usług magazynowania paliwa gazowego nie wpłynęła żadna skarga.

Ochrona sygnalistów

Zakaz działań odwetowych i środki ochrony zgłaszających, w tym sygnalistów zostały ustanowione w Procedurze zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów.
Szczegółowe informacje o zakresie stosowania Procedury zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w obu spółkach, w tym anonimowość i poufność zgłaszania skarg, zostały ujęte w ramach ujawnienia G1-1.

Zgłoszenia do innych podmiotów

Działalność GK GAZ-SYSTEM jest działalnością regulowaną i zgodnie z przepisami Prawa Energetycznego istnieje możliwość wystąpienia z wnioskiem do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, który przeprowadzi w tej sprawie postępowanie wyjaśniające.

W gronie instytucji, które umożliwiają klientom GK GAZ-SYSTEM składanie zawiadomień o naruszeniach oraz wspierają procesy rozwiązywania sporów są również: Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz Urząd Ochrony Danych Osobowych.

4.3.6

[S4-4] **Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań**

GAZ-SYSTEM

Polityka ESG
GAZ-SYSTEM podejmuje działania mające na celu maksymalizację pozytywnego wpływu na klientów i użytkowników systemu. Operator skupia się na zapewnieniu dostępu do wysokiej jakości informacji i wymianie wiedzy z uczestnikami rynku, rozwoju nowych usług i możliwości korzystania z infrastruktury przesyłowej, regazyfikacyjnej i magazynowej, a także zapewnieniu jak najwyższego standardu cyberbezpieczeństwa oraz bezpieczeństwa informacji. GAZ-SYSTEM działa tak, aby skutecznie zarządzać wpływami i wykorzystywać szanse związane z działalnością w tym obszarze, wdrażając założenia regulacji wymienionych w rozdziale S4-1, w tym poprzez realizację inicjatyw ESG w ramach czterech kierunków strategicznych: transformacja energetyczna, regionalny rynek gazu, bezpieczeństwo energetyczne oraz odpowiedzialność społeczna. Poniżej przedstawiamy podsumowanie stopnia realizacji poszczególnych inicjatyw ESG z Polityki ESG 2025-2027 przewidzianych do realizacji w 2025 r.

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji**
TRANSFORMACJA ENERGETYCZNA	Dekarbonizacja infrastruktury gazu ziemnego	1.2.1. Przystosowanie infrastruktury do przesyłu 2 proc. blendu wodoru	1.2.1.1. Ocena gotowości infrastruktury KSP do przyjęcia 2 proc. H_2 (ustalenie harmonogramu, kwestia raportowania składu jakościowego)	**50%**
		1.2.2. Przystosowanie infrastruktury do przesyłu wodoru	1.2.2.1. Identyfikacja istniejących odcinków gazociągów KSP, które należy przeanalizować pod kątem możliwości przystosowania do przesyłu wodoru z punktu widzenia zainteresowania rynku określonego w Wodorowej Mapie Polski	**100%**
			1.2.2.2. Analiza technicznych możliwości przystosowania wybranych odcinków gazociągów KSP do przesyłu wodoru	**25%**
			1.2.2.3. Analiza rynkowa (podmioty, przyłączone do KSP, które albo zostaną przepięte na inne gazociągi albo dostosują się do zmiany na H_2)	**25%**
		1.2.3. Nowa infrastruktura do przesyłu wodoru	1.2.3.1. Wodorowa Mapa Polski - studium wykonalności dla nowej infrastruktury	**50%**
			1.2.3.2. Wodorowe połączenia międzynarodowe (Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy, polsko-niemiecki korytarz wodorowy)	**100%**
		1.2.4. Ocena możliwości wykorzystania infrastruktury do przesyłu CO_2 (CCUS)	1.2.4.1. Ocena gotowości przesyłu CO_2 w korytarzach przesyłowych GS (istniejące rurociągi lub budowa nowej infrastruktury wzdłuż gazociągów GAZ-SYSTEM).	**100%**
			1.2.4.2. Udział w projekcie ECO2CEE - opracowanie studium wykonalności dla przesyłu CO_2 w kier. Morza Bałtyckiego i transportu drogą morska do DK lub NO	**50%**
			1.2.4.3. Identyfikacja i analiza potencjalnych miejsc do wychwytu CO_2	**100%**
	Budowa rynku dla gazów zdekarbonizowanych	1.3.1. GAZ-SYSTEM operatorem systemu przesyłowego wodoru	1.3.1.1. Wyznaczenie GAZ-SYSTEM na OSPw	**100%**
			1.3.1.2. Przygotowanie części "C" w KDPR	**75%**
		1.3.2. Standardy techniczne dla gazów odnawialnych	1.3.2.1. Wypracowanie dodatkowych wymagań dla projektowania gazociągów gotowych do przesyłu wodoru (H_2 ready), w kolejnym kroku dla armatury, urządzeń pomiarowych	**100%**
		1.3.3. Edukacja i wymiana wiedzy w zakresie gazów odnawialnych	1.3.3.1. Baza wiedzy i warsztaty w zakresie rynku wodoru	**100%**
			1.3.3.2. Baza wiedzy i warsztaty w zakresie biometanu	**100%**
		1.3.4. Certyfikacja infrastruktury, procesów i procedur Terminalu LNG w łańcuchu certyfikowanego bioLNG oraz biometanu sieciowego, przystąpienie do dobrowolnego Systemem certyfikacji zrównoważonej produkcji biopaliw, paliw z biomasy i biopłynów	1.3.4.1. Przeprowadzenie audytu TLNG i uzyskanie certyfikacji	**100%**
			1.3.4.2. Udostępnienie usługi dla użytkowników	**100%**
		1.3.5. Opracowanie rozwiązania dla rynku biometanu (Injection points/Punkty zbiorcze)	1.3.5.1. Wypracowanie modelu funkcjonalnego	**100%**
			1.3.5.2. Określenie warunków technicznych	**100%**
			1.3.5.3. Analiza finansowa wybranej koncepcji	**50%**

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji**
REGIONALNY RYNEK GAZU	Zwiększenie efektywności wykorzystania Krajowego Systemu Przesyłowego	2.2.1. Działania na rzecz zwiększenia płynności rynku gazu w Polsce	2.2.1.1. Promocja ścieżek tranzytu gazu przez Polskę oraz narzędzi rynkowych GAZ-SYSTEM	**100%**
			2.2.1.2. Rozwój współpracy z TGE	**100%**
			2.2.1.3. Analiza regulacji prawnych pod kątem barier w rozwoju rynku gazu i biometanu oraz inicjowanie zmian legislacyjnych	**100%**
BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE	Wzmocnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych	3.1.1. Budowa świadomości pracowników i interesariuszy w zakresie cyberzagrożeń	3.1.1.1. Działania edukacyjne i testy skierowane do pracowników	**100%**
			3.1.1.2. Działania edukacyjne i testy skierowane do interesariuszy (społ. lokalne, media, grupy ekspertów, dostawcy etc.)	**100%**
ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA	Odpowiedzialny partner w biznesie	4.2.1. Bezpieczeństwo i efektywne zarządzanie ESG w łańcuchu dostaw	4.2.1.1. Określenie wymagań prawnych wynikających z przepisów prawnych dla obszaru zakupowego oraz analiza luk	**100%**
			4.2.1.2. Zaplanowanie wdrożenia weryfikacji wymogów dla dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju (w tym proces wdrożenia, czyli co sprawdzamy i jak realizujemy ten proces – procedura przeprowadzania audytu)	**0%**
			4.2.1.3. Wdrożenie konkretnych działań (zapisów do umów, audytów u dostawców, praktyk etc.)	**0%**
			4.2.1.4. Wybór kategorii zakupowych, w których będzie możliwe wprowadzenie kryteriów ESG w postępowaniach zakupowych	**0%**
			4.2.1.5. Prowadzenie wybranych postępowań z wykorzystaniem kryteriów ESG	**100%**
		4.2.2. Zbudowanie wiedzy i świadomości u partnerów biznesowych	4.2.2.1. Szkolenia dla pracowników i dostawców zwiększające świadomość w zakresie BHP i zrównoważonego rozwoju	**100%**
			4.2.2.2. Przejrzystość zasad (dobrze sformułowane i czytelne zapisy umów)	**100%**
		4.2.3. GAZ-SYSTEM jako wiarygodny partner biznesowy	4.2.3.1. Kontynuacja działań w zakresie najlepszych standardów obsługi klienta. Budowa i wymiana wiedzy z uczestnikami rynku	**100%**
			4.2.3.2. Terminowe płacenie zobowiązań	**100%**

Bezpieczeństwo i niezawodność systemów informatycznych
Działania związane z obszarem bezpieczeństwa fizycznego, informacyjnego i cybernetycznego zostały opisane w ramach ujawnienia G1-1.

Komunikacja i edukacja w zakresie paliw gazowych i transformacji energetycznej
Szczegółowe działania informacyjne i edukacyjne kierowane do uczestników rynku gazu w zakresie transformacji energetycznej i dekarbonizacji infrastruktury przesyłowej zostały opisane w ujawnieniu E1-4.

Gotowość na biometan
Infrastruktura przesyłowa GAZ-SYSTEM umożliwia wtłaczanie i transport biometanu siecią przesyłową. Warunkiem koniecznym do transportu biometanu jest spełnienie wymagań jakościowych paliwa. Przesył biometanu nie wymaga dodatkowych modyfikacji infrastruktury. Dzięki temu możliwe jest stopniowe zwiększanie udziału gazów odnawialnych w miksie paliwowym dostarczanym do odbiorców przemysłowych, elektroenergetycznych oraz sektora ciepłowniczego, przy zachowaniu ciągłości i bezpieczeństwa dostaw. W 2025 roku GAZ-SYSTEM odnotował pierwsze wolumeny biometanu, które zostały wprowadzone do Krajowej Sieci Przesyłowej i spełniały odpowiednie kryteria emisyjności potwierdzone poświadczeniem PoS (Proof of Sustainability) dla przesłanego wolumenu.

Gas Storage Poland

Rozwój możliwości magazynowania gazu
Możliwość magazynowania gazu została zidentyfikowana jako pozytywny wpływ GK GAZ-SYSTEM na stabilność i elastyczność systemu energetycznego Polski. W tym kontekście działania w obszarze zwiększenia pojemności magazynów stanowią wzmacnianie tego wpływu i tworzenie nowych możliwości dla klientów. W 2025 roku kontynuowany był projekt inwestycyjny, realizowany przez właściciela instalacji (Orlen S.A.) w zakresie rozbudowy PMG Wierzchowice. Po rozbudowie pojemność czynna wzrośnie z obecnych 1,3 mld m³ do 2,1 mld m³ oraz dojdzie do wzrostu jego zdolności zatłaczania i odbioru.

4.3.7

[S4-5]

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami GAZ-SYSTEM

GAZ-SYSTEM

W obszarze klientów i użytkowników systemu w GAZ-SYSTEM w 2025 roku realizowane były cele zdefiniowane w Polityce ESG, **które szczegółowo zostały opisane i zaraportowane pod kątem poziomu realizacji w ujawnieniu S4-4.**

Gas Storage Poland

W 2025 roku operator magazynowy pracował nad dokumentem strategii, która określa cele i kierunki działania na lata 2026 – 2030 w obszarze zaspokojenia na zdolności magazynowe, budowy odporności organizacji i transformacji energetycznej.

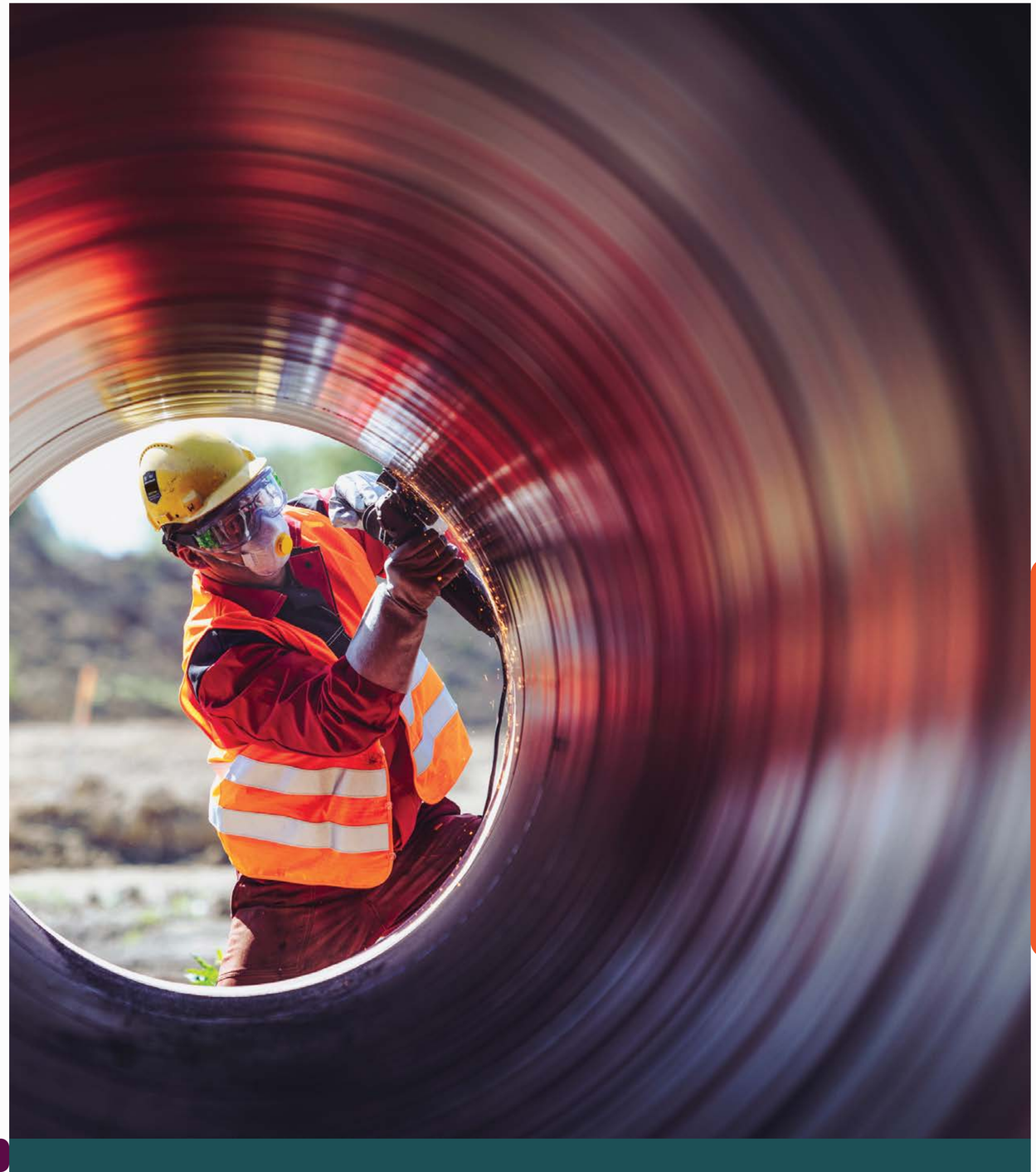
Pierwszy kierunek związany z dopasowaniem możliwości magazynowania do bieżących i przyszłych potrzeb rynku będzie realizowany poprzez aktywny dialog z uczestnikami rynku, opcje rozwojowe, które zapewnią gotowość i odpowiedź operatora na zmieniające się potrzeby rynku w zakresie zapasów obowiązkowych i handlowych, a także wsparcie w dostosowaniu modelu regulacyjnego do rzeczywistych możliwości systemu magazynowania paliw gazowych, aby zapewnić jego efektywne i bezpieczne funkcjonowanie. Szczegółowe działania i mierniki zostaną zdefiniowane na etapie operacjonalizacji strategii.

Angażowanie klientów i użytkowników systemu w proces ustalenia celów

Klienci i użytkownicy systemu uczestniczyli w badaniu ankietowym, które było elementem procesu analizy podwójnej istotności. Wyniki DMA zostały wykorzystane przy opracowaniu Polityki ESG i zdefiniowaniu kierunków, celów i inicjatyw ESG. Klienci nie uczestniczyli bezpośrednio w formułowaniu celów.

Zgodnie z zasadami dialogu prowadzonego w spółce klienci i użytkownicy systemu mogą zgłaszać swoje uwagi i propozycje usprawnień w zakresie realizowanych celów i inicjatyw w ramach dostępnych kanałów komunikacji.

5. Informacje związane z ładem korporacyjnym



5.1

ESRS G1: Postępowanie w biznesie

5.1.1

[G1, IRO-1]

Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

W ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do kwestii związanych z postepowaniem w biznesie GK GAZ-SYSTEM uwzględniła kryteria odnoszące się do lokalizacji, rodzaju działalności czy specyfiki sektora (branży). W ramach standardu ESRS G1- Postępowanie w biznesie analizowane były następujące podtematy istotności:

- korupcja i przekupstwo,
- kultura korporacyjna,
- ochrona sygnalistów,
- zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa,
- zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze.

Szczegółowo proces analizy podwójnej istotności opisano w ramach ujawnienia ESRS2 IRO-1.

Lista istotnych wpływów, ryzyk i szans z perspektywą czasową

Lp.	Podtemat oceny istotności	Wpływ faktyczny/ potencjalny	Typ IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	opis IRO	Perspektywa czasowa
1	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Wdrożenie systematycznego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem i ryzykiem, w tym przygotowania na sytuacje awaryjne, poprawia operacyjną integralność, co przekłada się na większe zaufanie społeczności i władz lokalnych.	**krótkoterminowa**
2	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Rurociągi i magazyny gazu zapewniają stabilność dostaw energii, co pozytywnie wpływa na gospodarkę i niezawodność usług energetycznych.	**krótkoterminowa**
3	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Ustanowienie silnej kultury bezpieczeństwa w organizacji wpływa na zmniejszenie ryzyk związanych z wypadkami i wyciekami, co ma pozytywny wpływ na środowisko i społeczności lokalne.	**krótkoterminowa**
4	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Zapewnienie pracownikom pakietów opieki medycznej oraz prowadzenie akcji medycznych (pakiety badań) pozytywnie wpływa na postrzeganie spółki przez pracowników.	**krótkoterminowa**
5	G1 - Kultura korporacyjna	Faktyczny	Pozytywny wpływ	Operacje własne	Spółka dysponuje zaawansowanymi procedurami związanymi z etyką. W organizacji został ustanowiony kodeks etyki oraz powołany zespół ds. etyki. W intranecie pracownicy mają dostęp do kanału, którym można zgłaszać nieprawidłowości.	**krótkoterminowa**
6	G1 - Kultura korporacyjna	-	Ryzyko	Operacje własne	Brak zgody regulatora do istotnego podnoszenia stawek może negatywnie wpływać na zdolność do pokrywania rosnących kosztów (nieuwzględnienie rzeczywistych kosztów operatora).	**krótkoterminowa**
7	G1 - Kultura korporacyjna	-	Ryzyko	Operacje własne	Wpływ finansowy na podmioty zależy od lokalnych regulacji dotyczących emisji, co może prowadzić do wzrostu wydatków operacyjnych i kapitałowych.	**krótkoterminowy**
8	G1 - Kultura korporacyjna	-	Ryzyko	Operacje własne	Ryzyko utraty konkurencyjności poprzez opóźnienia w dekarbonizacji infrastruktury do przesyłu może ograniczać przychody oraz udział w rynku.	**długoterminowy**
9	G1 - Kultura korporacyjna	-	Ryzyko	Operacje własne	Koszty związane z zarządzaniem emisjami mogą ulec zwiększeniu ze względu na potrzebę adaptacji operacyjnej oraz inwestycje w technologie poprawiające efektywność paliwową.	**średnioterminowa**
10	G1 - Kultura korporacyjna	-	Szansa	Operacje własne	Przedsiębiorstwa, które dostosują się do regulacji prośrodowiskowych, mogą korzystać z ulg podatkowych, dotacji lub innych form wsparcia finansowego oferowanego przez rządy promujące zrównoważony rozwój.	**średnioterminowa**
11	G1 - Kultura korporacyjna	-	Szansa	Operacje własne	Podjęcie strategicznych decyzji dotyczących poszerzenia oferty usług o usługi związane z dekarbonizacją, np. regazyfikacja i skraplanie biopaliw zwiększa konkurencyjność przedsiębiorstwa i szanse na uzyskanie dostępu do nowej części rynku	**średnioterminowa**

5.1.2

[G1-1]

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

GAZ-SYSTEM realizuje projekty zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, co wynika z misji spółki, ambicji biznesowych oraz przyjętych wartości. Zobowiązania GAZ-SYSTEM w zakresie ładu korporacyjnego mają swoje źródło w wartościach korporacyjnych wynikających z Kodeksu etyki. Członkowie Zarządu prowadzą sprawy spółki z poszanowaniem powszechnie obowiązującego prawa, regulacji wewnętrznych oraz norm etycznych.
W GAZ-SYSTEM zarządzanie kwestiami postępowania w biznesie i zasad kultury korporacyjnej opierają się na ustanowionych formalnie politykach i procedurach, do których należą:

- Polityka ESG,
- Kodeks Etyki GAZ-SYSTEM S.A.,
- Polityka Antykorupcyjna Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.,
  - Procedura przeciwdziałania korupcji i zapobiegania konfliktom interesów w Operatorze Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.,
- Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Operatorze Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.,
- Kodeks postępowania dla dostawców,
- Regulamin w sprawie zarządzania systemem regulacji wewnętrznych,
- Instrukcja do projektowania i wdrażania systemów teleinformatycznych Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.,
- Polityka cyberbezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego.

Gas Storage Poland posiada odrębne polityki w obszarze ładu korporacyjnego, do których należą:

- Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Gas Storage Poland sp. z o.o.,
- Zasady rozpoznawania zgłoszonych podejrzeń naruszenia zasad etyki w GSP,
- Procedura antykorupcyjna i prezentowa spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.,
- Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.

Polityka ESG

Polityka ESG w GAZ-SYSTEM to dokument odzwierciedlający integrację kierunków i celów strategicznych spółki z działaniami w obszarze ESG oraz dążeniem do zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa i budowy długoterminowej wartości dla interesariuszy. Opisuje działalność GAZ-SYSTEM w kontekście zarządzania zrównoważonym rozwojem, w tym w szczególności misję, wizję i wartości przedsiębiorstwa, kluczowych interesariuszy, a także podejście do zarządzania obszarem ESG.

Dokument zawiera plan realizacji działań w zakresie następujących kierunków i celów strategicznych, które są powiązane z ESRS i globalnymi celami zrównoważonego rozwoju:

Powiązanie celów biznesowych GAZ-SYSTEM z globalnymi celami zrównoważonego rozwoju

Cele strategii biznesowej i Polityki ESG

Liczba inicjatyw ESG w ramach danego kierunku (86)

Transformacja energetyczna 35

1.1. Minimalizacja wpływu na środowisko i klimat
1.2. Dekarbonizacja infrastruktury gazu ziemnego
1.3. Budowa rynku dla gazów zdekarbonizowanych

E1 E2 S4

Regionalny rynek gazu 6

2.1. Rozwój infrastruktury oraz dywersyfikacja dostaw gazu
2.2. Zwiększenie efektywności wykorzystania Krajowego Systemu Przesyłowego

E1 S2 S3 S4 G1

Bezpieczeństwo energetyczne 2

3.1. Wzmocnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych

G1 S4 S3

Społeczna odpowiedźialność 24

4.1. Dobrostan pracowników
4.2. Odpowiedzialny partner w biznesie
4.3. Współpraca ze społecznościami lokalnymi

S1 S3 S4 G1

Efektywność operacyjna 19

5.1. Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój
5.2. Wprowadzenie najwyższych standardów zarządzania
5.3. Cyfryzacja i innowacyjność

G1 S3 E1

W ramach powyższych kierunków i celów zdefiniowano 86 inicjatyw ESG, których status realizacji monitorowany jest w cyklu kwartalnym i raportowany do Członka Zarządu odpowiadającego za obszar ESG w spółce oraz Komitetu Sterującego ESG. Każda z inicjatyw ESG została zdefiniowana pod kątem terminu realizacji, mierników i produktów, jednostki odpowiedzialnej za jej realizację lub współpracę przy realizacji, a także przypisana do konkretnego Celu Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz standardu tematycznego ESRS. Cele w obszarze ładu korporacyjnego zostały określone w ramach czterech kierunków strategicznych, w tym w szczególności poprzez kierunek efektywność operacyjna.

Jednym z celów tego kierunku jest wprowadzanie nowych działań, które wspierają zarządzanie zrównoważonym rozwojem w GAZ-SYSTEM. Należy do nich rozszerzenie korporacyjnego systemu zarządzania ryzykami o ryzyka ESG, współpraca z organizacjami branżowymi m.in. United Nations Global Compact, powiązanie realizacji KPI kadry zarządzającej z celami zrównoważonego rozwoju, przyjęcie polityki inwestycyjnej uwzględniającej kryteria zrównoważonego rozwoju, a także dokonanie przeglądu struktury organizacyjnej pod kątem realizacji celów zrównoważonego rozwoju i sprawozdawczości.

Wybrane fragmenty Polityki ESG dostępne są na stronie internetowej GAZ-SYSTEM w zakładce ESG. W 2026 roku planowana jest aktualizacja dokumentu i wyznaczenie nowych inicjatyw do realizacji w perspektywie 2026 – 2030.

Za przygotowanie i aktualizację dokumentu odpowiada Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju oraz Dział ESG w Pionie Informacji Rynkowej i ESG, natomiast całościowy nadzór nad obszarem ESG pełni Zarząd spółki.

Poniżej przedstawiamy podsumowanie stopnia realizacji poszczególnych inicjatyw przewidzianych do ukończenia w perspektywie 2025-2027".zmienić na "poszczególnych inicjatyw z Polityki ESG 2025-2027 przewidzianych do realizacji w 2025 r.

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji**
REGIONALNY RYNEK GAZU	Rozwój infrastruktury oraz dywersyfikacja dostaw gazu	2.1.1. Wkład GAZ-SYSTEM w rozwój gospodarczy	2.1.1.1. Rozwój i przekwalifikowanie obecnych pracowników	**100%**
			2.1.1.2. Budowa i eksploatacja FSRU	**100%**
			2.1.1.3. Rozwój krajowych przedsiębiorstw przy budowie inwestycji i eksploatacji	**100%**
	Zwiększenie efektywności wykorzystania Krajowego Systemu Przesyłowego	2.2.1. Działania na rzecz zwiększenia płynności rynku gazu w Polsce	2.2.1.1. Promocja ścieżek tranzytu gazu przez Polskę oraz narzędzi rynkowych GAZ-SYSTEM	**100%**
			2.2.1.2. Rozwój współpracy z TGE	**100%**
			2.2.1.3. Analiza regulacji prawnych pod kątem barier w rozwoju rynku gazu i biometanu oraz inicjowanie zmian legislacyjnych	**100%**
BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE	Wzmocnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych	3.1.1. Budowa świadomości pracowników i interesariuszy w zakresie cyberzagrożeń	3.1.1.1. Działania edukacyjne i testy skierowane do pracowników	**100%**
			3.1.1.2. Działania edukacyjne i testy skierowane do interesariuszy (społ. lokalne, media, grupy ekspertów, dostawcy etc.)	**100%**

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji**
ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA	Odpowiedzialny partner w biznesie	4.2.1. Bezpieczeństwo i efektywne zarządzanie ESG w łańcuchu dostaw	4.2.1.1. Określenie wymagań prawnych wynikających z przepisów prawnych dla obszaru zakupowego oraz analiza luk	**100%**
			4.2.1.2. Zaplanowanie wdrożenia weryfikacji wymogów dla dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju (w tym proces wdrożenia, czyli co sprawdzamy i jak realizujemy ten proces - procedura przeprowadzania audytu)	**0%**
			4.2.1.3. Wdrożenie konkretnych działań (zapisów do umów, audytów u dostawców, praktyk etc.)	**0%**
			4.2.1.4. Wybór kategorii zakupowych, w których będzie możliwe wprowadzenie kryteriów ESG w postępowaniach zakupowych	**0%**
			4.2.1.5. Prowadzenie wybranych postępowań z wykorzystaniem kryteriów ESG	**100%**
		4.2.2. Zbudowanie wiedzy i świadomości u partnerów biznesowych	4.2.2.1. Szkolenia dla pracowników i dostawców zwiększające świadomość w zakresie BHP i zrównoważonego rozwoju	**100%**
			4.2.2.2. Przejrzystość zasad (dobrze sformułowane i czytelne zapisy umów)	**100%**
	Współpraca ze społecznościami lokalnymi	4.3.1. Odpowiedzialny partner dla społeczności lokalnej	4.3.1.1. Fundusz Naturalnej Energii (program grantowy popularyzujący działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego i edukacji ekologicznej)	**100%**
			4.3.1.2. Edukacja w zakresie prowadzonej działalności (obecnej i przyszłej)	**100%**
			4.3.1.3. Wsparcie inicjatyw lokalnych poprzez sponsoring	**100%**
			4.3.1.4. Wsparcie inicjatyw lokalnych poprzez darowizny	**100%**
			4.3.1.5. Zaangażowanie pracowników w wolontariat	**100%**
			4.3.1.6. Odpowiedzialny sąsiad (jako inwestor i jako właściciel eksploatowanej infrastruktury)	**100%**

STRATEGIA GAZ-SYSTEM		POLITYKA ESG		
Kierunek Strategiczny	**Cel Strategiczny**	**Nr i nazwa działania**	**Nr działania w Polityce ESG**	**Procentowe zaawansowanie realizacji**
EFEKTYWNOŚĆ OPERACYJNA	Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój	5.1.1. Doskonalenie obszaru zarządzania zrównoważonym rozwojem	5.1.1.1. Przegląd struktury organizacyjnej GK pod kątem realizacji celów ESG i raportowania ZR	**75%**
			5.1.1.2. Zapewnienie mechanizmu cyklicznego przeglądu i aktualizacji struktury i kart zadań JO [2026]	**0%**
			5.1.1.3. Zapewnienie dostępu do szkoleń i podnoszenia kompetencji pracowników w obszarze ZR	**100%**
			5.1.1.4. Aktualizacja struktury zarządzania obszarem ESG w GK	**25%**
			5.1.1.5. Rozszerzenie systemu zarządzania ryzykami korporacyjnymi o ryzyka ESG	**25%**
			5.1.1.6. Członkostwo w organizacjach branżowych [United Nations Global Compact, Forum Odpowiedzialnego Biznesu]	**100%**
			5.1.1.7. Powiązanie realizacji celów związanych z ZR z KPI kadry zarządzającej	**100%**
		5.1.2. Polityka inwestycyjna uwzględniająca kryteria zrównoważonego rozwoju	5.1.2.1. Mapowanie projektów w ramach portfela transformacji energetycznej, uwzględnienie kryteriów ESG i Taksonomii UE w KOI	**100%**
			5.1.2.2. Uwzględnienie w KDPR projektów z zakresu transformacji energetycznej	**100%**
			5.1.2.3. Włączenie do Polityki Inwestycyjnej podręcznika pt. Najlepsze praktyki związane z budowaniem pozytywnego wizerunku ze społecznościami lokalnymi na etapie prowadzenia projektów	**50%**
		5.1.3. Giełda pomysłów wynalazczych i racjonalizatorskich ukierunkowana na projekty i inicjatywy realizujące cele Polityki ESG	5.1.3.1. Aktualizacja regulaminu	**100%**
			5.1.3.2. Organizacja konkursu	**25%**
			5.1.3.3. Wdrożenie pomysłów, projektów i inicjatyw zgłoszonych w ramach Giełdy	**0%**
	Wprowadzenie najwyższych standardów zarządzania	5.2.1. Standaryzacja nadzoru korporacyjnego	5.2.1.1. Przyjęcie w ramach GK przez właściwe organy spółek grupy. GAZ-SYSTEM spójnej dokumentacji korp. obejmującej umowy sp., akty zał. oraz kształtowanie zasad wynagradzania organów sp. w ramach GK GAZ-SYSTEM zgodnie z obowiązującymi regulacjami	**100%**
		5.2.2. Najlepsze praktyki w zakresie zarządzania ochroną środowiska	5.2.2.1. Certyfikat ISO 14001	**50%**
			5.2.2.2. EMAS	**0%**
	Cyfryzacja i innowacyjność	5.3.1. Wzrost efektywności dzięki innowacjom	5.3.1.1. Aktualizacja agendy badawczej m.in. w kierunku transformacji energetycznej i zrównoważonego rozwoju	**100%**
			5.3.1.2. Udział spółki w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych	**100%**
			5.3.1.3. Wprowadzenie i opisanie procesu zarządzania innowacjami	**100%**

Kodeks Etyki GAZ-SYSTEM S.A.

Kluczowym dokumentem regulującym standardy postępowania dla pracowników i otoczenia biznesowego jest Kodeks Etyki. Zgodnie z jego zapisami w spółce tworzone są przyjazne, szanujące różnorodność warunki pracy. Kategorycznie odrzucane są wszelkie formy dyskryminacji, ze szczególnym uwzględnieniem płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, przynależności do partii politycznych lub związków zawodowych.

Kodeks Etyki stanowi pisemny zbiór najważniejszych zasad etycznych, wyznaczających standardy postepowania kadry zarządzającej pracowników oraz otoczenia biznesowego, co stanowi mapę drogową dla całej organizacji.
Pomaga on pracownikom odczytać wyraźnie określony system wartości i standardy postępowania w relacjach między sobą oraz z otoczeniem. Zawarte w Kodeksie Etyki zapisy określają jakie zachowania są w spółce akceptowane, a jakie niedopuszczalne.
W dokumencie zawarta jest również informacja, w jaki sposób należy zgłosić naruszenie zasad lub standardów etycznych.

> Adresatami Kodeksu Etyki są wszyscy pracownicy GAZ-SYSTEM niezależnie od rodzaju obowiązującego stosunku pracy, zajmowanego stanowiska, stażu pracy czy powierzonych obowiązków.

Postanowienia dokumentu dotyczą również stażystów, współpracowników oraz są komunikowane kontrahentom, z którymi GAZ-SYSTEM łączą relacje biznesowe i społeczne. Każdy nowo zatrudniony pracownik w ramach obowiązkowych szkoleń onboardingowych jest zobligowany do zapoznania się z treścią Kodeksu Etyki.

Kodeks etyki GAZ-SYSTEM jest ogólnodostępny na stronie internetowej spółki. Za koordynację i nadzór nad programem etycznym spółki odpowiada sześcioosobowy Zespół ds. Etyki. Do jego zadań należy, między innymi, udzielanie wsparcia w zakresie zgłaszanych pytań i wątpliwości oraz prowadzenie postępowań wyjaśniających dotyczących naruszeń zapisów Kodeksu etyki.

Zgłoszenia dotyczące potencjalnych nieprawidłowości podlegają Procedurze zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Operatorze Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., która została szczegółowo opisana w dalszej części.

Wartości GAZ-SYSTEM

PROFESJONALIZM
Dbamy o najwyższe standardy zarządzania oraz sprawność operacyjną realizowanych zadań, ciągle doskonaląc stosowane procesy, systemy i technologie. Nieustannie dążymy do rozwoju swoich kompetencji i umiejętności, poszukując nowych rozwiązań.

WIARYGODNOŚĆ
Jesteśmy pewnym i stabilnym partnerem – dotrzymujemy zobowiązań. Wiarygodność to dla nas ciągłe i długofalowe działanie, realizowane przez wszystkich pracowników, prowadzące do budowania i utrzymania autentycznych relacji oraz zaufania.

WSPÓŁPRACA
Budujemy partnerskie relacje z naszymi interesariuszami, tworząc jasne zasady współpracy oparte na szacunku, zaufaniu i otwartej komunikacji. Dbamy o przyjazną atmosferę pracy, wspierając i inspirując się nawzajem.

BEZPIECZEŃSTWO
Zapewniamy bezpieczeństwo energetyczne poprzez nieprzerwany przesył gazu. Dbamy o niezawodność i bezpieczeństwo infrastruktury. Jednocześnie troszczymy się o bezpieczne warunki pracy naszych pracowników oraz współpracowników.

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Realizujemy swoje cele biznesowe zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, współpracując z różnymi grupami interesariuszy, szanując otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

Polityka Antykorupcyjna

Zarządzanie działaniami antykorupcyjnymi ma kluczowe znaczenie dla zrównoważonego rozwoju i wartości przyjętych przez GAZ-SYSTEM. Działania w tym zakresie przekładają się bezpośrednio na wizerunek spółki jako stabilnego i odpowiedzialnego pracodawcy oraz partnera biznesowego. Priorytetem spółki w zakresie zarządzania działaniami antykorupcyjnymi jest eliminacja czynników zwiększających ryzyko wystąpienia korupcji w ramach prowadzonej działalności biznesowej.

W 2025 roku weszła w życie znowelizowana Polityka antykorupcyjna. Celem Polityki jest określenie ogólnych ram funkcjonowania systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym oraz zapobiegania konfliktom interesów w spółce, a w szczególności wzmocnienie świadomości pracowników, reprezentantów i interesariuszy spółki w obszarze przyjętych standardów etycznych. Nowa regulacja definiuje zabronione działania o charakterze korupcyjnym, nakłada obowiązek ich zgłaszania, definiuje pojęcia konfliktu interesów, a także definiuje podejście GAZ-SYSTEM do oferowania lub przyjmowania upominków biznesowych oraz zasady, jakich należy przestrzegać przy oferowaniu lub przyjmowaniu takich upominków.

Dokument obowiązuje wszystkich pracowników spółki oraz reprezentujące ją osoby w kontaktach z partnerami biznesowymi oraz organami władzy publicznej.

Przy realizacji swoich działań spółka kieruje się następującymi zasadami:

- brakiem tolerancji dla przejawów korupcji lub innych nieetycznych praktyk realizowanych w celu osiągnięcia korzyści finansowych lub osobistych,
- eliminacją czynników zwiększających ryzyko wystąpienia korupcji,
- zapobieganiem występowania zjawiska konfliktu interesów,
- pełnym zaangażowaniem w działania związane z utrzymaniem, monitorowaniem i ciągłym doskonaleniem systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym,
- kreowaniem właściwych postaw wobec zagrożeń korupcyjnych wśród pracowników, osób reprezentujących spółkę i kontrahentów.

Każda osoba biorąca udział w zdarzeniu noszącym znamiona korupcji, będąca jego świadkiem lub posiadająca informacje na temat takiego zdarzenia, zobowiązana jest do niezwłocznego jego zgłoszenia. Spółka zobowiązuje się do zapewnienia osobom zawiadamiającym o rzeczywistych lub podejrzewanych zdarzeniach korupcyjnych, dedykowanych, poufnych kanałów komunikacji oraz ochrony przed działaniami odwetowymi. Polityka definiuje również pojęcie konfliktu interesów, a także podejście spółki do oferowania lub przyjmowania upominków biznesowych oraz zasady, jakich należy przestrzegać przy oferowaniu lub przyjmowaniu takich upominków.

Polityka antykorupcyjna jest udostępniona pracownikom, kontrahentom, osobom pracującym na rzecz lub w imieniu GAZ-SYSTEM.

Informacje związane z ładem korporacyjnym

Komisja Antykorupcyjna powoływana jest na podstawie uchwały Zarządu spółki i podlega w strukturze spółki Prezesowi Zarządu.

Procedura przeciwdziałania korupcji i zapobiegania konfliktom interesów w Operatorze Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Procedura jest częścią Polityki antykorupcyjnej i swoimi zapisami precyzuje właściwe sposoby zachowań, środki zaradcze oraz mechanizmy kontrolne, tworzące wraz z innymi uregulowaniami system przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym oraz zapobiegania konfliktom interesów w spółce.

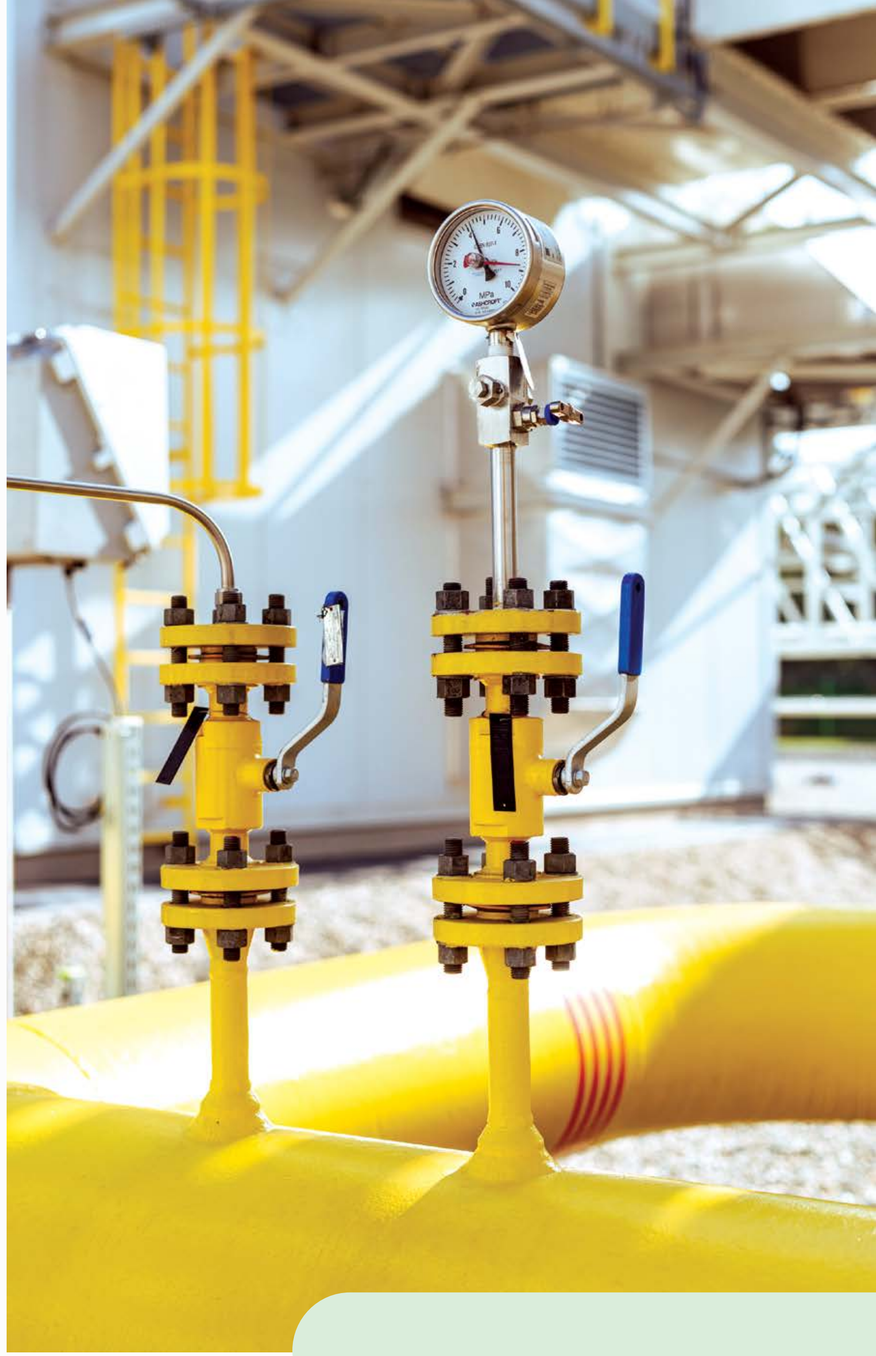
Celem znowelizowanej w 2025 roku Procedury jest wyeliminowanie zjawisk korupcyjnych oraz zapobieganie konfliktom interesów w GAZ-SYSTEM. Najistotniejsza zmiana dotyczy formy składania przez wszystkich pracowników spółki, oświadczeń odnoszących się do konfliktu interesów.

Zakres stosowania Procedury obejmuje wszystkich pracowników spółki oraz osoby reprezentujące spółkę w kontaktach z partnerami biznesowymi oraz organami władzy publicznej.

Pracownicy spółki i jej reprezentanci zobowiązani są do przestrzegania wszystkich regulacji ustawowych oraz wewnętrznych, wytycznych organów administracji i innych organów państwa, odnoszących się do zasad i działań antykorupcyjnych. Bezwzględnie zabronione jest podejmowanie, uczestniczenie, promowanie i podżeganie do jakichkolwiek działań o charakterze korupcyjnym. Działaniami o charakterze korupcyjnym są w szczególności:

- przekupstwo,
- płatna protekcja,
- niedopuszczalna czynność preferencyjna,
- nadużycie uprawnień,
- niedopełnienie obowiązków,
- przyjęcie korzyści,
- przyjęcie obietnicy korzyści,
- uzależnienie wykonania czynności służbowej,
- żądanie korzyści,
- konflikt interesów,
- nepotyzm,
- kumoterstwo,
- udaremnienie lub utrudnienie przetargu publicznego.

Każde z tych działań zostało zdefiniowane w treści Procedury. Dokument opisuje zakres odpowiedzialności pracowników, bezpośrednich przełożonych oraz dyrektorów jednostek organizacyjnych. Opisano również zasady postępowania w sytuacji zaistnienia korupcji i działania zapobiegające konfliktom interesów.
Na podstawie Procedury powoływana jest Komisja Antykorupcyjna, która jest odpowiedzialna za realizację wskazanych w procedurze zadań.



Komisja Antykorupcyjna

Członkowie Komisji powoływani są imiennie uchwałą Zarządu. W skład Komisji Antykorupcyjnej wchodzi od 3 do 5 pracowników spółki. Zarząd wskazuje Przewodniczącego Komisji spośród jej członków. Przewodniczący wskazuje Zastępcę Przewodniczącego oraz Sekretarza Komisji.

Komisja w ramach struktury organizacyjnej podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu, jest niezależna w zakresie rozpatrywanych spraw. Jej kadencja trwa 3 lata od dnia powołania, a każdy członek może być powołany na więcej niż jedną kadencję. W 2025 roku powołany został nowy skład Komisji Antykorupcyjnej na nową kadencję.

W ramach propagowania kultury korporacyjnej m.in. w czerwcu 2025 roku opublikowano informacje zarówno o znowelizowanej Polityce antykorupcyjnej jak i Procedurze przeciwdziałania korupcji i zapobiegania konfliktom interesów w OGP GAZ-SYSTEM S.A., przypominając pracownikom podstawowe zasady Polityki antykorupcyjnej oraz zmiany w regulacjach.

W ramach realizowania polityki informacyjnej na temat znowelizowanej Polityki antykorupcyjnej oraz Procedury przeciwdziałania korupcji i zapobiegania konfliktom interesów w 2025 roku Dyrektor Pionu Audytu przeprowadził spotkania informacyjne dla wszystkich pracowników spółki.

Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Operatorze Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Procedura określa sposób realizacji obowiązków nałożonych na spółkę wynikających z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

Dokument reguluje również kwestie zgłoszeń kierowanych do spółki, zawiera informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego. Celem Procedury w szczególności jest wskazanie wewnętrznych kanałów informowania o nadużyciach w Operatorze Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., w tym sposobów przekazywania zgłoszeń, ustalenie sposobu postępowania z wpływającymi zgłoszeniami oraz zasady wyznaczania zespołów rozpatrujących zgłoszenia. Przyjęcie niniejszej Procedury to także zapewnienie ochrony poufności osób oraz ochrony przed nieuprawnionym uzyskaniem dostępu do informacji objętych zgłoszeniami.

Przyjęte rozwiązania służą zwiększeniu efektywności monitorowania, wykrywania, rozwiązywania oraz zapobiegania występowaniu nadużyć w spółce.

Procedura wskazuje łatwo dostępne, dedykowane kanały zgłaszania nadużyć oraz umożliwia rzetelne, niezależne i mieszczące się w rozsądnym czasie sprawdzenie zgłoszonych informacji oraz monitorowanie wyników postępowania wyjaśniającego.

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ PRAWA, NIEETYCZNYCH ZACHOWAŃ I NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Sygnalista

ETAP 1:
ZGŁOSZENIE (z podaniem tożsamości lub anonimowo), bezpośrednio do Pełnomocnika do spraw przeciwdziałania nadużyciom poprzez dedykowane, poufne kanały:

- mailowo na adres: **sygnal@gaz-system.pl**
- listownie na adres:
  Pełnomocnik do spraw przeciwdziałania nadużyciom (do rąk własnych)
  Operator Gazociągów Przesyłowych Gaz-System S.A.
  ul. Mszczonowska 4 02-337 Warszawa
- telefonicznie: **/22/ 2201 333** lub nr wewn. w GAZ-SYSTEM S.A.: **120 333**
- ustnie **podczas bezpośredniego spotkania z Pełnomocnikiem** do spraw przeciwdziałania nadużyciom, zorganizowanego **w terminie 14 dni od dnia otrzymania takiego wniosku**
- za pomocą formularza on-line na stronie intranetowej w zakładce Sygnalizowanie nadużyć; link do formularza:

https://www.gaz-system.pl/pl/esg/etyka-i-wartosci/formularz-zgloszenie-naduzycia

ETAP 2:
Rejestracja zgłoszenia i postępowanie wyjaśniające:

- każde zgłoszenie jest rejestrowane
- Zgłaszający w terminie 7 dni od zgłoszenia otrzymuje potwierdzenie o przyjęciu zgłoszenia
- prowadzone jest w sposób poufny
- postępowanie wyjaśniające prowadzi zespół, któremu Pełnomocnik ds. przeciwdziałania nadużyciom przekazał zgłoszenie
- osoba zgłaszająca naruszenie podlega szczególnej ochronie
- Zgłaszający, za pośrednictwem Pełnomocnika, ma prawo dostępu do informacji na temat STATUSU prowadzonego postępowania wyjaśniającego

ETAP 3:
ZAKOŃCZENIE POSTĘPOWANIA + DZIAŁANIA NAPRAWCZE

- W terminie max 3 miesięcy od potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia Pełnomocnik przekazuje zgłaszającemu informację zwrotną o wyniku postępowania

Każde zgłoszenie jest rejestrowane. Procedura bardzo szczegółowo opisuje sposób postępowania ze zgłoszeniami. Nakłada ona odpowiedzialność na jednostkę właściwą w sprawach zarządzania kapitałem ludzkim za przekazywanie informacji o treści dokumentu osobom ubiegającym się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, stanowiącego podstawę świadczenia pracy, usług, pełnienia funkcji, pełnienia służby wraz z rozpoczęciem rekrutacji, lub negocjacji poprzedzających zawarcie umowy. Procedura weszła w życie 25 września 2024 roku, co zostało zakomunikowane w intranecie. W ślad za komunikatem, odbyły się dwa spotkania informacyjne on-line dla wszystkich chętnych pracowników, dotyczące zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów prowadzone przez Pełnomocnika do spraw przeciwdziałania nadużyciom w GAZ-SYSTEM S.A.

Poza procedurami podejmowania działań następczych w związku ze zgłoszeniami dokonanymi przez sygnalistów GAZ-SYSTEM posiada procedury szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów. W spółce funkcjonują wyspecjalizowane jednostki, które w zależności od specyfiki zgłoszenia/incydentu są właściwe do jego rozpatrzenia są to: Zespół ds. Etyki, Komisja Antykorupcyjna, Pion Audytu. Wskazane powyżej regulacje nakładają obowiązki na wszystkich pracowników spółki niezależnie od zajmowanego stanowiska. Aby skutecznie propagować wiedzę na temat wynikających z tych dokumentów obowiązków i praw pracowników publikowane są newslettery tematyczne. Streszczenie zmian i podstawowych zasad wynikających z ww. regulacji pracownicy mogą znaleźć w intranecie.

W lipcu 2025 roku Pełnomocnik ds. przeciwdziałania nadużyciom poprowadził webinaria dla pracowników spółki, podczas których przedstawił obowiązki nałożone na wszystkich pracowników spółki w procesie zapobiegania korupcji i powstawania konfliktu interesów, przykłady sytuacji zachodzenia przesłanek konfliktu interesów. W ten sposób spółka dokłada starań w celu optymalizacji skuteczności systemu przeciwdziałania korupcji i innych działań na szkodę GAZ-SYSTEM, a także mając na względzie rozwój programu etycznego, procedury z zakresu etyki, powiadamiania o nieprawidłowościach oraz przeciwdziałaniu im.

Spółka promuje kulturę organizacyjną zorientowaną na zarządzanie przez wartości i etyczne zachowania poprzez webinary, artykuły, komunikaty do pracowników, a także poprzez powiązanie szkoleń z kompetencji społecznych z wartościami spółki. Prowadzone są również akademie dla wyższego i średniego szczebla kierownictwa, budujące świadomość nt. transformacji przywództwa w kierunku orientacji na człowieka oraz organizacji uczącej się. W ramach wszystkich szkoleń wewnętrznych w spółce uwzględniony jest aspekt promowania wartości. W 2025 roku przeprowadzono kolejną edycję Akademii Skutecznego Lidera oraz uruchomiono dwie kolejne akademie: jedną adresowaną do kobiet, a drugą do kadry zarządzającej wyższego szczebla. Dodatkowo dla kadry liderskiej przeprowadzono webinary o tematyce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy, a dla pracowników udostępniono szkolenie e-learningowe w w/w zakresie. Dla wszystkich pracowników w okresie lipiec - sierpień przeprowadzono akcję „Wartościowe lato" promującą wartości spółki i zachowania etyczne. Akcja obejmowała webinary, artykuły, komunikaty i konkursy.

Ponadto, stałym elementem działań podnoszących świadomość pracowników w zakresie promowanego systemu wartości są:

- moduł szkoleń onboardingowych (obowiązkowych poświęcony Kodeksowi Etyki i wartościom spółki),
- rozbudowywanie zakładki „Etyka w GAZ-SYSTEM" na platformie e-learningowej, gdzie udostępnione jest szkolenie e-learningowe na temat wartości spółki i zachowań etycznych oraz nagrania z webinariów prowadzonych w ramach akcji „Wartościowe lato".

Kodeks postępowania dla dostawców

GAZ-SYSTEM przywiązuje dużą wagę do etyki w prowadzeniu biznesu, do odpowiedzialności społecznej oraz zrównoważonego rozwoju. Zasady, którymi kieruje się spółka zostały opisane również w Kodeksie Postępowania dla Dostawców. GAZ-SYSTEM wymaga od wszystkich swoich kontrahentów przestrzegania opisanych w nim standardów postępowania. Zgodnie z Kodeksem kontrahenci są zobowiązani do zapobiegania korupcji i przekupstwu, a także do informowania o zaobserwowanych nieprawidłowościach w powyższym zakresie. Dokument stanowi zbiór oczekiwanych postaw i zasad prowadzenia działalności przez dostawców GAZ-SYSTEM. Opisane w nim wytyczne zostały opracowane na podstawie przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, w szczególności: Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Kodeksu Pracy i Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Adresatami Kodeksu są dostawcy, wykonawcy i współpracownicy, którzy biorą udział w realizacji zamówień na rzecz GAZ-SYSTEM. Spółka zastrzega sobie prawo do oceny i audytu stosowania Kodeksu w ramach realizacji umowy, a w przypadku jego naruszenia do wstrzymania współpracy.

Kodeks Postępowania dla Dostawców ma na celu:

- ujednolicenie standardów postępowania dostawców,
- wskazania dobrych praktyk postępowania dostawców,
- podnoszenie jakości dostarczonych produktów i świadczonych usług,
- zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka etycznego, społecznego i środowiskowego,
- wdrożenie zasady społecznej odpowiedzialności GAZ-SYSTEM w całym łańcuchu dostaw.

Oczekiwane standardy postępowania dostawców podzielone są na obszary:

1. bezpieczeństwo pracy, ochrona zdrowia, ochrona przeciwpożarowa,
2. prawa człowieka i prawo pracy,
3. społeczności lokalne,
4. ochrona środowiska,
5. etyka w działalności biznesowej.

GAZ-SYSTEM oczekuje od dostawców przestrzegania zasad i wartości zawartych w Kodeksie etyki, a w szczególności:

- zapobiegania korupcji i przekupstwu (w tym wręczaniu prezentów),
- postępowania zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji (m. in. unikać konfliktów interesu, stosować uczciwe warunki handlowe i cenowe, zapewnić terminowe płacenie należności i innych zobowiązań finansowych względem podwykonawców),
- zapewnienia bezpieczeństwo i właściwego korzystania z własności GAZ-SYSTEM (m.in.: zachowania poufności przetwarzanych informacji, zobowiązania się do ochrony i właściwego zabezpieczenia udostępnionych przez spółkę zasobów).

Kodeks postępowania dla dostawców wskazuje adres mailowy do kontaktu w razie pytań związanych z regulacją: **kodeks.dostawcow@gaz-system.pl.** Dokument dostępny jest na stronie internetowej spółki w zakładce „Dla Dostawców". Od 2026 roku GAZ-SYSTEM zamierza wprowadzić weryfikację zgodności postępowania dostawców z zapisami Kodeksu. Będzie ona realizowana w trakcie wykonywanych u dostawców kontroli stanu BHP i pozwoli na zebranie informacji w zakresie realizowanych przez wybranych dostawców działań w obszarach związanych z prawami człowieka, warunkami pracy i etyką biznesu.

GAZ-SYSTEM wdraża Kodeks postępowania dla dostawców w oparciu o dialog i partnerskie relacje z kontrahentami, pragnąc aktywnie uczestniczyć w podnoszeniu ich świadomości i odpowiedzialności społecznej. Spółce zależy, by dostawcy sformułowali własną politykę odpowiedzialności społecznej i wdrożyli ją poprzez szkolenie swoich pracowników. Kwestie dotyczące współpracy z dostawcami, w tym propagowanie zasad etycznych w regulacjach biznesowych, są elementem organizowanych regularnie spotkaniach z dostawcami. W 2025 roku odbyło się wydarzenie GAZ-SYSTEM FORUM, w którym wzięli udział przedstawiciele krajowych i zagranicznych firm.

LOCAL CONTENT w udzielanych przez spółkę zamówieniach

Unijne pochodzenie produktów
Uprawnieniem zamawiających sektorowych, przewidzianym w art. 393 ustawy Prawo zamówień publicznych (Pzp) jest skorzystanie z dodatkowej przesłanki odrzucenia ofert, tj. preferencji unijnej przy zamówieniach na dostawy. Zgodnie z tym rozwiązaniem, zamawiający sektorowy jest uprawniony do odrzucenia oferty na dostawę, w której udział produktów pochodzących z państw członkowskich UE oraz państw o równoważnym statusie nie przekracza 50%.

W poprzednich i obecnie obowiązujących umowach ramowych na dostawy inwestorskie dla zadań inwestycyjnych na lata 2018-2026 (dostawy rur stalowych, łuków oraz armatury) wymóg ten był i jest stosowany.

Warunki przetargowe umów ramowych przewidywały możliwość przyznania dodatkowych punktów w ramach pozacenowych kryteriów oceny ofert w sytuacji, w której odsetek pochodzenia produktów państw członkowskich UE przekraczał wymagane minimum 50%. W przypadku zaoferowania dostaw pochodzących w 100% z krajów UE dostawcy otrzymywali dodatkowe punkty przy ocenie i rankingu ofert.

Pochodzenie dostawców i ich produktów z krajów GPA
W 2025 roku znowelizowana ustawa Prawo zamówień publicznych wprowadziła zmiany dotyczące możliwości ograniczenia przez zamawiających dostępu do polskiego rynku zamówień publicznych wykonawcom z państw niebędących sygnatariuszami Porozumienia GPA (Government Procurement Agreement) (tzw. „państw trzecich"). Nowelizacja ustawy Pzp stanowi bezpośrednią implementację polityki Unii Europejskiej oraz orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej. Celem tych zmian jest ochrona unijnych wykonawców przed nieuczciwą konkurencją ze strony podmiotów pochodzących z państw trzecich, które nie zapewniają wzajemnego dostępu do swoich rynków zamówień publicznych i przyznanie zamawiającym wyraźnego, dyskrecjonalnego uprawnienia do decydowania o dopuszczeniu lub wykluczeniu podmiotów z państw trzecich do danego zamówienia publicznego.
Spółka stosuje w dokumentach zamówienia klauzule odnoszące się do zakazu udziału podmiotów lub podwykonawców z tzw. państw trzecich (spoza EU i GPA).

Wariant domyślny wykonawcy z GPA
Spółka obligatoryjnie dopuszcza możliwość udziału w przetargach publicznych wykonawców z:

- państw-stron Porozumienia Światowej Organizacji Handlu w sprawie zamówień rządowych (tzw. Porozumienia GPA),
- z państw-stron innych umów międzynarodowych gwarantujących na zasadzie wzajemności i równości dostęp do rynku zamówień publicznych, których stroną jest Unia Europejska.

WYJĄTEK
O możliwości udziału wykonawców z tzw. państw trzecich decyzja podejmowana jest każdorazowo w konkretnym przetargu publicznym, jeżeli istnieje zasadność takiego wyjątku. Spółka stosuje dla wybranych zamówień w dokumentach zamówienia klauzule ograniczające możliwość zaoferowania przedmiotu zamówienia lub jego elementu, wyprodukowanego w z tzw. państw trzecich (spoza EU i GPA), np. w odniesieniu do wszystkich dostaw rur stalowych spółka wprowadziła ograniczenie kraju ich produkcji do krajów GPA.

Regulamin w sprawie zarządzania systemem regulacji wewnętrznych

Elementem systemu kontroli wewnętrznej w ramach ładu korporacyjnego jest Regulamin w sprawie zarządzania systemem regulacji wewnętrznych, który zapewnia zgodność obowiązujących i projektowanych dokumentów z regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi, jak również pozwala na identyfikację punktów styku oraz luk w procesach.

Regulamin w sprawie zarządzania systemem regulacji wewnętrznych określa jednolite, wewnętrzne, obowiązujące we wszystkich jednostkach organizacyjnych zasady tworzenia, zmiany lub uchylania oraz publikacji regulacji a także określa obowiązki jednostek organizacyjnych uczestniczących w procesie wprowadzania regulacji i zarządzania nimi.

Instrukcja do projektowania i wdrażania systemów teleinformatycznych Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

GAZ-SYSTEM przywiązuję dużą wagę do jakości eksploatowanych systemów teleinformatycznych i dba o ich rozwój, między innymi, poprzez wprowadzenie odpowiednich regulacji. Jedną z takich regulacji jest Instrukcja do projektowania i wdrażania systemów teleinformatycznych Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. Regulacja zawiera zapisy odnoszące się do współdziałania jednostek organizacyjnych firmy w projektowaniu i wdrażaniu systemów teleinformatycznych, obowiązków poszczególnych jednostek organizacyjnych, sposobu przenoszenia standardów na podmioty trzecie – wykonujące umowy. Regulacja obowiązuje wszystkie Jednostki Organizacyjne spółki biorące udział w procesie inwestycyjno-remontowym. Ponieważ znaczna cześć wdrożeń wykonywana jest przez firmy zewnętrzne został opracowany załącznik do ww. regulacji o nazwie Wymagania do projektowania i wdrażania systemów teleinformatycznych Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. Dokument zawiera zapisy dotyczące standardów dla systemów teleinformatycznych i przeznaczony jest do stosowania przez podmioty zewnętrzne: firmy projektowe i wykonawcze, którym zlecono zadania w ramach procesu inwestycyjno-remontowego. Regulacja oraz załącznik do niej są cyklicznie aktualizowane. Powyższe działania mają na celu utrzymanie standardów adekwatnych do zmieniających się wymagań i rozwoju dostępnych rozwiązań technicznych. Opiekunem merytorycznym regulacji jest Dyrektor Pionu Informatyki i Systemów Zarządzania.

Polityka cyberbezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego

GAZ-SYSTEM w ramach mitygowania globalnego ryzyka cyberbezpieczeństwa rozwija kulturę korporacyjną w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa teleinformatycznego. Spółka posiada politykę wspierającą realizację celów strategicznych i operacyjnych związanych z zapewnieniem cyberbezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego. Jako istotny element zapewnienia cyberbezpieczeństwa traktujemy ciągłe podnoszenie kompetencji pracowników i współpracujących z nami kontrahentów. Obszary, które w szczególny sposób kształtują kulturę korporacyjną GAZ-SYSTEM w tym zakresie to:

- regularne szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, w celu doskonalenia umiejętności i poszerzania wiedzy użytkowników w warunkach dynamicznie zmieniających się cyberzagrożeń,
- prowadzenie kampanii promujących zasady cyberbezpieczeństwa oraz kampanii ewaluacyjnych przestrzegania tych zasad przez pracowników,
- prowadzenie testów socjotechnicznych,
- podnoszenie umiejętności i kwalifikacji oraz utrzymywanie ciągłości działania pracowników spółki odpowiedzialnych za cyberbezpieczeństwo,
- współpraca z innymi podmiotami w ramach Krajowego Systemu Cyberbezpieczeństwa, ISAC GAZ PL oraz podmiotami zagranicznymi w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń z zakresu cyberbezpieczeństwa,
- regulacje wewnętrzne i wymagania dla pracowników spółki, dostawców zasobów i rozwiązań związanych z obszarem cyberbezpieczeństwa oraz pozostałych kontrahentów.

W celu podnoszenia kompetencji pracowników i współpracujących z nami kontrahentów w warunkach dynamicznie zmieniającego się środowiska cyberbezpieczeństwa realizowane są różnorodne szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, w tym:

- szkolenia wstępne,
- szkolenia okresowe,
- szkolenia aktualizujące,
- szkolenia dedykowane,
- szkolenia dla kontrahentów realizujących zadania w ramach infrastruktury teleinformatycznej,
- kampanie pishingowe,
- kampanie informacyjne, realizowane z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej (newsletter, komunikaty, strona internetowa, itp.).

Szkolenia realizowane są w formie stacjonarnej, zdalnej i wideo. Do realizacji szkoleń wykorzystywana jest również wewnętrzna platforma e-learningowa. Materiały dla wszystkich kontrahentów umieszczone są dodatkowo na stronie internetowej spółki. Wskaźnikami w zakresie podnoszenia kompetencji pracowników i współpracujących ze spółką kontrahentów w ramach Polityki ESG jest procent przeszkolonych pracowników oraz procent przeszkolonych kontrahentów, realizujących zadania w newralgicznych obszarach infrastruktury teleinformatycznej.

W 2025 roku wskaźniki te wyniosły odpowiednio:

- procent przeszkolonych pracowników – 98%,
- procent przeszkolonych kontrahentów realizujących zadania w newralgicznych obszarach infrastruktury teleinformatycznej – 100%.

Dodatkowe informacje dotyczące działań GAZ-SYSTEM z zakresu cyberbezpieczeństwa zostały opisane także w rozdziale S4-4.

Zarządzanie Bezpieczeństwem

GK GAZ-SYSTEM przykłada szczególną wagę do kompleksowego zarządzania kwestiami bezpieczeństwa. Bezpieczeństwo stanowi jeden z kluczowych obszarów działalności GAZ-SYSTEM, którego zadaniem jest zapewnienie ciągłości przesyłu gazu, mającego strategiczne znaczenie dla bezpieczeństwa energetycznego państwa. Działania podejmowane w tym obszarze są ukierunkowane na ochronę infrastruktury, ciągłość działania oraz minimalizację ryzyk mogących negatywnie wpływać na otoczenie społeczne i gospodarcze.

W raportowanym okresie GAZ-SYSTEM realizował systemowe podejście do zarządzania bezpieczeństwem oparte na identyfikacji zagrożeń, analizie ryzyka i wdrażaniu adekwatnych środków zapobiegawczych i ochronnych. Szczególny nacisk położono na bezpieczeństwo obiektów i infrastruktury o kluczowym znaczeniu, w tym na ocenę nowych i ewoluujących zagrożeń technologicznych.

GAZ-SYSTEM podejmował działania w zakresie podnoszenia świadomości i kompetencji pracowników w obszarze bezpieczeństwa poprzez cykliczne szkolenia, ćwiczenia praktyczne oraz kampanie informacyjne. Celem tych działań było wzmocnienie kultury bezpieczeństwa oraz zapewnienie właściwego przygotowania organizacyjnego do reagowania na sytuacje niepożądane.

Ważnym aspektem działalność w obszarze bezpieczeństwa jest współpraca ze służbami państwowymi w celu wymiany informacji dotyczących zdarzeń/incydentów mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo obiektów. Współpraca pozwala na dokładniejsze monitorowanie obiektów infrastruktury oraz umożliwia organizację ćwiczeń i szkoleń obronnych dla pracowników spółki. Współpraca pozwala także służbom państwowym na zaznajomienie się z obiektami w celu podjęcia adekwatnej reakcji w przypadku wystąpienia zdarzenia, mającego wpływ na ich bezpieczeństwo.

Podejmowane inicjatywy w obszarze bezpieczeństwa wpisują się w cele zrównoważonego rozwoju poprzez wzmacnianie stabilności organizacji, ochronę interesariuszy oraz odpowiednie zarządzanie ryzykiem przy jednoczesnym zapewnieniu zgodności z obowiązującymi przepisani prawa oraz zasadami ładu organizacyjnego.

Elementem wspierającym realizację celów ESG w obszarze Governance jest również funkcjonujący w Spółce System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, stanowiący integralny element ładu korporacyjnego. Obejmuje on identyfikację i ocenę ryzyk związanych z bezpieczeństwem informacji, wdrażanie adekwatnych zabezpieczeń i środków kontroli, monitorowanie ich skuteczności oraz regularne doskonalenie w oparciu o cykl Deminga. Zapewnia to poufność, integralność i dostępność informacji, w tym danych interesariuszy, klientów i partnerów biznesowych.

Potwierdzeniem, że spółka w sposób świadomy, systemowy i ciągły zarządza bezpieczeństwem informacji jest utrzymywany nieprzerwanie od 2012 roku certyfikat zgodności z normą ISO/IEC 27001 „Bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo i ochrona prywatności". Funkcjonowanie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w zgodzie z normą wzmacnia przejrzystość procesów decyzyjnych, odpowiedzialność zarządczą oraz zgodność z regulacjami prawnymi, a tym samym wspiera stabilność organizacji i buduje zaufanie interesariuszy. Deklaracją Zarządu spółki w zakresie wdrożenia, utrzymania i doskonalenia Systemu Zarzadzania Bezpieczeństwem Informacji jest Polityka Bezpieczeństwa Informacji Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Gas Storage Poland

Nadrzędną zasadą spółki Gas Storage Poland jest działanie w sposób odpowiedzialny i etyczny. Spółka dba o ciągłe podnoszenie standardów etycznych w zakresie prowadzonej działalności. W tym celu realizuje poniższe polityki:

- Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.,
- Procedura antykorupcyjna i prezentowa spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.,
- Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Gas Storage Poland sp. z o.o.

Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.

Celem Kodeksu etyki spółki Gas Storage Poland jest wyznaczenie wartości i ideałów etycznych, stanowiących źródło zasad i norm codziennego postepowania, do których poszanowania zobowiązani są wszyscy pracownicy spółki. Przestrzeganie postanowień Kodeksu przez pracowników ma się przyczynić do budowania silnej kultury organizacyjnej spółki w oparciu o fundamentalne zasady etycznego postępowania. Kodeks etyki spółki Gas Storage Poland zawiera w szczególności „Deklarację wartości" oraz „Zasady etyczne", które odzwierciedlają przekonania i wartości określające standardy codziennego działania w spółce.

Zgodnie z założeniami Kodeksu, każdy pracownik jest zobowiązany w pełni respektować przedstawione wartości i standardy etyczne w trakcie wykonywania swoich obowiązków służbowych, jak również realizować w praktyce zatwierdzone przez Zarząd spółki zalecenia i wytyczne wskazane w obowiązujących w spółce regulacjach z obszaru przeciwdziałania korupcji i nadużyciom. Deklaracja wartości uznaje pięć podstawowych wartości moralnych za zasadnicze dla funkcjonowania spółki:

- bezpieczeństwo,
- odpowiedzialność,
- wiarygodność,
- partnerstwo,
- jakość.

Zasady rozpoznawania zgłoszonych podejrzeń naruszenia zasad etyki w GSP wskazują, że każda osoba będąca świadkiem zachowań, które w jej ocenie mogą stanowić naruszenie obowiązujących w spółce zasad etyki jest zobowiązana do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Koordynatora odpowiedzialnego w spółce za obszar etyki i compliance. W celu nadania formalnego biegu zgłoszeniu, należy wypełnić i podpisać formularz według wzoru i przekazać go Koordynatorowi: osobiście, skanem na dedykowany e-mail lub korespondencją tradycyjną. W zgłoszeniu należy opisać fakty, które świadczą o nieprzestrzeganiu zasad etycznego postępowania oraz dowody na ich poparcie. Zgłoszenie może zostać złożone przez osobę, która uznaje, że wobec niej doszło do nieprzestrzegania zasad etycznego postępowania, jak również przez inny podmiot. Zgłoszenie jest rozpoznawane przez ciało kolegialne - Zespół ds. Etyki, która po przeprowadzeniu postępowania sporządza raport, który następnie jest przedkładany pracodawcy.

Definiowanie wartości i określenie fundamentalnych zasad, którymi kieruje się organizacja leży u podstaw ustanowienia kultury korporacyjnej w Gas Storage Poland. Szkolenia pracowników w zakresie etycznego zachowania, jak również konsekwencji ich naruszenia, w tym zasad dokonywania zgłoszeń podejrzenia naruszenia zasad etycznych, zapewniają wiedzę w tym zakresie. W 2025 roku brak było zgłoszeń dotyczących naruszeń zasad etyki.

Procedura antykorupcyjna i prezentowa spółki Gas Storage Poland sp. z o.o.

Procedura antykorupcyjna i prezentowa spółki Gas Storage Poland sp. z o.o. obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę lub świadczących pracę na rzecz spółki na podstawie umów zlecenia lub innych umów cywilnoprawnych, w tym Członków Zarządu spółki.

Dokument reguluje kwestie, takie jak: polityka prezentowa, w tym konieczność uzupełniania rejestru korzyści, stosowanie klauzul antykorupcyjnych w umowach, a także obowiązki związane ze składaniem okresowych oświadczeń o braku zdarzeń korupcyjnych.

Pracownicy są uprawnieni i zobowiązani do zgłaszania podejrzeń zajścia zdarzeń stanowiących nadużycie lub korupcję zgodnie z regulacją do przełożonego lub Koordynatora odpowiedzialnego za obszar etyki i compliance w spółce: osobiście, mailowo lub korespondencyjnie. Zgłoszenie rozpatrywane jest przez Zespół ds. Etyki.

Każdy nowozatrudniony pracownik jest szkolony z zagadnień dotyczących obszaru etyki i antykorupcyjnego, tj. Kodeksu etyki oraz Polityki przeciwdziałania korupcji i nadużyciom. Podczas szkolenia omawiana jest treść regulacji wewnętrznych z tego obszaru i podawane są przykłady działań z tego obszaru. Wskazywane są również sposoby dokonywania zgłoszeń w przypadku naruszenia zasad obowiązujących w spółce.

Procedura zgłaszania naruszeń prawa, ujawniania nadużyć i ochrony sygnalistów w Gas Storage Poland sp. z o.o.

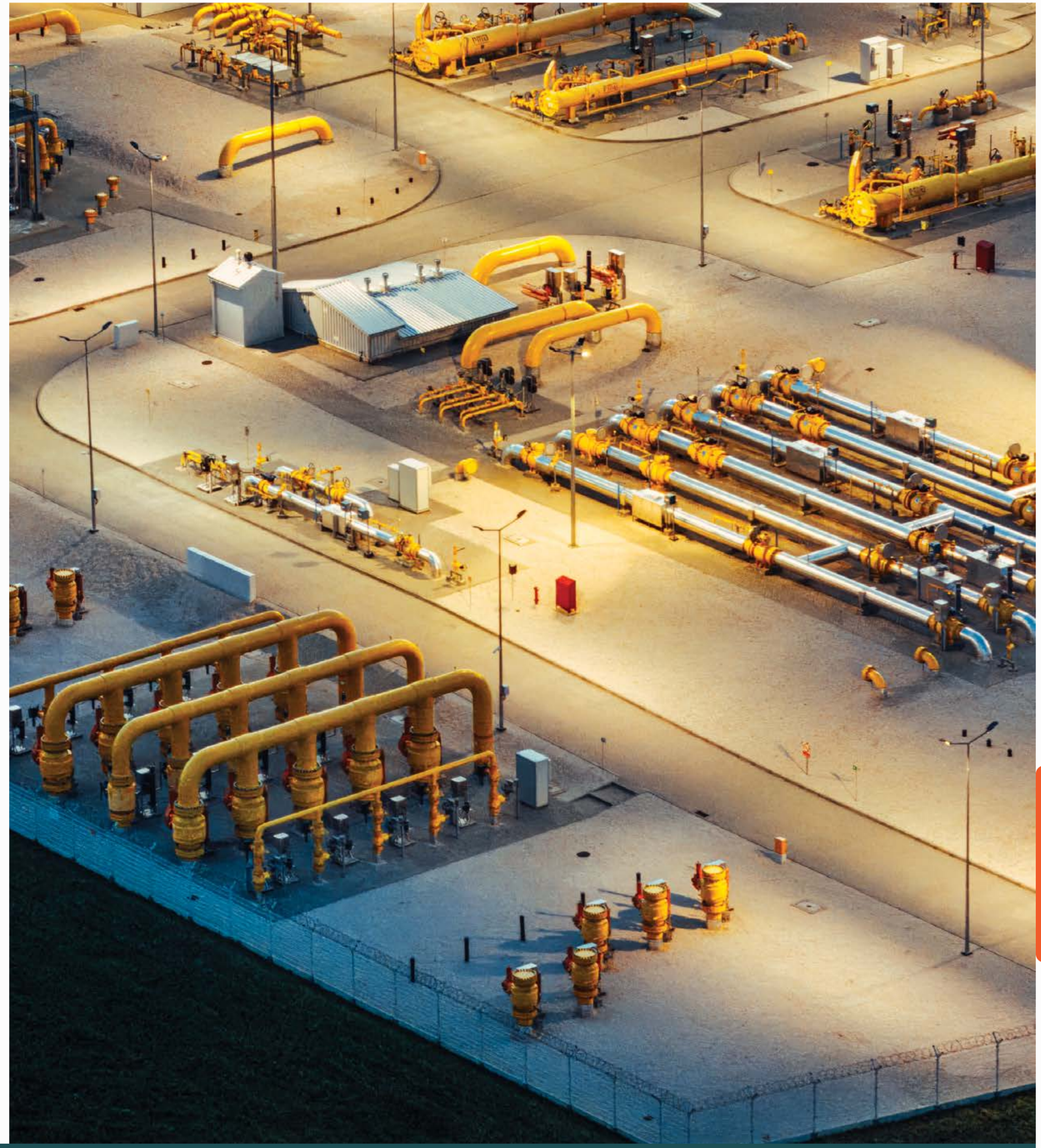
Celem procedury jest wskazanie wewnętrznych kanałów informowania o nadużyciach, ustalenie sposobu postępowania z wpływającymi zgłoszeniami, w tym zasady wyznaczania zespołów prowadzących postępowania wyjaśniające. Celem jest również zapewnienie ochrony poufności osób oraz ochrony przed nieuprawnionym uzyskaniem dostępu do informacji objętych zgłoszeniami.

Spółka stworzyła dla wszystkich zainteresowanych stron łatwo dostępne, dedykowane kanały zgłaszania nadużyć tj.:

- za pomocą poczty elektronicznej na adres email: **sygnal@gas-storage.pl**
- w formie listownej na adres Pełnomocnika do spraw przeciwdziałania nadużyciom **Gas Storage Poland sp. z o.o. ul. Wschowska 8, 01-239 Warszawa**
- ustnie - na wniosek Zgłaszającego, **zgłoszenie ustne może być dokonane podczas bezpośredniego spotkania z Pełnomocnikiem do spraw przeciwdziałania nadużyciom**

Spółka zapewnia poufność, uniemożliwiając nieupoważnionym osobom uzyskanie dostępu do informacji objętych zgłoszeniem oraz zapewniając ochronę poufności tożsamości osób. Wszelkie zgłoszenia, które wpłyną dedykowanymi kanałami są rozpatrywane przez Pełnomocnika ds. przeciwdziałania nadużyciom, powołanego przez Zarząd spółki. Pełnomocnik do spraw przeciwdziałania nadużyciom w ciągu 7 dni roboczych od daty otrzymania zgłoszenia, zapoznaje się z dokumentacją tego zgłoszenia oraz dokonuje weryfikacji formalnej i klasyfikacji zgłoszenia. Pełnomocnik do spraw przeciwdziałania nadużyciom na podstawie przeprowadzonej weryfikacji, decyduje o dalszej ścieżce postępowania ze zgłoszeniem, w szczególności o przekazaniu sprawy do dalszego prowadzenia przez Zespół rozpatrujący zgłoszenie, w tym Komisję antykorupcyjną, w sytuacji kiedy zgłoszenie dotyczy korupcji. Postępowanie wyjaśniające prowadzone jest bez zbędnej zwłoki, z zachowaniem należytej staranności i bezstronności. Zespół rozpatrujący zgłoszenie ma obowiązek przeprowadzenia wnikliwej analizy zgłoszenia, ustalenia faktów, mających istotne znaczenie dla rozstrzygnięcia sprawy. Zespół rozpatrujący zgłoszenie sporządza po zakończeniu postępowania wyjaśniającego protokół zawierający opis sprawy, ustalenia, wnioski i rekomendacje. Po otrzymaniu informacji o decyzji Zarządu w sprawie zakresu i terminu wdrożenia rekomendowanych w protokole z postępowania działań dyscyplinarnych i naprawczych, Pełnomocnik do spraw przeciwdziałania nadużyciom przekazuje Zgłaszającemu informację zwrotną o wyniku postępowania w sprawie złożonego przezeń Zgłoszenia. Spółka nie posiada innych procedur badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa poza procedurami podejmowania działań następczych w związku ze zgłoszeniami dokonanymi przez sygnalistów.

6. Informacje uzupełniające



6.1

Słownik wykorzystanych pojęć i skrótów

Biogaz – to gaz, który powstaje w wyniku fermentacji beztlenowej biomasy, odpadów organicznych lub komunalnych. Składa się głównie z metanu (50-70%) i dwutlenku węgla (30-50%), zawiera też śladowe ilości siarkowodoru, pary wodnej i innych zanieczyszczeń. Znajduje zastosowanie głównie lokalnie – zazwyczaj w instalacjach kogeneracyjnych, które produkują prąd i ciepło.
BioLNG – to skroplony do temperatury ok. -160°C biometan.
Biometan – to oczyszczony biogaz (usunięto z niego CO_2 i inne składniki, przez co osiąga jakość niemal identyczną z gazem ziemnym (ok. 97-99% metanu). Dzięki parametrom porównywalnym z gazem ziemnym można wtłaczać go bezpośrednio do istniejącej sieci gazowej. To oznacza możliwość przesyłu energii na skalę regionalną, krajową, a nawet międzynarodową.
Bunkrowanie statków LNG – to proces zaopatrywania jednostek pływających w skroplony gaz ziemny (LNG) wykorzystywany jako paliwo do napędu statku lub urządzeń znajdujących się na jego pokładzie. Obejmuje on napełnianie pokładowych zbiorników paliwowych LNG z wykorzystaniem odpowiedniej infrastruktury technicznej – tzw. punktów bunkrowania LNG, czyli urządzeń lub zespołów urządzeń przeznaczonych do dostarczania LNG jednostkom pływającym.
CapEx – wartość nakładów inwestycyjnych ujawnianych zgodnie z art. 8 Rozporządzenia 2020/852, obejmująca w szczególności inwestycje w środki trwałe oraz wartości niematerialne.
CCS/CCUS (Carbon Capture and Storage/Carbon Capture, Utilisation and Storage) – to zestaw technologii mających na celu redukcję emisji dwutlenku węgla (CO_2) do atmosfery, głównie z dużych źródeł przemysłowych i energetycznych.
CSIRT.GOV (Zespół Reagowania na Incydenty Bezpieczeństwa Komputerowego na poziomie krajowym.
CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) – Dyrektywa o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju.
CRO – Centralny Rejestr Operatorów.
DNSH – zasada „Do No Significant Harm", tj. zasada nie czyń poważnych szkód.
DMA (Double materiality analysis) – analiza podwójnej istotności.
Downstream – Łańcuch wartości niższego szczebla, obejmuje procesy związane z dystrybucją produktów i usług do konsumenta końcowego.
EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) – Europejska Grupa Doradcza ds. Sprawozdawczości Finansowej.
ESG (Environmental, Social, and Governance) – wskaźniki środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego.
ESRS (European Sustainability Reporting Standards) – Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju.
EU ETS – System handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych, którego zasady określa ustawa z dnia 12 czerwca 2015 r. o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych.
Gaz niskoemisyjny – zgodnie z definicją w art. 2 pkt 12 Dyrektywy 2024/1788, oznacza część paliw gazowych w ramach pochodzących z recyklingu paliw węglowych zdefiniowanych w art. 2 pkt 35 dyrektywy (UE) 2018/2001, wodór niskoemisyjny i syntetyczne paliwa gazowe, których wartość energetyczna pochodzi z wodoru niskoemisyjnego, które spełniają wymóg dotyczący progu redukcji emisji na poziomie 70 % w porównaniu z wartością odpowiednika kopalnego odnawialnych paliw pochodzenia niebiologicznego określonego według metod przyjętej na podstawie art. 29a ust. 3 dyrektywy (UE) 2018/2001.
Gaz odnawialny – zgodnie z definicją w art. 2 pkt 2 Dyrektywy 2024/1788,oznacza biogaz zdefiniowany w art. 2 pkt 28 dyrektywy (UE) 2018/2001, w tym biogaz przerobiony na biometan oraz odnawialne paliwa pochodzenia niebiologicznego zdefiniowane w art. 2 pkt 36 tej dyrektywy.
GAZ-SYSTEM CERT – zespół reagowania na incydenty bezpieczeństwa komputerowego.
GHG (greenhouse gases) – gazy cieplarniane.
GDOŚ – Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska.
GHG Protocol – (pełna nazwa: The GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard) międzynarodowy, powszechnie stosowany i uznawany na świecie standard raportowania i zarządzania emisjami gazów cieplarnianych dla spółek i organizacji.
KOBIZE – Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami.
KZR INiG – globalny system certyfikacji zrównoważonej produkcji biopaliw, biopłynów i surowców, zarządzany przez Instytut Nafty i Gazu – PIB. Uznany przez Komisję Europejską, spełnia wymagania dyrektywy RED III, zapewniając zgodność z kryteriami zrównoważonego rozwoju na całym świecie.
IPPG – Instalacji Przeładunku Paliw Gazowych. Miejsce umożliwiające dostarczenie wyprodukowanego biometanu do systemu przesyłowego transportem kołowym w formie sprężonego gazu ziemnego (CNG).
IRO (impacts, risks and opportunities) – wpływy, ryzyka i szanse.
KSP (Krajowy System Przesyłowy).
NACE (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne) – statystyczna klasyfikacja działalności gospodarczej w Unii Europejskiej
OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju.
OGMP (Oil and Gas Methane Partnership 2.0) – inicjatywa Programu Środowiskowego ONZ, w ramach której zrzeszone organizacje kompleksowo raportują emisję metanu w oparciu o pomiary wykonywane na własnej infrastrukturze.
OMP (Organised Market Place) – Zorganizowana Platforma Obrotu.
OSD (Operator Systemów Dystrybucyjnych).
OpEx – wydatki operacyjne ujawniane zgodnie z art. 8 Rozporządzenia 2020/852 obejmujące w szczególności koszty utrzymania, napraw, konserwacji, krótkoterminowego leasingu aktywów związanych z działalnością kwalifikowaną oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.
PoS (Proof of Sustainablity) – to oficjalny dokument potwierdzający, że dana partia biopaliwa, biokomponentu, biometanu lub innego paliwa odnawialnego została wytworzona i dostarczona zgodnie z wymaganiami zrównoważonego rozwoju określonymi w unijnej Dyrektywie RED II/RED III. Dokument PoS potwierdza m.in.: zgodność surowca z kryteriami środowiskowymi, pełną identyfikowalność w łańcuchu dostaw oraz poziom redukcji emisji gazów cieplarnianych w cyklu życia paliwa.
Program LDAR (ang. Leak Detection and Repair) – zasady dotyczące wykrywania, usuwania i ewidencjonowania wycieków gazu ziemnego na obiektach GAZ-SYSTEM.
Pzp – Prawo zamówień publicznych; Ustawa z dnia 11 września 2019 r. określa m.in. zasady i tryb udzielania zamówień publicznych, środki ochrony prawnej, zasady kontroli udzielania zamówień publicznych.
Taksonomia UE – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające Rozporządzenie (UE) 2019/2088 wraz z aktami delegowanymi do tego Rozporządzenia.
TKK – stosowane w Taksonomii UE techniczne kryteria kwalifikacji.
REMIT – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1227/2011 z dnia 25 października 2011 r. w sprawie integralności i przejrzystości hurtowego rynku energii.
Regazyfikacja – proces przemysłowy polegający na zamianie gazu ziemnego LNG w postaci skroplonej na postać gazową poprzez ogrzewanie skroplonej substancji
Rok gazowy – to okres rozliczeniowy i operacyjny w branży gazowniczej, który rozpoczyna się 1 października o godzinie 06:00 (czasu środkowoeuropejskiego) i trwa do godziny 06:00 1 października następnego roku.
SASB (Sustainability Accounting Standards Board) – Rada Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju.
SGT (System Gazociągów Tranzytowych) – polski odcinek gazociągu Jamał-Europa Zachodnia.
Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju – w tekście: sprawozdanie, sprawozdanie zrównoważonego rozwoju.
System Zarządzania Środowiskowego – w tekście: SZŚ, System.
Upstream – Łańcuch wartości wyższego szczebla, obejmuje procesy związane z poszukiwaniem i wydobyciem surowców oraz produkcją półproduktów, a także transportem surowców do przedsiębiorstwa.
Terminal FSRU (Floating Storage and Regasification Unit) – to pływająca jednostka (statek) służąca do odbioru, magazynowania i regazyfikacji skroplonego gazu ziemnego (LNG).
ZUM (Zleceniodawców Usługi Magazynowania).
ZUP (Zleceniodawca Usługi Przesyłania).

Podziękowania

Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju GK GAZ-SYSTEM została przygotowana z udziałem wielu pracowników **GAZ-SYSTEM i Gas Storage Poland.**
Dziękujemy za Państwa zaangażowanie i pracę nad opracowaniem raportu!

Kontakt

Za koordynację prac nad opracowaniem sprawozdania i zarządzanie procesem raportowania odpowiada **Dział ESG w Pionie Informacji Rynkowej i ESG.**
Jeśli mają Państwo pytania, sugestie czy uwagi dotyczące naszych inicjatyw środowiskowych, społecznych, zarządczych lub procesu raportowania – zapraszamy do kontaktu poprzez adres e-mail: **pelnomocnik.esg@gaz-system.pl**

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A.

ul. Mszczonowska 4
02-337 Warszawa
kontakt@gaz-system.pl