



Raport Roczny

2011

The year "2011" is rendered in large, bold, black numerals. The interior of each numeral is filled with a photograph of industrial machinery, primarily yellow and black, with some green pipes visible in the background. The image shows various components like valves, pipes, and mechanical parts, suggesting a gas or energy industry setting.



Raport Roczny 2011

Raport Roczny

Niniejsza publikacja jest pierwszym zintegrowanym raportem GAZ-SYSTEM S.A., który opisuje podjęte przez spółkę działania na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz prezentuje wyniki finansowe i pozafinansowe za 2011 rok. Dokument będzie aktualizowany w cyklu rocznym. Dotychczas GAZ-SYSTEM S.A. oprócz raportów rocznych publikował sprawozdania związane z członkostwem w międzynarodowej inicjatywie Sekretarza Generalnego ONZ – Global Compact (w 2010, 2011 i 2012 roku), które są dostępne na stronie internetowej firmy.

Aby zapewnić kompletność opracowania, spółka zorganizowała warsztaty dla kluczowych pracowników i menedżerów GAZ-SYSTEM S.A., podczas których określone zostały wytyczne raportu. Uczestnicy zebrali najważniejsze dane dotyczące realizowanych w spółce projektów w ramach obszarów strategii biznesowej. W raporcie wykorzystano wskaźniki wyników we wszystkich aspektach działalności: ekonomicznym, środowiskowym i społecznym, przewidziane w wytycznych Global Reporting Initiative (GRI) na poziomie B. Treść raportu była na bieżąco konsultowana z kluczowymi interesariuszami wewnętrznymi i została zaakceptowana przez liderów poszczególnych obszarów tematycznych.

Prezentowane w raporcie treści zostały dobrane w oparciu o zasadę istotności, którą GAZ-SYSTEM S.A. rozumie jako raportowanie kwestii ważnych w kontekście zrównoważonego rozwoju, zarówno dla organizacji, jak i jej interesariuszy. Informacje ujęte w raporcie zostały opracowane na podstawie prowadzonych przez spółkę analiz i statystyk, a swoim zakresem obejmują zarówno centralę GAZ-SYSTEM S.A., jak i sześć oddziałów. Publikacja nie była przedmiotem zewnętrznej weryfikacji.

Kolejne rozdziały odpowiadają poszczególnym filarom strategii biznesowej GAZ-SYSTEM S.A. i są oznaczone następującymi ikonami:



Zrównoważony rozwój



Bezpieczeństwo energetyczne



Rozwój rynku



Europejski partner

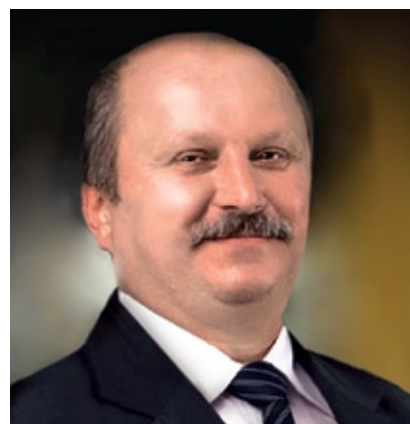


Skuteczne zarządzanie

Spis treści

List Przewodniczącego Rady Nadzorczej	4
List Prezesa Zarządu	6
GAZ-SYSTEM S.A. – system, który łączy	10
Zrównoważony rozwój	28
Bezpieczeństwo energetyczne	52
Rozwój rynku	62
Europejski partner	68
Skuteczne zarządzanie	74
Dane finansowe	86
Tabela wskaźników GRI	101
Ankieta ewaluacyjna	109
Kontakt	111

List Przewodniczącego Rady Nadzorczej



Szanowni Państwo,

Rok 2011 był wyjątkowo ważny dla GAZ-SYSTEM S.A., ponieważ w tym czasie zostały zakończone istotne inwestycje na rzecz rozwoju krajowej sieci przesyłowej i jej integracji z sieciami państw sąsiednich. Powstało ponad 100 km nowych gazociągów oraz pierwsze połączenie międzysystemowe z Czechami. Spółka uruchomiła także usługę wirtualnego rewersu na polskim odcinku gazociągu jamalskiego. W efekcie techniczne możliwości zakupu gazu ziemnego z nowych kierunków do Polski wzrosły o 3,3 mld m³, co stanowi ponad 30 procent dotychczasowego importu. W ten sposób spółka tworzy warunki dla poprawy konkurencyjności polskiej gospodarki, bezpieczeństwa energetycznego kraju i dla połączenia sieci przesyłowej w Europie w jeden zintegrowany system.

Nowocześnie zarządzane organizacje skutecznie przekładają posiadany kapitał relacji z otoczeniem na swoją pozycję rynkową i kondycję finansową. Rada Nadzorcza GAZ-SYSTEM S.A., przyjmując strategię dla spółki do 2020 roku, doceniła wartość niematerialną funkcjonowania firmy i zdecydowała o zintegrowaniu aspektów społecznych, środowiskowych i ekonomicznych we wszystkich działaniach biznesowych. Dlatego raport, który Państwo otrzymują, jest całościową prezentacją dorobku i planów firmy zarówno w sferze biznesowej, jak i w zakresie społecznej odpowiedzialności.

Wypracowana przez GAZ-SYSTEM S.A. strategia jest odpowiedzią na wyzwania stale rosnącego europejskiego rynku gazu ziemnego. Horyzont czasowy strategii do 2014 roku obejmuje:

- zakończenie budowy terminalu LNG w Świnoujściu,
- dokończenie rozbudowy krajowej sieci przesyłowej o ponad 1000 km nowych gazociągów, szczególnie w północno-zachodniej i centralnej części kraju oraz na Dolnym Śląsku.

Inwestycje te są dedykowane rozwojowi możliwości importu gazu ziemnego do Polski od zdywersyfikowanego grona dostawców oraz liberalizacji rynku gazu w Polsce. Działania zaplanowane do 2020 roku przyczynią się do realizacji strategii łączenia odizolowanych dotąd systemów przesyłowych. Są wśród nich między innymi:

- Korytarz Północ-Południe w Europie Środkowo-Wschodniej i Europie Południowo-Wschodniej (rozbudowa połączeń międzysystemowych z Czechami i Słowacją),
- połączenia polskiej sieci gazociągów z systemami przesyłowymi Danii i Litwy.

Ubiegły rok, naznaczony dużą niepewnością o ceny surowców energetycznych, pokazał, że umiejętność holistycznego spojrzenia na prowadzoną działalność jest kluczem do stabilności w trudnych czasach. Długofalowe podejście pozwala budować finansowanie projektów energetycznych, które ze swej natury wymagają wieloletniego zaangażowania i odpowiadają na potrzeby energetyczne w długoletniej skali. Dzięki zaufaniu ze strony Komisji Europejskiej, Europejskiego Banku Inwestycyjnego i konsorcjum banków, z jakim spotkał się wart 8 mld złotych program inwestycyjny GAZ-SYSTEM S.A., spółka zakończyła w 2011 roku proces organizacji finansowania do 2014 roku. Rozmowy z tymi partnerami utwierdzają spółkę w przekonaniu o słuszności obranego przez nią zintegrowanego, prospołecznego podejścia do prowadzonej działalności.

Cel osiągnięcia pozycji istotnego uczestnika rynku gazu w Unii Europejskiej, a szczególnie w Europie Środkowej, oraz zadania inwestycyjne postawione zarówno przed Zarządem spółki, jak i przed jej pracownikami są bardzo ambitne. Dotychczasowe doświadczenia pozwalają wierzyć, że zamierzenia spółki zostaną zrealizowane zgodnie z wyznaczonym planem oraz według najwyższych standardów jakości.

Z poważaniem,

Jerzy Molak

Przewodniczący
Rady Nadzorczej
GAZ-SYSTEM S.A.



List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo,

Przekazujemy Państwu zintegrowany raport roczny GAZ-SYSTEM S.A. za 2011 rok, który spółka po raz pierwszy opracowała według międzynarodowych wytycznych raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju Global Reporting Initiative. Dokument prezentuje zarówno wyniki finansowe, jak i dane pozafinansowe w wymiarze ekonomicznym, społecznym i środowiskowym.

Energetyka jest branżą, która ze względu na skalę swojego oddziaływania musi mieć „społeczną licencję”. Budowanie zaufania wymaga długofalowego zaangażowania, które jest warunkiem efektywnego funkcjonowania spółki w otoczeniu. Podobną strategiczną perspektywę przyjął GAZ-SYSTEM S.A. W warunkach społecznego niepokoju o ceny energii i kryzysu zaufania właśnie w takim podejściu do prowadzenia biznesu upatrujemy dla spółki szansę na trwały rozwój.

Zrównoważony rozwój

Stale rosnące zapotrzebowanie europejskich gospodarek na gaz ziemny, liberalizacja rynku gazu w Polsce oraz potrzeba zwiększenia konkurencyjności tego rynku, a także polityka solidarności energetycznej w Unii Europejskiej (UE), która zakłada pełną integrację europejskiej sieci przesyłowej w przyszłości, to wyzwania, na które odpowiadamy, budując organizację opartą na zaufaniu.

Podsumowanie 2011 roku było w GAZ-SYSTEM S.A. okazją do refleksji na temat jakości naszego funkcjonowania w społeczeństwie i w biznesie. W lipcu 2011 roku przyjęliśmy długoterminową strategię biznesową spółki, która integruje i równoważy aspekty środowiskowe, społeczne i ekonomiczne naszej aktywności biznesowej. Zdefiniowane w niej cele strategiczne wyznaczają kierunki naszych działań w najbliższych latach.

Rozbudowa i integracja systemu

Budując zintegrowany system przesyłowy, odpowiadamy na potrzeby energetyczne europejskich odbiorców, tworząc warunki techniczne do swobodnego handlu gazem ziemnym w regionie. Chcemy, aby nasi klienci mieli swobodę budowania swoich strategii zakupowych w oparciu o nowoczesną, elastyczną i zintegrowaną z Europą sieć przesyłową. W odpowiedzi na te wyzwania wykorzystaliśmy 2011 rok na rozbudowę sieci gazociągów w Polsce oraz integrowanie potęceń polskiej sieci z europejskim systemem przesyłowym.

Pierwszy raz w historii polskiego rynku gazu w ciągu jednego roku oddaliśmy do eksploatacji ponad 100 km nowych gazociągów przesyłowych, tworząc alternatywne możliwości transportu gazu. W 2011 roku zakończyliśmy inwestycje ważne dla polskiego systemu przesyłowego: Tłocznice Gazu w Goleniowie i Jarosławiu, gazociąg Włocławek – Gdynia oraz gazociągi na Dolnym Śląsku, które pozwoliły zwiększyć import gazu przez punkt w Lasowie na granicy polsko-niemieckiej.

Stworzyliśmy możliwość transportu gazu do Polski z kierunku południowego, oddając do eksploatacji gazociąg Polska – Czechy. To połączenie stanowi także ważny element projektu, którym chcemy zainspirować naszych europejskich partnerów – Korytarza Północ-Południe. Docelowo połączy on sieci Polski, Czech, Słowacji, Węgier i Chorwacji, a polska infrastruktura przesyłowa będzie stanowić istotny element integrujący system przesyłowy w tej części Europy. Jesteśmy przekonani, że Korytarz pomoże odbiorcom gazu w regionie skorzystać z elastyczności cenowej rynków spotowych i globalnego rynku LNG.

W tym celu nasza spółka zależna Polskie LNG wraz z Zarządem Morskich Portów Szczecin i Świnoujście oraz Urzędem Morskim w Szczecinie prowadzi budowę terminalu LNG w Świnoujściu.

Liberalizacja rynku gazu w Polsce

Powinnością operatora jest stymulowanie liberalizacji rynku poprzez tworzenie przejrzystych narzędzi i mechanizmów działania. GAZ-SYSTEM S.A. podjął skuteczne starania o objęcie funkcji niezależnego operatora polskiego odcinka gazociągu jamalskiego, którą będzie sprawował do końca 2025 roku. Dzięki zatwierdzonej przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w 2011 roku Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP) Polskiego Odcinka Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamat – Europa zapewniamy przejrzysty dostęp do wolnych mocy przesyłowych na tym gazociągu wszystkim zainteresowanym uczestnikom. Możliwe stało się również korzystanie z usługi wirtualnego rewersu, która pozwala na import do Polski dodatkowych ilości gazu z kierunku zachodniego przez punkty we Włocławku i Lwówku na gazociągu jamalskim. Drogą tą można pozyskać około 2,3 mld m³ gazu rocznie.

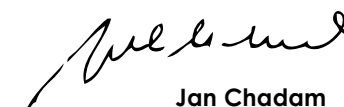
Ważnym elementem rozwoju polskiego rynku gazu jest wprowadzenie przez GAZ-SYSTEM S.A. taryfy Entry-Exit. Prace prowadzone w 2011 roku nad oznaczeniem fizycznych punktów wejścia i wyjścia z systemu przesyłowego będą służyły lepszej orientacji użytkowników systemu przesyłowego w Polsce oraz umożliwią poszerzenie usług świadczonych przez spółkę.

Realizacja wszystkich wyżej opisanych inwestycji łącznie zwiększyła w 2011 roku techniczne możliwości importu gazu do Polski z nowych kierunków – zachodniego i południowego – o 30 procent rocznie. Zakończyliśmy też organizację finansowania dla naszego wartego 8 mld złotych programu inwestycyjnego do 2014 roku, tak by optymalnie wykorzystać bezzwrotne dotacje Unii Europejskiej oraz środki własne GAZ-SYSTEM S.A. W ukończeniu tych projektów widzimy dużą szansę na poprawę konkurencyjności polskiej gospodarki.

Stąły wzrost kompetencji i osobisty rozwój naszej kadry przekładają się na coraz lepszą jakość naszej pracy. Wierzymy, że inwestycje prowadzone odpowiedzialnie i w dialogu z otoczeniem w dłuższej perspektywie znajdą swoje przełożenie nie tylko w postaci spadku cen gazu dla odbiorców końcowych. Dążymy do tego, aby przyniosły też wzrost zaufania do nas, bo to właśnie ono jest wartością, którą chcemy budować na rynku i w relacjach z ludźmi. W taki sposób będziemy rozwijać naszą firmę.

Pozytywna ocena roku obrotowego 2011 nie byłaby możliwa bez dotychczasowego wsparcia i zaangażowania wszystkich pracowników GAZ-SYSTEM S.A. oraz partnerów biznesowych spółki. Dlatego z przyjemnością przekazuję Państwu zintegrowany raport roczny, w którym znajduje się szczegółowy opis efektów wspólnej pracy. W imieniu całego Zarządu GAZ-SYSTEM S.A. dziękuję i życzę Państwu przyjemnej lektury.

Z poważaniem,



Jan Chadam

Prezes Zarządu
GAZ-SYSTEM S.A.



GAZ-SYSTEM S.A.
– system, który łączy

GAZ-SYSTEM S.A.

w liczbach

Stan na 31.12.2011 roku

1,53

Przychody netto
ze sprzedaży
mld PLN

1,10

Koszty działalności
operacyjnej
mld PLN

0,42

Zysk netto
mld PLN

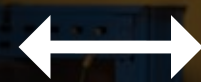
6,15

Suma aktywów
mld PLN



2152

Liczba
pracowników



9 853

Długość sieci
przesyłowej
km



15,6

Ilość przestanego
paliwa gazowego
mld m³



869

Liczba stacji
gazowych
szt.



14

Liczba
łoczni
szt.



57

Liczba
węzłów
szt.

Profil firmy

Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. jest przedsiębiorstwem odpowiedzialnym za transport gazu ziemnego i zarządzanie siecią przesyłową na terenie Polski. Ze względu na wagę realizowanych zadań spółka należy do grupy przedsiębiorstw strategicznych dla polskiej gospodarki i bezpieczeństwa energetycznego kraju.

GAZ-SYSTEM S.A. działa na mocy koncesji wydanej przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) obowiązującej do końca 2030 roku, która uprawnia przedsiębiorstwo do przesyłania paliw gazowych. Oprócz tego spółka pełni funkcję operatora systemu przesyłowego i niezależnego operatora polskiego odcinka gazociągu jamalskiego.

Firma dąży do rozwoju konkurencyjnego rynku gazu ziemnego w Polsce, utworzenia optymalnie wykorzystywanej krajowej sieci przesyłowej oraz do rozbudowy połączeń transgranicznych w ramach europejskiej sieci gazociągów.

Siedziba GAZ-SYSTEM S.A. mieści się w Warszawie przy ulicy Mszczonowskiej 4, a oddziały – w Gdańsku, Poznaniu, Rembelszczyźnie, Tarnowie, Świerklanach i we Wrocławiu. Za ich pośrednictwem spółka świadczy swoje usługi na terenie całego kraju. GAZ-SYSTEM S.A. ma również przedstawicielstwo w Brukseli, które reprezentuje interesy firmy na forum instytucji unijnych, oraz spółkę zależną Polskie LNG S.A. powołaną do budowy terminalu do odbioru gazu skroplonego LNG.

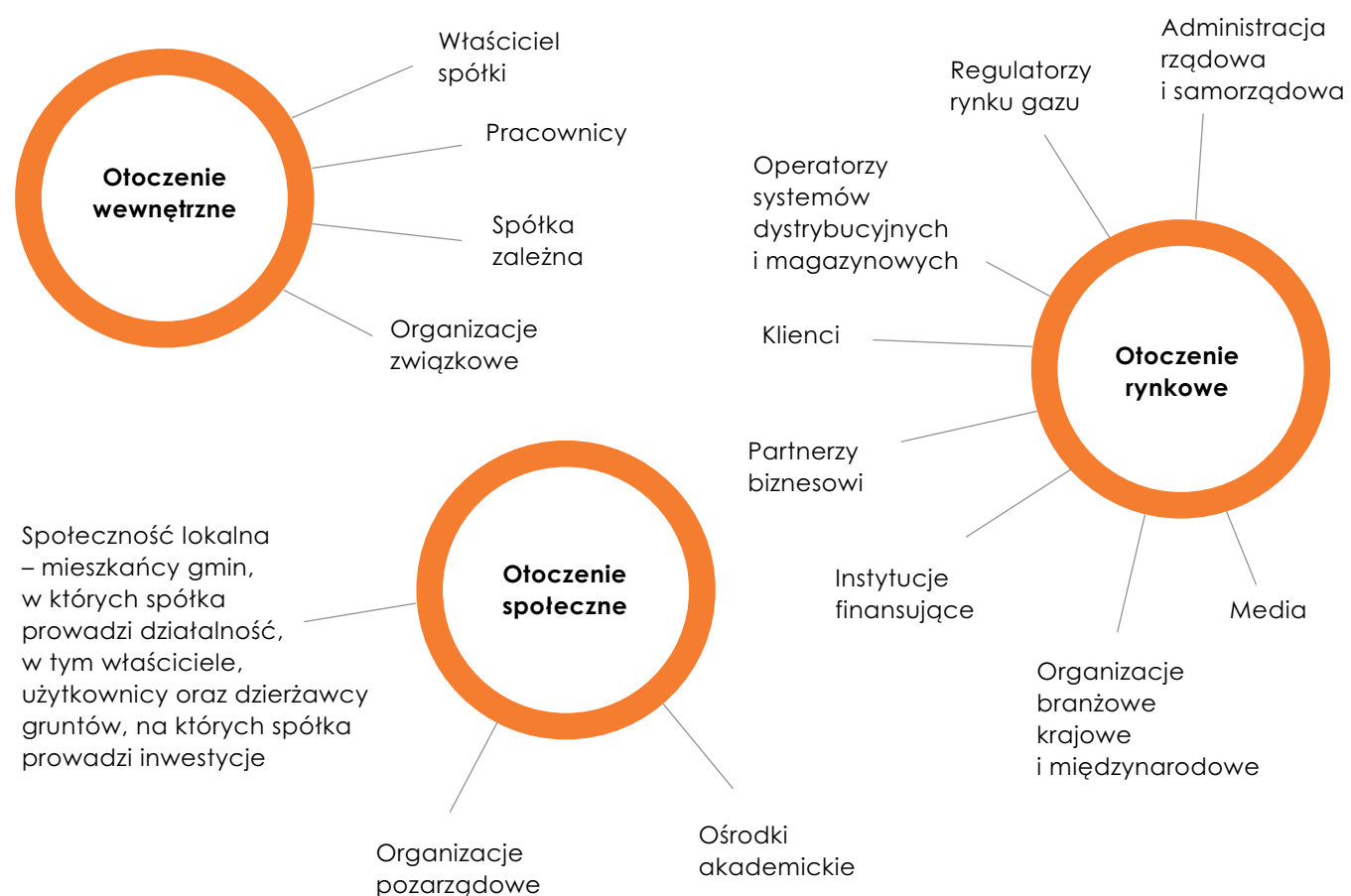
GAZ-SYSTEM S.A. jest spółką akcyjną, której właścicielem w 100% jest Skarb Państwa. W 2011 roku nie przeprowadzono zmian dotyczących struktury lub formy własności spółki. Zgodnie z „Polityką energetyczną Polski do 2030 roku” w 2011 roku nastąpiło zakończenie Umowy Leasingu Operacyjnego (ULO) i po raz ostatni zrealizowano proces poboru dywidendy niepieniężnej z PGNiG S.A. przez Skarb Państwa oraz wniesienie aportu do GAZ-SYSTEM S.A. W związku z tym kapitał zakładowy wzrósł w stosunku do 2010 roku o 30 104 400 PLN i wynosi 3 771 990 842 PLN.



Kluczowi interesariusze GAZ-SYSTEM S.A.

W relacjach z interesariuszami GAZ-SYSTEM S.A. kieruje się zasadą, że kreowaniu wartości ekonomicznej powinno towarzyszyć tworzenie wartości dodanej dla otoczenia. Strategia biznesowa spółki definiuje najważniejsze grupy interesariuszy oraz uwzględnia oczekiwania tych grup w procesie podejmowania decyzji biznesowych, społecznych i środowiskowych.

W ramach prac nad strategią biznesową do 2020 roku spółka określiła następujące grupy interesariuszy



Członkostwo w organizacjach

GAZ-SYSTEM S.A. jest członkiem następujących organizacji

Międzynarodowe organizacje branżowe

Gas Transmission Europe
Natural Gas STAR Program
The European Network of Transmission System Operators for Gas (ENTSO-G)
Gas Infrastructure Europe (GIE)
European Association for the Streamlining of Energy Exchange (EASEE-gas)
Baltic Gas
Marcogaz
International Gas Union
Environmental Protection Agency

Krajowe organizacje branżowe

Towarzystwo Rozwoju Infrastruktury „ProLinea”
Izba Gospodarcza Gazownictwa
Polskie Zrzeszenie Inżynierów i Techników Sanitarnych
Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego

Organizacje propagujące ideę zrównoważonego rozwoju

Global Compact
Forum Odpowiedzialnego Biznesu (od 2012 roku)
Inicjatywa Odpowiedzialna Energia
Zespół ds. społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw powołany przy Ministerstwie Gospodarki

Organizacje biznesowe

Business Centre Club

Usługi GAZ-SYSTEM S.A.

Podstawową usługą świadczoną przez GAZ-SYSTEM S.A. jest transport paliwa gazowego od wybranych przez zleceniodawcę punktów wejścia do wskazanych przez niego punktów wyjścia. Oprócz tego firma może wykonywać dodatkowe zadania zleczone przez klientów, między innymi:

- nawanianie paliwa gazowego, czyli nasycanie go substancją o intensywnym zapachu,
- dokonywanie dodatkowych pomiarów związanych z przesyłem gazu,
- eksploatacja, konserwacje, remonty i inwestycje w obrębie sieci i instalacji zleceniodawcy,
- wstrzymywanie, ograniczenie lub wznowianie dostaw do punktów systemu, na wniosek zleceniodawcy.

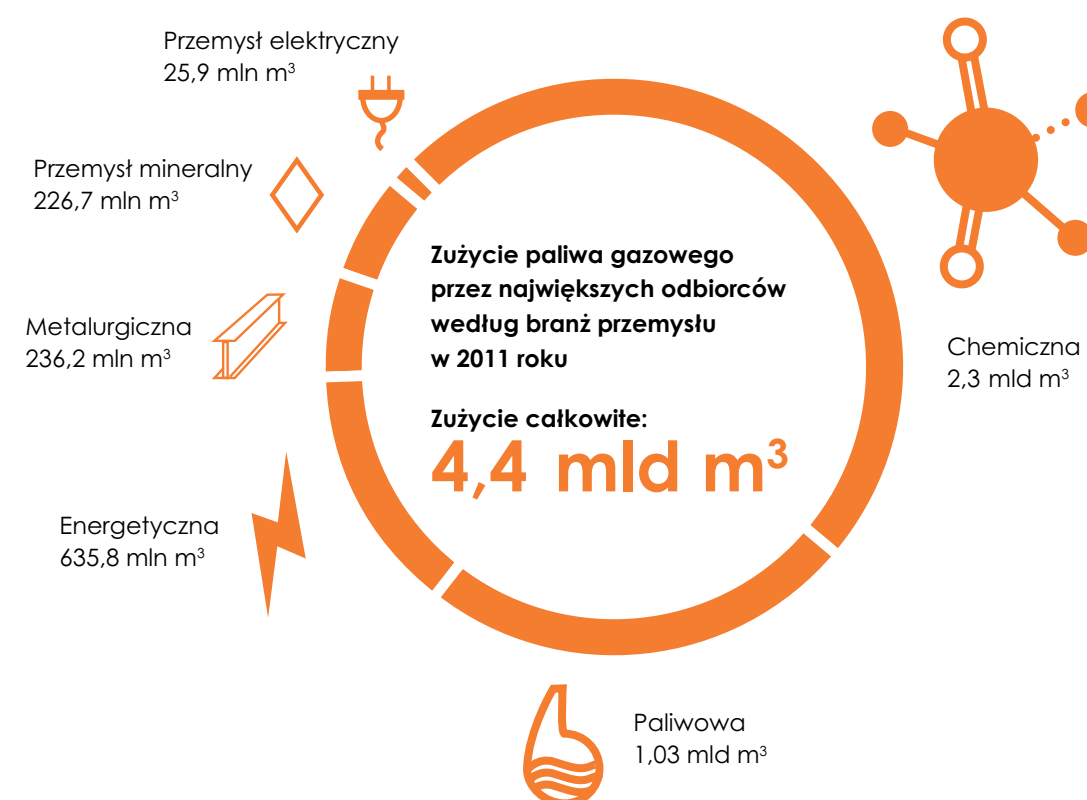
Usługi w liczbach w 2011 roku

- **9** umów o świadczenie usługi przesyłania paliwa gazowego na zasadach ciągłych lub przerywanych.
- **28** umów o świadczenie usługi przesyłania paliwa gazowego w związku z udostępnieniem dodatkowej przepustowości w punkcie wejścia Lasów.
- **14** umów na usługę nawaniania paliwa gazowego.
- **16** umów o przyłączenie do sieci przesyłowej.
- **77** określonych warunków przyłączenia do sieci.
- **67** nowych wniosków o świadczenie usługi przesyłania.

GAZ-SYSTEM S.A. świadczy usługi na podstawie Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP), która stanowi regulamin w zakresie świadczenia i korzystania z usługi przesyłania paliwa gazowego. IRiESP określa dokładnie kryteria bezpieczeństwa funkcjonowania systemu gazowego, które są gwarancją ciągłych i bezpiecznych dostaw surowca do odbiorców. Dokument reguluje też kwestie dotyczące współpracy podmiotów biorących udział w przesyłaniu paliwa gazowego, a swoim zasięgiem obejmuje całą infrastrukturę techniczną zarządzaną przez GAZ-SYSTEM S.A. Od 1 października 2011 roku obowiązuje nowa, zaktualizowana Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej.

Do sieci GAZ-SYSTEM S.A. przyłączone są bezpośrednio firmy z branż: chemicznej, paliwowej, energetycznej, metalurgicznej oraz przemysłu mineralnego. Największymi odbiorcami paliwa gazowego są przedsiębiorstwa sektora chemicznego i paliwowego. W związku z europejską polityką klimatyczną kreującą i promującą niskoemisyjną produkcję energii GAZ-SYSTEM S.A. obserwuje również duże zainteresowanie wykorzystaniem gazu do zasilania urządzeń energetycznych.

Ilość przesłanego paliwa gazowego do 20 największych odbiorców według branż przemysłu w 2011 roku



Strategia biznesowa GAZ-SYSTEM S.A.

W lipcu 2011 roku została przyjęta nowa strategia biznesowa spółki do 2020 roku. Strategia została wypracowana przez przedstawicieli wszystkich jednostek organizacyjnych GAZ-SYSTEM S.A. Podczas spotkań warsztatowych opracowano szczegółowy plan działań w ramach pięciu zdefiniowanych kierunków strategicznych, które w najbliższych latach będą wyznaczały ścieżkę rozwoju spółki. Powstał spójny dokument, w którym zdefiniowano misję i wizję, cel i koncepcję spółki oraz pozycję, którą GAZ-SYSTEM S.A. zamierza osiągnąć na rynku europejskim do 2020 roku.

Za koordynację prac związanych z opracowaniem i wdrożeniem strategii odpowiada powołany przez Zarząd Pełnomocnik ds. wdrożenia strategii.

Kierunki strategicznego rozwoju GAZ-SYSTEM S.A.



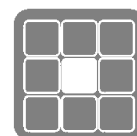
BEZPIECZEŃSTWO

Zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania systemu przesyłowego jako elementu europejskiej sieci gazociągów.



ROZWÓJ RYNKU

Stworzenie optymalnych warunków do rozwoju zliberalizowanego rynku gazu ziemnego w Polsce, które umożliwią wzrost zużycia gazu ziemnego jako paliwa ekologicznego.



SKUTECZNE ZARZĄDZANIE

Zapewnienie skutecznej i długoterminowej poprawy efektywności operacyjnej i organizacyjnej spółki.



EUROPEJSKI PARTNER

Budowa pozycji spółki jako istotnego uczestnika rynku gazu ziemnego w Unii Europejskiej, szczególnie w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Zarządzanie spółką z perspektywy zrównoważonego rozwoju.

„Nasza organizacja musi dobrze przygotować się na wyzwania, jakie w perspektywie roku 2020 mogą pojawić się na zliberalizowanym rynku gazu, na którym będą się liczyły: optymalna struktura kosztów, elastyczność działania, umiejętność obserwowania i reagowania na to, czego oczekuje rynek”.

Marcin Gronowski, Dyrektor Zarządzający,
Pełnomocnik ds. wdrożenia strategii

Misja

Zapewniamy bezpieczny transport gazu ziemnego w Polsce i aktywnie tworzymy zintegrowany system przesyłowy w Europie. W codziennej działalności dbamy o środowisko naturalne i kierujemy się zasadami zrównoważonego rozwoju.

Wizja

Zapewnić bezpieczeństwo energetyczne i być znaczącym operatorem integrującym system przesyłowy w Europie, dzięki:

- tworzeniu warunków do rozwoju konkurencyjnego rynku gazu ziemnego w Polsce i firm działających w tym sektorze,
- budowie połączeń między systemami przesyłowymi z krajami sąsiadującymi w ramach europejskiej sieci gazociągów,
- stworzeniu nowoczesnej sieci gazociągów w Polsce oraz oferowaniu nowoczesnych usług pozwalających na ich optymalne wykorzystanie.

Ład korporacyjny

Nadzór nad działalnością spółki we wszystkich aspektach sprawuje **Rada Nadzorcza**, która składa się z 3 do 9 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie, w tym jednego członka wybranego spośród pracowników spółki (członek zależny). Kandydatem do Rady Nadzorczej wybieranym przez pracowników nie może być osoba bezpośrednio podlegająca któremukolwiek z członków Zarządu. Działania Rady Nadzorczej corocznie oceniane są przez Walne Zgromadzenie (Skarb Państwa) poprzez udzielenie absolutorium z wykonania przez nią obowiązków, w tym oceny postępów w realizacji strategii biznesowej, której jednym z kierunków jest zarządzanie z perspektywy zrównoważonego rozwoju.

Obecnie w skład Rady Nadzorczej wchodzi siedem osób, wśród nich są trzy kobiety.

Jerzy Molak	członek niezależny, przewodniczący Rady Nadzorczej, nie pełni funkcji w Zarządzie
Monika Kacprzyk-Wojdyga	członek niezależny, wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
Włodzimierz Wolski	członek zależny, sekretarz Rady Nadzorczej
Agnieszka Godula	członek niezależny Rady Nadzorczej
Zbigniew Marek	członek niezależny Rady Nadzorczej
Jan Matuszewski	członek niezależny Rady Nadzorczej
Katarzyna Ranc-Dobrzańska	członek niezależny Rady Nadzorczej

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości ustalonej przez Walne Zgromadzenie w granicach określonych przepisami prawa.

Bieżącą działalnością spółki kieruje **Zarząd**. W jego skład wchodzi obecnie trzy osoby:

Jan Chadam

Prezes Zarządu, doktor nauk ekonomicznych. W okresie swojej pracy zawodowej pełnił między innymi funkcje Dyrektora Finansowego, Wiceprezesa Zarządu i Prezesa Zarządu Pro Futuro S.A. w Warszawie oraz Członka Zarządu Elzab S.A. w Zabrze. Był zatrudniony także na stanowiskach Dyrektora Finansowego w Grupie Kapitałowej SIPMA w Lublinie, Prezesa Zarządu SIP-MOT S.A. w Zamościu oraz Dyrektora Departamentu Audytu Wewnętrznego Polkomtel S.A. (operator sieci Plus). Od lutego 2009 roku Członek Zarządu, a od lipca 2009 roku Prezes Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. Autor kilkudziesięciu publikacji krajowych i zagranicznych z zakresu finansów i zarządzania oraz wykładowca uczelni wyższych i studiów MBA.



Wojciech Kowalski
Członek Zarządu

Jan Chadam
Prezes Zarządu

Sławomir Śliwiński
Członek Zarządu

Wojciech Kowalski

Członek Zarządu, absolwent Wydziału Mechanicznego Politechniki Wrocławskiej. Ma uprawnienia budowlane do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie. Ukończył podyplomowe studia z zakresu gazownictwa na Politechnice Warszawskiej oraz zarządzania projektami w Szkole Głównej Handlowej. Brał udział w specjalistycznych kursach z zakresu zarządzania jakością, finansami przedsiębiorstwa oraz oceny opłacalności i ryzyka projektów. Od 25 lat jest związany z branżą gazowniczą. Od 1986 roku pracował w Biurze Studiów i Projektów Gazownictwa GAZOPROJEKT S.A. Od 1995 roku był Wiceprezesem Zarządu BSiPG GAZOPROJEKT S.A. odpowiedzialnym za sprawy techniczne, a następnie handlowe. Ma bogate doświadczenie w zarządzaniu firmą, projektowaniu obiektów przemysłowych, zarządzaniu procesem inwestycyjnym w obszarze energetyki i gazownictwa. Od stycznia 2009 roku Członek Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., a od sierpnia 2011 roku Wiceprezes Zarządu Polskie LNG S.A.

Sławomir Śliwiński

Członek Zarządu, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył także podyplomowe studia na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem dystrybucyjnym gazu. Zdobył kompetencje audytora jakości potwierdzone certyfikatem Polskiego Centrum Badań i Certyfikacji (PCBC) oraz Europejskiej Organizacji Jakości (EOQ). W 2008 roku uzyskał dyplom MBA. Pełnił funkcję Prezesa Zarządu Pomorskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o. (operator systemu dystrybucyjnego z Grupy Kapitałowej PGNiG). Wcześniej pracował w ZRUG Toruń S.A. (wykonawca robót inżyniersko-budowlanych w branży gazowniczej), gdzie był między innymi pełnomocnikiem Zarządu ds. zarządzania jakością, Wiceprezesem, a następnie Prezesem Zarządu. Od kwietnia 2009 roku Członek Zarządu Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Członkowie Zarządu powoływani są przez Radę Nadzorczą na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata. Zgodnie z zapisami Statutu spółki przy wyborze kandydatów na członków Zarządu, organ nadzorczy uwzględnia ich doświadczenie na stanowiskach kierowniczych i nadzorczych lub odpowiadające im kompetencje merytoryczne i zawodowe adekwatne do stanowiska objętego postępowaniem kwalifikacyjnym. Ustalanie wysokości wynagrodzenia i zawieranie umów z członkami Zarządu spółki należy do kompetencji Rady Nadzorczej. Zarząd spółki we wszystkich obszarach jest systematycznie oceniany przez Radę Nadzorczą. Na podstawie oceny wyników prac Zarządu, Rada Nadzorcza corocznie wnosi do Walnego Zgromadzenia w sprawie absolutorium dla członków Zarządu. W spółce powołany jest Dyrektor Zarządzający, który nadzoruje pracę wybranych komórek organizacyjnych zajmujących się działalnością operacyjną.

Standardy etyczne

Chcąc zapewnić najwyższe normy etyczne, GAZ-SYSTEM S.A. opracował wspólnie z pracownikami **Kodeks etyczny**. Dokument definiuje zasady postępowania i kluczowe wartości wyznaczające sposób działania i podejmowania decyzji w spółce.

Odpowiedzialność

W działaniach kierujemy się odpowiedzialnością wobec interesariuszy i otoczenia, w którym funkcjonujemy.

Zaangażowanie

Jesteśmy w pełni zaangażowani w naszą działalność – cenimy udział każdego pracownika w naszych obecnych i przyszłych sukcesach.

Profesjonalizm

Stawiamy na profesjonalizm pracowników – chcemy realizować cele przede wszystkim dzięki stałemu rozwijaniu wiedzy i umiejętności kadry pracowniczej.

Praca zespołowa

Wierzymy, że współdziałanie pozwoli nam świadczyć usługi najwyższej jakości, dlatego w naszej spółce promujemy pracę zespołową. Wymaga ona od nas otwartości na innych i ich pomysły.

Szacunek

Naszych interesariuszy traktujemy z najwyższym poszanowaniem. Zawsze wymagamy od siebie uczciwości.

Reguły zawarte w kodeksie dotyczą między innymi kwestii kontaktów z mediami, udziału w życiu publicznym i lobbingu, zatrudniania i traktowania członków rodzin pracowników, a także korzystania z majątku spółki. Kodeks porusza również kwestię zapewniania równych szans rozwoju zawodowego, prezentowania światopoglądu i przekonań politycznych pracowników oraz zasad dotyczących ubioru w miejscu pracy. Każdy pracownik otrzymał Kodeks etyczny w wersji papierowej, natomiast dla pozostałych interesariuszy jest on dostępny na witrynie korporacyjnej www.gaz-system.pl.

Zgodnie z postanowieniami Kodeksu etycznego spółka nie udziela poparcia ani nie wspiera finansowo żadnych partii, organizacji, ruchów politycznych oraz osób zaangażowanych w działalność polityczną. Z tego względu w 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. nie udzielił żadnej darowizny w formie pieniężnej czy rzeczowej politykom ani partiom politycznym.

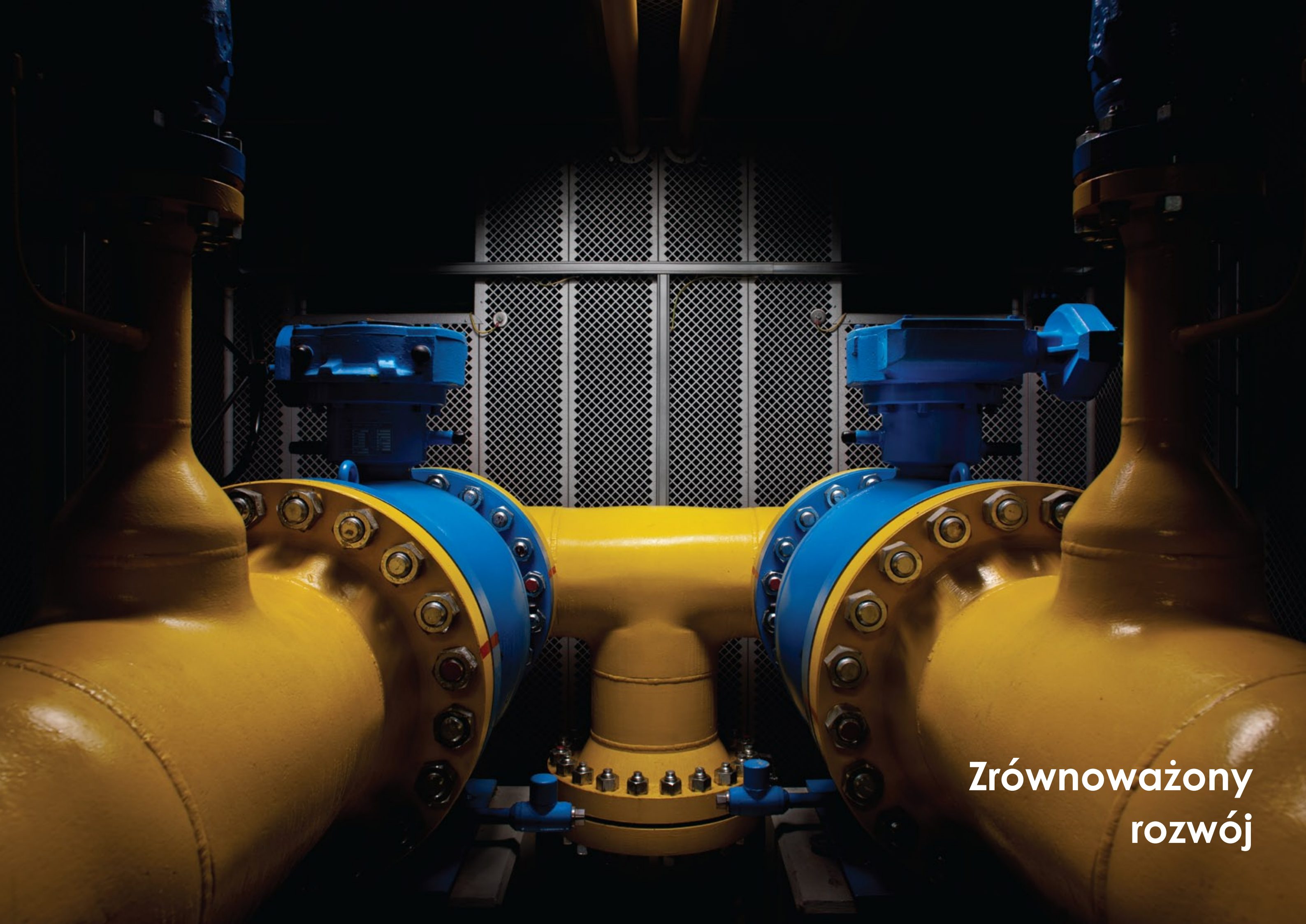
Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

W GAZ-SYSTEM S.A. obowiązują procedury i polityka przeciwdziałania korupcji. Dla obszarów zakupów, transakcji finansowych, bezpieczeństwa informacji oraz bezpieczeństwa informatycznego istnieją mechanizmy kontrolne, które minimalizują prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Regulacje te dotyczą całej spółki, włączając w to wszystkie oddziały.

Stosowane rozwiązania podlegają monitoringowi i stałemu rozwojowi. W 2011 roku zostały przeprowadzone audyty trzech oddziałów pod kątem postępów we wdrażaniu rekomendacji z audytu systemu kontroli przeciwdziałania nadużyciom oraz przeglądu pozostałych funkcji operacyjnych i wspierających, które nie wykazały praktyk korupcyjnych. Dodatkowo ryzyko nadużyć jest uwzględnione w modelu ryzyka spółki i podlega okresowej ocenie w ramach funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem (ERM – Enterprise Risk Management).

W spółce istnieją kanały komunikacji pozwalające na zgłaszanie przypadków nadużyć (w tym ewentualnych przypadków korupcji) dostępne dla wszystkich pracowników. Sposób zgłaszania nieprawidłowości został opisany w Kodeksie etycznym. Dodatkowo 4 osoby (2 osoby z kadry kierowniczej i 2 osoby spośród pracowników) zostały przeszkolone z zakresu polityk i procedur antykorupcyjnych, co stanowi 0,2% wszystkich pracowników.

Ponadto Członkowie Zarządu i wszyscy pracownicy zobligowani są do przestrzegania funkcjonujących w firmie procedur przeciwdziałających konfliktom interesów i nadużyciom zawartych w „Programie Zgodności Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.". „Program Zgodności” określa wymagania wobec pracowników mające zapobiec przejawom uprzywilejowania i dyskryminacji użytkowników systemu przesyłowego.



Zrównowazony
rozwój



Zrównoważony rozwój, w rozumieniu GAZ-SYSTEM S.A., oznacza, że spółka w ramach swoich działań stara się równoważyć interesy społeczne, ekonomiczne i środowiskowe. Ponadto rozwój, który przebiega w sposób zrównoważony, to odpowiedzialność, do jakiej spółka poczuwa się wobec otoczenia w związku z prowadzoną działalnością biznesową. Zrównoważony rozwój to nie tylko dbałość o społeczności lokalne, ale również o środowisko naturalne na obszarach, na których GAZ-SYSTEM S.A. realizuje inwestycje i eksploatuje gazociągi.

Odpowiedzialne inwestycje

GAZ-SYSTEM S.A. prowadzi inwestycje w sposób odpowiedzialny, uwzględniając aspekty społeczne, finansowe i środowiskowe, poprzez:

- prowadzenie stałego monitoringu przyrodniczego,
- budowanie silnych, opartych na długotrwałym dialogu i otwartości relacji ze społecznościami lokalnymi.

45 tyle spotkań ze społecznościami lokalnymi przeprowadził GAZ-SYSTEM S.A. w 2011 roku w związku z realizacją inwestycji w poszczególnych regionach Polski.

GAZ-SYSTEM S.A. dokłada starań, aby wszystkie projekty inwestycyjne były w pełni przejrzyste i akceptowane przez społeczność lokalną, a także prowadzone w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony i wpływu na środowisko naturalne oraz stwarzały szansę rozwoju dla regionu.

W gminach, w których realizowane są prace, odbywają się akcje informacyjne dla mieszkańców oraz przedstawicieli lokalnych władz. Informacje zamieszczane są na stronie internetowej www.gaz-system.pl, w lokalnej prasie, jak również wysyłane są pocztą do właścicieli gruntów, na których prowadzone są inwestycje. Podczas spotkań informacyjnych spółka prezentuje interesariuszom rolę inwestycji GAZ-SYSTEM S.A. dla regionu oraz korzyści wynikające z realizowanych projektów dla społeczności lokalnych. Dzięki rozbudowie infrastruktury przesyłowej będzie możliwy transport zwiększonych ilości gazu. Przyczyni się to do poprawy bezpieczeństwa energetycznego regionu i stworzenia dodatkowych warunków operatorom sieci dystrybucyjnych do gazyfikacji i przyłączania nowych klientów. Ważnym aspektem dla gminy jest także odprowadzany corocznie przez inwestora podatek od nieruchomości w wysokości 2% wartości inwestycji zlokalizowanej na terenie danej gminy. Środki te są dodatkowym źródłem przychodu dla gminy i mogą być przeznaczane na jej rozwój.

Budowa gazociągów strategicznych jest realizowana zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2009 roku o inwestycjach w zakresie terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu. Ustawa ta zakłada uproszczenie między innymi procedur administracyjnych i odszkodowawczych przy realizacji inwestycji. GAZ-SYSTEM S.A. współpracuje z Urzędami Wojewódzkimi w kwestii wypracowania procedury wypłaty odszkodowań. Wysokość odszkodowania za wyłączenie wyłonionego w drodze przetargu przez wojewodę. Natomiast decyzję o przyznaniu i wysokości odszkodowania za ograniczenie sposobu korzystania z nieruchomości w związku z ustanowieniem strefy kontrolowanej gazociągu, zajęciem nieruchomości na okres budowy oraz za szkody rolnicze i inne powstałe w trakcie budowy gazociągu określa wojewoda decyzją administracyjną na podstawie operatów szacunkowych sporządzonych po zakończeniu budowy.

Systemowe podejście do komunikacji związanej z realizacją inwestycji określa „Podręcznik działań promocyjno-informacyjnych przy inwestycjach dofinansowanych z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko”.



„Realizacja tak strategicznej inwestycji, jaką jest budowa gazociągu Rembelszczyzna – Gustorzyn, to bardzo korzystne przedsięwzięcie dla wszystkich, którzy w nim partycypują. Gmina Wieliszew nie jest wyjątkiem. 2% podatku od nieruchomości za odcinek gazociągu na naszym terenie odprowadzane corocznie przez inwestora znacznie zasili budżet gminy. Będą więc pieniądze na nowe inwestycje. Poprawi się jakość życia wszystkich mieszkańców. Po zakończeniu inwestycji właściciele terenów, przez które bezpośrednio będzie przebiegał gazociąg, dostaną odszkodowania, które z pewnością również wpłyną na polepszenie warunków życia ich oraz ich rodzin. Wielu naszych mieszkańców skorzysta zatem podwójnie. Ale bez wątplenia największą korzyścią jest to, że inwestycja, która znacząco usprawni kwestie gazyfikacji całej Polski, w ogóle powstanie. Dlatego wszyscy bez wyjątku powinniśmy czuć się wygrani”.

Paweł Kownacki, Wójt gminy Wieliszew



Odpowiedzialne inwestowanie przejawia się również w trosce o środowisko naturalne na każdym etapie prowadzenia inwestycji. Rozpatrywane warianty lokalizacyjne i sposoby realizacji planowanych przedsięwzięć oceniane są z punktu widzenia przewidywanych skutków dla środowiska. Przed rozpoczęciem budowy prowadzone są wielomiesięczne obserwacje, tak zwane inwentaryzacje przyrodnicze, w celu stwierdzenia występowania w zasięgu oddziaływania inwestycji:

- gatunków ptaków i ich siedlisk,
- siedlisk przyrodniczych oraz siedlisk i stanowisk chronionych gatunków roślin, płazów i gadów oraz ich siedlisk,
- chronionych gatunków grzybów i porostów,
- chronionych gatunków ssaków i ich siedlisk,
- chronionych gatunków owadów i ich siedlisk

oraz uwzględnienia wpływu inwestycji na gatunki i siedliska chronione znajdujące się na przebiegu planowanego gazociągu. Jeśli uniknięcie ingerencji jest niemożliwe, na przykład przy przekraczanych ciekach wodnych, podczas układania gazociągu stosowane są tak zwane metody bezwykopowe. Poza tym na obszarach podmokłych, na przykład na torfowiskach, gazociągi układane są w nieodwadnianym wykopie lub prace odbywają się w okresie zimowym po to, aby nie osuszać przyległych terenów.

Przykłady działań minimalizujących negatywny wpływ GAZ-SYSTEM S.A. na środowisko

Gazociąg Polkowice – Żary

Przy planowanej budowie gazociągu Polkowice – Żary, aby zminimalizować negatywne oddziaływanie przedsięwzięcia na otoczenie, zakłada się użycie materiałów najwyższej jakości oraz zmniejszenie pasa montażowego w lasach i na obszarach rolnych. W celu ochrony szczególnie cennych terenów zielonych będą stosowane metody bezwykopowe. Niezbędna wycinka drzew zostanie przeprowadzona w okresie pozalęgowym.

Gazociąg Szczecin – Świnoujście

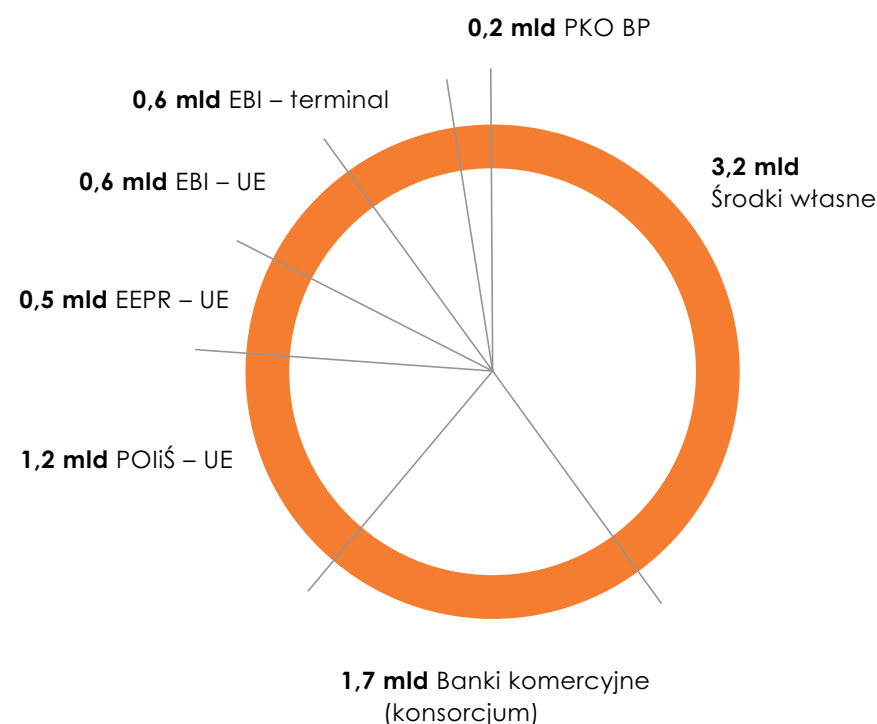
W 2011 roku rozpoczęła się budowa strategicznego gazociągu Szczecin – Świnoujście. Trasa o długości około 80 km przecina obszary chronione, między innymi: Woliński Park Narodowy, Rezerwat Przyrody Olszanka oraz osiem obszarów należących do sieci Natura 2000. Dzięki odpowiednim zmianom w projekcie budowlanym, zastosowaniu najnowocześniejszych technologii i poprowadzeniu trasy gazociągu równoległe do istniejących już korytarzy rurociągów zminimalizowano niekorzystny wpływ inwestycji na środowisko naturalne. Na obszarach objętych opieką konserwatorską roboty zostaną ściśle ograniczone do pomniejszonego pasa budowy dla ograniczenia naruszeń siedlisk i gatunków. Rekultywacja pasa budowy po zakończeniu robót, w tym przywrócenie roślinności czasowo przesadzonej, złagodzi skutki naruszeń siedlisk.

Odpowiedzialne finansowanie

GAZ-SYSTEM S.A. w 2011 roku kontynuował prace związane ze zorganizowaniem optymalnego i zrównoważonego finansowania na realizację programu inwestycyjnego do 2014 roku o wartości około 8 mld PLN. W znaczącym stopniu inwestycje są finansowane ze środków własnych spółki (około 40%), bezwrotnych dotacji z funduszy unijnych, kredytów pozyskanych z banków komercyjnych i europejskich instytucji finansowych. W 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. podpisał umowę na finansowanie inwestycji strategicznych z konsorcjum banków komercyjnych. Sfinalizował także negocjacje z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym (EBI) oraz kontynuował pozyskiwanie środków w ramach funduszy unijnych. W wyniku tych prac spółka zorganizowała korzystne, oparte na elastycznych warunkach, finansowanie dla programu inwestycyjnego. Znaczący udział w finansowaniu środków z instytucji europejskich świadczy o tym, że projekty inwestycyjne GAZ-SYSTEM S.A. zostały pozytywnie ocenione pod kątem spełnienia kryteriów ekonomicznych, finansowych i technicznych oraz środowiskowych. Dodatkowo są to najkorzystniejsze dla inwestora źródła finansowania dostępne na rynku. Zorganizowanie optymalnego finansowania, opartego na najtańszych źródłach pozyskania kapitału, było priorytetem dla spółki. Dzięki temu GAZ-SYSTEM S.A. może zminimalizować koszty operacyjne, które przekładają się na wysokość taryfy za przesył gazu.



Źródła finansowania Planu Inwestycyjnego GAZ-SYSTEM S.A. 2011-2014 na 8 mld PLN



W wyniku pozyskania finansowania na inwestycje z funduszy unijnych oraz wynegocjowania korzystnych warunków finansowania z banków komercyjnych, a także przeprowadzenia zmian strukturalnych w kosztach spółki możliwe było obniżenie średnich jednostkowych opłat za przesył gazu dla odbiorców końcowych. GAZ-SYSTEM S.A. po raz drugi w ciągu pięciu lat obniżył stawki za przesył gazu.

GAZ-SYSTEM S.A. jest beneficjentem następujących projektów unijnych:

Program Operacyjny „Infrastruktura i Środowisko” (POIiŚ) 2007-2013.

Spółka pozyskała dofinansowanie z POIiŚ w wysokości prawie 0,8 mld PLN na budowę gazociągów: Szczecin – Gdańsk, Rembelszczyzna – Gustorzyn, Włocławek – Gdynia, Szczecin – Lwówek, Gustorzyn – Odolanów, Jeleniów – Dziwiszów oraz Polkowice – Żary.

Europejski Program Energetyczny na Rzecz Naprawy Gospodarczej (European Energy Programme for Recovery – EEPR).

Spółka pozyskała finansowanie z EEPR w wysokości 0,3 mld PLN na budowę gazociągu Świnoujście – Szczecin i tłoczni gazu w Goleniowie oraz budowę gazociągów na Dolnym Śląsku i interkonektora Polska – Czechy.

Transeuropejska Sieć Energetyczna (Trans-European Networks-Energy).

Spółka otrzymała dofinansowanie na prace przedinwestycyjne związane z budową Gazociągu Bałtyckiego/Baltic Pipe w wysokości 4,31 mln EUR.

Program Operacyjny „Innowacyjna Gospodarka” 2007-2013.

Spółka uzyskała dofinansowanie w pełnej wysokości ponad 0,6 mln PLN na budowę laboratorium do wzorcowania gazomierzy w tłoczni gazu w Hołowczycach.

„GAZ-SYSTEM S.A. jest jednym z najważniejszych beneficjentów funduszy unijnych w Programie Operacyjnym „Infrastruktura i Środowisko”. Warto podkreślić, że perspektywa na lata 2007-2013 była pierwszą, w której Polska jako kraj członkowski uzyskała wsparcie projektów z sektora energetyki. Dlatego wspólnie zdobywamy cenne doświadczenia we wdrażaniu projektów z dofinansowaniem UE. Centrum Funduszy Europejskich dla Energetyki zostało utworzone w strukturze organizacyjnej Instytutu Nafty i Gazu jako Instytucja Wdrażająca Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego w sektorze energetyki. W 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. zakończył budowę gazociągu Włocławek – Gdynia, który jako pierwszy uzyskał dofinansowanie z tego programu. Pracujemy nad tym, aby w następnym roku sprawnie przeprowadzić rozliczenie kolejnych dofinansowanych projektów”.



Prof. dr hab. Maria Ciechanowska, Dyrektor Instytutu Nafty i Gazu



Odpowiedzialne miejsce pracy

Odpowiedzialne podejście GAZ-SYSTEM S.A. do zarządzania zasobami ludzkimi przejawia się w określeniu przejrzystych zasad dotyczących między innymi rekrutacji, zatrudnienia, awansu czy podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników.

Na koniec 2011 roku w spółce były zatrudnione 2152 osoby. Strukturę zatrudnienia w poszczególnych oddziałach przedstawia poniższa tabela.

Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju, umowy o pracę i regionu w podziale na płeć

Łączna liczba pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę, w podziale na płeć:	2152
Mężczyźni	1611
Kobiety	541
Liczba pracowników nadzorowanych, w podziale na płeć:	120
Mężczyźni	95
Kobiety	25
Liczba pracowników w podziale na regiony według podziału administracyjnego opartego na skali działalności danej organizacji	
Centrala	336
Gdańsk	169
Poznań	251
Wrocław	276
Świerklany	220
Rembelszczyzna	313
Tarnów	587

W strukturze zatrudnionych przeważają mężczyźni, co wiąże się z przedmiotem działalności spółki i specyfiką wykonywanych zadań. Mimo to wszyscy pracownicy są równo traktowani i mają jednakowe prawo dostępu do wszystkich świadczeń oraz stanowisk.

Większość pracowników GAZ-SYSTEM S.A. zatrudniona jest na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy. Szczegółową strukturę zatrudnienia ze względu na typ zatrudnienia i rodzaj umowy przedstawiają poniższe zestawienia.

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, w tym:	2152
Pracownicy zatrudnieni na pełen etat, w tym:	2144
Mężczyźni	1605
Kobiety	539
Pracownicy zatrudnieni na niepełny etat, w tym:	8
Mężczyźni	6
Kobiety	2
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, w tym:	2084
Mężczyźni	1568
Kobiety	516
Pracownicy zatrudnieni na czas określony, w tym:	68
Mężczyźni	43
Kobiety	25
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy-zlecenia, w tym:	29
Mężczyźni	10
Kobiety	19
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o dzieło, w tym:	8
Mężczyźni	7
Kobiety	1



Jedną czwartą kadry zarządzającej w GAZ-SYSTEM S.A. stanowią kobiety.

Kadra zarządzająca, w tym:	48
Mężczyźni	36
Kobiety	12

Obecnie w spółce pracują jedynie osoby narodowości polskiej. Strukturę demograficzną osób zatrudnionych w GAZ-SYSTEM S.A. prezentuje poniższa tabela.

Procent pracowników w podziale na wiek

Osoby poniżej 30. roku życia	9,27%	203
Mężczyźni	60,1%	122
Kobiety	39,9%	81
Osoby w wieku 30-50 lat	56,51%	1237
Mężczyźni	73,4%	908
Kobiety	26,6%	329
Osoby powyżej 50. roku życia	34,22%	749
Mężczyźni	79,8%	598
Kobiety	20,2%	151

Największy odsetek pracowników stanowią osoby w przedziale wiekowym 30-50 lat (56,51%), na drugim miejscu znajdują się zatrudnieni powyżej 50. roku życia (34,22%), a kadra poniżej 30. roku stanowi 9,27% ogółu.

W raportowanym okresie wyższa kadra kierownicza zatrudniona w spółce pochodziła z polskiego (lokalnego) rynku pracy. Wszyscy pracownicy niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju umowy objęci są Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy z dnia 8 marca 2007 roku. Dokument ten określa uprawnienia pracownicze wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy i dodatkowe świadczenia oferowane pracownikom przez firmę. Pracodawca konsultuje kwestie dotyczące zatrudnienia oraz istotnych zmian w organizacji z partnerami społecznymi.

GAZ-SYSTEM S.A. zapewnia pracownikom wolność stowarzyszania się. W spółce funkcjonują trzy organizacje związkowe, które prowadzą dialog z pracodawcą i uczestniczą w kształtowaniu polityki personalnej. Zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami GAZ-SYSTEM S.A. nie zatrudnia dzieci oraz osób poniżej 18. roku życia, nie stosuje pracy obowiązkowej ani przymusowej. Mimo że spółka dokłada

wszelkich starań w celu zapobiegania przejawom dyskryminacji, w 2011 roku wykryto w organizacji dwa takie przypadki. Zbadano je, wdrożono plan naprawczy, a jego wyniki przeanalizowano w procesie wewnętrznej weryfikacji.

W 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. nie prowadził szkoleń dla nowo zatrudnionych pracowników ochrony w zakresie polityk i procedur dotyczących kwestii praw człowieka zawartych w Kodeksie etycznym spółki, jednak mogli oni zapoznać się z treścią obowiązującego kodeksu poprzez stronę intranetową spółki. Spółka planuje zorganizowanie takiego szkolenia w ciągu najbliższego roku.

Wynagrodzenia i benefity

Zasady wynagradzania w spółce są określone w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. W 2011 roku średnia płaca kobiet była wyższa niż mężczyzn. Porównanie to wypada na niekorzyść kobiet jedynie w grupie menedżerów wyższego szczebla oraz wśród pracowników merytoryczno-administracyjnych. Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn obrazuje poniższa tabela.

Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do podstawowego wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska hierarchii organizacji:	
Kierownictwo wyższego szczebla	93%
Kierownictwo średniego szczebla	123%
Pracownicy merytoryczni (wykonujący specyficzne branżowo zadania, np. zarządzanie inwestycjami)	100%
Pracownicy merytoryczno-administracyjni (np. HR, rachunkowość)	98%
Pracownicy techniczni	104%

Odpowiedzialne miejsce pracy to także godna płaca oferowana pracownikom najniższego szczebla. Stosunek wysokości wynagrodzenia tych pracowników do wysokości płacy minimalnej na rynku wynosi 240% dla mężczyzn i 267% dla kobiet (zakładając płacę minimalną z 2011 roku na poziomie 1386 PLN). Minimalne wynagrodzenie jest niezależne od miejsca pracy oraz płci pracownika. Jego poziom na poszczególnych stanowiskach został ustalony w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.



Każdy zatrudniony w GAZ-SYSTEM S.A. może korzystać z bezpłatnej, niepublicznej opieki medycznej, w tym z kompleksowych konsultacji specjalistycznych, badań i zabiegów diagnostycznych. Z opieki medycznej mogą korzystać także członkowie rodzin pracowników oraz pracownicy, którzy przeszli już na emeryturę. Pracownicy spółki są także objęci ubezpieczeniem grupowym na życie oraz na wypadek niepełnosprawności lub utraty zdolności do pracy. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom zatrudnionych, w GAZ-SYSTEM S.A. funkcjonuje **Pracowniczy Program Emerytalny**, z którego korzysta ponad 70% zatrudnionych w spółce.

Osoby zatrudnione w GAZ-SYSTEM S.A. mają zagwarantowany pakiet socjalny, który obejmuje częściowe lub całkowite finansowanie wypoczynku, działalności sportowo-rekreacyjnej, wydarzeń kulturalno-oświatowych czy wydarzeń losowych.

Dodatkowo spółka przyznaje pracownikom świadczenia wykraczające poza powszechnie obowiązujące przepisy prawa. Pracownicy mogą liczyć między innymi na:

- dzień wolny od pracy przypadający w święto branżowe Barbórka (oprócz sobót i niedziel) oraz nagrodę pieniężną z tej okazji,
- dodatkowe świadczenia pieniężne, takie jak: nagroda z zysku, nagroda uznaniowa czy nagroda jubileuszowa, przyznawane zgodnie z obowiązującym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy,
- dwa dodatkowe dni urlopu (dla pracowników zatrudnionych w branży co najmniej 15 lat),
- dodatkowe wynagrodzenie chorobowe dla pracowników zatrudnionych co najmniej 10 lat w spółce.

Powroty do pracy po urlopie macierzyńskim/ojcowskim

Odpowiedzialność GAZ-SYSTEM S.A. wobec pracowników oznacza także gwarancję powrotu do pracy dla rodziców korzystających z urlopów związanych z urodzeniem dziecka. Większość kobiet wraca na zajmowane wcześniej stanowisko pracy i zostaje w organizacji przynajmniej przez kolejnych 12 miesięcy.

Liczba osób przebywających na urlopie związanym z urodzeniem dziecka w 2011 roku, w tym:	61
Kobiety	29
Mężczyźni	32
Liczba kobiet na urlopie wychowawczym	3
Liczba kobiet, które wróciły do pracy po urlopie macierzyńskim	16
Liczba kobiet, które wróciły do pracy po urlopie macierzyńskim i kontynuowały pracę do zakończenia okresu raportowania	16
Liczba mężczyzn, którzy wrócili do pracy po urlopie ojcowskim	28
Liczba mężczyzn, którzy wrócili do pracy po urlopie ojcowskim i kontynuowali pracę do zakończenia okresu raportowania	27

Rozwój pracowników

Rozwój zawodowy pracowników jest jednym z kluczowych zadań realizowanej polityki personalnej. Zasady korzystania ze szkoleń zawarte są w „Regulaminie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników spółki Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.”.

Pracownicy GAZ-SYSTEM S.A. korzystają ze szkoleń obligatoryjnych, zawodowych, kompetencyjnych, warsztatów, kursów językowych, studiów wyższych, podyplomowych i studiów MBA. Pracodawca umożliwia również bezpłatny udział w branżowych konferencjach zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Doksztalający się pracownicy korzystają z urlopów szkoleniowych zgodnie ze znowelizowanymi przepisami Kodeksu pracy. W roku 2011 spółka wydała na szkolenia łącznie 4,9 mln PLN.

Część szkoleń realizowanych jest wewnętrznie. Od 2011 roku należą do nich między innymi szkolenia z zakresu zintegrowanego systemu zarządzania oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.



Szczegółowe dane dotyczące liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia przedstawia poniższe zestawienie.

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i struktury zatrudnienia

Łączna liczba godzin szkoleniowych rocznie przypadająca na pracownika:

Kobiety	30,38	
Mężczyźni	22,83	
Kierownictwo wyższego szczebla (dyrektorzy i powyżej)	75,55	Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów
Kierownictwo średniego szczebla (kierownicy)	28,68	Kierownicy, zastępcy kierowników, mistrzowie
Pracownicy merytoryczni (wykonujący specjalistyczne zadania, np. ochrona środowiska)	25,48	Pracownicy działów technicznych, eksploatacyjnych, inwestycyjnych itp.
Pracownicy administracyjno-organizacyjni (np. HR, rachunkowość)	26,52	Pracownicy na stanowiskach niezwiązanych z eksploatacją
Pracownicy techniczni	17,63	Pracownicy na stanowiskach wykonawczych

W 2011 roku ze względu na prace nad nową procedurą nie objęto pracowników regularną oceną jakości pracy ani przeglądem kariery zawodowej.

Nowi pracownicy

Prestiżowe wyróżnienia przyznawane spółce jako solidnemu pracodawcy, jak również pozytywne opinie samych pracowników GAZ-SYSTEM S.A. sprawiają, że liczba osób ubiegających się o pracę w spółce wciąż rośnie. Zasady i sposoby prowadzenia procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy określa „Procedura rekrutacji pracowników”. Dokument gwarantuje równe prawa kandydatów i przeciwdziała praktykom dyskryminacyjnym, ponieważ ocenie podlegają predyspozycje, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe kandydatów.

Przykładem dobrej praktyki stosowanej w GAZ-SYSTEM S.A. jest także pakiet dla nowych pracowników zawierający:

- podręcznik dla nowych pracowników – kompendium wiedzy, dzięki któremu nowe osoby mogą zapoznać się z kulturą pracy, panującymi zasadami oraz innymi informacjami niezbędnymi do skutecznego funkcjonowania w firmie,
- Kodeks etyczny i broszurę „Nasze wartości”,
- broszurę informacyjną „Strategia GAZ-SYSTEM S.A. do 2020 roku”.

Strukturę nowo zatrudnionych osób w 2011 roku przedstawia poniższa tabela.

Łączna liczba pracowników, którzy rozpoczęli pracę w spółce w raportowanym okresie, w tym:	115
Kobiety	45
Mężczyźni	70
Osoby poniżej 30. roku życia	43
Osoby w wieku 30-50 lat	64
Osoby powyżej 50. roku życia	8
Mieszkańcy wsi	18
Mieszkańcy miast	97
Procent pracowników, którzy rozpoczęli pracę w raportowanym okresie, w tym:	5,3%
Kobiety	39,1%
Mężczyźni	60,9%
Osoby poniżej 30. roku życia	37,4%
Osoby w wieku 30-50 lat	55,6%
Osoby powyżej 50. roku życia	7,0%
Mieszkańcy wsi	15,7%
Mieszkańcy miast	84,3%



Odejścia

Wysoki poziom satysfakcji z pracy sprawia, że odsetek osób decydujących się na odejście z GAZ-SYSTEM S.A. jest niewielki. Szczegółowe dane dotyczące liczby odejść w poszczególnych grupach wiekowych z uwzględnieniem płci i miejsca zamieszkania przedstawiają poniższe zestawienia.

Łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie, w tym:	38
Kobiety	5
Mężczyźni	33
Osoby poniżej 30. roku życia	3
Osoby w wieku 30-50 lat	18
Osoby powyżej 50. roku życia	17
Mieszkańcy wsi	2
Mieszkańcy miast	36
Procent pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie, w tym:	1,8%
Kobiety	13,2%
Mężczyźni	86,8%
Osoby poniżej 30. roku życia	7,9%
Osoby w wieku 30-50 lat	47,4%
Osoby powyżej 50. roku życia	44,7%
Mieszkańcy wsi	5,3%
Mieszkańcy miast	94,7%

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Ze względu na charakter prowadzonej działalności niektórzy pracownicy GAZ-SYSTEM S.A. mogą być szczególnie narażeni na ryzyko wypadku czy wystąpienia określonych chorób, dlatego też spółka stosuje najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy. Aby zminimalizować zagrożenie wystąpienia wypadków, pracownicy szkoleni są z zasad BHP, a każde stanowisko oceniane jest pod kątem ryzyka zawodowego. W spółce obowiązuje również system zarządzania bezpieczeństwem oraz odpowiednie procedury udzielania pomocy i minimalizacji zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników. W celu zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy w spółce działa **Spółeczny Inspektor Pracy**.

Warunki bezpieczeństwa pracowników określone są również w umowach ze związkami zawodowymi, które zawierają zapisy odnoszące się do: osobistego sprzętu ochronnego, wspólnych komisji BHP z udziałem kierownictwa i pracowników, szkoleń, mechanizmów składania skarg, okresowych inspekcji BHP, prawa do odmowy wykonania niebezpiecznej pracy, udziału przedstawicieli pracowników w kontrolach i audytach BHP oraz dochodzeniach dotyczących wypadków. GAZ-SYSTEM S.A. troszczy się nie tylko o bezpieczeństwo własnych pracowników, ale także o ochronę pracowników dostawców i podwykonawców uczestniczących w projektach realizowanych przez spółkę. Firma organizuje dla nich specjalne seminaria dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zarządzania środowiskowego przy wykonywaniu prac gazoniebezpiecznych.

Ponadto w marcu 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. został przyjęty do **Forum Liderów Bezpiecznej Pracy**. Firma przeszła weryfikację wyników osiągniętych w zakresie bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy przeprowadzoną przez specjalną komisję działającą przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy – Państwowym Instytucie Badawczym.

GAZ-SYSTEM S.A. angażuje się również w wydarzenia edukacyjne związane z tematyką bezpieczeństwa pracy. Spółka przystąpiła do akcji „**Bezpieczne miejsce pracy**”, w ramach której zorganizowała ogólnopolską konferencję „**Bezpieczne miejsce pracy w strefach zagrożenia wybuchem**” skierowaną przede wszystkim do firm z branży gazowniczej, a także **konkurs plastyczny dla dzieci** pracowników GAZ-SYSTEM S.A. „Jak wyobrażam sobie bezpieczne miejsce pracy mojej Mamy/mojego Taty”. Dodatkowo spółka została partnerem kampanii społecznej pt. „Prewencja wypadkowa”. Zadania realizowane w ramach kampanii polegały przede wszystkim na promowaniu dobrych praktyk dotyczących współpracy z podwykonawcami, podnoszeniu wiedzy na temat przeciwdziałania wypadkom, zwiększeniu świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa, a także upowszechnianiu zasad bezpiecznej pracy na wysokości.



Podejście GAZ-SYSTEM S.A. do zagadnień związanych z bezpieczeństwem pracowników powoduje, że liczba incydentów zagrażających zdrowiu lub życiu pracowników jest bardzo mała. W raportowanym okresie nie stwierdzono wypadków ciężkich, zbiorowych czy śmiertelnych. Zdarzenia, które miały miejsce, były związane z przemieszczaniem się pracowników.

Obrażenia ciała, choroby zawodowe, stracone dni i wskaźnik absencji pracowników organizacji w raportowanym okresie według płci

Liczba wypadków przy pracy ogółem, w tym:	3
Kobiety	0
Mężczyźni	3
a) Liczba wypadków śmiertelnych, zbiorowych i ciężkich	0
Kobiety	0
Mężczyźni	0
b) Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy	154
Kobiety	0
Mężczyźni	154
c) Wskaźnik częstotliwości wypadków*	1,4
Kobiety	0
Mężczyźni	1,4
d) Wskaźnik ciężkości wypadków	51,3
Kobiety	0
Mężczyźni	51,3
e) Liczba stwierdzonych chorób zawodowych	0
Kobiety	0
Mężczyźni	0
Liczba wypadków u podwykonawców ogółem, w czasie wykonywania pracy na rzecz spółki	0
Kobiety	0
Mężczyźni	0
a) Liczba wypadków śmiertelnych, zbiorowych i ciężkich	0
Kobiety	0
Mężczyźni	0

*Ogólna liczba wypadków/zatrudnienie x 1000.

GAZ-SYSTEM S.A. ma systemy rejestrowania i raportowania statystyk wypadków, do których należą

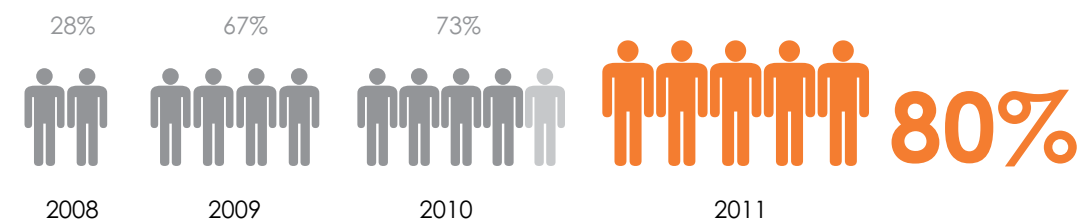
Nazwa systemu	Opis
Rejestr wypadków przy pracy	Procedura ZB-01 ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych
Miesięczna informacja o wypadkach przy pracy	Informowanie pracowników o zaistniałych zdarzeniach i wypadkach za pomocą intranetu (zakładka Służba BHP)

Najlepszy Pracodawca 2011

W 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. zajął drugie miejsce w Polsce i pierwsze w Europie Środkowo-Wschodniej w kategorii dużych firm w badaniu Najlepsi Pracodawcy 2011. Wartość wskaźnika była o 39 punktów procentowych wyższa niż średnia branżowa oraz o 6 punktów wyższa niż średnia Najlepszych Pracodawców.

Rezultatem strategicznego podejścia do tworzenia przyjaznego środowiska pracy jest zwiększenie satysfakcji z wykonywanych zadań i wzrost zaangażowania pracowników. Według badań przeprowadzonych przez międzynarodową firmę doradczą Aon Hewitt wskaźnik zaangażowania pracowników GAZ-SYSTEM S.A. w 2011 roku wyniósł 80%. Oznacza to, że większość pracowników wypowiada się pozytywnie na temat spółki, a wizerunek firmy jako pracodawcy jest spójny z ich doświadczeniem z pracy w organizacji. Ponadto 71% pracowników deklaruje, że wartości firmowe są zgodne z wartościami, którymi kierują się w życiu prywatnym.

Wskaźnik wzrostu zaangażowania pracowników (średnia próba badawcza – 895 pracowników)



**Najlepszy
Pracodawca
2011**



Odpowiedzialny partner

Spółka angażuje się w różne inicjatywy na rzecz społeczności lokalnych. Jednym z projektów jest konkurs grantowy **Fundusz Naturalnej Energii**, którego głównym założeniem jest dofinansowanie najlepszych pomysłów na ochronę środowiska w danym regionie. W pierwszej edycji konkursu w 2011 roku zgłoszono 23 projekty, a pięć najlepszych pomysłodawców zostało nagrodzonych grantami finansowymi o łącznej wartości 50 tys. PLN.

Zwycięskie projekty

- „Grupy patrolowe” – projekt zgłoszony przez Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Nowogardzie.
- „Wyleczmy kasztanowce” – projekt Zespołu Szkół w Lubianie.
- „Ścieżka dydaktyczna” – projekt zaproponowany przez Szkołę Podstawową w Czaplisku.
- „Świat czeka na Eko-człowieka” – projekt przygotowany przez Szkołę Podstawową im. Janusza Korczaka w Gostomi.
- „Żyj energicznie, lecz ekonomicznie” – projekt zgłoszony przez Szkołę Podstawową nr 2 im. prof. dra Władysława Szafera w Wapnicy.

Szczegółowy opis zrealizowanych projektów znajduje się na www.gazsystemdla natury.pl.



GAZ-SYSTEM S.A. przygotowuje także wyprawki szkolne dla pierwszoklasistów. W 2011 roku przekazano 815 zestawów, które zawierały plecak i piórnik z pełnym wyposażeniem. Od początku inicjatywy spółka przekazała 1400 wyprawek dla dzieci w różnych rejonach Polski.

Wyżej wymienione działania mają na celu budowanie pozytywnych relacji z przedstawicielami społeczności lokalnych.

W ramach inicjatyw edukacyjnych GAZ-SYSTEM S.A. kontynuował współpracę z Akademią Górniczo-Hutniczą. Dzięki zaangażowaniu spółki możliwe było wyposażenie pracowni Wydziału Wiertnictwa, Nafty i Gazu oraz Wydziału Energetyki i Paliw w nową wersję oprogramowania SIMONE, które pozwala studentom śledzić pracę systemu przesyłowego. Praktyczne zastosowanie symulatora w gazownictwie zaprezentował podczas wykładu przedstawiciel Pionu Krajowa Dyspozycja Gazu GAZ-SYSTEM S.A.

W 2011 roku spółka sponsorowała ponad **90** projektów. Beneficjentami **51** z nich były społeczności lokalne.



Spójność, przejrzystość, efektywność i odpowiedzialność to zasady, którymi GAZ-SYSTEM S.A. kieruje się w swojej działalności sponsoringowej. Aktywność spółki w tej dziedzinie regulują „Zasady działalności sponsoringowej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.” oraz aktualizowany co roku „Plan prowadzenia działalności sponsoringowej”. Najważniejsze dziedziny sponsoringu w GAZ-SYSTEM S.A. to: inicjatywy proekologiczne, nauka, szkolnictwo i sport. Sponsoring w spółce prowadzony jest na poziomie ogólnopolskim i lokalnym, w mniejszym stopniu na poziomie międzynarodowym. Każde działanie w ramach sponsoringu podlega pomiarowi i ocenie efektywności w zakresie: wizerunku spółki, odbioru medialnego, wzrostu rangi marki oraz wartości firmy.

Prowadząc działalność sponsoringową, GAZ-SYSTEM S.A. kieruje się wytycznymi Zarządzenia nr 5 Ministra Skarbu Państwa z dnia 13 lutego 2009 roku w sprawie zasad prowadzenia działalności sponsoringowej przez spółki z udziałem Skarbu Państwa oraz zasadami Global Compact. Odpowiedzialne i przejrzyste działania przyczyniły się do tego, że w raportowanym okresie spółka nie odnotowała przypadków niezgodności z obowiązującymi regulacjami i wewnętrznymi dokumentami określającymi kwestie komunikacji marketingowej, w tym sponsoringu.

W 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. przekazał 10 darowizn na łączną kwotę 80 500 PLN.

Wyróżnienia

Strategia podwyższania standardów usług przy realizacji inwestycji, dbania o warunki zatrudnienia i budowania dialogu z partnerami biznesowymi firmy znajduje odzwierciedlenie w wyróżnieniach i nagrodach.

W 2011 roku GAZ-SYSTEM S.A. otrzymał

Główną nagrodę w kategorii Inwestycja Roku 2011

za tłocznię gazu w Goleniowie w Konkursie Gospodarczym Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego

Wyróżnienie Inwestor Roku 2011

podczas Gali Liderów Świata Energii XIV Międzynarodowej Konferencji „EuroPower”

Tytuł Inwestora Roku Europy Środkowo-Wschodniej

podczas IV Forum Inwestycyjnego w Tarnowie

Statuetkę Konika Morskiego 2011

GAZ-SYSTEM S.A. otrzymał doroczną nagrodę gospodarczą przyznaną przez Business Club Szczecin za realizację Projektu Budowy Terminalu LNG w Świnoujściu, największej inwestycji infrastrukturalnej na Pomorzu Zachodnim

Medal Europejski za usługę przesyłania paliwa gazowego

przyznawany przez Business Centre Club, przedsięwzięcie realizowane jest przy wsparciu Ministerstwa Spraw Zagranicznych i Honorowym Patronacie Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego

Certyfikat Innowacyjności

prestżowe wyróżnienie przyznawane przez Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk i Międzynarodową Sieć Naukową dla przedsięwzięć wyróżniających się pod względem innowacyjności rynkowej, procesowej, nakładów na innowacyjność, patentów i kontraktów europejskich

2. miejsce w rankingu Najlepszy Pracodawca 2011 roku

w kategorii Duże Przedsiębiorstwa

1. miejsce w rankingu Najlepszy Pracodawca 2011 roku

w zestawieniu w Europie Środkowej i Wschodniej

Tytuł Lidera Bezpiecznej Pracy

przyznawany przez Centralny Instytut Ochrony Pracy



**Bezpieczeństwo
energetyczne**



Jako firma o strategicznym znaczeniu dla polskiej gospodarki GAZ-SYSTEM S.A. odpowiada za zapewnienie bezpieczeństwa przesyłu gazu i efektywne zarządzanie siecią przesyłową. Stabilny i bezpieczny transport gazu do klientów wymaga również inwestycji w rozwój i modernizację infrastruktury przesyłowej. Spółka intensywnie pracuje nad tym, by poszczególne elementy infrastruktury tworzyły jednolity system przesyłowy w skali Polski i Europy. Do 2014 roku spółka wybuduje około 1000 km nowych gazociągów. Rozwój krajowej sieci przesyłowej i budowa nowych połączeń międzysystemowych pozwoli GAZ-SYSTEM S.A. osiągnąć pozycję istotnego podmiotu przyczyniającego się do podniesienia bezpieczeństwa energetycznego w Unii Europejskiej.

Inwestycje zakończone w 2011 roku

Uruchomienie nowego połączenia gazowego Polska – Czechy

Pozwala na realizowanie dostaw 0,5 mld m³ gazu rocznie oraz gwarantuje poprawę bezpieczeństwa zaopatrzenia w gaz dla regionu. Interkonektor jest pierwszym punktem łączącym polski system z europejską siecią przesyłową na południu Polski. W przypadku zwiększenia zainteresowania ze strony rynku możliwe będzie kilkakrotne zwiększenie przepustowości połączenia.

Rozbudowa i modernizacja systemu przesyłowego na Dolnym Śląsku

Inwestycje w tym regionie objęły budowę gazociągów: Węzeł Jeleniów – Tłocznia Jeleniów, Taczalin – Radakowice, Radakowice – Gałów, modernizację gazociągu Dziwiszów – Taczalin oraz rozbudowę przepustowości punktu w Lasowie. Rozbudowa systemu na Dolnym Śląsku umożliwi przesył zwiększonych ilości gazu ziemnego z kierunku zachodniego o około 0,5 mld m³ rocznie, do 1,5 mld m³ rocznie. Zwiększa również efektywność współpracy z Podziemnym Magazynem Gazu (PMG) Wierzchowice.

Uruchomienie Tłoczni Gazu Jarosław II

Tłocznia przeznaczona jest do sprężania gazu importowanego z Ukrainy przez węzeł Drozdowicze – Hermanowice oraz ze złóż krajowych zlokalizowanych w rejonie Jarosław – Przemyśl i jest jednym z ważniejszych obiektów w polskim systemie przesyłowym. Nominalna zdolność przesyłowa nowej tłoczni gazu Jarosław II wynosi 300 tys. m³/h.

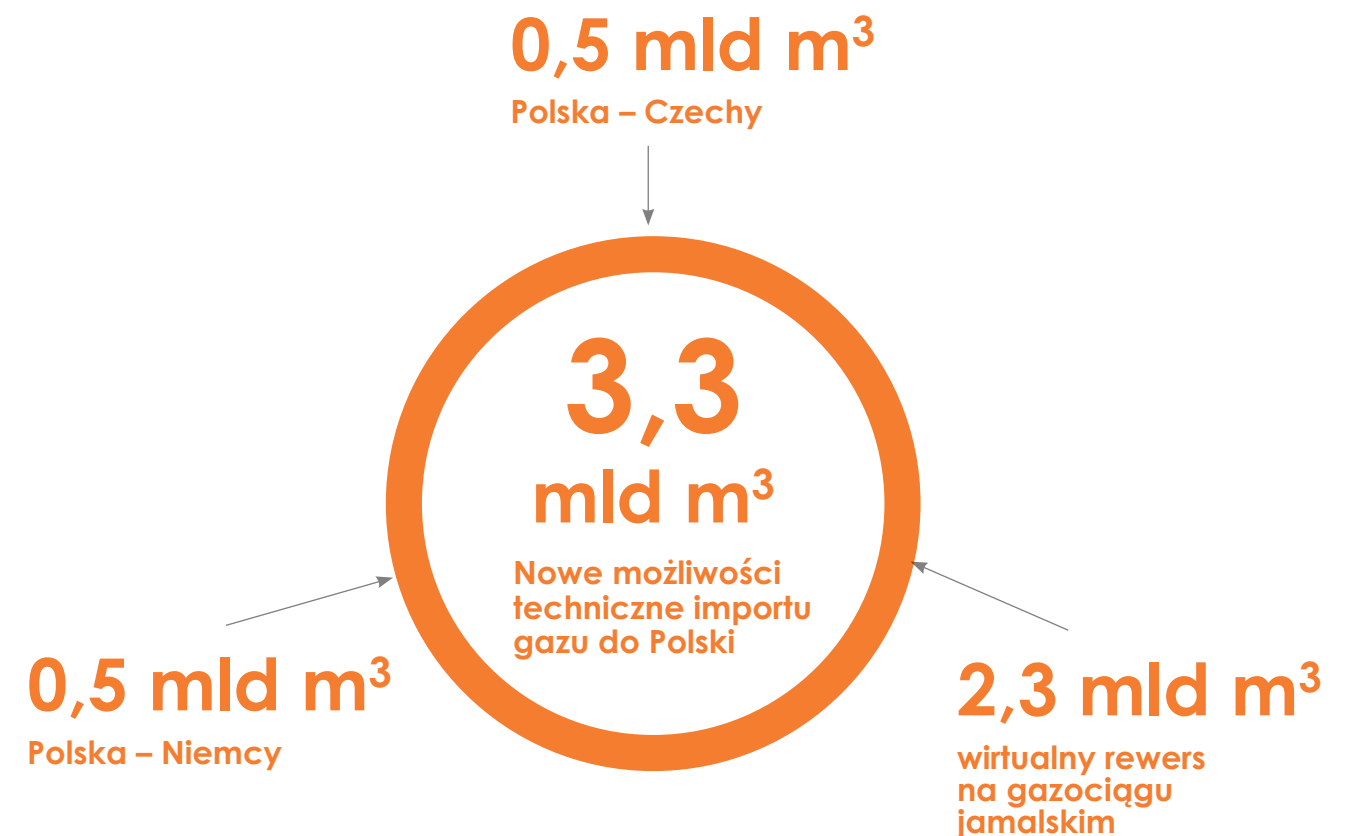
Tłocznia Gazu w Goleniowie

Pozwoli na zwiększenie zasięgu gazyfikacji w regionie, transport zwiększonych ilości gazu pochodzących z terminalu LNG w Świnoujściu do krajowej sieci przesyłowej.

Gazociąg Włocławek – Gdynia

Poprawi bezpieczeństwo przesyłu gazu w rejonie Pomorza, umożliwi transport zwiększonych ilości gazu oraz stworzy warunki rozwoju rynku gazu na tym obszarze. Budowa 64 km gazociągu wysokiego ciśnienia była dokończeniem inwestycji i pozwala na pełne wykorzystanie gazociągu o długości około 252 km.

Inwestycje zrealizowane przez GAZ-SYSTEM S.A. w 2011 roku, wraz z możliwością korzystania z usługi wirtualnego rewersu na gazociągu jamalskim, stworzyły techniczne możliwości importu do Polski ponad 3,3 mld m³ gazu rocznie z nowych źródeł (około 30% obecnie realizowanego importu).





Połączenia międzysystemowe

Połączenia międzysystemowe (tak zwane interkonektory) mają duże znaczenie dla bezpieczeństwa energetycznego, umożliwiają bowiem nie tylko dywersyfikację dostaw gazu ziemnego, ale zwiększają także stabilność systemu energetycznego oraz zmniejszają uzależnienie Polski od gazu importowanego z jednego kierunku.

Projekt interkonektora gazowego Polska – Litwa zakłada budowę nowego transgranicznego gazociągu, który połączy systemy przesyłowe gazu ziemnego Polski i Litwy (projekt znajduje się na etapie przedinwestycyjnym). Połączenie to przyczyni się do integracji europejskiego systemu gazowniczego i kształtowania zliberalizowanego rynku gazu w północno-wschodniej części Europy. Jest ono postrzegane jako istotny element mogący wyeliminować wyspy energetyczne, czyli rejony uzależnione od dostaw gazu wyłącznie z jednego kierunku.

Innym planowanym połączeniem międzysystemowym jest interkonektor Polska – Słowacja, który zwiększy stopień integracji rynku krajów Europy Środkowej, wpływając na potencjalny wzrost zainteresowania dostawców odbiorem dużych ilości gazu z nowych kierunków. Budowa połączenia gazowego pomiędzy Polską a Słowacją (perspektywa po 2016 roku) stanowić będzie istotny element koncepcji budowy regionalnego korytarza gazowego Północ-Południe.

Natomiast projekt budowy Gazociągu Bałtyckiego/Baltic Pipe obejmuje wykonanie podmorskiego gazociągu łączącego systemy przesyłowe gazu ziemnego Danii i Polski. Połączenie to wpisuje się w koncepcje Korytarza Północ-Południe i Baltic Energy Market Interconnection Plan (BEMIP), które stanowią priorytety rozwoju infrastruktury energetycznej wyznaczone przez Unię Europejską. Projekt jest obecnie w fazie przedinwestycyjnej, a jego realizacja pozwoli na dostawy gazu z norweskiego

szelfu kontynentalnego do Polski. Poprzez polski system przesyłowy gazociąg ten mógłby też zostać połączony z terminalem LNG w Świnoujściu, co w przyszłości umożliwiłoby krajom skandynawskim dostęp do globalnego rynku skroplonego gazu ziemnego (LNG) za pomocą polskiej infrastruktury przesyłowej.



„Prezentowane przez nas na arenie międzynarodowej propozycje rozwiązań strategicznych w pakiecie z konkretnymi zapisami regulacyjnymi zapewnią skuteczność realizowanych przedsięwzięć. W praktycznych działaniach stosujemy te rozwiązania we wdrażanych połączeniach infrastrukturalnych z systemami sąsiednich krajów UE. Dzięki temu spółka ma szansę stać się ważnym uczestnikiem rynku gazu w Unii Europejskiej i podmiotem, który działa na rzecz rozwoju i integracji rynku gazu w regionie, wzrostu konkurencyjności oraz bezpieczeństwa dostaw”.

Rafał Wittmann, Dyrektor Pionu Rozwoju



Terminal LNG

Innym istotnym elementem zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski i regionu jest budowa terminalu do odbioru gazu skroplonego LNG w Świnoujściu. Projekt realizowany jest przez Polskie LNG S.A., spółkę celową, której właścicielem jest GAZ-SYSTEM S.A., jednocześnie odpowiedzialny za finansowanie projektu i za przyłączenie terminalu do krajowej sieci przesyłowej. W inwestycję budowy terminalu zaangażowane są także Urząd Morski w Szczecinie oraz Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście S.A., które przygotowują infrastrukturę portową do przyjmowania tankowców. Termin zakończenia budowy i oddania do użytku terminalu planowany jest na 30 czerwca 2014 roku.

Elementami projektu są:

- falochron na Morzu Bałtyckim,
- infrastruktura portowa do obsługi statków z gazem skroplonym,
- gazociąg przyłączykowy Szczecin – Świnoujście,
- terminal do odbioru gazu skroplonego.

Ze względu na istotną rolę w zwiększaniu bezpieczeństwa energetycznego projekt terminalu został uznany przez Radę Ministrów RP za inwestycję strategiczną dla naszego kraju. W pierwszym etapie terminal pozwoli na przyjęcie około 5 mld m³ gazu ziemnego rocznie, co stanowi około 35% krajowego zużycia. W miarę wzrostu zapotrzebowania możliwe będzie zwiększenie zdolności odbioru surowca nawet do 7,5 mld m³.

Krajowy system przesyłowy

Poprawa bezpieczeństwa energetycznego Polski możliwa jest poprzez rozbudowę sieci przesyłowej, dlatego GAZ-SYSTEM S.A. prowadzi inwestycje na terenie całego kraju. W 2011 roku spółka uzyskała większość decyzji lokalizacyjnych dla nowo budowanych gazociągów oraz pozwolenia na budowę dla gazociągów Świnoujście – Szczecin, Rembelszczyzna – Gustorzyn, Szczecin – Gdańsk (II i IV odcinek) oraz Gustorzyn – Odolanów (I odcinek w województwie kujawsko-pomorskim).

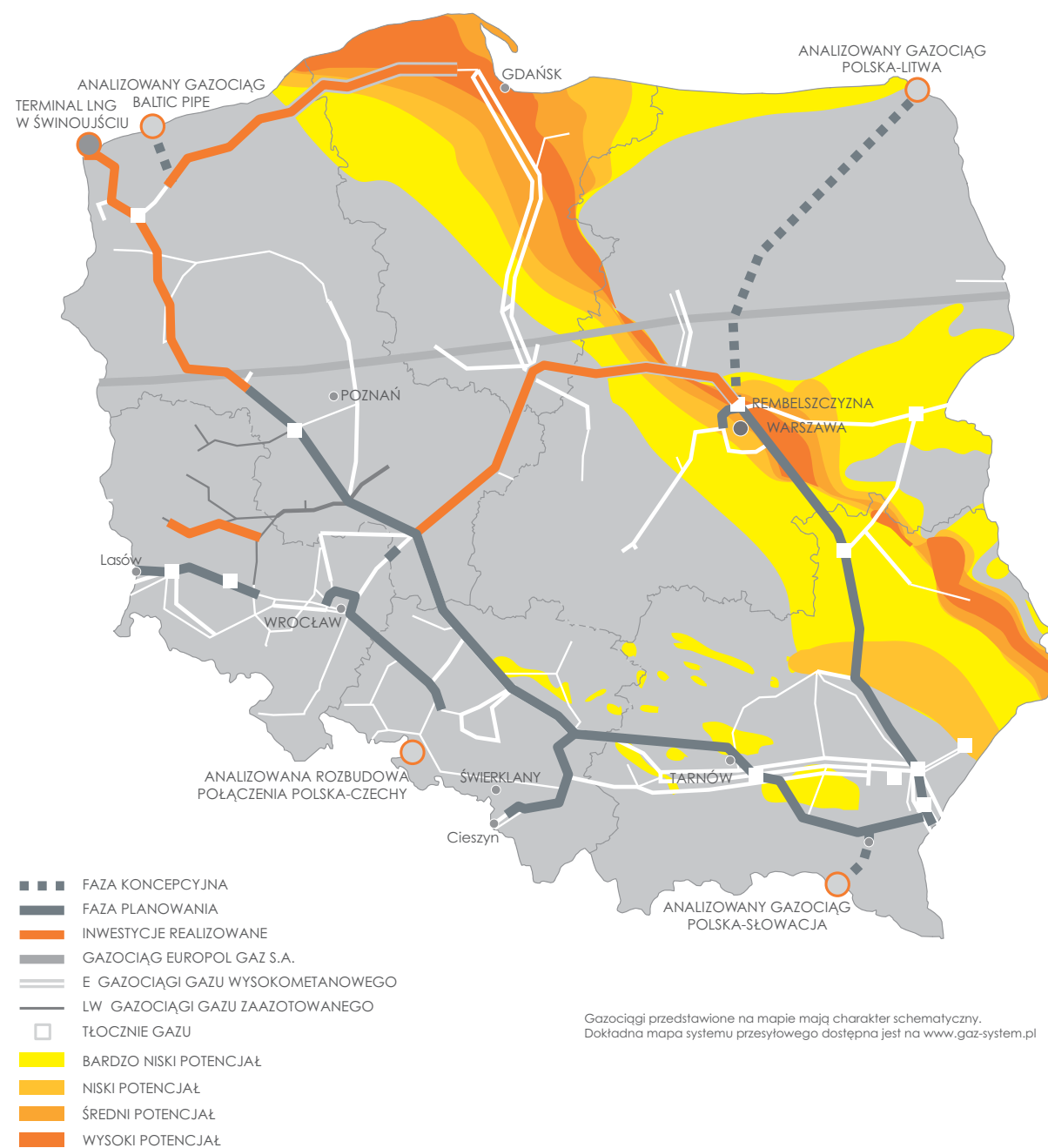
Gaz ze źródeł niekonwencjonalnych

Szeroko dyskutowaną kwestią w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski jest potencjał gazu pochodzącego ze źródeł niekonwencjonalnych, których znaczne zasoby zostały zlokalizowane na terenie kraju. Opublikowany przez Państwowy Instytut Geologiczny raport „Ocena zasobów wydobywanych gazu ziemnego i ropy naftowej w formacjach łupkowych dolnego paleozoiku w Polsce” mówi o wielkości wydobywanych zasobów na maksymalnym poziomie około 1,92 bln m³. Tak oszacowane zasoby są od 2,5- do 5,5-krotnie większe od dotychczas udokumentowanych, a zakładając stały popyt na gaz ziemny w Polsce, wystarczą na 35-65 lat pełnego pokrycia zapotrzebowania polskiego rynku. Wraz z postępującymi pracami poszukiwawczymi i wydobywczymi informacje geologiczne i właściwa ocena wielkości zasobów będą na bieżąco weryfikowane. Jeśli zostaną potwierdzone szacowane wielkości zasobów, a także zostaną podjęte decyzje dotyczące eksploatacji źródeł, GAZ-SYSTEM S.A. rozbuduje system gazociągów, umożliwiając przesył gazu łupkowego do odbiorców krajowych oraz jego ewentualny eksport na inne rynki europejskie.



Gaz ze źródeł niekonwencjonalnych może stać się istotnym paliwem w polskiej gospodarce, także w kontekście wymagań pakietu klimatyczno-energetycznego.

Obszar występowania gazu ze źródeł niekonwencjonalnych w Polsce



Utrzymanie i eksploatacja infrastruktury gazowej w Polsce

Wykonując czynności eksploatacyjne, GAZ-SYSTEM S.A. stosuje się między innymi do zapisów Systemu Eksploatacji Sieci Przesyłowej (SESP). Jest to autorski zbiór procedur i instrukcji, szczegółowo opisujących metody postępowania przy wykonywaniu czynności eksploatacyjnych dla poszczególnych elementów sieci przesyłowej. Celem funkcjonowania SESP jest konieczność jednolitego wykonywania i dokumentowania czynności eksploatacyjnych infrastruktury systemu przesyłowego w skali całej spółki. Pozwala to na realizację procesu eksploatacji w sposób technicznie poprawny i uporządkowany, nadzór nad prawidłowym wykonywaniem czynności oraz na prowadzenie analiz porównawczych. W 2012 roku planowane są zmiany w SESP wynikające z działań ujętych w strategii spółki – optymalizacja procedur i instrukcji eksploatacyjnych, reorganizacja służb eksploatacyjnych operatora oraz rozwoju techniki i stosowanych technologii.

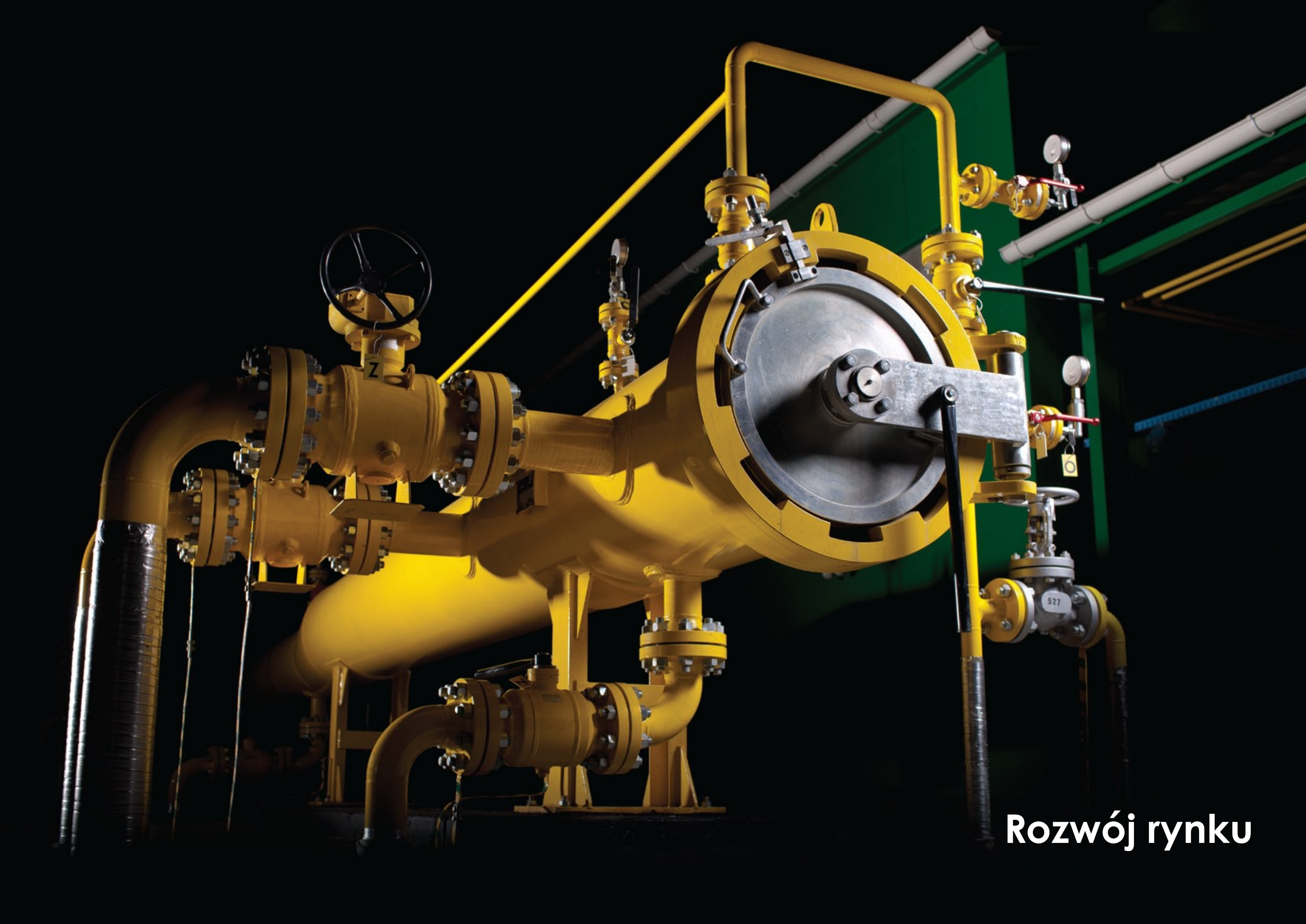


„Bezpieczeństwo przesyłu paliwa gazowego to podstawowy element misji naszej spółki. Jest to obszar, na który składają się przede wszystkim działania związane z prawidłowym utrzymaniem infrastruktury (bieżąca eksploatacja i remonty), ale także właściwe prowadzenie ruchu sieciowego. Opracowany przez służby eksploatacyjne i ciągle optymalizowany zbiór procedur i instrukcji (SESP) związany z właściwym utrzymaniem systemu przesyłowego, w tym funkcjonowaniem Gazowego Pogotowia Technicznego, pozwala nam w pełni czuć nad bezpieczną eksploatacją systemu przesyłowego”.

Adam Nowakowski, Dyrektor Pionu Eksploatacji

GAZ-SYSTEM S.A. rozpatruje również roszczenia właścicieli nieruchomości, przez które przebiega infrastruktura przesyłowa. W spółce obowiązuje „Procedura rozpatrywania roszczeń właścicieli nieruchomości, na których znajdują się urządzenia systemu przesyłu gazu”. Zawiera ona wytyczne dotyczące uregulowania stanu prawnego przebiegu gazociągów przez nieruchomości będące własnością zarówno osób prywatnych, jak też podmiotów gospodarczych.

W raportowanym okresie GAZ-SYSTEM S.A. kontynuował prace nad wdrożeniem systemu paszportyzacji, który jest narzędziem służącym między innymi do dostarczania informacji technicznych o obiektach i urządzeniach gazowych, ich lokalizacji przestrzennej, jak też harmonogramowania i dokumentowania czynności eksploatacyjnych. System będzie także wykorzystywany do wykonywania raportów i analiz dotyczących infrastruktury przesyłowej oraz będzie wspomagał prowadzenie uzgodnień branżowych. W 2011 roku zrealizowano wdrożenie pilotażowe w oddziale we Wrocławiu, natomiast wdrożenie systemu w pozostałych oddziałach zaplanowano na lata 2012-2013.



Rozwój rynku



Rozwój rynku w kontekście europejskim

Procesy harmonizacji rynku gazu ziemnego w Unii Europejskiej uległy dynamicznemu przyspieszeniu w 2011 roku. Rada UE wezwwała do działania na rzecz ukończenia budowy wspólnego rynku energii (w odniesieniu do sektora gazu ziemnego i energii elektrycznej) do 2014 roku oraz zakończenia izolacji energetycznej obszarów UE mających status wysp energetycznych do 2015 roku. W marcu 2011 roku wszedł w życie III pakiet energetyczny, który jest kolejnym krokiem w budowie rynku gazu ziemnego w Unii Europejskiej i tworzeniu zasad jego funkcjonowania.

Rynek gazu ziemnego nie może efektywnie funkcjonować bez rozwiązań na poziomie operacyjnym i komercyjnym. Aby zapewnić spójne działanie pomiędzy systemami i ich harmonijną współpracę w praktyce, europejscy operatorzy systemów przesyłowych opracowują kodeksy sieciowe w ramach organizacji ENTSOG.

W Europie trwa również proces tworzenia wspólnych platform bilansujących oraz platform alokacji przepustowości, które przyczyniają się do podnoszenia płynności rynku gazu i stopnia integracji pomiędzy poszczególnymi obszarami rynkowymi. Operatorzy systemów przesyłowych oferują również uczestnikom rynku wspólne rozwiązania produktowe (tak zwane produkty powiązane).

Korytarz Północ–Południe

Jedną z koncepcji wpisujących się w budowę wspólnego rynku energii jest Korytarz gazowy Północ–Południe, który zakłada połączenie terminalu LNG w Świnoujściu z planowanym terminalem LNG w Chorwacji poprzez systemy przesyłowe Polski, Czech, Słowacji i Węgier.

Korytarz Północ–Południe zwiększy między innymi integrację regionalnych rynków gazu, poprawi bezpieczeństwo dostaw tego surowca i umożliwi krajom europejskim dostęp do nowych źródeł surowca. Korytarz pomoże także ujednoczyć zasady, według których funkcjonują poszczególne rynki krajowe, a w dłuższej perspektywie, dzięki lepszym połączeniom międzysystemowym i efektywnej współpracy pomiędzy operatorami, obniżyć ceny surowca.

Na forum Grupy Wyszehradzkiej (Polska, Czechy, Słowacja, Węgry) powołane zostały grupy robocze w zakresie realizacji koncepcji Korytarza Północ–Południe, w których oprócz przedstawicieli administracji rządowej biorą również udział przedstawiciele branży gazowniczej.

Polska, dzięki potencjałowi swojego rynku oraz lokalizacji, ma szansę stać się ważnym podmiotem wpływającym na kształt europejskiego rynku gazu. Tym samym projekty realizowane przez GAZ-SYSTEM S.A. będą istotnym elementem zintegrowanej europejskiej sieci przesyłowej.

Rozwój rynku w kontekście krajowym

W 2011 roku trwały przygotowania do liberalizacji rynku gazu w Polsce, której celem jest umożliwienie nowym podmiotom wejścia na rynek, a dzięki temu wzrost konkurencyjności i uwolnienie cen gazu spod regulacji Urzędu Regulacji Energetyki. Uruchomiono proces zmierzający do przemodelowania rynku gazu poprzez przekształcenie mechanizmów ustalania cen surowca oraz stworzenie tak zwanego punktu wirtualnego – niemającego konkretnej lokalizacji a umożliwiającego handel gazem przez klientów wewnątrz sieci przesyłowej.

Z myślą o aktualnych i przyszłych potrzebach rynku GAZ-SYSTEM S.A. zamierza sukcesywnie rozszerzać zakres świadczonych usług. Równolegle wspiera wdrażanie korzystnych regulacji, czego przykładem



jest zaangażowanie spółki w proces tworzenia nowego Prawa gazowego. Projektowana ustawa ma za zadanie zaimplementować prawo unijne do prawa polskiego.

Aby przeprowadzić proces liberalizacji rynku gazu, GAZ-SYSTEM S.A. i Towarowa Giełda Energii S.A. (TGE) rozpoczęły współpracę w zakresie stworzenia giełdowego rynku gazu w Polsce. W listopadzie 2011 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki (URE) opublikował „Rekomendacje dla Programu Uwalniania Rynku Gazu Ziemnego w Polsce”, który wyznacza GAZ-SYSTEM S.A. zadanie „dostosowania instrukcji ruchu i eksploatacji operatora systemu przesyłowego do zmian związanych z wprowadzeniem jednego punktu wirtualnego i do współpracy z giełdą”.

W 2011 roku, zgodnie z wytycznymi wyżej wymienionego dokumentu, GAZ-SYSTEM S.A. opracował koncepcję wdrożenia punktu wirtualnego. W ramach prowadzonych prac przygotowano projekt nowej Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej, która wprowadza wirtualny punkt wymiany i zakłada handel gazem na giełdzie. Obrót na giełdzie gazu będzie następował w oderwaniu od jego fizycznej dostawy i będzie możliwy poprzez rozerwanie fizycznych punktów wejścia i wyjścia, to znaczy przez umożliwienie transportu gazu od fizycznych punktów wejścia do punktu wirtualnego i od punktu wirtualnego do fizycznych punktów wyjścia.

Nowy model rynku gazu zakłada również zmianę zasad bilansowania, stosowanie narzędzi do bilansowania operatorskiego, ułatwienie nabywania usług na połączeniu infrastruktury operatorów systemu magazynowania, systemu dystrybucyjnego i systemu LNG, wprowadzanie nowych typów umów oraz zmianę sprzedawcy w zakresie umów sprzedaży gazu i na poziomie transportu gazu.

Przeprowadzenie zmian prowadzących do stworzenia w Polsce giełdowego obrotu gazem zaplanowane jest na koniec 2012 roku.

Dalsza liberalizacja rynku gazu i wprowadzenie rewersu wirtualnego możliwe było między innymi dzięki ustanowieniu GAZ-SYSTEM S.A. operatorem polskiego odcinka gazociągu jamalskiego. Przekazanie zarządzania gazociągiem niezależnemu operatorowi jest istotnym krokiem w kierunku zapewnienia przejrzystego i równego dostępu do wolnych mocy przesyłowych tego gazociągu wszystkim zainteresowanym uczestnikom rynku energii. Ponadto Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdził Instrukcję Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej (IRiESP) Polskiego Odcinka Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamał – Europa, która wraz z projektem umowy wzorcowej określa zasady świadczenia usługi przesyłania na polskim odcinku gazociągu jamalskiego. Dzięki temu GAZ-SYSTEM S.A. zawarł już umowy na świadczenie usługi przesyłu zwrotnego z trzema firmami, a odbiór dodatkowych ilości gazu zwiększył się do około 2,3 mld m³ gazu rocznie.

W raportowanym okresie GAZ-SYSTEM S.A. opracował również nowy model taryfy dla usług przesyłania gazu ziemnego zgodnie z założeniami systemu taryfowego Entry-Exit i tym samym dostosował sposób rozliczeń za przesył gazu do standardów unijnych.

Przyjęte w ramach III Pakietu liberalizacyjnego Rozporządzenie nr 715 nakłada na operatorów systemów przesyłowych obowiązek ustalania stawek taryfowych oddzielnie dla poszczególnych punktów wejścia do systemu przesyłowego i wyjścia z niego. Sposób kalkulacji i same stawki opłat planowane przez GAZ-SYSTEM S.A. każdorazowo są weryfikowane i zatwierdzane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki. Szczegółowe informacje na temat konstrukcji taryfy i sposobów jej obliczania znajdują się na stronie internetowej www.gaz-system.pl.

Wysokość opłat taryfowych jest uzależniona w dużej mierze od kosztów ponoszonych przez spółkę. Dzięki optymalizacji kosztów i pozyskaniu korzystnych form finansowania inwestycji GAZ-SYSTEM S.A. obniżył w 2011 roku średnie jednostkowe opłaty za przesył gazu z poziomu 104,62 PLN do 96,52 PLN za 1000 m³ gazu, co oznacza spadek opłaty taryfowej o 7,75%.



Europejski partner



GAZ-SYSTEM S.A., odpowiadając na wyzwania związane z rozwojem rynku energii oraz zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski, podejmuje kompleksowe działania mające na celu integrację europejskich systemów przesyłowych. Poza realizacją inwestycji infrastrukturalnych spółka aktywnie angażuje się w debatę branżową, umacniając tym samym swoją pozycję znaczącego partnera w Europie. GAZ-SYSTEM S.A. nawiązał współpracę z operatorami systemów przesyłowych ze wszystkich sąsiednich krajów. Współpraca ta dotyczy porozumień na poziomie komercyjnym i operacyjnym oraz wspólnych przedsięwzięć mających na celu budowę i rozwój fizycznej infrastruktury przesyłowej. Prowadzone są także rozmowy o oferowaniu usług powiązanych.

Przykładem skutecznej współpracy jest projekt zrealizowany wspólnie z czeskim operatorem systemu przesyłowego NET4GAS s.r.o. W ramach współpracy polska strona wybudowała gazociąg o długości 22 km, biegnący od granicy polsko-czeskiej w rejonie Cieszyna do Skoczowa oraz stację pomiarową na terytorium Polski w rejonie Cieszyna. NET4GAS, s.r.o. zrealizował budowę gazociągu o długości 10 km, biegnącego od granicy do miejsca włączenia go do systemu przesyłowego w rejonie miejscowości Tranovice na terytorium Czech.

Inne inicjatywy realizowane przez GAZ-SYSTEM S.A. wspólnie z operatorami krajów ościennych dotyczą badania możliwości rozwoju systemu przesyłowego w regionie. W tym zakresie spółka współpracuje już z litewskim AB Lietuvos Dujos, z duńskim Energinet.dk i ze słowackim Eustream a.s.

GAZ-SYSTEM S.A. wraz z innymi operatorami systemów przesyłowych z regionu Europy Środkowej przygotował pierwszą edycję Regionalnego Planu Inwestycyjnego (CEE GRIP) 2012-2021. W skład zespołu roboczego weszli operatorzy systemów przesyłowych z Polski, Czech, Niemiec, Austrii, ze Słowacji, z Węgier, Rumunii, Bułgarii i Chorwacji. Celem opracowania było przekazanie informacji na temat rozwoju infrastruktury gazowej w regionie oraz analiza szerszych aspektów

związanych z rynkiem gazu ziemnego, takich jak: scenariusze dostaw, integracja rynkowa i bezpieczeństwo dostaw na poziomie regionalnym. W dokumencie zaprezentowano listę projektów infrastrukturalnych, które umożliwią integrację poszczególnych rynków krajowych w jeden, odpowiednio połączony rynek regionalny.

GAZ-SYSTEM S.A. przygotował również we współpracy z operatorami systemów przesyłowych z regionu Morza Bałtyckiego pierwszą edycję Regionalnego Planu Inwestycyjnego (BEMIP GRIP) 2012-2021, pełniąc funkcję koordynatora. Dokument ten prezentuje informacje na temat rozwoju rynku i infrastruktury gazu ziemnego oraz analizuje wyzwania i bariery utrudniające rozbudowę infrastruktury w regionie Morza Bałtyckiego. W opracowanie BEMIP GRIP zaangażowani byli operatorzy systemów przesyłowych z Estonii, Danii, Finlandii, Łotwy, Litwy, Polski i ze Szwecji.

W 2011 roku pod przewodnictwem Komisji Europejskiej obradowała Grupa Robocza ds. Połączeń Gazowych w rejonie Europy Środkowej i Południowej. GAZ-SYSTEM S.A. brał udział w pracach grupy, prezentując działalność spółki i strategiczne plany rozwoju polskiego systemu przesyłowego. W przyjętym przez Grupę raporcie i planie działań projekty spółki zostały bardzo wysoko ocenione pod kątem zapewnienia integracji rynkowej i bezpieczeństwa dostaw w regionie.

GAZ-SYSTEM S.A. angażuje się również w działania międzynarodowych organizacji branżowych oraz uczestniczy w licznych konferencjach, debatach, warsztatach i sesjach plenarnych. Obecność w tych gremiach umożliwia wymianę doświadczeń, dobrych praktyk, pomaga w prowadzeniu prac badawczo-rozwojowych oraz promowaniu nowych rozwiązań w sektorze gazu ziemnego. Oprócz tego aktywne uczestnictwo w pracach międzynarodowych instytucji wzmacnia głos spółki jako ważnego podmiotu w regionie Europy Środkowej i Wschodniej i wspiera pozyskiwanie funduszy na realizację jej kluczowych projektów. W wielu tych wydarzeniach spółkę reprezentuje Przedstawicielstwo w Brukseli.



W marcu 2011 roku Prezes Zarządu GAZ-SYSTEM S.A. Jan Chadam został zaproszony przez Komisję Parlamentu Europejskiego ds. Przemysłu, Badań Naukowych i Energii (ITRE) do wystąpienia publicznego w Parlamencie Europejskim pod tytułem „Priorytety infrastruktury energetycznej”. Wystąpienie było elementem szerszej dyskusji poświęconej unijnej polityce w zakresie infrastruktury energetycznej. Prezes GAZ-SYSTEM S.A. scharakteryzował rynek gazu ziemnego w Centralnej Europie i potrzeby związane z rozbudową sieci przesyłowej oraz zapewnieniem dywersyfikacji dostaw gazu w tym regionie. Jednocześnie podkreślił, że realizacja polityki energetycznej UE jest priorytetem GAZ-SYSTEM S.A., o czym świadczą strategiczne inwestycje realizowane przez spółkę.

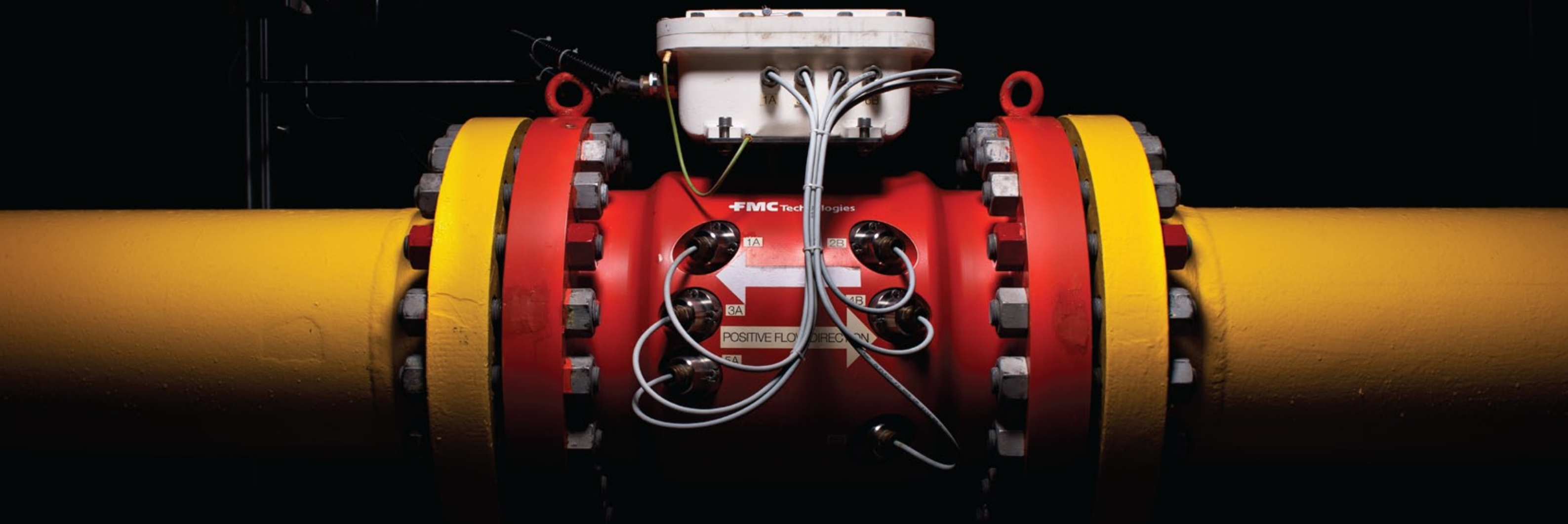


„Przedstawiając nasz punkt widzenia i stanowisko, reprezentujemy jeden z kilkudziesięciu głosów w dyskusji. Stąd bardzo ważna jest umiejętność budowania szerszych koalicji i odczytywania zamiarów innych grup na forum Unii Europejskiej lub organizacji branżowych. Wśród najważniejszych obszarów zainteresowania Przedstawicielstwa znajdują się polityka infrastrukturalna UE, możliwości pozyskania wsparcia finansowego lub wykorzystanie nowych instrumentów finansowych do realizacji projektów spółki w nowej perspektywie budżetowej Unii Europejskiej”.

Piotr Kuś, Dyrektor Przedstawicielstwa w Brukseli

W połowie 2011 roku w Edynburgu odbyła się międzynarodowa konferencja Gas Infrastructure Europe (GIE) poświęcona najnowszym projektom infrastrukturalnym w sektorze gazowniczym. Podczas tego wydarzenia GIE powierzyło GAZ-SYSTEM S.A. organizację kolejnej jubileuszowej konferencji w 2012 roku. X Międzynarodowa Konferencja GIE odbyła się w maju 2012 roku w Krakowie i było to pierwsze tak prestiżowe wydarzenie europejskiego sektora gazowniczego w Polsce.

GAZ-SYSTEM S.A. we współpracy z członkami unijnej organizacji Gas Infrastructure Europe zainicjował również powstanie portalu GasNaturally dedykowanego promocji gazu ziemnego jako bezpiecznego i ekologicznego źródła energii. Portal GasNaturally jest odpowiedzią na apel Komisji Europejskiej o przeprowadzenie kompleksowej debaty na temat rozwiązań, które przyczynią się do zapewnienia bezpiecznych dostaw energii przy jednoczesnym osiągnięciu docelowej redukcji emisji CO₂.



Skuteczne zarządzanie



GAZ-SYSTEM S.A. dąży do osiągnięcia pozycji lidera wśród europejskich operatorów przesyłu gazu rozwijającym się w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju. W tym celu dąży przede wszystkim do długoterminowej poprawy efektywności operacyjnej i organizacyjnej spółki.

Nowoczesne metody zarządzania

Bardzo istotnym działaniem w 2011 roku było wdrożenie w całej organizacji zintegrowanego systemu wspomagania zarządzania zasobami przedsiębiorstwa klasy **ERP** (Enterprise Resource Planning). System służy wspomaganie zarządzania przedsiębiorstwem przez gromadzenie informacji i umożliwia wykonywanie operacji na zebranych danych. System gromadzi jednocześnie tradycyjne funkcje zarządcze. Dotychczas w spółce funkcjonowały aplikacje, które nie współpracowały ze sobą. System ERP nie tylko je konsoliduje w ramach przepływu informacji między poszczególnymi systemami, lecz także unifikuje realizację procesów biznesowych zgodnie ze standardami korporacyjnymi we wszystkich oddziałach. Dzięki temu uzyskuje się jednolitą informację, a sposoby postępowania w skali całej spółki są identyczne. Skutkiem implementacji narzędzia jest efektywna realizacja kluczowych projektów oraz wdrożenie kompleksowych rozwiązań zarządczych i kontrolnych.

Skuteczne zarządzanie GAZ-SYSTEM S.A. przejawia się w dokładnym planowaniu i analizie poszczególnych projektów zarówno przed ich realizacją, jak i w jej trakcie. W działalności operacyjnej spółka kieruje się zasadą ostrożności, co oznacza, że każdy projekt poprzedzony jest procesem identyfikacji i analizy potencjalnych czynników mogących zagrozić powodzeniu przedsięwzięcia. Dlatego też GAZ-SYSTEM S.A. wdrożył **metodykę zarządzania projektami GazStep**, która zawiera zasady postępowania w każdym z dziesięciu aspektów zarządzania projektami:



Metodyka GazStep ma praktyczne zastosowanie przy budowie strategicznych gazociągów, a także podczas realizacji dużych i średnich projektów inwestycyjnych (około 40 projektów).



W 2011 roku uruchomiony został **System Wymiany Informacji (SWI)**, który zapewnia sprawne zarządzanie obsługą klienta. System pozwala na szybki dostęp do danych związanych z realizacją kontraktów przesyłowych i monitorowanie postępów w prowadzonych sprawach oraz umożliwia podgląd rozliczeń finansowych, jednocześnie zachowując najwyższe standardy bezpieczeństwa danych. Dzięki temu w raportowanym okresie spółka nie otrzymała żadnych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych.

Wdrożenie systemu odpowiadającego oczekiwaniom klientów zwiększa poziom ich zadowolenia ze współpracy z GAZ-SYSTEM S.A. Z przeprowadzonego przez spółkę badania satysfakcji klienta wynika, że w **2011 roku wskaźnik satysfakcji klientów wyniósł 4,23 w pięciostopniowej skali**. Według klientów spółka postrzegana jest jako firma kompetentna i profesjonalna (92% ankietowanych), godna zaufania, solidna i dotrzymująca zobowiązań (87% ankietowanych). Na satysfakcję klientów w największym stopniu wpływał wysoki poziom obsługi (odpowiedź wskazywana przez 89% ankietowanych). Dzięki przejrzystości w relacjach z klientami i partnerami biznesowymi w 2011 roku spółka nie otrzymała kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy, użytkowania produktów i usług.

Od 1 lutego 2011 roku w firmie obowiązuje **Korporacyjna Polityka Zakupowa**, której celem jest zwiększenie efektywności tego procesu. Wprowadza ona między innymi centralną koordynację procesów zakupowych, zarządzanie kategoriami oraz dokładnie określa podział ról i obowiązków w procesie. Zgodnie z polityką procesy zakupowe realizowane są przez menedżerów kategorii lub zespoły projektowe skupiające przedstawicieli różnych jednostek organizacyjnych, których dany zakup dotyczy. W proces zaangażowane są również zespoły specjalistów z poszczególnych działów merytorycznych w oddziałach. Dostosowana do nowej polityki zakupowej instrukcja udzielania zamówień określa zaś szczegółowe zasady realizacji zakupów i uwzględnia rekomendacje wewnętrznych audytów.

GAZ-SYSTEM S.A. współpracuje z międzynarodowymi i lokalnymi dostawcami, wybierając kontrahentów oferujących najlepszą relację ceny do jakości – zgodnie z zasadą Quality for Price. Oprócz ceny stosowane przez organizację kryteria wyboru to: okres gwarancji, termin realizacji oraz dostępność świadczonych przez danego dostawcę usług. Przykładem zakupu zrealizowanego według zasady Quality for Price jest zakup rur i armatury do budowy gazociągów strategicznych. W wyniku publicznego postępowania przetargowego zawarto umowy ramowe, a poszczególne zamówienia są realizowane na podstawie odrębnych umów cząstkowych zawieranych każdorazowo po zaakceptowaniu najkorzystniejszej oferty cenowej.

Funkcjonujące w GAZ-SYSTEM S.A. procedury przetargowe prowadzone są zgodnie z wymaganiami Ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Spółka nie ma możliwości sprawdzenia partnerów biznesowych pod kątem przestrzegania praw człowieka. GAZ-SYSTEM S.A. weryfikuje jednak, czy

osoby wchodzące w skład organu reprezentującego dostawcę, lub sam dostawca jako podmiot zbiorowy, nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym, na przykład za nieprzestrzeganie praw osób wykonujących pracę zarobkową. W przypadku stwierdzenia skazania prawomocnym wyrokiem spółka wyklucza dostawcę z postępowania. W badanym okresie firma nie zidentyfikowała działań dostawców, które mogłyby naruszyć prawa człowieka.

Komunikacja wewnętrzna

Skuteczne zarządzanie nie byłoby możliwe bez efektywnej komunikacji, dlatego jest ona kluczowym elementem kultury organizacyjnej GAZ-SYSTEM S.A. Głównymi celami komunikacji wewnętrznej są: integracja pracowników, wzmacnianie zaangażowania i rozwijanie świadomości biznesowej pracowników. W 2011 roku spółka zaktualizowała „Strategię komunikacji wewnętrznej i plan działań komunikacyjnych GAZ-SYSTEM S.A.". Realizując strategię, spółka wykorzystuje różnorodne narzędzia komunikacyjne, takie jak: intranet, newsletter, czat internetowy czy powiadamianie SMS-em. Informacje o przeszłych i planowanych wydarzeniach przekazywane są za pośrednictwem magazynu pracowniczego „GAZ-eta". GAZ-SYSTEM S.A. dba też o kontakt bezpośredni ze swoimi pracownikami, np. poprzez regularne spotkania z kadrą zarządzającą w ramach pionów i zespołów.

Systemy zarządzania

W GAZ-SYSTEM S.A. funkcjonuje również **Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ)**, którego zadaniem jest uregulowanie procesów zarządzania obsługą klienta, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz środowiskiem, zgodnie z międzynarodowymi standardami. System zarządzania pomaga spółce budować wiarygodność we wszystkich działaniach, a także sprzyja rozwijaniu trwałych i przejrzystych relacji z interesariuszami. W ramach ZSZ funkcjonują następujące systemy:

- **system zarządzania jakością** według normy PN-EN ISO 9001:2001 „Systemy zarządzania jakością. Wymagania",
- **system zarządzania środowiskowego** według normy PN-EN ISO 14001:2005 „Systemy zarządzania środowiskowego. Wymagania i wytyczne stosowania",
- **system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy** według normy PN-N-18001:2004 „Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania".



Systemy zarządzania opierają się na zidentyfikowanych procesach, w ramach których realizowane są procedury aktualizowane zgodnie z zasadą „planuj, wykonaj, sprawdź i działaj”. Efektem zastosowania powyższej zasady było między innymi usprawnienie obiegu informacji i dokumentów w spółce oraz wprowadzenie dokładnego podziału zadań, uprawnień i odpowiedzialności pracowników.

GAZ-SYSTEM S.A. prowadzi działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz z zachowaniem zasad bezpieczeństwa pracy poprzez stosowanie w umowach zakupowych obowiązkowej „Instrukcji dla Podwykonawców”, obligującej wykonawców do zachowań zgodnych z przepisami o ochronie środowiska oraz dającej możliwość monitorowania tego procesu powykonawczo, łącznie z informacją o wypadkach przy pracy.

Zarządzanie wpływem na środowisko wspomaga system zarządzania środowiskowego. Ryzyka środowiskowe są identyfikowane i oceniane na bazie standardów systemu zarządzania ryzykiem ERM (Enterprise Risk Management). W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania prowadzone są audyty wewnętrzne w zakresie ochrony środowiska, a w przypadku wykrycia nieprawidłowości podejmowane są działania korygujące i naprawcze.

W okresie sprawozdawczym spółka nie otrzymała kar pieniężnych ani sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Zarządzanie energią

GAZ-SYSTEM S.A. stara się ograniczać zużycie zasobów energetycznych i dąży do wyeliminowania strat na wszystkich etapach procesu przesyłowego oraz w codziennej pracy. Ogólne zużycie gazu ziemnego i energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych dla całej spółki w raportowanym okresie pokazuje poniższa tabela.

Ogólne zużycie gazu ziemnego (stan na 31.12.2011)	2 838 500,00 GJ
Ogólne zużycie energii elektrycznej ze źródeł nieodnawialnych (stan na 31.12.2011)	224 436,24 GJ

Emisje

Gazy cieplarniane emitowane przez spółkę do środowiska to przede wszystkim metan, uwalniany wskutek eksploatacji infrastruktury gazowej, oraz dwutlenek węgla, powstający przy spalaniu gazu wykorzystywanego na potrzeby własne. Metan emitowany jest do środowiska podczas upustów technologicznych, poprzez nieszczelności występujące w sieciach gazowych oraz w wyniku awarii. Łączna emisja metanu w okresie sprawozdawczym wyniosła 142,8 tys. Mg ekwiwalentu CO₂. Emisja dwutlenku węgla, określona na bazie spalania paliwa gazowego w źródłach, za które spółka rozlicza się, wnosząc opłaty za emisję do powietrza, wyniosła w tym okresie 169 tys. Mg.

Podejmowane w 2011 roku inicjatywy służące ograniczeniu emisji polegały na prowadzeniu badań i analiz instalacji gazowych pod kątem szczelności armatury. Spółka zamierza również przeprowadzić remonty obiektów, które dotychczas charakteryzowały się najwyższymi wskaźnikami emisji, oraz określić ich wpływ na redukcję negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne. W raportowanym okresie GAZ-SYSTEM S.A. uzyskał trzy decyzje zezwalające na uczestnictwo od 2013 roku w systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych i z tego względu została wdrożona procedura „Monitorowanie i raportowanie wielkości emisji CO₂ oraz nadzór nad układami pomiarowymi służącymi do monitorowania emisji CO₂”.

Do innych istotnych związków emitowanych przez spółkę należą tlenki azotu i siarki, lotne związki organiczne i pyły. Ich emisje w 2011 roku kształtowały się następująco:

- **związki azotu – 215,106 Mg,**
- **związki siarki – 2,087 Mg,**
- **lotne związki organiczne – 0,943 Mg,**
- **pyły – 1,753 Mg.**

W raportowanym okresie spółka nie odnotowała istotnych niekontrolowanych wycieków bądź awarii, które spowodowałyby zagrożenie dla zdrowia i życia ludzi lub miałyby negatywny wpływ na środowisko.



Woda

GAZ-SYSTEM S.A. na bieżąco monitoruje zużycie wody i dąży do jego ograniczenia. W raportowanym okresie wartości poboru wody kształtowały się następująco:

Łączny pobór wody pobranej i zużytej bezpośrednio przez organizację według źródła

Łączna objętość wody pobranej z dowolnego źródła wody przez organizację oraz pośredników (np. przedsiębiorstwa komunalne) – zakresem tym objęta jest także woda używana do chłodzenia	
- bezpośrednio przez organizację raportującą (np. z własnych studni)	203 933 m ³
- przez pośredników (np. przedsiębiorstwa komunalne)	29 426 m ³
Łączna objętość pobranej wody w metrach sześciennych na rok z wód podziemnych (dotyczy tylko wody pobranej i zużytej bezpośrednio przez organizację)	174 507 m ³

Ścieki

W 2011 roku ilość ścieków łącznie spadła o 16,8%. Wytworzone i oczyszczone ścieki socjalno-bytowe oraz technologiczne odprowadzane były przede wszystkim do wód i ziemi lub do sieci kanalizacyjnej. Niewielka część trafiała do szamb. Opłaty za zrzut ścieków w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wyniosły 7 000 PLN.

Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia

Całkowita objętość ścieków	83 404 m ³
Całkowita objętość ścieków według miejsca przeznaczenia, w tym:	
Ścieki odprowadzane do kanalizacji	27 735 m ³
Ścieki odprowadzane za pomocą środków transportu do oczyszczalni ścieków	3 665 m ³
Ścieki odprowadzane do wód powierzchniowych (jezioro, rzeka itp.)	51 812 m ³
Ścieki odprowadzane do wód podziemnych	0
Ścieki odprowadzane przez grunt	192 m ³
Całkowita objętość ścieków według sposobu uzdatniania, w tym:	
Oczyszczone przez miejski zakład oczyszczania ścieków	31 400 m ³
Oczyszczone przez organizację	52 004 m ³

Odpady

Całkowita ilość odpadów wytworzonych w raportowanym okresie wynosiła 3397 Mg. Wszystkie odpady są segregowane, unieszkodliwiane lub odzyskiwane zgodnie z obowiązującymi przepisami i przekazywane uprawnionym odbiorcom.

Odpady przekazane w 2011 roku do odzysku, w tym złom, zużyte oleje, papier i tektura oraz zmieszane odpady opakowaniowe, stanowiły około 20% wszystkich odpadów. Pozostałe odpady przekazywane są innym jednostkom do unieszkodliwienia bądź składowania.

Proces redukowania ilości produkowanych odpadów polega między innymi na zwiększonym odzysku złomu i papieru.

Całkowita waga odpadów według rodzaju i metody postępowania z odpadem

Całkowita waga odpadów, w tym:	3 396,761 Mg
Odpadów niebezpiecznych (zgodnie z definicją prawodawstwa krajowego)	86,599 Mg
Odpadów innych niż niebezpieczne	1 607,951 Mg
Całkowita waga odpadów odzyskiwanych	804,365 Mg



Opłaty za korzystanie ze środowiska

Spółka, postępując zgodnie z obowiązującym prawem, odprowadziła w 2011 roku opłaty za korzystanie ze środowiska w łącznej wysokości nieprzekraczającej 2 mln PLN. Największy udział w tych kosztach stanowiły opłaty za usuwanie drzew i krzewów – wyniosły one ponad 1,1 mln PLN (ponad 61%).

Opłaty za przekazanie odpadów wyniosły 370 tys. PLN, co stanowiło 19% ogólnych kosztów. Za przeprowadzenie pomiarów środowiskowych spółka zapłaciła ponad 170 tys. PLN (9%). Opłaty za uzyskanie decyzji administracyjnych w zakresie ochrony środowiska ukształtowały się na poziomie 25 tys. PLN, czyli 1% wydatków na korzystanie ze środowiska.

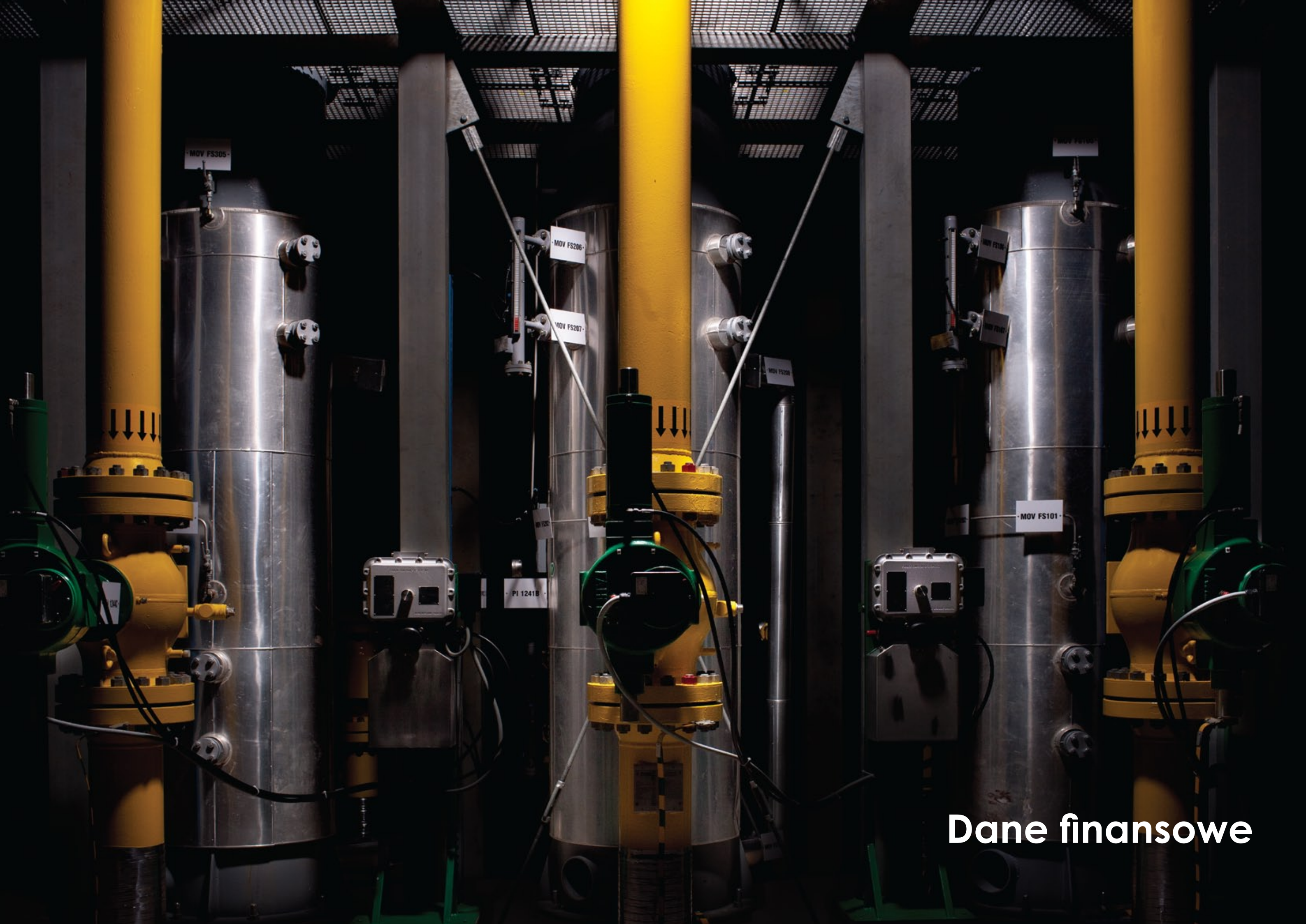
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2011 Opłaty za gospodarcze korzystanie ze środowiska w tys. PLN
Opłaty łącznie	183
Opłaty za wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza	160
Opłaty za pobór wód powierzchniowych lub podziemnych	16
Opłaty za wprowadzanie ścieków do wód lub do ziemi	7

Innowacyjne rozwiązania technologiczne

GAZ-SYSTEM S.A. dostrzega rosnącą rolę nowoczesnych technologii dla rozwoju spółki, o czym najlepiej świadczą inwestycje związane z wdrażaniem technologii służących do pomiaru jakości gazu.

W strukturze GAZ-SYSTEM S.A. funkcjonuje **Laboratorium Pomiarów Jakości Gazu**, które dysponuje wysokiej klasy aparaturą służącą do pomiarów parametrów jakościowych gazu, badania poziomu dźwięku oraz drgań mechanicznych. Laboratorium posiada jeden z najnowocześniejszych w Polsce zestawów umożliwiających korekcję charakterystyki przetworników temperatury punktu rosy wody. Wykonuje też analizy związków siarki w gazie ziemnym.

GAZ-SYSTEM S.A. buduje również **laboratorium wzorcowania gazomierzy przy ciśnieniu roboczym**. Stanowisko do wzorcowania gazomierzy powstanie na terenie tłoczni Hołowczyce i będzie to pierwsze stanowisko tego typu w Polsce. Wzorcowanie gazomierzy przy ciśnieniu roboczym pozwoli na zwiększenie dokładności pomiaru objętości gazu w rozliczeniach z klientami w punktach wyjścia. Zwiększy się również dokładność wyznaczania różnicy bilansowej. Zwiększenie wiarygodności rozliczeń z klientami i precyzyjniejsze określanie ilości przesyłanego gazu jest odpowiedzią na oczekiwania rynku. Zakończenie projektu planowane jest na 2014 rok.



Dane finansowe

Opinia niezależnego biegłego rewidenta

Do Akcjonariusza i Rady Nadzorczej Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Przeprowadziliśmy badanie sprawozdania finansowego spółki **Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.** z siedzibą w Warszawie przy ulicy Mszczonowskiej 4, na które składa się wprowadzenie do sprawozdania finansowego, bilans sporządzony na dzień 31 grudnia 2011 roku, rachunek zysków i strat, zestawienie zmian w kapitale własnym, rachunek przepływów pieniężnych za rok obrotowy od 1 stycznia 2011 roku do 31 grudnia 2011 roku oraz dodatkowe informacje i objaśnienia.

W dniu 29 lutego 2012 roku wydaliśmy o tym sprawozdaniu opinię bez zastrzeżeń. Zbadane przez nas sprawozdanie było podstawą sporządzenia załączonego skróconego sprawozdania finansowego.

Za sporządzenie zgodnego z obowiązującymi przepisami, załączonego skróconego sprawozdania finansowego odpowiedzialny jest Zarząd i Rada Nadzorcza spółki.

Zarząd spółki oraz członkowie jej Rady są zobowiązani do zapewnienia, aby skrócone sprawozdanie finansowe, sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z działalności spełniały wymagania przewidziane w ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 z późn. zm.).

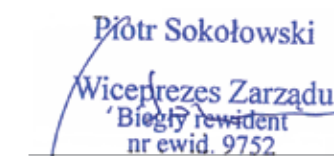
Naszym zadaniem było zapewnienie o zgodności skróconego sprawozdania finansowego z pełnym sprawozdaniem finansowym.

Naszym zdaniem, załączone skrócone sprawozdanie finansowe jest zgodne, we wszystkich istotnych aspektach, z będącą podstawą sprawozdania skróconego, pełną wersją sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2011.

Pełna wersja sprawozdania finansowego, która była przedmiotem naszego badania, zawiera wprowadzenie do sprawozdania finansowego oraz dodatkowe informacje i objaśnienia, które nie zostały w całości przedstawione w załączonym skróconym sprawozdaniu finansowym. Dla celów lepszego zrozumienia sytuacji finansowej spółki jak również osiągniętego przez nią w roku 2011 wyniku finansowego, załączone skrócone sprawozdanie finansowe powinno być czytane w połączeniu z pełnym sprawozdaniem finansowym oraz naszą opinią i raportem z badania.



Piotr Sokołowski
Kluczowy biegły rewident
przeprowadzający badanie
nr ewid. 9752

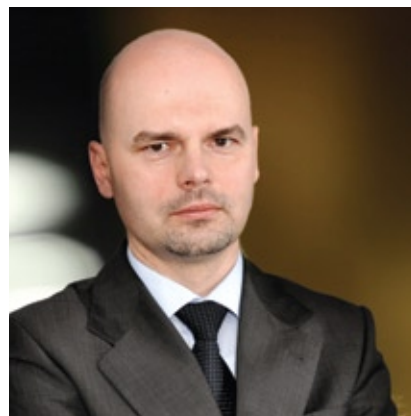


osoby reprezentujące podmiot

DELOITTE AUDYT Sp. z o.o.
Al. Jana Pawła II 19, 00 854 Warszawa
tel. (22) 511-00-11 fax (22) 511-08-13
NIP 527-020-07-86
REGON 010076870

podmiot uprawniony do badania
sprawozdań finansowych wpisany
na listę podmiotów uprawnionych
pod nr. ewidencyjnym 73
prowadzoną przez KRBR

Warszawa, 21 września 2012 roku

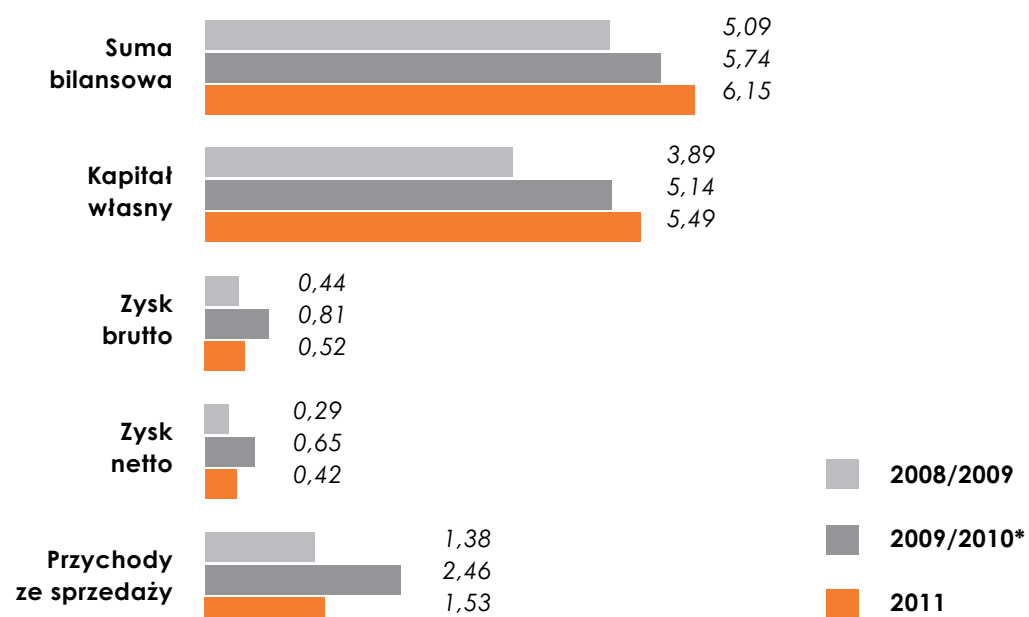


„GAZ-SYSTEM S.A. osiągnął w raportowanym okresie bardzo dobre wyniki finansowe. Spółka wypracowała w roku obrotowym zysk netto na poziomie 416 mln PLN, co oznaczało utrzymanie wysokiej rentowności netto na poziomie około 27%. Na uwagę zasługują także wysokie wskaźniki płynności i podwyższonej płynności, które kształtują się na wyjątkowo bezpiecznym poziomie, odpowiednio: 5,36% i 5,15%. Spółka cechuje się wysokim poziomem bezpieczeństwa finansowego, co między innymi przekłada się na możliwość regulowania swoich bieżących i przyszłych zobowiązań”.

Adam Bryzewski, Dyrektor Pionu Finansowego

Poniższe dane finansowe podsumowują wyniki osiągnięte przez spółkę w 2011 roku. Wszelkie informacje zawarte w niniejszym rozdziale pozostają spójne ze statutowym raportem finansowym spółki.

Porównanie podstawowych danych finansowych (w mld PLN)

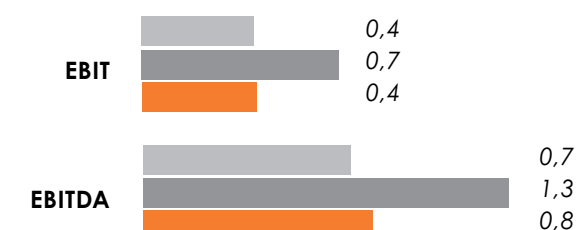


*2009/2010 – rok obrotowy w tym przypadku obejmował 20 miesięcy ze względu na zmianę okresów raportowania.

Podstawowe wskaźniki finansowe (w %)



Podstawowe wskaźniki finansowe (w mld PLN)



Nazwa wskaźnika		Wartość wskaźnika za rok 2011	Informacje dodatkowe	
Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych				
Przychody	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym od jednostek powiązanych	Przychody netto ze sprzedaży produktów Zmiana stanu produktów Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	1 524 934 531 PLN (6 115 694 PLN) 529 903 PLN	
		Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	10 500 866 PLN	
	Pozostałe przychody operacyjne	Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych Dotacje Inne przychody operacyjne	0 PLN 3 020 531 PLN 67 012 369 PLN	
	Koszty operacyjne	Koszty działalności operacyjnej	Amortyzacja	368 013 545 PLN
			Zużycie materiałów i energii	136 533 960 PLN
			Usługi obce	237 261 813 PLN
Pozostałe koszty rodzajowe			23 210 519 PLN	
		Wartość sprzedanych towarów i materiałów	2 965 369 PLN	
Pozostałe koszty operacyjne	Strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych Inne koszty operacyjne	9 996 298 PLN 3 208 397 PLN 30 276 577 PLN		
Koszty finansowe	Koszty finansowe	Odsetki, w tym dla jednostek powiązanych	246 808 PLN	
		Strata ze zbycia inwestycji	0 PLN	
		Aktualizacja wartości inwestycji	0 PLN	
		Inne	3 759 614 PLN	

Nazwa wskaźnika		Wartość wskaźnika za rok 2011	Informacje dodatkowe	
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze		Łączne wydatki pieniężne z tytułu wynagrodzeń i świadczeń dla pracowników	188 619 710 PLN	
		Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	57 940 242 PLN	
	Płatności na rzecz inwestorów	Dywidendy wypłacone wszystkim akcjonariuszom Płatności odsetek na rzecz kredytodawców Odsetki od wszelkich form pożyczek i kredytów (nie tylko długoterminowych) oraz zaległe dywidendy należne posiadaczom akcji/udziałów uprzywilejowanych	64 864 956 PLN	WZS – wypłata z zysku dla Skarbu Państwa
Płatności na rzecz państwa	Podatki	Podatek dochodowy	86 330 279 PLN	
		Podatki i opłaty, w tym podatek akcyzowy	85 768 943 PLN	
Inwestycje w społeczność		Dobrowolny wkład i inwestowanie funduszy w szerzej rozumianą społeczność	78 499 PLN	Przekazane darowizny pieniężne dla instytucji społecznych
Wartość ekonomiczna zatrzymana		Bezpośrednio wygenerowana wartość ekonomiczna minus podzielona wartość ekonomiczna	784 409 606 PLN	

Poniżej zaprezentowane zostały informacje dotyczące wyników finansowych GAZ-SYSTEM S.A. ze Sprawozdania Finansowego za rok obrotowy 2011.

Sytuacja majątkowa i finansowa spółki

Poniżej zaprezentowane są podstawowe wielkości z rachunku zysków i strat oraz wskaźniki finansowe opisujące wynik finansowy spółki, jej sytuację finansową i majątkową w porównaniu do analogicznych wielkości za lata ubiegłe.

Podstawowe wielkości z rachunku zysków i strat (w tys. PLN)	2011	2009/2010*
Przychody ze sprzedaży	1 529 850	2 455 929
Koszty działalności operacyjnej	1 100 314	1 751 616
Pozostałe przychody operacyjne	70 033	82 143
Pozostałe koszty operacyjne	43 481	29 518
Przychody finansowe	66 683	92 281
Koszty finansowe	4 006	39 181
Zysk (strata) na zdarzeniach nadzwyczajnych	0	0
Podatek dochodowy	102 202	158 582
Zysk (strata) netto	416 562	651 455

Wskaźniki rentowności	2011	2009/2010*
- rentowność sprzedaży	34%	33%
- rentowność sprzedaży netto	27%	27%
- rentowność netto kapitału własnego	8%	15%

Wskaźniki efektywności	2011	2009/2010*
- wskaźnik rotacji majątku	0,25	0,43
- wskaźnik rotacji należności w dniach	24	28
- wskaźnik rotacji zobowiązań w dniach	26	33
- wskaźnik rotacji zapasów w dniach	18	17

Płynność/Kapitał obrotowy netto	2011	2009/2010*
- stopa zadłużenia	11%	11%
- stopień pokrycia majątku kapitałem własnym	89%	89%
- kapitał obrotowy netto (w tys. PLN)	1 284 674	905 117
- wskaźnik płynności	5,36	3,55
- wskaźnik podwyższonej płynności	5,15	3,41

*rok obrotowy od 1.05.2009 do 31.12.2010.

Bilans (w PLN)

Lp.	Tytuł	Nr noty	na dzień 31.12.2011	na dzień 31.12.2010
A	AKTYWA TRWAŁE		4 572 743 606,62	4 484 278 591,65
1.	Wartości niematerialne i prawne	3	34 913 315,79	31 789 015,67
2.	Rzeczowe aktywa trwałe		3 822 907 801,51	3 734 886 522,85
3.	Należności długoterminowe		0,00	0,00
4.	Inwestycje długoterminowe		674 347 942,10	674 572 736,87
5.	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe		40 574 547,22	43 030 316,26
B	AKTYWA OBROTOWE		1 579 587 247,55	1 260 068 979,01
1.	Zapasy		62 033 813,86	49 144 815,98
2.	Należności krótkoterminowe	6,11	71 834 076,87	238 615 071,40
3.	Inwestycje krótkoterminowe		1 443 383 068,80	970 690 557,49
4.	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	7	2 336 288,02	1 618 534,14
AKTYWA RAZEM			6 152 330 854,17	5 744 347 570,66

Lp.	Tytuł	Nr noty	na dzień 31.12.2011	na dzień 31.12.2010
A	KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY		5 488 362 052,05	5 141 060 954,87
1.	Kapitał (fundusz) podstawowy	8	3 771 990 842,00	3 741 886 442,00
2.	Kapitał (fundusz) zapasowy		382 869 194,71	337 869 194,71
3.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe		981 805 318,16	511 421 888,15
4.	Zysk (strata) z lat ubiegłych		0,00	0,00
5.	Zysk (strata) netto		416 561 653,18	651 454 512,01
6.	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)		(64 864 956,00)	(101 571 082,00)
B	ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA		663 968 802,12	603 286 615,79
1.	Rezerwy na zobowiązania		163 378 100,31	174 914 734,78
2.	Zobowiązania długoterminowe		0,00	35 602 327,58
3.	Zobowiązania krótkoterminowe		216 106 789,18	262 045 358,61
4.	Rozliczenia międzyokresowe	13	284 483 912,63	130 724 194,82
PASYWA RAZEM			6 152 330 854,17	5 744 347 570,66

Rachunek zysków i strat (w PLN)

Lp.	Tytuł	Nr noty	Wykonanie za	
			01.01-31.12.2011	01.05.2009-31.12.2010
1.	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi		1 529 849 607,05	2 455 928 895,61
2.	Koszty działalności operacyjnej		1 100 314 102,87	1 751 616 175,97
3.	Zysk (strata) ze sprzedaży (1-2)		429 535 504,18	704 312 719,64
4.	Pozostałe przychody operacyjne		70 032 900,46	82 143 132,31
5.	Pozostałe koszty operacyjne		43 481 273,58	29 518 419,38
6.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (3+4-5)		456 087 131,06	756 937 432,57
7.	Przychody finansowe		66 682 608,70	92 280 781,47
7.1.	Dywidendy i udziały w zyskach		0,00	0,00
7.2.	Odsetki		58 817 959,11	91 022 493,99
7.3.	Zysk ze zbycia inwestycji		0,00	0,00
7.4.	Aktualizacja wartości inwestycji		0,00	0,00
7.5.	Inne		7 864 649,59	1 258 287,48
8.	Koszty finansowe		4 006 422,63	39 181 326,46
8.1.	Odsetki		246 808,29	242 014,61
8.2.	Strata ze zbycia inwestycji		0,00	0,00
8.3.	Aktualizacja wartości inwestycji		0,00	0,00
8.4.	Inne		3 759 614,34	38 939 311,85
9.	Zysk (strata) z działalności gospodarczej (6+7-8)		518 763 317,13	810 036 887,58
10.	Wynik zdarzeń nadzwyczajnych	21	0,00	0,00
11.	Zysk (strata) brutto (9±10)		518 763 317,13	810 036 887,58
12.	Podatek dochodowy	18	102 201 663,95	158 582 375,57
13.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenie zysku (zwiększenia straty)		0,00	0,00
14.	Zysk (strata) netto	9	416 561 653,18	651 454 512,01

Zestawienie zmian w kapitale własnym (w PLN)

Lp.	Tytuł	na dzień 31.12.2011	na dzień 31.12.2010
1.	Kapitał (fundusz) własny na początek okresu (BO)	5 141 060 954,87	3 889 684 798,86
2.	Kapitał (fundusz) własny na początek okresu (BO), po korektach	5 141 060 954,87	3 889 684 798,86
2.1.	Kapitał (fundusz) podstawowy na początek okresu	3 741 886 442,00	3 019 393 716,00
2.2.	Zmiany kapitału (funduszu) podstawowego	30 104 400,00	722 492 726,00
3.	Kapitał (fundusz) podstawowy na koniec okresu	3 771 990 842,00	3 741 886 442,00
4.	Kapitał (fundusz) zapasowy na początek okresu	337 869 194,71	314 769 194,71
4.1.	Zmiany kapitału (funduszu) zapasowego	45 000 000,00	23 100 000,00
5.	Stan kapitału (funduszu) zapasowego na koniec okresu	382 869 194,71	337 869 194,71
6.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe na początek okresu	511 421 888,15	266 933 823,64
6.1.	Zmiany pozostałych kapitałów (funduszy) rezerwowych	470 383 430,01	244 488 064,51
7.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe na koniec okresu	981 805 318,16	511 421 888,15
8.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	549 883 430,01	288 588 064,51
8.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	549 883 430,01	288 588 064,51
8.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	549 883 430,01	288 588 064,51
a	zwiększenie (z tytułu)	0,00	0,00
b	podział zysku z lat ubiegłych	0,00	0,00
c	zmniejszenie (z podziału zysku z lat ubiegłych)	549 883 430,01	288 588 064,51
9.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	0,00	0,00
10.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	0,00	0,00
11.	Wynik netto	351 696 697,18	549 883 430,01
12.	Odpisy z zysku (wielkość ujemna)	(64 864 956,00)	(101 571 082,00)
13.	Kapitał (fundusz) własny na koniec okresu (BZ)	5 488 362 052,05	5 141 060 954,87

Rachunek przepływów pieniężnych (w PLN)

Tytuł	Nr noty	01.01.-31.12.2011	01.01.-31.12.2010
A Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej			
1. Zysk (strata) netto		351 696 697,18	549 883 430,01
2. Korekty razem		493 508 605,65	627 025 559,52
3. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (1±2)		845 205 302,83	1 176 908 989,53
B Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej			
1. Wpływy		421 895,86	263 057 673,02
2. Wydatki		403 781 528,51	1 260 999 601,45
3. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (1-2)		(403 359 632,65)	(997 941 928,43)
C Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej			
1. Wpływy		127 669 319,40	75 545 455,54
2. Wydatki		101 922 542,86	173 898 274,86
3. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (1-2)		25 746 776,54	(98 352 819,32)
D Przepływy pieniężne netto, razem (A.1 ± B.3 ± C.3)		467 592 446,72	80 614 241,78
E Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:			
- zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych		6 320 237,32	1 219 343,99
F Środki pieniężne na początek okresu		969 228 407,18	888 614 165,40
G Środki pieniężne na koniec okresu (F±D)		1 436 820 853,90	969 228 407,18

Nakłady inwestycyjne oraz na ochronę środowiska (w PLN)

Planowane nakłady w ciągu 12 miesięcy od dnia bilansowego	
Nakłady ogółem, w tym na*:	2 773 031 890,00
Niefinansowe aktywa trwałe	2 374 951 890,00
w tym wartości niematerialne i prawne wraz planowanymi nakładami na pozyskanie służebności przesyłu	85 203 000,00
Wartość inwestycji kapitałowych	398 080 000,00
Ochrona środowiska naturalnego	0,00

* podana kwota obejmuje zatwierdzony Plan Inwestycyjny od 1 stycznia 2012 roku do 31 grudnia 2012 roku, zgodnie z uchwałą Zarządu nr 487/Z/2011 z dnia 22 listopada 2011 roku.

Informacja o finansowaniu inwestycji o znaczeniu strategicznym

Forma finansowania	Nazwa projektu	Waluta	Nakłady całkowite	Umowa o dofinansowanie – środki przyznane	Środki otrzymane 2010	Środki otrzymane 2011
1. POIiŚ	Projekty strategiczne (gazociągi)	PLN	3 755 073 533,00	782 095 083,00	17 483 455,54	62 423 572,55
2. EEPR	Interkonektory	EUR	149 790 500,00	74 905 248,00	15 000 000,00	16 296 739,80
		PLN	599 162 000,00	299 620 992,00	58 062 000,00	51 472 460,44
3. TEN-E	Gazociąg Bałtycki	EUR	8 620 000,00	4 310 000,00	0,00	257 291,00
		PLN				1 007 217,08
4. POiG	Opracowanie i wdrożenie technologii wzorcowania gazomierzy na średnim i wysokim ciśnieniu	PLN	35 770 235,44	14 021 588,86	0,00	607 825,52

Długoterminowe aktywa finansowe w jednostkach powiązanych (w PLN)

Bieżący okres sprawozdawczy	Poprzedni okres sprawozdawczy
672 520 000,00	672 520 000,00

Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów – struktura rzeczowa (w PLN)

Przychody ze sprzedaży produktów według rodzajów	Okres obecny	Okres poprzedni
Usługa przesyłowa (dz. koncesjonowana)	1 477 873 993,80	2 428 051 321,62
Dzierżawa majątku	1 470 720,54	2 246 028,58
Refaktury	4 021,48	242 369,31
Zarządzanie systemem	0,00	0,00
Obsługa sieci gaz. na zlec. zew.	42 323 254,25	63 738 313,83
Usługi na zlec. zew.	3 262 540,98	4 887 130,47
Inne	10 500 866,44	1 713 698,42
Razem	1 535 435 397,49	2 500 878 862,23

Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów – struktura terytorialna (w PLN)

Lp.	Tytuł	Okres obecny	Okres poprzedni
a	Przychody netto ze sprzedaży produktów	1 524 934 531,05	2 499 225 882,82
	kraj	1 524 497 101,19	2 499 186 010,27
	eksport	0,00	0,00
	UE	437 429,86	39 872,55
b	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	10 500 866,44	1 652 979,41
	kraj	10 500 866,44	1 652 979,41
	eksport	0,00	0,00
	UE	0,00	0,00
RAZEM		1 535 435 397,49	2 500 878 862,23

Tabela wskaźników GRI

Wskaźnik GRI	Zasada Global Compact	Nazwa wskaźnika	Strona
1.1		Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (na przykład dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	6-9
1.2		Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk.	14-22
2.1		Nazwa organizacji.	14
2.2		Główne marki, produkty i/lub usługi.	18
2.3		Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture.	14, 58
2.4		Lokalizacja siedziby głównej organizacji.	14
2.5		Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu.	14
2.6		Forma własności i struktura prawna organizacji.	14
2.7		Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	14, 19
2.8		Skala działalności.	12, 13, 19
2.9		Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności.	14
2.10		Nagrody otrzymane w raportowanym okresie.	51
3.1		Okres raportowania.	2
3.2		Data publikacji ostatniego raportu.	Nie dotyczy
3.3		Cykl raportowania.	2
3.4		Osoba kontaktowa.	111
3.5		Proces definiowania zawartości raportu wraz z: <ul style="list-style-type: none"> ustaleniem istotności poszczególnych kwestii dla organizacji i jej interesariuszy, priorytetyzacją poszczególnych kwestii, identyfikacją interesariuszy – adresatów raportu. 	2

3.6	Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżawione obiekty, przedsięwzięcia typu joint venture, dostawcy).	2
3.7	Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń, w zakresie i zasięgu raportu.	Nie ma ograniczeń w kwestii zasięgu i zakresu raportu
3.8	Informacja o przedsięwzięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsoursowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji.	14
3.9	Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji wskaźników i innych informacji zawartych w raporcie.	2
3.10	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru).	14
3.11	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie.	Nie dotyczy
3.12	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia Standardowych Informacji w raporcie.	3,101-103,105
3.13	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	2
4.1	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją.	25
4.2	Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeśli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury).	23
4.3	Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego).	23
4.4	Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego.	23,28

4.5	Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, wyższej kadry menedżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw) a wynikami organizacji (obejmując wyniki społeczne i środowiskowe).	25
4.6	Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego.	27
4.7	Proces określania składu, kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego i jego komisji pod kątem wytyczania strategii obejmującej zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne, z uwzględnieniem płci i innych wskaźników różnorodności.	25
4.8	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji.	22, 26
4.9	Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, włączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami.	23
4.10	Proces ewaluacji wyników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	23
4.11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	76
4.12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	17
4.13	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych, w ramach których organizacja: <ul style="list-style-type: none"> • jest członkiem organów nadzorczych, • uczestniczy w projektach lub komisjach, • przekazuje znaczne fundusze poza standardowymi opłatami członkowskimi, • uznaje członkostwo jako działanie strategiczne. 	17
4.14	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację.	16
4.15	Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy.	16
4.16	Podejście do zaangażowania interesariuszy włączając częstotliwość zaangażowania według typu i grupy interesariuszy.	30-31, 65-66

4.17		Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie.	30-31, 65-66
EC1		Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych.	92-100
EC5	1	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji.	39
EC6		Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.	78
EC7	6	Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji.	38
EC8		Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo.	30, 48-49
EN3	8	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	80
EN4	8	Pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	80
EN8	8	Łączny pobór wody według źródła.	82
EN16	8	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	81
EN20	8	Emisja związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	81
EN21	8	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	82
EN22	8	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem.	83
EN23	8	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków.	81
EN26	7, 8, 9	Inicjatywy służące zmniejszeniu wpływu produktów i usług na środowisko i zakres ograniczenia tego wpływu.	81
EN28	8	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	80
EN30	7, 8, 9	Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	82, 84
LA1		Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu, w podziale na płeć.	36

LA2	6	Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników, odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników według grup wiekowych, płci i regionu.	43, 44
LA3		Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin według głównych jednostek organizacyjnych.	40
LA4	1, 3	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	38
LA7	1	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów i płci.	46
LA8	1	Edukacja, szkolenia, doradztwo, programy prewencyjne oraz programy kontroli ryzyka, które zapewniają pomoc w przypadku poważnych chorób pracownikom, ich rodzinom lub członkom społeczności lokalnej.	45
LA9	1	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.	45
LA10		Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i struktury zatrudnienia.	42
LA11		Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę.	41
LA12		Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądowi rozwoju kariery zawodowej według płci.	42
LA13	1, 6	Skład ciał zarządczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.	38
LA14	1, 6	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn według zajmowanego stanowiska w głównych lokalizacjach.	39
LA15		Powrót do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim, w odniesieniu do płci.	41
HR2	1, 2, 3, 4, 5, 6	Procent znaczących dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych poddanych weryfikacji pod kątem przestrzegania praw człowieka oraz działania podjęte w tej kwestii (znaczący dostawca i podwykonawca znajduje się na liście kluczowych 10 dostawców bądź podwykonawców firmy).	78-19
HR4	1, 2, 6	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii.	38-39
HR5	1, 2, 3	Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa swobody, zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa.	38, 79

HR6	1, 2, 5	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.	38, 79
HR7	1, 2, 4	Działania przedsiębiorstwa i kluczowi dostawcy zidentyfikowani jako korzystający z pracy przymusowej bądź będący potencjalnym źródłem wystąpienia takiego zjawiska (kluczowy dostawca i podwykonawca znajduje się na liście kluczowych 10 dostawców bądź podwykonawców firmy).	38, 79
SO1		Procent oddziałów, w których prowadzona jest analiza wpływu na społeczność oraz posiadane są programy rozwoju społeczności.	27, 30
SO2	6	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją.	27
SO3	10	Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji.	27
SO4	10	Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji.	27
SO5	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	Polityka dotycząca udziału w życiu publicznym i lobbingu.	26-27
SO6	10	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa przekazana na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów.	27
PR5		Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta.	78
PR6		Programy dotyczące przestrzegania prawa, standardów i dobrowolnych kodeksów regulujących kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu.	50
PR7		Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej, z uwzględnieniem reklamy, promocji i sponsoringu, według rodzaju skutków.	50
PR8	1	Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych.	78
PR9		Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług.	78

Podziękowania

Podziękowania:

Serdecznie dziękujemy wszystkim, którzy byli zaangażowani w tworzenie pierwszego zintegrowanego raportu GAZ-SYSTEM S.A., a w szczególności pracownikom poszczególnych pionów i oddziałów.

Wydawca:

Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Koordynatorzy projektu:

Małgorzata Polkowska, Rzecznik Prasowy
Aneta Szczepańska, Koordynator ds. PR

Współpraca:

Hubert Kabulski, Aneta Świeca, Rafał Sieracki, Wioletta Knapik, Daniel Cebula, Stanisław Brzęczkowski, Kamil Magier, Waldemar Wrzesiński, Bartłomiej Szczepaniak, Paweł Mońka, Adam Marzecki, Piotr Kuś, Artur Woźniak, Dariusz Nojszewski, Marta Miziołek, Grzegorz Sikora, Agnieszka Maksymowicz, Maria Rochna, Joanna Milczarek, Przemysław Gan, Dorota Bagińska, Marzena Szkałuba, Joanna Szostek, Iwona Dominiak, Iwona Kaszuba-Zajac, Renata Gierszewska, Katarzyna Sikora, Anna Ciskowska, Magdalena Mechlin, Dorota Marek, Marcin Chemiczewski, Łukasz Kulon, Aleksandra Zientek, Aleksandra Ciwis-Dronszczyk, Katarzyna Noskiewicz, Barbara Marczyńska-Górska

Zdjęcia:

Archiwum GAZ-SYSTEM S.A.

Materiał przekazano do druku 18 października 2012 roku.



Ankieta ewaluacyjna

Oznaczenie odpowiedzi Wobec GAZ-SYSTEM S.A. jestem jednym z przedstawicieli:

Pracowników

Klientów

Partnerów biznesowych

Administracji publicznej

Społeczności lokalnej

Studentów

Innej grupy:.....

Treści prezentowane w pierwszym zintegrowanym raporcie GAZ-SYSTEM S.A. były dla mnie:

Bardzo interesujące

Interesujące

Mało interesujące

Nieinteresujące

Z mojej perspektywy najbardziej interesujące były informacje zawarte w rozdziale:

GAZ-SYSTEM S.A. – system, który łączy

Zrównoważony Rozwój

Bezpieczeństwo energetyczne

Rozwój Rynku

Europejski partner

Skuteczne zarządzanie

Raport został przygotowany tak, że odnajdowanie potrzebnych mi informacji było dla mnie:

Intuicyjne

Stosunkowo łatwe

Trudne

O działaniach opisanych w raporcie:

Już kiedyś słyszałam/słyszałem

Nie słyszałam/słyszałem wcześniej

Ogólnie zintegrowany raport GAZ-SYSTEM S.A. oceniam jako:

Bardzo interesujący

Interesujący

Mało interesujący

Nieinteresujący

W kolejnym raporcie chciałabym/chciałbym dowiedzieć się więcej o:

Prosimy o odesłanie ankiety na adres:
Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.
Zespół ds. Komunikacji
ul. Mszczonowska 4, 02-337 Warszawa



Kontakt

Adres siedziby

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A.
ul. Mszczonowska 4
02-337 Warszawa

e-mail: pr@gaz-system.pl
tel. 22 220 18 00
faks 22 220 16 06
www.gaz-system.pl

Rzecznik Prasowy/Zespół ds. Komunikacji
pr@gaz-system.pl
tel. 22 220 15 46
faks 22 220 16 06

Pytania związane ze zrównoważonym
rozwojem należy kierować
do Rzecznika Prasowego.

Piony

Pion Handlowy
tel. 22 220 18 27
faks 22 220 16 38
sekretariat.ph@gaz-system.pl

Pion Krajowa Dyspozycja Gazu
tel. 22 532 49 44
faks 22 532 49 42
sekretariat.pk@gaz-system.pl

Pion Audytu i Bezpieczeństwa
tel. 22 220 17 59
faks 22 220 17 16
sekretariat.pa@gaz-system.pl

Pion Eksploatacji
tel. 22 220 18 25
faks 22 220 16 61
sekretariat.pe@gaz-system.pl

Pion Finansowy
tel. 22 220 18 19
faks 22 220 16 94
sekretariat.pf@gaz-system.pl

Pion Informatyki
tel. 22 220 18 13
faks 22 220 17 63
sekretariat.pi@gaz-system.pl

Pion LNG
tel. 22 220 17 71
faks 22 220 17 98
sekretariat.pn@gaz-system.pl

Zarząd

Prezes Zarządu
tel. 22 220 18 07
faks 22 220 17 10
sekretariat.p@gaz-system.pl

Członek Zarządu
tel. 22 220 18 05
faks 22 220 17 98
sekretariat.t@gaz-system.pl

Członek Zarządu
tel. 22 220 18 31
faks 22 220 17 98
sekretariat.i@gaz-system.pl

Dyrektor Zarządzający
tel. 22 220 18 01
faks 22 220 17 10
sekretariat.dz@gaz-system.pl

Pion Personalny
tel. 22 220 18 15
faks 22 220 17 44
sekretariat.pp@gaz-system.pl

Pion Prawno-Organizacyjny
tel. 22 220 15 32
faks 22 220 17 70
sekretariat.rp@gaz-system.pl

Pion Rozwoju
tel. 22 220 18 22
faks 22 220 17 45
sekretariat.pr@gaz-system.pl

Pion Inwestycji
tel. 22 220 18 22
faks 22 220 17 45
sekretariat.pw@gaz-system.pl

Pion Zamówień i Administracji
tel. 22 220 18 09
faks 22 220 17 70
sekretariat.pz@gaz-system.pl

Służba BHP
tel. 22 220 17 43
faks 22 220 16 06
sekretariat.sluzbabhp@gaz-system.pl

Oddziały

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Gdańsku
ul. Wałowa 47
80-858 Gdańsk
tel. 58 323 05 00
faks 58 323 05 01
sekretariat.gdansk@gaz-system.pl

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Poznaniu
ul. Grobla 15
61-859 Poznań
tel. 61 854 43 10
faks 61 854 43 12
sekretariat.poznan@gaz-system.pl

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Rembelszczyźnie
ul. Jana Kazimierza 578
05-126 Nieporęt, Rembelszczyzna
tel. 22 767 08 01
faks 22 767 09 52
sekretariat.rembelszczyzna@gaz-system.pl

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Świerklanach
ul. Wodzisławska 54
44-266 Świerklany
tel. 32 439 25 00
faks 32 439 25 60
sekretariat.swierklany@gaz-system.pl

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział w Tarnowie
ul. Bandrowskiego 16A
33-100 Tarnów
tel. 14 622 53 00
faks 14 621 37 31
sekretariat.tarnow@gaz-system.pl

Operator Gazociągów Przesyłowych
GAZ-SYSTEM S.A. Oddział we Wrocławiu
ul. Gazowa 3
50-513 Wrocław
tel. 71 335 31 00
faks 71 335 31 01
sekretariat.wroclaw@gaz-system.pl

Przedstawicielstwo w Brukseli
Gas Transmission Operator GAZ-SYSTEM S.A.
– Brussels Office
Boulevard Saint-Michel 47
1040 Brussels
tel. +32 2 400 00 27
faks +32 2 400 00 32
brussels.office@gaz-system.pl

Spółka zależna

Siedziba Spółki
Polskie LNG S.A.
ul. Fińska 7
72-602 Świnoujście
tel. 91 326 79 00
faks 91 326 79 01
www.polskielng.pl
biuro@polskielng.pl

Biuro w Warszawie
ul. Mszczonowska 4
budynek C
02-337 Warszawa
tel. 22 589 84 00
faks 22 589 84 01
sekretariat.warszawa@polskielng.pl



Raport Roczny

2011



Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.
ul. Mszczonowska 4, 02-337 Warszawa
tel. 22 220 18 00, faks 22 220 16 06
www.gaz-system.pl