



Z energią w zrównoważoną przyszłość

Raport zintegrowany GAZ-SYSTEM 2023



SPIS TREŚCI

LIST PREZESA ZARZĄDU	3	Usługi.....	49
KALENDARIUM 2023	4	Współpraca z klientami.....	55
O GAZ-SYSTEM	6	Obowiązki informacyjne.....	57
Obszary działalności	8	Współpraca z dostawcami	58
Ład korporacyjny.....	9	EKSPLOATACJA ORAZ INWESTYCJE.....	60
Struktura organizacyjna.....	11	Eksploatacja sieci przesyłowej.....	61
Zarządzanie ryzykiem i systemy zarządzania	12	Inwestycje i rozwój.....	63
Etyka.....	15	Inwestycje ukończone w 2023 roku	65
Przestrzeganie praw człowieka	18	Inwestycje w trakcie realizacji	66
Model tworzenia wartości.....	19	OCHRONA ŚRODOWISKA.....	69
Kapitały.....	20	Deklaracja środowiskowa	70
Nagrody i wyróżnienia 2023.....	26	Ochrona środowiska podczas budowy i eksploatacji.....	71
STRATEGIA I PERSPEKTYWY.....	27	Ochrona bioróżnorodności	72
Cele strategiczne	29	Ograniczanie emisji	76
Szanse i ryzyka	29	Gospodarka wodno-ściekowa	79
Rola w transformacji energetycznej	30	Zarządzanie odpadami	80
Działalność badawczo-rozwojowa	32	ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA	81
Polityka ESG	33	Współpraca ze społecznościami lokalnymi	82
Outlook.....	34	Wpływ na społeczności lokalne	83
PRACOWNICY.....	36	Projekty społeczne i edukacyjne	84
Rozwój	38	Działalność dobroczynna i sponsoringowa	86
Wynagrodzenia i benefity	39	O RAPORCIE	87
Bezpieczeństwo i higiena pracy	41	DANE FINANSOWE	90
Dane kadrowe.....	43	LISTA WSKAŹNIKÓW UJĘTYCH W RAPORCIE.....	93
OTOCZENIE BIZNESOWE.....	46		
Interesariusze.....	47		
Członkostwo w organizacjach	48		



LIST PREZESA ZARZĄDU



Szanowni Państwo,

z przyjemnością prezentuję Państwu zintegrowany raport GAZ-SYSTEM za rok 2023. Stanowi on kompleksowe podsumowanie naszych działań w obszarze ochrony środowiska naturalnego, odpowiedzialności społecznej oraz ładu korporacyjnego.

Pomimo licznych wyzwań z jakimi przyszło nam zmierzyć się w ostatnim okresie w tym w szczególności toczącą się wojną za naszą wschodnią granicą, kontynuowaliśmy działania inwestycyjne oraz zintensyfikowaliśmy prace w zakresie transformacji energetycznej, które wpisują się w polskie i unijne priorytety w obszarze polityki energetycznej i klimatycznej. Zakończyliśmy budowę ponad 370 kilometrów nowych gazociągów, umożliwiając tym samym

bardziej efektywny transport gazu. Zakończyliśmy rozbudowę Tłoczni Gazu Kędzierzyn Koźle, która zwiększyła swoją moc sprężania niemal o połowę. Był to także pierwszy pełny rok, w którym osiągnęliśmy całkowitą niezależność energetyczną od importu gazu ziemnego z Rosji.

Kluczowym elementem zapewniającym bezpieczeństwo energetyczne Polski jest Terminal LNG w Świnoujściu. Budowa trzeciego zbiornika do procesowego składowania gazu skroplonego to strategiczny krok, który wzmocni naszą niezależność energetyczną i zwiększy konkurencyjność na regionalnym rynku gazu.

W ramach długoterminowej strategii dywersyfikacji dostaw i dalszego wzmocnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski i regionu, intensywnie pracujemy także nad budową Terminalu FSRU w Zatoce Gdańskiej. Rok 2023 to okres intensywnych prac projektowych, a uzyskanie kompletu decyzji administracyjnych dla trzech gazociągów lądowych łączących FSRU z centralną Polską stanowiło ważny krok w kierunku rozpoczęcia etapu realizacji Programu FSRU. Zdywersyfikowane i dobrze rozwinięte możliwości zapewnienia dostaw gazu do Polski będą wspierały rozwój odnawialnych źródeł energii zapewniając stabilność i bilansowanie systemu elektroenergetycznego.

Naszym priorytetem jest nie tylko rozwijanie infrastruktury przesyłowej, ale również realizacja ambitnych celów wyznaczonych w strategii biznesowej, opartej na „Polityce Energetycznej Polski do 2040 roku”. Wpisując się w założenia Europejskiego Zielonego Ładu zobowiązujemy się aktywnie wspierać działania na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych, a także dążyć do osiągnięcia neutralności klimatycznej. W tym celu prowadzimy prace mające na celu

dekarbonizację gospodarki, m.in. poprzez wspieranie przyłączeń biometanowni do krajowego systemu przesyłowego. Rozwijamy także rynek wodoru, zarówno w ujęciu krajowym jak i międzynarodowym. Jako prezes GAZ-SYSTEM jestem dumny, że jesteśmy jednym z partnerów projektu Nordycko-Bałtyckiego Korytarza Wodorowego. Mam nadzieję, że ten projekt w przyszłości umożliwi zagospodarowanie potencjału produkcji odnawialnego wodoru na potrzeby transformacji energetycznej w Polsce i innych państwach basenu Morza Bałtyckiego.

Jedną z naszych kluczowych odpowiedzialności jest właściwa eksploatacja infrastruktury GAZ-SYSTEM oraz bieżące zarządzanie pracą systemów gazowych oraz LNG, które stanowią podstawę bezpiecznego i niezawodnego procesu regazyfikacji oraz przesyłu gazu na terenie Polski. W tym miejscu chciałbym serdecznie podziękować wszystkim pracownikom, którzy nieustannie dbają o bezpieczeństwo, efektywność naszej sieci oraz obsługę klientów. To ich zaangażowanie i wysoka jakość pracy umożliwiają nam zapewnienie nieprzerwanego dostarczania gazu dla naszych klientów.

Realizując tak ważne dla bezpieczeństwa energetycznego Polski i Europy przedsięwzięcia liczymy się z opinią naszych interesariuszy, a każdy kluczowy projekt jest szeroko konsultowany. Uwzględniając oczekiwania lokalnych społeczności dokładamy wszelki starań, by realizowane inwestycje przebiegały w sposób jak najmniej uciążliwy dla otoczenia, z dbałością o środowisko naturalne oraz troską o bezpieczeństwo pracy, które traktujemy priorytetowo. Wysiłki GAZ-SYSTEM w tym zakresie potwierdza przyznana nam po raz kolejny Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2024-2025. Ten aspekt jest jednym z głównych elementów

Polityki Praw Człowieka, którą przyjęliśmy w ubiegłym roku. Zobowiązujemy się w niej do przestrzegania wszelkich norm i standardów związanych z bezpieczeństwem pracowników, społeczności lokalnych oraz środowiska naturalnego.

Rok 2024 to dla GAZ-SYSTEM kolejne wyzwania. Poza rozbudową Terminalu LNG w Świnoujściu kontynuujemy prace dotyczące budowy Terminalu FSRU, realizujemy przyłączenie bloku gazowo-parowego w Rybniku oraz budujemy Gazociąg Warszawski. W sumie do 2026 roku chcemy wybudować ponad 800 kilometrów gazociągów i trzy tłocznie gazu.

Proces transformacji energetycznej wymagać będzie od Spółki dostosowania strategii do tych ambitnych wyzwań i podjęcia konkretnych działań, które otworzą przed GAZ-SYSTEM nowe możliwości i pozwolą na realizację kolejnych planów i projektów. Rozwój rynku wodoru, wdrożenie pakietu gazowo-wodorowego oraz angażowanie się w inicjatywy dekarbonizacyjne to szansa dla całej organizacji.

Dziękuję za Państwa zaufanie i wsparcie w minionym roku. Jestem przekonany, że nasza determinacja oraz zaangażowanie pracowników pozwolą nam skutecznie sprostać licznym wyzwaniom wśród których można wymienić rosnące oczekiwania dotyczące zrównoważonych rozwiązań energetycznych, przeciwdziałanie zmianom klimatycznym czy sytuację geopolityczną na świecie. W imieniu Zarządu zapraszam Państwa do zapoznania się z pełną analizą naszych działań, wyników finansowych oraz planów na przyszłość, które znajdą Państwo w niniejszej publikacji.

dr Sławomir Hinc
Prezes Zarządu

KALENDARIUM 2023

Styczeń:

- Powierzenie GAZ-SYSTEM części majątku EuRoPol GAZ S.A. w celu realizacji obowiązków operatora systemu przesyłowego na polskim odcinku Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamał – Europa Zachodnia.
- Uzyskanie kompletu decyzji lokalizacyjnych dla wszystkich gazociągów lądowych w ramach Programu FSRU.
- Uzyskanie certyfikatu potwierdzającego zgodność z normą PN-EN ISO 3834 w zakresie spawalnictwa.

Luty:

- Podpisanie porozumienia o współpracy ze Strażą Graniczną w zakresie bezpieczeństwa.

Marzec:

- Podpisanie porozumienia z Gas Transmission System Operator of Ukraine w sprawie długoletniej współpracy w zakresie projektów infrastrukturalnych oraz rozwijania rynku gazu ziemnego i gazów odnawialnych.
- Uzyskanie decyzji środowiskowej dla programu budowy Podziemnego Magazynu Gazu „Damastawek”.
- Uzyskanie pozwolenia na budowę przenośnego zestawu sprężającego na Tłoczni Gazu Kędzierzyn.

Kwiecień:

- Podpisanie porozumienia z duńskim operatorem przesyłowym gazu Energinet w zakresie zapewnienia ciągłych dostaw gazu poprzez Baltic Pipe oraz rozwijania obszarów związanych z biometanem i wodorem.
- Zatwierdzenie przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie GAZ-SYSTEM Strategii Spółki do 2033 roku z perspektywą do 2040 roku.

Maj:

- Wizyta Ambasadora USA w Polsce Marka Brzezińskiego na Terminalu LNG w Świnoujściu.
- Spotkanie z firmami zainteresowanymi współpracą handlową przy rozbudowie i utrzymaniu infrastruktury przesyłowej gazu ziemnego w ramach Dnia Dostawcy GAZ-SYSTEM.

Czerwiec:

- Podpisanie umowy z firmą SEA Global Ltd. Australia na nadzór i wsparcie techniczne prac eksploatacyjnych na gazociągu Baltic Pipe.
- Podpisanie porozumienia z Polskimi Sieciami Elektroenergetycznymi w sprawie postępowania w przypadku powstania skrzyżowań i zbliżeń nowo budowanej infrastruktury przesyłowej PSE z gazociągami.
- Podpisanie porozumienia z Miastem Świnoujście w sprawie zapewnienia przez GAZ-SYSTEM transportu do głównych atrakcji turystycznych.
- Zatwierdzenie decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki taryfy dla przesyłania paliw gazowych w 2024 roku.
- Przekazanie do eksploatacji gazociągu przyłączeniowego Przywodzie-Dolna Odra na terenie węzła przyłączeniowego do elektrowni PGE Gryfino 2050.

Lipiec:

- Uzyskanie decyzji lokalizacyjnej dla gazociągu przyłączeniowego do bloku gazowo-parowego w Rybniku.
- Podpisanie porozumienia z Dowództwem Wojsk Obrony Terytorialnej w sprawie ochrony obiektów infrastruktury krytycznej.
- Uzyskanie pozwoleń administracyjnych na budowę wszystkich gazociągów lądowych (Kolnik – Gdańsk, Gardeja – Kolnik i Gustorzyn – Gardeja) w ramach Programu FSRU.

Lipiec:

- Uzyskanie decyzji lokalizacyjnej dla gazociągu Lewin Brzeski – Nysa.
- Uzyskanie pozytywnej opinii Okręgowego Urzędu Górniczego w Gdańsku dla Projektu zagospodarowania złoża soli na wysadzie „Damastawek”.

Sierpień:

- Zakończenie procedury Open Season FSRU podpisaniem umowy na usługi regazyfikacji Terminalu FSRU w Zatoce Gdańskiej.
- Uzyskanie decyzji środowiskowej dla gazociągu Skoczów-Komorowice-Oświęcim – etap II od ZZU Wilamowice do ŚNO w Oświęcimiu.
- Podpisanie porozumienia z Państwową Strażą Pożarną w sprawie współpracy w obszarze szkoleniowym, komunikacyjnym oraz usuwania skutków awarii.
- Przekazanie czeków dla 29 gmin na zakup wyposażenia dla pracowni fizycznych i chemicznych oraz zakup sprzętu sportowego w ramach IV edycji programu GAZ-SYSTEM dla Edukacji.
- Podpisanie listu intencyjnego z Grupą Azoty S.A. w sprawie współpracy w zakresie przygotowania i realizacji projektów związanych z wodorem, biometanem, amoniakiem i dwutlenkiem węgla.
- Wybranie Platformy GSA przez operatorów GASCADE Gastransport GmbH oraz GAZ-SYSTEM do rezerwacji przepustowości na połączeniu Polska-Niemcy w punkcie Mallnow od lipca 2025 roku.
- Podpisanie z Urzędem Dozoru Technicznego dokumentu „Warunki Techniczne”, określającego wymagania wobec GAZ-SYSTEM w zakresie projektowania, budowy, naprawy lub modernizacji oraz na etapie eksploatacji urządzeń technicznych podlegających dozorowi technicznemu.



Wrzesień:

- Spotkanie dla uczestników rynku w ramach GAZ-SYSTEM FORUM, na którym podsumowano najważniejsze osiągnięcia roku gazowego 2022/2023.
- Utworzenie Wewnętrznej Służby Ochrony na Terminalu LNG w Świnoujściu.
- Przyjęcie przez Zarząd GAZ-SYSTEM Polityki Praw Człowieka.

Październik:

- Uzyskanie decyzji środowiskowej dla gazociągu Skoczów-Komorowice-Oświęcim – Etap V od istniejącego węzła Pogórze do ZZU Wapienica.
- Uzyskanie decyzji lokalizacyjnej dla gazociągu Wężeń-Przewóz.
- Zakończenie budowy gazociągu Gustorzyn-Wronów.
- Podpisanie porozumień z Urzędem Morskim w Gdyni oraz Zarządem Morskiego Portu Gdańsk w sprawie współpracy przy realizacji Terminalu FSRU w Zatoce Gdańskiej.
- Podpisanie z Urzędem Dozoru Technicznego „Warunków Technicznych Eksploatacji Gazociągu Podmorskiego Baltic Pipe”.
- Przeprowadzenie inspekcji wewnętrznej gazociągu podmorskiego Baltic Pipe z wykorzystaniem inteligentnego tła pomiarowego „MFL” w celu potwierdzenia jakości wykonania.
- Przystąpienie do inicjatywy na rzecz wychwytywania i składowania CO₂ powołanej przez Górażdże Cement S.A.
- Wyróżnienie GAZ-SYSTEM tytułem Solidny Pracodawca Roku 2023.
- U uruchomienie w porozumieniu z GAZ-SYSTEM nowego kierunku studiów na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie: „Wodór i biometan – pozyskanie, transport i wykorzystanie”.

Listopad:

- Przeprowadzenie próby wodnej trzeciego zbiornika do procesowego składowania gazu w Terminalu LNG w Świnoujściu.
- Wyróżnienie GAZ-SYSTEM „Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy 2024-2025” za troskę o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz wszystkich przebywających na terenie Spółki.
- Przekazanie do eksploatacji przenośnego zestawu sprężającego na Tłoczni Gazu Kędzierzyn.
- Podpisanie listu intencyjnego z ORLEN S.A. w zakresie rozpoczęcia współpracy w obszarze transportu dwutlenku węgla.
- Zorganizowanie przez GAZ-SYSTEM warsztatu „Biometan w Krajowym Systemie Przesyłowym” rozpoczynającego dyskusję na temat praktycznych zasad tworzenia rynku biometanu w Polsce i możliwości przesyłania go krajową siecią przesyłową.
- Uzyskanie decyzji środowiskowej dla gazociągu Skoczów-Komorowice-Oświęcim – etap III od ZZU Komorowice do ZZU Wilamowice.

Grudzień:

- Wpisanie wspólnego projektu GAZ-SYSTEM i pięciu operatorów systemów przesyłowych pod nazwą „Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy” na listę projektów PCI o kluczowym znaczeniu dla europejskiej polityki energetycznej i klimatycznej.
- Zatwierdzenie przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska dokumentacji hydrogeologicznej dotyczącej Programu PMG Damasławek.
- Wyróżnienie GAZ-SYSTEM „Złotym Standardem OGMP” za działania w zakresie raportowania emisji metanu z infrastruktury przesyłowej.
- Wprowadzenie Standardu Ochrony Środowiska dotyczącego metodyki analizy śladu węglowego w zakresach 1 i 2.
- Przyjęcie przez Zarząd GAZ-SYSTEM deklaracji w sprawie stworzenia Polityki ESG.
- Przekazanie do eksploatacji gazociągu przyłączeniowego do nowej Elektrociepłowni Czechnica.



A photograph of an industrial gas system at dusk. The scene features several yellow gas valves and pipes mounted on black concrete bases. The background shows a large industrial structure with a blue and orange sky. An orange banner is overlaid on the left side of the image.

○ GAZ-SYSTEM

GRI 2-1, 2-2

Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. jest Spółką ze 100% udziałem Skarbu Państwa o strategicznym znaczeniu dla polskiej gospodarki i bezpieczeństwa energetycznego. Nadzór właścicielski nad GAZ-SYSTEM pełni Pełnomocnik Rządu ds. Strategicznej Infrastruktury Energetycznej. Spółka jako jedyny podmiot w kraju odpowiada za przesył paliwa gazowego i zarządzanie siecią gazociągów przesyłowych wysokiego ciśnienia o łącznej długości ponad 12 tysięcy km, w tym z siedmioma interkonektorami. Aktywnie

współtworzy zintegrowany system przesyłowy w Europie oraz pełni funkcję niezależnego operatora polskiego odcinka gazociągu jamalskiego. Jest właścicielem i operatorem oddanego w 2022 roku gazociągu Baltic Pipe oraz właścicielem i operatorem Terminalu LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu. W styczniu 2023 roku GAZ-SYSTEM nabył 100 % udziałów w spółce Tel-Ster, świadczącej usługi informatyczne, która na dzień 31 grudnia 2023 roku była jedyną Spółką zależną GAZ-SYSTEM.

Misja

Zapewniamy bezpieczeństwo energetyczne Polski oraz zwiększamy konkurencyjność polskiej gospodarki poprzez:

- tworzenie i zarządzanie siecią przesyłową paliw gazowych oraz połączeniami w ramach europejskiej sieci przesyłowej,
- niezawodne funkcjonowanie terminali i innych kluczowych elementów infrastruktury dla paliw gazowych,
- prowadzenie projektów przyczyniających się do sprawnej i efektywnej kosztowo transformacji energetycznej Polski.

Wizja

GAZ-SYSTEM tworzy warunki do rozwoju efektywnej gospodarki Polski i regionu, opartej na niskoemisyjnej energetyce. Jest aktywnym uczestnikiem transformacji energetycznej Polski i Europy. Jest stabilizującym i skutecznie adaptującym się do zmian ogniwoem polskiego systemu energetycznego.

Schemat sieci przesyłowej

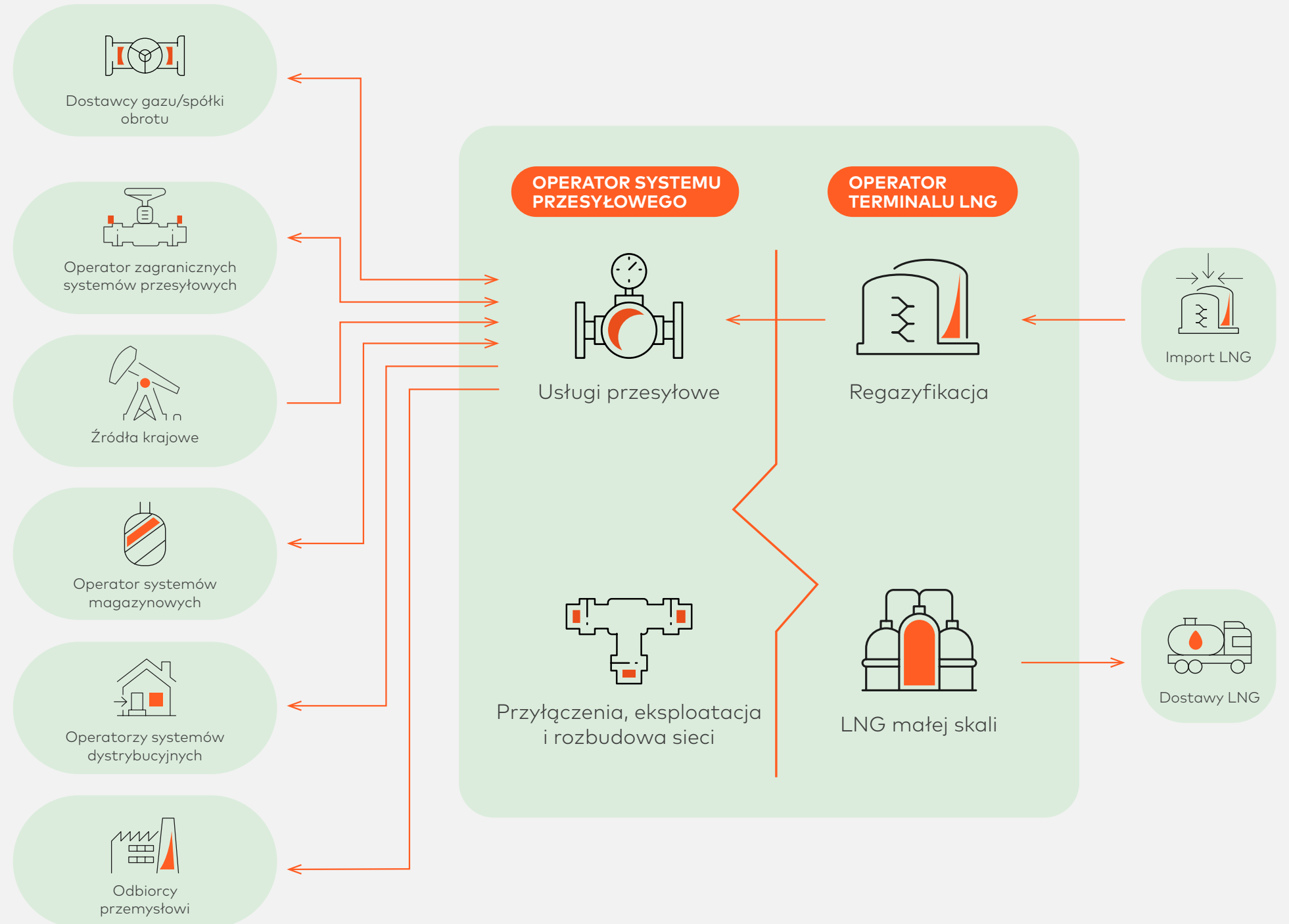

OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

GRI 2-6, 3-3 [możliwości przesyłowe oraz jakość infrastruktury, plany rozwoju systemu przesyłowego, 3-3 realizacja strategii, sytuacja finansowa firmy, model biznesowy i wyniki finansowe]

Model biznesowy Spółki koncentruje się na zapewnieniu niezawodnego, bezpiecznego i efektywnego przesyłu gazu z różnych źródeł do odbiorców krajowych. Spółka zarządza siecią gazociągów obejmującą zarówno wewnętrzne sieci przesyłowe w Polsce, jak i połączenia transgraniczne. Jako operator systemu przesyłowego angażuje się w ciągły rozwój i modernizację infrastruktury przesyłowej. Firma stawia sobie za cel wspieranie rozwoju infrastruktury gazowej zgodnie z celami klimatycznymi i zrównoważonymi standardami, w tym inwestycje w infrastrukturę do transportu i magazynowania gazu pochodzącego z odnawialnych źródeł energii takich jak biometan czy wodór.



Model biznesowy



ŁAD KORPORACYJNY

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-18 GPW G-P1

ZARZĄD GAZ-SYSTEM

Podmiotem uprawnionym do kierowania Spółką, zarządzania jej majątkiem oraz reprezentowania na zewnątrz jest Zarząd z Prezesem na czele. Zasady funkcjonowania kierownictwa szczegółowo określa „Regulamin Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.” Do jego podstawowych obowiązków i kompetencji należy:

- określanie głównych celów działania Spółki oraz strategicznych planów wieloletnich i przedkładanie ich właściwym organom Spółki,
- wdrożenie i realizacja celów działania Spółki i strategicznych planów wieloletnich,
- dbanie o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką,
- prowadzenie spraw Spółki zgodnie z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi Spółki,
- reprezentacja Spółki we wszelkich czynnościach sądowych i pozasądowych.

Zarząd powoływany jest przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie w liczbie od 1 do 6 członków na okres wspólnej 3-letniej kadencji. Zasady powoływania i odwoływania jego członków opisuje „Statut Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.”, który dostępny jest na stronie internetowej Spółki.



Sławomir Hinc – Prezes Zarządu

(od 12 lutego 2024 roku)

W latach 2004–2008 pełnił funkcję dyrektora finansowego w spółce PGNiG Przesył (obecnie GAZ-SYSTEM), gdzie był odpowiedzialny za współpracę z Urzędem Regulacji Energetyki oraz

negocjacje umowy leasingu majątku przesyłowego, który dywidendą rzeczową został przekazany przez PGNiG do GAZ-SYSTEM. Nadzorował także proces uzyskania koncesji na przesyłanie gazu dla GAZ-SYSTEM. W latach 2006–2008 pełnił w GAZ-SYSTEM funkcję prokurenta. Jest autorem pierwszej taryfy przesyłowej Spółki.

W latach 2008–2013 był wiceprezesem PGNiG ds. finansowych. Odpowiadał m.in. za wydzielenie z PGNiG operatora systemu magazynowego (OSM), utworzenie Spółki obecnie funkcjonującej pod nazwą Gas Storage Poland oraz wprowadzenie na rynek usług magazynowych.

W latach 2008–2014 był członkiem Rady Nadzorczej Spółki EuRoPol GAZ. W 2010 roku został powołany do Rady Zarządzającej europejskiego stowarzyszenia firm gazowych i naftowych EUROGAS w Brukseli, w której zasiadał do 2015 roku.

W latach 2013–2016 pełnił funkcję prezesa i dyrektora generalnego Spółki PGNiG Upstream Norway, gdzie odpowiadał między innymi za nabycie udziałów PGNiG w 4 złożach, za co otrzymał nagrodę Gullkronen Award za najlepszą transakcję na rynku naftowym w Norwegii. Nadzorował także rozszerzenie działalności poszukiwawczej złóż przez PGNiG na północy Norwegii, w tym pozyskanie przez PGNiG koncesji poszukiwawczych na Morzu Barentsa.

W latach 2018–2019 pracował w branży rowerowej, w tym w Holandii, jako prezes producenta rowerów elektrycznych Multicycle BV – Spółki z grupy Kross. W latach 2019–2024 związany był z branżą energetyki odnawialnej, najpierw jako doradca zarządu, a następnie członek Rady Nadzorczej Helioexpert. Od 2019 roku był prezesem i dyrektorem zarządzającym Green Genius – polskiego oddziału litewskiego operatora farm PV.

Posiada wykształcenie ekonomiczne uzyskane w Instytucie Handlu Zagranicznego Uniwersytetu Gdańskiego i tytuł naukowy doktora nauk technicznych Wydziału Inżynierii Środowiska Politechniki Warszawskiej ze specjalnością w zakresie systemów taryfowych w przesyłach gazu. Studiował także

na Uniwersytecie w Wiedniu oraz Berlinie. Ukończył studia podyplomowe The Comprehensive Business Management Programme organizowane przez Central State Connecticut University.

Wykładowca studiów podyplomowych na Politechnice Warszawskiej i Akademii Górniczo-Hutniczej w obszarze transportu, taryfikacji i regulacji rynku gazu ziemnego. Autor szeregu publikacji z zakresu taryfikacji i transportu gazu ziemnego.

Podległość jednostek organizacyjnych

- Pion Audytu
- Pion Bezpieczeństwa
- Pion Komunikacji Korporacyjnej i Marketingu
- Pion Krajowa Dyspozycja Gazu
- Pion Prawny
- Pion Realizacji FSRU
- Pion Zarządzania Kapitałem Ludzkim
- Pion Transformacji Energetycznej
- Samodzielne Stanowiska



Elżbieta Kramek – Wiceprezes Zarządu

(od 25 marca 2024 roku)

Ukończyła Politechnikę Warszawską na Wydziale Inżynierii Sanitarnej i Wodnej. Jest absolwentką studiów podyplomowych w zakresie marketingu i zarządzania Executive

MBA na Uniwersytecie Warszawskim & University of Illinois, studium podyplomowego z zakresu zarządzania, finansów i marketingu w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz studium podyplomowego z zakresu magazynowania i rozprowadzania paliw gazowych na Politechnice Warszawskiej.

Posiada wieloletnie doświadczenie i wiedzę techniczną w zakresie rozwoju i inwestycji w branży gazowniczej. Ze spółką GAZ-SYSTEM jest związana od początku jej istnienia, czyli od 2004 roku. Odpowiadała za politykę rozwojową Spółki, w tym planowanie rozwoju systemu przesyłowego i opracowywanie KDPR (Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju), prognozowanie przyszłego zapotrzebowania na gaz i usługę przesyłową.

Nadzorowała między innymi planowanie i realizację strategicznych zadań inwestycyjnych wraz z uzyskiwaniem dla nich dofinansowania z funduszy unijnych oraz

obszar współpracy międzynarodowej. Przez wiele lat była przedstawicielem Spółki w organizacjach branżowych, takich jak: GIE (Gas Infrastructure Europe), GERG (European Gas Research Group), International Gas Union (IGU), MARCOGAZ oraz ENTSO (European Network of Transmission System Operators for Gas), gdzie od marca 2024 roku reprezentuje GAZ-SYSTEM w Zarządzie.

Podległość jednostek organizacyjnych

- Biuro BHP i PPOŻ
- Pion Badań i Certyfikacji
- Pion Eksploatacji
- Pion Inwestycji
- Pion Operacji Morskich
- Pion Rozwoju Rynku Gazu
- Oddział w Gdańsku
- Oddział w Poznaniu
- Oddział w Rembelszczyźnie
- Oddział w Tarnowie
- Oddział we Wrocławiu
- Oddział w Świerklanach



Adam Bryszewski – Wiceprezes Zarządu

(od 25 marca 2024 roku)

Z wykształcenia jest magistrem ekonomii. Ukończył Handel Zagraniczny na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu Gdańskiego. Legitymuje się dyplomem z zakresu

rachunkowości finansowej i zarządczej, finansów, audytu i IT Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) oraz międzynarodowym dyplomem audytorów wewnętrznych wydanym przez Institute of Internal Auditors (IIA). Jest doświadczonym menadżerem w dziedzinie skarbu, księgowości, kontrolingu oraz podatków.

W latach 2004–2020 pracował w GAZ-SYSTEM odpowiadając za nadzór i organizację całokształtu finansowych, księgowych, podatkowych, regulacyjnych i kontrolingowych działań Spółki. Zapewnił między innymi finansowanie budowy Terminalu LNG w Świnoujściu przy zagwarantowaniu środków unijnych (EEPR i POLiŚ). Był odpowiedzialny za wdrożenia procesów oceny efektywności ekonomicznej nowych przedsięwzięć oraz priorytetyzacji portfolio inwestycyjnego (KOI). Odpowiadał także za wdrożenie zintegrowanego systemu typu ERP – SAP. Zajmował się kształtowaniem strategii i polityki regulacyjnej Spółki i przez ponad 16 lat negocjował w jej imieniu

taryfę przesyłową. W okresie ostatnich trzech lat pracował w Polskiej Grupie Energetycznej PGE S.A., gdzie sprawował funkcje dyrektora Departamentu Skarbu oraz szefa zespołu finansowania projektowego Offshore.

Podległość jednostek organizacyjnych

- Biuro ds. Rozbudowy Terminala
- Pion Informacji Rynkowej i ESG
- Pion Administracji
- Pion Cyberbezpieczeństwa
- Pion Finansowy
- Pion Informatyki i Systemów Zarządzania
- Pion Zakupów

Skład Zarządu (na dzień 31.12.2023 roku)

- Marcin Chłudziński – Prezes Zarządu
- Andrzej Kensbok – Wiceprezes Zarządu
- Błażej Spychalski – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Pikus – Wiceprezes Zarządu
- Marian Roman Krzemiński – Wiceprezes Zarządu
- Artur Zawartko – Wiceprezes Zarządu

RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich jej aspektach. Powołuje członków zarządu, ocenia sprawozdania z działalności Spółki i zatwierdza jej roczne plany. Członków Rady Nadzorczej powołuje Walne Zgromadzenie na okres wspólnej, 3-letniej kadencji w liczbie od 3 do 9 członków. Rada Nadzorcza odbywa posiedzenia co najmniej raz na dwa miesiące. W 2023 roku odbyło się 13 posiedzeń. Zasady funkcjonowania Rady Nadzorczej określa „Statut Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.” oraz „Regulamin Rady Nadzorczej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.”

Skład Rady Nadzorczej (na dzień publikacji raportu)

- Jakub Trojgo – Przewodniczący (od 15 czerwca 2021 roku)
- Michał Homenda – Sekretarz (od 16 czerwca 2023 roku)
- Aleksandra Świdorska – Członek (od 1 sierpnia 2023 roku)

Skład Rady Nadzorczej (na 31 grudnia 2023 roku)

- Jakub Trojgo – Przewodniczący
- Wojciech Arkuszewski – Wiceprzewodniczący
- Izabella Łyś-Gorzowska – Członek
- Dariusz Kocuń – Członek
- Aleksandra Świdorska – Członek
- Marcin Kiwior – Członek

WALNE ZGROMADZENIE

Stanowi o najważniejszych sprawach dotyczących istnienia i działalności Spółki, decyduje o składzie osobowym Zarządu i Rady Nadzorczej. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia jako formy oceny Zarządu zalicza się między innymi: rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego Spółki oraz udzielanie absolutorium Zarządowi.

Walne Zgromadzenie obraduje jako zwyczajne lub nadzwyczajne. Zwoływane jest na wniosek Zarządu, Rady Nadzorczej lub akcjonariusza, czyli Skarbu Państwa (w trybie i na zasadach określonych w Kodeksie spółek handlowych). Zasady funkcjonowania Walnego Zgromadzenia opisuje „Statut Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.”.

Struktura organizacyjna

GRI 2-12, 2-18

Zasady organizacji i współpracy pomiędzy poszczególnymi obszarami w spółce określa regulamin „Struktura organizacyjna oraz zasady organizacji i współpracy pomiędzy jednostkami i komórkami organizacyjnymi Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A”. Jego celem jest zapewnienie sprawnego i niezakłóconego działania Spółki.

Struktura terenowa Spółki

- Centrala w Warszawie (ul. Mszczonowska 4)
- Oddział w Gdańsku (ul. Wałowa 47)
- Oddział w Poznaniu (ul. Grobla 15)
- Oddział w Rembelszczyźnie (ul. Jana Kazimierza 578)
- Oddział w Świerklanach (ul. Wodzisławska 54)
- Oddział w Tarnowie (Pogórska Wola 450)
- Oddział we Wrocławiu (ul. Gazowa 3)
- Przedstawicielstwo w Brukseli (Boulevard Saint-Michel 47)

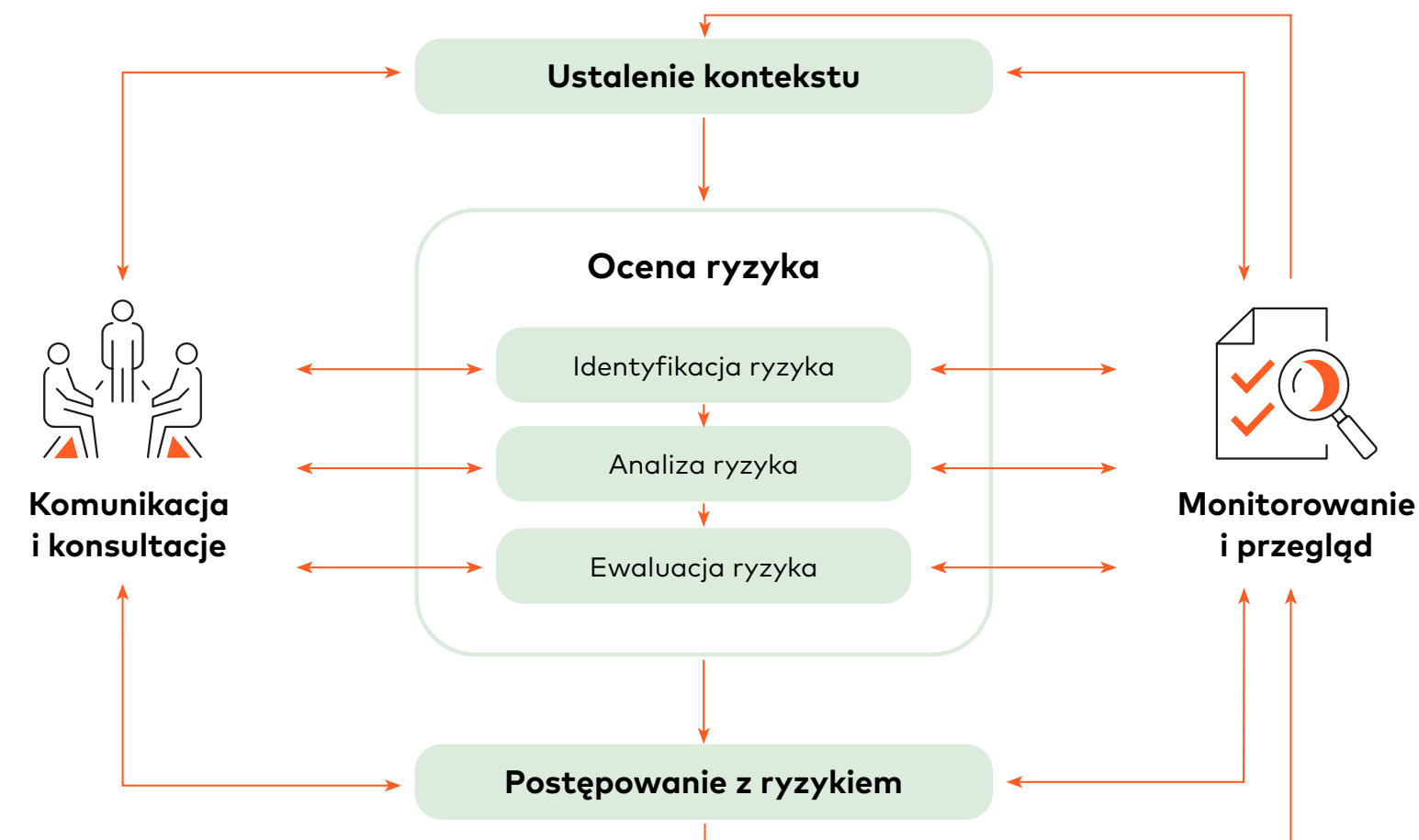
ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I SYSTEMY ZARZĄDZANIA

GRI 2-9, 2-16, 201-2, 205-1 GPW E-P3

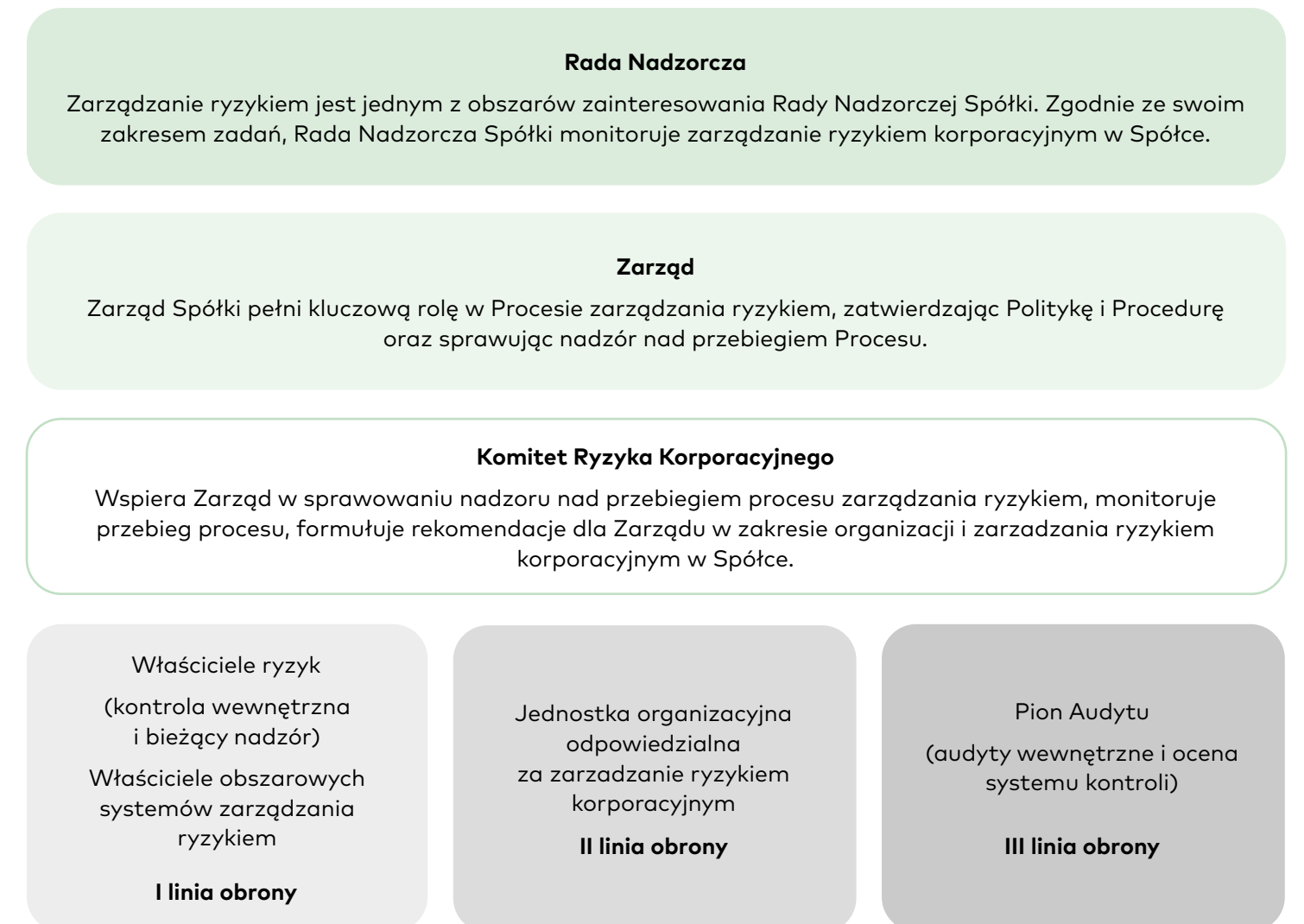
Ryzyko w GAZ-SYSTEM jest definiowane jako wpływ niepewności na cele Spółki, które powoduje odchylenie od założeń lub oczekiwań. Ryzyko opisywane jest poprzez

przyczyny, zdarzenia oraz następstwa. W zarządzaniu ryzykiem Spółka dokonuje oceny ryzyka w trzech obszarach: finansowym, reputacyjnym oraz zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Proces zarządzania ryzykiem w GAZ-SYSTEM



Podział ról i uprawnień w procesie zarządzania ryzykiem korporacyjnym obejmuje powszechnie uznawany model trzech linii obrony



Obszar zarządzania ryzykiem korporacyjnym opisują: „Polityka korporacyjnego zarządzania ryzykiem”, „Procedura korporacyjnego zarządzania ryzykiem”, „Regulamin Komitetu Ryzyka Korporacyjnego” oraz „Metodyka zarządzania ryzykiem korporacyjnym”. Proces zarządzania ryzykiem oparty jest na uznanych międzynarodowych normach oraz najlepszych praktykach rynkowych, w tym na normie ISO 31000 „Zarządzanie ryzykiem. Zasady i wytyczne”. Kluczowym aspektem w tym zakresie jest komunikacja i konsultacja z interesariuszami. Celem tego dialogu jest zapewnienie wiarygodności, rzetelności, kompletności i przejrzystości wymiany informacji w zakresie prowadzonej oceny ryzyka. Zarządzanie ryzykiem wspierane jest narzędziem informatycznym ERM.

W Spółce stosowane są procedury i narzędzia w zakresie zarządzania ryzykami w projektach, w obszarze bezpieczeństwa informacji, cyberbezpieczeństwa czy oceny ryzyka dla infrastruktury gazowej. Zarządzanie ryzykiem obejmuje wszystkie obszary działania Spółki. Na koniec 2023 roku w rejestrze aktywnych ryzyk znalazły się 83 ryzyka, z czego 15 z nich dotyczyło korupcji lub nadużyć.

Ryzyka korupcji lub nadużyć oceniane w ramach Enterprise Risk Management (ERM)

- Brak lub opóźnienia w otrzymywaniu opłat za przyłączenia i przesył
- Dokonanie manipulacji przez pracownika GAZ-SYSTEM w ramach transakcji na hurtowym rynku energii (PPAT)
- Dostarczenie produktu niespełniającego kryteriów jakości
- Fałszywe oświadczenia oferentów
- Faworyzowanie w procesie procedury konkurencyjnej
- Nieuprawnione odbiory dostaw lub robót

- Nieuprawnione przelewy
- Nieuprawnione wykorzystanie informacji wewnętrznej przez pracownika GAZ-SYSTEM (PPAT)
- Przedkładanie przez wykonawcę fałszywej dokumentacji
- Rozprzestrzenianie fałszywych informacji rynkowych przez pracownika GAZ-SYSTEM (PPAT)
- Unikanie procedury konkurencyjnej w udzieleniu zamówienia
- Utrata bezpieczeństwa informacji
- Zaniżona oferta
- Zawyżanie kosztów robót poza ryczałtem
- Zmowy przetargowe

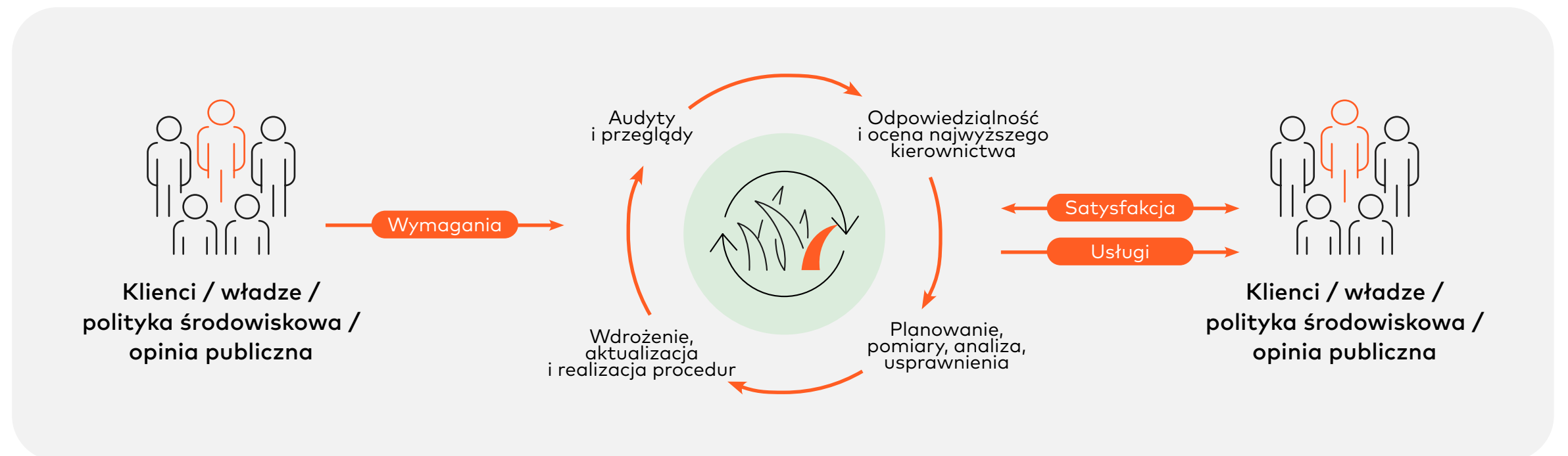
Poziom wszystkich ryzyk związanych z nadużyciami i korupcją, po uwzględnieniu istniejących środków kontroli, oceniony został jako na tyle mało istotny, że ryzyka te uznano za akceptowalne. W uzasadnionych przypadkach w celu dalszego zwiększania kontroli ryzyka podejmowane są działania optymalizujące.

Systemy zarządzania

W GAZ-SYSTEM funkcjonują następujące certyfikowane systemy zarządzania:

- ISO/IEC 27001 – System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji,
- ISO/IEC 22301 – System Zarządzania Ciągłością Działania,
- PN-ISO 45001 – System Zarządzania BHP,
- ISO 3834-2 – System Zarządzania Jakością w Spawalnictwie.

Ponadto w 2023 roku najwyższe kierownictwo Spółki podjęło decyzję o rozpoczęciu procesu wdrażania Systemu Zarządzania Środowiskowego według normy ISO 14001. W tym celu przeprowadzony został audyt luk, a następnie przystąpiono do adaptacji obecnie stosowanego w firmie systemu zarządzania środowiskowego do normy ISO 14001. Kolejnym etapem będzie jego certyfikacja, która w pierwszej kolejności obejmie Terminal LNG w Świnoujściu, a następnie obszary eksploatacji oraz inwestycji. W planach GAZ-SYSTEM jest także uzyskanie wpisu w rejestrze systemu ekozarządzania i audytu EMAS (EcoManagement and Audit Scheme). Będzie to potwierdzenie spełnienia przez Spółkę wysokich wymagań oraz własnych ambicji w osiąganiu wysokich standardów ochrony środowiska.



Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

W 2023 roku Spółka opublikowała Strategię GAZ-SYSTEM do 2033 roku, z perspektywą do 2040 roku, rozpoczynając jednocześnie proces opracowania Polityki ESG Spółki. W pracach nad dokumentem zostaną wykorzystane dobre praktyki zawarte w międzynarodowej normie ISO 26 000 oraz wyniki dialogu z interesariuszami. Ponadto Polityka będzie się odnosić do globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju przyjętych przez Organizację Narodów Zjednoczonych w 2015 roku. Firma zadeklarowała publikację dokumentu w 2024 roku.

W obliczu narastających wyzwań związanych z zarządzaniem obszarami ESG (Environmental, Social, Governance), czyli ochroną środowiska naturalnego, społeczną odpowiedzialnością oraz ładem korporacyjnym, w GAZ-SYSTEM w 2023 roku powołano Pełnomocnika Zarządu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu. Pełni on kluczową rolę jako główny doradca zarządu w kwestiach związanych z ESG oraz odpowiada za skuteczną implementację działań w tych obszarach w strukturze organizacyjnej Spółki.

Ponadto w minionym roku Zarząd GAZ-SYSTEM podjął decyzję o utworzeniu Pionu Strategii i Zrównoważonego Rozwoju* w celu realizacji założonych celów związanych z obszarami ESG. Pion ten funkcjonował jako odrębna jednostka organizacyjna raportująca bezpośrednio do zarządu.

* W 2024 roku kompetencje Pionu Strategii i Zrównoważonego Rozwoju przejął Pion Transformacji Energetycznej oraz Pion Informacji Rynkowej i ESG.



GAZ-SYSTEM realizuje wszystkie projekty zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, co wynika z misji Spółki, ambicji biznesowych oraz przyjętych wartości.

Wartości GAZ-SYSTEM



Profesjonalizm. Dbamy o najwyższe standardy zarządzania oraz sprawność operacyjną realizowanych zadań, ciągle doskonaląc stosowane procesy, systemy i technologie. Nieustannie dążymy do rozwoju swoich kompetencji i umiejętności, poszukując nowych rozwiązań.



Wiarygodność. Jesteśmy pewnym i stabilnym partnerem – dotrymujemy zobowiązań. Wiarygodność to dla nas ciągłe i długofalowe działanie, realizowane przez wszystkich pracowników, prowadzące do budowania i utrzymania autentycznych relacji oraz zaufania.



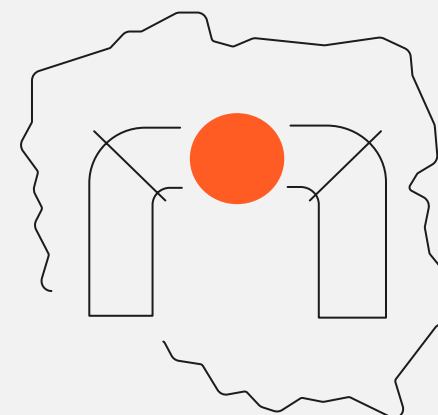
Współpraca. Budujemy partnerskie relacje z naszymi interesariuszami, tworząc jasne zasady współpracy oparte na szacunku, zaufaniu i otwartej komunikacji. Dbamy o przyjazną atmosferę pracy, wspierając i inspirując się nawzajem.



Bezpieczeństwo. Zapewniamy bezpieczeństwo energetyczne poprzez nieprzerwany przesył gazu. Dbamy o niezawodność i bezpieczeństwo infrastruktury. Jednocześnie troszczymy się o bezpieczne warunki pracy naszych pracowników oraz współpracowników.



Spółeczna odpowiedzialność. Realizujemy swoje cele biznesowe zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, współpracując z różnymi grupami interesariuszy, szanując otoczenie społeczne i środowisko naturalne.



Kluczowym dokumentem regulującym standardy postępowania dla pracowników i otoczenia biznesowego jest Kodeks Etyki. Zgodnie z jego zapisami w Spółce tworzone są przyjazne, szanujące różnorodność warunki pracy. Kategorycznie odrzucane są wszelkie formy dyskryminacji, ze szczególnym uwzględnieniem płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, przynależności do partii politycznych lub związków zawodowych. W 2023 roku nie odnotowano jakichkolwiek form dyskryminacji w Spółce.

Za koordynację i nadzór nad programem etycznym Spółki odpowiada sześciuosobowy Zespół ds. Etyki. Do jego zadań należy między innymi udzielanie wsparcia w zakresie zgłaszanych pytań i wątpliwości oraz prowadzenie postępowań wyjaśniających dotyczących naruszeń zapisów kodeksu etyki. W 2023 roku za powyższy obszar odpowiadał Rzecznik ds. Etyki, który obecnie wchodzi w skład wyżej wymienionego zespołu. Zadania zespołu określa „Procedura wyboru i pracy Zespołu ds. Etyki w GAZ-SYSTEM”.

Prawo do zgłaszania wątpliwości dotyczących naruszeń zasad lub standardów etycznych przysługuje zarówno pracownikom, jak i podmiotom zewnętrznym. Wszystkie zgłoszenia są rozpatrywane z należytą starannością i gwarancją zachowania poufności. W minionym roku do rzecznika trafiło 10 spraw zakwalifikowanych jako pytania i zgłoszenia.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

GRI 2-27, 205-3 GPW G-P3

W GAZ-SYSTEM obowiązuje „Procedura przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym”, która określa mechanizmy antykorupcyjne i zasady zgłaszania w tym zakresie. Pracownicy GAZ-SYSTEM oraz jego reprezentanci zobowiązani są do przestrzegania wszystkich regulacji ustawowych, wytycznych organów administracji i innych organów państwa odnoszących się do zasad i działań antykorupcyjnych. Bezwzględnie zabronione jest podejmowanie, uczestniczenie, promowanie, podleganie do jakichkolwiek działań o charakterze korupcyjnym. Działaniami korupcyjnymi są dla GAZ-SYSTEM w szczególności:

- przekupstwo,
- płatna protekcja,
- niedopuszczalna czynność prewencyjna,
- nadużycie uprawnień,
- niedopełnienie obowiązków,
- przyjęcie korzyści,
- przyjęcie obietnicy korzyści,
- uzależnienie wykonania czynności służbowej,
- żądanie korzyści,
- konflikt interesów,
- nepotyzm,
- kumoterstwo,
- udaremnienie lub utrudnienie przetargu publicznego.

W przyjętej w 2023 roku „Polityce Antykorupcyjnej” firma deklaruje bezwzględne przestrzeganie zasady „zero tolerancji dla korupcji”. Priorytetem jest eliminacja czynników zwiększających ryzyko wystąpienia korupcji w ramach prowadzonej działalności Spółki. Kierownictwo GAZ-SYSTEM zobowiązuje się do pełnego zaangażowania w działania związane z utrzymaniem i ciągłym doskonaleniem systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym. Wszyscy pracownicy i współpracownicy GAZ-SYSTEM jak

również partnerzy, dostawcy i klienci, zobowiązani są do przestrzegania niniejszej Polityki, w tym do rzetelnego i uczciwego działania, zgodnego z poniższymi zasadami:

- zabronione jest branie udziału w jakichkolwiek działaniach mających znamiona korupcji, polegających na oferowaniu, obiecywaniu, dawaniu, akceptowaniu, żądaniu lub ubieganiu się o nienależne korzyści finansowe lub niefinansowe, w szczególności w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych,
- zabronione jest stosowanie jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób, które odmówiły wręczenia bądź przyjęcia nienależnych korzyści,
- każda osoba biorąca udział w zdarzeniu noszącym znamiona korupcji, będąca jego świadkiem lub posiadająca informacje na temat takiego zdarzenia, zobowiązana jest do niezwłocznego jego zgłoszenia.

Najwyższe kierownictwo GAZ-SYSTEM deklaruje zapewnienie osobom zawiadamiającym o rzeczywistych lub podejrzanych zdarzeniach korupcyjnych, dedykowanych, poufnych kanałów komunikacji oraz ochrony przed działaniami odwetowymi. W odniesieniu do winnych naruszenia regulacji antykorupcyjnych uruchamiane są postępowania dyscyplinarne. W sytuacji ujawnienia naruszenia przepisów prawa firma deklaruje dokonanie zgłoszenia i współpracę przy dochodzeniu z odpowiednimi organami państwowymi. „Polityka Antykorupcyjna” jest ogólnodostępna i została zakomunikowana pracownikom, kontrahentom, osobom pracującym na rzecz lub w imieniu GAZ-SYSTEM. Zarząd Spółki deklaruje wspieranie działań wynikających z Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do realizacji określonych w niej celów i działań.

Reagowanie na zgłoszenia i nieprawidłowości



Działania Komisji Antykorupcyjnej



Współpraca z organami ścigania



Weryfikacja i kontrola zrealizowanych postępowań zakupowych co do których istnieje domniemanie wystąpienia nieprawidłowości



Kontrole i audyty w odpowiedzi na zgłoszenia o nieprawidłowościach



Działania Zespołu ds. Etyki



Działania Komisji Antymobbingowej



Zagadnienie dotyczące przeciwdziałania korupcji opisuje także Kodeks postępowania dla dostawców. Są oni zobowiązani do zapobiegania korupcji i przekupstwu, informowania o zaobserwowanych nieprawidłowościach, a także do unikania wszelkich form korupcji.

Wymogi GAZ-SYSTEM stawiane wobec dostawców:

- zapobiegać korupcji i przekupstwu (w tym wręczaniu prezentów),
- informować przedstawicieli GAZ-SYSTEM o zaobserwowanych nieprawidłowościach, naruszeniach obowiązujących zasad i polityk, bądź przypadkach korupcji czy przekupstwa,
- nie uczestniczyć w jakiegokolwiek formie korupcji czy przekupstwa,
- nie oferować ani nie przekazywać pracownikom GAZ-SYSTEM prezentów pieniężnych w jakiegokolwiek formie i sumie, korzyści materialnych i niematerialnych, korzyści bądź obietnicy korzyści, której propozycja może być interpretowana jako próba wpływu na decyzję GAZ-SYSTEM dotyczącą wyboru dostawcy,
- stworzyć system umożliwiający pracownikom zgłaszanie przypadków łamania zasad etycznych oraz umożliwiający szybkie reagowanie i eliminowanie naruszeń.

W 2023 roku w Spółce nie potwierdzono jakiegokolwiek przypadków korupcji. Nie odnotowano także istotnych przypadków naruszenia obowiązujących praw i regulacji, które skutkowałyby poniesieniem sankcji prawnych, strat finansowych lub utratą reputacji.

OCHRONA SYGNALISTÓW

GRI 2-26, 205-3 GPW G-P4

Każdy pracownik Spółki zobowiązany jest przekazywać bezpośrednio przełożonemu, Komisji Antykorupcyjnej lub Zespołowi ds. Etyki GAZ-SYSTEM informacje/sygnaty o podejrzeniu wystąpienia zagrożeń o charakterze korupcyjnym. Zagadnienie to opisuje „Procedura przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym” oraz „Procedura ujawniania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów w Spółce”. Zgłoszenia można dokonywać na adres e-mail: sygnal@gaz-system.pl, wysyłając list na adres siedziby Spółki lub poprzez kontakt osobisty lub telefoniczny z członkami Komisji Antykorupcyjnej. O sposobie rozpatrywania zgłoszeń decyduje przewodniczący tej Komisji.

Spółka gwarantuje osobom zgłaszającym nieprawidłowości pełną poufność, bezpieczeństwo oraz podejmowanie wszelkich środków zapobiegających możliwym negatywnym konsekwencjom dla zgłaszającego. Podczas procedury reakcji na zgłoszenie, Spółka nie podejmuje żadnych działań zmierzających do ustalenia tożsamości zgłaszającego, a także nie wyciąga negatywnych konsekwencji wobec osób które dokonały zgłoszenia w dobrej wierze, a których informacje nie potwierdziły się w trakcie prowadzonych czynności wyjaśniających.



KONFLIKT INTERESÓW

GRI 2-15 GPW G-P3

Jednym z obowiązków pracowników jest dbanie o reputację Spółki poprzez unikanie sytuacji, w których może dojść do powstania konfliktu interesów. Szczegółowo ten aspekt opisuje „Procedura przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym”. Pracownicy GAZ-SYSTEM zobowiązani są do wystrzegania się działań, które mogłyby skłaniać ich do korzystania z informacji poufnych lub wpływania na decyzje firmy w sposób nieuczciwy lub niezgodny z interesem Spółki. Zagadnienie to opisuje także Kodeks Etyki Spółki. Zgodnie z nim zabrania się wykorzystywania stanowisk dla osobistych korzyści oraz wpływania na warunki zatrudnienia krewnych. Zarówno pracownicy, jak i kontrahenci są zobowiązani do unikania sytuacji, które mogłyby wpłynąć na przejrzystość współpracy lub negatywnie oddziaływać na wizerunek GAZ-SYSTEM.

Zapisy odnoszące się do konfliktu interesów znajdują się także w Statucie Spółki. Dokument precyzyjnie określa warunki, które muszą być spełnione przez najwyższe kierownictwo organizacji, aby go uniknąć. Członek Zarządu GAZ-SYSTEM nie może równocześnie zajmować stanowiska w biurze poselskim lub senatorskim, ani być zatrudnionym przez partię polityczną. Ponadto zgodnie z zasadą rozdziału właścicielskiego (ang. unbundling), członek Zarządu nie może jednocześnie pełnić funkcji w innych organach przedsiębiorstwa energetycznego zajmującego się produkcją, wytwarzaniem lub obrotem energią, ani posiadać bez zgody Rady Nadzorczej akcji, udziałów lub innych tytułów uczestnictwa w wyżej wymienionych podmiotach.





PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

GRI 2-23, 2-24, 3-3 odpowiedzialny łańcuch dostaw GPW S-P5, S-P6

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

GAZ-SYSTEM prowadzi swoją działalność z poszanowaniem praw człowieka, wartości etycznych oraz zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Spółka w swojej działalności kieruje się wartościami takimi jak: profesjonalizm, wiarygodność, współpraca, bezpieczeństwo i społeczna odpowiedzialność.

Polityka Praw Człowieka została przyjęta przez Zarząd GAZ-SYSTEM we wrześniu 2023 roku. Jest ona dostępna na stronie internetowej Spółki i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz przedsiębiorstwa. Spółka zobowiązuje się prowadzić działalność w sposób zgodny z:

- Konstytucję RP,
- Kartę Narodów Zjednoczonych,
- Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Międzynarodowym Paktem Praw Obywatelskich i Politycznych,
- Międzynarodowym Paktem Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

Nie ma akceptacji na jakiegokolwiek formy dyskryminacji, włączając w to dyskryminację ze względu na rasę, płeć,

wiek, orientację seksualną, religię czy niepełnosprawność. Spółka angażuje się w tworzenie i utrzymanie sprawiedliwego i równego środowiska pracy, gdzie każdy pracownik ma szansę rozwoju i jest traktowany z szacunkiem.

Firma dąży do aktywnego dialogu i współpracy z interesariuszami, w tym pracownikami, społecznościami lokalnymi, dostawcami, klientami i partnerami biznesowymi. Wspiera inicjatywy i projekty, które przyczyniają się do promowania praw człowieka, podnoszenia standardów pracy oraz świadomości społeczeństwa w tym zakresie. Spółka zobowiązała się do regularnego raportowania postępów w zakresie Polityki Praw Człowieka, monitorowania przyjętych rozwiązań, identyfikacji obszarów wymagających poprawy i podejmowania odpowiednich czynności naprawczych w celu ciągłego doskonalenia działań na rzecz praw człowieka.

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

Dokument od lat funkcjonuje w Spółce jako zbiór oczekiwanych postaw i zasad prowadzenia działalności przez dostawców GAZ-SYSTEM. Opisane w nim wytyczne zostały opracowane na podstawie przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, w szczególności:

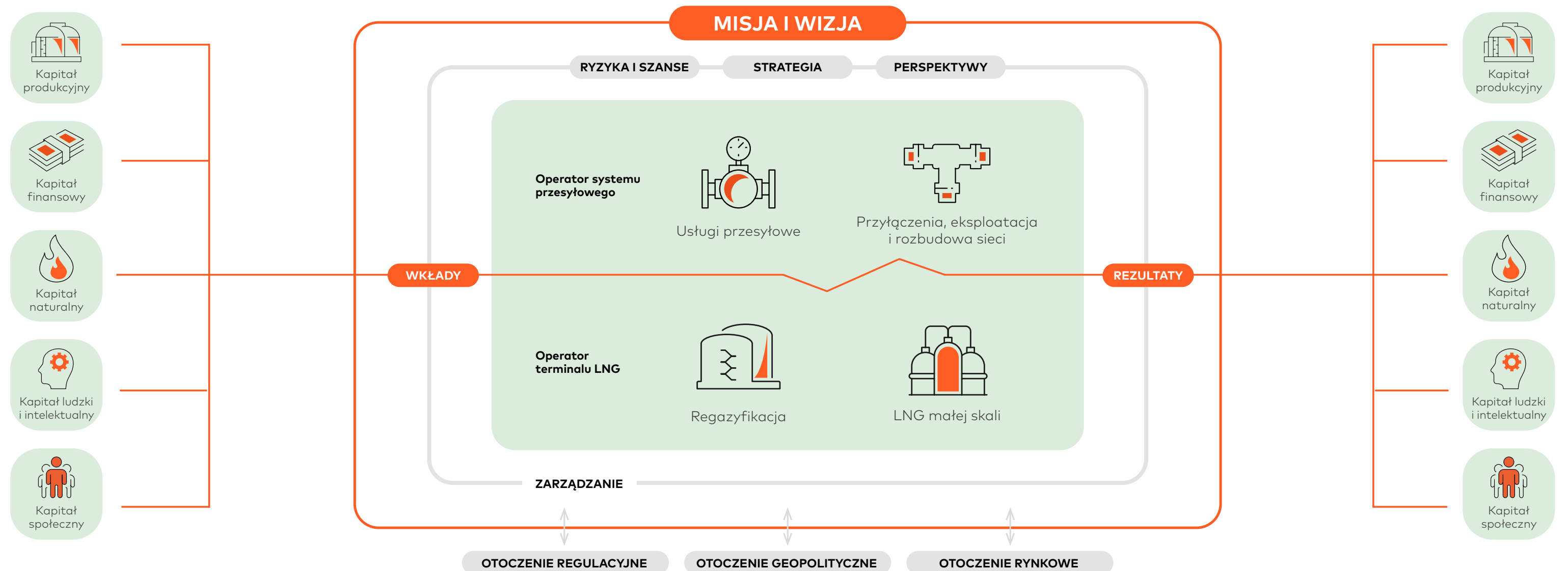
Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Kodeksu Pracy, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Adresatami kodeksu są dostawcy, wykonawcy i współpracownicy Spółki, którzy biorą udział w realizacji zamówień na rzecz GAZ-SYSTEM. Spółka zastrzega sobie prawo do oceny i audytu stosowania kodeksu w ramach realizacji umowy, a w przypadku jego naruszenia do wstrzymania współpracy.

GAZ-SYSTEM od swoich dostawców wymaga prawidłowego zarządzania czasem pracy, zagwarantowania uczciwych warunków zatrudnienia lub współpracy z osobami fizycznymi oraz terminowego wypłacania wynagrodzenia i innych świadczeń pracownikom i podwykonawcom. Ponadto Spółka oczekuje od swoich partnerów biznesowych sprawiedliwego traktowania pracowników niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, rasy, religii, narodowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, pochodzenia etnicznego, wyznania czy orientacji seksualnej. GAZ-SYSTEM kategorycznie sprzeciwia się jakimkolwiek formom wyzysku pracowników oraz wymaga od swoich dostawców przestrzegania zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej. Kodeks postępowania dla dostawców dostępny jest na stronie internetowej Spółki.

MODEL TWORZENIA WARTOŚCI

GRI 2-6, 3-3 realizacja strategii, sytuacja finansowa firmy, model biznesowy i wyniki finansowe

W ślad za wytycznymi w zakresie raportowania zintegrowanego Spółka dokonała w 2023 roku przeglądu swojej działalności i opracowała model tworzenia wartości. W proces jego opracowania zaangażowana był wyższa kadra menadżerska GAZ-SYSTEM.



KAPITAŁY

GAZ-SYSTEM buduje swoją wartość w oparciu o kapitały: produkcyjny, finansowy, naturalny, ludzki i intelektualny oraz społeczny.

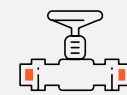
KAPITAŁ PRODUKCYJNY

Kapitał produkcyjny Spółki stanowią przede wszystkim aktywa trwałe, w tym głównie infrastruktura przesyłowa, Terminal LNG im. Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu oraz gazociąg podmorski Baltic Pipe. GAZ-SYSTEM zarządza krajową siecią przesyłową oraz zapewnia utrzymanie ciągłego i niezawodnego przesyłu gazu pomiędzy źródłami i odbiorcami w Polsce. System przesyłowy składa się z dwóch współpracujących ze sobą systemów: Krajowego Systemu Przesyłowego (wysokometanowy E, zaazotowany Lw.) oraz Systemu Gazociągów Tranzytowych.

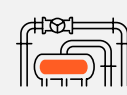
Do Krajowej Sieci Przesyłowej przyłączane są zarówno podmioty zajmujące się dystrybucją gazu, jak i te z sektora elektroenergetycznego oraz ciepłowniczego. Działania te są zgodne z celami klimatycznymi Unii Europejskiej i światowymi trendami w energetyce.

Krajowy System Przesyłowy – stan na 31.12.2023 roku

Wskaźnik własny



12 121 km
długość sieci przesyłowej



828
stacji gazowych



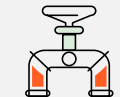
14
łócznie gazu



66
punkty wejścia*



880
punkty wyjścia**



36
węzłów



16,9 mld m³/
194,4 TWh
objętość / ilość
przesłanego gazu***



19,2 mld m³/
objętość przesłanego
gazu z uwzględnieniem
Podziemnych
Magazynów Gazu****



3,33 mld m³
pojemność czynna
podziemnych
magazynów gazu

* Liczba fizycznych punktów wejścia do systemu przesyłowego, czyli miejsc dostarczania paliwa gazowego o określonej fizycznej lokalizacji. Liczba uwzględnia import gazu, odbiór ze zbiorników PMG, dostawę z kopalń oraz produkcję krajową (mieszalnię).

** Liczba fizycznych punktów wyjścia z systemu przesyłowego, czyli miejsc odbioru paliwa gazowego o określonej fizycznej lokalizacji. Liczba uwzględnia przesył do punktów wyjścia na połączeniu z obszarami dystrybucyjnymi i siecią dystrybucyjną niebędącą obszarem dystrybucyjnym gazu, ładowanie zbiorników PMG, eksport oraz odbiorców końcowych.

*** Wielkość przesłanego paliwa gazowego uwzględnia przesył gazu zaazotowanego (Lw), którego objętość przeliczono na gaz wysokometanowy (E). Wielkość przesłanego paliwa gazowego w jednostkach objętości jest wartością poglądową.

**** Podana wielkość przesłanego paliwa gazowego obejmuje pracę zbiorników PMG. Wielkość przesłanego paliwa gazowego uwzględnia przesył gazu zaazotowanego (Lw), którego objętość przeliczono na gaz wysokometanowy (E). Wielkość przesłanego paliwa gazowego w jednostkach objętości jest wartością poglądową.

System Gazociągów Tranzytowych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest częścią mierzącego około 4000 km gazociągu biegnącego z Rosji poprzez Białoruś i Polskę do Europy Zachodniej*. Właścicielem polskiego odcinka SGT jest firma System Gazociągów Tranzytowych EuRoPol GAZ S.A. w Warszawie, a operatorem polskiego odcinka gazociągu Jamał-Europa jest GAZ-SYSTEM. Długość gazociągu tranzytowego na terytorium Polski wynosi 683,9 km.

Gazociąg przebiega na terenie Polski równoleżnikowo, ze wschodu na zachód od granicy polsko-białoruskiej w rejonie wsi Kondratki do granicy polsko-niemieckiej w rejonie miejscowości Górzycy. Trasa gazociągu przebiega przez:

- 5 województw (podlaskie, mazowieckie, kujawsko-pomorskie, wielkopolskie i lubuskie),
- 27 powiatów,
- 67 gmin.

GAZ-SYSTEM jest także operatorem Terminalu LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu zapewniając wyładunek LNG z tankowców, procesowe składowanie, regazyfikację oraz załadunek LNG na cysterny samochodowe i ISO-kontenery. Obecna zdolność regazyfikacyjna terminalu wynosi 6,2 mld Nm³ rocznie. Na terenie Terminalu zlokalizowane są dwa kriogeniczne zbiorniki do procesowego składowania LNG o pojemności

160 000 m³ każdy. W 2023 roku Terminal przyjął 62 dostawy LNG, którymi dostarczono ponad 10,7 mln m³ LNG co daje 6,2 mld Nm³. Do systemu przesyłowego przekazano 5,8 mld Nm³ gazu. Ponadto gazociągiem podmorskim Baltic Pipe w 2023 roku przesłano 6,56 mld Nm³ gazu. W czasie normalnej eksploatacji potwierdzono możliwość przesyłania zaplanowanych 10 mld Nm³ gazu rocznie.



KAPITAŁ FINANSOWY

Kapitał finansowy to zasoby finansowe znajdujące się w dyspozycji GAZ-SYSTEM stanowiące środki własne, w tym wypracowywane w ramach prowadzonej działalności gospodarczej oraz środki zewnętrzne, tj. kredyty, pożyczki, dotacje. Kapitał finansowy jest kluczowy dla realizacji ambitnych celów inwestycyjnych oraz dla zapewnienia finansowania bieżącej działalności.

Opis pozycji (mln PLN)	2022	2023
Suma bilansowa	26 893	30 220
Kapitał własny	11 458	14 515
Zysk (strata) netto	194	272
EBITDA	1 080	1 470
Zobowiązania finansowe (kredyty, pożyczki, inne)	6 331	6 360
Stan środków na koniec okresu	1 242	607

W 2023 roku nastąpiło podwyższenie kapitału podstawowego Spółki. Nowe akcje zostały pokryte w formie skarbowych papierów wartościowych (obligacje). Zgodnie z umową inwestycyjną zawartą ze Skarbem Państwa

środki z dokapitalizowania zostaną przeznaczone na sfinansowanie strategicznych inwestycji Spółki. Ważnym strategicznym kierunkiem rozwoju Spółki jest stworzenie warunków w obszarze infrastruktury gazowej do powstania hubu gazowego w Polsce, w wymiarze określonym przez Politykę Energetyczną Polski.

W 2023 roku GAZ-SYSTEM osiągnął wyższy wynik finansowy w porównaniu do poprzedniego roku. Zysk netto w 2023 roku wyniósł 272 mln zł, co stanowi wzrost o 40% w porównaniu do roku poprzedniego. Pełne dane finansowe, w tym bilans, rachunek zysków i strat oraz cash flow dostępne są w rozdziale „dane finansowe”.

W 2023 roku GAZ-SYSTEM kontynuował inwestycje w rozbudowę infrastruktury przesyłowej gazu. Nakłady inwestycyjne w nowe projekty wyniosły w 2023 roku 2 217 mln PLN. Wydatki inwestycyjne obejmują cele rozwojowe (budowa nowej i rozbudowa istniejącej infrastruktury gazociągów przesyłowych) oraz cele modernizacyjne dla istniejących gazociągów. Inwestycje przyczyniają się do zwiększenia efektywności operacyjnej i zminimalizowania wpływu na środowisko.





KAPITAŁ NATURALNY

GRI 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

Kapitał naturalny stanowi filar zrównoważonego rozwoju GAZ-SYSTEM, który wynika z głębokiego szacunku dla środowiska. Działania w tym obszarze koncentrują się na trwałym minimalizowaniu wpływu na środowisko naturalne i podejmowaniu innowacyjnych kroków na rzecz ochrony przyrody.

Każdy pracownik Spółki ma obowiązek działać na rzecz ochrony środowiska, niezależnie od pełnionej funkcji. Do podstawowych obowiązków w tym zakresie należy:

- przestrzeganie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, prawa miejscowego, w tym regulacji wewnętrznych z zakresu ochrony środowiska,
- współpraca ze specjalistami ochrony środowiska w celu realizacji obowiązków nałożonych przepisami prawa lub decyzjami administracyjnymi na GAZ-SYSTEM w zakresie ochrony środowiska,
- ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko,
- zgłaszanie specjalistom ochrony środowiska sytuacji potencjalnie niebezpiecznych lub niebezpiecznych, mogących mieć wpływ na stan środowiska,
- racjonalne użytkowanie mediów i zasobów naturalnych,
- segregowanie odpadów zgodnie z obowiązującymi zasadami.

W przyjętej przez firmę strategii do 2033 roku wskazano trzy kluczowe cele związane z ochroną środowiska: poprawę efektywności energetycznej, redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko i klimat.

Spółka dąży do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2040 roku. Ten cel zostanie osiągnięty między innymi poprzez redukcję emisji netto gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 (w odniesieniu do wolumenu przesyłanego gazu: 55% do roku 2025, 70% do roku 2030 – w stosunku do emisji z 2022 roku), inwestycje w technologie niskoemisyjne oraz poprawę efektywności energetycznej procesów.

Firma ukierunkowana jest na aktywne ograniczanie dynamiki zmian klimatycznych związanych z emisją gazów cieplarnianych głównie poprzez identyfikację obszarów działalności generujących największą emisję (przystąpienie do obliczeń śladu węglowego), jak również działania zmierzające do ograniczenia emisji metanu i poprawy dokładności jej raportowania.

W celu potwierdzenia dotrzymywania wysokiej jakości standardów środowiskowych i norm ekologicznych zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym oraz zaangażowania w dbałość o ekosystem, GAZ-SYSTEM rozpoczął proces wdrażania systemu zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001:2015.

Spółka kładzie duży nacisk na dbałość o ochronę środowiska w kontekście prowadzonej działalności zarówno operacyjnej, jak i inwestycyjnej. Aktywny monitoring wpływu działalności na ekosystemy lokalne pozwala na podejmowanie środków zaradczych w celu minimalizacji oddziaływania. Wykazując się troską o stan przyrody podejmowane są inicjatywy zmierzające w pierwszej kolejności do przeciwdziałania zjawiskom mogącym negatywnie oddziaływać na środowisko naturalne, a w przypadku ich wystąpienia Spółka dąży do ograniczenia ich wpływu do minimum. Działalność GAZ-SYSTEM powodująca oddziaływanie na środowisko naturalne podlega stałemu monitorowaniu.

KAPITAŁ LUDZKI I INTELEKTUALNY

Najcenniejszym kapitałem GAZ-SYSTEM są pracownicy. Ich doświadczenie, kompetencje i zaangażowanie tworzą fundament organizacji. Według stanu na 31 grudnia 2023 roku w Spółce było zatrudnionych 3 419 osób, w tym 853 kobiet i 2 566 mężczyzn.

Spółka konsekwentnie realizuje proaktywną politykę personalną, skupiającą się na kompleksowym rozwoju pracowników oraz wspieraniu ich potrzeb i kompetencji. Jednym z kluczowych elementów inwestycji w kapitał ludzki są różnorodne szkolenia oferowane pracownikom. Nie tylko podnoszą ich kwalifikacje, ale również dostosowują kompetencje do współczesnych wyzwań rynkowych. W ramach „strefy dzielenia się wiedzą” Spółka udostępnia specjalistyczne materiały branżowe, platformę e-learningową oraz bazę ekspertów, ułatwiając pracownikom poszerzanie swojej wiedzy. Pogłębiając to działanie w 2023 roku uruchomiono Edusferę trenera mającą na celu budowanie społeczności trenerów wewnętrznych (pracowników Spółki w różnych obszarach i branżach) oraz budowanie i wzmacnianie ich kompetencji trenerskich.

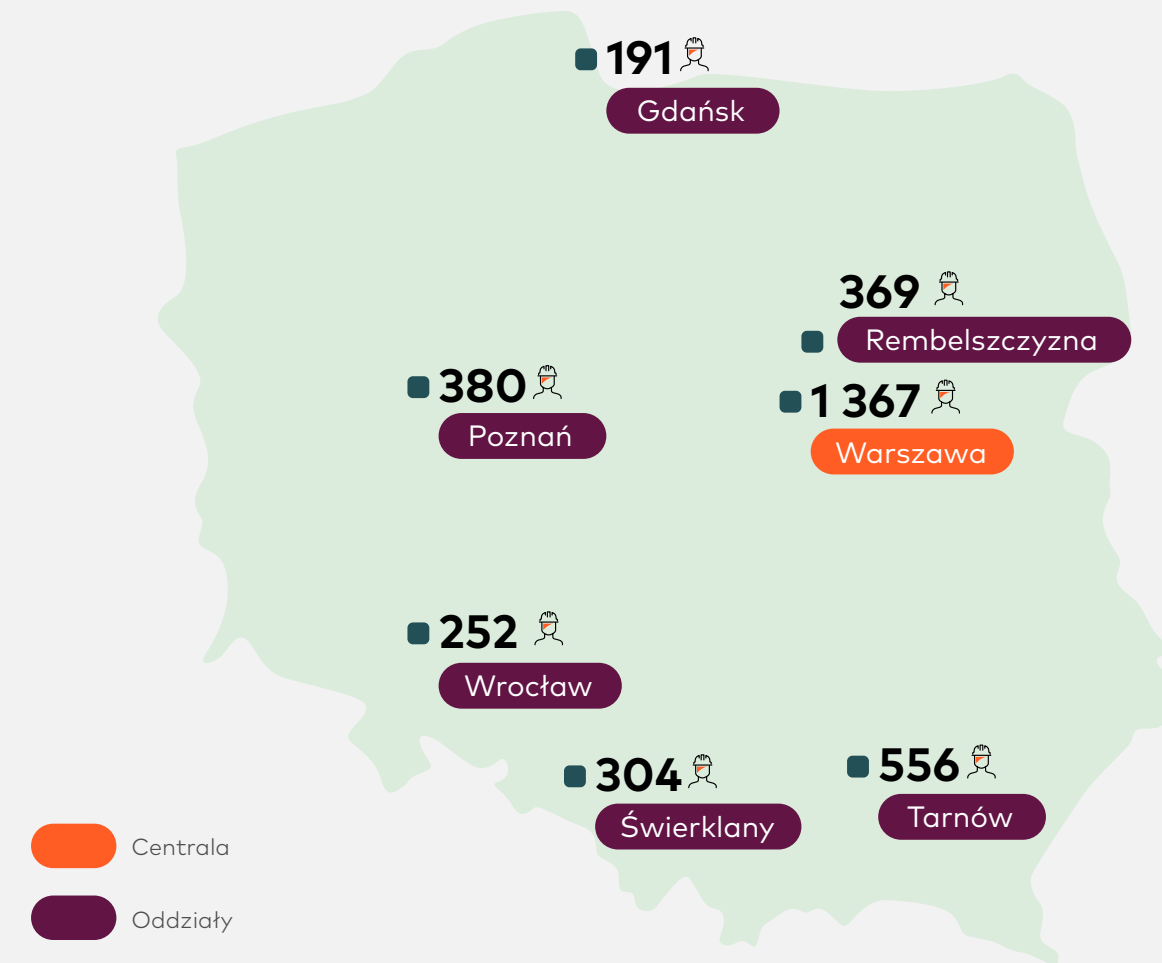
GAZ-SYSTEM aktywnie wspiera rozwój swoich pracowników również poprzez cykliczne rozmowy rozwojowe, którymi objęci są wszyscy zatrudnieni. Ten proces nie tylko sprzyja planowaniu rozwoju w perspektywie długoterminowej, lecz także przyczynia się do wzrostu motywacji pracowników. Efektywne zarządzanie kapitałem ludzkim bezpośrednio przekłada się na wzrost i rozwój kapitału intelektualnego firmy.

Kreatywność, innowacyjność i zdolność do szybkiego przyswajania nowej wiedzy stają się fundamentem konkurencyjności GAZ-SYSTEM oraz kluczowymi elementami

zdolności adaptacyjnych firmy do dynamicznych zmian w otoczeniu biznesowym. Przykładem działań odpowiadających na rosnące potrzeby rynku i zmieniające się paradygmaty energetyczne jest współpraca z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie. W 2023 roku w ramach porozumienia z GAZ-SYSTEM uczelnia uruchomiła nowy kierunek studiów „Wodór i biometan – pozyskanie, transport i wykorzystanie” reagując na rosnące zapotrzebowanie na specjalistów z obszaru paliw alternatywnych. Program studiów koncentruje się głównie na technicznych i rynkowych aspektach nowatorskich rozwiązań związanych z wodorem, biometanem, amoniakiem i dwutlenkiem węgla. Dbałość o kompetencje jutra odznaczyła się również w działaniach skierowanych do pracowników w takich między innymi programach jak: Akademia Skutecznego Lidera, 7 nawyków skutecznego działania czy FRIS – Twój naturalny sposób myślenia oraz działania.

Spółka dostrzega także wyzwanie związane z luką pokoleniową widząc w niej szansę na budowę zróżnicowanego, nowoczesnego zespołu, gotowego sprostać wymaganiom dynamicznego środowiska biznesowego. Orientacja na to wyzwanie była skierowana w dwóch projektach zrealizowanych w 2023 roku: zarządzanie wiedzą oraz sygnalizator +. W pierwszym z nich osoby z dużym doświadczeniem zawodowym i stażem dzieliły się swoją wiedzą i umiejętnościami z młodszymi pracownikami w formule tutoring lub mentoringu. Drugi projekt miał charakter ogólnopolski. Spółka przystąpiła do niego na zaproszenie Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego. W ramach projektu przeprowadzono analizę sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w Spółce w oparciu o klasyfikację ICF.

Liczba pracowników z podziałem na lokalizacje



Zmiany w gospodarce skierowane w stronę niskoemisyjności i neutralności klimatycznej, stawiają przed GAZ-SYSTEM wyzwania związane z rozwojem nowych kwalifikacji zorientowanych na obszar energetyki odnawialnej i nowoczesnych usług. Firma jest świadoma, że osiągnięcie tych celów związane jest z korektą profilu działalności przy jednoczesnym uwzględnieniu zmieniających się trendów demograficznych. Jednym ze strategicznych

celów Spółki jest wdrożenie modelu biznesu opartego na doskonaleniu procesów i analizie danych. Ambicją GAZ-SYSTEM jest między innymi systematyczne zmniejszanie liczby przy jednoczesnym uproszczeniu systemów informatycznych oraz digitalizacja procesów niezbędnych do analizy i podejmowania decyzji biznesowych. Działania te są kluczowe dla utrzymania konkurencyjności Spółki w dynamicznie ewoluującym środowisku biznesowym.



KAPITAŁ SPOŁECZNY

GAZ-SYSTEM prowadząc swoją działalność, wywiera istotny wpływ na otoczenie o charakterze zarówno krótko, jak i długoterminowym. Spółka regularnie prowadzi dialog z interesariuszami w celu poznania ich oczekiwań, a następnie szczegółowo analizuje zagadnienia budzące ich największe zainteresowanie.

Każda strategiczna inwestycja GAZ-SYSTEM rozpoczyna się od konsultacji społecznych. Na etapie projektowania, a następnie podczas prac budowlanych, mieszkańcom i właścicielom nieruchomości przekazywane są najważniejsze informacje dotyczące realizowanych projektów. W 2023 roku Spółka zorganizowała z przedstawicielami społeczności i władz lokalnych łącznie 113 spotkań dotyczących procesu inwestycyjnego.

Na terenach, na których prowadzone są inwestycje, w ramach działalności sponsoringowej i dobroczynnej, Spółka wspiera wydarzenia oraz istotne dla społeczności lokalnych inicjatywy. Filarem aktywności GAZ-SYSTEM w tym zakresie jest współpraca z placówkami edukacyjnymi. W ramach programu „GAZ-SYSTEM dla Edukacji” Spółka wspiera gminy darowiznami na zakup sprzętu sportowego oraz wyposażenia do klas specjalistycznych w szkołach podstawowych. Ponadto Spółka objęła opieką patronacką sześć szkół ponadpodstawowych na terenie całej Polski, które kształcą uczniów w branży gazowniczej. Placówki te regularnie otrzymują od GAZ-SYSTEM wsparcie finansowe na doposażenie pracowni zawodowych, organizację zajęć warsztatowych oraz stypendia dla uczniów.

GAZ-SYSTEM jest świadomy swojego wpływu na rynek zamówień oraz kształtowanie standardów biznesowych. Spółka opublikowała Kodeks postępowania dla dostawców, który promuje dobre praktyki rynkowe, społeczne i środowiskowe. Firma oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania praw człowieka, prawa pracy oraz postępowania zgodnego z zasadami uczciwej konkurencji oraz zapobiegania korupcji i przekupstwu. Jednocześnie Spółka dąży do budowania trwałych, opartych na zasadach transparentności i wzajemnego szacunku relacji z dostawcami. W tym celu Spółka organizuje cykliczne spotkania pod nazwą „Dzień Dostawcy GAZ-SYSTEM”, które adresowane są do firm zainteresowanych współpracą handlową przy rozbudowie i utrzymaniu infrastruktury przesyłowej gazu ziemnego. Jest to doskonała platforma do omówienia kluczowych kwestii dotyczących działalności Spółki, realizowanych projektów i planów rozwojowych. W 2023 roku w spotkaniu wzięło udział ponad 140 przedsiębiorstw z kraju i zagranicy.

Spółka prowadzi także regularny dialog z klientami. Cyklicznie prowadzone są indywidualne spotkania, konferencje, szkolenia oraz webinaria, które umożliwiają wymianę poglądów na bieżące tematy dotyczące współpracy. W 2023 roku w ramach siedmiu webinarów pod nazwą „GAZ-SYSTEM dla klientów” wzięło udział 458 klientów. Podczas spotkań omówiono zasady korzystania z infrastruktury przesyłowej oraz warunków współpracy. Dążąc do ciągłej poprawy obsługi klienta Spółka przeprowadza regularne szkolenia wśród swoich pracowników, a także przeprowadza cykliczne badania satysfakcji klienta. W 2023 roku wskaźnik poziomu zadowolenia klientów wyniósł 4,52/5.

NAGRODY I WYRÓŻNIENIA 2023

- **WNP Awards** – wyróżnienie przyznane przez redakcję portalu WNP.PL oraz Magazynu Gospodarczego „Nowy Przemysł” za realizację inwestycji Baltic Pipe.
- **Perty Biznesu** – wyróżnienie przyznane przez magazyn gospodarczy Świat Biznesu w kategorii wydarzenie gospodarcze 2022 za realizację inwestycji Baltic Pipe.
- **Medal w kategorii usługi** – wyróżnienie przyznane podczas Targów EXPO-GAS w Kielcach dla Laboratorium w Hołowczycach za „Wzorcowanie gazomierzy gazem ziemnym przy ciśnieniu roboczym”.
- **Top Design** – wyróżnienie przyznane podczas Targów EXPO-GAS w Kielcach za najlepsze stoisko wystawowe.
- I miejsce w kategorii „**Dobry Zarząd**” w rankingu „Nagrody Gospodarcze Polskiego Radia 2023”.
- Złoty Medal w kategorii „**Lider Innowacyjności**” przyznane podczas targów INTARG za optomechaniczny przetwornik do pomiaru stopnia wydłużenia kompensatora na gazociągach przesyłowych.
- **Solidny Pracodawca 2023** – wyróżnienie za politykę personalną GAZ-SYSTEM, wkład w rozwój pracowników oraz wsparcie społeczności lokalnych.
- **Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2024-2025** – wyróżnienie przyznane przez Centralny Instytut Ochrony Pracy za działania związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników oraz wszystkich przebywających na terenie GAZ-SYSTEM.
- **Złoty Standard OGMP** – Oil and Gas Methane Partnership – wyróżnienie przyznane przez Międzynarodowe Obserwatorium Emisji Metanu za podejmowanie działań na rzecz dokładnego i przejrzystego raportowania emisji metanu z infrastruktury przesyłowej.



An aerial night photograph of a large industrial facility, likely a refinery or chemical plant, situated near a body of water. The scene is illuminated by artificial lights, highlighting several large, cylindrical storage tanks with complex piping and scaffolding on top. A long pier extends from the facility into the dark sea, where a large red and white ship is docked. In the foreground, there are several rectangular industrial buildings and a road. The sky is a deep twilight blue.

STRATEGIA I PERSPEKTYWY

GRI 2-22, 3-3 realizacja strategii, sytuacja finansowa, 3-3 rola w transformacji energetycznej, 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju



Bezpiecznie i proaktywnie przeprowadzić Polskę przez zieloną transformację energetyczną, to jedno z głównych zadań GAZ-SYSTEM na najbliższą dekadę. W kwietniu 2023 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki zatwierdziło Strategię GAZ-SYSTEM do 2033 roku, z perspektywą do 2040 roku. Dokument odzwierciedla założenia „Polityki energetycznej Polski do 2040 roku” oraz wytycza długofalową ścieżkę rozwoju Spółki z uwzględnieniem wyzwań transformacji energetycznej oraz doświadczeń i potencjału pracowników. Strategia firmy powstała we współpracy ze wszystkimi jednostkami organizacyjnymi Spółki. Dokument został opracowany na podstawie wyników analizy megatrendów na rynku gazu w Europie i na świecie, analizy zasobów GAZ-SYSTEM i analizy SWOT. Wykorzystano również analizę PEST, która uwzględni otoczenie prawne, biznesowe, technologiczne i społeczne Spółki. Tabela obok przedstawia kluczowe megatrendy na rynku gazu*.

* Trendy wskazane przez firmę doradczą EY.

Kluczowe megatrendy na rynku gazu

MEGATREND 1 Ograniczenie zależności energetycznej UE	MEGATREND 2 Dekarbonizacja gospodarki	MEGATREND 3 Ewolucja w kierunku hybrydowych sieci energetycznych	MEGATREND 4 Digitalizacja i B+R	MEGATREND 5 Zrównoważony rozwój
Trend 1.1 Eliminacja rosyjskiego gazu z gospodarki europejskiej	Trend 2.1 Zmiana priorytetów inwestycyjnych UE w obszarze Energii	Trend 3.1 Rozwój technologii Power-to-X	Trend 4.1 Smart Factory	Trend 5.1 Przeciwdziałanie zmianom klimatu (w tym wyznaczanie celów redukcyjnych, NetZero)
Trend 1.2 Zwiększenie importu LNG do Europy	Trend 2.2 Zamykanie się okienka inwestycyjnego dla gazu w obszarze elektroenergetyki	Trend 3.2 Integracja systemów energetycznych	Trend 4.2 Integracja łańcucha wartości IoT	Trend 5.2 Zrównoważone łańcuchy dostaw i zarządzanie emisjami Scope 3
Trend 1.3 Magazynowanie i oszczędzanie energii	Trend 2.3 Rozwój „zielonych” paliw gazowych (biogaz, biometan)		Trend 4.3 Zwiększenie bezpieczeństwa infrastruktury krytycznej – „Cyber Security”	Trend 5.3 Rosnące wymagania regulacyjne w obszarze sustainability
	Trend 2.4 Wodór jako „paliwo przyszłości”			Trend 5.4 Cyfryzacja procesów związanych z zieloną transformacją
				Trend 5.5 Rosnący nacisk na dobrostan i rozwój pracowników



CELE STRATEGICZNE

GRI 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

Strategia GAZ-SYSTEM oparta jest na trzech filarach: działalność podstawowa, nowa działalność oraz

BEZPIECZEŃSTWO

Główne zadania:

- zapewnienie infrastruktury do dalszej dywersyfikacji kierunków dostaw, dla większego bezpieczeństwa energetycznego,
- wzmocnienie odporności infrastruktury,
- utrzymanie bezpiecznego stanu sieci i obiektów technologicznych,
- dbałość o bezpieczeństwo pracowników, wykonawców i społeczności lokalnych.

HUB DLA REGIONU

Główne zadania:

- stworzenie warunków w obszarze infrastruktury gazowej do powstania hubu gazowego w Polsce, w wymiarze określonym przez Politykę Energetyczną Polski,
- aktywny udział w procesach regulacyjnych na poziomie krajowym i europejskim,
- prowadzenie działań badawczo-rozwojowych w kontekście systemu tranzytowego wodoru.

ESG. Wizja Spółki jest realizowana w czterech kierunkach strategicznych.

TRANSFORMACJA ENERGETYCZNA

Główne zadania:

- zapewnienie infrastruktury dla paliwa pomostowego w procesie transformacji energetycznej Polski,
- dążenie do integracji sektorów energetycznych,
- redukcja emisji gazów cieplarnianych w działalności własnej GAZ-SYSTEM,
- dążenie do znaczącego udziału gazów zdekarbonizowanych w systemie przesyłowym.

EFEKTYWNOŚĆ

Główne zadania:

- optymalizacja kosztów działalności GAZ-SYSTEM,
- doskonalenie procesów inwestycyjnych,
- poprawa procesów i zarządzania projektami,
- wdrożenie modelu biznesu opartego na danych.

SZANSE I RYZYKA

GRI 11.2, GRI 201-2, 3-3 rola w transformacji energetycznej GPW E-P3

Zmiany klimatu stawiają przed GAZ-SYSTEM wyzwania związane z koniecznością szybkiej redukcji emisji gazów cieplarnianych, zwłaszcza poprzez dekarbonizację wytwarzania energii. Jako operator infrastruktury przesyłowej gazu ziemnego, firma stoi przed wyzwaniem dostosowania usług oraz inwestycji do zmieniającego się krajobrazu energetycznego.

W polskim miksie energetycznym zakłada się zastępowanie węgla gazem ziemnym, co przyczynia się do zmniejszenia o połowę emisji CO₂. Wiąże się to jednak z rosnącym zapotrzebowaniem na gaz w sektorze energetycznym. Jednocześnie będzie to zjawisko przejściowe, gdyż cele redukcji emisji gazów cieplarnianych są znacznie większe. W stosunku do 1990 roku w Unii Europejskiej zakładają w 2030 – 55%, 2040 – 90% i w 2050 – zero netto. W związku z tym ryzyka i szanse

dla GAZ-SYSTEM obejmują utrzymanie zdolności przesyłowych w okresie niepewnego, ale potencjalnie wzrastającego zużycia gazu ziemnego, jednocześnie przygotowując infrastrukturę na przyszły spadek. Kluczowe determinanty to rynek przesyłu "zielonych" nośników energii, takich jak wodór, amoniak czy biometan oraz możliwość adaptacji istniejących instalacji lub konieczność ich likwidacji.

Spółka, dzięki posiadanej infrastrukturze, wiedzy i doświadczeniu, może odegrać kluczową rolę w budowie systemu przesyłu i magazynowania zielonych paliw, o ile powstanie taki rynek o odpowiednim rozmiarze. Wartościowe perspektywy kształtują się na styku ryzyka i szans, gdzie GAZ-SYSTEM może być kluczowym uczestnikiem transformacji energetycznej.



ROLA W TRANSFORMACJI ENERGETYCZNEJ

GRI 3-3 rola w transformacji energetycznej, 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

Ambicją GAZ-SYSTEM jest bycie aktywnym uczestnikiem transformacji energetycznej Polski i Europy. Spółka chce dawać impuls do rozwoju niskoemisyjnej gospodarki regionu, z uwzględnieniem gazu ziemnego i gazów zdekarbonizowanych. Oznacza to nowe perspektywy rozwoju rynku wodoru i biometanu. Wizja Spółki jako krajowego operatora przesyłu wpisuje się w założenia „Polityki energetycznej Polski do 2040 roku” – najważniejszego dokumentu strategicznego, który określa priorytety dla przyszłości energetyki oraz wskazuje kierunki dalszej transformacji energetycznej kraju. Dla GAZ-SYSTEM oznacza to działania prowadzące do zmniejszenia udziału energetyki konwencjonalnej na rzecz technologii opartej na zielonych źródłach energii. Transformacja energetyczna jest jednym z czterech kierunków strategicznych GAZ-SYSTEM. Spółka dąży do:

- zapewnienia infrastruktury dla paliwa pomostowego w procesie transformacji energetycznej Polski,
- integracji sektorów energetycznych,
- redukcji emisji gazów cieplarnianych w działalności własnej,
- stworzenia infrastruktury do przesyłu gazów zdekarbonizowanych.

DIALOG Z RYNKIEM

W 2023 roku GAZ-SYSTEM przeprowadził procedurę badania rynku dla nowych projektów w obszarze wodoru, amoniaku i biometanu. Badanie pozwoliło na:

- oszacowanie poziomu zainteresowania rozwojem nowych projektów dedykowanych pod transport wodoru, biometanu oraz amoniaku, zarówno ze strony producentów, jak również odbiorców,
- zbadanie potencjału w obszarze produkcji biometanu oraz obszarów, w których biometanownie mogłyby zostać przyłączone do krajowej sieci przesyłowej gazu ziemnego.

Wyniki badania stanowiły między innymi rozwinięcie opracowywanej równolegle strategii wodorowej Spółki, a także planów stworzenia warunków infrastrukturalnych umożliwiających transport wodoru, biometanu i amoniaku, dotyczących zarówno odbioru z instalacji produkcyjnych, jak również dostarczenia go do lokalizacji wskazanych przez uczestników badania.

ROZWÓJ RYNKU WODORU

GRI 3-3 rozwój sieci przesyłowej wodoru

Stworzenie systemu przesyłu i magazynowania wodoru stanowi jedno z kluczowych strategicznych założeń GAZ-SYSTEM do 2033 roku. Obecnie Spółka znajduje się w fazie badania rynku w zakresie potencjalnego popytu i podaży na wódór, co ma posłużyć jako fundament do opracowania planów rozwoju infrastruktury sieci przesyłowej. Jednocześnie Spółka aktywnie uczestniczy w wielu krajowych i międzynarodowych inicjatywach wspierających technologie w tym zakresie.

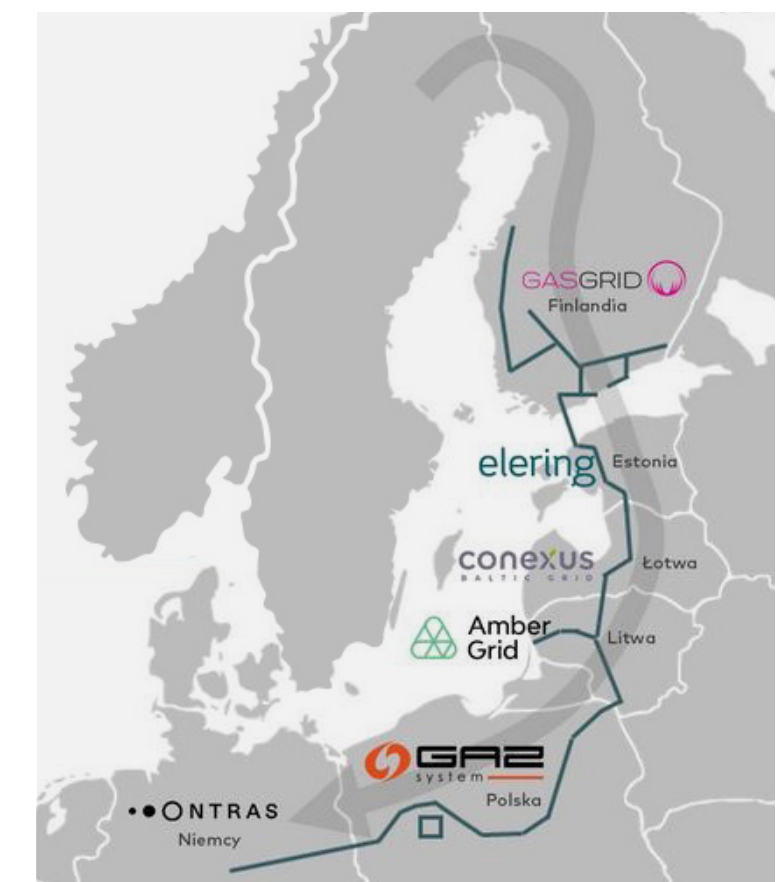
W 2023 roku Komisja Europejska uwzględniła Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy na liście projektów kluczowych (PCI) w ramach „Planu działań w zakresie połączeń międzysystemowych na rynku energii państw bałtyckich dla wodoru”. Projekt ten został zgłoszony przez GAZ-SYSTEM we współpracy z pięcioma europejskimi operatorami systemów przesyłowych z Finlandii, państw bałtyckich i Niemiec. Jego celem jest stworzenie połączenia pomiędzy obszarami w Europie Północnej, gdzie istnieje znaczny potencjał do produkcji odnawialnego wodoru, a głównymi ośrodkami jego wykorzystania w Europie Środkowej.

Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy ma również przyczynić się do rozwoju dziedziny odnawialnej energii i powiązanych ekosystemów. Projekt ma na celu promowanie produkcji energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, co przyspieszy rozwój gospodarki wodorowej i pomoże w realizacji europejskich celów klimatycznych. Ponadto stworzy warunki do inwestycji w innowacyjne rozwiązania przemysłowe i technologiczne wzdłuż całej trasy rurociągu, obniży koszty transportu energii, stworzy miejsca pracy i przyniesie dodatkowe dochody dla poszczególnych państw.

Po przeprowadzonym w 2023 roku postępowaniu przetargowym, w 2024 roku GAZ-SYSTEM, wspólnie z pięcioma europejskimi partnerami, podpisał umowę ze Spółką AFRY Management Consulting na wykonanie wstępnego studium wykonalności dla tego korytarza. Zadaniem firmy będzie między innymi określenie

parametrów projektu (takich jak trasa, zakres i przepustowość korytarza), przygotowanie analizy finansowej, opracowanie mapy drogowej realizacji projektu oraz zdefiniowanie głównych czynników ryzyka. Studium zostanie przygotowane do połowy 2024 roku. Realizacja projektu zaplanowana jest do 2030 roku.

Nordycko-Bałtycki Korytarz Wodorowy



Ponadto w 2023 roku GAZ-SYSTEM rozpoczął realizację dwóch międzynarodowych projektów w ramach partnerstwa na rzecz czystego wodoru dofinansowanych ze środków HORIZON-JTI-CLEANH2.

- Novel methods of testing for measurement of natural gas and hydrogen mixtures (THOTH2). Oprócz GAZ-SYSTEM w konsorcjum znajduje się 10 instytucji / firm z Unii Europejskiej. Projekt ma na celu wypełnienie luk w normach i standardach dotyczących metodologii i protokołów oceny wydajności oraz identyfikacji limitów i tolerancji urządzeń pomiarowych w systemach przesyłowych i dystrybucyjnych podczas transportu gazu ziemnego z domieszkami wodoru (do 30% H₂) lub czystego wodoru.
- Safe Hydrogen Injection Modelling and Management for European gas network Resilience (SHIMMER). Oprócz GAZ-SYSTEM w konsorcjum znajduje się 11 instytucji / firm z Unii Europejskiej. Projekt ma na celu opracowanie narzędzi, metodologii i zaleceń związanych z pokonaniem barier technologicznych, administracyjnych i regulacyjnych w kierunku większej integracji gazów zdekarbonizowanych i bezpieczniejszego zarządzania wprowadzaniem wodoru do sieci gazowych całej Europy.

ROZWÓJ RYNKU BIOMETANU

GAZ-SYSTEM intensywnie angażuje się w proces polskiej transformacji energetycznej, przykładając szczególną wagę do kształtowania rynku biometanu. Odpowiadając na rosnące zainteresowanie przyłączaniem do sieci przesyłowej biometanowni, Spółka koncentruje się na upraszczaniu procedur związanych z tym procesem. W ramach inicjatywy „GAZ-SYSTEM dla klientów” firma zorganizowała w 2023 roku webinarium na temat zasad przyłączania biometanowni do sieci przesyłowej. Podczas spotkania przedstawiono strategię Spółki, perspektywy

rozwoju rynku biometanu, a także omówiono wymagania techniczne związane z przyłączaniem i przesyłaniem biometanu. W spotkaniu wzięło udział 65 uczestników. GAZ-SYSTEM był także organizatorem warsztatu „Biometan w Krajowym Systemie Przesyłowym” inicjującego dyskusję na temat praktycznych zasad tworzenia rynku biometanu w Polsce i możliwości przesyłania go krajową siecią przesyłową. Wydarzenie zgromadziło ponad 80 przedstawicieli różnych podmiotów zainteresowanych współtworzeniem rynku biometanu w Polsce, w tym inwestorów planujących rozwijać produkcję biometanu, operatorów systemu dystrybucyjnego gazu zaangażowanych w budowę infrastruktury, a także przedsiębiorstw zajmujących się obrotem biometanu lub bioLNG. Warsztat został przeprowadzony przez ekspertów z GAZ-SYSTEM oraz przedstawicieli zewnętrznych instytucji i firm. Ze względu na znaczną frekwencję oraz zainteresowanie tematyką rozwoju rynku biometanu w Polsce, GAZ-SYSTEM planuje kontynuować ten cykl spotkań również w 2024 roku.

Zaangażowanie Spółki w obszarze biometanu obejmuje także udział w unijnym i krajowym procesie legislacyjnym, opracowywanie wytycznych dotyczących przyłączania

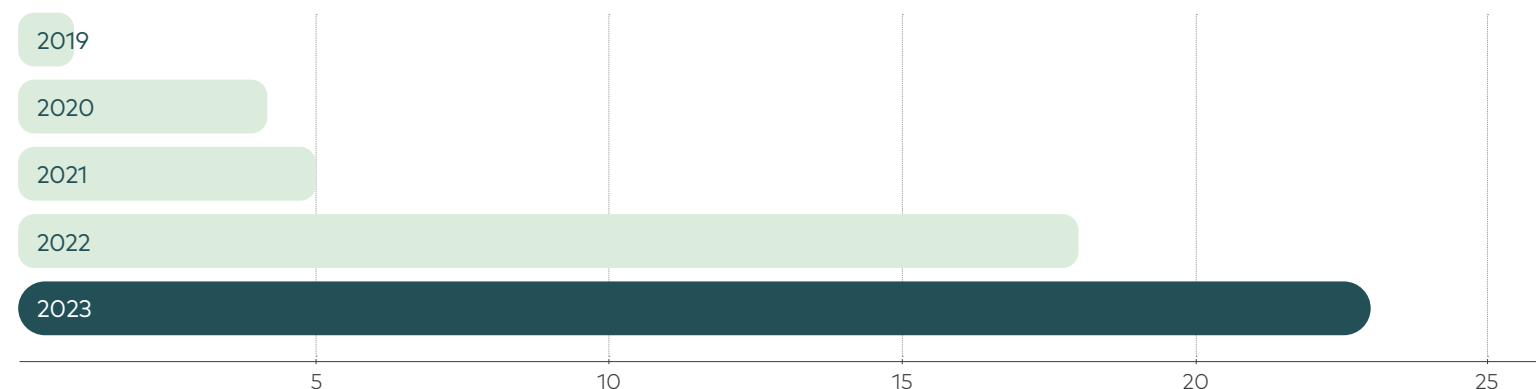
biometanowni oraz komunikację z uczestnikami rynku. W 2023 roku Spółka podpisała także porozumienie z duńskim operatorem przesyłowym gazu Energinet w zakresie zapewnienia ciągłych dostaw gazu poprzez Baltic Pipe oraz rozwijania obszarów związanych z biometanem i wodorem.

TECHNOLOGIA CCS

Technologie CCS / CCUS (Carbon Capture & Storage / Carbon Dioxide, Capture, Utilization & Storage) należy rozpatrywać jako wsparcie rynku gazu ziemnego, pozwalające na utrzymanie istotnego udziału gazu ziemnego w miksie energetycznym, przy jednoczesnym spełnieniu celów związanych z neutralnością klimatyczną krajowej gospodarki. W 2023 roku GAZ-SYSTEM przystąpił do szeregu inicjatyw związanych z łańcuchem wartości CCS / CCUS. Zawarto porozumienia w formie listów intencyjnych i deklaracji przystąpienia do konkretnych inicjatyw w tym zakresie. Istotnym elementem jest zdefiniowanie zasad prowadzenia działalności związanej ze stworzeniem warunków do transportu dwutlenku węgla z miejsc jego produkcji i wychwytu do miejsc magazynowania.

Wnioski o przyłączenie biometanowni do systemu przesyłowego

Warunki przyłączenia biometanowni do systemu przesyłowego i informacje wydane przez GAZ-SYSTEM



DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZO-ROZWOJOWA

GAZ-SYSTEM realizuje innowacyjne projekty współpracując z jednostkami naukowymi i badawczymi w kraju i za granicą. Wykorzystując własne zasoby koordynuje szereg inicjatyw na potrzeby eksploatacji infrastruktury gazowej, w tym opracowywanie i testowanie nowych technologii do inspekcji i monitorowania stanu gazociągów.

W 2023 roku zakończono realizację dwóch ostatnich projektów w ramach Wspólnego Przedsięwzięcia INGA (WP INGA) realizowanego we współpracy z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju oraz Polskim Górnictwem Naftowym i Gazownictwem (obecnie Grupa ORLEN). W ramach WP INGA zrealizowano w sumie cztery projekty.

W ramach działalności badawczo-rozwojowej przeprowadzono testy systemów opartych o dane satelitarne na potrzeby monitoringu infrastruktury. Istotnym obszarem prowadzonej działalności B+R są zagadnienia związane ze zmianami zachodzącymi na rynku energii ukierunkowane na neutralność klimatyczną.

Ponadto w 2023 roku Zarząd GAZ-SYSTEM zatwierdził Agendę Badawczą, która precyzyjnie określa kluczowe kierunki działalności w tym zakresie. Dokument ten jest rezultatem analizy strategii GAZ-SYSTEM, Polityki Energetycznej Polski i Unii Europejskiej. Dodatkowo, uwzględniono dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku energii oraz regulacje dotyczące ochrony środowiska i paliw alternatywnych.

Kierunki, które wyznacza Agenda Badawcza, wynikają z 4 zdefiniowanych obszarów:



dekarbonizacja (transport: wodoru, amoniaku, biometanu, dwutlenku węgla)



materiały do transportu: paliwa gazowego, wodoru, amoniaku i dwutlenku węgla



inspekcja i diagnostyka sieci gazowej oraz wspomaganie eksploatacji



efektywność energetyczna i ochrona środowiska

Od wielu lat w GAZ-SYSTEM funkcjonuje „Giełda Pomysłów”, której celem jest stymulowanie wynalazczości pracowników. Program ten generuje praktyczne rozwiązania, poprawiające konkretne obszary działania Spółki. W 2023 roku w inicjatywie wzięło udział 30 pracowników, którzy zgłaszali swoje pomysły związane z oszczędnością energii.





POLITYKA ESG

GRI 2-22, 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

ESG to jeden z trzech filarów strategii GAZ-SYSTEM. Spółka ma ambitny cel osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2040 roku. Ponadto dąży do ciągłej minimalizacji wpływu na środowisko naturalne oraz zapewnienia bezpieczeństwa i dobrostanu ludzi. W 2023 roku Spółka rozpoczęła prace nad opracowaniem Polityki ESG, która będzie uzupełnieniem strategii. Znajdą się w niej szczegółowe cele i zadania do realizacji do 2033 roku. Zobowiązanie w tym zakresie zostało przyjęte przez Zarząd Spółki w formie deklaracji ESG przedstawionej poniżej.

DEKLARACJA ESG

Mając świadomość stanu środowiska naturalnego dla jakości i poziomu życia obywateli oraz zagrożeń związanych ze zmianą klimatu, zobowiązujemy się do opracowania Polityki ESG GAZ-SYSTEM, w której znajdą się cele i zadania jakie zrealizujemy do 2033 roku. Stworzymy dokument, który będzie naszym wyraźnym komunikatem o zaangażowaniu w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, redukcji emisji gazów cieplarnianych, efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych, promowania etycznego i odpowiedzialnego zarządzania, a także wspierania społeczności lokalnych i zrównoważonej gospodarki. Polityka ESG będzie stanowić podstawę dla działań, które przyczynią się do budowania bardziej zrównoważonej przyszłości oraz realizacji

naszych zobowiązań wobec środowiska i społeczeństwa. Deklarujemy wypracowanie dokumentu do końca 2024 roku.

Deklaracja wchodzi w skład dokumentu „Deklaracja stworzenia polityki ESG GAZ-SYSTEM”. Dokument Polityki ESG będzie odnosił się do Celów Zrównoważonego Rozwoju przyjętych przez Organizację Narodów Zjednoczonych w 2015 roku. W pracach nad Polityką będą wykorzystane dobre praktyki zawarte w międzynarodowej normie ISO 26 000. Przyjęta „Deklaracja stworzenia polityki ESG GAZ-SYSTEM” zawiera poniższe zobowiązania:

Z troską o środowisko naturalne (E – environmental)

- redukcja emisji gazów cieplarnianych netto w zakresach 1 i 2 w odniesieniu do wolumenu przesyłanego gazu: 55% do roku 2025, 70% do roku 2030 (w stosunku do emisji z 2022 roku),
- wdrożenie i dokonanie certyfikacji Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14 001 do 2027 roku oraz systemu ekozarządzania i audytu EMAS (Eco-Management and Audit Scheme),
- zmniejszenie zużycia energii elektrycznej w obszarze IT o 20% do 2025 roku (w stosunku do 2022 roku) poprzez wymianę sprzętu komputerowego na urządzenia o większej efektywności energetycznej.

Tworzenie kultury odpowiedzialności (S – social)

- minimalizacja liczby wypadków i urazów wśród pracowników,
- budowanie świadomości wśród pracowników na temat różnorodności oraz inkluzywnego środowiska pracy,
- realizacja działań wpływających na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników,
- optymalizacja wysiłków w celu zobowiązania partnerów biznesowych do respektowania Kodeksu postępowania dla dostawców,
- zaangażowanie pracowników na rzecz działań społecznych lub charytatywnych.

Zrównoważone zarządzanie (G – governance)

- wdrożenie jednolitych procedur zapewniających efektywną alokację zasobów i kapitału w ramach działalności GAZ-SYSTEM,
- dostosowanie procesu raportowania ESG zgodnie z dyrektywą unijną CSRD,
- edukacja pracowników w zakresie ESG,
- dążenie do wyeliminowania relacji handlowych z nieetycznymi podmiotami.

OUTLOOK

GRI 3-3 realizacja strategii, sytuacja finansowa firmy, model biznesowy i wyniki finansowe, 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

W kontekście dynamicznych zmian na światowym rynku energetycznym oraz złożonego otoczenia geopolitycznego, rozwój GAZ-SYSTEM stanowi kluczowy element zrównoważonej przyszłości sektora energetycznego Polski. Wizja Spółki koresponduje z priorytetami wyznaczonymi w "Polityce energetycznej Polski do 2040 roku", gdzie nacisk kładzie się na transformację energetyczną oraz ograniczenie udziału energetyki konwencjonalnej na rzecz technologii opartych na odnawialnych źródłach energii.

W ostatnich latach największy wpływ na funkcjonowanie rynku gazu ziemnego w Europie miały dwa wydarzenia: pandemia COVID-19 oraz wojna w Ukrainie. Pandemia w 2020 roku spowodowała zmniejszenie zapotrzebowania na surowce energetyczne, natomiast wybuch wojny

w 2022 roku skłonił do poszukiwania nowych kierunków importu gazu do Europy. W tej dynamicznie zmieniającej się sytuacji geopolitycznej GAZ-SYSTEM identyfikuje dwa kluczowe trendy, które będą miały znaczący wpływ na branżę gazowniczą. Pierwszym z nich jest przyspieszająca transformacja energetyczna w Europie, prowadząca do redukcji zapotrzebowania na gaz ziemny oraz wzrostu wytwarzania energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Drugim trendem jest zmiana kierunków i źródeł dostaw surowca, w tym spadek udziału importu błękitnego paliwa gazociągami na rzecz rynku gazu skroplonego.

Pomimo tych wyzwań, prognozowany jest stabilny wzrost zapotrzebowania na gaz ziemny w Polsce.

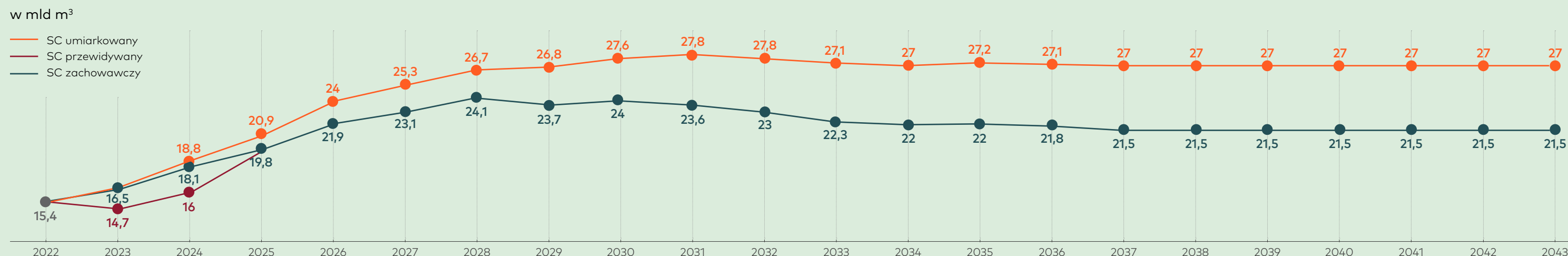
To efekt między innymi rosnącego udziału tego surowca w wytwarzaniu energii elektrycznej, zastosowania w procesach przemysłowych (rafineryjnym, petrochemicznym, nawozowym) oraz kontynuacji wykorzystania gazu w wytwarzaniu energii cieplnej (optymalne źródło energii w gospodarstwach domowych).

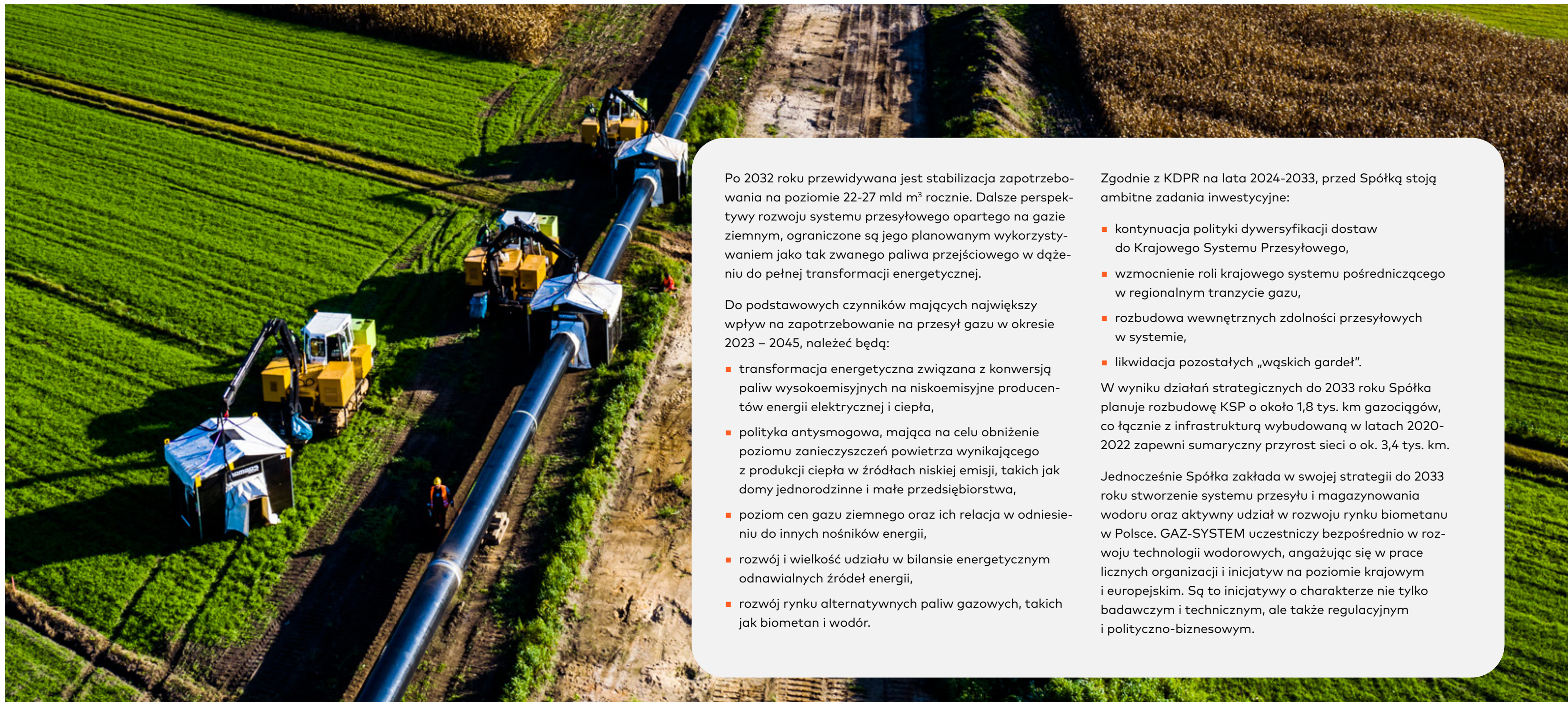
W państwach Europy Środkowej po spadkach zapotrzebowania na surowiec w efekcie pandemii COVID-19 oraz zbrojnej agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, a wcześniej manipulowania cenami (mniejsze dostawy) można oczekiwać stabilizacji regionalnego rynku gazu ziemnego. W tych uwarunkowaniach spodziewany jest wzrost dostaw surowca do państw Europy Środkowej z innych niż Rosja kierunków, z uwagi na potrzebę dalszej

dywersyfikacji źródeł importu gazu ziemnego do regionu oraz trwający proces transformacji energetycznej (zmniejszenie wykorzystania węgla). Istotnym elementem tych działań pozostanie potrzeba rozbudowy infrastruktury gazowej oraz zapewnienia optymalnych mocy regazyfikacyjnych nad Morzem Bałtyckim.

Krajowy Dziesięcioletni Plan Rozwoju Systemu Przesyłowego na lata 2024-2033, który został złożony do Prezesa URE 31 marca 2023 roku, a uzgodniony przez niego 8 lutego 2024 roku, zakłada wzrost zapotrzebowania na usługę przesyłową gazu w najbliższym dziesięcioleciu do szczytowej wartości na poziomie ok. 24-28 mld m³ rocznie w latach 2028-2031, w zależności od wariantu prognozy.

Porównanie prognoz zapotrzebowania (gazy łącznie w przeliczeniu na gaz E) w ramach KDPR 2024-2033





Po 2032 roku przewidywana jest stabilizacja zapotrzebowania na poziomie 22-27 mld m³ rocznie. Dalsze perspektywy rozwoju systemu przesyłowego opartego na gazie ziemnym, ograniczone są jego planowanym wykorzystaniem jako tak zwanego paliwa przejściowego w dążeniu do pełnej transformacji energetycznej.

Do podstawowych czynników mających największy wpływ na zapotrzebowanie na przesył gazu w okresie 2023 – 2045, należeć będą:

- transformacja energetyczna związana z konwersją paliw wysokoemisyjnych na niskoemisyjne producentów energii elektrycznej i ciepła,
- polityka antysmogowa, mająca na celu obniżenie poziomu zanieczyszczeń powietrza wynikającego z produkcji ciepła w źródłach niskiej emisji, takich jak domy jednorodzinne i małe przedsiębiorstwa,
- poziom cen gazu ziemnego oraz ich relacja w odniesieniu do innych nośników energii,
- rozwój i wielkość udziału w bilansie energetycznym odnawialnych źródeł energii,
- rozwój rynku alternatywnych paliw gazowych, takich jak biometan i wodór.

Zgodnie z KDPR na lata 2024-2033, przed Spółką stoją ambitne zadania inwestycyjne:

- kontynuacja polityki dywersyfikacji dostaw do Krajowego Systemu Przesyłowego,
- wzmocnienie roli krajowego systemu pośredniczącego w regionalnym tranzycie gazu,
- rozbudowa wewnętrznych zdolności przesyłowych w systemie,
- likwidacja pozostałych „wąskich gardeł”.

W wyniku działań strategicznych do 2033 roku Spółka planuje rozbudowę KSP o około 1,8 tys. km gazociągów, co łącznie z infrastrukturą wybudowaną w latach 2020-2022 zapewni sumaryczny przyrost sieci o ok. 3,4 tys. km.

Jednocześnie Spółka zakłada w swojej strategii do 2033 roku stworzenie systemu przesyłu i magazynowania wodoru oraz aktywny udział w rozwoju rynku biometanu w Polsce. GAZ-SYSTEM uczestniczy bezpośrednio w rozwoju technologii wodorowych, angażując się w prace licznych organizacji i inicjatyw na poziomie krajowym i europejskim. Są to inicjatywy o charakterze nie tylko badawczym i technicznym, ale także regulacyjnym i polityczno-biznesowym.

A photograph of four male workers in an industrial setting, likely an oil or gas field. They are wearing black high-visibility work suits with bright yellow reflective stripes and white hard hats with headlamps. The worker on the far left is holding a long metal tool. The worker in the center is also holding a long metal tool. The background features large yellow industrial structures and a gravel ground. The sky is blue with some clouds.

PRACOWNICY



GRI 2-8, 2-30, 202-2, 401-1, 402-1, 405-1, 3-3 warunki zatrudnienia i przyjazne miejsce pracy

GPW S-P1, S-P3, S-P4

Pracownicy są dla GAZ-SYSTEM kluczowym interesariuszem, dzięki którym z powodzeniem realizowane są zakładane cele operacyjne, a w konsekwencji zadania strategiczne. Firma zapewnia stabilne, atrakcyjne i bezpieczne warunki pracy, a także intensywnie pracuje nad budowaniem trwałych relacji zawodowych z pracownikami. Dążąc do pozyskiwania i utrzymania talentów firma zapewnia dostęp do wiedzy eksperckiej, szkolenia oraz liczne świadczenia pracownicze.

GAZ-SYSTEM posiada swoje Oddziały w Warszawie, Gdańsku, Poznaniu, Rembelszczyźnie, Świerklanach, Tarnowie i Wrocławiu, a większość pracowników Spółki zamieszkuje tereny otaczające te lokalizacje. Dotyczy to zarówno pracowników zatrudnionych na stanowiskach wykonawczych czy specjalistycznych jak również kierowniczych i dyrektorskich.

GAZ-SYSTEM to nie tylko pracodawca, lecz także partner społeczny. W firmie obowiązuje pełna dowolność zrzeszania się. Obecnie działają trzy organizacje związkowe, z którymi regularnie spotyka się Zarząd Spółki, konsultując z nimi kluczowe projekty dotyczące pracowników. Wszelkie informacje dotyczące konsultacji, negocjacji oraz ustaleń ze stroną społeczną publikowane są w intranecie Spółki.

Obok przedstawiono podstawowe dane dotyczące pracowników Spółki.

GRI 2-7 Pracownicy

Całkowita liczba pracowników w raportowanym okresie w podziale na wiek i płeć – stan na 31 grudnia 2023 roku

	kobiety	mężczyźni	SUMA
Liczba pracowników	853	2 566	3 419
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	768	2 328	3 096
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	85	238	323
Liczba pracowników zatrudnionych na pełen etat	846	2 560	3 406
Liczba pracowników zatrudnionych na część etatu	7	6	13

GRI 405-2 Różnorodność i równość szans

Całkowita liczba pracowników w raportowanym okresie w podziale na kategorie pracowników – stan na 31 grudnia 2023 roku

	kobiety	mężczyźni	SUMA
Wyższa kadra zarządzająca*	24	58	82
Średnia kadra zarządzająca**	81	410	491
Pozostali pracownicy***	748	2098	2 846
Suma	853	2566	3 419

* Dyrektorzy, Zastępcy Dyrektorów

** Kierownicy, Zastępcy Kierowników, Mistrzowie, Starsi Mistrzowie, Mistrzowie Zmianowi Tłoczni Gazu

*** Wszystkie pozostałe stanowiska



ROZWÓJ

GRI 2,7, 2-17, 403-3, 403-5, 404-1, 404-2, 404-3

Największą wartością GAZ-SYSTEM są zaangażowani i kompetentni pracownicy, stale podnoszący swoje umiejętności oraz kwalifikacje. Rozwój kluczowych kompetencji, zapewnianie dostępu do wiedzy eksperckiej, wdrażanie rozwiązań wspierających ambicje edukacyjne kadry – to tylko niektóre działania wspierające kulturę ciągłego uczenia się. GAZ-SYSTEM do rozwoju pracowników podchodzi w sposób systemowy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych określa „Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników”.

Spółka kładzie szczególny nacisk na zapewnienie ciągłego doskonalenia umiejętności technicznych i poszerzanie specjalistycznej wiedzy branżowej pracowników. W związku ze specyfiką Spółki kluczowe jest również utrzymywanie ważności posiadanych przez pracowników uprawnień oraz nabywanie nowych w celu bezpiecznego wykonywania zadań.

GAZ-SYSTEM proponuje pracownikom ofertę szkoleń prowadzonych przez trenerów wewnętrznych (pracowników Spółki). Są to eksperci, którzy na co dzień zajmują się problematyką będącą tematem szkolenia. Dzięki temu oferta szkoleniowa jest dopasowywana do specyfiki działalności firmy i odpowiada na potrzeby rozwojowe pracowników. W spółce funkcjonuje również platforma e-learningowa, dzięki której dostęp do treści rozwojowych posiadają wszyscy pracownicy. Dostępne tam kursy odpowiadają na formalne potrzeby organizacji (szkolenia okresowe bhp, cyberbezpieczeństwo),

rozwijają kompetencje miękkie, a także prezentują treści dotyczące procedur wewnętrznych czy obsługi systemów IT.

Oferta szkoleń wewnętrznych oraz platforma e-learningowa promują kulturę dzielenia się wiedzą i wchodzą w skład „Strefy Dzielenia się Wiedzą”.

Pracownicy mają także możliwość uczestniczenia w szkoleniach zewnętrznych, kursach językowych, studiach wyższych, podyplomowych czy doktoranckich. Ponadto pracownicy GAZ-SYSTEM, w tym kadra zarządzająca regularnie biorą udział w sympozjach, konferencjach i panelach dyskusyjnych co wpływa na wzrost efektywności i poziom innowacyjności organizacji.

GRI 404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracownika

Całkowita liczba godzin szkoleniowych w 2023 roku

(w godzinach nie uwzględniono konferencji, dofinansowanych kursów językowych, studiów oraz szkoleń okresowych)

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	3 829,00	1 651,00	2 178,00
Średnia kadra zarządzająca	15 730,00	3 293,00	12 437,00
Pozostali pracownicy	92 082,00	32 970,00	59 112,00
Łącznie	111 641,00	37 914,00	73 727,00

GRI 404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracownika

Średnia liczba godzin szkoleniowych w 2023 roku

(w godzinach nie uwzględniono konferencji, dofinansowanych kursów językowych, studiów oraz szkoleń okresowych)

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	46,70	68,79	37,55
Średnia kadra zarządzająca	32,04	40,65	30,33
Pozostali pracownicy	32,35	44,08	28,18
Średnia dla całej organizacji	32,65	44,45	28,73

Ważnym aspektem podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników są usystematyzowane, coroczne rozmowy rozwojowe z bezpośrednimi przełożonymi. Buduje to kulturę dialogu, wspiera świadome planowanie rozwoju kompetencji oraz przyczynia się do zwiększenia zaangażowania pracowników. Efektem tych rozmów są indywidualne plany rozwoju oraz sprecyzowane do realizacji cele.

GRI 404-3 Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej

Całkowita liczba pracowników podlegających regularnym przeglądom rozwoju kariery zawodowej w 2023 roku

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	82	24	58
Średnia kadra zarządzająca	491	81	410
Pozostali pracownicy	2846	748	2098
Łącznie	3419	853	2566

Odsetek pracowników podlegających regularnym przeglądom rozwoju kariery zawodowej w 2023 roku

	Odsetek	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	100%	100%	100%
Średnia kadra zarządzająca	100%	100%	100%
Pozostali pracownicy	100%	100%	100%
Odsetek dla całej organizacji	1,0	1,0	1,0



WYNAGRODZENIA I BENEFITY

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 401-2, 403-3, 403-6, 404-2, GRI 405-2

GPW S-P2, S-P4

System wynagradzania w GAZ-SYSTEM nakierowany jest na motywowanie pracowników do realizacji bieżących i przyszłych celów biznesowych. Poziom oferowanego przez Spółkę wynagrodzenia i zakres świadczeń pracowniczych jest wynikiem analizy trendów rynkowych, wskaźników makroekonomicznych oraz sytuacji na rynku pracy. W celu zapewnienia i utrzymania konkurencyjnego systemu wynagrodzeń prowadzony jest monitoring działań płacowych podejmowanych przez organizacje działające w otoczeniu GAZ-SYSTEM. Biorąc pod uwagę powyższe czynniki Zarząd Spółki podejmuje decyzję w sprawie wysokości funduszu wynagrodzeń w organizacji. Zasady wynagradzania Zarządu i Rady Nadzorczej wynikają z zapisów trzech ustaw:

- ustawa z dn. 9 czerwca 2016 r o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- ustawa z dn. 13 października 1998 r o systemie ubezpieczeń społecznych,
- ustawa z dn. 26 lipca 1991 r o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Wynagrodzenie zasadnicze kobiet w spółce jest średnio wyższe od wynagrodzenia mężczyzn o 6,9%, natomiast średnie wynagrodzenie całkowite, obejmujące zarówno stałe jak i zmienne składniki płacowe jest nieznacznie

wyższe w grupie mężczyzn – tj, o 0,6%. Wartości dla poszczególnych grup pracowników podane są ujawnieniu GRI 405-2 w rozdziale „dane kadrowe”.

Zasady wynagradzania pracowników GAZ-SYSTEM reguluje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz Regulamin Nagradzania, które dotyczą wszystkich pracowników Spółki. Bez względu na stanowisko i rodzaj umowy pracownicy GAZ-SYSTEM otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w jednakowym, uzgodnionym terminie. Benefity są oferowane wszystkim zatrudnionym, niezależnie od wymiaru etatu, rodzaju umowy czy lokalizacji zatrudnienia. Promując aktywność pracowników Spółka dofinansowuje edukację, wypoczynek oraz sport. Każdy ma możliwość skorzystania z dodatkowych 4 godzin wolnych od pracy w dniu urodzin dziecka. Z myślą o najmłodszych organizowane są konkursy i wydarzenia sportowe. Z okazji Dnia Dziecka w 2023 roku zostały zorganizowane pikniki rodzinne, w których wzięli udział pracownicy z ich najbliższymi.

GAZ-SYSTEM współfinansuje także grupowe ubezpieczenia na życie i zdrowie, prywatną opiekę medyczną i stomatologiczną. Oferowane pakiety medyczne zawierają szeroki zakres dostępnych usług medycznych oraz badań profilaktycznych, które pracownik może wykonać raz w roku bez skierowań lekarskich.

Finansowane są też akcje prozdrowotne. W 2023 roku były to między innymi:

- akcja "Mężczyzna, zdrowie w ciele" dot. profilaktyki męskich nowotworów oraz "Kobieta, zdrowie w ciele" dotycząca profilaktyki chorób kobiecych,
- coroczne nieodpłatne badania medyczne bez skierowania dla wszystkich pracowników Spółki korzystających z podstawowego pakietu medycznego,
- akcja "miesiąc zdrowia psychicznego": cykl webinarów poświęconych emocjom, stresowi i przedstawiający nurty w psychoterapii, GAZeta wewnętrzna dedykowana dobrostanowi emocjonalnemu, konkurs plastyczny dla dzieci.

Pracownicy zatrudnieni w GAZ-SYSTEM co najmniej 3 miesiące mają możliwość przystąpienia do pracowniczego programu emerytalnego finansowanego przez pracodawcę w wysokości 7% wynagrodzenia. Pracownicy GAZ-SYSTEM mogą skorzystać także z:

- dopłaty do wypoczynku rodzinnego „Grusza” dla pracownika i dzieci,

GPW S-P2 Równość wynagrodzeń*

	Suma [PLN]
Suma rocznych wynagrodzeń mężczyzn zatrudnionych na pełny etat	392 043 885,13
Średnie roczne wynagrodzenie mężczyzn zatrudnionych na pełny etat	145416,90
Suma rocznych wynagrodzeń kobiet zatrudnionych na pełny etat	131 309 220,07
Średnie roczne wynagrodzenie kobiet zatrudnionych na pełny etat	143979,40
Wskaźnik równości wynagrodzeń	0,99

* Wskaźnik równości wynagrodzeń bada zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć i jest on marginalnie niski w GAZ-SYSTEM (na poziomie 1%). Interpretacja: przeciętne wynagrodzenie całkowite kobiet zatrudnionych na pełen etat w spółce stanowi 99% przeciętnego

- świadczenia pieniężnego świątecznego „Mikołaj” dla dzieci w wieku od 0 do 14 lat,
- zapomogi, po spełnieniu warunków określonych w regulaminie ZFŚS, w przypadku trudnej sytuacji losowej, zdrowotnej, rodzinnej lub materialnej pracownika.

Pracownikom GAZ-SYSTEM przysługują odprawy emerytalne oraz nagrody jubileuszowe Zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Po przepracowaniu 15 lat w spółce przysługuje wyższa niż wynikająca z Kodeksu Pracy odprawa emerytalna. Ponadto, pracownikowi, który zdecyduje się na przejście na emeryturę mimo zbliżającego się terminu nagrody jubileuszowej (mniej niż 12 miesięcy), nagroda ta nie przepada. Jest ona wypłacana w dniu rozwiązania stosunku pracy. Do dnia rozwiązania umowy o pracę pracownik ma prawo korzystać z wszelkich dostępnych w spółce form kształcenia, mimo iż nabytą lub utrwaloną wiedzę spożytkuje w dowolny sposób już po ustaniu stosunku pracy.

wynagrodzenia całkowitego mężczyzn. Oznacza to, że na każdą złotówkę wydaną na wynagrodzenie mężczyzn przeciętnie przypada 99 groszy na wynagrodzenia kobiet. Do analizy przyjęto pracowników zatrudnionych przez cały 2023 rok (od 1 stycznia do 31 grudnia 2023).

GRI 405-2 Różnorodność i równość szans

Stosunek wynagrodzenia ZASADNICZEGO kobiet do mężczyzn w całej organizacji

	Stosunek
Wyższa kadra zarządzająca	106,34 %
Średnia kadra zarządzająca	122,24 %
Pozostali pracownicy	106,18 %
Spółka	106,9 %

GRI 405-2 Różnorodność i równość szans

Stosunek wynagrodzenia CAŁKOWITEGO kobiet do mężczyzn w całej organizacji

	Stosunek
Wyższa kadra zarządzająca	103,91%
Średnia kadra zarządzająca	115,51%
Pozostali pracownicy	98,13%
Spółka	99,38%





BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

GRI 2-9, 3-3 BHP, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 3-3 bezpieczeństwo i higiena pracy

GPW S-S1

Dbłość o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz innych interesariuszy jest nieodłącznym elementem kultury organizacyjnej i działalności biznesowej GAZ-SYSTEM. Firma dokłada starań, by zapewnić najwyższe standardy w tym zakresie. W spółce obowiązuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001, a w jego ramach „Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy”. Najwyższe kierownictwo Spółki deklaruje odpowiedzialność za:

- zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli w procesach decyzyjnych w ramach systemu zarządzania BHP,
- stałe doskonalenie działań związanych z BHP,
- uwzględnianie inicjatyw i pomysłów pracowników w zakresie BHP,
- utrzymanie bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy, uwzględniających ochronę zdrowia, zapobieganie urazom oraz dolegliwościom zdrowotnym związanym z pracą,
- realizowanie wymogów obowiązującego prawa z poszanowaniem zasad etyki,
- wyznaczanie, monitorowanie, zapobieganie zagrożeniom oraz eliminację ryzyk BHP, a także wykorzystywanie szans poprawy w tym zakresie,
- kształtowanie kultury bezpieczeństwa pracy wśród pracowników Spółki,

- zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli w procesach decyzyjnych w ramach systemu zarządzania BHP.

Wszystkie osoby przebywające na terenie Spółki są zobligowane do przestrzegania wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy zatrudniony w GAZ-SYSTEM przechodzi wstępne, a następnie okresowe szkolenia w tym zakresie. Dla pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy oraz zainteresowanych takim szkoleniem organizowane są cykliczne warsztaty. Ponadto każda zatrudniona osoba ma dostęp do regularnie zamieszczanych w intranecie materiałów szkoleniowych związanych z zagrożeniami w miejscu pracy.

W 2023 roku służby BHP GAZ-SYSTEM przeprowadziły warsztaty w zakresie bezpieczeństwa podczas prac uznawanych za szczególnie niebezpieczne. Celem tych działań było podniesienie świadomości pracowników oraz dostarczenie im niezbędnych umiejętności i wiedzy z zakresu BHP. W trakcie szkoleń omówiono aktualne zagrożenia i przedstawiono procedury postępowania w przypadku sytuacji awaryjnych. Dzięki regularnym szkoleniom pracownicy GAZ-SYSTEM są lepiej przygotowani do skutecznego reagowania w potencjalnie niebezpiecznych sytuacjach, co przyczynia się do ogólnego wzrostu poziomu bezpieczeństwa na terenie Spółki.

Stanowiska pracy w GAZ-SYSTEM poddawane są regularnym ocenom ryzyka zawodowego, które przeprowadzane są przy udziale przedstawicieli pracowników, Społecznej Inspekcji Pracy oraz lekarza medycyny pracy.

Rutynowa ocena ryzyka odbywa się minimum raz na 2 lata na stanowiskach, na których pracownicy wykonują pracę w strefach zagrożenia wybuchem oraz raz na 4 lata na pozostałych stanowiskach. Nierutynowa ocena ryzyka odbywa się w przypadku:

- utworzenia nowego stanowiska pracy,
- wprowadzenia zmiany na stanowisku pracy,
- zmiany wymagań prawnych lub innych wymagań BHP,
- wystąpienia wypadku przy pracy, sytuacji niebezpiecznej lub choroby zawodowej,
- zidentyfikowanego zagrożenia podczas audytu,
- stwierdzenia potencjalnego zagrożenia podczas okresowej analizy stanu BHP w organizacji,
- przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) / najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN) przy pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia,
- działania osób niezatrudnionych na ocenianym stanowisku pracy, które mogą powodować dodatkowe zagrożenia, w tym goście i podwykonawcy przebywający na terenie miejsca pracy,
- zidentyfikowania nowego zagrożenia w wyniku zgłoszenia przez pracownika Spółki / wewnętrznej kontroli stanu BHP / kontroli organów zewnętrznych,
- wprowadzenie zmiany związanej ze stosowaniem środków ochrony.

Zgodnie z „Procedurą kontroli stanu bezpieczeństwa w spółce” pracownicy BHP na bieżąco monitorują stan bezpieczeństwa i higieny pracy. Identyfikowane oraz rejestrowane są wszystkie zdarzenia wypadkowe, w tym potencjalnie niebezpieczne. Prowadzone są postępowania powypadkowe, których celem jest określenie skutków oraz identyfikacja przyczyn zdarzenia. Na podstawie otrzymanych wyników opracowywane i wdrażane są działania ograniczające wystąpienie podobnych zdarzeń w przyszłości.

Ponadto w spółce powołana jest Komisja BHP, składająca się z przedstawicieli pracodawcy i strony społecznej, która zgodnie z Kodeksem Pracy, odpowiada za dokonywanie okresowych przeglądów warunków pracy, ocen stanu BHP oraz opiniowanie podejmowanych działań na rzecz zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym. Powyższe zagadnienia uregulowane są w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz Regulaminie Pracy.

0

Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą w 2023 roku

20

Liczba wypadków w miejscu pracy w 2023 roku

29

Liczba wypadków w 2023 roku ogółem

9

Liczba urazów w drodze do pracy w 2023 roku



Główne typy urazów związanych z pracą: stłuczenia stawów i kończyn, części tułowia, zwichnięcia, skręcenia i naderwania stawów i więzadeł, urazy głowy, poparzenia termiczne, obrzęki

Proces raportowania zagrożeń związanych z pracą i sytuacji niebezpiecznych opisany został w „Procedurze zdarzeń wypadkowych i niebezpiecznych”. Każdorazowo w trakcie szkoleń wstępnych i okresowych pracownicy informowani są o sposobie postępowania w przypadku zauważenia sytuacji niebezpiecznych.

W 2023 roku w spółce stwierdzono jedną chorobę zawodową dotyczącą nr statystycznego 26 Borelioza wywołaną ukąszeniem kleszcza. Zgłoszenie w tej sprawie służby BHP przesłały do Państwowej Inspekcji Pracy oraz Państwowej Inspekcji Sanitarnej. W ramach działań zabezpieczających przed takimi przypadkami prowadzone są regularne szkolenia dotyczące zagrożeń wynikających z ukąszeń przez kleszcze, a pracownicy wyposażeni są w specjalne środki zabezpieczające. Ponadto realizowane są szczepienia na odkleszczowe zapalenie opon mózgowych.

Z troską o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w spółce realizowane są badania i pomiary czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy. Są one wykonywane przez akredytowane laboratoria zgodnie z przepisami o badaniach i certyfikacji. Każdorazowo o wynikach badań informowani są pracownicy, a także są one zamieszczane w intranecie. Ponadto w spółce prowadzony jest rejestr czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy oraz karty badań, do których wpisywane są wyniki badań i pomiarów.

Każdy pracownik Spółki ma prawo powstrzymania się od wykonywania obowiązków, jeśli warunki pracy nie odpowiadają przepisom BHP, zachowując prawo do wynagrodzenia.

W przypadku zdarzeń wypadkowych każdorazowo powoływany jest zespół powypadkowy. W jego skład wchodzi przedstawiciel Społecznej Inspekcji Pracy oraz Służby BHP. Zadaniem zespołu jest zbadanie okoliczności i przyczyn zdarzenia, opracowanie wniosków oraz określenie środków zaradczych. Każdego roku w spółce opracowywany jest plan poprawy warunków pracy, który zawiera cele oraz oczekiwane rezultaty. Każdy pracownik może zgłosić propozycje działań doskonalących w tej sferze.

Z myślą o zewnętrznych interesariuszach w spółce obowiązuje „Procedura wymagań BHP dla wykonawców oraz gości”. Jej celem jest ograniczenie, a w konsekwencji

wyeliminowanie zagrożeń podczas prac i wizyt na terenie obiektów firmy. Procedura opisuje także zasady zgłaszania zdarzeń niebezpiecznych.

W 2023 roku Spółka w ramach działań prewencyjnych zorganizowała dla podwykonawców GAZ-SYSTEM warsztaty dotyczące bezpieczeństwa prowadzenia prac na realizowanych inwestycjach. Spółka zawarła także porozumienie z Państwową Strażą Pożarną w celu zacieśnienia współpracy w zakresie szkoleniowym, komunikacyjnym oraz usuwania skutków awarii. Na mocy porozumienia realizowane były ćwiczenia ratownicze i wizyty techniczne na terenach obiektów GAZ-SYSTEM. Dzięki takim działaniom możliwe jest sprawdzenie reagowania służb bezpieczeństwa i komunikacji między nimi, na wypadek zagrożenia pożarowego obiektu sieci przesyłowej.

We wrześniu 2023 roku Spółka przeszła pomyślnie I audyt nadzoru Systemu BHP na zgodność z normą PN ISO 45001:2018.

	2023	2022	2021	2020
Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy w 2023 roku	483	950	545	449
kobiety	55	35	50	92
mężczyźni	428	915	495	357
wskaźnik częstotliwości wypadków (wskaźnik przedstawia relacje liczby wypadków do liczby zatrudnionych)	5,85	7,95	5,79	8,51
kobiety	7,03	4,85	4,81	6,12
mężczyźni	5,46	8,99	6,13	9,35
wskaźnik ciężkości wypadków (przedstawia stosunek liczby dni niezdolności do pracy w odniesieniu do liczby wypadków przy pracy)	24,15	36,53	28,68	16,63
kobiety	9,17	8,75	12,5	18,40
mężczyźni	30,57	41,59	33	16,23

DANE KADROWE

GRI 2-7, 401-1, 405-1, 405-2 GPW S-P1, S-P3

GRI 2-7 Pracownicy

Całkowita liczba pracowników w raportowanym okresie w podziale na wiek i płeć – przeciętne zatrudnienie ze stanów dziennych 2023 roku*

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników	3 322,99	841,26	2 481,73
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony**	3 025,11	748,77	2 276,34
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony***	297,88	92,49	205,39
Liczba pracowników zatrudnionych na pełen etat	3 311,13	835,55	2 475,58
Liczba pracowników zatrudnionych na część etatu	11,86	5,71	6,15

Współpracownicy GAZ-SYSTEM (stan na 31 grudnia 2023 roku)

Typ umowy	Liczba współpracowników
Umowy cywilnoprawne	24
Zarząd	6
Rada Nadzorcza	7

* Podano przeciętne zatrudnienie z 12 miesięcy 2023 roku w osobach. Uwzględniono stany dzienne zatrudnienia. Umowy na czas określony obejmują także umowy na okres próbny, umowy na zastępstwo. Nie było znaczących wahań. Najwyższy wzrost zatrudnienia wystąpił w okresie sierpień/wrzesień 2023 i wynosił przeciętnie 55 osób.

** Dane podawane są w headcountcie (przeciętna liczba pracowników w osobach w 2023 roku).

*** Przeciętna stanów dziennych w 2023 roku. Umowy na czas określony obejmują także umowy na okres próbny oraz na zastępstwo.



Liczba odejść dobrowolnych w okresie sprawozdawczym	233
Liczba odejść z inicjatywy pracodawcy w okresie sprawozdawczym	2
Całkowita liczba pracowników w raportowanym okresie	3 419
Wskaźnik dobrowolnej rotacji zatrudnienia (wraz z odejściami na emeryturę i rentę)	7%

GRI 401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja

Liczba nowych pracowników w 2023 roku

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Liczba nowych pracowników w 2023 roku			
poniżej 30 lat	79	20	59
30–50 lat	240	68	172
powyżej 50 lat	62	9	53
ŁĄCZNIE	381	97	284
Wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników w 2023 roku			
poniżej 30 lat	21%	21%	21%
30–50	63%	70%	60%
powyżej 50 lat	16%	9%	19%
ŁĄCZNIE	100%	100%	100%
Liczba odejść pracowników w 2023 roku			
poniżej 30 lat	24	10	14
30–50 lat	117	35	82
powyżej 50 lat	94	23	71
ŁĄCZNIE	235	68	167
Wskaźnik rotacji pracowników w 2023 roku			
poniżej 30 lat	10%	15%	8%
30–50 lat	50%	51%	49%
powyżej 50 lat	40%	34%	43%
ŁĄCZNIE	100%	100%	100%

GRI 405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników

GPW S-P1 Polityka różnorodności

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Podział ze względu na płeć i wiek – wyższa kadra zarządzająca			
poniżej 30 lat	0	0	0
30 – 50 lat	52	21	31
powyżej 50 lat	30	3	27
ŁĄCZNIE	82	24	58
Podział ze względu na płeć i wiek – kadra zarządzająca			
poniżej 30 lat	5	2	3
30 – 50 lat	291	65	226
powyżej 50 lat	195	14	181
ŁĄCZNIE	491	81	410
Podział ze względu na płeć i wiek – pozostali pracownicy			
poniżej 30 lat	199	52	147
30 – 50 lat	1801	560	1241
powyżej 50 lat	846	136	710
ŁĄCZNIE	2846	748	2098
Podział ze względu na płeć i wiek – suma wszystkich pracowników			
poniżej 30 lat	204	54	150
30 – 50 lat	2144	646	1498
powyżej 50 lat	1071	153	918
ŁĄCZNIE	3419	853	2566

GRI 405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników

GPW S-P1 Różnorodność w organach nadzorczych

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Podział ze względu na płeć i wiek – rada nadzorcza			
poniżej 30 lat			
30 – 50 lat	5	2	3
powyżej 50 lat	2		2
ŁĄCZNIE	7	2	5
Podział ze względu na płeć i wiek – zarząd			
poniżej 30 lat			
30 – 50 lat	3		3
powyżej 50 lat	3		3
ŁĄCZNIE	6		6
Podział ze względu na płeć i wiek – wyższa kadra zarządzająca			
poniżej 30 lat	0%	0%	0%
30 – 50 lat	63%	88%	53%
powyżej 50 lat	37%	12%	47%
ŁĄCZNIE	100%	100%	100%
Podział ze względu na płeć i wiek – średnia kadra zarządzająca			
poniżej 30 lat	1%	2%	1%
30 – 50 lat	59%	80%	55%
powyżej 50 lat	40%	18%	44%
ŁĄCZNIE	100%	100%	100%

	Suma	Kobiety	Mężczyźni
Podział ze względu na płeć i wiek – pozostali pracownicy			
poniżej 30 lat	7%	7%	7%
30 – 50 lat	63%	75%	59%
powyżej 50 lat	30%	18%	34%
ŁĄCZNIE	100%	100%	100%
Podział ze względu na płeć i wiek – wszyscy pracownicy			
poniżej 30 lat	6%	6%	6%
30 – 50 lat	63%	76%	58%
powyżej 50 lat	31%	18%	36%
ŁĄCZNIE	100%	100%	100%

GRI 405-2 Różnorodność i równość szans

Całkowita liczba pracowników w raportowanym okresie w podziale na płeć i kategorie pracowników – stan na 31 grudnia 2023 roku

	Kobiety	Mężczyźni
wyższa kadra zarządzająca	24	58
średnia kadra zarządzająca	81	410
pozostali pracownicy	748	2098
ŁĄCZNIE	853	2566

OTOCZENIE BIZNESOWE



INTERESARIUSZE

GRI 2-29, 3-1, 3,2, 3-3 odpowiedzialny łańcuch dostaw

Relacje z interesariuszami GAZ-SYSTEM oparte są na zasadach odpowiedzialności społecznej. Spółka kieruje się uczciwością, transparentnością, wzajemnym szacunkiem oraz profesjonalizmem. Kluczowym działaniem w tej sferze jest dialog, który umożliwia identyfikację wzajemnych oczekiwań. Jest on prowadzony za pośrednictwem różnych narzędzi i na wielu płaszczyznach komunikacji.

Podstawą identyfikacji grup interesariuszy GAZ-SYSTEM jest strategia biznesowa Spółki oraz realizacja wynikających z niej działań. Mapa interesariuszy Spółki jest regularnie aktualizowana i potwierdzana podczas paneli dla interesariuszy wewnętrznych. Ostatniej aktualizacji dokonano w październiku 2023 roku.

Osoby lub grupy, na których interesy wpływa lub może wpływać przedsiębiorstwo



Odbiorcy/użytkownicy informacji
dotyczących zrównoważonego rozwoju

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH

GRI 2-28

GAZ-SYSTEM aktywnie uczestniczy w pracach organizacji międzynarodowych i krajowych, o charakterze branżowym, regulacyjnym, technicznym, naukowo-badawczym, biznesowym i analitycznym.

ORGANIZACJE MIĘDZYNARODOWE

Zaangażowanie GAZ-SYSTEM w działalność organizacji międzynarodowych wynika z obowiązków prawnych UE, aktywnego uczestnictwa Spółki w transformacji energetycznej oraz służy budowie spójnego stanowiska branży.

Organizacje o charakterze regulacyjnym

Współpraca w zakresie regulacji UE dotyczących rynku gazu ziemnego oraz kierunków rozwoju polityki energetycznej UE zmierzających do rozwoju gospodarki gazów zdekarbonizowanych:

- European Network of Transmission System Operators for Gas (ENTSOG),
- Gas Infrastructure Europe (GIE).

Organizacje o charakterze technicznym

Współpraca techniczna oraz badawczo – naukowa w zakresie innowacji, nowych technologii oraz standardów branżowych:

- European Association for the Streamlining of Energy Exchange (EASEE-gas),

- European Gas Research Group (GERG),
- Marcogaz Technical Association of the European Natural Gas Industry (MARCOGAZ),
- European Committee for Electrotechnical Standardization (CEN/CENELEC).

Organizacje i inicjatywy promujące rozwój gazów zdekarbonizowanych

Współpraca w zakresie wykorzystania niskoemisyjnych źródeł energii:

- Hydrogen Europe (HE),
- European Clean Hydrogen Alliance (ECHA),
- Biomethane Industrial Partnership (BIP).

Organizacje o charakterze globalnym i inicjatywy na forum UE

Monitoring procesów i trendów na rynkach globalnych:

- International Gas Union (IGU),
- International Energy Charter (Industry Advisory Panel – IAP),
- CEDIGAZ,
- European Energy Forum (EEF).

Inicjatywy o charakterze regionalnym

Współpraca regionalna w zakresie rozwoju zintegrowanego rynku gazu:

- South-East European Gas Initiative (SEEGAS).

Organizacje z sektora LNG

Współpraca z organizacjami w ramach obszaru LNG:

- International Group of Liquefied Natural Gas Importers (GIIGNL),
- Baltic Ports Organization (członkostwo do końca 2023 roku).

ORGANIZACJE KRAJOWE

GAZ-SYSTEM jest członkiem wielu krajowych organizacji branżowych. Spółka aktywnie angażuje się również w inicjatywy związane z transformacją energetyczną.

Organizacje branżowe

Współpraca w ramach izb i stowarzyszeń branżowych:

- Izba Gospodarcza Gazownictwa,
- Polskie Zrzeszenie Inżynierów i Techników Sanitarnych (PZiTS),
- Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego (SITPniG),
- Związek Przedsiębiorców i Pracodawców (ZPP),
- Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB,
- Polskie Towarzystwo Gospodarcze (PTG),
- Grupa robocza ds. przemysłu naftowego i gazowego, działająca w ramach Porozumienia na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska w przemyśle naftowym i gazowym działającego przy Państwowej Inspekcji Pracy.

Organizacje i inicjatywy promujące rozwój gazów zdekarbonizowanych

Współpraca w zakresie transformacji energetycznej:

- Porozumienie sektorowe na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej,
- Porozumienie o współpracy na rzecz rozwoju sektora biogazu i biometanu,
- Polska Organizacja Biometanu (POB),
- Zespół do spraw rozwoju technologii wychwytu, składowania i wykorzystania CO₂ przy Ministerstwie Klimatu i Środowiska,
- Rada koordynacyjna ds. Gospodarki Wodorowej przy Ministrze Klimatu i Środowiska.



USŁUGI

GRI 2-6, 203-1, 3-3 innowacyjność i działalność badawczo rozwojowa, GRI 3-3 możliwości przesyłowe oraz jakość infrastruktury, plany rozwoju systemu przesyłowego

KRAJOWY SYSTEM PRZESYŁOWY I SYSTEM GAZOCIĄGÓW TRANZYTOWYCH

Podstawowym zadaniem GAZ-SYSTEM jako Operatora Gazociągów Przesyłowych, jest świadczenie usługi przesyłu gazu. Jest ona realizowana przede wszystkim poprzez Krajową Sieć Przesyłową (KSP) oraz System Gazociągów Tranzytowych (SGT). GAZ-SYSTEM zabezpiecza proces przesyłu, a po spełnieniu określonych warunków, zapewnia możliwości przyłączenia zainteresowanych podmiotów do sieci przesyłowej. Wszystkie działania związane z przesyłem gazu odbywają się w oparciu o regulacje Unii Europejskiej, ustawodawstwo krajowe oraz o regulacje wewnętrzne Spółki. Zgodnie z przepisami wyznaczone są stawki, możliwości oraz warunki, w ramach których świadczona jest usługa przesyłu paliwa gazowego. Firma zawiera umowy o przyłączenie do sieci na zasadzie równoprawnego traktowania i przyłączania – jeżeli istnieje uzasadnienie biznesowe realizacji zadania, a zainteresowany podmiot spełnia wymagane warunki.

Na koniec 2023 roku GAZ-SYSTEM posiadał 134 zawarte umowy przesyłowe w Krajowym Systemie Przesyłowym (z czego 28 z nich to międzyoperatorskie umowy przesyłowe z Operatorami Systemów Dystrybucyjnych) oraz 42 zawarte umowy przesyłowe w Systemie Gazociągów Tranzytowych. Wielkość przesłanego paliwa gazowego w KSP 2023 roku wyniosła 16,9 mld m³.

Przyłączenia do sieci przesyłowej – stan na 31 grudnia 2023 roku

103

wnioski o określenie warunków/ możliwości przyłączenia do sieci przesyłowej

62

określonych warunków przyłączenia do sieci przesyłowej

13

przedstawionych informacji o możliwości przyłączenia

3

odmowy określenia warunków przyłączenia do systemu przesyłowego

3

1 umowa, 1 porozumienie przedprzyłączeniowe, 1 porozumienie o współpracy w sprawie przestawienia sieci Lw na E

62

realizowane zadania przyłączeniowe (w tym 5 porozumień przedprzyłączeniowych)

14

rozliczone umowy o przyłączenie

1 275 525 m³/h

moc umowna (m³/h) wynikająca z określonych warunków przyłączenia (dane nie obejmują anulowanych warunków, warunków przyłączenia określonych dla podziemnego magazynu/ źródła gazu/ biometanowni oraz wariantowych warunków przyłączenia)

Poza usługami związanymi z przesyłem gazu Spółka świadczy usługi dodatkowe takie jak:

- dokonywanie dodatkowych pomiarów, niewynikających z obowiązków operatora systemu przesyłowego związanych ze świadczeniem usługi przesyłania,
- wstrzymywanie, ograniczenie lub wznawianie dostaw do punktów systemu – na podstawie wniosku zlecniodawcy,
- redukcja ciśnienia oraz sprzężanie paliwa gazowego.

W związku z wejściem w życie zmian w ustawie Prawo Energetyczne, uregulowany został obowiązek zawarcia przez wszystkich odbiorców końcowych przyłączonych do sieci przesyłowej porozumienia z GAZ-SYSTEM. Reguluje ono współpracę z GAZ-SYSTEM w zakresie między innymi zasad eksploatacji stacji gazowej, świadczenia usług oraz wymiany informacji. Ze względu na różnice techniczne występujące pomiędzy stacjami gazowymi poszczególnych odbiorców końcowych, treść porozumień uzgadniana jest indywidualnie. Wobec wszystkich zawartych porozumień stosowane są jednakowe ogólne warunki, które są opublikowane na stronie internetowej GAZ-SYSTEM. Do końca 2023 roku Spółka zawarła 20 porozumień z odbiorcami końcowymi.

LABORATORIA

Usługi oferowane przez Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy w Hołowczycach, Laboratorium Pomiaru Jakości Gazu i Laboratorium Badań Materiałowych w Pogórskiej Woli opierają się na nowoczesnym sprzęcie, wykształconym personelu i najwyższych standardach potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami i akredytacjami.

Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu

Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu realizuje swoje zadania w dwóch lokalizacjach: Pogórskiej Woli i Terminalu LNG w Świnoujściu. Obie lokalizacje są objęte akredytacją Polskiego Centrum Akredytacji na zgodność z normą międzynarodową i europejską PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02 jako laboratoria badawcze. Ich podstawowym zadaniem jest kontrola metrologiczna procesowych chromatografów gazowych, badanie jakości paliwa gazowego w sieci przesyłowej oraz wykonywanie analiz rozliczeniowych podczas rozładunku tankowców z LNG i załadunku do autocystern.

W 2023 roku Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu wykonało kontrole pomiarowo-analityczne 70 chromatografów procesowych oraz 155 urządzeń do pomiaru temperatury punktu rosy wody. Celem badania było potwierdzenie poprawności działania urządzeń eksploatacyjnych. W tym zakresie Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu realizuje zarówno zlecenia wewnętrzne jak i zlecenia komercyjne.

Oprócz działalności związanej z pomiarami jakościowymi gazu ziemnego, laboratorium zrealizowało pomiary hałasu, drgań miejscowych i ogólnych na stanowiskach pracy, hałasu pochodzącego od instalacji i urządzeń oraz oświetlenia na potrzeby wewnętrzne GAZ-SYSTEM.

Laboratorium wykonuje także badania zawartości wodoru i helu w gazie ziemnym oraz pomiary emisji metanu za pomocą kamery FLIR. W 2023 roku wykonano kontrole szczelności dla 7 tłoczni gazu oraz zespołu przyłączeniowego systemu gazociągów tranzytowych. Wartość sprzedaży usług laboratorium w 2023 roku wyniosła 102 800 zł.

Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy

Zlokalizowane jest w Hołowczycach i jest to pierwsze w Polsce i tej części Europy laboratorium wzorcujące gazomierze gazem ziemnym przy ciśnieniu roboczym do 55 bar. W ramach swojej działalności laboratorium wykonuje między innymi wzorcowanie gazomierzy w warunkach zbliżonych do tych panujących w systemie przesyłowym oraz prowadzi prace badawczo-rozwojowe wymagające wykorzystania przepływu gazu w warunkach wysokiego ciśnienia.

W 2023 roku w Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy rozszerzyło zakres akredytacji o niższe strumienie objętości (13 – 65 m³/h) dla wzorcowania gazomierzy ultradźwiękowych. Dzięki temu obecnie możliwe jest wykonywanie większości wzorcowań gazomierzy turbiniowych i ultradźwiękowych na potrzeby Spółki oraz klientów zewnętrznych w ramach przyznanego przez PCA zakresu akredytacji.

W 2023 roku laboratorium wywzorcowało łącznie 283 gazomierze w tym dla klientów wewnętrznych 114, a dla klientów zewnętrznych 169. Wartość sprzedaży usług wyniosła 1 841 240 zł.

Ponadto w ubiegłym roku zakończono trwające prawie dwa lata międzynarodowe porównania międzylaboratoryjne (ILC) w obszarze wzorcowania gazomierzy

turbinowych i ultradźwiękowych. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane przez Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy GAZ-SYSTEM. Uczestnikami porównań było sześć czołowych europejskich laboratoriów z Niemiec, Hiszpani, Wielkiej Brytanii, Danii i Polski. Wyniki potwierdziły wysokie kompetencje Laboratorium Wzorcowania Gazomierzy zarówno w zakresie wzorcowania gazomierzy, jak i organizacji tego typu porównań.

Laboratorium Badań Materiałowych

Zlokalizowane jest w Pogórskiej Woli. Prowadzi prace naukowo-badawcze i diagnostyczne materiałów konstrukcyjnych i ich połączeń spawanych. W 2023 roku Laboratorium Badań Materiałowych uzyskało Uznanie

Urzędu Dozoru Technicznego w zakresie metody radiograficznej (RT). Tym samym Laboratorium Badań Materiałowych poszerzyło ofertę wykonywanych badań nieniszczących dla urzędów podlegających dozorowi technicznemu do pełnego zakresu metod stosowanych w ich badaniach. Dodatkowo Laboratorium Badań Materiałowych przeszło ocenę kompetencji przez Polskie Centrum Akredytacji i uzyskało wynik pozytywny, potwierdzając tym samym wysokie kompetencje z obszaru objętego akredytacją nr AB 1767. W 2023 roku Laboratorium Badań Materiałowych dodatkowo uzyskało przedłużenie świadectwa uznania Urzędu Dozoru Technicznego na kolejny dwuletni okres.



TERMINAL LNG

Terminal LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu eksploatowany jest od 2016 roku. GAZ-SYSTEM jako jego operator zapewnia: rozładunek LNG z tankowca przy nabrzeżu rozładunkowym, procesowe składowanie LNG w zbiornikach, regazyfikację LNG i wysyłkę gazu do Krajowego Systemu Przesyłowego oraz załadunek LNG na cysterny samochodowe oraz ISO-kontenery. Zdolność regazyfikacyjna Terminalu wynosi 6,2 mld Nm³ rocznie. Na terenie obiektu zlokalizowane są także dwa kriogeniczne zbiorniki do procesowego składowania LNG o pojemności nominalnej 160 000 m³ każdy. GAZ-SYSTEM kontynuuje prace mające na celu rozbudowę Terminalu w celu osiągnięcia następujących efektów:

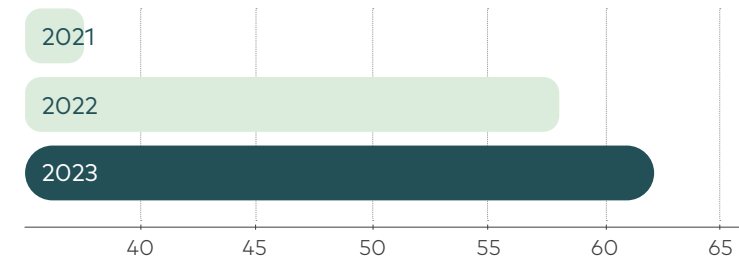
- poprawa elastyczności pracy instalacji oraz zwiększenie okresu dopuszczalnego opóźnienia dostaw do Terminalu poprzez zwiększenie pojemności magazynowej dedykowanej do procesowego składowania LNG o 180 tys. m³ brutto (poprzez budowę trzeciego zbiornika do procesowego składowania LNG),
- uruchomienie drugiego stanowiska do rozładunku dostaw LNG oraz dodatkowej funkcjonalności Terminalu w postaci załadunku LNG na inne jednostki oraz bunkrowania statków paliwem LNG.

Od rozpoczęcia eksploatacji Terminalu LNG w Świnoujściu w 2016 roku przyjęto 268 dostaw skroplonego gazu ziemnego (stan na 1 stycznia 2024 roku). W szczytowym okresie wykorzystania obiektu (lipiec 2023 r.) w ramach siedmiu dostaw wyładowano blisko 1,2 mln m³ LNG.

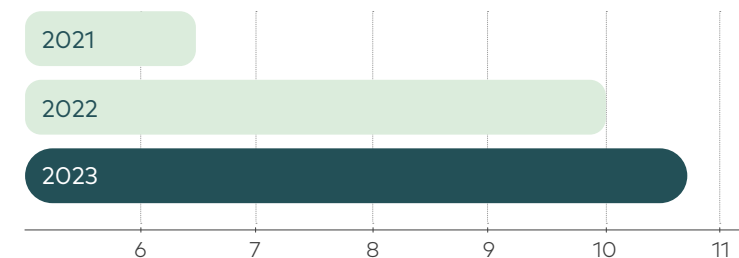
Realizacja usług na Terminalu LNG

Wskaźnik własny

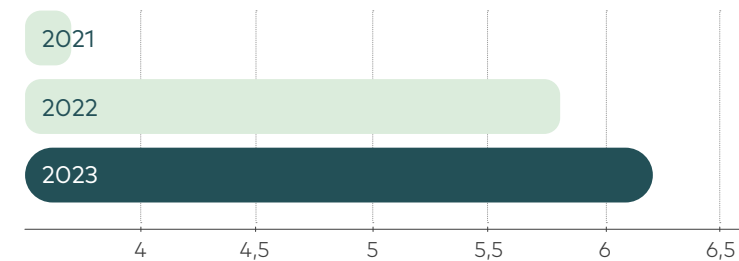
Liczba dostaw



Ilość surowca dostarczone do Terminalu w mln m³



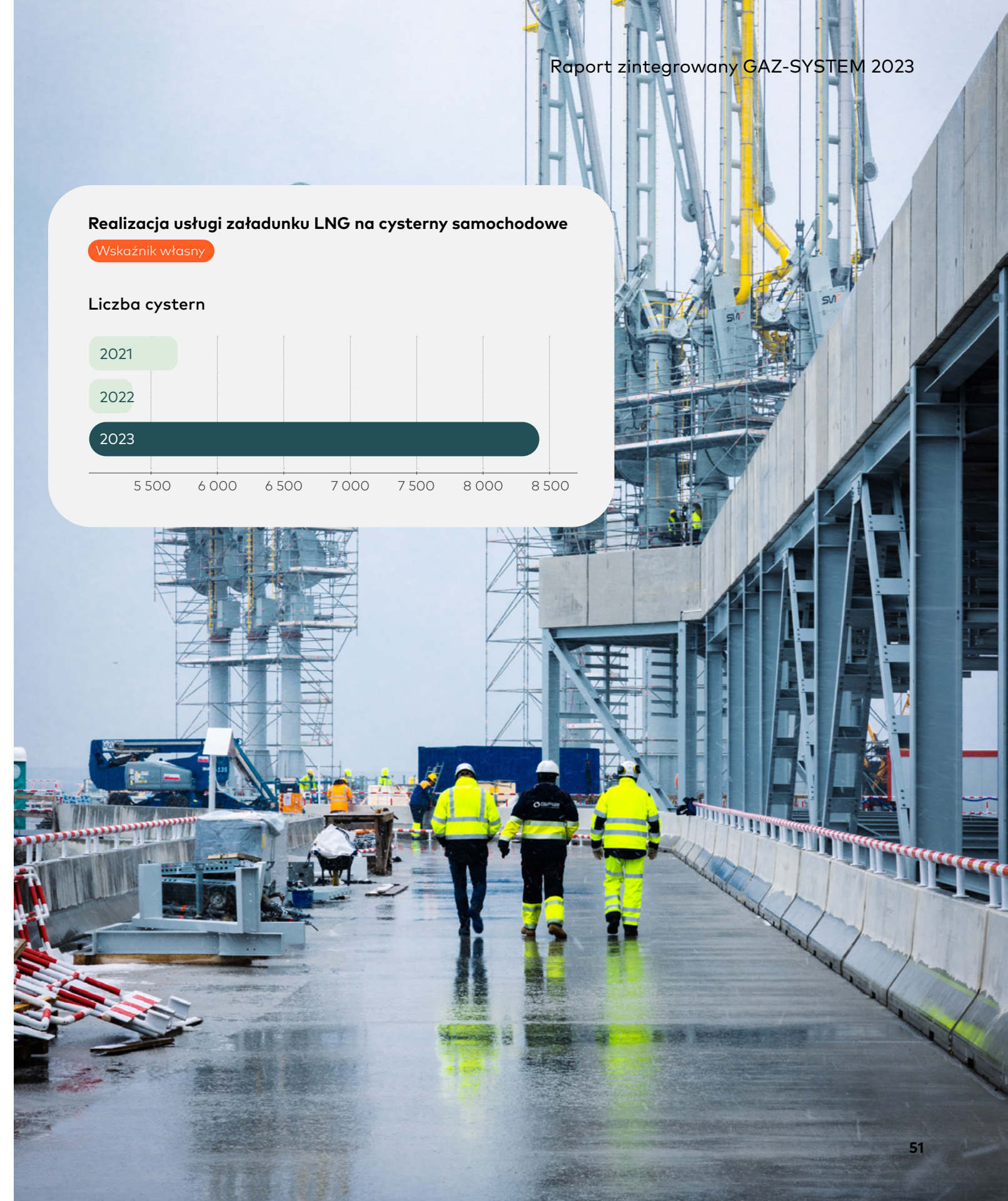
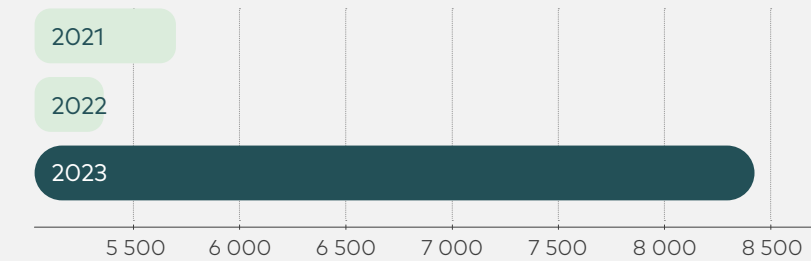
Ilość surowca po regazyfikacji w mld normalnych metrów sześciennych (Nm³)



Realizacja usługi załadunku LNG na cysterny samochodowe

Wskaźnik własny

Liczba cystern





BALTIC PIPE

Baltic Pipe to strategiczny projekt infrastrukturalny, którego celem było utworzenie nowego korytarza dostaw gazu na europejskim rynku. Umożliwia on przesył gazu bezpośrednio ze złóż zlokalizowanych w Norwegii na rynki w Danii i w Polsce, a także do odbiorców w sąsiednich krajach Europy Środkowo – Wschodniej. Jednocześnie Projekt Baltic Pipe umożliwia przesył dwukierunkowy, czyli można nim dostarczać gaz z Polski do Danii.

W 2023 roku gazociągami podmorskim Baltic Pipe przesłano 6,56 mld Nm³ gazu. W czasie normalnej eksploatacji potwierdzono możliwość przesyłania zaplanowanych 10 mld Nm³ gazu w roku. W czerwcu 2023 r. wdrożony został system informatyczny „Synergii Pipeline”, którego celem jest wsparcie zarządzania ryzykiem, integralnością i działaniami eksploatacyjnymi zgodnie z wymogami Standardu Eksploatacji Gazociągów Podmorskich DNV-RP-F116.

W ramach współpracy z innymi użytkownikami morza:

- podpisano umowę z Energinet A/S dotyczącą zasad instalacji kabla energetycznego wzdłuż gazociągu podmorskiego Baltic Pipe w strefie duńskiej,
- rozpoczęto uzgodnienia dotyczące umowy o skrzyżowaniu dla kabla energetycznego z firmą Vattenfall z wyprowadzającego moc z farmy wiatrowej Kriegers Flak do Szwecji,
- zgłoszono uwagi w procesie wydawania pozwolenia dla farm wiatrowych OX2-Triton i Orsted-Skanes Havsvindpark na wodach szwedzkich.

W celu minimalizacji ewentualnego czasu naprawy gazociągu, zidentyfikowano i podjęto działania przygotowujące do zapewnienia dostępu do komplementarnych metod napraw w stosunku do rozwiązań dostępnych w ramach organizacji Pipeline Repair and Subsea Intervention (PRSI).

W październiku 2023 roku podpisano z Urzędem Dozoru Technicznego „Warunki Techniczne Eksploatacji Gazociągów Podmorskich” opisujące zasady eksploatacji, prowadzenia inspekcji i realizacji prac naprawczych gazociągów podmorskich na polskich wodach terytorialnych i polskiej wyłącznej strefie ekonomicznej.

PROGRAM FSRU

GAZ-SYSTEM przeprowadził procedurę Open Season FSRU (ang. Floating Storage Regasification Unit) w celu uzyskania wiążących zamówień od uczestników rynku na usługi regazyfikacji LNG, które mają być świadczone w ramach Terminalu FSRU w Zatoce Gdańskiej po jego uruchomieniu. Uzyskanie wskazanych zobowiązań miało potwierdzić celowość realizacji planowanej inwestycji. Procedura Open Season dla Terminalu FSRU składała się z dwóch faz.

Faza 1 Procedury Open Season została uruchomiona w czwartym kwartale 2021 roku. Jej celem było uzyskanie od uczestników wiążących zamówień oraz zobowiązania do wiążącej rezerwacji usług regazyfikacji FSRU na odpowiednim poziomie w Fazie 2 Procedury. Faza 1 zakończyła się podpisaniem Umowy Order to Proceed (OtP) i przystąpieniem przez GAZ-SYSTEM do realizacji pierwszego etapu projektu, czyli do rozpoczęcia projektowania.

Faza 2 rozpoczęła się w czerwcu 2023 roku od wezwania uczestnika, z którym podpisano OtP do złożenia oferty obejmującej taki sam poziom usług regazyfikacji oraz ten sam okres świadczenia usług regazyfikacji, czyli te same lata gazowe, jak w zamówieniu złożonym w ramach umowy OtP, w terminie do 7 lipca 2023 roku. W sierpniu 2023 roku GAZ-SYSTEM i uczestnik podpisali umowę na usługi regazyfikacji Terminalu FSRU, który będzie stanowił ważny element infrastruktury importowej gazu dla Polski i regionu Europy Środkowo-Wschodniej.

Celem inwestycji jest stworzenie infrastruktury, która umożliwi odbiór dostarczanego drogą morską dodatkowego wolumenu skroplonego gazu ziemnego, jego regazyfikację oraz wprowadzenie do Krajowego Systemu Przesyłowego. Program FSRU zakłada umiejscowienie w rejonie Gdańska pływające jednostki zdolnej do wyładunku oraz procesowego składowania i regazyfikacji LNG. Instalacja zapewni moc regazyfikacji na poziomie ok. 6,1 mld m³ gazu ziemnego rocznie.

W listopadzie 2023 roku Komisja Europejska uwzględniła gazociąg lądowe planowane do realizacji w ramach budowy Terminalu FSRU w części pożyczkowej Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) w rozdziale REPowerEU dotyczącym rozwoju infrastruktury niezbędnej do zaspokojenia najpilniejszych potrzeb związanych z bezpieczeństwem dostaw (komponent G3.2. – Improving energy infrastructure and facilities to meet immediate security of supply needs for gas).

Budowa pływającego Terminalu w Zatoce Gdańskiej jest krokiem w kierunku "ekologicznej alternatywy" w porównaniu do tradycyjnych nośników energii i paliw transportowych. Terminal FSRU nie tylko spełni funkcję dostarczania gazu dla różnych sektorów, ale również zwiększy zdolności przesyłowe dla nowych odbiorców, zwłaszcza w okolicach Gdańska. Perspektywa długofalowa inwestycji obejmuje także rozwój portów w Gdańsku i Gdyni. Dostosowanie infrastruktury portowej do nowoczesnych systemów transportowych pomoże sprostać prognozowanemu wzrostowi obrotów w basenie Morza Bałtyckiego.



PROJEKTY PRZEPUSTOWOŚCI PRZYROSTOWEJ (PROCEDURA INCREMENTAL)

Polska – Czechy

Zgodnie z Capacity Allocation Mechanisms Network Code (CAM NC) w dniach 5 lipca – 30 sierpnia 2021 roku operatorzy systemów przesyłowych GAZ-SYSTEM i NET4GAS (N4G) przeprowadzili trzecią niewiązącą procedurę badania zapotrzebowania na przepustowość przyrostową, w wyniku której dla połączenia międzysystemowego Polska-Czechy otrzymali zgłoszenie zapotrzebowania na zdolność przyrostową.

Na podstawie otrzymanych niewiązących zgłoszeń operatorzy opracowali wspólne sprawozdanie z oceny zapotrzebowania rynku. W raporcie opublikowanym 25 października 2021 roku oszacowano potencjalne zapotrzebowanie na przepustowość przyrostową w ramach systemu wejścia-wyjścia GAZ-SYSTEM i systemu wejścia-wyjścia N4G oraz wskazano, że należy zainicjować realizację projektu zdolności przyrostowej. W oparciu o wniosek z raportu OSP rozpoczęli fazę projektowania celem opracowania projektu przepustowości przyrostowej.

W dniach 17 stycznia – 17 marca 2022 roku GAZ-SYSTEM i N4G przeprowadzili konsultacje propozycji projektu przepustowości przyrostowej pomiędzy systemami przesyłowymi Polski i Czech. Następnie w związku z orzeczeniem Sądu Unii Europejskiej z dnia 16 marca 2022 roku w połączonych sprawach T-684/19 i T-704/19 operatorzy oraz krajowe organy regulacyjne Polski i Czech prowadzili rozmowy nt. zasadności i dalszego sposobu prowadzenia projektu zdolności przyrostowej dla połączenia międzysystemowego Polski i Czech w oparciu o rozdział V CAM NC. W związku z brakiem możliwości złożenia wspólnego wniosku do Urzędów Regulacji Energetyki Polski i Czech, Prezes URE nie miał podstaw do wydania

skoordynowanej decyzji o zatwierdzeniu projektu przepustowości przyrostowej dla granicy Polska-Czechy zgodnie z CAM NC, nie przeprowadzono aukcji przepustowości przyrostowych dla granicy pomiędzy obszarami rynkowymi Polska-Czechy i tym samym procedurę incremental 2021-2023 dla granicy Polska-Czechy uznano za zakończoną.

Polska – Ukraina

28 kwietnia 2023 roku Prezes URE zakończył postępowanie administracyjne ws. przedłożonego przez GAZ-SYSTEM wniosku o zatwierdzenie projektu przepustowości przyrostowej na granicy pomiędzy obszarami rynkowymi Polska-Ukraina.

Przekazany do zatwierdzenia projekt był odpowiedzią na niewiązące zgłoszenia zapotrzebowania rynku na przepustowość przyrostową w punkcie GCP GAZ-SYSTEM/UA TSO, które GAZ-SYSTEM i LLC „Gas Transmission System Operator of Ukraine” (GTSOU) otrzymali w ramach przeprowadzonego w 2021 roku zgodnie z CAM NC badania zapotrzebowania rynku na przepustowość przyrostową pomiędzy systemami przesyłowymi Polski i Ukrainy. Po przeprowadzeniu w 2022 roku analiz technicznych i ekonomicznych oraz konsultacji rynkowych wstępnej propozycji projektu GAZ-SYSTEM przedłożył do Prezesa URE wniosek o zatwierdzenie projektu przepustowości przyrostowej dla granicy obszaru rynkowego Polska – Ukraina. W celu uzyskania skoordynowanych decyzji zatwierdzających projekt przez krajowe organy regulacji energetyki analogiczny wniosek został złożony przez GTSOU do National Energy and Utilities Regulatory Commission (NEURC). Prezes URE uznał, że propozycja projektu

przedłożona przez GAZ-SYSTEM spełniała wszystkie przesłanki merytoryczne w zakresie art. 28(1) CAM NC do zatwierdzenia projektu przepustowości przyrostowej dla granicy obszaru rynkowego Polska – Ukraina.

Uzyskane skoordynowane decyzje regulatorów stanowiły podstawę do przeprowadzenia aukcji przepustowości przyrostowej 3 lipca 2023 roku na Platformie GSA. Żaden uczestnik rynku nie zarezerwował przepustowości przyrostowej w związku z czym test ekonomiczny zakończył się wynikiem negatywnym po obu stronach granicy. Zgodnie z art. 22 ust. 3 CAM NC w przypadku, gdy żaden poziom oferty nie skutkuje pozytywnym wynikiem testu ekonomicznego, dany proces uzyskiwania przepustowości przyrostowej zostaje zakończony.

W dniach 3 lipca – 28 sierpnia 2023 roku. GAZ-SYSTEM po raz drugi przeprowadził ocenę zapotrzebowania rynku na zdolności przyrostowe pomiędzy polskim system wejścia-wyjścia i ukraińskim systemem wejścia-wyjścia. W wyniku niewiążącego badania rynku otrzymano zgłoszenie zapotrzebowania na przepustowość przyrostową w kierunku z Polski do Ukrainy.

Na podstawie otrzymanych niewiążących zgłoszeń operatorzy opracowali wspólne sprawozdanie z oceny zapotrzebowania rynku. W raporcie opublikowanym 23 października 2023 roku oszacowano potencjalne zapotrzebowanie na przepustowość przyrostową w ramach systemu wejścia-wyjścia GAZ-SYSTEM i systemu wejścia-wyjścia GTSOU oraz wskazano, że należy zainicjować realizację projektu przepustowości przyrostowej. W oparciu o wnioski z raportu Operatorzy rozpoczęli fazę projektowania celem opracowania projektu przepustowości przyrostowej.

W dniach 5 października – 30 listopada 2023 roku GAZ-SYSTEM i GTSOU przeprowadzili konsultacje propozycji projektu przepustowości przyrostowej pomiędzy systemami przesyłowymi Polski i Ukrainy a następnie, zgodnie z CAM NC przygotowali stosowny projekt przepustowości przyrostowej pomiędzy systemami przesyłowymi Polski i Ukrainy. 26 kwietnia 2024 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zakończył postępowanie administracyjne ws. przedłożonego przez GAZ-SYSTEM wniosku o zatwierdzenie projektu przepustowości przyrostowej na granicy pomiędzy obszarami rynkowymi Polska – Ukraina. Prezes URE uznał, że propozycja projektu przedłożona przez GAZ-SYSTEM spełniała wszystkie przesłanki merytoryczne do zatwierdzenia projektu. Aukcja przepustowości przyrostowej zostanie przeprowadzona 1 lipca 2024 r.

WSPÓŁPRACA Z OPERATORAMI SYSTEMÓW PRZESYŁOWYCH

Memorandum of Cooperation z GTSOUA

16 marca 2023 roku GAZ-SYSTEM i Gas Transmission System Operator of Ukraine (GTSOU) podpisali porozumienie o wieloletniej współpracy, określające zasady i kierunki budowania bezpieczeństwa energetycznego oraz wypracowania wiodącej pozycji operatorów na regionalnym rynku gazu ziemnego w procesie transformacji energetycznej.

Dokument zakłada podjęcie wspólnych działań na rzecz zapewnienia technicznych przepustowości ciągłych w kierunku Ukrainy oraz uzyskanie wsparcia finansowego Unii Europejskiej dla tych działań. Operatorzy zadeklarowali, że będą promować gaz ziemny, będący ważnym elementem gospodarki obu państw oraz działać

na rzecz umożliwienia transgranicznego przesyłu zielonych gazów. Strony porozumienia będą analizować wykorzystanie istniejącej infrastruktury LNG, przesyłowej i magazynowej, aby zwiększyć bezpieczeństwo energetyczne państw regionu.

W ramach podpisanego porozumienia powołane zostały wspólne grupy robocze ds. Rynku i Dekarbonizacji. Ponadto, w marcu 2023 roku przedstawiciele GAZ-SYSTEM wzięli udział w spotkaniu dla uczestników ukraińskiego rynku gazu zorganizowanym przez GTSOU i Ukrtransgaz przy wsparciu Wspólnoty Energetycznej prezentując wspólny projekt incremental na granicy Polska-Ukraina oraz zasady rezerwacji przepustowości za pośrednictwem Platformy GSA. Z kolei we wrześniu 2023 roku przedstawiciele GTSOU uczestniczyli w spotkaniu GAZ-SYSTEM Forum prezentując rolę systemu przesyłowego gazu oraz podziemnych magazynów gazu w Ukrainie w zwiększeniu bezpieczeństwa dostaw w regionie przed sezonem zimowym 2023/2024.

Memorandum of Cooperation z Energinet

26 kwietnia 2023 roku w Kopenhadze GAZ-SYSTEM i Energinet podpisali porozumienie o współpracy w celu przyspieszenia transformacji energetycznej i wzmocnienia regionalnego bezpieczeństwa energetycznego w Europie. Na mocy porozumienia powołano wspólne grupy robocze ds. bezpieczeństwa dostaw przez Baltic Pipe (SoS) oraz dekarbonizacji z wykorzystaniem biometanu i wodoru. W 2023 roku inaugurowano prace wszystkich grup roboczych, zatwierdzono zakres tematyczny prac (Terms of Reference) oraz odbyto szereg spotkań merytorycznych, w tym w szczególności w obszarze wzajemnej wymiany wiedzy na temat rozwoju rynku biogazu i biometanu. W 2023 roku obie spółki wzięły także udział w warsztatach technicznych na temat biogazu i biometanu, które zorganizowała Ambasada Danii w Warszawie.



WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI

GRI 2-29, 203-1, 417-1, 3-3 odpowiedzialny łańcuch dostaw

Usługi świadczone przez GAZ-SYSTEM opierają się na przepisach prawa krajowego, regulacjach unijnych oraz wewnętrznych procedurach. Spółka zapewnia transparentność danych dotyczących realizowanych usług. Na stronie internetowej Spółki, w zakładce "Dla Klientów", udostępnione są między innymi informacje dotyczące przesyłu gazu, przyłączenia do sieci przesyłowej, udostępniania przepustowości, publikacje dotyczące zdolności przesyłowych, parametrów jakościowych paliwa gazowego, a także materiały edukacyjne. Kluczowym narzędziem do wymiany informacji między klientami a GAZ-SYSTEM jest System Wymiany Informacji, który umożliwia dostęp do danych związanych z realizacją zawartych umów przesyłowych i przyłączeniowych oraz świadczonych usług.

System Wymiany Informacji

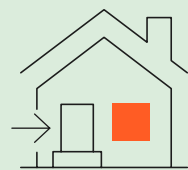
(stan na 31 grudnia 2023 roku)

713

Liczba zarejestrowanych podmiotów

2 380

Liczba użytkowników zewnętrznych



534

Liczba użytkowników wewnętrznych

GAZ-SYSTEM komunikuje się z klientami za pośrednictwem konsultacji rynkowych i badań ankietowych w zakresie między innymi planu rozbudowy sieci przesyłowej czy zwiększania przepustowości punktów połączeń międzysystemowych. Spółka prowadzi aktywny dialog ze swoimi klientami organizując także konsultacje rynkowe dotyczące zmian obowiązujących regulacji i zasad współpracy,

Liczba uczestników i tematy webinarów:

85

Obowiązki informacyjne użytkowników systemu wynikające z IRIESP, umowy przesyłowej oraz OWU

63

Zmiany w Taryfie GAZ-SYSTEM. Zasady rozliczeń usługi przesyłania – rodzaje faktur, terminy, bonifikaty, opłaty dodatkowe

65

Przyłączenia do sieci przesyłowej. Zasady przyłączania biometanowni

43

Porozumienia z odbiorcami końcowymi przyłączonymi do systemu przesyłowego

a także konferencje, warsztaty, szkolenia i spotkania indywidualne. W 2023 roku Spółka przeprowadziła kolejny cykl webinarów pod nazwą „GAZ-SYSTEM dla klientów – praktyczne webinaria”. Podczas spotkań omówiono zasady korzystania ze świadczonych usług oraz kwestie związane z ich realizacją. W siedmiu webinarach wzięło udział 458 osób.

63

Strategia GAZ-SYSTEM na lata 2023-2033

69

Zasady rozliczeń usługi przesyłania – rodzaje faktur, terminy, bonifikaty, opłaty dodatkowe

70

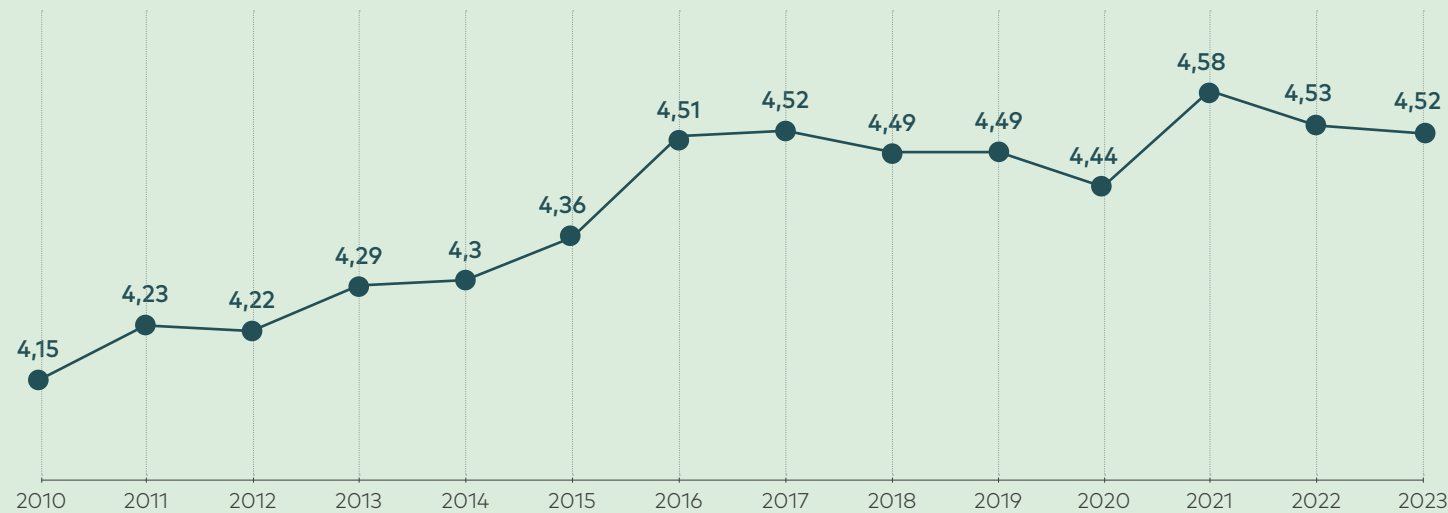
Aspekty handlowe działalności Terminalu LNG, zasady kontraktacji i realizacji usług regazyfikacji oraz usług dodatkowych

Innym sposobem komunikacji z klientami jest organizacja cyklicznego wydarzenia „GAZ-SYSTEM Forum”. Podczas ostatniej edycji spotkania, które odbyło się we wrześniu 2023 roku omówiono sytuację rynkową w branży gazowniczej, zmiany w zakresie otoczenia regulacyjnego, warunki i zasady współpracy, a także perspektywy i wyzwania związane z transformacją energetyczną Polski i regionu Europy Środkowo-Wschodniej. W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele między innymi Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Urzędu Regulacji Energetyki, ENTSOG, Towarowej Giełdy Energii, Izby Rozliczeniowej Giełd Towarowych oraz operatorów systemów przesyłowych.

Z myślą o klientach Spółka po raz kolejny przygotowała na swojej stronie internetowej elektroniczny kalendarz klienta ([tutaj](#)) uwzględniający wszystkie istotne terminy i wydarzenia dotyczące współpracy z GAZ-SYSTEM takie jak:

- najbliższe aukcje produktów miesięcznych, kwartalnych i rocznych dla przepustowości ciągłej i przerywanej,
- terminy związane z funkcjonowaniem grup bilansowych,
- terminy przekazywania raportów i protokołów rozliczeniowych,
- planowane webinaria, warsztaty itp.

W celu pozyskania informacji zwrotnej od klientów i określenia poziomu ich zadowolenia ze współpracy z GAZ-SYSTEM, Spółka regularnie przeprowadza badania satysfakcji klienta. Już od 14 lat wskaźnik zadowolenia kształtuje się na poziomie powyżej 4,15 w skali od 1 do 5.

Wskaźnik zadowolenia klientów GAZ-SYSTEM


Za 2023 rok wyniósł on 4,52. Wskaźnik zadowolenia stanowi średnią arytmetyczną ocen jakości obsługi klienta, postawy i kompetencji pracowników oraz jakości usług świadczonych przez GAZ-SYSTEM. Większość badanych wysoko oceniła poziom obsługi klienta oraz jakość świadczonych usług przez GAZ-SYSTEM. W postawie pracowników doceniono życzliwość, kulturę osobistą, rzetelność przekazywanych informacji, dostępność oraz szybkość obsługi. GAZ-SYSTEM jak operator systemu przesyłowego doceniany jest w szczególności za przejrzystość procedur, bezpieczeństwo i poufność rozmów handlowych, a także kampanie informacyjne kierowane do rynku w zakresie zmian prawnych i regulacyjnych.

Platforma GSA

Jest to niezależne, autorskie narzędzie informatyczne GAZ-SYSTEM służące do oferowania przepustowości

w systemach przesyłowych gazu ziemnego. Zgodnie z unijnymi wytycznymi operatorzy systemu przesyłowego mają obowiązek udostępniania przepustowości połączeń międzysystemowych w trybie aukcji. Na Platformie GSA użytkownicy systemu mogą nabyć przepustowość w ramach następujących produktów:

- produkty roczne – przepustowość udostępniana na rok,
- produkty kwartalne – przepustowość udostępniana na kwartał,
- produkty miesięczne – przepustowość udostępniana na miesiąc,
- produkty dobowe – przepustowość udostępniana na dobę,
- produkty śróddzienne – przepustowość udostępniana jest od danej godziny w dobie do końca tej doby.

Rozwiązania do rezerwacji przepustowości oferowane na Platformie GSA dostępne są dla każdego operatora systemu przesyłowego zainteresowanego korzystaniem z narzędzi dopasowanych do jego wymagań technicznych i rynkowych. Obecnie na platformie zarejestrowanych jest 7 operatorów. Poza GAZ-SYSTEM* i GAZ-SYSTEM ISO**, swoje aukcje przepustowości oferują: czeski NET4GAS, ukraiński Gas TSO of Ukraine, litewski Amber Grid, duński Energinet i słowacki Eustream.

Od kwietnia 2023 swoje usługi na Platformie GSA świadczył również Operator Terminalu LNG w Kłajpedzie (od kwietnia do końca 2023 roku), który umożliwił poprzez platformę odsprzedaż mocy regazyfikacji LNG w ramach rynku wtórnego użytkownikom Terminalu. Na tej samej zasadzie GAZ-SYSTEM umożliwił użytkownikom Terminalu LNG w Świnoujściu odsprzedaż niewykorzystanej, przydzielonej im zdolności właśnie poprzez Platformę GSA.

Liczba przeprowadzonych aukcji w 2023 roku

Typ produktu	Liczba aukcji
Śróddzienny	98 513
Dobowy	6 044
Miesięczny	162
Kwartalny	131
Roczny	157
SUMA	105 007

* GAZ-SYSTEM jako operator krajowego systemu przesyłowego

** GAZ-SYSTEM ISO jako operator systemu gazociągów przesyłowych

Udział w aukcjach jest dla uczestników rynku bezpłatny i oparty na standardach komunikacyjnych z wykorzystaniem otwartych protokołów i komunikatów (AS4, edig@s 5.1), gwarantując tym samym łatwość integracji i transparentność systemu. Stabilność, wydajność i bezpieczeństwo systemu są zapewnione poprzez całodobowe wsparcie techniczne oraz potwierdzone międzynarodowymi standardami bezpieczeństwa i ochrony danych: ISO/IEC 27001:2017, ISO 22301:2019.

Platforma GSA daje również użytkownikom systemu możliwość uczestnictwa w rynku wtórnym, czyli składania i przyjmowania ofert w ramach wtórnego rynku obrotu przepustowością. W 2023 roku zawarto 13 transakcji na rynku wtórnym za pośrednictwem Platformy GSA.



OBOWIĄZKI INFORMACYJNE

GRI 417-1, GRI 3-3 odpowiedzialny łańcuch dostaw

GAZ-SYSTEM wypełnia obowiązki raportowe i informacyjne, które nakłada na Spółkę unijne rozporządzenie REMIT*. W tym celu:

- podaje do publicznej wiadomości na platformie GIIP informacje na temat zdolności i wykorzystania instalacji, które służą do przesyłania gazu ziemnego (w tym planowane i nieplanowane niedostępności),
- monitoruje uczestników rynku pod kątem działań manipulacyjnych i wykorzystywania informacji wewnętrznej w obszarze przydziału przepustowości przesyłowej (w tym akcji na Platformie GSA) oraz w segmencie bilansowania,
- raportuje dane podstawowe oraz handlowe do Agencji do spraw Współpracy Organów Regulacji Energetyki (ACER).

Gas Inside Information Platform (GIIP)

GIIP to narzędzie, które służy do publikacji informacji wewnętrznej. Pracownicy GAZ-SYSTEM przygotowali je zgodnie z rozporządzeniem REMIT oraz rekomendacjami ACER. Dzięki GIIP ([tutaj](#)) uczestnicy hurtowego rynku gazu i energii elektrycznej mogą realizować nałożony na nich obowiązek podawania do publicznej wiadomości informacji wewnętrznej. Z kolei pozostałym uczestnikom rynku narzędzie to zapewnia jednakowy dostęp do istotnych informacji biznesowych. Obecnie GIIP ma 11 klientów z obszaru rynku gazu oraz energii elektrycznej.

Monitorowanie rynku

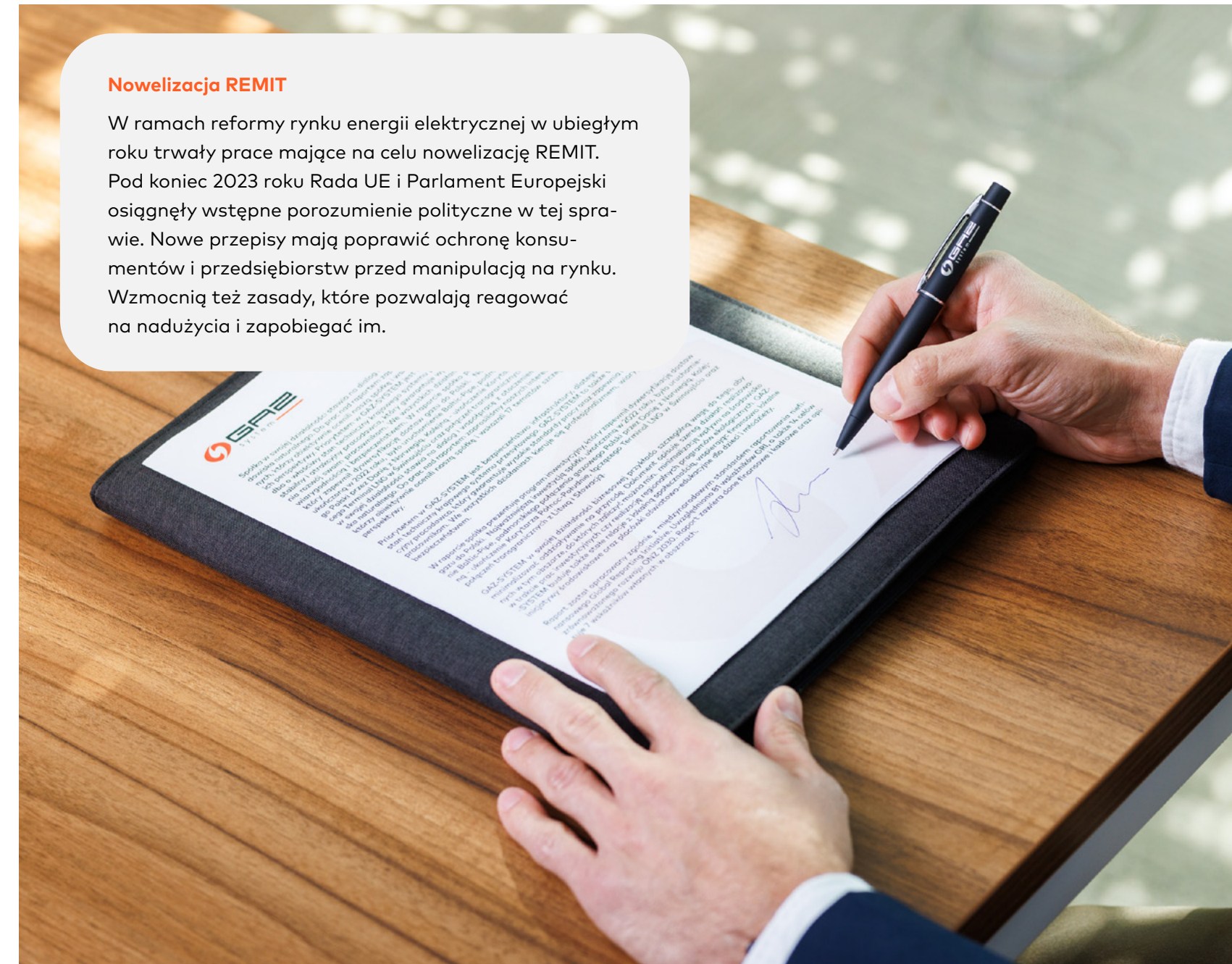
GAZ-SYSTEM jako operator krajowego systemu przesyłowego gazu oraz polskiego odcinka gazociągu jamalskiego ma obowiązek monitorowania działalności handlowej uczestników rynku w zakresie zawierania przydziałów przepustowości przesyłowej w wyniku aukcji na Platformie GSA oraz ich zachowań rynkowych w ramach działalności na rynku bilansującym. W przypadku wykrycia potencjalnych naruszeń zakazu manipulacji na rynku i nieuprawnionego wykorzystywania informacji wewnętrznych GAZ-SYSTEM jest zobowiązany do zgłoszenia danego zdarzenia do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

Przekazywanie danych do ACER

Od wprowadzenia przez rozporządzenie REMIT obowiązku raportowania danych podstawowych oraz handlowych (kwiecień 2016) do końca 2023 roku GAZ-SYSTEM przekazał do europejskiej Agencji ds. Współpracy Regulatorów Rynku Energii (ACER) 68 993 raportów.

	2020	2021	2022	2023
Łączna liczba raportów przesłanych do ACER od wejścia w życie obowiązku raportowania danych (kwiecień 2016)	38 345	47 515	59 992	68 993
Liczba raportów przesłanych w danym roku	9 983	9 170	12 393	9 001

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1227/2011 z dnia 25 października 2011 r. w sprawie integralności i przejrzystości hurtowego rynku energii



Nowelizacja REMIT

W ramach reformy rynku energii elektrycznej w ubiegłym roku trwały prace mające na celu nowelizację REMIT. Pod koniec 2023 roku Rada UE i Parlament Europejski osiągnęły wstępne porozumienie polityczne w tej sprawie. Nowe przepisy mają poprawić ochronę konsumentów i przedsiębiorstw przed manipulacją na rynku. Wzmocnią też zasady, które pozwalają reagować na nadużycia i zapobiegać im.

WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

GRI 2-23, 2-24, 2-29, 413-1, 3-3 odpowiedzialny łańcuch GPW S-P5

GAZ-SYSTEM w sposób istotny wpływa na rynek zamówień i otoczenie za pośrednictwem całego łańcucha dostaw. Priorytetem Spółki jest spełnianie najwyższych standardów w relacjach biznesowych, promowanie dobrych praktyk rynkowych oraz pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko naturalne. W 2023 roku Spółka zaktualizowała Kodeks postępowania dla dostawców, który jest zbiorem oczekiwanych postaw i zasad dla dostawców. W nowej odsłonie Kodeksu skoncentrowano się na wzmocnieniu obszarów związanych między innymi z BHP, ochroną przeciwpożarową, prawami człowieka, relacjami ze społecznościami lokalnymi oraz ochroną środowiska naturalnego.

Relacje GAZ-SYSTEM z dostawcami oparte są na fundamentalnych zasadach odpowiedzialności społecznej, w szczególności na uczciwości, transparentności, wzajemnym szacunku i profesjonalizmie. Kluczowym elementem w tej dziedzinie jest dialog umożliwiający identyfikację oczekiwań obu stron. Inicjatywą budującą trwałe relacje jest corocznie organizowany Dzień Dostawcy GAZ-SYSTEM. W maju 2023 roku w wydarzeniu wzięło udział ponad 140 przedsiębiorstw z kraju i zagranicy, tworząc doskonałą platformę do omówienia kluczowych kwestii.

Należyta i rzetelna współpraca stanowi priorytet dla GAZ-SYSTEM. Terminowość, wysoka jakość zamawianych dostaw, usług i robót budowlanych, a także efektywna współpraca i utrzymanie dobrych relacji z dostawcami są kluczowe dla działalności firmy. W celu wyróżnienia solidnych kontrahentów utworzono Listę

Wiarygodnych Dostawców (LWD). Jest to narzędzie uwzględniające realizację dostaw, usług oraz robót budowlanych w strategicznych dla Spółki kategoriach zakupowych. Zapis na liście stanowi potwierdzenie jakości i uznania, jakie przypisywane są dostawcom za należyte wykonanie umowy.

W 2023 roku Lista Wiarygodnych Dostawców (LWD) prowadzona była w 24 kategoriach zakupowych. Dostawcom GAZ-SYSTEM wydano 397 listów referencyjnych, potwierdzających należyte wykonanie umowy.

Ponadto dla zabezpieczenia potrzeb zakupowych, GAZ-SYSTEM regularnie weryfikuje dostawców pod kątem sankcji unijnych i krajowych, zwłaszcza w kontekście trwającej wojny w Ukrainie. Żadna umowa zakupu nie jest realizowana przez podmioty lub osoby objęte tymi sankcjami.

W ubiegłym roku w GAZ-SYSTEM przeprowadzono łącznie 682 postępowania o udzielenie zamówień, w tym 535 postępowań niepublicznych oraz 147 postępowań publicznych. Spółka zobowiązana jest do racjonalnego wydatkowania środków przeznaczonych na realizację zadań. Osiągnięcie tego celu opiera się na pozyskiwaniu jak najbardziej korzystnych ofert, co staje się możliwe dzięki zwiększeniu zainteresowania dostawców uczestnictwem w postępowaniach zakupowych.

W ramach dialogu z rynkiem i aktywizacji dostawców, GAZ-SYSTEM organizuje Wstępne Konsultacje Rynkowe (WKR). W 2023 roku przeprowadzono 7 takich konsultacji, w których wzięło udział 33 dostawców. Kolejną formą badania i informowania rynku o planowanych zamówieniach jest szeroko stosowane w GAZ-SYSTEM zapytanie o informacje (RFI). Pozwala to Spółce pozyskiwać najbardziej aktualne dane z rynku, niezbędne do przygotowania postępowań zakupowych.

Aktywizacja dostawców przez GAZ-SYSTEM wpływa na wzrost konkurencyjności. W poniższej tabeli zaprezentowano średnią liczbę ofert przypadających w 2023 roku na jedno postępowanie zakupowe, z uwzględnieniem rodzaju udzielanych zamówień:

	Postępowania niepubliczne		Postępowania publiczne	
	Liczba badanych postępowań	Średnia liczba ofert per postępowanie	Liczba badanych postępowań	Średnia liczba ofert per postępowanie
Dostawy	144	2,16	56	2,66
Usługi	230	2,24	88	4,45
Roboty	161	3,61	3	6,67
Razem	535	2,63	147	3,82

Dzięki staraniom GAZ-SYSTEM w kierunku tworzenia korzystnych warunków dla uczciwej konkurencji, transparentnych procesów udzielania zamówień oraz ciągłego doskonalenia kupców i członków komisji przetargowych, Spółka uzyskała pozytywne wyniki kontroli uprzedniej Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych (UZP) w roku 2023 dla zadań z programu inwestycyjnego Rybnik.

	2021	2022	2023
Liczba zawartych umów	2307	1774	1906
Łączna liczba dostawców współpracujących w danym roku ze Spółką	1358	1065	1205
Łączna kwota zawartych umów po przeliczeniu na PLN	2 617 171 705	4 157 724 803*	1 575 881 994
Procent dostawców zagranicznych z ogółu dostawców w danym roku	5,0%	4,0%	4,4%

* W tym umowy ramowe na dostawy rur oraz armatury



Dbano o podnoszenie kwalifikacji kadry, odpowiadającej za realizację zamówień, poprzez przeprowadzenie przez pracowników Pionu Zakupów szkoleń wewnętrznych dla pracowników Spółki w zakresie Regulaminu Udzielania Zamówień, standaryzacji umów, zakupów w GAZ-SYSTEM, Platformy Zakupowej miała bezpośredni wpływ na prawidłową realizację zadań dofinansowanych ze środków UE.

W 2023 roku na konto Spółki wpłynęła kwota przewyższająca 610 mln PLN oraz ponad 77 mln EUR z tytułu dofinansowania inwestycji ze środków Unii Europejskiej. Suma pozyskanych środków stanowiła około 1 mld PLN w skali roku.

W 2023 roku zostały przygotowane raporty końcowe z realizacji projektów strategicznych, tj. połączenia międzysystemowego Polska-Słowacja, międzysystemowego połączenia transgranicznego Polska-Litwa (GIPL) oraz projektu Baltic Pipe, gwarantujące, że cele projektów zostały zrealizowane, a korzyści z ich realizacji odpowiadają założeniom projektowym.

W 2023 roku, Europejska Agencja Wykonawcza ds. Klimatu, Infrastruktury i Środowiska (CINEA), zatwierdziła ostateczne rozliczenie umowy grantowej dotyczącej dofinansowania prac budowlanych w ramach projektu Baltic Pipe. Wartość dofinansowania dla tych prac osiągnęła sumę 214 920 000 EUR, co uczyniło to jednym z najwyższych grantów przyznanych w ramach programu CEF Energy w ostatniej dekadzie. Łączna suma

udzielonych dotacji na projekt Baltic Pipe wyniosła 266 769 601 EUR.

W 2023 roku GAZ-SYSTEM podpisał umowę z CINEA na dofinansowanie prac projektowych oraz opracowanie specyfikacji technicznej projektu LNG w Zatoce Gdańskiej w ramach instrumentu „Łącząc Europę” (ang. Connecting Europe Facility – CEF). Maksymalna wysokość przyznanego wsparcia wynosi ok. 19,6 mln EUR. Decyzja ta podkreśla istotne znaczenie projektu dla wzmocnienia bezpieczeństwa dostaw i uniezależnienia od rosyjskiego gazu oraz zwiększenia dostępności LNG dla Polski i regionu.

W 2023 roku GAZ-SYSTEM kontynuował proces standaryzacji umów w celu zwiększenia efektywności realizacji procesów zakupowych. Jednocześnie rozwijano łańcuch dostaw w zakresie kluczowych materiałów inwestorskich między innymi poprzez bieżącą koordynację harmonogramów wytwarzania, współpracę z Urzędem Dozoru Technicznego w zakresie kontroli jakości oraz cykliczne wizytacje zakładów produkcyjnych. Zaktualizowano i wdrożono działania doskonalące związane z listą materiałów podstawowych, obejmującą kilkaset pozycji niezbędnych do ciągłej dyspozycji na cele eksploatacyjne oraz rozpoczęto działania w celu utworzenia zapasu materiałów strategicznych na potrzeby Systemu Gazociągów Tranzytowych. Ponadto w ramach realizacji polityki magazynowej w kluczowych składach lokalnych wdrożono narzędzie umożliwiające natychmiastową identyfikację cech partii każdego materiału za pomocą kodów QR, a także zakończono okresowy proces kwalifikacji zbędnych zapasów materiałowych poprzedzający ich upłynianie w oparciu o aukcje sprzedażowe.

A low-angle photograph of a male worker in a blue industrial uniform and white hard hat. He is focused on a large yellow industrial valve or wellhead. He is using a power tool, possibly a torque wrench, on the valve. The valve has a label that reads "BA-100102A". The background shows a complex network of steel pipes and structural beams under a clear blue sky. The overall scene is industrial and professional.

EKSPLOATACJA ORAZ INWESTYCJE

EKSPLOATACJA SIECI PRZESYŁOWEJ

GRI 2-16, 3-3 ciągłość działania i bezpieczeństwo procesów przesyłowych, GRI 3-3 odpowiedzialny łańcuch dostaw



GAZ-SYSTEM jako Operator Systemu Przesyłowego wyznaczony przez Urząd Regulacji Energetyki dba o bezpieczny i niezakłócony przesył gazu na terenie Polski. Sieć przesyłowa jest nieustannie monitorowana i kontrolowana, zarówno poprzez działania w terenie jak

i nowoczesne narzędzia informatyczne. Spółka będąc jednocześnie operatorem infrastruktury krytycznej i właścicielem obiektów szczególnie ważnych dla bezpieczeństwa i obronności państwa jest zobowiązana do przekazywania informacji o zdarzeniach krytycznych do służb



odpowiedzialnych za zarządzanie kryzysowe na różnych poziomach administracji państwowej. Zadania w powyższym zakresie GAZ-SYSTEM realizuje w oparciu o:

- ustawę z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny,
- ustawę z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia,
- ustawę z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym,
- ustawę z dnia 4 września 2008 r. o ochronie żeglugi i portów morskich,
- ustawę z dnia 18 marca 2010 r. o szczególnych uprawnieniach ministra właściwego do spraw aktywów państwowych oraz ich wykonywaniu w niektórych spółkach kapitałowych lub grupach kapitałowych prowadzących działalność w sektorach energii elektrycznej, ropy naftowej oraz paliw gazowych,
- ustawę z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych,
- ustawę z dnia 10 czerwca 2016 r. o działaniach antyterrorystycznych,
- Kodeks ISPS (Międzynarodowy kodeks ochrony statku i obiektu portowego) oraz Narodowy Program Ochrony Infrastruktury Krytycznej.

W związku z wprowadzaniem stopni alarmowych GAZ-SYSTEM realizuje obowiązki wynikające z Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2016 r. w sprawie zakresu przedsięwzięć wykonywanych

w poszczególnych stopniach alarmowych i stopniach alarmowych CRP.

Ponadto w Spółce funkcjonują systemy zarządzania, które wprowadzają mechanizmy informowania o zdarzeniach krytycznych:

- system Zarządzania Ciągłością Działania – ISO/IEC 22301,
- system Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji – ISO/IEC 27001,
- zarządzanie ryzykiem na poziomie korporacyjnym (Enterprise Risk Management), realizowane według zasad wzorowanych na normie ISO 31000.

System diagnostyki gazociągów

Bezpieczeństwo eksploatacji sieci przesyłowej opiera się na wiedzy o stanie technicznym poszczególnych elementów systemu przesyłowego pozyskiwanej od momentu oddania ich do eksploatacji na podstawie danych z bieżącej eksploatacji:

- kontroli i przeglądów, w tym kontroli trasy gazociągów z powietrza,
- danych z ochrony przeciwkorozyjnej,
- badań diagnostycznych gazociągów za pomocą tłoków inteligentnych,
- badań stanu gazociągów w odkrywkach celowych oraz przy okazji innych prac, przy których odstawiany jest gazociąg,
- corocznej kontroli stanu technicznego.

SESP

Dla zapewnienia bezpieczeństwa oraz utrzymania należytego stanu technicznego sieci przesyłowej służby eksploatacyjne GAZ-SYSTEM realizują planowe czynności określone szczegółowo w Systemie Eksploatacji Sieci Przesyłowej. SESP jest zbiorem wzajemnie powiązanych procedur oraz instrukcji szczegółowo opisujących metody postępowania przy wykonywaniu czynności eksploatacyjnych dla poszczególnych elementów sieci przesyłowej wraz z podaniem częstotliwości realizacji tych czynności. Do głównych czynności wykonywanych w ramach eksploatacji gazociągów zgodnie z SESP należą między innymi:

- działania prewencyjne w postaci kontroli stref oraz trasy gazociągów z ziemi i z powietrza przy użyciu śmigłowca,
- badania i pomiary w czynnej ochronie przeciwkorozyjnej,
- sprawdzanie działania i konserwacja armatury i jej napędów,
- przeglądy i konserwacja elementów sieci przesyłowej,
- badania i pomiary posadowienia gazociągów w gruncie ze szczególnym uwzględnieniem miejsc skrzyżowań z przeszkodami terenowymi,
- czyszczenie i badanie gazociągów tłokami,
- utrzymanie w należyłym stanie strefy kontrolowane nad gazociągami, w tym interweniowanie w przypadku jej naruszenia oraz wycinka krzewów i samosiejek.

Całodobowy monitoring sieci przesyłowej

Nad bezpieczeństwem eksploatowanej sieci przesyłowej czuwa całodobowy system nadzoru i kontroli pełniony przez centralną i oddziałowe dyspozycje gazu, poprzez zdalne monitorowanie w sposób ciągły parametrów pracy sieci przesyłowej w zakresie przepływu i ciśnienia gazu.

Gazowe Pogotowie Techniczne

Zadaniem Gazowego Pogotowia Technicznego jest reagowanie na wszystkie sygnały o awariach na sieci obsługiwanej przez Spółkę, pochodzące z monitoringu obiektów, od społeczności, służb administracji lokalnej, Policji i Straży Pożarnej. Gazowe Pogotowie Techniczne działa w systemie całodobowym. Do jego podstawowych zadań należą: zabezpieczenie i usuwanie skutków awarii, likwidacja innych zagrożeń występujących w systemie przesyłowym, a także realizacja i zabezpieczenie wykonywanych prac remontowych, inwestycyjnych i eksploatacyjnych w systemie przesyłowym.

Strefa kontrolowana gazociągów

Dla gazociągów na okres ich użytkowania wyznacza się strefy kontrolowane. Zgodnie z obowiązującymi przepisami strefa kontrolowana to obszar wyznaczony po obu stronach osi gazociągu, którego linia środkowa pokrywa się z osią gazociągu. Szerokość strefy kontrolowanej zależy przede wszystkim od daty wybudowania gazociągu, jego średnicy i ciśnienia. Informacje o szerokości strefy kontrolowanej danego gazociągu można uzyskać we właściwym miejscowo oddziale GAZ-SYSTEM.

W strefach kontrolowanych GAZ-SYSTEM kontroluje wszelkie działania, które mogłyby spowodować uszkodzenie gazociągu lub mieć inny negatywny wpływ na jego funkcjonowanie oraz otoczenie. Prowadzenie ścisłej kontroli strefy nad gazociągami podnosi jego bezpieczeństwo oraz bezpieczeństwo mieszkańców. W strefie kontrolowanej:

- nie wolno wznosić obiektów,
- nie wolno urządzać stałych składów i magazynów,
- nie wolno podejmować działań mogących spowodować uszkodzenia gazociągu,
- drzewa mogą rosnąć tylko w odpowiedniej odległości.



GAZ-SYSTEM jako Spółka o kluczowym znaczeniu dla bezpieczeństwa energetycznego kraju zapewnia ochronę infrastruktury przesyłowej i regazyfikacji. Jednocześnie Spółka zobowiązana jest do informowania właściwych organów o zdarzeniach krytycznych zgodnie z przepisami prawa polskiego i międzynarodowego, a także w oparciu o wewnętrzne systemy zarządzania.

Bezpieczeństwo w Terminalu LNG w Świnoujściu

Na terenie Terminalu składowane może być ponad 150 000 t LNG. Zgodnie z unijną dyrektywą SEVESO III obiekt został sklasyfikowany jako zakład dużego ryzyka. Oznacza to możliwość eskalacji zdarzeń awaryjnych

poza obszar Terminalu zagrażając przyrodzie i okolicznym mieszkańcom. Terminal LNG jest eksploatowany przy zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa. GAZ-SYSTEM stosuje wielowarstwowe, techniczne i proceduralne systemy zabezpieczeń. Daje to gwarancję, że jeśli zawiedzie pierwszy poziom ochrony w określonym punkcie procesu technologicznego, to inicjowane jest działanie kolejnego stopnia w celu powstrzymania eskalacji zagrożenia awaryjnego. Ponadto w Spółce obowiązują procedury określające sposób działania w sytuacjach niebezpiecznych. Są to: „Program zapobiegania awariom”, „Raport o bezpieczeństwie” oraz „Wewnętrzny plan operacyjno-ratowniczy”.

INWESTYCJE I ROZWÓJ

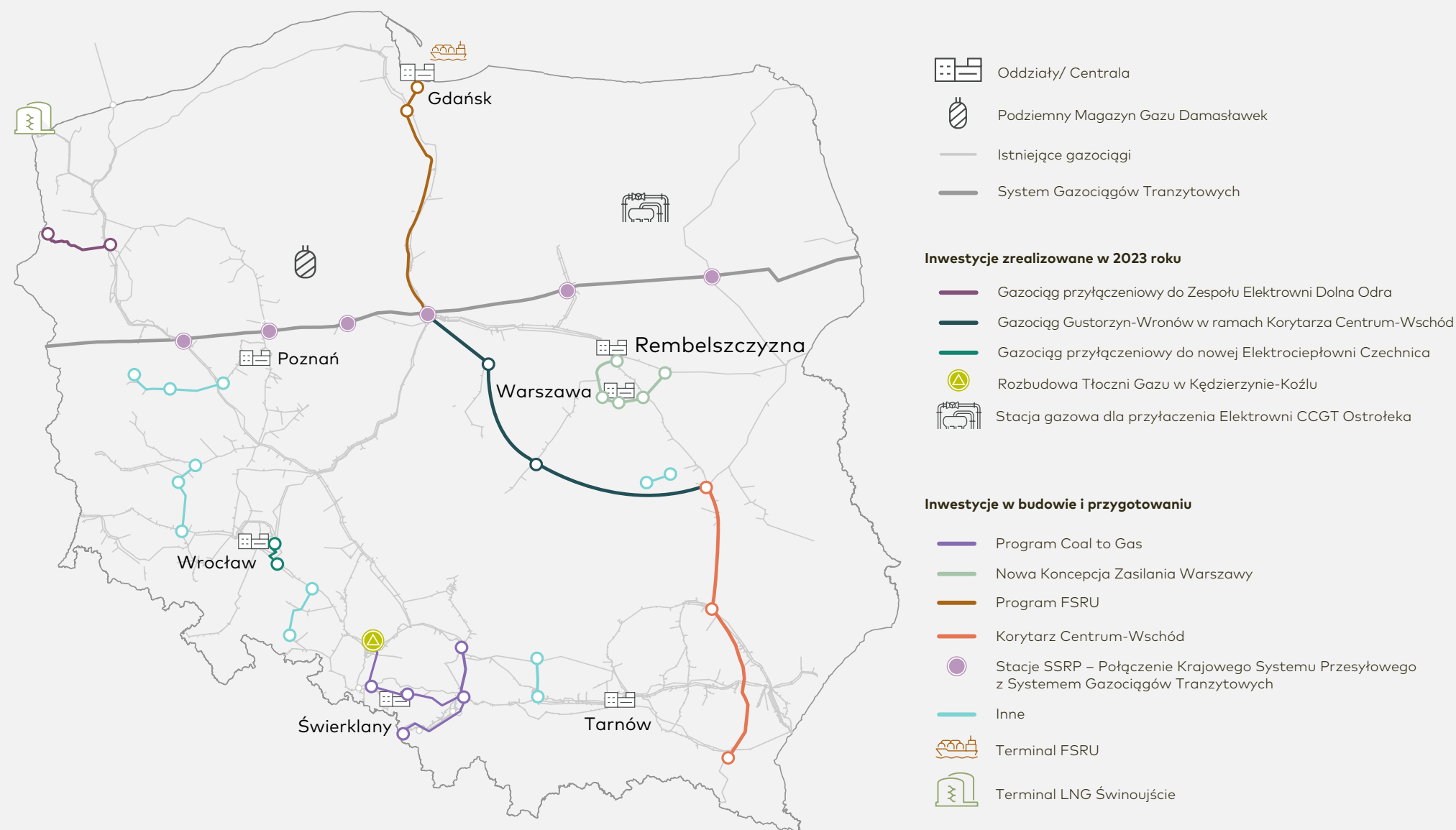
GRI 2-25, 3-3 prowadzone i planowane inwestycje, 3-3 możliwości przesyłowe sieci oraz jakość infrastruktury, plany rozwojowe systemu przesyłowego

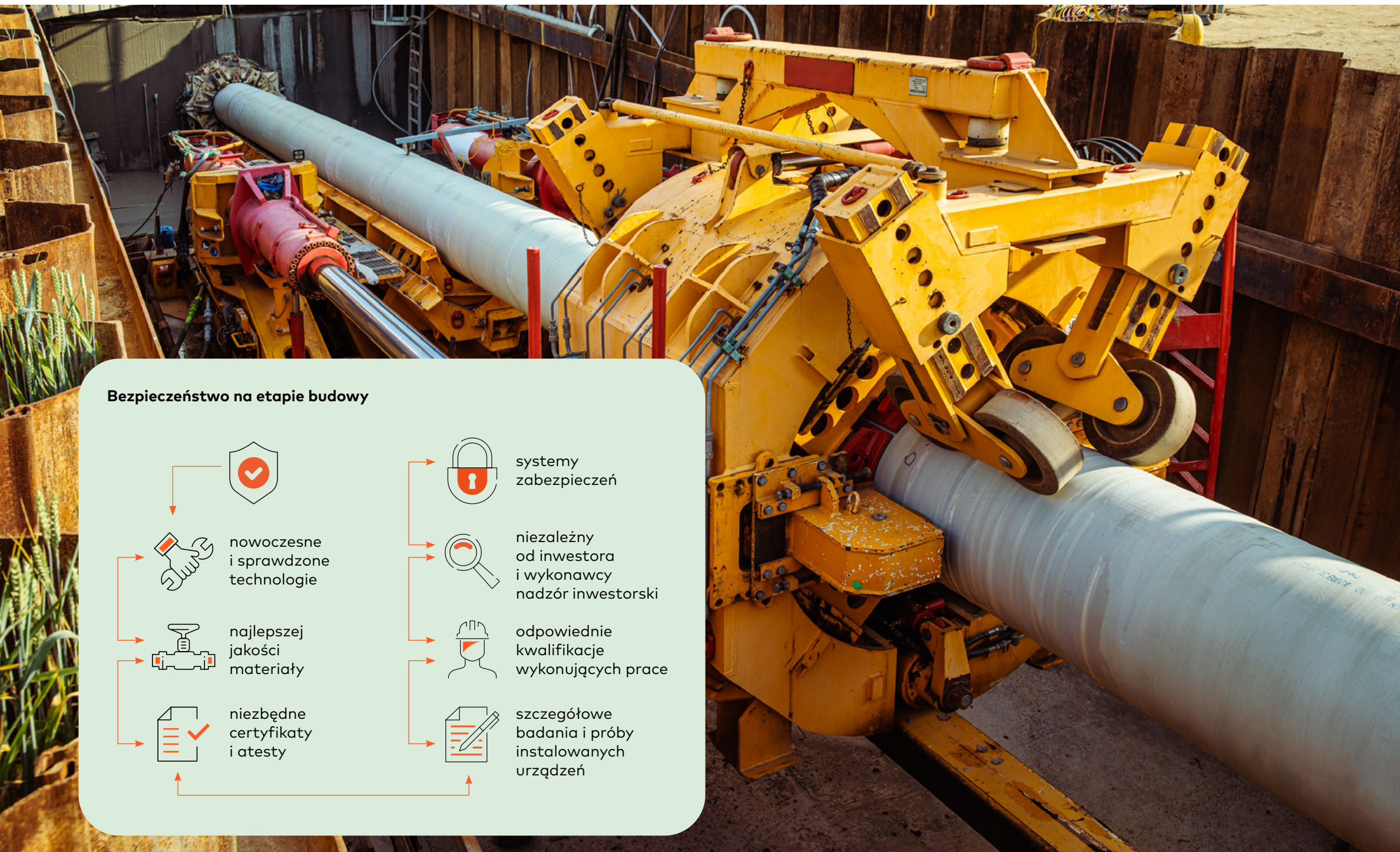
Spółka realizuje swoje zadania inwestycyjne zgodnie z Krajowym Dziesięcioletnim Planem Rozwoju Systemu Przesyłowego. Projekty realizowane przez GAZ-SYSTEM finansowane są ze środków własnych wypracowanych przez Spółkę, pozyskanych ze źródeł krajowych i europejskich w ramach dofinansowania, opłat przyłączeniowych wnoszonych przez podmioty przyłączane oraz z finansowania dłużnego zarówno z banków krajowych jak i EBI (Europejski Bank Inwestycyjny). GAZ-SYSTEM jest jednym z największych beneficjentów Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko (POIiS) w skali całego kraju. Drugim źródłem finansowania jest program Connecting Europe Facility (CEF), z którego dofinansowane są inwestycje o wymiarze międzynarodowym. W 2023 roku Spółka otrzymała z Unii Europejskiej ponad 960 mln złotych środków z funduszy unijnych.

Zakres inwestycji GAZ-SYSTEM obejmuje rozbudowę i modernizację krajowej infrastruktury przesyłowej i przyłączeniowej do sieci gazowej dla potrzeb dystrybucji, magazynowania oraz przyłączania obiektów elektroenergetycznych i przemysłowych. Spółka realizuje także projekty związane z połączeniem Krajowej Sieci Przesyłowej z Systemem Gazociągów Tranzytowych.

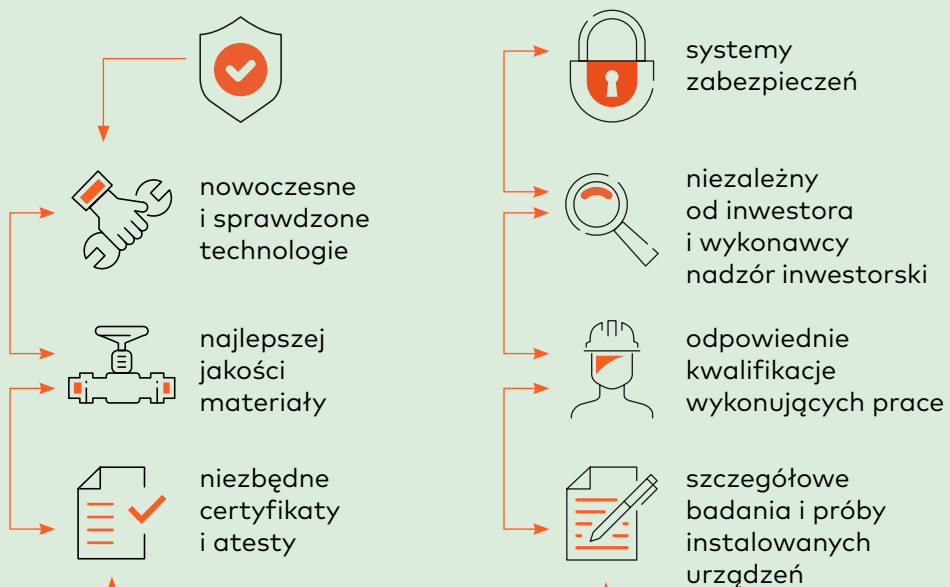
Łącznie w latach 2016-2023 Spółka rozbudowała infrastrukturę sieciową o ponad 2,19 tys. km gazociągów oraz 5 tłoczni gazu. W fazie budowy i przygotowania są gazociągi o łącznej długości 1,01 tys. km oraz jedna tłocznia.

Kluczowe inwestycje w 2023 roku





Bezpieczeństwo na etapie budowy



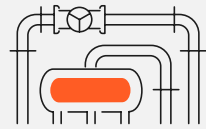
GAZ-SYSTEM, świadomy wpływu realizowanych prac na otoczenie inwestycyjne, przykłada szczególną wagę do zrównoważonego zarządzania projektami. Wdrożone rozwiązania skoncentrowane są na monitorowaniu ryzyk, co przyczynia się do ograniczania wystąpienia zdarzeń niepożądanych. Kluczowym narzędziem jest system EPM (Enterprise Project Management), wykorzystywany do skutecznego zarządzania ryzykiem w realizacji strategicznych inwestycji. W celu szczegółowej analizy zasadności inwestycji oraz kontroli wydatkowania środków finansowych Spółka powołała w 2023 roku Komitet Oceny Inicjatyw i Inwestycji.

W trakcie budowy zapewniony jest nadzór inwestorski i autorski gwarantując stałą współpracę z interesariuszami oraz dostosowując się do rzeczywistych uwarunkowań i ograniczeń. Elementy infrastruktury poddawane są rygorystycznym badaniom zgodnym z normami i przepisami prawnymi. Próby ciśnieniowe, kontrole techniczne i odbiory dokonywane są z udziałem jednostek certyfikujących w tym Urzędu Dozoru Technicznego. W procesie odbioru technicznego i końcowego inwestycji zawsze zaangażowana jest Państwowa Inspekcja Sanitarna oraz Państwowa Straż Pożarna. Pozwolenie na użytkowanie wydawane jest przez właściwego wojewodę, po uprzedniej kontroli Wojewódzkiego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego.

Wdrożenie metodyki zarządzania projektami oraz narzędzia SWP (Skuteczność Wykonania Projektu) umożliwiają organizacji utrzymanie standardów i usystematyzowanie procesów. Metodyka wymusza kontrolę nad ryzykami, problemami krytycznymi i zmianami, wykorzystując wiedzę zespołów projektowych. Przeglądy procedur i regulacji wewnętrznych, dostosowanie do przepisów i wdrażanie standardów to stały proces, który pozwala na optymalizację procesu inwestycyjnego.

INWESTYCJE UKOŃCZONE W 2023 ROKU

GRI 203-1



W 2023 roku GAZ-SYSTEM zakończył realizację projektów inwestycyjnych o łącznej długości **371 kilometrów**. Nakłady inwestycyjne w 2023 roku wyniosły ponad **3 miliardy złotych**.

Gustorzyn-Wronów

Gazociąg Gustorzyn – Wronów o łącznej długości 308 km, jako część programu budowy Korytarza Centrum – Wschód połączył tłocznię gazu w Gustorzynie (woj. kujawsko-pomorskie) z tłocznią we Wronowie (woj. lubelskie). Jest to najdłuższa inwestycja liniowa zrealizowana w 2023 roku przez Spółkę. Jej trasa przebiega przez cztery województwa: kujawsko-pomorskie, mazowieckie, łódzkie i lubelskie. Gazociąg zasilł w gaz centralną Polskę, zwiększył elastyczność systemu przesyłowego, a także umożliwił przyłączenie kolejnych podmiotów do sieci przesyłowej GAZ-SYSTEM. W przyszłości będzie także przesyłał gaz z Terminalu FSRU w Zatoce Gdańskiej. Inwestycja zapewni ciągłość oraz bezpieczeństwo dostaw gazu dla mieszkańców aglomeracji warszawskiej, łódzkiej i radomskiej, pozwoli na kolejne przyłączenia operatorów systemów dystrybucyjnych oraz odbiorców przemysłowych. GAZ-SYSTEM podpisał już dwie umowy przyłączeniowe w województwie mazowieckim: Radom – Stary Gózd oraz Pszczonów. Gazociąg Gustorzyn – Wronów umożliwi też dostarczenie gazu do Elektrowni Kozienice.

Rozbudowa Tłoczni Gazu Kędzierzyn

Tłocznia gazu w Kędzierzynie-Koźlu jest kluczowa dla zasilania magistrali gazowej Korytarz Północ – Południe. Rozbudowa tego obiektu zwiększyła bezpieczeństwo energetyczne kraju i pozwoliła na wzmocnienie krajowego systemu przesyłowego na całym

układzie łączącym kierunki dostaw zlokalizowane na północy Polski takie jak Terminal LNG oraz Baltic Pipe z południowo-wschodnią Polską, aż do połączenia ze Słowacją. W efekcie rozbudowy tłoczni wzbogaciła się o przenośny zestaw sprężający, dzięki czemu moc tłoczni wzrosła z 23 MW do 35 MW. Równie ważnym etapem rozbudowy Tłoczni Gazu Kędzierzyn było wykonanie w 2023 roku zabudowy trzech dodatkowych filtroseparatorów gazu. Dzięki temu przepustowość tłoczni zwiększyła się z 750 000 m³/h do 1 500 000 m³/h. Inwestycje były realizowane w ramach programu Coal to Gas.

Gazociąg przyłączeniowy do PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział Elektrownia Dolna Odra

Gazociąg przyłączeniowy umożliwił zasilanie Elektrowni PGE Dolna Odra gazem z Terminalu LNG w Świnoujściu poprzez istniejący gazociąg Szczecin – Lwówek oraz gazociąg Goleniów – Lwówek, realizowany w ramach Projektu Baltic Pipe. Dzięki inwestycji dwa bloki gazowo-parowe są zasilane gazem ziemnym, zapewniając niskoemisyjną produkcję energii elektrycznej mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego.

Gazociąg przyłączeniowy relacji Przywodzie – PGE Gryfino 2050 ma 63 km długości, a jego trasa przebiega przez siedem gmin województwa zachodniopomorskiego: Przelewice, Pyrzyce, Kozielice, Bielice, Banie, Gryfino, Widuchowa. Trasę gazociągu wyznaczono w taki sposób, aby nie kolidowała z zabudową

mieszkaniową. Poza częścią liniową powstały następujące obiekty technologiczne:

- dwa zespoły zaporowo-upustowe przyłączeniowe: ZZUP Przywodzie wraz ze służą nadawczą oraz ZZUP Kozielice,
- dwa zespoły przyłączeniowe: ZP Lubanowo oraz ZP Krzypnica,
- stacja regulacyjno-pomiarowa o przepustowości 250 000 m³/h oraz zespół zaporowo-upustowy wraz ze służą odbiorczą w miejscowości Nowe Czarnowo – SRP+ZZU+ŚO Dolna Odra.

Podczas budowy zastosowano metody bezwykopowe tzn. wykonano 2 przewiertu HDD DN700 o długości 557 m i 1437 m – pod rzekami Tywąg i Płoniąg.

Gazociąg przyłączeniowy do nowej Elektrociepłowni Czechnica

Projekt obejmował powstanie gazociągów przyłączeniowych, światłowodów wzdłuż gazociągów oraz budowę stacji regulacyjnej Sulimów o przepustowości 200 000 m³/h i stacji pomiarowej Czechnica o przepustowości 63 000 m³/h. Trasa przyłącza gazowego przechodzi przez gminy Oława, Domaniów i Siechnice w województwie dolnośląskim i zapewnia elektrociepłowni dostawy 52 000 m³/h gazu. Energia cieplna wyprodukowana przez Nową EC Czechnica zapewni ciepło między innymi dla mieszkańców Wrocławia, gminy Siechnice i okolicznych miejscowości.

INWESTYCJE W TRAKCIE REALIZACJI

GRI 3-3 prowadzone i planowane inwestycje, 3-3 ciągłość działania i bezpieczeństwo procesów przesyłowych

Plany GAZ-SYSTEM na najbliższą dekadę to trzydzieści kluczowych projektów, dzięki którym długość sieci przesyłowej wzrośnie z 12 121 km do ponad 13 tys. km. Moc tłoczni funkcjonujących w ramach systemu przesyłowego zwiększy się ponad dwukrotnie. Spółka jest w trakcie projektowania gazociągów lądowych, które połączą planowany Terminal pływający FSRU w Zatoce Gdańskiej z krajowym systemem przesyłowym. Prowadzona jest również rozbudowa Terminalu LNG w Świnoujściu.

Rozbudowa Terminalu LNG w Świnoujściu

Program rozbudowy Terminalu LNG został podzielony na dwa etapy. Pierwszy, związany ze zwiększeniem mocy regazyfikacyjnych do 6,2 mld Nm³ rocznie, został zakończony na początku 2022 roku. Drugi etap prac to między innymi budowa trzeciego zbiornika LNG o pojemności 180 tys. m³ oraz nowe nabrzeże statkowe, które umożliwi rozładunek i załadunek większej liczby zbiornikowców LNG (również tych o małej i średniej skali). Dodatkowo

powstanie infrastruktura umożliwiająca bunkrowanie (załadunek paliwa napędowego) mniejszych jednostek (np. typu holownik). Zakończenie rozbudowy zaplanowano w 2024 roku. Poziom regazyfikacji Terminalu zwiększy się z 6,2 mld Nm³ do 8,3 mld Nm³ rocznie.

Gazociąg Wronów-Rozwadów – Strachocina

Gazociąg Wronów-Rozwadów-Strachocina o długości ok. 280 km przebiegać będzie przez ponad 30 gmin w województwach: lubelskim i podkarpackim. Ukończenie etapu projektowego planowane jest w 2025 roku. Gazociąg ten będzie jednym z elementów koncepcji budowy gazowego Korytarza Centrum – Wschód, którego celem jest poprawa bezpieczeństwa i ciągłości dostaw paliwa gazowego ze zdywersyfikowanych kierunków oraz optymalizacja pracy systemu przesyłowego. Wraz z wybudowanym już gazociągiem Gustorzyn – Wronów stanowić będzie główną magistralę przesyłową w centralnej i południowo-wschodniej Polsce, tworzącą dwukierunkowy gazowy szlak transportowy z Litwy – przez Polskę – na Słowację, a w przyszłości sięgający również na Ukrainę. Pozwoli także na przesył gazu dostarczanego poprzez projektowany terminal FSRU w Gdańsku.

Program Coal to Gas

Program obejmuje budowę gazociągów w woj. opolskim, śląskim i małopolskim oraz rozbudowę Tłoczni Gazu Kędzierzyn. Celem Programu jest wsparcie transformacji energetycznej poprzez stworzenie możliwości zastąpienia węgla gazem ziemnym w przedsiębiorstwach elektroenergetycznych i ciepłowniczych. W ramach inwestycji zaplanowano modernizację obecnej infrastruktury oraz

budowę nowych gazociągów o zwiększonej średnicy, które poprawią bezpieczeństwo dostaw dla odbiorców zlokalizowanych w tym rejonie. W sumie powstanie około 260 km gazociągów i będą to:

- Gazociąg Oświęcim – Tworzeń,
- Gazociąg Skoczów – Komorowice – Oświęcim,
- Gazociąg Racibórz – Oświęcim,
- Gazociąg Kędzierzyn-Koźle – Racibórz,
- Gazociąg przyłączeniowy do bloku gazowo-parowego w Rybniku.

Rozbudowa Tłoczni Gazu Kędzierzyn zakończyła się w 2023 roku. W ramach inwestycji zabudowano trzy dodatkowe filtroseparatory oraz przenośny zestaw sprężający.

Nowa Koncepcja Zasilania Warszawy

Projekt zakłada budowę nowych odcinków gazociągów zasilających aglomerację warszawską oraz modernizację istniejącej infrastruktury. Kluczowe odcinki to: Gazociąg Rembelszczyzna-Mory (długość około 28,5 km), Stanisławów-Wola Karczewska (długość około 40 km), Mory-Reguły (długość około 5 km), Wola Karczewska-Karczew (długość około 14,4 km) oraz Karczew-Gassy (długość około 1,8 km). Nowe inwestycje zwiększą bezpieczeństwo energetyczne stolicy i gmin ościennych. Umożliwią zwiększony i stabilny przesył gazu do odbiorców z sektora elektroenergetyki i operatorów dystrybucyjnych działających na terenie aglomeracji warszawskiej. Gazociąg Rembelszczyzna-Mory jest na etapie budowy, natomiast pozostałe gazociągi są na etapie projektowania.



Gazociąg Wężeń-Przewóz

Gazociąg Wężeń – Przewóz, wraz z nową stacją redukcyjno – pomiarową Kraków – Przewóz, pozwoli na uruchomienie nowej drogi zaopatrywania w paliwo gazowe odbiorców z aglomeracji krakowskiej i okolic. Projekt przewiduje bezpośrednie połączenie z gazowym Korytarzem Północ – Południe, przebiegającym na północ od Krakowa. Nowo wybudowany gazociąg przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa energetycznego i zapewnienia ciągłości dostaw przy zwiększonym zapotrzebowaniu na gaz. Realizacja inwestycji stworzy możliwości przyłączenia nowych odbiorców przemysłowych, w szczególności z sektora elektroenergetycznego. Trasa gazociągu o długości ok. 45 km przechodzi przez gminy: Słomniki, Radziemice, Kocmyrzów-Luborzyca, Koniusza i Miasto Kraków. Przedsięwzięcie jest w stadium zaawansowanych prac projektowych, po uzyskaniu decyzji o ustaleniu lokalizacji.

Gazociąg Lewin Brzeski-Nysa

Projekt zakłada budowę gazociągu wysokiego ciśnienia na terenie województwa opolskiego w gminach: Lewin Brzeski, Niemodlin, Grodków, Skoroszyce, Pakosławice i Nysa. W ramach inwestycji powstanie nitka główna gazociągu o długości około 41 km i średnicy 500 mm oraz odgałęzienia o łącznej długości około 14 km i średnicach 100 i 150 mm do modernizowanych obecnie stacji gazowych. Planowany gazociąg Lewin Brzeski – Nysa zastąpi istniejącą infrastrukturę przesyłową i umożliwi dostawy gazu do rozwijającej się strefy ekonomicznej w województwie opolskim. Przedsięwzięcie jest w stadium zaawansowanych prac projektowych, w ramach których w 2023 roku uzyskano decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach realizacji inwestycji oraz decyzję o ustaleniu lokalizacji.

Tłocznia Gazu Lwówek

Budowa Tłoczni Gazu Lwówek wraz z rozbudową Węzła Lwówek to jedna z głównych inwestycji GAZ-SYSTEM. Celem jest zwiększenie integracji polskiego odcinka Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamał – Europa z Krajowym Systemem Przesyłowym. Tłocznia zlokalizowana będzie w Zębowie, tuż obok istniejącego Węzła Lwówek. W ramach planowanych prac w Tłoczni zostanie zabudowany zespół trzech agregatów sprężarkowych klasy 8 MW każdy. Inwestycja obejmować będzie rozbudowę istniejącej infrastruktury gazowej umożliwiającej wykonanie połączenia projektowanych elementów z istniejącą infrastrukturą przesyłową. W 2023 roku trwały prace projektowe obiektu. Rozpoczęto także postępowanie przetargowe na wybór dostawcy agregatów. Budowa tłoczni planowana jest w latach 2025-2027.

Gazociąg Nowe Tłoki-Sulechów

Celem inwestycji jest zastąpienie istniejącej, wyeksploatowanej infrastruktury, wybudowanej jeszcze w latach 80-tych ubiegłego wieku. Zadanie zostało podzielone na dwa etapy. Pierwszy obejmuje budowę gazociągu łączącego Zespół Zaworowo – Upustowy Zbąszyń i Stację Redukcyjno – Pomiarową Zbąszyń oraz budowę gazociągu Kiełpiny – Kargowa. W drugim etapie powstaną: gazociąg Nowe Tłoki – Krężoły, gazociąg Krężoły – Sulechów i gazociąg Łęgowo – Świebodzin. Łączna długość wszystkich odcinków gazociągów wyniesie ponad 77 kilometrów. W 2023 zakończyły się prace projektowe. Rozpoczęcie prac budowlanych planowane jest w 2024 roku, a zakończenie całej inwestycji w 2027 roku.



Gazociąg Kotowice – Huta Miedzi Legnica

Inwestycja jest realizowana z podziałem na dwa odcinki, stanowiące odrębne zadania inwestycyjne: Kotowice – Krzeczyn (odc. północny) i Krzeczyn – Huta Miedzi Legnica (odc. południowy). Prace związane z realizacją każdego z odcinków są prowadzone równolegle. Nowy gazociąg zastąpi istniejącą infrastrukturę. Dotychczasowy gazociąg będzie wyłączony z eksploatacji. W jego miejsce powstanie nowy, o łącznej długości około 64 km. Na obydwu odcinkach trwają prace projektowe.

Przyłączenie Elektrowni Kozienice w Świerżach Górnych

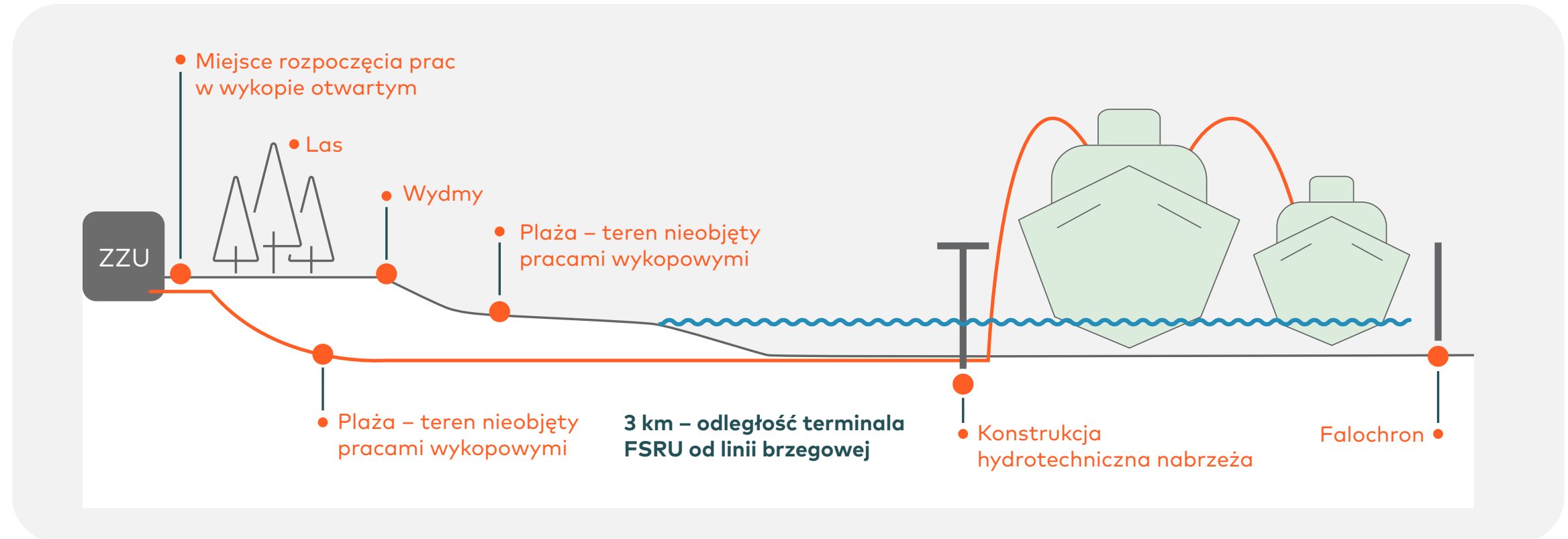
Gazociąg przyłączeniowy o długości około 20 km do Elektrowni Kozienice w Świerżach Górnych zapewni realne możliwości wprowadzania zmian w technologii wytwórczej opartej na zastosowaniu niskoemisyjnych źródeł paliwa. Gazociąg zlokalizowany będzie w województwie mazowieckim, w powiecie kozienickim. Obecnie inwestycja jest w trakcie projektowania.

Przyłączenie PGE EC Gdynia

W ramach przyłączenia Elektrociepłowni PGE EC Gdynia zostanie wybudowana stacja gazowa o przepustowości $Q=63000 \text{ Nm}^3/\text{h}$ wraz z infrastrukturą towarzyszącą oraz gazociągu przyłączeniowego DN 300 o długości ok. 35 m.

Program FSRU

Terminal FSRU (ang. Floating Storage Regasification Unit) w Zatoce Gdańskiej jest jednym ze strategicznych projektów GAZ-SYSTEM. Celem inwestycji jest stworzenie infrastruktury, która umożliwi odbiór większych ilości skroplonego gazu dostarczanego drogą morską z różnych rejonów świata. Realizacja projektu zwiększy bezpieczeństwo energetyczne kraju oraz państw regionu Europy Środkowo-Wschodniej.



Zgodnie z założeniami Terminal ma być przystosowany do prowadzenia regazyfikacji na poziomie odpowiadającym około 6,1 mld m^3 paliwa gazowego rocznie, z możliwością zwiększenia jego mocy w zależności od rozwoju rynku oraz zapotrzebowania na gaz ziemny.

Program przewiduje, że FSRU stanie przy platformie cumowniczej w odległości ok. 3 km od brzegu, na terenie gdańskiego portu, między ujściami odnóg Wisły: Śmiałej i Martwej. W ramach inwestycji planowana jest także rozbudowa krajowego systemu przesyłowego, która umożliwi efektywne rozprowadzenie gazu z rejonu Gdańska do klientów w Polsce i w regionie. Program obejmuje także budowę trzech gazociągów:

- Kolnik-Gdańsk o długości około 35 km,
- Gardeja-Kolnik o długości około 86 km,
- Gustorzyn-Gardeja o długości około 128 km.

W 2023 roku GAZ-SYSTEM podpisał porozumienia z Urzędem Morskim w Gdyni oraz z Zarządem Morskiego Portu Gdańsk w sprawie współpracy przy realizacji inwestycji. W toku trwających prac projektowych dla części podmorskiej, zakończono odwierty geotechniczne w Gdańsku. Pozwolą one na wykonanie analizy podłoża, niezbędnej do wskazania lokalizacji punktu początkowego gazociągu podmorskiego oraz trasy jego przebiegu. Zakończono także badania UXO, proces pozyskiwania decyzji administracyjnych dla wszystkich gazociągów lądowych.

W ramach zakończonej w 2023 roku procedury Open Season zarezerwowana została na 15 lat pełna moc regazyfikacyjna Terminalu FSRU na poziomie 6,1 mld m^3 rocznie.

W styczniu 2024 roku Spółka dokonała wyboru najkorzystniejszej oferty na dostarczenie i obsługę jednostki FSRU, która ma pełnić funkcję Terminalu regazyfikacyjnego LNG w Zatoce Gdańskiej. W kwietniu GAZ-SYSTEM podpisał umowę czarteru określającą warunki dostarczenia i obsługi jednostki FSRU w Zatoce Gdańskiej z firmą White Eagle Energy Ltd., spółką z grupy Mitsui O.S.K. Lines. Oddanie do użytkowania całej inwestycji planowane jest w perspektywie 2027/2028 r.



OCHRONA ŚRODOWISKA



GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne

Ograniczenie wpływu na środowisko naturalne to dla GAZ-SYSTEM priorytet. Spółka w swojej działalności inwestycyjnej stara się w jak najmniejszym stopniu oddziaływać na przyrodę. W firmie obowiązuje „Regulamin systemu zarządzania środowiskowego”, który opisuje zasady postępowania i odpowiedzialności w tym zakresie. Dokument określa wytyczne dotyczące między innymi planowania, wdrożenia, monitorowania i doskonalenia Systemu Zarządzania Środowiskowego.

Jednym z kluczowych celów w przyjętej w 2023 roku strategii Spółki jest zmniejszenie wpływu na klimat i środowisko. Spółka dąży do osiągnięcia neutralności klimatycznej w 2040 roku. Chce tego dokonać między innymi poprzez:

- redukcję emisji netto gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 w odniesieniu do wolumenu przesyłanego gazu : 55% do roku 2025, 70% do roku 2030 (w stosunku do emisji z roku 2022),
- zwiększenie udziału energii elektrycznej wytwarzanej we własnych instalacjach OZE w miksie energetycznym GAZ-SYSTEM,
- wdrażanie rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną prowadzonych procesów,
- doskonalenie monitorowania wpływu realizowanych procesów na środowisko,
- rozwój i wdrażanie innowacyjnych technologii, ograniczających negatywny wpływ na środowisko i klimat.



DEKLARACJA ŚRODOWISKOWA

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, 3-3 minimalizowanie negatywnego wpływu społecznego realizowanych inwestycji, 3-3 strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

Z troską o stan środowiska GAZ-SYSTEM w 2023 roku przyjął deklarację środowiskową. Spółka zobowiązała się do prowadzenia swojej działalności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, przeciwdziałania zanieczyszczeniom oraz przywracania elementów przyrodniczych do stanu właściwego. Celami środowiskowymi Spółki są:

- doskonalenie efektywnego zarządzania środowiskiem,
- ciągłe dążenie do minimalizacji wpływu na środowisko prowadzonych procesów eksploatacyjnych,
- minimalizowanie negatywnego wpływu na otoczenie, szczególnie w zakresie:
 - gospodarki odpadami,
 - gospodarki wodno-ściekowej,
 - emisji zanieczyszczeń do powietrza,
 - emisji hałasu,
- ochrona gatunków fauny i flory,
- racjonalne użytkowanie mediów i zasobów naturalnych,
- zapewnienie pełnej zgodności z obowiązującymi wymaganiami prawnymi,
- podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników.

Powyższe cele realizowane są poprzez:

- stosowanie najlepszych, dostępnych technik w osiąganiu wysokiego poziomu ochrony środowiska jako całości,
- właściwą gospodarkę odpadami (ograniczającą ilość powstających odpadów),
- monitorowanie zanieczyszczeń emitowanych do wody, powietrza i ziemi oraz zapewnienie zgodności z dopuszczalnymi standardami emisyjnymi,
- ograniczanie oraz utrzymywanie emisji hałasu na poziomie akceptowalnym w ramach stosowania najlepszych możliwych technologii,
- stałe utrzymywanie zgodności z obowiązującym prawodawstwem w zakresie ochrony środowiska oraz nieustanna identyfikacja i dostosowanie swojej działalności do nowych wymagań prawnych,
- angażowanie pracowników w inicjatywy na rzecz środowiska, organizowanie szkoleń oraz zapewnienie skutecznego przepływu informacji dot. działalności środowiskowej,
- przywracanie elementów przyrodniczych do stanu właściwego.

OCHRONA ŚRODOWISKA PODCZAS BUDOWY I EKSPLOATACJI

GRI 2-25, 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne

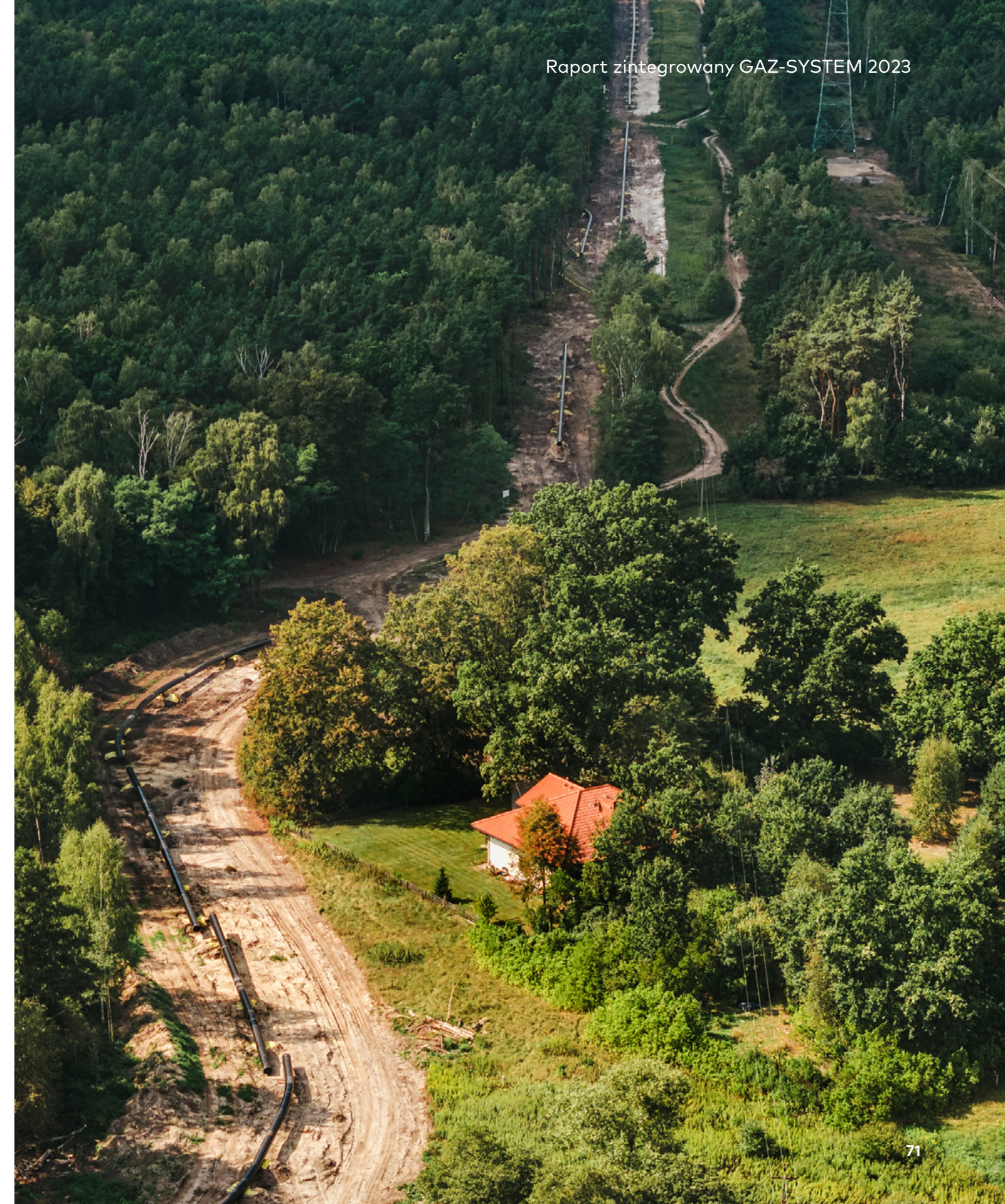
GPW E-S5

GAZ-SYSTEM konsekwentnie dąży do osiągnięcia optymalnych i skutecznych rozwiązań, które gwarantują poszanowanie zasobów środowiska naturalnego. Dzięki wykorzystaniu dedykowanych platform informatycznych i digitalizacji procesów w organizacji, obieg dokumentów, ich opiniowanie przez interesariuszy oraz cały proces akceptacji odbywa się w sposób elektroniczny. Nie tylko podnosi to efektywność własnych operacji, lecz także redukuje negatywny wpływ na środowisko naturalne.

Wszystkie inwestycje realizowane przez GAZ-SYSTEM odbywają się z pełnym szacunkiem i dbałością o środowisko naturalne. Projekty wymagające przeprowadzenia procedury oceny oddziaływania na środowisko rozpoczynają się od szczegółowej analizy terenu planowanej inwestycji, poprzez gromadzenie danych przyrodniczych oraz uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Następnie, jeżeli jest to wskazane, prace realizowane są przy udziale nadzoru przyrodniczego. Podczas prac budowlanych miejsca o szczególnych walorach przyrodniczych są omijane, a realizacja inwestycji odbywa się z uwzględnieniem okresów lęgowych ptaków i migracji zwierząt. GAZ-SYSTEM dba, aby urządzenia wykorzystywane do budowy spełniały warunki określone w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki w sprawie zasadniczych wymagań dla urządzeń używanych na zewnątrz pomieszczeń w zakresie emisji hałasu do środowiska.

Wykonawcy robót budowlanych działają zgodnie z wewnętrznymi dokumentami jakościowymi GAZ-SYSTEM, dzięki czemu prace prowadzone są z najwyższą starannością i z poszanowaniem środowiska. Po zakończeniu prac obszary budowy przywracane są do stanu możliwie zbliżonego do pierwotnego. Podstawą do zakończenia inwestycji jest odbiór wymaganej dokumentacji gwarantującej spełnienie wymogów zdefiniowanych między innymi w decyzjach administracyjnych. W celu uniknięcia jakichkolwiek przyszłych roszczeń i niezgodności nie dopuszcza się jakichkolwiek odstępstw.

W trakcie normalnej eksploatacji gazociągów ich oddziaływanie na środowisko przyrodnicze jest minimalne. Stosowane technologie i materiały zapewniają szczelność i hermetyczność instalacji gazowej, co przekłada się na bezpieczeństwo dla ludzi i środowiska. Eksploatacja gazociągów w warunkach pracy bezawaryjnej nie powoduje zagrożenia dla wód powierzchniowych i podziemnych, w tym nie wpływa na zmianę stanu chemicznego wód, nie wpływa negatywnie na krajobraz (z uwagi na położenie gazociągu pod ziemią). Wyjątkiem są elementy nadziemne oraz strefa kontrolowana w postaci wydzielonego pasa gruntu. Eksploatacja gazociągów nie powoduje także emisji hałasu, nie wpływa negatywnie na ziemię i glebę oraz nie stanowi przeszkody w przemieszczaniu się zwierząt.



OCHRONA BIORÓŻNORODNOŚCI

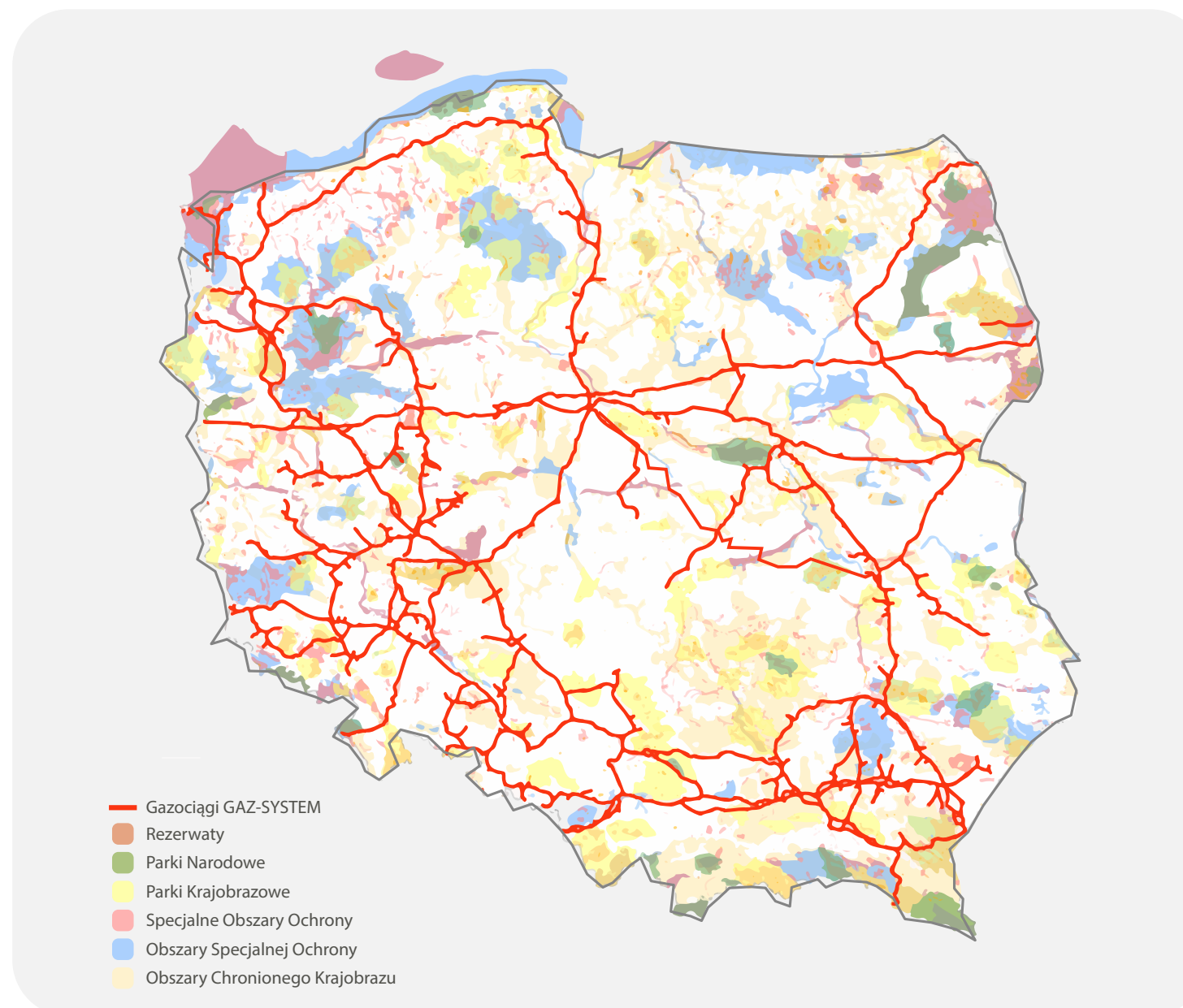
GRI 304-1, 304-4 GPW E-S5

W 2023 roku długość sieci gazociągów przesyłowych przebiegających przez obszary chronione wynosiła 3 631 km, co stanowi 29,2 procent całości sieci przesyłowej.

Park narodowy	Długość [km]
Drawieński Park Narodowy – otulina	3,2
Kampinoski Park Narodowy – otulina	14,1
Park Narodowy Gór Stołowych – otulina	17,1
Wielkopolski Park Narodowy	8,3
Wielkopolski Park Narodowy – otulina	12,2
Woliński Park Narodowy	5,8
Woliński Park Narodowy – otulina	5,4

Za obszary chronione GAZ-SYSTEM uznaje:

- parki narodowe,
- rezerwaty przyrody,
- parki krajobrazowe,
- obszary chronionego krajobrazu,
- obszary Natura 2000,
- stanowiska dokumentacyjne,
- użytki ekologiczne,
- zespoły przyrodniczo-krajobrazowe.



- Gazociągi GAZ-SYSTEM
- Rezerwaty
- Parki Narodowe
- Parki Krajobrazowe
- Specjalne Obszary Ochrony
- Obszary Specjalnej Ochrony
- Obszary Chronionego Krajobrazu

Liczba gatunków organizmów, na które wpływ może mieć działalność organizacji (bez zastosowania działań ochronnych), według poziomu ryzyka wyginięcia

(na podstawie Czerwonej Księgi Gatunków Zagrożonych oraz klasyfikacji Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody)

- **Narażone na wyginięcie**
 - Polska Czerwona Księga Roślin – 1
 - Polska Czerwona Księga Zwierząt – 4
 - Międzynarodowa Unia Ochrony Przyrody – 1
- **Bliskie zagrożenia wymarciem**
 - Polska Czerwona Księga Zwierząt – 6
 - Międzynarodowa Unia Ochrony Przyrody – 7
- **Najniższego ryzyka, najmniejszej uwagi**
 - Polska Czerwona Księga Zwierząt – 14
 - Międzynarodowa Unia Ochrony Przyrody – 187

Dane zaprezentowane powyżej przedstawiają łączną liczbę chronionych gatunków roślin i zwierząt stwierdzonych w lokalizacjach zawartych w zestawieniu na następnym stronie.

Wpływ inwestycji GAZ-SYSTEM na obszary chronione
KATEGORIA BIORÓŻNORODNOŚCI: EKOSYSTEM LĄDOWY I SŁODKOWODNY

Inwestycja	Lokalizacja	Położenie w stosunku do obszaru chronionego	Miejsca prowadzenia działalności w km ²
1 Gazociąg przyłączeniowy DN 700 do ZE Dolna Odra	Zachodniopomorskie (gminy: Banie, Gryfino, Widuchowa, Kozielice, Lipiany, Przelewice, Pyrzyce)	Obszar Natura 2000: Dolina Płoni i jezioro Miedwie	2,5
		Obszar Natura 2000: Jezioro Miedwie i okolice	3
		Obszar Natura 2000: Dolina Dolnej Odry	2
		Obszar Natura 2000: Dolina Tywy	0,1
		Obszar Natura 2000: Dolna Odra	0,8
2 Gazociąg Gustorzyn – Leśniewice	Kujawsko-pomorskie (gminy: Brześć Kujawski, Włocławek, Kowal, Choceń, Baruchowo) Mazowieckie (gmina: Gostynin)	Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Skrwy Lewej	4,5
3 Gazociąg Leśniewice – Rawa Mazowiecka	Mazowieckie (gminy: Gostynin, Szczawin Kościelny, Pacyna) Łódzkie (gminy: Oporów, Żychlin, Bedlno, Zduny, Łowicz, Łyszkowice, Maków, Godzianów, Głuchów, Skierniewice, Rawa Mazowiecka)	Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Skrwy Lewej	1,85
		Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Przysowy	3,05
		Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Bzury	0,9
		Obszar Chronionego Krajobrazu Pradolina Warszawsko-Berlińska	1,35
		Obszar Natura 2000: Pradolina Warszawsko-Berlińska	1
		Obszar Natura 2000: Pradolina Bzury-Neru	1,05
		Bolimowsko-Radziejowicki Obszar Chronionego Krajobrazu z Doliną Środkowej Rawki	6,55
		Rezerwat Rawka	0,04
	Obszar Natura 2000: Dolina Rawki	0,3	

Inwestycja	Lokalizacja	Położenie w stosunku do obszaru chronionego	Miejsca prowadzenia działalności w km ²
4 Gazociąg Rawa Mazowiecka – Wronów	Łódzkie (gminy: Rawa Mazowiecka, Regnów, Sadkowice) Mazowieckie (gminy: Mogielnica, Wyśmierzyce, Radzanów, Stara Błonna, Jedlińsk, Głowaczów, Kozienice, Gniewoszków, Sieciechów) Lubelskie (gminy: Puławy, Końskowola, Żyrzyn)	Obszar Natura 2000: Dolina Dolnej Pilicy	8,1
		Obszar Natura 2000: Puszcza Kozienicka	2
		Obszar Natura 2000: Dolina Pilicy	8,1
		Obszar Natura 2000: Ostoja Kozienicka	24,3
		Obszar Natura 2000: Dolina Środkowej Wisły	0,06
		Kozienicki Park Krajobrazowy	2,4
		Bolimowsko-Radziejowicki Obszar Chronionego Krajobrazu z Doliną Środkowej Rawki	0,8
		Obszar Chronionego Krajobrazu rzeki Pilicy i Drzewiczki	25
	Obszar Chronionego Krajobrazu Pradolina Wieprza	3	
5 Gazociąg Rembelszczyzna – Mory	Mazowieckie (gminy: Nieporęt, Jabłonna, Łomianki, Stare Babice, Ożarów Mazowiecki, dzielnice Warszawy: Białołęka, Bielany, Bemowo)	Otulina Kampinoskiego Parku Narodowego	15,5
		Obszar Natura 2000: Kampinowska Dolina Wisły	2,2
		Obszar Natura 2000: Dolina Środkowej Wisły	2,9
		Rezerwat Ławice Kiełpińskie	0,8
		Otulina Rezerwatu Łosiowe Błota	0,1
		Warszawski Obszar Chronionego Krajobrazu	19,8
6 Gazociąg Oświęcim-Tworzeń wraz z Systemową Stacją Redukcyjno-Pomiarową Oświęcim oraz Gazociąg SSRP Oświęcim – węzeł Oświęcim-Zaborze	Małopolskie (gminy: Oświęcim, Chełmek, Libiąż, Chrzanów, Bukowno) Śląski (gminy: Jaworzno, Sławków)	Nie dotyczy	Nie dotyczy

Terminal LNG w Świnoujściu – wpływ na środowisko

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 11.4.3

GPW E-S5

Terminal LNG im. Prezydenta Lecha Kaczyńskiego w Świnoujściu zlokalizowany jest na terenie Specjalnego Obszaru Ochrony Siedlisk Natura 2000 Wolin i Uznam (rodzaj ochrony – dyrektywa siedliskowa). Wielkość obszaru działalności przed rozbudową wynosi około 48 ha. Na terenie terminalu prowadzona jest działalność przemysłowa i biurowa.

Rozbudowa Terminalu odbywa się pod stałym nadzorem przyrodniczym. W wyniku prac zrealizowanych przez Spółkę, zaobserwowano kilka istotnych zmian w lokalnej bioróżnorodności:

- lokalne ograniczenie przemieszczania się zwierząt kręgowych przez stałe ogrodzenie inwestycji,
- fragmentacja i zmiana zasięgu siedlisk przyrodniczych,
- ekspansja obcych gatunków roślin i zwierząt,
- wyparcie gatunków zwierząt związanych z lasem na rzecz gatunków preferujących synantropijny charakter siedlisk (przekształconych przez człowieka).

W zakresie realizacji inwestycji oddziaływaniu podlegają następujące siedliska chronione w ramach sieci Natura 2000 (wg Przewodnika metodycznego Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska „Interpretation Manual of European Union Habitats”).

Rodzaj obszaru	Stan zachowania
kidzina na brzegu morskim (1210)	U2
inicjalne stadia nadmorskich wydm białych (2110)	U1
nadmorskie wydmy białe (2120)	U2
nadmorskie wydmy szare (2130)*	U2
lasy mieszane i bory na wydmach nadmorskich (2180)	U2

FV- stan dobry, U1- stan niezadawalający, U2- stan zły
*- siedlisko priorytetowe

Po zakończeniu rozbudowy Terminalu planowane jest wspieranie w powrocie do stanu poprzedniego siedlisk wydmowych według zatwierdzonego przez Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie "Planu Działań Ochronnych".



Gatunki organizmów na które wpływ ma działalność organizacji, według poziomu ryzyka wyginięcia

(na podstawie Czerwonej Księgi Gatunków Zagrożonych)

Krytycznie zagrożone
Perz sitowy

Zagrożone
Pawężnica psia

Narażone
Ptaki migrujące: głowienka, biegus krzywo-
dzioby, czajka zwyczajna, krwawodziób
Rośliny: kruszczyk rdzawoczerwony

Bliskie zagrożenia
Ptaki migrujące: kulik wielki, biegus rdzawy,
szlachar, perkoz rogaty

Najmniejszego ryzyka
Owady: mrówka rudnica

Płazy: ropucha szara, żaba jeziorkowa, żaba trawna, żaba wodna, żaba moczarowa, grzebiuszka ziemna, traszka zwyczajna, traszka grzebieniasta, rzekotka drzewna

Ptaki lęgowe i migrujące: raniuszek, krzyżówka, świergotek drzewny, makolągwa, szczygieł, dzwonec, dziwonia, pełzacz leśny, sieweczka obrożna, sieweczka obrożna, grzywacz, kruk, wrona siwa, oknówka, dzięcioł duży, trznadel, rudzik, zięba, dzierlatka, sójka, dymówka, gąsiorek, lerka, słowik szary, pliszka siwa, muchołówka szara, sosnówka, modraszka, czubatka, bogatka, czarnogłówka, sikorka uboga, wróbel, kopciuszek, pleszka, pierwiosnek, świstunka, piecuszek, zniczek, mysikrólik, kowalik, kapturka, gajówka, cierniówka, piegża, strzyżyk, kos, drozd śpiewak

Ptaki migrujące: kormoran, mewa srebrzysta, krzyżówka, szlachar, mewa śmieszka, łyska, grus żuraw, mewa pospolita, anser gęgawa, gęś zbożowa, lodówka, nurogęś, czernica, markaczka, gągoł, czapla siwa, bielaczek, łąbędź niemy, mewa siodłata, myszołów zwyczajny, bielik, łąbędź krzykliwy, perkoz dwuczuby, mewa mała, biegus zmienny, ogorzałka, czarnogłówka, mewa żółtonoga, krakwa, sroka, nur rdzawoszyi, słonka, krogulec, świergotek drzewny, dzięciołek, gołębiarz, gęś białoczelna, paszkot, myszołów włochaty, piaskowiec, sokół wędrowny, sierpówka, świergotek nadmorski, kamusznik, rybitwa rzeczna, samotnik, rybitwa czarna, błotniak stawowy, dzięcioł czarny, srokosz, rybitwa białoczelna, rybitwa czubata, uszatka, błotniak łąkowy, dzięcioł średni, kokoszka, kania ruda, siewnica, rybitwa wielkodzioba, łąbędź czarnodzioby, szara, perkoz rogaty

Ssaki: nocek rudy, gacek brunatny, karlik malutki

W wyniku prac związanych z rozbudową Terminalu niektóre gatunki ptaków przeniosły się na tereny sąsiednie, natomiast obszar inwestycji zasiedliły między innymi takie gatunki jak: kopciuszek, pliszka siwa, jaskółka dymówka, oknówka, wrona siwa. Każda działalność związana z transportem morskim może prowadzić do rozprzestrzeniania się gatunków inwazyjnych roślin i zwierząt niezgodnych z siedliskiem. Obecnie na terenie inwestycji występuje sałata tatarska (gatunek zawleczony z Azji bądź Ameryki Północnej) oraz małż Rangia cuneata (pochodzący z Zatoki Meksykańskiej). Nie są to jednak gatunki wprowadzone w wyniku działalności Terminala. Nieodwracalnym skutkiem wybudowania stanowiska statkowego z infrastrukturą przesyłową na środowisko przyrodnicze jest zmiana linii brzegowej oraz bezpośrednie zniszczenie roślin na powierzchniach zajętych przez inwestycję.

Spółka w ramach działań naprawczych montuje i monitoruje skrzynki lęgowe dla nietoperzy, usuwa gatunki roślin inwazyjnych oraz tworzy specjalne obszary dla zagrożonych i chronionych roślin. W planach jest zakup gniazd dla jaskółek oraz koszy ochronnych dla siewczek. W celu ochrony i rewitalizacji obszarów siedlisk GAZ-SYSTEM współpracuje z Regionalną Dyrekcją

Ochrony Środowiska i Wolińskim Parkiem Narodowym. Wszystkie działania naprawcze wynikające z decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach oraz wynikające z ustawy o ochronie przyrody są na bieżąco monitorowane i raportowane. Po zakończeniu prac inwestycyjnych związanych z rozbudową Terminala nastąpi powolna stabilizacja obszaru (w ciągu około 5 lat po zakończeniu prac). Zaczną powstawać nowe biotopy, z czasem coraz stabilniejsze i zasiedlane przez nowe gatunki fauny związanej z siedliskami o charakterze antropogenicznym. Istotnym działaniem będzie przeprowadzenie prac wspomagających naturalną regenerację siedlisk (zgodnie z Planem Działań Ochronnych) oraz usunięcie gatunków roślin niezgodnych z siedliskiem.

Baltic Pipe – wpływ na środowisko

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, 304-1, 304-2, 304-3, 11.4.3

GPW E-S5

Zgodnie z wydanymi decyzjami środowiskowymi, GAZ-SYSTEM jest zobowiązany do przywrócenia zmian środowiskowych wynikających z budowy i eksploatacji gazociągu Baltic Pipe. Ponadto, firma jest zobowiązana do monitorowania wpływu swojej działalności na środowisko przez cały okres eksploatacji. W 2023 roku

przeprowadzono szereg działań mających na celu spełnienie tych wymogów. Między innymi zrealizowano badania topografii dna morskiego, inspekcje podwodnym pojazdem ROV (Remotely Operated Vehicle) oraz analizę osadów w strefie duńskiej. Wyniki badań łąk trawy morskiej w Danii wykazały poprawę stanu i obecności w całym obszarze badań w porównaniu z rokiem 2022 (z wyjątkiem bezpośredniego obszaru układania gazociągu Baltic Pipe). Przewiduje się, że po pięciu latach od zakończenia budowy, gazociąg w szczególności na wodach szwedzkich częściowo zagłębi się w dno morskie i nie będzie wywierał istotnego wpływu na topografię lub siedliska dna morskiego.

W 2023 roku przeprowadzono również pierwszą inspekcję wizualną dna morskiego w okolicy Niechorza. Kontrola wykazała, że warunki morfologiczne dna morskiego nie uległy znaczącym zmianom. Natomiast na obszarze lądowym, badania potwierdziły obecność i rozprzestrzenianie się gatunku inwazyjnego jakim jest czeremcha amerykańska. Firma podjęła działania w celu eliminacji tego gatunku. Róża pomarszczona, inny gatunek inwazyjny zidentyfikowany na badanym obszarze, nie stanowi obecnie istotnego zagrożenia. Zidentyfikowane rośliny jako obce i inwazyjne, takie jak przymiotno kanadyjskie i psianka czarna, są roślinami jedno – lub dwuletnimi, a regularne ich usuwanie uniemożliwi ich rozprzestrzenianie się w siedliskach przyrodniczych.

Program FSRU w Zatoce Gdańskiej – wpływ na środowisko

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, 304-1, 304-2, 304-3, 11.4.3

GPW E-S5

Obszar planowanej inwestycji, zarówno morski jak i lądowy charakteryzuje się głównie piaskami średnioziarnistymi i drobnoziarnistymi. Nie występują tam

udokumentowane złoża surowców mineralnych ani miejsca wydobywania kopalin. Inwestycja będzie przebiegać przez fragment obszaru perspektywicznego występowania bursztynu XI – Zatoka Gdańska o łącznej powierzchni 47,3 km².

Na części lądowej zwłaszcza w pasie technicznym Urzędu Morskiego, znajdują się różnorodne rodzaje piasków: morskie plażowe, eoliczne na wydmach oraz rzeczne deltowe. Środkowa i południowa część obszaru oddziaływania to obszary pokryte piaskami rzecznyymi, a najbliższe zlokalizowane jest złożo bursztynu „rybakówka”, oddalone o ponad 2 km na południowy-wschód od południowej granicy obszaru oddziaływania.

Prace na morzu związane z budową nabrzeża postojowo-cumowniczego i prace pogłębiarskie przewidują przekształcenia powierzchni dna morskiego. W toku przeprowadzonej oceny oddziaływania na środowisko (raport ooś) wykazano, że przy zastosowaniu środków minimalizujących (w zakresie hałasu podmorskiego, ale także przemieszczenia zawiesiny) oddziaływanie będzie niewielkie. W przypadku części lądowej główne oddziaływania fazy budowy gazociągów polegają na wycince drzew, rozjeżdżaniu gleby w granicach planowanych placów budowlanych, a także emisja hałasu i pyłów w związku z ruchem samochodów i maszyn budowlanych. Oddziaływanie w fazie budowy na szatę roślinną oceniono jako umiarkowane. W przypadku gazociągów, które będą przebiegać przez obszary chronione, kluczowe będzie zastosowanie technologii bezwykopowych, takich jak przeciski czy przewiertki. Pełne informacje dotyczące wpływu inwestycji na środowisko znajdują się w „Raporcie o oddziaływaniu na środowisko przedsięwzięcia pn.: Realizacja Terminala FSRU wraz z gazociągiem podmorskim w obrębie akwenu Portu w Gdańsku” ([tutaj](#)).



Technologie bezwykopowe

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne

GAZ-SYSTEM stara się wykorzystywać technologie przyjazne dla środowiska naturalnego. Metody bezwykopowe umożliwiają bezinwazyjne przejście gazociągiem pod rzekami, torami kolejowymi, drogami – bez konieczności wstrzymywania ruchu podczas prac. Taka nowoczesna technologia jest ekonomiczna i bezpieczna dla istniejącej w sąsiedztwie infrastruktury lokalnej. W latach 2016 – 2023 GAZ-SYSTEM wykonał kilkaset przekroczeń podziemnych na łączną długość ponad 102 kilometrów, z korzyścią dla przyrody i lokalnych mieszkańców.

W ramach przebudowy gazociągu Goleniów – Police Spółka w 2023 roku wykonała najdłuższy w Polsce przewiert sterowany pod obszarem Rezerwatu Olszanka, który wyniósł ponad 2 kilometry i osiągnął głębokość ponad 40 metrów. Przewiert został przeprowadzony z użyciem metody HDD (ang. Horizontal Directional Drilling) w technologii Intersect. Metoda polega na jednoczesnym wierceniu się sterowanych głowic drążących w grunt w dwóch miejscach – od strony wlotu i wylotu przewiertu. Dzięki temu możliwe jest wykonanie przewiertu o znacznie większej długości niż w przypadku standardowego, jednokierunkowego wiercenia. Powstaje w ten sposób wąski tunel, w którym następnie umieszczana jest rura. Dzięki realizacji przewiertu technologią bezwykopową unikatowe tereny torfowe Rezerwatu Olszanka oraz siedlisko orła Bielika pozostały w nienaruszonym stanie.



OGRANICZANIE EMISJI

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, 3-3 Rola w transformacji energetycznej, 305-1, 11.1.5

GPW E-S1, E-S2

GAZ-SYSTEM dąży do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych, wpisując się w ten sposób w realizację unijnych celów klimatycznych. Celem Spółki jest redukcja netto gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2 w odniesieniu do wolumenu przesyłanego gazu: 55 % do roku 2025, 70% do roku 2030 (w stosunku do emisji roku 2022).

W firmie obowiązuje „Procedura monitorowania i raportowania emisji CO₂” zgodna z wymaganiami prawa polskiego i europejskiego. Dokument określa sposób postępowania w zakresie monitorowania oraz raportowania i rozliczania wielkości emisji CO₂ z instalacji objętych systemem EU ETS* z uwzględnieniem elementów takich jak:

- podział obowiązków w zakresie monitorowania i raportowania wielkości emisji CO₂ z instalacji objętej tym obowiązkiem,
- ocena adekwatności Planów monitorowania i Planów metodyki monitorowania,
- postępowanie związane z przepływem danych,
- ocena ryzyka,
- zapewnienie jakości urządzeń pomiarowych oraz technologii informacyjnych wykorzystywanych w działaniach w zakresie przepływu danych,

- wewnętrzne przeglądy i działania naprawcze,
- zarządzanie dokumentacją.

Monitorowanie wielkości emisji substancji do powietrza realizowane jest poprzez pomiary okresowe i pomiary ciągłe wykonywane przez akredytowane laboratoria.

Emisje gazów cieplarnianych (zakres 1) i substancji wprowadzonych do powietrza w GAZ-SYSTEM

Łączna emisja	2023
CO ₂	299 136,58 Mg, w tym 284 666 Mg z instalacji objętych systemem handlu uprawnieniami
CH ₄	5 297,87 Mg
NO _x	136,39 Mg
SO _x	9,03 Mg
POP	0,04 Mg
LZO	196,37 Mg
HAP	59,18 Mg
PM	3,37 Mg
HCF	0,17 Mg

* System handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych, którego zasady określa ustawa z dnia 12 czerwca 2015 r. o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych.

Podział bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych brutto (zakres 1) według rodzaju źródła

stacjonarne ¹	299 136,6 Mg
będące wynikiem spalania ²	299 112,7 Mg
procesowe ³	0 Mg
ulotne ⁴	148 636,4 Mg

W ramach przygotowań do realizacji obowiązku raportowego zawartego w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego CSRD, związanego ze sprawozdawczością emisji gazów cieplarnianych, GAZ-SYSTEM opracował Standard Ochrony Środowiska dotyczący „Metodyki analizy śladu węglowego z zakresów 1 (emisje bezpośrednie) i 2 (emisje pośrednie). W dokumencie określone zostały źródła emisji, rodzaje danych oraz metodyka obliczeń śladu węglowego, którym jest całkowita emisja gazów cieplarnianych odniesiona do ekwiwalentu masy CO₂ (tCO₂e). Ambicją Spółki jest pełna analiza emisji gazów cieplarnianych w pierwszych dwóch zakresach, aby w przyszłości wykonać całkowitą analizę wszystkich trzech zakresów śladu węglowego.

Zakres 1 – emisje bezpośrednie gazów cieplarnianych, trafiające do atmosfery z urządzeń lub instalacji będących własnością Spółki bądź pod jej kontrolą wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych.

¹ Stanowią wszystkie emisje CO₂ raportowane do KOBIZE (powstałe w wyniku procesu spalania gazów i wszelkich towarzyszącym im zadaniom).

² Będące wynikiem procesu spalania są częścią emisji stacjonarnych.

³ Powstające na skutek reakcji chemicznych wymaganych do produkcji.

⁴ Obejmują emisje z klimatyzatorów, kontrolowane upusty procesowe oraz te niezorganizowane (awarie i nieszczelności)

Zakres 2 – emisje pośrednie, które zostały wygenerowane przez inne przedsiębiorstwa w celu dostarczenia energii elektrycznej i ciepła dla jednostki raportującej.

Zakres 3 – emisje pośrednie nieuwjęte w pozostałych zakresach. Obejmują cały łańcuch wartości Spółki, np. zakupione towary i usługi, wytwarzane odpady i produkty uboczne, transport i dystrybucję, dojazd pracowników do/z pracy, podróże służbowe, franczyzy itp.

Ślad węglowy Spółki obliczany będzie zgodnie z wytycznymi GHG Protocol jako całkowita suma emisji bezpośrednich z zakresu 1 (uwzględniając emisje z tłoczni ujętych w EU ETS, emisji z procesów spalania poza systemem, emisji procesowych i pozostałych gazów cieplarnianych powstających w źródłach będących własnością Spółki bądź pod jej kontrolą), emisji pośrednich z zakresu 2 (uwzględniając zużycie energii elektrycznej, ciepła i chłodu na potrzeby własne) oraz emisji pośrednich z zakresu 3 obejmujących cały łańcuch wartości.

GRI 302-1

Zużycie energii przez organizację

Całkowite zużycie paliw ciekłych w GAZ-SYSTEM w 2023 roku (w GJ)

Benzyna ⁵	19 788,2
Olej napędowy ⁶	40 136,5

⁵ Łączne zużycie 441 800 kg. Do przeliczenia przyjęto uśrednioną wartość opałową 44790 kJ/kg, wg. wskaźników GUS ze sprawozdań dotyczących nośników energii. Dane na podstawie faktur.

⁶ Łączne zużycie 926 300 kg. Do przeliczenia przyjęto uśrednioną wartość opałową 43 330 kJ/kg, wg. wskaźników GUS ze sprawozdań dotyczących nośników energii. Dane na podstawie faktur.

Całkowite zużycie paliw pozyskiwanych z przetwarzania gazu ziemnego i rafinacji ropy naftowej w GAZ-SYSTEM w 2023 roku (w GJ)

Gaz ziemny wysokometanowy ⁷	3 925 735,4
Gaz ziemny zaazotowany ⁸	21 012,4
Energia słoneczna ⁹	185,4
Energia elektryczna ¹⁰	380 202,8
Para ¹¹	408 345,0
Całkowite zużycie energii przez organizację (w GJ)	4 795 405,9

GRI 302-3

Energochłonność

(wskaźnik uwzględnia zużycie energii na potrzeby własne)

Całkowite zużycie energii (licznik współczynnika)	4 795 405,873 GJ
Metryka dopasowana do specyfikacji organizacji (mianownik współczynnika)	718 631 820,000 GJ ¹²
Współczynnik energochłonności	0,667%

⁷ Łączne zużycie własne 94 659,9 dam³. Na podstawie faktur dla potrzeb administracyjnych oraz z gazkolektora dla potrzeb technologicznych.

⁸ Łączne zużycie własne 659,3 dam³. Na podstawie danych z gazkolektora.

⁹ Instalacja PV 50kWp w Tłoczni Gazu Hołowczyce (dane z portalu FusionSolar).

¹⁰ Łączne zużycie własne 105 611,9 MWh. Na podstawie faktur dla potrzeb technologicznych i administracyjnych.

¹¹ Dane zebrane z Oddziałów GAZ-SYSTEM oraz Terminala LNG w Świnoujściu. Według nazewnictwa stosowanego w raportach GUS, podana wartość dotycząca ciepła w parze i gorącej wodzie.

¹² Ilość gazu przetransportowanego sieciami przesyłowymi zgodnie ze sprawozdaniem GAZ-3 „Sprawozdanie o działalności przedsiębiorstw gazowych” za rok 2023 przesłany do Agencji Rynku Energii S.A. Ilość gazu przetransportowanego sieciami przesyłowymi: gaz ziemny wysokometanowy: 194 751,574 GWh (701 105 666,400 GJ); gaz ziemny zaazotowany podgrupa Lw (GZ 41,5): 4 868,376 GWh (17 526 153,600 GJ).





Emisje metanu

GAZ-SYSTEM podejmuje regularne działania zmierzające do ograniczenia emisji metanu i poprawy dokładności jej raportowania. W 2021 roku firma przystąpiła do prestiżowej inicjatywy OGMP (ang. Oil and Gas Methane Partnership) – flagowego przedsięwzięcia Międzynarodowego Obserwatorium Emisji Metanu. Inicjatywa stanowi ważny krok w kierunku wdrożenia unijnego rozporządzenia dotyczącego redukcji metanu.

W 2023 roku Spółka już po raz drugi otrzymała Złoty Standard OGMP, stając się jedynym przedsiębiorstwem w Polsce mogącym poszczycić się tym wyróżnieniem. Jest to nie tylko świadectwo wysokiej jakości infrastruktury przesyłowej Spółki, ale także potwierdzenie skuteczności podejmowanych działań mających na celu zwiększenie dokładności i transparentności raportowania emisji metanu.

W odpowiedzi na wymagania unijnego rozporządzenia metanowego, GAZ-SYSTEM podjął kroki w celu właściwego wdrożenia jego założeń. Spółka powołała specjalny zespół, który aktywnie pracuje nad implementacją przepisów. Jednocześnie trwają prace nad wdrożeniem programu detekcji nieszczelności i ich naprawy LDAR (ang. Leak Detection and Repair). Program ten uznawany jest za jedną z najefektywniejszych metod ograniczania emisji metanu. Obejmuje on regularne inspekcje,

stosowanie zaawansowanych technologii do wykrywania wycieków, a także natychmiastową naprawę zidentyfikowanych nieszczelności.

GAZ-SYSTEM identyfikuje negatywny wpływ na środowisko naturalne emitując metan do atmosfery w sytuacjach niekontrolowanych wycieków (awarie, rozszczelnienie instalacji) oraz w sytuacjach kontrolowanej emisji, które są konieczne ze względu na zapewnienie bezpieczeństwa procesowego i podczas prowadzonych czynności serwisowo-utrzymawczych (z tytułu strat technologicznych).

Wychwytywanie CO₂

W 2023 roku GAZ-SYSTEM i ORLEN podpisały porozumienie o współpracy w zakresie działań dotyczących opracowania i realizacji rozwiązań technicznych, umożliwiających efektywne wdrażanie w Polsce technologii wychwytywania, przesyłu i magazynowania dwutlenku węgla. Istotnym elementem tego procesu będzie zdefiniowanie zasad prowadzenia tego rodzaju działalności i w przyszłości stworzenie warunków do transportu rurociągami dwutlenku węgla z miejsc jego produkcji i wychwytu do miejsc magazynowania.

GOSPODARKA WODNO-ŚCIEKOWA

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, 303-1, 303-2

GPW E-S4

GAZ-SYSTEM prowadzi gospodarkę wodno-ściekową zgodnie z posiadanymi pozwoleniami. Zasady postępowania w tym zakresie określa obowiązująca w Spółce „Instrukcja dotycząca opłat za usługi wodne”. W ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego Spółka opublikowała deklarację środowiskową zobowiązując się między innymi do zmniejszenia wpływu gospodarki wodno-ściekowej organizacji na zasoby naturalne oraz racjonalnego użytkowania tych zasobów. Firma monitoruje zanieczyszczenia emitowane do wody oraz wprowadza bieżące działania naprawcze. Przed rozpoczęciem realizacji inwestycji Spółka zawsze pozyskuje wymagane pozwolenia wodnoprawne.

GAZ-SYSTEM wywiera wpływ na wody powierzchniowe i podziemne, na terenach dorzeczy i zlewni. Woda pobierana jest między innymi na cele: socjalno-bytowe, eksploatacyjne, awaryjne (napełnianie zbiorników ppoż.) oraz inwestycyjne (realizacja prób hydraulicznych, przewierć bezwykopowych) z wód:

- powierzchniowych stojących (stawy, jeziora),
- płynących (rzeki),
- morskich,
- ujęć z wód podziemnych.

W efekcie prowadzonej działalności pobrana woda jest odprowadzana jako ściek, który następnie trafia do wód lub urządzeń wodnych. Spółka jest zobowiązana do przestrzegania wybranych norm jakości ścieków,

które zostały precyzyjnie określone w takich aktach prawnych jak:

- ustawa Prawo Wodne,
- rozporządzenie Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej sprawie substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska wodnego oraz warunków, jakie należy spełnić przy wprowadzaniu do wód lub do ziemi ścieków, a także przy odprowadzaniu wód opadowych lub roztopowych do wód lub do urządzeń wodnych,
- rozporządzenie Ministra Budownictwa w sprawie sposobu realizacji obowiązków dostawców ścieków przemysłowych oraz warunków wprowadzania ścieków do urządzeń kanalizacyjnych.



GRI 303-3

Pobór wody w GAZ-SYSTEM w 2023 roku (w m³)

GRI 303-5

Zużycie wody

Wody powierzchniowe	7 224,0
Wody gruntowe	11 804,2
Woda morska	40 086,0
Woda pochodząca od osób trzecich (z sieci wodociągowej)	45 321,6
Całkowite zużycie wody	104 435,8

GRI 303-4

Odprowadzane ścieki w GAZ-SYSTEM w 2023 roku (w m³) do

Wód powierzchniowych	22 076,50
Wód gruntowych	123,00
Morza	41 466,00
Ścieki przekazane osobom trzecim (odprowadzone bezpośrednio do kanalizacji lub za pośrednictwem środków transportu do oczyszczalni ścieków)	156 792,68
Łącznie	220 458,10

ZARZĄDZANIE ODPADAMI

GRI 3-3 minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

GPW E-S6

GAZ-SYSTEM prowadzi gospodarkę odpadami zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, posiadanymi pozwoleniami i decyzjami administracyjnymi. Firma na bieżąco dostosowuje się do zmieniających przepisów legislacyjnych dążąc do redukcji ilości wytwarzanych odpadów. Cel ten został zapisany w deklaracji środowiskowej GAZ-SYSTEM.

Zasady postępowania w zakresie odpadów określa obowiązująca w Spółce „Procedura gospodarowania odpadami”. Odpady gromadzone są między innymi w oznaczonych pojemnikach, a następnie przekazywane do specjalistycznej firmy odpowiedzialnej za ich przetwarzanie i transport. Odpady odbierane są na podstawie „kart przekazania odpadów” wytworzonych w systemie BDO (Baza Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami). Zagadnienie to szczegółowo opisują „Standard Ochrony Środowiska dotyczący wprowadzania wymagań z zakresu ochrony środowiska do WT, OPZ, projektów oraz umów”.

W wyniku działalności Spółki wytwarzane są odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne. Głównym źródłem odpadów są prowadzone prace budowlane, remontowe, demontażowe obiektów oraz infrastruktury drogowej, jak również działania związane z eksploatacją obiektów i infrastruktury. Do odpadów eksploatacyjnych zaliczają

się między innymi: sorbenty, tkaniny do wycierania, materiały filtracyjne czy ubrania ochronne. Jako odpad eksploatacyjny należy również zaliczyć odpady powstające w wyniku zużycia olejów i smarów służących do konserwacji lub napraw maszyn i urządzeń. Jedynym odpadem, który powstaje w procesie reazyfikacji jest szlam z biologicznej oczyszczalni ścieków. Dzięki pozyskaniu przez Spółkę specjalistycznej wirówki ograniczono ilość powstającego szlamu o 99%.

Odpady GAZ-SYSTEM w 2023 roku (na podstawie informacji z Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami)

Całkowita waga odpadów niebezpiecznych	56,2 t
Całkowita waga odpadów innych niż niebezpieczne	282,9 t
Całkowita waga wytworzonych odpadów	339,1 t
Całkowita waga odpadów, które nie zostały przeznaczone do składowania*	340,03

* Większa ilość odpadów przekazanych niż wytworzonych wynika z przekazania odpadów magazynowanych pozostałych z lat poprzednich.



A group of students in white lab coats and safety goggles are working in a chemistry laboratory. They are gathered around a table with various glassware, including beakers and test tubes, and some are using pipettes. The students appear to be engaged in a practical experiment, with some looking at their work and others talking. The background is slightly blurred, showing more students and lab equipment.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

WSPÓŁPRACA ZE SPOŁECZNOŚCIAMI LOKALNYMI

Inwestycje i remonty gazociągów oraz innych elementów infrastruktury są dużym wyzwaniem logistycznym i organizacyjnym. Realizując te działania GAZ-SYSTEM stara się możliwie jak najmniej ingerować w nieruchomości należące do właścicieli. W trakcie remontów lub budowy gazociągów prace prowadzone są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z zachowaniem wszelkich norm bezpieczeństwa.

Każda strategiczna inwestycja rozpoczyna się od dialogu z zainteresowanymi stronami. Na etapie projektowania, a następnie podczas prac budowlanych, mieszkańcom i właścicielom nieruchomości przekazywane są najważniejsze informacje dotyczące realizowanych projektów.

Organizowane są także spotkania informacyjne z mieszkańcami i samorządowcami. Wszystkie dane dotyczące inwestycji są na bieżąco zamieszczane na stronie internetowej www.gaz-system.pl. W przypadku projektów wspólnego zainteresowania (PCI - Project of Common Interest) publikowany jest "Formularz pytań i komentarzy" ([tutaj](#)). W przypadku odszkodowań i roszczeń, organizacja publikuje informacje związane z podstawą prawną, etapami ich ustalenia oraz wypłatą odszkodowań.

GAZ-SYSTEM realizuje wszystkie swoje inwestycje w pełni transparentnie. Informacje dotyczące zasadności i korzyści inwestycji zawsze są publikowane na stronie internetowej Spółki.



4 DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI



13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU

GRI 413-1, 3-3 minimalizowanie negatywnego wpływu społecznego realizowanych inwestycji

Zaangażowanie społeczne to istotna część odpowiedzialności Spółki. Skala jej działalności zobowiązuje do budowania stałych relacji z lokalnymi społecznościami, na terenie których znajduje się infrastruktura GAZ-SYSTEM lub prowadzone są inwestycje. Firma prowadzi regularny dialog z interesariuszami oraz wspiera ich na różnych polach aktywności.

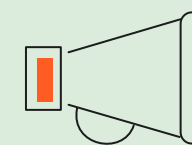


Komunikacja procesu inwestycyjnego w 2023 roku

Wskaźnik własny

35

Liczba spotkań konsultacyjnych z przedstawicielami społeczności lokalnej (spotkania z mieszkańcami)



637

Liczba uczestników spotkań konsultacyjnych



0

Liczba skarg dotyczących niekompletności przekazywanych informacji

78

Liczba spotkań z władzami lokalnymi

23

Warsztaty dla wykonawców i podwykonawców – usługi projektowe i roboty budowlane

WPŁYW NA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

GRI 3-3 ciężkość działania i bezpieczeństwo procesów przesyłowych, 203-1, 413-2, 11.15.3

GAZ-SYSTEM realizuje ambitny plan inwestycyjny, który przyczynia się do rozwoju społeczności lokalnych i zwiększa bezpieczeństwo energetyczne regionu. Głównym kierunkiem inwestycji Spółki jest infrastruktura przesyłowa, na którą składają się między innymi gazociągi systemowe, tłocznie gazu, stacje gazowe, węzły systemowe, przyłączenia i inne obiekty technologiczne. Drugim kierunkiem inwestycji są obiekty zaplecza technicznego i administracji (np. wykupy gruntów i służebności, GDI, środki transportu, systemy informatyczne i inne). Prowadzone inwestycje podnoszą stopień bezpieczeństwa i niezawodności istniejącej infrastruktury, a także wzmacniają bezpieczeństwo energetyczne regionów i kraju. Realizacja tych przedsięwzięć generuje szereg możliwości rozwojowych dla lokalnych społeczności. Tylko w 2023 roku Spółka w ramach podatku od nieruchomości przekazała do budżetów gmin w całym kraju prawie 390 milionów złotych.

GAZ-SYSTEM realizując swoje zadania inwestycyjne przyłącza do infrastruktury przesyłowej kluczowych odbiorców przemysłowych, a także sieci dystrybucyjne, które zajmują się dostarczaniem paliwa gazowego bezpośrednio do odbiorców końcowych. Niezawodność wykonania inwestycji jest gwarantowana poprzez współpracę z doświadczonymi wykonawcami.

Realizacja inwestycji GAZ-SYSTEM wiąże się ze znaczącym wpływem na klimat akustyczny, jednak wszelkie uciążliwości ustępują z chwilą zakończenia prac budowlanych. Ingerencja w krajobraz ogranicza się do wąskiego

pasa budowlano-montażowego, który po zakończeniu etapu budowy poddawany jest rekultywacji. Inwestycje stanowią głównie infrastrukturę podziemną, dlatego ingerencją w krajobraz należy uznać za nieznaczną. Ograniczenia dostępności do terenów, dla których wyznaczane są odpowiednie strefy ochronne dla tras gazociągów lub innych obiektów rekompensowane są właścicielom gruntów finansowo.

Terminal LNG w Świnoujściu

GAZ-SYSTEM odprowadza co roku do budżetu Miasta Świnoujście kwotę ponad 40 mln zł z tytułu podatku od nieruchomości. Od 2017 roku Spółka (wcześniej jako Polskie LNG) wpłaciła do budżetu Świnoujścia około ćwierć miliarda złotych. Po zakończeniu rozbudowy Terminalu wysokość podatku znacząco wzrosła. Ponadto Spółka regularnie wspiera inicjatywy organizowane dla mieszkańców Świnoujścia. W 2023 roku udzieliła wsparcia sponsoringowego w wysokości ponad 200 tysięcy złotych oraz przyznała darowizny o wartości ponad 1 miliona złotych. GAZ-SYSTEM jest jednocześnie wieloletnim Mecenaszem Fortu Gerharda – Muzeum Obrony Wybrzeża.

Terminal LNG w Świnoujściu jako strategiczna infrastruktura energetyczna w sposób szczególny chroniony jest przed wszelkiego rodzaju zagrożeniami. W celu zmniejszenia ryzyka potencjalnych zagrożeń Wojewoda Zachodniopomorski w kwietniu 2023 roku wprowadził 200-metrową strefę ochronną wokół obiektu. W efekcie wyłączono z ruchu jedyną drogę prowadzącą

do pobliskich atrakcji turystycznych takich jak: Fort Gerharda, latarnia morska, plaża na Warszawie, co wzbudzało niezadowolenie wśród mieszkańców. W celu złagodzenia utrudnień komunikacyjnych, GAZ-SYSTEM zapewnił bezpłatny transport do tych miejsc w okresie letnim. Ponadto, z inicjatywy Spółki utwardzono leśną drogę prowadzącą do plaży w okolicach Podziemnego Miasta oraz sfinansowano zakup koszy na śmieci, przenośnych toalet, stojaków rowerowych oraz ławek. Firma wsparła także finansowo bilety na rejsy statkami do Fortu Gerharda oraz latarni morskiej.

Terminal FSRU w Zatoce Gdańskiej

Decyzję o umiejscowieniu pływającego Terminalu FSRU w wodach Portu Gdańskiego poprzedziły dokładne analizy uwzględniające różnorodne aspekty, od kwestii środowiskowych po techniczne. W trakcie realizacji inwestycji mogą występować utrudnienia dla społeczności

lokalnych. Będą mieć jednak charakter krótkotrwały i przemijający. W trakcie eksploatacji nie przewiduje się ograniczeń wpływających na jakość życia mieszkańców, środowisk żeglarskich czy turystów.

Jednocześnie budowa Terminalu FSRU niesie za sobą szereg korzyści społeczno-ekonomicznych. Inwestycja wpłynie na wzrost aktywności gospodarczej miasta i regionu, a także nowe miejsca pracy związane z eksploatacją obiektu. FSRU przyczyni się do dywersyfikacji dostaw gazu ziemnego, zwiększając tym samym bezpieczeństwo energetyczne Polski oraz wzmacniając rolę Środkowoeuropejskiego Korytarza Transportowego. Realizując projekt GAZ-SYSTEM prowadzi stały dialog z lokalnymi społecznościami organizując spotkania informacyjne i konsultacje społeczne. Spółka przygotowała także informatory inwestycyjne oraz broszury, które przybliżają społeczeństwu ideę powstania Terminalu FSRU.



PROJEKTY SPOŁECZNE I EDUKACYJNE

GRI 203-1, 413-1

GAZ-SYSTEM dla Edukacji

Filarem aktywności firmy w zakresie społecznej odpowiedzialności jest działalność wspierająca oświatę. Spółka realizuje od 2020 roku program „GAZ-SYSTEM dla Edukacji”. Celem inicjatywy jest wsparcie placówek oświatowych w gminach, gdzie Spółka prowadzi inwestycje. W 2023 roku odbyła się czwarta edycja programu. Wsparcie finansowe na wyposażenie pracowni fizycznych, chemicznych oraz zakup sprzętu sportowego otrzymało 75 szkół w 29 gminach. Spółka przekazała na ten cel 551 tys. zł. W trzech poprzednich edycjach z programu skrzytało 59 gmin, a kwota wsparcia wyniosła 1 770 000 zł.



Zakup pomocy dydaktycznych przyczynił się do wyrównania szans edukacyjnych dzieci, pozwalając na odkrywanie tajników zjawisk fizycznych, chemicznych poprzez naukę przez doświadczenia. GAZ-SYSTEM angażując środki w celu podnoszenia jakości kształcenia umacnia swoją pozycję wśród firm społecznie odpowiedzialnych. Poza dbałością o niezależność energetyczną Polski GAZ-SYSTEM przywiązuje istotną wagę do działań charakteryzujących się społeczną odpowiedzialnością.

Monika Magiera-Pol

Wicedyrektor Szkoły Podstawowej nr 18 im. Tadeusza Kościuszki w Jaworznie

Aleksandra Wawszczyk

Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 w Jaworznie



GAZ-SYSTEM w swoim planie zarządzania uwzględnia interesy społeczne, które dla edukacji są ogromnym wsparciem i pozwalają rozwijać się placówkom doposażając je w niezbędny sprzęt. Uczniowie dzięki temu mają możliwość uczyć się przez doświadczenie, co w edukacji jest priorytetem, bo tylko tak zdobyta wiedza pozostaje w młodych umysłach na długo. Dzięki uzyskanym funduszom udało się wzbogacić wyposażenie dla trzech szkół w pracowniach fizycznych i chemicznych. Zakupione pomoce dydaktyczne pozwolą na lepsze zrozumienie zawiłości zjawisk występujących w przyrodzie. Nauczyciele dzięki temu będą mieli możliwość uatrakcyjniania swoich lekcji.

Agnieszka Popiołek

Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Końskowoli

Szkoła z Energią

Innym programem edukacyjnym realizowanym przez Spółkę jest „Szkoła z Energią”. W ramach inicjatywy GAZ-SYSTEM objął opieką patronacką sześć szkół średnich na terenie Polski, w tym: Zespół Szkół Technicznych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Grodzisku Wielkopolskim, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu, Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Króla Kazimierza Wielkiego

w Jarosławiu, Technikum nr 3 w Łodzi, Technikum Mechatroniczne nr 1 w Warszawie oraz Zespół Szkół Technicznych im. Ignacego Mościckiego w Tarnowie. Dzięki współpracy z GAZ-SYSTEM szkoły otrzymują wsparcie finansowe na doposażenie pracowni zawodowych, organizację zajęć warsztatowych oraz stypendia dla uczniów. Na ten cel GAZ-SYSTEM w roku szkolnym 2023/2024 przeznaczył 150 tysięcy złotych.



Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu współpracuje z GAZ-SYSTEM już od 2017 r. Umowa patronacka obejmuje szereg działań na rzecz uczniów i nauczycieli. W ramach współpracy uczniowie mają organizowane wycieczki między innymi do tłoczni gazu, stacji redukcyjno-pomiarowych oraz innych obiektów należących do Spółki. Regularnie otrzymywane darowizny od GAZ-SYSTEM przekazywane są na zakup wyposażenia pracowni zawodowych oraz stypendia naukowego dla najlepszych uczniów w zawodzie technik gazownictwa.

mgr inż. Joanna Gierczak

Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu



GAZ-SYSTEM od kilku lat współpracuje z Zespołem Szkół Technicznych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Grodzisku Wielkopolskim realizując projekt „Szkoła z Energią”. Spółka wspiera szkołę w działaniach edukacyjnych organizując cykliczne warsztaty, których celem jest zwiększenie poziomu wiedzy młodzieży na temat powstawania i wykorzystania paliw gazowych oraz bezpiecznej eksploatacji gazociągów przesyłowych. Dzięki mobilnemu laboratorium uczniowie wzięli udział w wyjątkowych warsztatach chemicznych. W specjalnie zaaranżowanym laboratorium młodzież otrzymała niezbędne narzędzia do pracy i pod okiem profesjonalistów wykonała ciekawe doświadczenia. Młodzież klasy Technikum Mechatronicznego uczestniczyła w wycieczkach do obiektów infrastruktury gazowej. Dyrekcja, nauczyciele, a co najważniejsze Uczniowie Zespołu Szkół Technicznych im. E. Kwiatkowskiego w Grodzisku Wlkp., bardzo cenią wsparcie jakie otrzymują od GAZ-SYSTEM. Dzięki działaniom Spółki wzrósł poziom wiedzy uczniów na temat paliw gazowych i ich wykorzystywania. Uczniowie mają większą motywację do nauki, natomiast szkoła zyskała cenne wyposażenie do pracowni mechatronicznej, dzięki któremu wzrosły efekty pracy z uczniami.

mgr Magdalena Ambrozik

Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Grodzisku Wlkp.

Fundusz Naturalnej Energii

Wieloletnią inicjatywą realizowaną przez GAZ-SYSTEM jest program grantowy „Fundusz Naturalnej Energii”. Celem projektu jest popularyzacja działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego i edukacji ekologicznej. W 2023 roku zakończyła się jego XIII. edycja. Uczestnicy inicjatywy wybierali jeden temat swoich działań spośród trzech zaproponowanych w programie:

- zielone pracownie – tworzenie miejsc do edukacji na zewnątrz, eksperymentowania, rozwoju pasji w zielonej zagospodarowanej przestrzeni,
- ogród marzeń – zagospodarowanie terenów zielonych do wypoczynku, zabawy i obcowania z przyrodą, wspólna przestrzeń do tworzenia użytecznego otoczenia dla ludzi, zwierząt, ptaków i owadów,
- drzewa blisko nas – zagospodarowanie terenów poprzez sadzenie drzew i krzewów we współpracy



Realizacja projektu „Ogród wertykalny ze strefą chilloutu – zielona przestrzeń w szkole” w ramach programu grantowego Fundusz Naturalnej Energii, którego organizatorem był GAZ-SYSTEM było niesamowitą przygodą. Natomiast najlepszym podsumowaniem tego programu będzie cytat Floriana Plita „Mamy tylko jedną Ziemię, a jej przyszłość zależy od każdego, na pozór niewielkiego, ludzkiego działania, zależy od każdego z nas”.

Ewa Dziób

nauczyciel plastyki, Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 15 im. Ks. Kard. Karola Wojtyły w Krakowie

z Nadleśnictwami, wydziałami w gminach i miastach odpowiedzialnymi za sadzenie drzew, zakup sadzonek i wykonanie nasadzeń.

GAZ-SYSTEM w XIII. edycji programu grantowego „Fundusz Naturalnej Energii” przyznał 16 grantów na łączną kwotę blisko 230 tysięcy złotych.



Ze środków finansowych otrzymanych z Funduszu Naturalnej Energii zostały wykonane trzy „zielone pracownie”, które odpowiadają na zdiagnozowane problemy zidentyfikowane poprzez kompleksowe analizy i badania społeczne. Kształtowanie świadomości ekologicznej jest kluczowym elementem walki o naszą przyszłość, a uczelnie jako jednostki kształtujące powinny szczególnie przedsięwziąć te kroki. Politechnika Krakowska, świadoma rosnącej roli ekologii i zrównoważonego rozwoju, postanowiła zrobić innowacyjny krok w kierunku poprawy jakości swojego kampusu oraz wkładu w ochronę środowiska. W ramach programu Fundusz Naturalnej Energii, Politechnika Krakowska wprowadziła projekty mające na celu nie tylko poprawę warunków życia i nauki na terenie kampusu, ale także zaangażowanie społeczności akademickiej oraz mieszkańców Krakowa w praktyczne działania na rzecz ochrony środowiska. Projekt ten stanowi przykład synergii między edukacją ekologiczną a praktycznymi rozwiązaniami, zmieniając przestrzeń kampusu w zrównoważoną i przyjazną dla wszystkich.

dr hab. inż. arch. Prof. PK, Katarzyna Hodor
Politechnika Krakowska, Wydział Architektury,
Katedra Architektury Krajobrazu



Program grantowy Fundusz Naturalnej Energii już kolejny rok wspiera projekty ekologiczne oddając głos i inicjatywę lokalnym społecznościom. To doskonały przykład długofalowego działania, które wpisuje się w strategię Spółki oraz Cele Zrównoważonego Rozwoju, a jednocześnie pozostawia realizatorom projektów dużą swobodę w wyborze metod i form pracy. Dzięki temu ochrona środowiska i edukacja ekologiczna są dostosowane do lokalnych potrzeb, ciekawe i angażujące dla uczestników oraz przynoszą wymierne efekty w postaci zmian nawyków, postaw oraz rosnącej świadomości i wiedzy.

Katarzyna Dytrych

Prezeska Fundacji „Za górami za lasami”

Wolontariat pracowniczy

GAZ-SYSTEM uruchomił w 2023 roku dwa programy wolontariatu pracowniczego: „Razem możemy więcej” oraz „Energia do działania”. Pierwsza inicjatywa została przeprowadzona w formule konkursowej. Miała na celu wsparcie autorskich projektów wolontariackich oraz promowanie kreatywności i aktywności w tym zakresie. W programie wzięło udział ponad 50 pracowników GAZ-SYSTEM i zrealizowano 10 projektów. Firma na ten cel przeznaczyła ponad 45 000 zł.

Drugi program wolontariatu pracowniczego „Energia do działania” skierowany był do pracowników zaangażowanych w długofalową współpracę wolontariacką. Mogli się oni starać o dofinansowanie w wysokości 2 tys. złotych na realizację projektu na rzecz wskazanego beneficjenta. Z programu skorzystało siedmioro wolontariuszy realizując projekty na łączną kwotę blisko 14 000 zł.



Wolontariat w liczbach

2
programy wolontariatu
pracowniczego

17
grantów

60 tys. zł
łączna kwota
grantów

59
zaangażowanych
pracowników-
wolontariuszy

1,3 tys. godz.
poświęconych
na realizację projektów

350 godz.
urlopu
wolontariackiego



DZIAŁALNOŚĆ DOBROCZYNNA I SPONSORINGOWA

Polityka dobroczynności GAZ-SYSTEM stanowi istotny element społecznej odpowiedzialności firmy, która wstępuje się w potrzeby instytucji oraz organizacji działających na rzecz dobra publicznego. Celem działalności dobroczynnej jest pomoc organizacjom i instytucjom działającym na rzecz potrzebujących, budowanie pozytywnych relacji z interesariuszami oraz wzmocnienie wizerunku Spółki, jako przedsiębiorstwa odpowiedzialnego społecznie. W Spółce obowiązuje „Regulamin działalności dobroczynnej”, który określa podstawowe założenia oraz zasady przyznawania darowizn. Firma wspiera głównie projekty edukacyjne oraz inicjatywy na rzecz bezpieczeństwa, wspierając między innymi ochotnicze straże pożarne. W 2023 roku GAZ-SYSTEM przeznaczył na działalność dobroczynną ponad 3,5 mln zł.

Sponsoring wspiera realizację celów biznesowych Spółki oraz jest bezpośrednim narzędziem komunikacji pomagającym w uzyskaniu akceptacji społecznej dla prowadzonych procesów inwestycyjnych i eksploatacyjnych. Działalność sponsoringowa GAZ-SYSTEM realizowana jest w oparciu o „Regulamin działalności sponsoringowej”. Spółka wspiera głównie projekty na terenach gdzie prowadzone są inwestycje. W 2023 roku na ten cel przeznaczyła 1,89 mln złotych.

Liczba projektów w obszarach



42
Edukacja



68
Bezpieczeństwo



6
Działania charytatywne



8
Inicjatywy lokalne



48
Działalność społeczna



36
Kultura i sztuka



24
Sport i kultura fizyczna



22
Wydarzenia gospodarcze i branżowe



7
Nauka i edukacja



2
Inicjatywy proekologiczne

○ RAPORCIE



GRI 2-3, 2-4, 2-5, 2-14, 2-24

Niniejsze sprawozdanie to pierwszy raport zintegrowany GAZ-SYSTEM. W poprzednich latach Spółka swoją działalność w zakresie ESG prezentowała w rocznych raportach zrównoważonego rozwoju.

Raport zintegrowany GAZ-SYSTEM został przygotowany w oparciu o wewnętrzną procedurę dotyczącą tworzenia raportu zintegrowanego wydaną w sierpniu 2023 roku. Odnosi się do okresu od 1 stycznia do 31 grudnia ubiegłego roku, chyba że w treści oznaczono inaczej. Sprawozdanie zostało opracowane z wykorzystaniem międzynarodowych GRI Sustainability Reporting Standards oraz w odniesieniu do Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030. W publikacji odniesiono się także do wybranych wskaźników GPW (Giełda Papierów Wartościowych).

Raport przygotowano zgodnie z zasadami GRI dotyczącymi definiowania zawartości (istotność, kontekst zrównoważonego rozwoju, uwzględnienie interesariuszy, kompletność) oraz jakości prezentowanych danych (wyważenie, wiarygodność, porównywalność, dokładność, terminowość, przejrzystość). Publikacja została opracowana we współpracy z niezależną firmą doradczą i sprawdzony w ramach usługi GRI Content Index Service na poziomie Essentials, która nie zastępuje niezależnej weryfikacji.

Dane finansowe w niniejszym raporcie pochodzą z rocznego sprawozdania finansowego GAZ-SYSTEM za 2023 rok, które zostało poddane zewnętrznej weryfikacji, przeprowadzonej przez niezależną firmę audytową KPW Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi, przy ul. Tymienieckiego 25C/410 wpisaną na listę firm audytorskich pod numerem 4116.

W raporcie uwzględniono dokumenty, polityki, zasady zarządzania ryzykiem oraz inne materiały informacyjne związane z działalnością GAZ-SYSTEM. Przygotowanie raportu zintegrowanego poprzedziło badanie istotności, w którym zastosowano wytyczne standardu „GRI 3: Material Topics 2021”.

W raportowanym okresie nie było znaczących zmian dotyczących rozmiaru, struktury, formy własności lub modelu biznesowego GAZ-SYSTEM. W stosunku do raportu za rok poprzedni zwiększono zakres sprawozdania przedstawiając między innymi strategię Spółki, model tworzenia wartości oraz opisując kapitały.

Matryca istotności

GRI 2-29, 3-1, 3-2

Analiza istotnych tematów do zaraportowania została przeprowadzona w październiku 2023 roku w ramach dialogu z interesariuszami. Dialog ten obejmował panele dla interesariuszy wewnętrznych (przeprowadzone zgodnie ze standardem AA1000SES) oraz badanie ankietowe wśród interesariuszy zewnętrznych. Omawiane zagadnienia były zgodne z tematami wskazanymi przez GRI. Proces identyfikacji tych tematów uwzględniał analizę matrycy istotności za 2022 rok oraz tematy istotne z perspektywy liderów branży energetycznej. W toku prac wybrano trzynaście tematów szczególnie istotnych w pięciu obszarach: otoczenie rynkowe, zarządzanie, środowisko, społeczeństwo, miejsce pracy. W stosunku do roku 2022 lista tematów istotnych nieznacznie się zmieniła. Za najbardziej istotne tematy interesariusze uznali: bezpieczeństwo i higiena pracy, warunki zatrudnienia oraz możliwości przesyłowe i plany rozwoju GAZ-SYSTEM. W poprzednim sprawozdaniu były to zagadnienia: bezpieczeństwo procesów przesyłowych, ciągłość działania i infrastruktura, wpływ na środowisko.



KONTAKTY

GRI 2-3, 2-26

Raport zintegrowany

Tomasz Mikołajczak

✉ tomasz.mikolajczak@gaz-system.pl

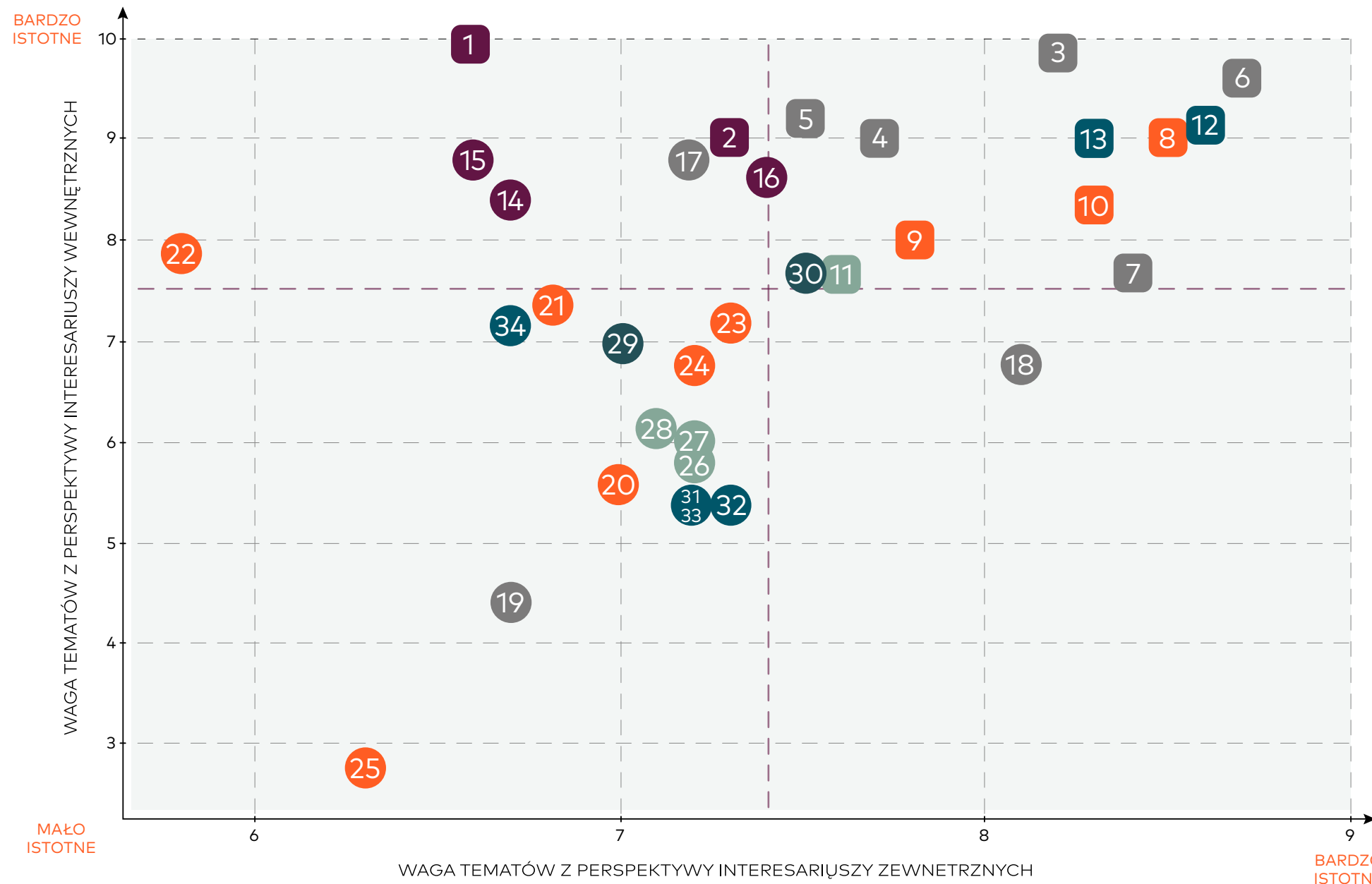
Kodeks postępowania dla Dostawców

✉ kodeks.dostawcow@gaz-system.pl

Polityka antykorupcyjna, Kodeks Etyki

✉ sygnal@gaz-system.pl

MATRYCA ISTOTNOŚCI



TEMATY ISTOTNE

- 1 Bezpieczeństwo i higiena pracy
- 2 Warunki zatrudnienia i przyjazne miejsce pracy
- 3 Możliwości przesyłowe sieci oraz jakość infrastruktury, plany rozwoju systemu przesyłowego
- 4 Odpowiedzialny łańcuch dostaw
- 5 Realizacja strategii, sytuacja finansowa firmy, model biznesowy i wyniki finansowe
- 6 Prowadzone i planowane inwestycje
- 7 Rola w transformacji energetycznej
- 8 Ciągłość działania i bezpieczeństwo procesów przesyłowych
- 9 Rozwój sieci przesyłowej wodoru
- 10 Innowacyjność i działania badawczo-rozwojowe
- 11 Minimalizowanie negatywnego wpływu społecznego realizowanych inwestycji
- 12 Minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne
- 13 Strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju

TEMATY DODATKOWE

- 14 Różnorodność w miejscu pracy
- 15 Działania na rzecz pracowników
- 16 Przeciwdziałanie korupcji
- 17 Jakość obsługi klienta i budowanie trwałych relacji
- 18 Działania podejmowane na terenach prowadzonych inwestycji po ich zakończeniu
- 19 Produkty lub usługi będące przedmiotem publicznej debaty lub zaniepokojenia społeczeństwa
- 20 Wkład w rozwój społeczno-gospodarczy regionu
- 21 Integralność zasobów i zarządzanie sytuacjami kryzysowymi i konfliktowymi
- 22 Udział organizacji w tworzeniu nowych regulacji
- 23 Budowanie relacji z interesariuszami
- 24 Współpraca z samorządami lokalnymi
- 25 Zachowania antykonkurencyjne
- 26 Działania na rzecz lokalnych społeczności
- 27 Pozyskiwanie akceptacji społecznej dla przebiegu trasy gazociągów oraz komunikacja społeczna wokół inwestycji
- 28 Działalność sponsoringowa i charytatywna
- 29 Działania na rzecz efektywności energetycznej
- 30 Emisje oraz sposoby ich redukcji
- 31 Zgodność z regulacjami środowiskowymi
- 32 Pobór, zużycie oraz ponowne wykorzystanie wody
- 33 Zarządzanie odpadami i ściekami
- 34 Podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników

Tematy szczególnie istotne
 Średnia ocena
 Środowisko
 Miejsce pracy
 Otoczenie rynkowe
 Społeczeństwo
 Zarządzanie

DANE FINANSOWE



BILANS (w mln PLN)

Lp.	Tytuł	na dzień 31.12.2022	na dzień 31.12.2023
A	Aktywa trwałe	24 590	28 599
1	Wartości niematerialne i prawne	296	328
2	Rzeczowe aktywa trwałe	23 698	24 836
2	Należności długoterminowe	0	0
4	Inwestycje długoterminowe	0	2 842
5	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	596	592
B	Aktywa obrotowe	2 303	1 621
1	Zapasy	272	339
2	Należności krótkoterminowe	732	596
3	Inwestycje krótkoterminowe	1 242	631
4	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	57	55
AKTYWA RAZEM		26 893	30 220
A	Kapitał własny	11 458	14 515
1	Kapitał podstawowy	6 377	8 877
2	Inne kapitały	4 921	5 419
3	Wynik lat ubiegłych	0	0
4	Zysk/strata netto	194	272
5	Odpisy z zysku netto w ciągu roku	-35	-54
B	Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	15 435	15 705
1	Rezerwy na zobowiązania	939	1 085
2	Zobowiązania długoterminowe	6 103	5 943
3	Wynik lat ubiegłych	0	0
4	Rozliczenia międzyokresowe	6 531	7 291
PASYWA RAZEM		26 893	30 220

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT (w mln PLN)

Lp.	Tytuł	za okres 1-12.2022	za okres 1-12.2023
1	Przychody ze sprzedaży i zrównane z nimi	2 588	3 246
2	Koszty działalności operacyjnej:	2 245	2 856
2.1	Amortyzacja	590	764
2.2	Zużycie materiałów i energii	411	367
2.3	Usługi obce	272	472
2.4	Podatki i opłaty	337	406
2.5	Wynagrodzenia	442	584
2.6	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	136	185
2.7	Pozostałe koszty rodzajowe	55	75
2.8	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	2	3
3	Zysk/strata ze sprzedaży (1-2)	343	390
4	Pozostałe przychody operacyjne	236	362
5	Pozostałe koszty operacyjne	88	46
6	Zysk/strata z działalności operacyjnej (3+4-5)	490	705
7	Przychody finansowe	55	96
8	Koszty finansowe	303	441
9	Zysk/strata z działalności gospodarczej (6+7-8)	242	361
10	Wynik zdarzeń nadzwyczajnych	0	0
11	Zysk/strata brutto (9+10)	242	361
12	Podatek dochodowy i odroczony	48	89
13	Zysk/strata netto	194	272

RACHUNEK PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH (w mln PLN)

Lp.	Tytuł	1-12.2022	1-12.2023
A	Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
1	Zysk/strata netto z uwzględnieniem wpłaty z zysku	194	272
2	Korekty razem	852	824
3	Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (1+2)	1 046	1 096
B	Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
1	Wpływy inwestycyjne	144	70
2	Wydatki inwestycyjne	4 688	2 385
3	Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (1-2)	-4 545	-2 315
C	Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
1	Wpływy finansowe	5 510	1 490
2	Wydatki finansowe	1 208	906
3	Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (1-2)	4 302	584
D	Przepływy pieniężne netto, razem (A.3 ± B.3 ± C.3)	803	-635
E	Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych	810	-644
F	Środki pieniężne na początek okresu	438	1 241
G	Środki pieniężne na koniec okresu (F±D)	1 241	607

WSKAŹNIKI FINANSOWE

	2022 rok	2023 rok	Sposób obliczenia
Wskaźniki rentowności			
rentowność aktywów (ROA)	1%	1%	$\frac{\text{zysk netto}}{\text{kapitał ogółem}} \times 100\%$
rentowność kapitału własnego (ROE)	2%	2%	$\frac{\text{zysk netto}}{\text{kapitał własny}} \times 100\%$
rentowność sprzedaży netto (ROS)	7%	8%	$\frac{\text{zysk netto}}{\text{przychody netto ze sprzedaży}} \times 100\%$
Wskaźniki płynności/zadłużenia			
stopa zadłużenia	57%	52%	$\frac{\text{zobowiązania ogółem}}{\text{aktywa}}$
wskaźnik płynności	1,2	1,2	$\frac{\text{aktywa obrotowe}}{\text{zobowiązania krótkoterminowe}}$
wskaźnik podwyższonej płynności	1,1	0,9	$\frac{\text{akt. obrot.} - \text{zapasy} - \text{krótkoterm. rozlicz. międzykr.}}{\text{zobowiązania krótkoterminowe}}$
wskaźnik płynności natychmiastowej	0,7	0,5	$\frac{\text{środki pieniężne}}{\text{zobowiązania krótkoterminowe}}$
EBIT (w mln PLN)	490	705	wynik na działalności operacyjnej
EBITDA (w mln PLN)	1080	1470	wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja

LISTA WSKAŹNIKÓW UJĘTYCH W RAPORCIE

UJAWNIEŃ GRI

Numer	Nazwa	Opis
GRI 2-1	dane podstawowe	Pełny
GRI 2-2	podmioty uwzględnione w raporcie	Pełny
GRI 2-3	okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	Pełny
GRI 2-4	korekty i uzupełnienia informacji	Pełny
GRI 2-5	weryfikacja zewnętrzna	Pełny
GRI 2-6	działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	Pełny
GRI 2-7	pracownicy, rotacja pracowników	Pełny
GRI 2-8	współpracownicy	Pełny
GRI 2-9	system zarządzania i skład organu zarządzającego	Pełny
GRI 2-10	kryteria powoływania członków organu zarządzającego	Pełny
GRI 2-11	prezes organizacji/przewodniczący organu zarządzającego	Pełny
GRI 2-12	nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę środowisko i społeczeństwo	Pełny
GRI 2-13	delegowanie odpowiedzialności w obszarach kluczowych dla raportowania	Pełny
GRI 2-14	rola organu zarządzającego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	Pełny
GRI 2-15	konflikt interesów	Pełny
GRI 2-16	informowanie o zdarzeniach krytycznych-	Pełny

Numer	Nazwa	Opis
GRI 2-17	rozwój kompetencji organu zarządzającego w obszarze zrównoważonego rozwoju	Pełny
GRI 2-18	ocena pracy najwyższego organu zarządzającego	Pełny
GRI 2-19	polityka wynagrodzeń	Pełny
GRI 2-20	sposób ustalania wynagrodzeń	Pełny
GRI 2-21	wysokość wynagrodzenia w ujęciu rocznym; wskaźnik równości wynagrodzeń	Pełny
GRI 2-22	oświadczenie ws. strategii zrównoważonego rozwoju	Pełny
GRI 2-23	polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	Pełny
GRI 2-24	wypełnianie zobowiązań zawartych w politykach	Pełny
GRI 2-25	usuwanie negatywnych skutków działalności	Pełny
GRI 2-26	mechanizmy zgłaszania pytań i wątpliwości	Pełny
GRI 2-27	przypadki naruszenia obowiązujących praw i regulacji	Pełny
GRI 2-28	członkostwo w organizacjach branżowych	Pełny
GRI 2-29	podejście do angażowania interesariuszy	Pełny
GRI 2-30	układy zbiorowe	Pełny
GRI 3-1	proces określania istotnych tematów	Pełny
GRI 3-2	lista tematów istotnych	Pełny

Numer	Nazwa	Opis
GRI 3-3	bezpieczeństwo i higiena pracy	Pełny
GRI 3-3	warunki zatrudnienia i przyjazne miejsce pracy	Pełny
GRI 3-3	możliwości przesyłowe sieci oraz jakość infrastruktury, plany rozwojowe systemu przesyłowego	Pełny
GRI 3-3	odpowiedzialny łańcuch dostaw	Pełny
GRI 3-3	realizacja strategii, sytuacja finansowa firmy, model biznesowy i wyniki finansowe	Pełny
GRI 3-3	prowadzone i planowane inwestycje	Pełny
GRI 3-3	rola w transformacji energetycznej	Pełny
GRI 3-3	ciągłość działania i bezpieczeństwo procesów przesyłowych	Pełny
GRI 3-3	rozwój sieci przesyłowej wodoru	Pełny
GRI 3-3	innowacyjność i działalność badawczo-rozwojowa	Pełny
GRI 3-3	minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne	Pełny
GRI 3-3	minimalizowanie negatywnego wpływu społecznego realizowanych inwestycji	Pełny
GRI 3-3	strategia i działania z zakresu zrównoważonego rozwoju	Pełny
GRI 201-2 GRI 11.2	skutki finansowe, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu	Pełny
GRI 202-2	odsetek kadry zarządzającej zatrudnianej lokalnie	Częściowy
GRI 203-1	wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi	Pełny
GRI 205-1	lokalizacje oceniane pod kątem ryzyka związanego z korupcją	Pełny
GRI 205-3	potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania, standardy etyki polityka antykorupcyjna	Pełny
GRI 302-1	zużycie energii	Pełny
GRI 302-3	energochłonność	Pełny

Numer	Nazwa	Opis
GRI 303-1	oddziaływanie na wodę rozumianą jako wspólny zasób	Pełny
GRI 303-2	zarządzanie wpływem związanym z odprowadzaniem ścieków	Pełny
GRI 303-3	pobór wody	Pełny
GRI 303-4	odprowadzone ścieki	Pełny
GRI 303-5	zużycie wody	Pełny
GRI 304-1	lokalizacje Spółki będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdującymi się poza obszarami chronionymi; wpływ na bioróżnorodność	Pełny
GRI 304-2 GRI 11.4.3	znaczący wpływ działań, produktów i usług na bioróżnorodność	Pełny
GRI 304-3	siedliska chronione lub zrewitalizowane	Pełny
GRI 304-4	gatunki z czerwonej księgi międzynarodowej unii ochrony przyrody i krajowych list gatunków zagrożonych zidentyfikowanych na obszarach dotkniętych przez operacje/lokalizacje organizacji	Pełny
GRI 305-1 GRI 11.1.5	bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych i substancji wprowadzonych do powietrza; odsetek całkowitych emisji zakresu 1. Pochodzących z CH ₄ ; intensywność emisji gazów cieplarnianych; zarządzanie emisjami	Pełny
GRI 306-1	wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	Pełny
GRI 306-2	zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	Pełny
GRI 306-3	wytworzone odpady	Pełny
GRI 306-4	odpady, które nie zostały przeznaczone do składowania	Pełny
GRI 401-1	zatrudnianie nowych pracowników i rotacja	Pełny
GRI 401-2	świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są zapewniane pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	Pełny
GRI 402-1	minimalny okres zawiadamiania o zmianach operacyjnych w organizacji	Częściowy
GRI 403-1	system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Pełny

Numer	Nazwa	Opis
GRI 403-2	identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	Pełny
GRI 403-3	usługi BHP	Pełny
GRI 403-4	zaangażowanie, konsultacje i komunikacja z pracownikami w zakresie BHP	Pełny
GRI 403-5	szkolenia BHP dla pracowników	Pełny
GRI 403-6	promowanie zdrowia pracowników	Pełny
GRI 403-7	zapobieganie i ograniczenie skutków w zakresie BHP bezpośrednio powiązanych z działalnością biznesową	Pełny
GRI 403-8	pracownicy objęci systemem zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem	Pełny
GRI 403-9	urazy związane z pracą	Pełny
GRI 403-10	zły stan zdrowia związany z pracą	Pełny
GRI 404-1	średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	Pełny
GRI 404-2	programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	Pełny
GRI 404-3	odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej	Pełny
GRI 405-1	różnorodność organów zarządzających i pracowników	Pełny
GRI 405-2	średnie wynagrodzenie zasadnicze kobiet do mężczyzn	Pełny
GRI 406-1	przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	Pełny
GRI 413-1	operacje angażujące lokalną społeczność, ocena wpływu, programy rozwoju	Pełny
GRI 413-2 GRI 11.15.3	lokalizacje o znaczącym rzeczywistym i potencjalnym negatywnym wpływie na społeczność lokalne	Pełny
GRI 417-1	wymogi w zakresie informacji i oznakowania produktów i usług	Pełny



WSKAŹNIKI GPW

Numer	Nazwa	Opis	Miejsce w raporcie
GPW E-P3	Ryzyko i korzyści związane z klimatem	Pełny	Zarządzanie ryzykiem i systemy zarządzania
GPW E-S1	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Pełny	Ograniczanie emisji
GPW E-S2	Zarządzanie emisjami	Pełny	Ograniczanie emisji
GPW E-S4	Zarządzanie zasobami wodnymi	Pełny	Gospodarka wodno-ściekowa
GPW E-S5	Wpływ na bioróżnorodność	Pełny	Ochrona środowiska podczas budowy i eksploatacji Ochrona bioróżnorodności
GPW E-S6	Zarządzanie odpadami	Pełny	Zarządzanie odpadami
GPW G-P1	Struktura organów zarządczych firmy	Pełny	Ład korporacyjny
GPW G-P2	Standardy etyki	Pełny	Etyka
GPW G-P3	Polityka antykorupcyjna	Pełny	Przeciwdziałanie korupcji Konflikt interesów
GPW G-P4	Mechanizm zgłaszania naruszeń	Pełny	Etyka Ochrona sygnalistów
GPW S-P1	Różnorodność w organach nadzorczych	Pełny	Pracownicy Dane kadrowe
GPW S-P2	Równość wynagrodzeń	Pełny	Wynagrodzenia i benefity
GPW S-P3	Rotacja zatrudnienia	Pełny	Pracownicy
GPW S-P4	Wolność zrzeszania się i negocjacji	Pełny	Pracownicy Wynagrodzenia i benefity
GPW S-P5	Polityka praw człowieka	Pełny	Etyka Przestrzeganie praw człowieka Współpraca z dostawcami
GPW S-P6	Procedury należytej staranności dot. praw człowieka	Pełny	Przestrzeganie praw człowieka
GPW S-S1	Urazy związane z pracą	Pełny	Bezpieczeństwo i higiena pracy

WSKAŹNIKI WŁASNE

Nazwa	Opis	Miejsce w raporcie
Przesył gazu	Pełny	Kapitał produkcyjny
Badanie satysfakcji klienta	Pełny	Kapitał społeczny
Liczba przeprowadzonych aukcji na rynku pierwotnym	Pełny	Platforma GSA
Realizacja usługi załadunku LNG na cysterny samochodowe	Pełny	Terminal LNG
Realizacja usług na Terminalu LNG w Świnoujściu	Pełny	Terminal LNG
Podatek od nieruchomości	Pełny	Wpływ na społeczności lokalne



INDEKS TREŚCI GRI
Indeks treści zgodny ze Standardami GRI („in accordance”)

Oświadczenie o zastosowaniu	GAZ-SYSTEM zaraportował zgodnie ze Standardami GRI za okres 01.01.2023-31.12.2023.
Zastosowane GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021


**CONTENT INDEX
ADVANCED SERVICE**
2024

GRI Services w ramach wykonanej usługi Content Index – Advanced Service stwierdza, że indeks treści GRI został sporządzony w sposób zgodny z GRI Standards, a informacje w nim przedstawione zostały w sposób przejrzysty i dostępny dla interesariuszy. Usługa została wykonana na polskiej wersji raportu.

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
UJAWNIENIA PODSTAWOWE						
	1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze					
	2-1 Informacje na temat organizacji	O GAZ-SYSTEM				
	2-2 Podmioty uwzględnione w raporcie	O GAZ-SYSTEM				
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	O raporcie Kontakty				
	2-4 Korekty i uzupełnienia	O raporcie				
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-5 Niezależna weryfikacja	O raporcie				
	2. Działalność i pracownicy					
	2-6 Działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	Model biznesowy Model tworzenia wartości Usługi				
	2-7 Pracownicy	Dane kadrowe				
	2-8 Współpracownicy	Pracownicy				

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
	3. Ład korporacyjny					
	2-9 System zarządzania i skład organu zarządzającego	Ład korporacyjny Zarządzanie ryzykiem i systemy zarządzania Bezpieczeństwo i higiena pracy				
	2-10 Kryteria powoływania członków organu zarządzającego	Ład korporacyjny				
	2-11 Prezes organizacji, przewodniczący organu zarządzającego	Ład korporacyjny				
	2-12 Nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo	Ład korporacyjny Struktura organizacyjna Zarządzanie zrównoważonym rozwojem				
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w obszarach kluczowych dla raportowania	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem				
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-14 Rola organu zarządzającego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem O raporcie				
	2-15 Konflikt interesów	Konflikt interesów				
	2-16 Zgłaszanie incydentów krytycznych	Zarządzanie ryzykiem i systemy zarządzania Etyka				
	2-17 Rozwój kompetencji organu zarządzającego w obszarze zrównoważonego rozwoju	Rozwój				
	2-18 Ocena pracy najwyższego organu zarządzającego	Ład korporacyjny Struktura organizacyjna				
	2-19 Polityka wynagrodzeń	Wynagrodzenia i benefity				
	2-20 Sposób ustalania wynagrodzeń	Wynagrodzenia i benefity				
	2-21 Wysokości wynagrodzeń w ujęciu rocznym	Wynagrodzenia i benefity				

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	4. Strategia, polityki i praktyki					
	2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	List prezesa zarządu Strategia i perspektywy Polityka ESG				
	2-23 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	Etyka Przestrzeganie praw człowieka Współpraca z dostawcami				
	2-24 Wypełnianie zobowiązań zawartych w politykach	Inwestycje i rozwój Ochrona środowiska podczas budowy i eksploatacji				
	2-25 Usuwanie negatywnych skutków działalności	Etyka Ochrona sygnalistów Kontakty				
	2-26 Mechanizmy zgłaszania pytań i wątpliwości	Etyka Przeciwdziałanie korupcji				
	2-27 Przypadki naruszenia obowiązujących praw i regulacji	Etyka Przestrzeganie praw człowieka Współpraca z dostawcami				
	2-28 Członkostwo w organizacjach branżowych	Etyka Przestrzeganie praw człowieka Współpraca z dostawcami				
	5. Angażowanie interesariuszy					
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	Interesariusze Współpraca z klientami Współpraca z dostawcami Matryca istotności				
2-30 Układy zbiorowe pracy	Pracownicy Wynagrodzenia i benefity					

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
TEMATY ISTOTNE						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-1 Proces definiowania istotnych tematów	Matryca istotności				
	3-2 Lista kluczowych obszarów	Matryca istotności				
Temat istotny: Ciągłość działania i bezpieczeństwo procesów przesyłowych						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Eksploatacja sieci przesyłowej Inwestycje w trakcie realizacji				
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-16 Informowanie o zdarzeniach krytycznych	Zarządzanie ryzykiem i systemy zarządzania Eksploatacja sieci przesyłowej				
GRI 413: Społeczności lokalne 2016	413-2 Lokalizacje o znaczącym rzeczywistym i potencjalnym negatywnym wpływie na społeczności lokalne	Wpływ na społeczności lokalne				11.15.3
Temat istotny: Bezpieczeństwo i higiena pracy						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.1
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-23 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	Etyka Współpraca z dostawcami				
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.2
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.3
	403-3 Usługi BHP	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.4
	403-4 Zaangażowanie, konsultacje i komunikacja z pracownikami w zakresie BHP	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.5
	403-5 Szkolenia BHP dla pracowników	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.6
	403-6 Promowanie zdrowia pracowników	Wynagrodzenia i benefity				11.9.7
	403-7 Zapobieganie i ograniczenie skutków w zakresie BHP bezpośrednio związanych z działalnością biznesową	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.8
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.9
	403-9 Urazy związane z pracą	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.10
	403-10 Zły stan zdrowia związany z pracą	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.11

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
Temat istotny: Warunki zatrudnienia i przyjazne miejsce pracy						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Pracownicy				11.10.1
						11.9.1
						11.11.1
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-7 Pracownicy	Dane kadrowe				
	2-19 Polityka wynagrodzeń	Wynagrodzenia i benefity				
	2-23 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	Etyka Przestrzeganie praw człowieka				
	2-30 Układy zbiorowe pracy	Wynagrodzenia i benefity				
GRI 202: Obecność na rynku 2016	202-2 Odsetek kadry zarządzającej zatrudnianej lokalnie	Pracownicy				11.11.2
						11.14.3
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja	Pracownicy Dane kadrowe				11.10.2
	401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są zapewniane pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	Wynagrodzenia i benefity				11.10.3
	401-3 Urlopy rodzicielskie		nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do zaraportowania*	11.10.4 11.11.3
GRI 402: Zarządzanie kwestiami pracowniczymi 2016	402-1 Minimalny okres zawiadamiania o zmianach operacyjnych w organizacji	Pracownicy				11.10.5
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.2
	403-5 Szkolenia BHP dla pracowników	Rozwój Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.6
	403-6 Promowanie zdrowia pracowników	Wynagrodzenia i benefity				11.9.7
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem	Bezpieczeństwo i higiena pracy				11.9.9

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	Rozwój				11.10.6 11.11.4
	404-2 Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	Rozwój Wynagrodzenia i benefity				11.10.7
	404-3 Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej	Rozwój				
	404-2 Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników	Pracownicy				
GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników	Dane kadrowe				11.11.5
	405-2 Średnie wynagrodzenie zasadnicze kobiet do mężczyzn	Pracownicy Wynagrodzenia i benefity Dane kadrowe				11.11.6
GRI 406: Działania antydiskryminacyjne 2016	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	Etyka				11.11.7
Temat istotny: Możliwości przesyłowe sieci oraz jakość infrastruktury, plany rozwoju systemu przesyłowego						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Obszary działalności Usługi Inwestycje i rozwój				
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-6 Działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	Model biznesowy Model tworzenia wartości Usługi				
GRI 203: : Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	203-1 Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi	Usługi Wpływ na społeczności lokalne				
	203-2 Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do raportowania*	11.14.5

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
Temat istotny: Odpowiedzialny łańcuch dostaw						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Model biznesowy				11.14.1
		Przestrzeganie praw człowieka				11.10.1
		Model tworzenia wartości				
		Interesariusze				
		Współpraca z klientami				
		Współpraca z dostawcami				
		Eksploatacja sieci przesyłowej				
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-6 Działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	Model biznesowy Model tworzenia wartości				
	2-15 Konflikt interesów	Konflikt interesów				
	2-16 Informowanie o zdarzeniach krytycznych	Zarządzanie ryzykiem i systemy zarządzania Eksploatacja sieci przesyłowej				
	2-24 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	Etyka Przestrzeganie praw człowieka Współpraca z dostawcami				
	2-25 Usuwanie negatywnych skutków działalności	Inwestycje i rozwój Ochrona środowiska podczas budowy i eksploatacji				
	2-26 Mechanizmy zgłaszania pytań i wątpliwości	Etyka Ochrona sygnalistów Kontakty				
GRI 204: Praktyki zakupowe 2016	204-1 Udział wydatków na lokalnych dostawców	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do zaraportowania*	11.14.6
GRI 414: Ocena społeczna dostawcy 2016	414-1 Nowi dostawcy, którzy zostali sprawdzeni pod kątem kryteriów społecznych	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do zaraportowania*	11.10.8
	414-2 Negatywne skutki społeczne w łańcuchu dostaw i podjęte działania	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do zaraportowania*	11.10.9

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
Temat istotny: Realizacja strategii, sytuacja finansowa, model biznesowy i wyniki finansowe						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Model biznesowy Model tworzenia wartości Strategia i perspektywy Dane finansowe				
Temat istotny: Prowadzone i planowane inwestycje						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym – Prowadzone i planowane inwestycje	Inwestycje i rozwój Inwestycje w trakcie realizacji				
Temat istotny: Rola w transformacji energetycznej						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Strategia i perspektywy Ryzyka i szanse w erze dekarbonizacji Rola w transformacji energetycznej Outlook				
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	Brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do zaraportowania*	11.14.2
	201-2 Skutki finansowe, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu	Zarządzanie ryzykiem i systemy zarządzania Szanse i ryzyka				11.2.2
Temat istotny: Rozwój sieci przesyłowej wodoru						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Strategia i perspektywy Rola w transformacji energetycznej Rozwój rynku wodoru				
Temat istotny: Innowacyjność i działalność badawczo-rozwojowa						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Usługi				

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
Temat istotny: Minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Ochrona środowiska				11.1.1
						11.4.1
						11.5.1
						11.6.1
						11.8.1
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-12 Nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę środowisko i społeczeństwo	Ład korporacyjny Struktura organizacyjna Zarządzanie zrównoważonym rozwojem				
	2-14 Rola organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	Ład korporacyjny Struktura organizacyjna Zarządzanie zrównoważonym rozwojem				
	2-22 Oświadczenie ws. strategii zrównoważonego rozwoju	List prezesa zarządu Strategia i perspektywy Polityka ESG				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii	Ograniczanie emisji				11.1.2
	302-2 Zużycie energii na zewnątrz organizacji		nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do zaraportowania*	11.1.4
	302-3 Energochłonność	Ograniczanie emisji				11.1.4
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-1 Oddziaływanie na wodę rozumianą jako wspólny zasób	Gospodarka wodno-ściekowa				11.6.2
	303-2 Zarządzanie wpływem związanym z odprowadzaniem ścieków	Gospodarka wodno-ściekowa				11.6.3
	303-3 Pobór wody	Gospodarka wodno-ściekowa				11.6.4
	303-4 Odprowadzone ścieki	Gospodarka wodno-ściekowa				11.6.5
	303-5 Zużycie wody	Gospodarka wodno-ściekowa				11.6.6

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
GRI 304: Bioróżnorodność 2016	304-1 Lokalizacje Spółki będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdującymi się poza obszarami chronionymi	Ochrona bioróżnorodności Terminal LNG w Świnoujściu – wpływ na środowisko Baltic Pipe – wpływ na środowisko Program FSRU w Zatoce Gdańskiej – wpływ na środowisko				11.4.2
	304-2 Znaczący wpływ działań, produktów i usług na bioróżnorodność	Terminal LNG w Świnoujściu – wpływ na środowisko Baltic Pipe – wpływ na środowisko Program FSRU w Zatoce Gdańskiej – wpływ na środowisko				11.4.3
	304-3 Siedliska chronione lub zrewitalizowane	Terminal LNG w Świnoujściu – wpływ na środowisko Baltic Pipe – wpływ na środowisko Program FSRU w Zatoce Gdańskiej – wpływ na środowisko				11.4.4
	304-4 Gatunki z czerwonej księgi międzynarodowej unii ochrony przyrody i krajowych list gatunków zagrożonych zidentyfikowanych na obszarach dotkniętych przez operacje / lokalizacje organizacji	Ochrona bioróżnorodności Terminal LNG w Świnoujściu – wpływ na środowisko				11.4.5
	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1) substancji wprowadzonych do powietrza (w Mg eCO ₂ e)	Ograniczanie emisji				11.1.5
GRI 305: Emisje 2016	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do raportowania*	11.1.6
	305-3 Pozostałe pośrednie emisje gazów cieplarnianych	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do raportowania*	11.1.7
	305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do raportowania*	11.1.8
	306-1 Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	Zarządzanie odpadami				11.5.2
GRI 306: Odpady 2020	306-2 Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	Zarządzanie odpadami				11.5.3
	306-3 Wytworzone odpady	Zarządzanie odpadami				11.5.4 11.8.2
	306-4 Odpady, które nie zostały przeznaczone do składowania	Zarządzanie odpadami				11.5.5
	306-5 Odpady przeznaczone do składowania	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do raportowania*	11.5.6
	GRI 306: Ścieki i odpady 2016	306-3 Istotne wycieki	brak	nie dotyczy	nie dotyczy	Ujawnienie niewybrane do raportowania*

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie	Pominięcia			Nr sektorowego Standardu GRI
			Wymagane ujawnienie, które zostało pominięte	Powód	Wyjaśnienie	
Temat istotny: Minimalizowanie negatywnego wpływu społecznego realizowanych inwestycji						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Deklaracja środowiskowa Odpowiedzialność społeczna				11.15.1
GRI 413: Społeczności lokalne 2016	413-1 operacje angażujące lokalną społeczność, ocena wpływu, programy rozwoju	Współpraca z dostawcami Odpowiedzialność społeczna Projekty społeczne i edukacyjne				11.15.2
Temat istotny: Strategia działania z zakresu zrównoważonego rozwoju						
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem Strategia i perspektywy Polityka ESG				
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-12 nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę środowisko i społeczeństwo	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem				
	2-13 delegowanie odpowiedzialności w obszarach kluczowych dla raportowania	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem				
	2-14 rola organu zarządzającego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem				
	2-22 oświadczenie ws. strategii zrównoważonego rozwoju	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem Strategia i perspektywy Polityka ESG				

* Ujawnienia pominięte w ramach poszczególnych wskaźników nie zostały zidentyfikowane jako wpisujące się w zakres tematów istotnych do zaraportowania.

Ujawnienie 401-3 nie wpisuje się w temat istotny „warunki zatrudnienia i przyjazne miejsce pracy”, ponieważ w procesie analizy tematów istotnych rozpatrywany on był w kontekście kultury organizacyjnej z naciskiem na różnorodność (przejrzysty system wynagrodzeń, jasne kryteria awansu, brak dyskryminacji), co nie obejmuje liczby osób na urloпах rodzicielskich.

Ujawnienie 203-2 nie wpisuje się w temat istotny „możliwości przesyłowe sieci oraz jakość infrastruktury, plany rozwoju systemu przesyłowego”, ponieważ w procesie analizy tematów istotnych nie był on rozpatrywany w kontekście ekonomicznym, a operacyjnym.

Ujawnienie 204-1 nie wpisuje się w temat istotny „odpowiedzialny łańcuch dostaw”, ponieważ oddziaływanie na lokalną gospodarkę rozpatrywane było w ramach innego tematu, który nie został wskazany przez interesariuszy jako istotny.

Ujawnienie 414-1 nie wpisuje się w temat „odpowiedzialny łańcuch dostaw”, ponieważ rozpatrywany on był w kontekście dotychczasowych dostawców, w rozdziale „Współpraca z dostawcami” opisano natomiast aktualizację „Kodeksu postępowania dostawców”, która obejmowała m.in. zagadnienie poszanowania praw człowieka.

Ujawnienie 414-2 nie wpisuje się w temat „odpowiedzialny łańcuch dostaw”, ponieważ częściowo wpisywał się w inne analizowane tematy, które nie zostały wskazane jako istotne, a zagadnienia zawarte w tym ujawnieniu częściowo opisywane są w ramach innych tematów istotnych, takich jak „minimalizowanie negatywnego wpływu społecznego realizowanych inwestycji”.

Ujawnienie 201-1 nie wpisuje się w temat istotny „rola w transformacji energetycznej”, ponieważ w procesie analizy tematów istotnych rozpatrywany on był w kontekście ograniczenia emisji CO₂, co nie obejmuje ani bezpośredniej wartości ekonomicznej wytworzonej, ani ekonomicznej wartości podzielonej, ani wartości ekonomicznej zatrzymanej.

Ujawnienie 302-2 nie wpisuje się w temat istotny „minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne”, ponieważ w procesie analizy tematów istotnych temat obejmujący zużycie energii i sposoby jego redukcji rozpatrywany był oddzielnie i nie został uznany za istotny.

Ujawnienia 305-2, 305-3 i 305-4 nie wpisują się w temat istotny „minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne”, ponieważ w procesie analizy tematów istotnych temat obejmujący emisje i sposoby ich redukcji rozpatrywany był oddzielnie i nie został uznany za istotny.

Ujawnienia 306-5 i 306-3 (w standardzie GRI 306: Ścieki i odpady) nie wpisują się w temat istotny „minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne”, ponieważ w procesie analizy tematów istotnych tematy obejmujące zarządzanie odpadami i ściekami wraz z działaniami na rzecz ich ograniczania oraz pobór i zużycie wody wraz z odprowadzonymi ściekami rozpatrywane były oddzielnie i nie zostały uznane za istotny. W związku z powyższym do wybranego tematu istotnego przypisano ujawnienia najlepiej opisujące oddziaływanie organizacji na środowisko naturalne.

TEMATY WSKAZANE W STANDARDACH SEKTOROWYCH NIE UZNANE ZA ISTOTNE

Temat	Wyjaśnienie
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	
11.2 Adaptacja do zmian klimatu, odporność, przejście	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności. Spółka na obecnym etapie nie posiada mechanizmu raportowania wpływu zmian klimatycznych na działalność i przychody firmy.
11.3 Emisje do powietrza	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.7 Zamknięcie i odbudowa aktywów	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.12 Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności. Działalność Spółki na terenie UE i przestrzeganie przepisów prawa krajowego obligują Spółkę do przestrzegania najwyższych standardów w zakresie prawa pracy.
11.13 Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.16 Prawa do ziemi i zasobów	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.17 Prawa ludności rdzennej	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.18 Konflikt i bezpieczeństwo	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.19 Zachowanie antykonkurencyjne	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.20 Antykorupcja	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.21 Płatności na rzecz rządów	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności
11.22 Polityka publiczna	Temat nie został wyłoniony jako istotny podczas analizy istotności

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ 2030

Cele zrównoważonego rozwoju 2030	Miejsce w raporcie
<p>1 KONIEC Z UBÓSTWEM</p> <p>Koniec z ubóstwem</p>	Pracownicy
<p>3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA</p> <p>Dobre zdrowie i jakość życia</p>	Pracownicy
<p>4 DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI</p> <p>Dobra jakość edukacji</p>	Pracownicy Otoczenie biznesowe Odpowiedzialność społeczna
<p>5 RÓWNOŚĆ PŁCI</p> <p>Równość płci</p>	Etyka Pracownicy
<p>6 CZYSTA WODA I WARUNKI SANITARNE</p> <p>Czysta woda i warunki sanitarne</p>	Ochrona środowiska
<p>7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA</p> <p>Czysta i dostępna energia</p>	Strategia i perspektywy Eksploatacja oraz inwestycje
<p>8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA</p> <p>Wzrost gospodarczy i godna praca</p>	Pracownicy Otoczenie biznesowe

Cele zrównoważonego rozwoju 2030	Miejsce w raporcie
<p>9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA</p> <p>Innowacyjność, przemysł, infrastruktura</p>	Strategia i perspektywy Otoczenie biznesowe Eksploatacja oraz inwestycje
<p>10 MNIJ NIERÓWNOŚCI</p> <p>Mniej nierówności</p>	Etyka
<p>11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI</p> <p>Zrównoważone miasta i społeczności</p>	Eksploatacja oraz inwestycje
<p>12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA</p> <p>Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja</p>	Ochrona środowiska
<p>13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU</p> <p>Działania w dziedzinie klimatu</p>	Strategia i perspektywy Ochrona środowiska Odpowiedzialność społeczna
<p>14 ŻYCIE POD WODĄ</p> <p>Życie pod wodą</p>	Ochrona środowiska
<p>15 ŻYCIE NA LĄDZIE</p> <p>Życie na lądzie</p>	Ochrona środowiska
<p>16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE</p> <p>Pokój sprawiedliwość i silne instytucje</p>	Etyka



Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

ul. Mszczonowska 4, 02-337 Warszawa

tel. 22 220 18 00, fax 22 220 16 06